

2022 롯데케미칼 ESG Report

EVERY STEP FOR GREEN



About This Report

ESG Report



Homepage



Interactive PDF

본 보고서는 글로벌 이해관계자와의 소통을 위하여 국문과 영문으로 발간하였으며, Interactive PDF 포맷으로 제작되었습니다.

Navigator Button

- Cover page
표지 페이지로 이동
- Contents
목차 페이지로 이동
- Previous page
앞 페이지로 이동
- Print
인쇄
- Homepage
홈페이지로 이동
- Next page
다음 페이지로 이동

보고서 개요

롯데케미칼은 지속가능경영 추진 노력과 주요 성과를 대외에 투명하게 공개하고, 이를 기반으로 이해관계자와 활발히 소통하기 위하여 2007년 이후 매년 지속가능경영보고서를 발간해 왔으며 2023년 7월, 2022 롯데케미칼 ESG Report라는 새로운 이름으로 열여섯 번째 보고서를 발간하였습니다. 롯데케미칼은 앞으로도 ESG Report를 통해 당사의 ESG 경영 전략과 성과를 공유하고, 이해관계자 여러분의 의견을 적극 수렴, 이를 경영 활동에 반영해 나가도록 하겠습니다.

보고 원칙 및 작성 기준

본 보고서는 ESG Report 발간을 위한 글로벌 작성 가이드라인인 GRI (Global Reporting Initiative) Standards 2021 부합 요건을 충족하여 작성되었습니다. 이와 더불어 TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosure) 권고안 및 SASB(Sustainability Accounting Standards Board)의 산업별(CHEMICALS SECTOR) 특성을 고려하였습니다. 또한, 보고서에 포함된 재무 정보는 한국채택 국제회계기준(K-IFRS, Korean International Financial Reporting Standards)에 근거하여 연결재무제표 기준으로 작성하였습니다.

보고 기간, 범위 및 경계

본 보고서는 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지의 활동 및 성과를 중심으로 담고 있으며, 정보의 적시성을 고려하여 일부 정성적 성과의 경우 2023년 상반기의 활동까지 포함하여 보고하고 있습니다. 정량적 성과의 경우, 3개년의 데이터를 함께 공개하여 연속성을 통한 추이를 파악할 수 있도록 하였습니다.

주요 보고 범위는 롯데케미칼 국내 서울본사, 이노베이션센터, 종합기술원, 의왕사업장, 여수공장(기초소재), 여수공장(첨단소재), 울산공장, 대산공장, 대구수처리공장이며, 일부 보고 항목의 경우 국내외 자회사의 활동과 성과를 포함하고 있습니다. 보고 범위 및 경계에 주의가 필요한 경우에는 별도 주석으로 표기하였습니다.

보고서 검증

본 보고서는 롯데케미칼 이사회 산하 ESG위원회의 검토를 거쳐 발간됩니다. 또한, 독립적인 외부 전문 검증기관인 BSI(British Standards Institution)를 통해 작성 프로세스, 공개 데이터 및 내용의 신뢰성에 대한 제3자 검증을 진행하여, 보고 내용의 신뢰성을 제고하였습니다. 검증의견서는 Appendices p.112에서 확인하실 수 있습니다.

보고서 발행처 및 연락처

발행처 롯데케미칼 서울특별시 송파구 올림픽로 300 롯데월드타워 14-16층
발행일 2023년 7월

문의처 롯데케미칼 ESG경영팀

홈페이지 www.lottechem.com
이메일 esglottechem@lotte.net



Contents



INTRODUCTION

About This Report	002
Contents	003
CEO Message	005
LOTTE Chemical at a glance	006
생활 속 LOTTE Chemical	012

SUSTAINABILITY OVERVIEW

ESG 전략 및 거버넌스 체계	016
이해관계자 참여 및 소통	019
중대성 평가	020
LOTTE Chemical's Sustainability	022
Journey & 2022 ESG Highlights	

SUSTAINABILITY STRATEGY

Issue 1 : 기후변화 대응	025
Issue 2 : 자원순환 전략 수립 및 관리	031

SUSTAINABILITY MAGAZINE

Section 1. 신재생에너지 도입	038
Section 2. 친환경 제품 확대	040
Section 3. 공급망 ESG 리스크 관리 및 동반성장	044
Section 4. ESG 공시 및 커뮤니케이션 고도화	047

ESG SYNERGY

지속가능한 미래 사업 선도	049
----------------	-----

ESG PERFORMANCE

Environmental	
친환경 경영 추진	054
그린생태계 조성	057

Social	
안전보건 향상	061
인적자원관리	066
인권보호	071
고객만족 증진	072
지역사회 임팩트	075
정보보호 강화	078

Governance	
윤리경영	080
컴플라이언스	082
건전한 지배구조	086
리스크관리	090

APPENDICES

Targets and Achievements	094
GRI Contents Index, TCFD Index, SASB Index, UN SDGs	102
단체 가입 현황	110
온실가스 검증 의견서	111
제3자 검증 의견서	112

롯데케미칼 ESG Policy Book

EVERY
STEP FOR
GREEN

INTRODUCTION

- 002 About This Report
- 003 Contents
- 005 CEO Message
- 006 LOTTE Chemical at a glance
- 012 생활 속 LOTTE Chemical

CEO Message

We Lead Every Step For a Greener and Better Tomorrow

“롯데케미칼은 지속가능한 내일로 나아가기 위해 화학으로 이로워지는 세상을 만들어 갑니다”

**존경하는 이해관계자 여러분, 안녕하십니까
롯데케미칼 대표이사 김교현입니다.**

2022년은 중국의 코로나 봉쇄, 러시아-우크라이나 전쟁 장기화, 물가 상승 지속 등의 부정적인 요인들로 기존 사업의 어려움이 점점 가중된 한 해였습니다. 이러한 상황 속에서도 롯데케미칼은 회사의 새로운 미래 방향성을 설정하고 이를 달성하기 위한 체계적인 준비를 다지며 역동적인 한 해를 보냈습니다.

어려운 환경 속에서도 롯데케미칼의 새로운 비전과 지속가능한 미래 성장 비즈니스 추진 방향성에 관심과 성원, 지지를 보내 주신 모든 이해관계자 여러분께 깊이 감사드립니다.

롯데케미칼은 2022년, 지속가능한 성장을 목표로 새로운 기업 비전인 ‘Every Step for Green’을 선언하였고, 이를 근간으로 친환경 미래 성장 사업 확대와 2050 탄소중립을 위한 ESG 경영을 가속화하고자 합니다.

이를 위해 롯데케미칼은 다음의 네 가지 사항을 중점적으로 추진하겠습니다.

첫째, 저탄소 기술과 제품 확대를 통해 기존 석유화학 사업 경쟁력을 제고하겠습니다.

롯데케미칼의 성장은 탄소감축 성장과 함께 이루어 나가겠습니다. 기존 범용사업 제품의 고부가가치, 에너지 효율화 및 스페셜티 제품군 확대를 통해 기존 석유화학 사업의 경쟁력을 제고하도록 하겠습니다. 기계적 재활용을 넘어 플라스틱의 완전한 재사용으로 순환, 공존의 사회적 가치를 창출할 것입니다.

둘째, 미래 신성장 동력 확보에 적극 매진하겠습니다.

수소에너지, 전지소재사업 등 친환경 사업 역량을 강화하고 바이오 헬스케어 등의 신사업군 진출을 추진하여 2030년까지 스페셜티 고부가 제품 및 Green 사업 비중을 60%까지 확대할 것입니다. 특히, 2023년 3월 2차전지용 음극박 생산 기업인 ‘일진 머티리얼즈’ 인수를 완료하고 ‘롯데에너지머티리얼즈’를 출범하여 전지소재 시너지 극대화 및 글로벌 시장 확대를 본격화해 나가고 있습니다.

셋째, 상시적인 리스크관리를 위해 최선의 노력을 다하겠습니다.

롯데케미칼은 재무적 리스크뿐만 아니라, 비재무적인 ESG 리스크를 사전에 파악하고 대응할 수 있는 체계를 마련하고 자회사 및 공급망에 대해서도 리스크관리를 확대해 나가겠습니다.

넷째, ‘신뢰와 존중’의 기업 문화를 만들어 나가겠습니다.

롯데케미칼은 기업 문화가 조직의 지속 성장에 매우 중요한 요소임을 철저히 인지하고 있으며, 건강한 기업 문화를 만들기 위해 노력하고 있습니다. 회사와 임직원 간, 그리고 임직원 상호 간 ‘신뢰와 존중’의 기업 문화를 정착해 나가도록 하겠습니다.

롯데케미칼은 언제나 이해관계자 여러분의 말씀에 귀 기울이며 안전한 기업, 친환경 가치를 실천해 인류 사회에 이바지하는 지속가능한 화학소재 기업으로 거듭나겠습니다. 롯데케미칼이 만들어 갈 새로운 미래에 변함없는 관심과 따뜻한 격려를 부탁드립니다.



2023년 7월
김교현 롯데케미칼 대표이사



LOTTE Chemical at a glance

Company Profile

화학으로 이룩되지는 세상을 만드는 기업

1976년 설립된 롯데케미칼은 대한민국을 대표하는 화학회사로서 지속적인 사업 확장을 통해 우수한 경쟁력을 확보하였으며, 안정적인 사업 운영과 효율적인 사업 포트폴리오를 구축하고 있습니다. 2022년 이해관계자 여러분들의 응원과 관심 속에 롯데케미칼은 선도적인 기술로 풍요롭고 푸른 세상을 향해 나간다는 2030 기업 비전 「Every Step for GREEN」을 정립하였습니다.

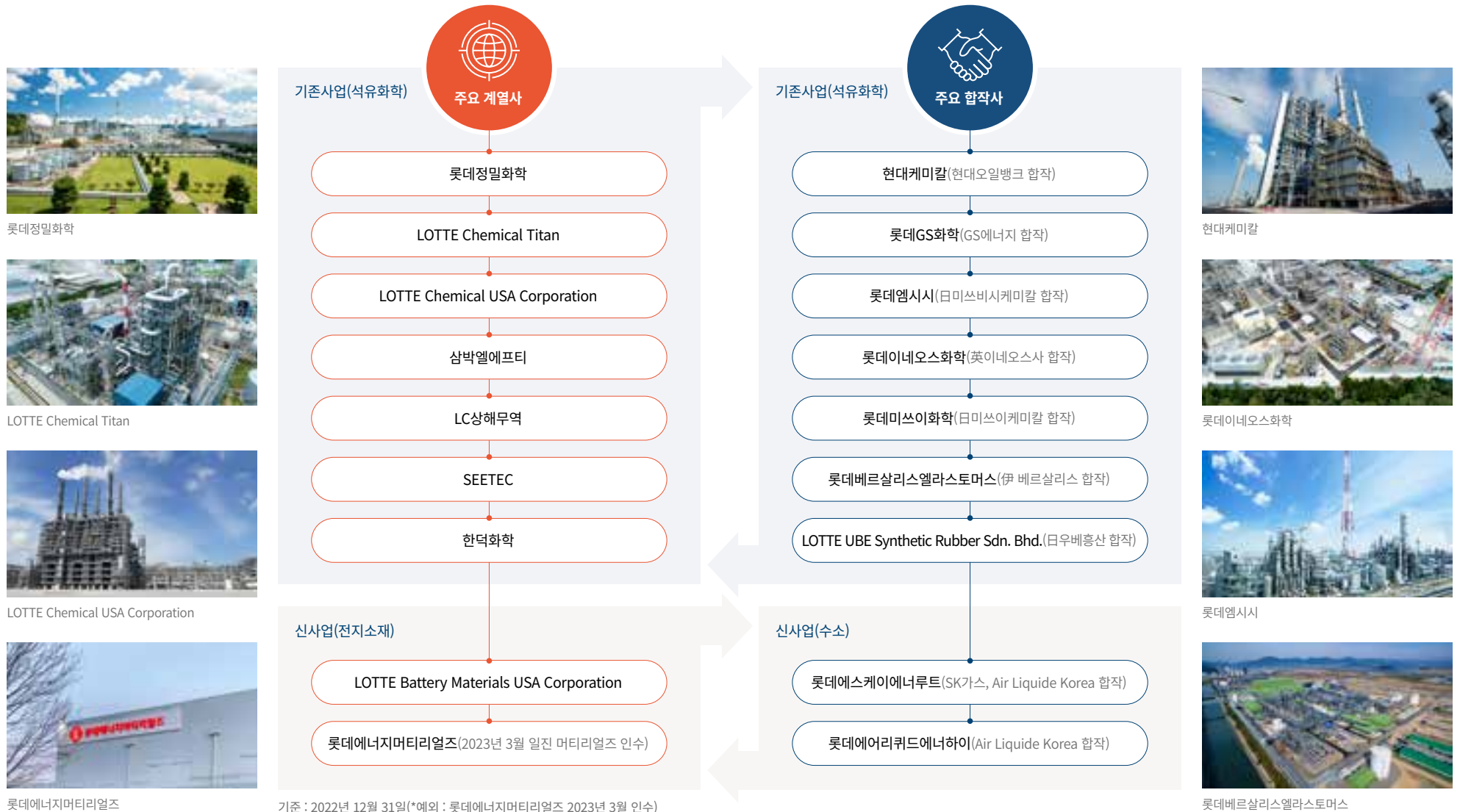


일반 현황(2022년 말)

구분	내용
기업명	롯데케미칼 주식회사
글로벌 매출 규모	21조 6,414억 원
영업이익	▲ 8,705억 원
총 자산	26조 7,846억 원
자본 총계	17조 2,642억 원
발행주식 총 수	34,275,419주
설립일	1976년 3월 16일
대표이사	신동빈, 김교현, 이영준, 황진구
본사 소재	서울 송파구 올림픽로 300, 롯데월드타워 14-16F
주요 사업	기초유분, 모노머, 폴리머, 합성수지, 건자재
신용 등급	AA+
총 임직원 수	4,724명
자회사	국내 자회사 : 7개 해외 자회사 : 24개

주요 계열사 및 합작사

롯데케미칼은 1976년 설립 이래 보유한 오랜 경험과 기술력을 기반으로 해외 현지 회사와 M&A 및 합작 등을 통해 글로벌 네트워크를 확장하고 지속 성장해 왔습니다. 롯데케미칼은 엔지니어링 플라스틱, 정밀화학 등 고부가가치 사업 경쟁력 확보 및 수소에너지, 전지소재 등 미래선도 사업 확대를 통해 기업의 미래가치를 더욱 제고해 나가겠습니다.



롯데정밀화학



LOTTE Chemical Titan



LOTTE Chemical USA Corporation



롯데에너지머티리얼즈



현대케미칼



롯데이네오스화학



롯데엠시시

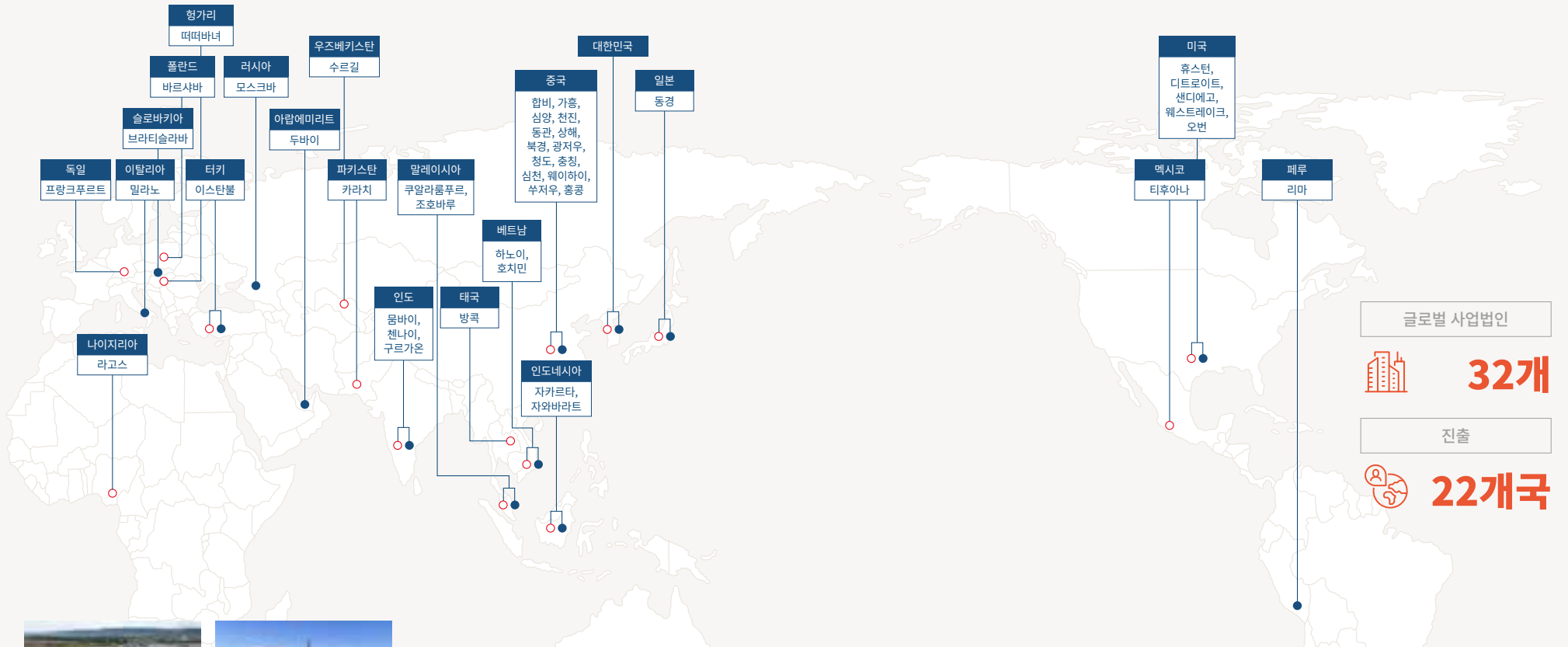


롯데베르살리스엘라스토머스

Global Network

롯데케미칼은 한국을 넘어 미주, 유럽, 중국 및 동서남아에 이르기까지 전 세계 주요 국가에 진출하여 광범위한 비즈니스 네트워크를 구축하였으며, 이를 바탕으로 생산 효율성 증대, 전략적 사업 입지 강화, 글로벌 파트너십 체결을 통해 기업 가치를 높이고 있습니다.

○ 법인 ● 지사/지점/사무소



글로벌 사업법인 **32개**

진출 **22개국**



중국 LC EP** 말린, 인니 LC TITAN 미국 LC USA

롯데케미칼 글로벌 네트워크

(단위: 개, 기준: 2022년 12월 31일)

	전체 사업장	기초소재	첨단소재	전지소재
해외 제조, 판매 자회사 ▶	17	4	12	1
해외 판매 자회사 ▶	7	2	5	-
해외 지사 ▶	25	7	18	-

* LOTTE Chemical Hungary Ltd. ** LOTTE Chemical (Jiaxing) Corp.

Local Network

롯데케미칼은 국내 서울본사, 이노베이션센터, 종합기술원, 의왕사업장, 여수, 울산, 대산, 대구 등 국내 최대 화학 단지 내 대규모 생산 시설을 보유하고 있습니다.



서울본사
서울 송파구 올림픽로 300
롯데월드타워



이노베이션센터(서울연구소)
서울시 강서구 마곡중앙로 201



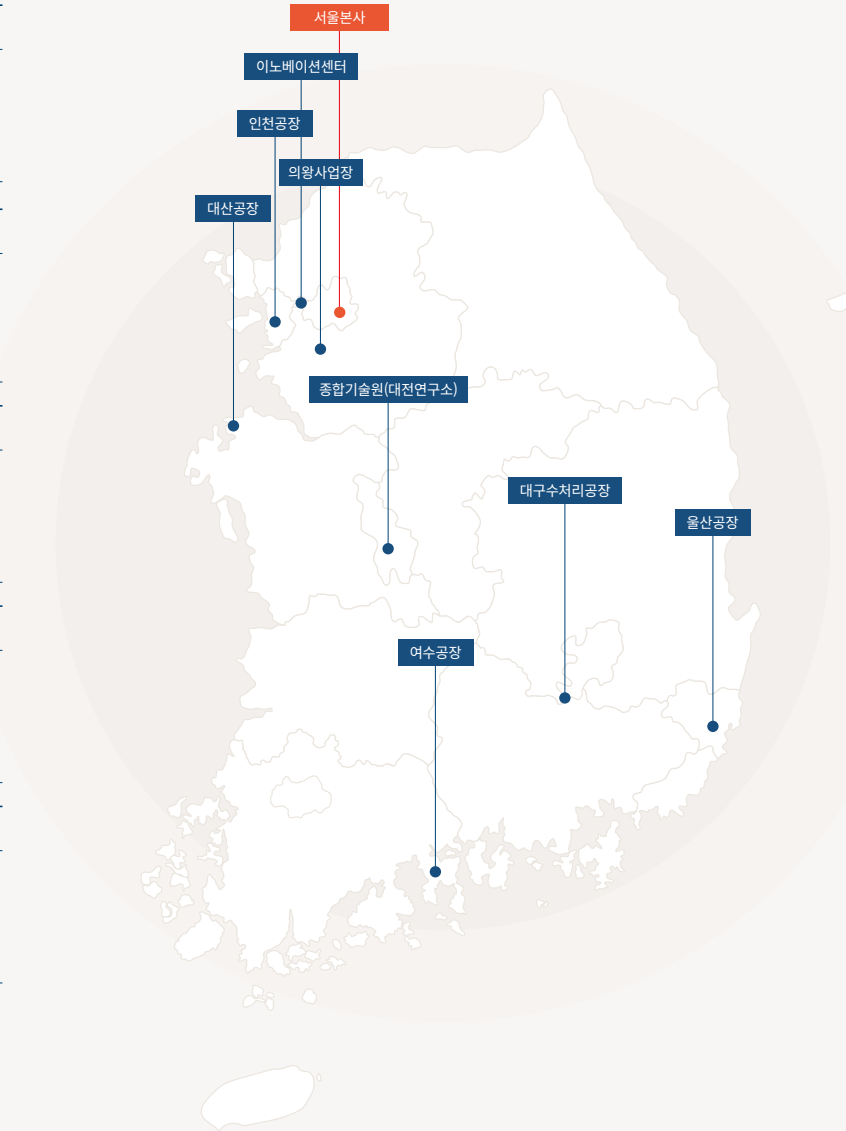
의왕사업장
경기도 의왕시 고산로 56



인천공장
인천광역시 미추홀구 염전로 333번길 8, 지상 H동 1층
• 주요 생산품: 압축 및 액화 가스 용기
※ 2023년 3월 설립



대산공장
충남 서산시 대산을 독곳1로 82
• 주요 생산품: EL, LDPE, LLDPE, PP, EG, SM, BD, BTX, EVA



종합기술원(대전연구소)
대전 유성구 가정북로 115



울산공장
울산 남구 사평로 119
• 주요 생산품: BZ, PX, OX, MeX, PET, PIA



대구수처리공장
대구 달성군 구지면 국가산단대로 40길 35
• 주요 생산품: 수처리 UF 멤브레인



여수공장(기초소재)
전남 여수시 여수산단4로 53
• 주요 생산품: EL, HDPE, PP, PC, PET, EG, BD, BTX



여수공장(첨단소재)
전남 여수시 평여동 62
• 주요 생산품: ABS, SAN, EPS, PC, 엔지니어드스톤, 인조대리석



Business Portfolio

주요 제품

롯데케미칼은 화학소재 제품과 전문소재 솔루션 서비스를 제공하는 기업으로 당사의 제품은 합성수지, 기초유분, 화성 제품, 건축-인테리어 자재 등 일상에서 쉽게 접하는 생활용품부터 농업, 공업, 의약품 제품 그리고 자동차, 최첨단 신소재 까지 다양하게 적용되고 있습니다.

기초소재 사업부문



기초유분·중간원료

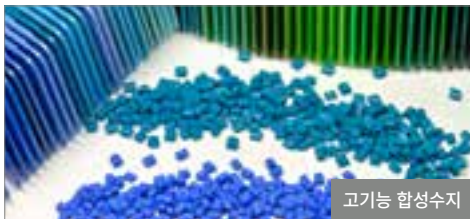


합성수지



화성제품

첨단소재 사업부문



고기능 합성수지



건축 인테리어 자재



수처리 제품



모빌리티 소재

주요 제품 생산량(Capacity)

(기준 : 2022년 12월 31일)

기초유분

EL Ethylene 4,513 천 톤/년	SM Styrene Monomer 577 천 톤/년	BZ Benzene 766 천 톤/년
OX Ortho-Xylene 210 천 톤/년	PL Propylene 1,697 천 톤/년	BD Butadiene 450 천 톤/년
TL Toluene 339 천 톤/년	PX Para-Xylene 750 천 톤/년	MeX Meta-Xylene 360 천 톤/년(국내 생산량 1위)

화성제품

EG ethylene Glycol 1,830 천 톤/년(국내생산량 1위)	PIA Purified Isophthalic Acid 520 천 톤/년(세계 생산량 1위)	MMA Methyl Methacrylate 260 천 톤/년(롯데엠시시 생산량 포함)
GE Glycol Ether 50 천 톤/년	엔지니어드스톤 440 천 매/년	EOA Ethylene Oxide Adduct 330 천 톤/년(국내 생산량 1위)
PMMA Poly Methyl Methacrylate 110 천 톤/년(롯데엠시시 생산)	인조대리석 970 천 매/년	

합성수지

HDPE High-density Polyethylene 1,605 천 톤/년(국내 생산량 1위)	LLDPE Linear Low-density Polyethylene 490 천 톤/년	PC Polycarbonate 480 천 톤/년(국내 생산량 1위)
EPDM Ethylene Propylene Diene Monomer 96 천 톤/년(롯데베르실리스엘라스토크머스 생산)	LDPE/EVA Low-density Polyethylene/Ethylene-Vinyl Acetate 360 천 톤/년	S-SBR Solution Styrene Butadiene Rubber 100 천 톤/년(롯데베르실리스엘라스토크머스 생산)
PET Polyethylene Terephthalate 520 천 톤/년	PP Polypropylene 1,820 천 톤/년	ABS Acrylonitrile-Butadiene-Styrene 730 천 톤/년
		BR Polybutadiene Rubber 50 천 톤/년(LUSR 생산)

Our History

국내 일류 화학 기업인 롯데케미칼은 혁신적 도전과 성공의 경험을 바탕으로 대한민국 경제 성장 및 화학 산업 발전에 이바지해 왔습니다. 롯데케미칼은 화학으로 세상을 이롭게 한다는 기업 이념하에 지속가능경영을 선도하는 기업으로 자리매김하기 위해 새로운 미래를 향해 도약하고 있습니다.

1976-1995

- ▶ **1976**

1976.03 창립총회 및 호남석유화학 설립


- ▶ **1979**

1979.06 롯데그룹의 인수(민영화 완료)
1979.12 상업생산 개시
- ▶ **1982**

1억불 수출탑 달성
- ▶ **1991**

1991.05 기업공개 및 주식상장
1991.06 대전연구소 준공(現 종합기술원)
1991.12 여수 NC 공장 준공


- ▶ **1995**

1995.08 ISO 14001 인증 획득(환경경영시스템)

2003-2010

- ▶ **2003**

2003.06 현대석유화학(주) 인수(現 대산공장)


- ▶ **2004**

2004.07 케이피케미칼 인수(現 울산공장)
- ▶ **2006**

2006.07 중국 호석화학무역(現 상해무역) 유한공사 설립
2006.08 롯데엠시시 합작 설립
- ▶ **2010**

2010.11 말레이시아 Titan Chemical 인수(現 LOTTE Chemical Titan)

2011-2019

- ▶ **2011**

2011.11 롯데미쓰이화학 합작 설립
- ▶ **2012**

2012.12 케이피케미칼 흡수 합병 및 '롯데케미칼' 사명 변경(前 호남석유화학)


- ▶ **2014**

2014.04 현대케미칼 설립(현대오일뱅크 합작)
- ▶ **2015**

2015.10 우즈베키스탄 가스전 프로젝트 완공(現 Uz Kor Gas Chemical)
- ▶ **2016**

2016.05 삼성 화학사 인수(前 롯데첨단소재, 現 롯데정밀화학)
- ▶ **2018**

2018.05 현대오일뱅크와 HPC 프로젝트 추진
- ▶ **2019**

2019.05 미국 에탄크래커, 에틸렌글리콜 공장 준공(現 LOTTE Chemical USA Corporation)

2020-2023

- ▶ **2020**

2020.01 롯데첨단소재 흡수 합병



2020.02 롯데 GS화학(주) 합작사 설립
- ▶ **2021**

2021.02 'Green Promise 2030' 친환경 이니셔티브 발표
2021.04 울산공장 '그린팩토리' 전환
2021.07 '2030 수소성장 로드맵' 발표
- ▶ **2022**

2022.01 인도네시아 LINE 프로젝트 투자(39억 불 규모)
2022.04 수소에너지사업단, 전지소재사업단 신설
2022.05 2030 비전성장전략 발표
- ▶ **2023**

2023.03 일진 머티리얼즈 인수(現 롯데에너지머티리얼즈)

생활 속 LOTTE Chemical

롯데케미칼은 화학소재 제품과 전문소재 솔루션 서비스를 제공하는 기업으로 당사의 제품은 합성수지, 기초유분, 화성제품, 건축·인테리어 자재 등 일상에서 쉽게 접하는 생활용품부터 농업, 공업, 의료용 제품 그리고 자동차, 부품 소재, 최첨단 신소재까지 다양하게 적용되고 있습니다.

1

ASA(창틀)

ASA는 우수한 내화학성, 광택, 사출성을 가진 소재입니다. 내후성이 우수하여 외부 환경에 장기간 노출되어도 외관의 변화가 적어 창틀, 건축용 Cladding 등의 용도에 많이 사용되고 있습니다.

2

PC(TV하우징, 휴대폰)

PC는 강도가 높고 열과 충격에 강한 플라스틱 소재입니다. 투명도가 높고 독성이 없어 전기/기계 부품, 자동차 헤드램프에 많이 사용됩니다.



At Home



3

ABS(냉장고)

ABS는 충격 강도, 성형성 및 착색성 등이 우수하여 냉장고, 세탁기, 의류 관리기, 청소기 등 다양한 가전제품에 사용되는 매우 실용적인 소재입니다.

4

PMMA(주방 상판)

Staron은 자연 그대로의 질감과 색상을 구현한 고품격 인조 대리석 브랜드입니다. 다양한 컬러와 패턴의 인테리어 소재로 이음선이 없는 곡면 가공이 가능하고 유지보수가 쉬워 창의적인 디자인 연출이 가능합니다.

5

HDPE(도마)

PE의 한 종류로, 고밀도 폴리에틸렌(HDPE)은 열과 충격에 강하면서도 변형이 뛰어나고 추위에 강합니다. 가정용품 용기, 어망, 로프, 절연 케이블, 자동차 연료 탱크, 각종 파이프와 필름 등에 사용됩니다.

In the Office

1

PC(볼펜)

PC는 강도가 높고 열과 충격에 강한 플라스틱 소재입니다. 투명도가 높고 독성이 없어 전기/기계 부품, 광디스크, 자동차 헤드램프에 많이 사용됩니다.

2

PP(다회용 컵)

PE와 함께 대표적 석유화학 제품인 PP는 열과 충격에 강하고 약품에 잘 견디며 투명도가 높은 강점을 지니고 있어 자동차용 소재, 일회용 주사기, 투명 용기, 위생용 부직포 등 다양한 제품의 원료로 사용되고 있습니다.

3

SM(노트북)

SM은 벤젠과 에틸렌을 원료로 생산됩니다. 완구류와 완충재에 많이 쓰이는 폴리스티렌(PS), 자동차 부품, 전기제품에 많이 쓰이는 ABS, 페인트와 같은 도료 등의 원료로 사용됩니다.

4

TPE(전선 케이블)

TPE는 상온에서는 고무 탄성을, 고온에서는 변형 가능한 성질을 가지고 있으며, 밀도가 낮아 제품을 가볍게 만들 수 있습니다. 자동차 부품으로 개발이 활발하며 전선 케이블에도 많이 사용됩니다.



5

LDPE(종이컵)

LDPE는 변성이 쉽고 유연하며 습기와 물에 강하고 투명성이 우수하여 농업용/포장용 필름, 각종 랩에 사용됩니다. 종이컵이 물에 젖지 않게 쓰이는 코팅 필름이 LDPE로 만들어집니다.

6

HDPE(용기)

PE의 한 종류로, 고밀도 폴리에틸렌(HDPE)은 열과 충격에 강하면서도 변형이 뛰어나고 추위에 강합니다. 가정용품 용기, 어망, 로프, 절연 케이블, 자동차 연료 탱크, 각종 파이프와 필름 등에 사용됩니다.

7

LLDPE(식료품 포장 필름)

LLDPE는 우수한 기계적 강도와 뛰어난 투명성을 가지고 있으며, 내열 안정성, 가공성, 기계적 물성 및 유연성이 높아 각종 산업용 필름, 용기, 저장 탱크, 완구류 등에 사용됩니다.

8

PET(일회용 도시락)

PET는 독성이 없고 가볍고 투명하여 식품 및 음료 용기 등에 사용됩니다.



1

TPC(와이퍼)

동적가교 기술이 적용된 TPE 소재로, 고무의 탄성을 가지면서도 성형 가공성이 우수합니다. 탄성회복력, 내후성, 내약품성, 내오존성이 우수하며, PVC, 합성고무 등의 대체가 가능합니다.

2

BD(타이어)

BD는 천연고무를 대체하는 합성고무의 주요 원료입니다. 실온에서 독특한 냄새를 지닌 무색의 기체이며 주로 타이어, 고무 호스 등의 원료로 사용됩니다.

3

EO/EG(차량 부동액)

롯데케미칼의 주 생산품인 에틸렌과 산소의 산화반응을 통해 제조된 제품으로 합성 원료 또는 살균, 소독용으로 널리 사용됩니다.

4

TPO(자동차 범퍼)

합성수지인 PPA PE에 기능을 추가하는 재료를 더해 일반 플라스틱이 가질 수 없는 특성과 기능을 향상시킨 제품입니다. 우수한 안정성을 요구하는 부품에 사용되며 제품의 무게를 기존 소재보다 가볍게 만들 수 있습니다.

5

EPP(헬멧)

EPP는 대표적인 석유화학 제품인 폴리프로필렌(PP)의 기능을 향상시킨 PP복합수지입니다. 독성이 없으며 튼튼하고 단열성이 우수하여 EPP를 사용하는 산업 분야가 늘어나고 있습니다.

6

PC(스포츠 고글)

PC는 강도가 높고 열과 충격에 강한 플라스틱 소재입니다. 투명도가 높고 독성이 없어 전기/기계 부품, DVD, 방음벽에 많이 사용됩니다.

7

EVA(신발)

고무와 플라스틱 중간 형태의 소재로 부드럽고 충격을 잘 흡수하며 보온성이 좋아 신발 밑창에 많이 사용됩니다.

For Leisure

SUSTAINABILITY OVERVIEW

- 016 ESG 전략 및 거버넌스 체계
- 019 이해관계자 참여 및 소통
- 020 중대성 평가
- 022 LOTTE Chemical's Sustainability Journey & 2022 ESG Highlights

ESG 전략 및 거버넌스 체계

지속가능경영 전략 “Green Promise 2030”

롯데케미칼 ESG 비전 및 전략



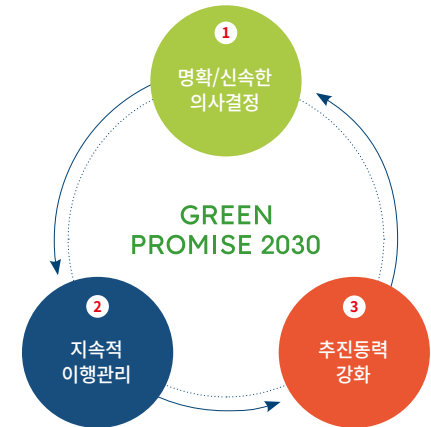
1) 국내, Scope 1 & 2 기준 2) 대기, 수질, 폐기물 3) 폐수 방류 재활용 100%(재활용수 구입 포함) 4) 플라스틱 리사이클 100만 톤 판매 시, 예상되는 사회적 탄소 감축 효과 5) Life Cycle Assessment(전과정 평가) 6) 글로벌 안전관리 지표 도입 → LTIR(Lost Time Injured Rate, 연간, 100명당 발생한 재해자 수) 0.065 이하 7) 탄소 및 에너지관리, 안전관리 등 내부관리 시스템 고도화 / ESG 통합 정보관리 및 공개 시스템 / 공정혁신을 위한 IT 신기술 접목(AI 연계)

※ 2022년 “Green Promise 2030” 전략을 발표한 이후, 지속가능한 미래 산업 선도 부분 일부 업데이트를 시행하였습니다. 정부의 청정수소 발전량 계획 변경사항을 반영하여, 수소에너지 사업 관련 수소공급 계획과 매출 및 투자액 목표를 조정하였으며, 일진 머티리얼즈 인수(현 롯데에너지머티리얼즈) 후, 전지소재 사업관련 매출 및 투자액 목표를 상향하였습니다.

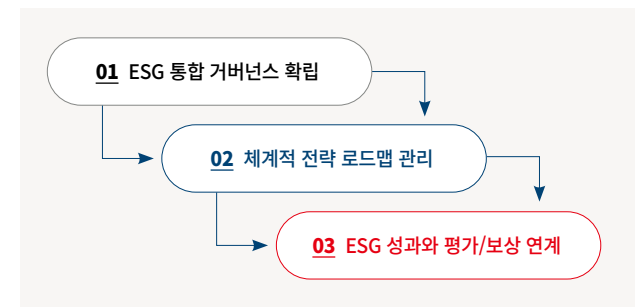
롯데케미칼은 2022년, ‘Every Step for GREEN’이라는 새로운 기업 비전과 연계한 ESG 전략 ‘Green Promise 2030’을 발표하였습니다.

탄소중립 및 에코경영, 순환과 공존의 사회적 가치 창출을 통해 환경과 사회에 기여하는 동시에 지속가능한 미래산업 선도를 통해 미래지향적 가치 성장을 이루어 나가겠습니다.

Green Promise 2030 목표 달성 3요소



Green Promise 2030 추진 체계

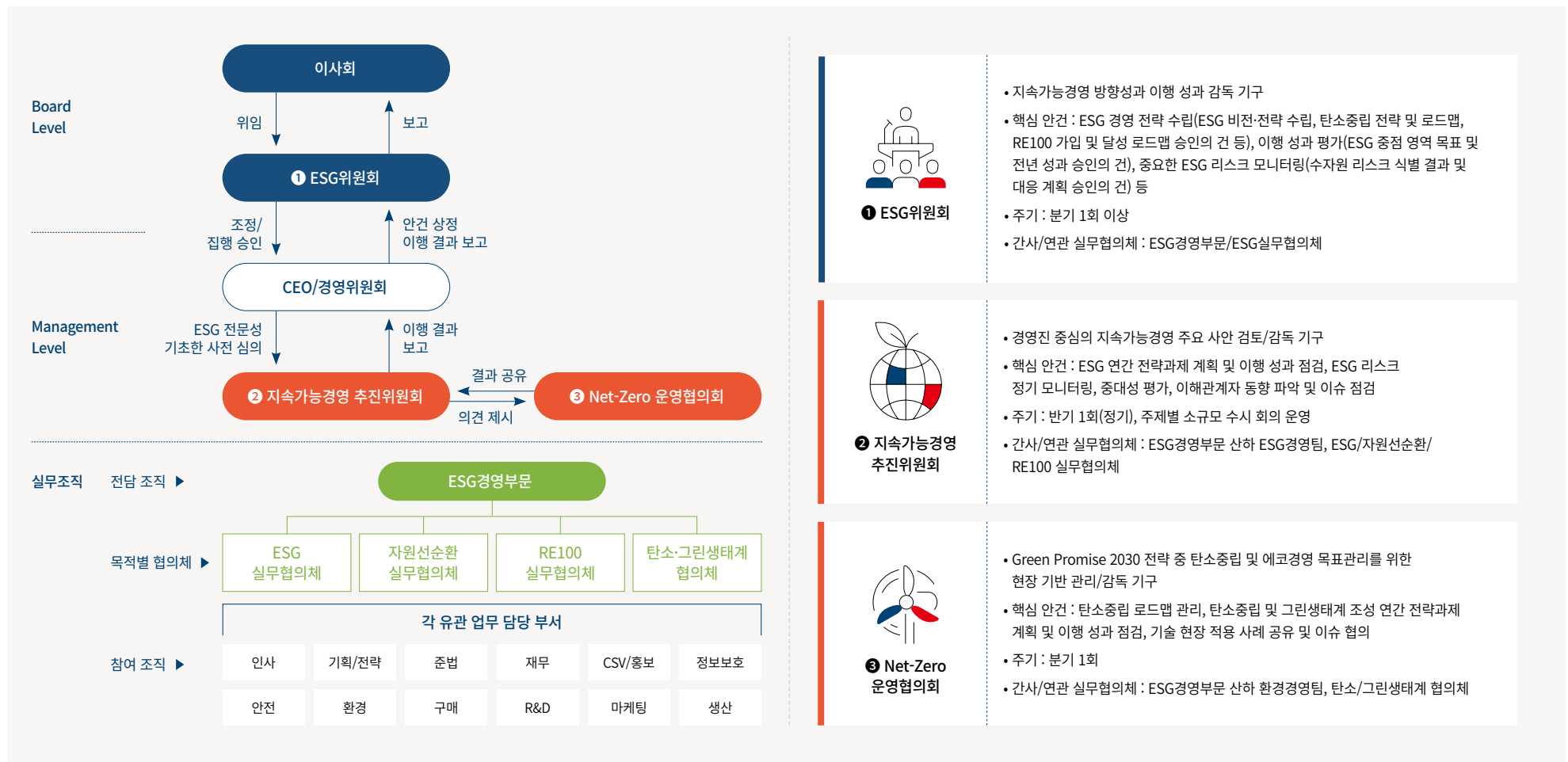


Green Promise 2030 추진 체계

ESG 통합 거버넌스 확립

ESG 전략 이행을 위해서는 명확하고 신속한 의사결정과 전 사업조직의 유기적인 참여가 필요합니다. 이러한 필요성에 따라, 롯데케미칼은 ‘Green Promise 2030’ 목표 달성을 위한 ESG 통합 거버넌스를 이사회, 경영진, 실무조직 각 Level에 맞춰 체계적으로 구축하였습니다. 2021년 9월 이사회 의결을 통해 ESG위원회를 신설하여 지속가능경영의 방향성과 이행 성과를 감독할 수 있도록 하였고, 2023년 2월에는 경영진 차원의 지속가능경영 추진위원회 및 Net-Zero 운영협의회를 신설하여 지속적인 전략과제 관리 및 정거적 ESG 리스크관리를 모니터링하고 있습니다. 또한 목적별 협의체 신설을 통해 상위 위원회 업무를 보조하는 동시에 부서 간 협업 촉진, 교류를 통한 내부 오픈 이노베이션의 장으로 운영해 나가고 있습니다.

롯데케미칼 ESG 거버넌스 체계도



체계적 ESG 전략 로드맵 관리

롯데케미칼은 당사 ESG 전략 'Green Promise 2030' 달성을 위한 20대 전략과제 및 로드맵을 수립하여 실행에 박차를 가하고 있습니다. 또한 연간 ESG 과제관리 프로세스를 체계적으로 구축, 과제별 R&R 및 세부 목표를 명확히 정립하였고 연간 계획 및 성과는 ESG 통합 거버넌스 체계 및 평가/보상 체계와 연계하여 유기적으로 관리해 나가고 있습니다.

Green Promise 2030 달성을 위한 20대 전략 과제

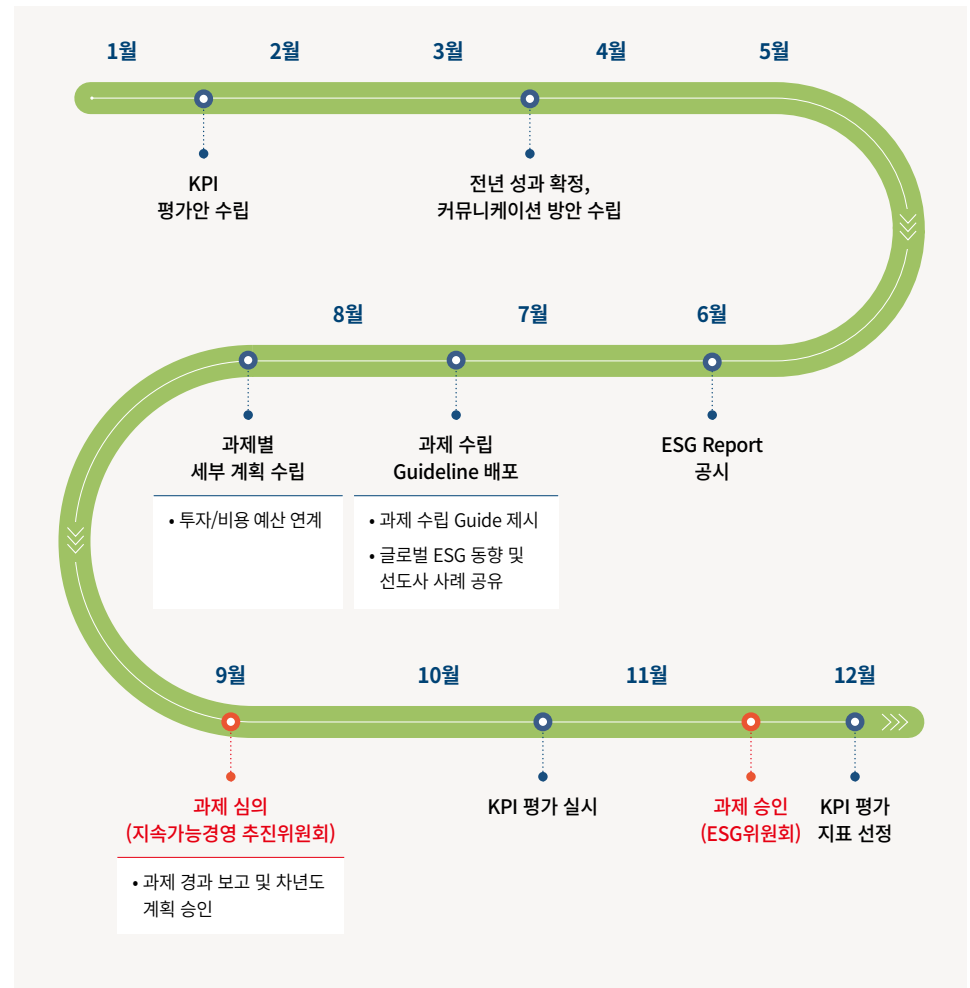
GREEN PROMISE 2030		중장기 ESG 전략과제(2021~2030년)
Core Value	전략 Category	
Net-Zero 탄소중립 및 에코 경영	1 2030 탄소감축성장(▲25%) 2050 탄소중립(Net-Zero)	1 중장기 탄소 배출 감축 전략, 목표 수립 및 관리 2 탄소 배출 감축 세부 이행 전략 수립 및 과제 이행 (1) 에너지 효율 개선 및 원료 대체/연료 전환 3 (2) CCUS 적용 4 (3) 외부 감축사업(Off-set) 5 온실가스 데이터 관리 고도화
	2 RE100 가입	6 재생에너지 전환
	3 그린생태계 조성	7 폐기물 관리 8 수질/대기오염 배출 관리 9 물 리스크관리
Circulation & Coexistence 순환/공존의 사회적 가치 창출	4 2030 리사이클>100만 톤 판매	10 자원순환 전략 수립 및 관리
	5 제품/공급망 책임 관리	11 유해 화학물질 관리 12 LCA 체계 구축 및 이행 13 공급망 ESG Risk 전략 수립 및 관리 14 ESG 동반성장 강화 15 친환경 제품 개발/마케팅/브랜딩/인증 전략 강화
	6 글로벌 안전보건 강화	16 안전 리스크 진단/개선 및 임직원 보건 향상
Green Innovation 지속가능한 미래 산업 선도	7 수소생태계 성장 주도*	* 수소/전지소재 사업단을 발족(2022년 4월)하여 본격 사업화 추진중
	8 전지소재 글로벌 사업 확대*	
ESG 역량/ 체제 강화		17 인적자본 관리 강화 18 통합 ESG Risk 사전 센싱 및 관리 체계 구축 19 ESG Data 관리체계 구축 및 공시/커뮤니케이션 고도화 20 ESG 경영관리 및 운영체계 고도화

ESG 성과와 평가/보상 연계

2022년 롯데케미칼 CEO KPI는 재무 및 전략 관련 과제 70% 및 ESG 관련 과제 30%로 구성되었습니다. 탄소중립 로드맵 수립, 청정기술 역량 강화를 위한 신사업 추진 전략 수립, ESG 핵심 지표별 전략 수립 및 성과 창출, 윤리경영 강화 등의 항목으로 평가하였으며, 평가 결과는 CEO 보수 결정에 반영되었습니다.

2023년에도 2022년과 동일하게 CEO KPI 내 ESG 관련 과제를 30% 설정하였습니다. 전년 대비 ESG 중점전략별 연간 이행 목표 수립 및 달성을 중심으로 평가하여 추진력을 제고하고자 하였습니다. 또한 CEO KPI 항목별 주관 실무 경영진 및 조직 평가에 연계하여 전체 실행이 유기적으로 관리될 수 있도록 체계화하였습니다.

연중 ESG 계획, 성과관리 및 평가 추진 프로세스



이해관계자 참여 및 소통

이해관계자 분류 및 대응 활동

롯데케미칼은 경영 전반 활동과 사회적 책임 활동에 영향이 있는 임직원, 고객, 주주 및 투자자, 협력회사, 정부 및 유관기관, 지역사회 등을 주요 이해관계자로 정의하였습니다. ISO 26000에서 제시하는 이해관계자 분류 기준을 적용하여 법적·재무적·운영상 책임 소재와 영향도에 따라 핵심 이해관계자, 전략적 이해관계자 및 기타 이해관계자 세 그룹으로 분류하였습니다. 롯데케미칼은 이해관계자들의 요구사항을 청취하여 사업 전략 수립과 기업 의사결정에 반영하고 있으며, 그룹별 관심사에 따라 다양한 소통 채널을 운영하고 있습니다. 정부의 ESG 규제 강화 및 투자자의 ESG 경영 수준에 대한 관심이 증가함에 따라, 이해관계자 간의 상호 영향을 통해 ESG 관련 요구사항이 더욱 강화되고 있습니다. 롯데케미칼은 앞으로도 이해관계자들과의 적극적인 소통을 통하여 공정한 경영 활동 및 투명한 정보 제공을 위해 노력하겠습니다.

이해관계자 그룹별 커뮤니케이션 채널 운영 현황

구분	이해관계자	관심사	요구사항	소통 채널 및 주기	대응활동
내부	임직원	임직원	Work-Life Balance	<ul style="list-style-type: none"> 사원협의회(분기 1회) 고충처리위원회(상시) 기업문화 TF(상시) 인사설명회(상시) 노사협의회(분기 1회) 케미톡(분기 1회) 사보(매월) 	<ul style="list-style-type: none"> 일과 삶의 균형 지원 임직원 복리후생제도 안전보건 강화 활동
		안전보건 강화 일과 가정의 양립			
고객	고객	제품 품질	품질 개선	<ul style="list-style-type: none"> 고객 만족도 조사(연 1회) 직접 방문(수시) 고객 초청 프로그램(연 1회) 고객 불만처리 프로세스(상시) 고객 ESG 설문, 평가 대응, ESG 경영 정보 제공(상시) 	<ul style="list-style-type: none"> 대고객 서비스 디지털 플랫폼(MaaS) 지속 운영 제품 품질 및 운송 관련 클레임 신속 대응 고객만족도 조사 실시 공급망 ESG Risk 평가 시행 신제품 개발 제품 LCA 정보 제공 재생에너지 도입 추진
		공급 안정성	공급망 ESG Risk 평가		
		R&D	리사이클 원료 비중 확대		
		ESG 경영 정보 제공	제품별 탄소 정보 및 감축 요구 재생에너지 활용 등		
외부	정부 및 유관 기관	환경/인권/안전 법규 준수	환경 /인권 등 규제 확대	<ul style="list-style-type: none"> 국회토론회(상시) 정부 공청회(상시) 기타(경총, 전경련, KBCSD 등) ESG 협의회 참여(상시) 	<ul style="list-style-type: none"> 산업 주요 현안 보고 민관 협력 프로젝트 개발 국책 사업 참여 검토 글로벌 ESG 규제 및 동향 파악(상시)
		ESG 관련 통상 컴플라이언스 강화	미국/EU 등 해외 규제 영향성 증대		
	주주 및 투자자	경제 성과	ESG 경영 활동 및 재무적 영향 정보 요구	<ul style="list-style-type: none"> 주주총회(연 1회 이상) 기업설명회(연 1회 이상) 실적 발표(분기 1회) 공시(상시) IR 미팅(상시) 투자 정보 홈페이지 게시(상시) 	<ul style="list-style-type: none"> 주주총회 전자투표 도입 중기 주주환원 정책 공시 IR 컨퍼런스, NDR 실시 이사회 내 소위원회 운영 CEO IR Day 운영 국문 및 영문 공시
		안정적 지배구조			
	파트너사	파트너사 소통	소통채널 확대	<ul style="list-style-type: none"> 파트너사 간담회(연 1회 이상) 업체 방문 상담(상시) 고충 상담 채널 운영(상시) 	<ul style="list-style-type: none"> 파트너사 ESG 관련 교육 지원 채용 지원 기술 지원 및 보호 금융 지원, 복리후생 지원, 생산성 향상 지원
동반 성장		상생 프로그램 확대			
지역사회	지역사회	사회공헌 활동	지역사회 소통 강화	<ul style="list-style-type: none"> 자매결연(상시) 지역주민 간담회(상시) 환경정화(상시) 사료데 봉사단(상시) 	<ul style="list-style-type: none"> 지역사회 소통 사회공헌 활동

이해관계자 Mapping & Grouping



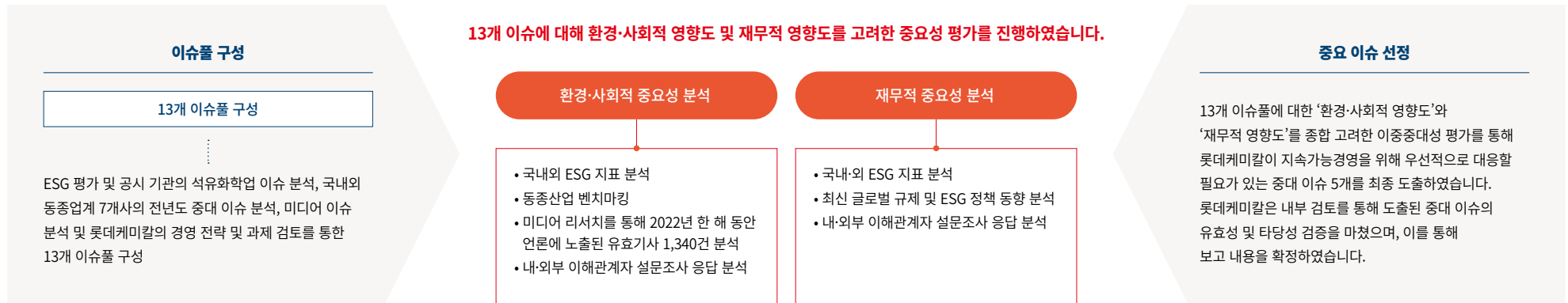
구분	핵심 Core	전략적 Strategic	기타 Environmental
정의	롯데케미칼이 법적, 재무적, 운영상에 책임이 있는 그룹	롯데케미칼 성과에 영향을 주는 그룹	롯데케미칼 사업 활동으로 인한 영향을 받는 그룹
특징	기업의 생존에 필수적 역할	특정 이슈 대응에 있어서 기업에 필수적 역할	핵심, 전략적 그룹을 제외한 이해관계자
이해관계자 그룹	임직원, 고객, 투자자	협력회사, 정부 및 유관기관, 지역사회	미디어, NPOs, 연구기관 및 전문가 등

중대성 평가

이중중대성 평가

롯데케미칼은 기업 활동에 영향을 미칠 수 있는 ESG(환경, 사회 및 거버넌스) 이슈를 식별 및 관리하고, 이를 이해관계자와 투명하게 소통하고자 매년 중대성 평가를 실시하고 있습니다. 특히 2022년 중대성 평가는 기업의 경영 활동이 사회 전반(외부)에 미치는 영향인 'Inside-out' 사안과 외부의 환경·사회적 요인이 기업 재무 상태(내부)에 미치는 영향인 'Outside-in' 사안을 모두 고려해야 한다는 이중중대성의 개념을 적용하여 평가를 진행하였습니다. 이에 따라 롯데케미칼은 대내외 이해관계자의 요구사항과 국내외 ESG 규제, 정책 및 이니셔티브, 동종산업 등 외부 환경을 보다 면밀히 분석하였으며 이를 바탕으로 '환경·사회적 영향도'와 '재무적 영향도'를 정량적으로 측정하여 롯데케미칼이 지속가능경영을 위해 우선적으로 대응할 필요가 있는 5개의 중대 이슈를 선정하였습니다. 2022년도 중대 이슈는 전년도와 비교하여 '연구개발 및 성장동력 강화'를 제외하고 모두 동일한 이슈가 도출되었습니다.

중대 이슈 도출 프로세스



중대 이슈 도출 결과

2022 롯데케미칼 중대 이슈	환경/사회적 영향도	재무적 영향도	2022 롯데케미칼 기타 이슈	환경/사회적 영향도	재무적 영향도
기후변화 대응	●●●	●●●	유해 화학물질 관리	●●○	●○○
그린생태계 조성(폐기물/수자원/배출 물질 관리)	●●●	●●●	공급망 ESG 관리 및 동반성장	●●○	●○○
자원순환 전략 수립 및 관리	●●●	●●●	인적자원 관리 및 인권 보호	●●○	●●○
안전 리스크 진단/개선 및 임직원 보건 향상	●●●	●●●	제품 책임 관리	●●○	●●○
윤리/준법경영 강화	●●●	●●○	ESG 경영 관리 및 운영체계 고도화	●○○	●●○
			재무/비재무 리스크 및 기회 통합 관리	●○○	●●●
			ESG 공시 및 커뮤니케이션 고도화	●○○	●○○
			연구개발 및 성장동력 강화	●●○	●●○

●●● (Tier 1) : 영향도 점수 상위 5개 ●●○ (Tier 2) : 영향도 점수 중위 5개 ●○○ (Tier 3) : 영향도 점수 하위 3개

2022년 5대 중대 이슈 관리 방안

ESG 이니셔티브 연계 관리

롯데케미칼은 식별된 5개의 중대 이슈가 미치는 영향을 파악하고, 각 이슈별 글로벌 공식 프레임워크 및 이니셔티브와 연계하여 관리 방안을 마련하고 있습니다.

중대 이슈	주요 이해관계자 이슈 영향 범위						글로벌 공식 프레임워크 및 이니셔티브			
	임직원	주주/투자자	고객	협력사	지역사회	정부/규제	GRI	SASB	TCFD	UN SDGs
기후변화 대응	●	●		●	●	●	GRI 201-2 GRI 302-1, 3~5 GRI 305-1~4, 7	RT-CH-110a.1 RT-CH-110a.2 RT-CH-130a.1	●	Goal 7 Goal 13 
그린생태계 조성 (폐기물/수자원/배출 물질 관리)	●	●			●	●	GRI 303-1, 3~5 GRI 306-1~5	RT-CH-120a.1 RT-CH-140a.1 RT-CH-140a.2 RT-CH-140a.3 RT-CH-150a.1		Goal 6 
자원순환 전략 수립 및 관리	●	●	●	●		●	GRI 301-2	RT-CH-410a.1		Goal 12 
안전 리스크 진단/개선 및 임직원 보건 향상	●			●		●	GRI 403-1~10	RT-CH-320a.1 RT-CH-320a.2 RT-CH-540a.1 RT-CH-540a.2		Goal 3 
윤리/준법경영 강화	●	●				●	GRI 205-1~3 GRI 206-1	RT-CH-530a.1		Goal 16 

중대 이슈 관리를 위한 활동 및 성과

또한 롯데케미칼은 5개의 중대 이슈에 대해 이해관계자의 의견을 수렴하는 등의 적극적인 소통을 통해 리스크와 기회 요인을 객관적으로 파악하고 분석하고 있습니다. 이를 기반으로 5대 중대 이슈에 대한 관리 목표를 구체화하고, KPI와 연계하여 체계적으로 관리하고 있습니다.

중대 이슈	리스크 및 기회 요인 관리 방안	연계된 전략 과제	KPI	2022년 실적	2030년 목표(내용/달성 여부)	보고 page
기후변화 대응	2030 탄소감축 성장, 2050 탄소중립 목표 설정 및 로드맵 구체화, 이행 성과 관리	탄소 중립 로드맵 이행	온실가스 배출량 감축	621만 톤/년	2019년 Peak(680만 톤/년)대비 25% 감축(501만 톤/년)	27
그린생태계 조성* (폐기물/수자원/배출 물질 관리)	수자원 리스크 관리를 위한 실행목표 수립, 이행	폐수 배출량 저감	폐수 배출량 저감	12,880천 톤/년	2030년 폐수 배출량 2019년 대비 50% 저감	58
	유해물질 배출/폐기물 저감을 위한 정량목표 수립 및 성과 관리	대기/수질/폐기물 배출량 저감	대기/수질/폐기물 배출량 저감	(대기) 7,579 톤/년 (수질) 1,209 톤/년 (폐기물) 17,170 톤/년	2030년 환경영향물질 2019년 대비 50% 저감	57-58
자원순환 전략 수립 및 관리	리사이클 사업 실행목표 수립 및 이행	리사이클 제품 판매 목표 달성	리사이클 제품 판매 목표 달성	44.6천 톤/년	2030 리사이클 플라스틱 > 100만 톤 판매	32
안전 리스크 진단/ 개선 및 임직원 보건 향상	안전보건 강화를 위한 투자 확대	안전혁신 과제 기획 및 추진	안전보건 투자 집행 실적**	193억 원/년	글로벌 안전보건 강화(LTIR 0.065 이하)	61-65
윤리/준법경영 강화	반부패/윤리경영 Controversy 이슈 최소화	반부패/윤리경영 Controversy 이슈 예방	반부패/윤리경영 Controversy 이슈 발생 Zero	-	글로벌 선도기업 수준의 컴플라이언스 시스템 구축	80-85

* 그린생태계 목표 관리 기준 : 4대 대형사업장 - 여수공장(기초), 여수공장(첨단), 대산공장, 울산공장

** 안전리스크 진단/개선 및 임직원 보건향상 관련 비용 집행 실적

LOTTE Chemical's Sustainability Journey & 2022 ESG Highlights

2016-2020

2017

- 공시 우수법인 수상
- ISO 14001(2004 → 2015) 인증 갱신

2018

LACP Top 1위 수상

2019

부패방지경영시스템 ISO 37001 인증 취득

2020

- 한국기업지배구조원 ESG 평가 A등급 획득(2011~2018)
- 협력사 지속가능경영 가이드라인 수립
- 동반성장보고서 첫 발간
- 플라스틱 순환경제 'Project LOOP' 실시

2011-2015

2011

- 대한민국 SR 대상 수상
- DJSI Asia Pacific 최초 편입

2012

자원순환선도기업 환경부장관상 수상

2013-2014

- 한국기업지배구조원 지배구조 우수기업 수상
- CDP 참여
- 기후변화경쟁력지수 우수기업 선정
- 가족친화인증기업 선정

2015

- 화학물질관리시스템(LCMS) 구축
- 온실가스 배출권 거래시장 참여
- 샷데봉사단 출범

2007-2010

2007

사회공헌 전략 체계 수립

2008

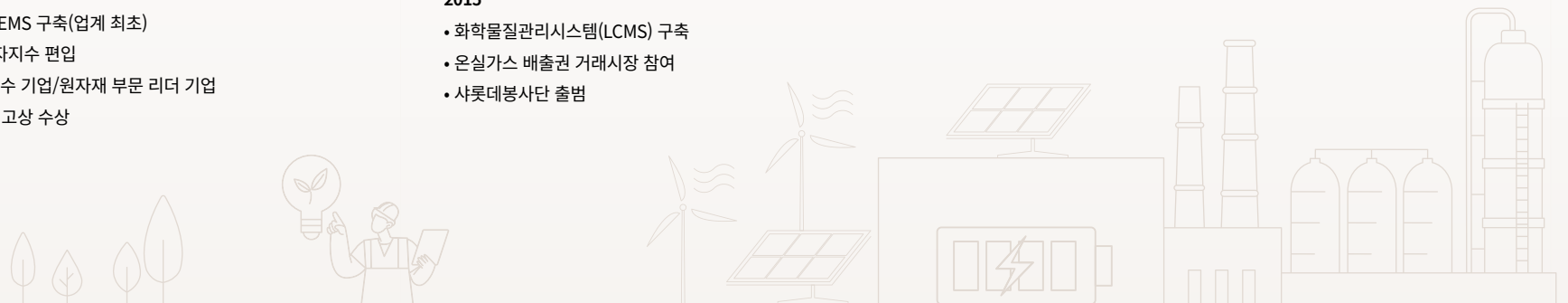
첫번째 지속가능경영보고서 발간

2009

DJSI Korea 최초 진입

2010

- 녹색경영 통합 시스템 GEMS 구축(업계 최초)
- 한국거래소 사회책임투자지수 편입
- CDP KOREA 2010 최우수 기업/원자재 부문 리더 기업
- 사회적 책임 우수기업 최고상 수상



2021

ESG 경영 원년 선포 및 경영체계 구축

ESG 1.0

- 친환경 목표 Green Promise 2030 선언
 - 2030 신성장 로드맵 발표
 - 2030 수소 성장 로드맵 발표
 - 말레이시아 사라왁 수소 Project 착수
-
- 'Project LOOP' 소셜벤처 1기 출범
 - 전사 안전문화 선포, "전 세계에서 가장 안전한 기업" 다짐
-
- ESG 비전/전략 체계 구축 및 ESG위원회 신설
 - 화학사 최초 ESG 전용펀드 500억 원 조성
 - ESG 채권 2,000억 원 발행

2022년 대외 평가 내역

2022년 CDP*

기후 **A-** 수자원 **B**

2022년 MSCI 평가등급 유지

2021년 **BBB**
2022년 **BBB**

* 2022년 CDP Korea 수상(시상명 및 부문) : 탄소경영 섹터 아너스(원자재)

KCGS 평가등급 유지

2020~2022년 **연속 A**

2022년 EcoVadis 평가등급 유지

첨단사업부 여수공장
Gold Medal

2022

ESG 2.0

ESG 전략 이행 및 경영체계 고도화

롯데케미칼 2030 비전 및 기업 슬로건 「Every Step for GREEN」 발표

- 2030 탄소감축 성장(▲25%) 로드맵 발표
- 2050 Net-Zero 달성 및 RE100 가입 선언
- 수소에너지 및 전지소재 사업단 신설
- 롯데케미칼-KAIST '탄소중립연구센터' 설립



자원순환 생태계 구축 및 친환경 사업 본격화

- 화학적 재활용 페트(C-rPET) 시생산
- 국내 석유화학사 최초 페플라스틱 열분해 납사 활용한 제품 생산
- 글로벌 지속가능 친환경 소재 인증 'ISCC PLUS' 획득
- 'Project LOOP' 소셜벤처 2기 출범



글로벌 수준의 지속가능한 안전 체계 수립 및 문화 정착

- 롯데케미칼 기초소재연구소, '연구실 안전 유공자' 과학기술정보통신부 장관 표창



상생과 공존의 동반성장 활동 추진

- 대한민국 동반성장 대상 'ESG 지원사업' 분야 대상 수상
- 파트너사 ESG 행동규범 제정 및 공급망 관리체계 구축
- 동반성장위원회 「양극화 해소 자율협약」 체결



ESG 통합 거버넌스 강화 및 Risk 관리체계 고도화

- 인권경영헌장, 환경경영헌장, ESG Policy 제정
- ESG KPI 평가 제도 도입
- 경영진 지속가능경영추진위원회 신설(2023년 2월)
- 준법경영시스템 국제표준 인증(ISO 37301) 취득

SUSTAINABILITY STRATEGY

025 **Issue 1** 기후변화 대응

031 **Issue 2** 자원순환 전략 수립 및 관리

ISSUE 1

기후변화 대응



ISSUE I

기후변화 대응

롯데케미칼의 기후변화 대응을 위한 노력

온실가스 감축은 기업의 단순한 '환경 보호' 차원의 문제를 넘어, 현실적인 '생존'의 문제가 되고 있습니다. 전 세계 주요 국가와 기업은 앞다투어 넷제로 목표를 선언하고 국가 온실가스 감축 목표(NDC, Nationally Determined Contribution)를 상향하는 등 기후변화 대응 노력을 강화하고 있습니다. 대한민국도 전 세계에서 열네 번째로 2050 탄소중립 이행을 법제화하며 기후변화 대응을 향한 적극적인 의지를 국제 사회에 표명했습니다.

롯데케미칼 역시 기후변화 대응을 위해 2030 탄소감축 성장*(2019년 배출량(Peak) 대비 25%를 저감), 2050 Net-Zero 목표를 수립하고 이를 이행하기 위해 에너지 진단, 재생에너지 구매, 고효율 공정 도입, CCUS를 통한 CO₂ 포집, 그린수소 생성 등의 노력을 적극적으로 추진하고 있습니다.

글로벌 이니셔티브인 RE100 가입을 완료하였으며, 이에 태양광, 풍력 등의 재생에너지 도입을 확대해 나갈 예정입니다. 국내 사업장을 중심으로 재생에너지 공급 계약(PPA, Power Purchasing Agreement) 및 재생에너지 인증서(REC, Renewable Energy Certificate)를 확보할 예정이며, 동시에 해외의 각 사업장에도 재생에너지 도입을 추진할 계획입니다. 2030년까지 국내외 전 사업장의 재생에너지 사용 비중을 60%까지 늘리고자 하며, 2050년까지 그린수소를 활용한 발전 설비 도입을 통해 재생에너지 100% 전환을 목표로 하고 있습니다.

* 국가 NDC 목표 기준인 2018년 배출량 대비로는 20%를 저감하는 목표

롯데케미칼은 CEO KPI의 하나로 탄소중립 정책 수립 및 이행에 관한 과제를 설정하고 성과 평가 결과를 CEO 보상 결정에 반영하여 적극적인 탄소중립 추진 실행력을 강화하고 있습니다. 탄소 중립 달성을 위한 롯데케미칼의 노력 및 성과는 매년 ESG Report를 통해 투명하게 공개할 예정입니다.

향후 기후 공시 고도화를 위해 주요 연결대상 회사의 온실가스 인벤토리를 구축하여 관련 성과를 함께 공개할 예정입니다. 롯데케미칼 자회사인 LOTTE Chemical Titan에서는 2022년 온실가스 배출량 인벤토리를 구축하였고, 향후 LOTTE Chemical USA Corporation 등에 확대 적용을 검토 중에 있습니다. 또한, CDP 이니셔티브를 통해 Scope 3 산출 Data를 공개하고 있습니다. 현재 15개 카테고리 중 9개 카테고리에 대해서 Data 산출 하였고, 이 중 3개 카테고리에 대해 검증을 받았습니다. 향후 산출 카테고리 영역 및 검증 확대, Data 신뢰성/정확성 제고를 위한 파트너사 제품 탄소 배출량 Data 확보 등 고도화를 추진해 나가도록 하겠습니다.



ISSUE I

기후변화 대응

Green Promise 2030 탄소중립 로드맵

2030 탄소감축 성장, 2050 Net-Zero 목표 수립

롯데케미칼은 2030년까지 탄소 배출량을 Peak인 2019년 680만 톤 대비 25% 저감하는 것을 탄소감축 목표로 수립하였습니다. 이는 정부가 수립한 산업 부문 목표(2018년 대비 11.4% 저감)보다 상향된 것으로, BAU 배출량(저감 조치를 시행하지 않았을 경우 발생하는 배출량) 798만 톤과 비교하여 297만 톤의 탄소 배출을 감축하는 것입니다.

더 나아가 2050년에는 BAU 대비 873만 톤의 탄소 배출을 감축하여 Net-Zero(탄소 순배출 Zero)를 달성하는 것을 장기적인 목표로 수립하여 기후변화 대응을 위한 전 세계적인 움직임에 적극적으로 동참하고자 합니다.

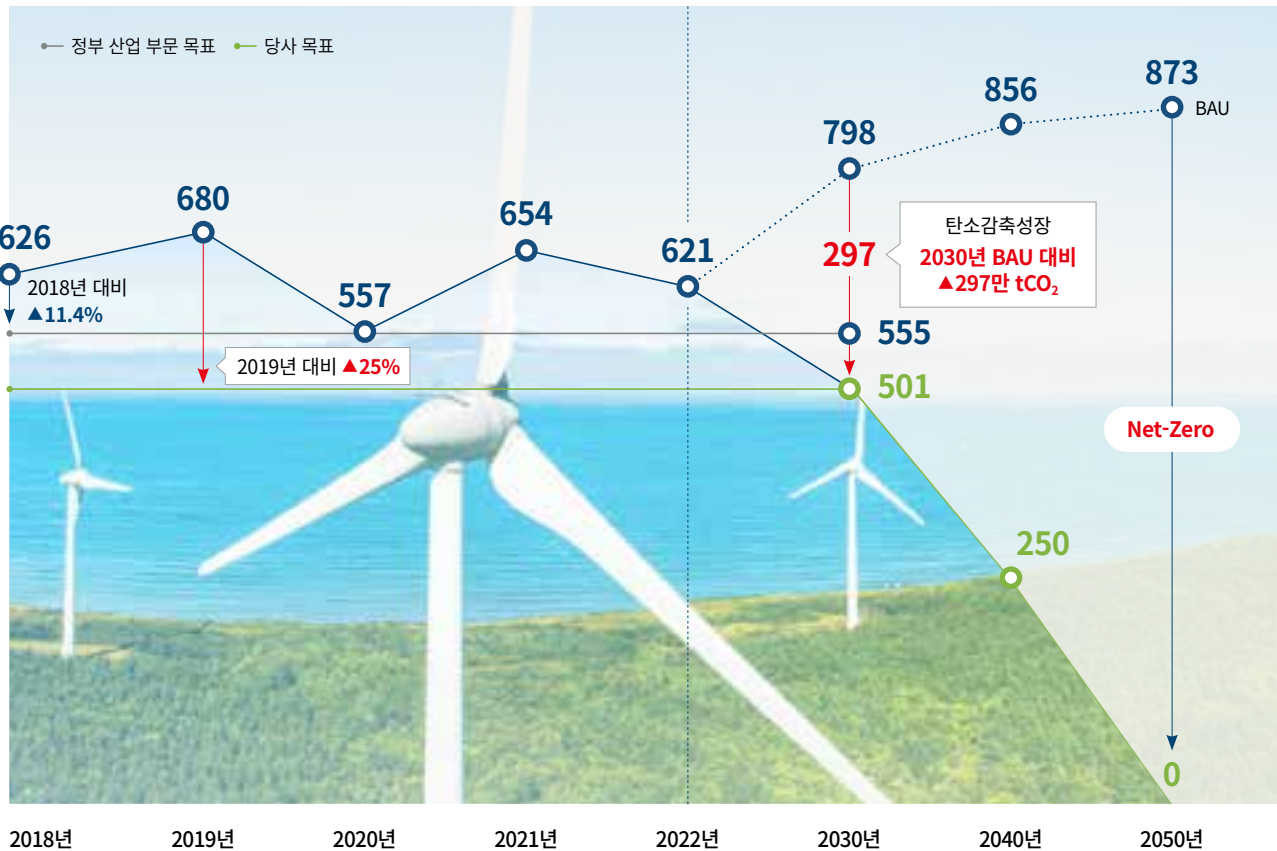
롯데케미칼은 온실가스 배출 목표 달성을 위해 단기적으로는 공정 개선 및 제로 에너지 건물 구축을 통한 에너지 효율 개선의 효과로 탄소 배출량을 감축하는 계획을 수립하였습니다. 중장기적으로는 Low Carbon 원료(LPG)와 친환경 동력 연료(LNG) 전환을 실시하고, 태양광 발전 설치와 수소연료전지 발전 등 신재생에너지 확보를 통해 탄소중립 목표 달성을 단계적으로 이루고자 합니다. 또한, CO₂ 분리막 포집, 탄산화 공정 적용과 해외 지중 저장 등의 탄소 포집 기술도 검토 중에 있습니다.

롯데케미칼 탄소중립 실천 계획

(단위: 만 tCO₂)

탄소감축 추진과제 및 목표 감축량

(단위: 만 tCO₂)



추진과제	주요내용	2030년 목표 감축량	2050년 목표 감축량
에너지 효율 개선	공정 개선, 제로에너지 건물 구축(대전, 의왕)	39	330
CCUS	CO ₂ 분리막 포집, 탄산화 공정 적용 등	50	261
원료대체	Low Carbon 원료(LPG), 친환경 동력 연료(LNG) 전환 등	28	43
신재생 에너지	태양광 발전 설치, 수소연료전지 발전 등	180	239
계		297	873

ISSUE I

기후변화 대응

기후변화 대응 체계

기후변화 대응 거버넌스

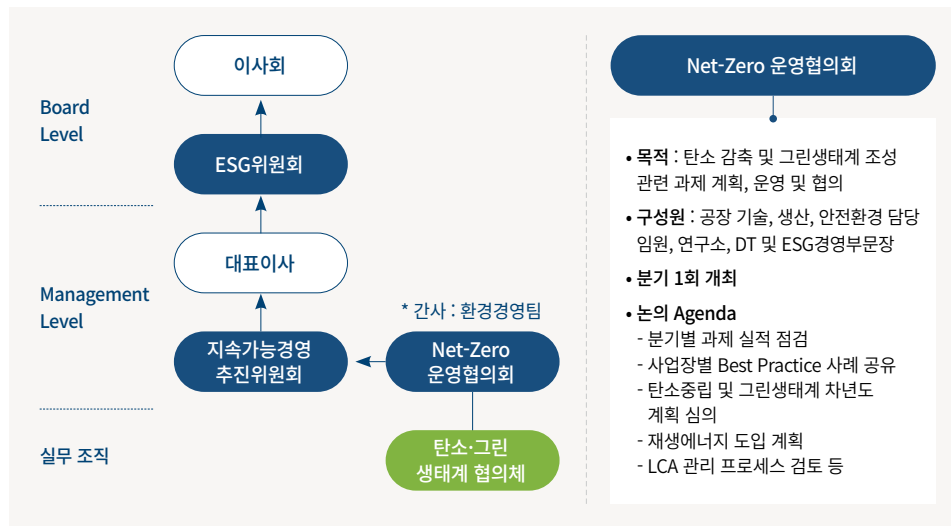
롯데케미칼은 이사회 내 ESG위원회를 통해 환경경영 전략 방향과 이행 계획을 검토하고 있으며, ESG위원회의 관리/감독 하에 기후변화 대응, 에너지 절감 등 목표와 성과를 논의·결정하고 있습니다. 또한, 사내 임원진으로 구성된 지속가능경영 추진위원회에서 ESG 경영 전반의 과제 이행 관리와 이해관계자 리스크를 주요 안건으로 다루고 있습니다.

아울러, 탄소중립 과제 이행 실적을 점검하고 실질적인 성과 촉진을 위해 별도의 전문성을 가진 Net-Zero 운영협의회를 구성하여 분기별로 목표 관리 및 이슈를 논의하고 있습니다. 향후 사업장 간 Best Practice를 공유하는 등 내부 오픈노베이션의 장으로도 활성화 해 나갈 계획입니다.

롯데케미칼은 대표이사 직속 ESG경영부문을 두어 환경 및 기후 위기 이슈에 대한 업무를 총괄하도록 하고 있습니다. ESG경영부문장은 기후 위기 대응 계획 및 프로젝트를 포함한 환경 전략에 대해 검토하고, 사업장별 온실가스 배출량 및 에너지 사용량에 대한 목표와 성과를 대표이사, 이사회 내 ESG위원회에 보고하고 관리하는 업무를 담당하고 있습니다.

ESG경영부문 내 환경경영팀은 온실가스 감축 전략 수립, 시설별 에너지 사용 실적 수집 및 분석, 기후변화 위험 및 기회 분석, 전사 차원의 온실가스 배출권 거래 계획을 포함한 기후변화 대응 전략 수립, 온실가스 감축 성과에 대한 정보 수집 및 분석 업무를 수행하고 있습니다.

롯데케미칼 기후변화 대응 거버넌스 체계



기후변화 대응을 위한 기후 리스크 및 기회 분석

롯데케미칼은 기후변화 대응을 위해 전사 ESG경영부문을 중심으로 대외 관련 법령 모니터링과 주요 이해관계자의 동향을 파악하고, 내부적으로는 뉴스레터 제공 및 각 사업장별 담당자 워크숍을 정기적으로 진행함으로써 기후변화 리스크에 대한 인식과 공감을 유도하고 있습니다. ESG경영부문에서는 정기적으로 기후변화 리스크 및 기회 식별을 위해 각 영향 기간(단기/중기/장기), 연관성, 중요성, 이해관계자 피드백 등을 고려하여 리스크 평가를 진행합니다.

리스크 평가 시 글로벌 표준 및 평가 기준 분석, 미디어 분석, 선도그룹 벤치마킹 등을 수행하였으며, 각종 이해관계자 (직원, 고객, 정부, 투자자, 파트너, 지역사회)와의 커뮤니케이션을 통해 도출한 이해관계자들의 의견 및 분석 결과를 리스크 평가에 반영하였습니다.

구분	이슈	분류	기후변화 리스크의 재무적 영향	기후변화 기회의 재무적 영향
전환 리스크·기회	규제적 측면	온실가스 배출권 거래제도	• 탄소배출권 가격 상승, 배출 규제 강화에 따른 배출권 할당 감소는 롯데케미칼의 재무적 대응 비용 증가	온실가스 감축 활동으로 배출권 구매 최소화 (PFO → LNG → 수소 연료 전환, 그린수소/암모니아 생산 투자, 재생에너지 전환 등)
		탄소 가격제 도입 (탄소세, 탄소국경조정제도 시행 등)	• 제품별 저탄소 인증 비용 증가 • 탄소 배출이 높은 제품의 수익 감소	저탄소 원료 도입 및 LCA 관리 강화 등으로 원가 경쟁력 확보
	에너지 패러다임 변화	탄소집약적 비즈니스 (석유화학)	• 화석연료를 사용하는 기술은 원자재 비용 증가 예상 • 친환경 제품 R&D 투자 증가	공정 최적화를 통한 사업장 온실가스 배출 저감 및 에너지 비용 절감
		소비자 및 시장 선호 제품 변화	• 고효율/친환경 (저탄소, 리사이클) 제품 인증 비용 증가	플라스틱 재활용과 소비자 사용 후 재활용(PCR) 제품 생산 확대로 매출 증대
물리적 리스크·기회	재생에너지 사용 확대	• 단기 전력비용 상승에 따른 생산비용 증가	재생에너지 공급 계약, 발전사업 참여를 통한 전력비용 절감	
	자연 재해 (태풍, 홍수 등)	• 자연재해 예방, 방재, 환경, 안전 설비 투자 증가 • 재해 발생 시 복구 및 사업 기회 손실 비용 증가	사고 예방과 리스크에 대응하기 위한 비상대응체계 운영으로 손실 방지	
	수자원 공급 부족	• 용수 공급 부족 시 공장 가동 중지 등에 따른 사업 기회손실 비용 증가	멤브레인 등 수처리사업을 통한 폐수 재활용 확대로 원가 경쟁력 확보	

ISSUE I

기후변화 대응

기후변화 대응 활동 및 성과

온실가스 감축을 위한 활동

국제사회는 온실가스 배출량의 절대적인 감축을 위해 2030년까지 온실가스 감축 계획을 수립하고 있습니다. 롯데케미칼은 온실가스 감축을 위한 신기술 연구 개발, 사업장 에너지 절감 설비 적용 및 개선, 운영 효율화 등 다양한 감축 활동을 통해 에너지 사용량을 절감하고 온실가스 배출량을 저감하여 정부의 온실가스 감축 정책에 적극 동참하고 있습니다. 현재 사업장에서는 태양광 발전 설비를 운영하여 전력을 일부 이용하고 있고, 효율적인 사업장 에너지 관리를 위해 AI 기반의 FEMS(Factory Energy Management System) 시스템 도입을 검토하고 있으며, 종합기술원을 대상으로 재생에너지 기반의 친환경 건물 구축을 준비 중에 있습니다. 특히, 2022년에는 에너지 진단 전문가와 함께 여수 사업장 에너지 진단을 수행하였으며, 2023년에는 대신 사업장을 대상으로 진행할 예정입니다. 현재 에너지 진단은 모델링 기반의 종합적인 검토를 통해 온실가스 저감 및 에너지 절감, 수율 향상, 운전 개선 등 종합적인 솔루션을 진행하고 있습니다. 또한, 정부 주관의 자발적 에너지 효율 목표제 시범 사업(2021년 4월) 및 에너지효율혁신 협력 사업(KEEP30)에 2022년 10월부터 참여하여 체계적인 에너지 절감 활동을 이행 중에 있습니다.

에너지 관리 시스템 운영

롯데케미칼은 업계 최초 온실가스-에너지관리시스템(Greenhouse Gas & Energy Management System)을 2010년에 도입한 이후 2013년 1차 고도화 과정을 거쳐 2020년 2차 고도화 작업을 수행하였습니다. 당사의 온실가스-에너지 관리시스템은 온실가스 감축 목표 관리 및 이행 실적 관리, 에너지 및 인벤토리 데이터 통합과 성과 관리 등을 종합적으로 통제하는 시스템으로 각 제조공장에서 발생하는 온실가스의 발생량과 감축할 수 있는 잠재량 등에 대한 자료를 분석하여 기후변화 관련 리스크 분석과 대응에 활용하고 있습니다.

무공해 차량 도입

롯데케미칼은 산업통상자원부에서 주관하는 자동차 구매 목표 관리제에 참여하여 전기, 수소, 하이브리드 친환경 자동차의 비중을 높여 나가고 있으며, 환경부에서 주관하는 K-EV100 프로그램에도 참여하여 2030년까지 100% 무공해 차량의 비중을 확대해 나가기 위한 인프라 구축을 진행하고 있습니다.

자발적 감축 및 상쇄 배출권 운영 확대 방안 검토

롯데케미칼은 국내외 여러 자발적 감축 확대를 위해 노력하고 있습니다. 2022년에는 인도네시아 우림 지역에 대해서 REDD+(Reducing Emissions from Deforestation and forest Degradation plus) 사업에 대한 사전 타당성 검토를 진행하였습니다. REDD+는 대상국 산림의 전용, 황폐화 방지의 온실가스 배출 감축 활동에 더하여 산림 보전, 지속 가능한 관리, 탄소 흡수 능력 향상을 수행하는 활동입니다. 롯데케미칼은 향후 본 사업 추진을 위한 상세 검토를 진행 중에 있습니다. 또한 해외 룩스도브 CDM 사업에 참여하여 상쇄 배출권을 확보하는 등 탄소 감축 상쇄 방안을 추진 중에 있습니다.

Scope 1, 2 감축

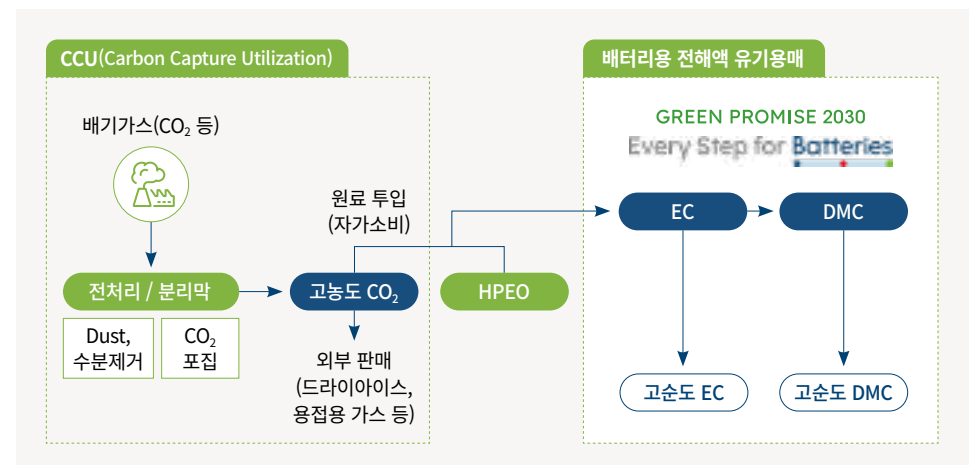
2022년 롯데케미칼은 전년 배출량 대비 5% 감소한 621만 톤을 배출하였습니다. 이는 기존에 수립한 배출 목표인 656만 톤 대비 약 35만 톤 감소한 수치입니다. 기존 공장 내 에너지 절감 활동 추진 및 일부 사항을 고려한 가동률 감소에 따른 영향으로 배출량이 감소하였습니다.

2023년 롯데케미칼은 적극적인 재생에너지 도입을 위해 RE100 이니셔티브 가입을 완료하였습니다. RE100은 기업이 사용하는 전력의 100%를 재생에너지로 사용하겠다는 글로벌 이니셔티브입니다. 롯데케미칼은 이후 2030년까지 국내외 전 사업장에서 재생에너지 전력 구매 계약 등을 통해 전체 전력 중 재생에너지 사용 비중을 60%까지 늘리고, 2050년까지 그린수소를 활용한 연료전지 및 발전 설비 등을 도입하여 재생에너지 100% 사용을 실현할 계획입니다.

CO₂ 포집 사업화 추진

롯데케미칼은 기체분리막을 적용한 CCU(Carbon Capture Utilization) 설비의 실증을 완료하고 상업화를 위한 검토를 진행 중에 있습니다. CCUS는 대기 중이나 배출가스에 포함된 이산화탄소를 수집해 이를 산업적으로 활용하고 안전하게 장기간 저장할 수 있도록 도와주는 기술입니다. CCU 설비를 통해 포집된 CO₂는 전기차용 배터리의 전해액 유기용매 소재인 고순도 EC(에틸렌 카보네이트), DMC(디메틸 카보네이트)와 플라스틱 소재인 PC(폴리카보네이트)의 원료로 투입하며 드라이아이스, 반도체 세정액 원료 등 외부로 판매를 추진할 계획입니다. 향후 여수공장 설비 확장 및 그린 메탄올 생산 등에 CCU 기술을 적용하여 CO₂ 포집 및 활용 규모를 2030년까지 연간 50만 톤, 2050년까지 261만 톤으로 확대할 예정입니다. 또한 롯데케미칼은 글로벌 7개 사와의 협업을 통해 CCS(해외지중저장) 사업 타당성 검토도 수행 중에 있습니다.

CCU 설비 기술 및 활용도



ISSUE I

기후변화 대응

Scope 3 온실가스 관리

롯데케미칼은 SBTi의 화학기업 권고 사항과 Peer사의 CDP 카테고리 등을 분석하여 Scope 3의 15개 카테고리 중 9개를 선택하고 데이터를 취합 및 산정하였습니다. 이 중 3개의 카테고리를 대상으로 제3자 검증을 실시하였습니다.

Scope 3 배출량에 대한 국내외 투자자 및 기업들의 관심이 증가하는 만큼, 롯데케미칼은 지속적으로 산정 카테고리 및 제3자 검증 범위를 확대해 나갈 계획입니다. 또한, 전체 카테고리에 대한 산정 및 관리 체계가 마련된 이후에는 단순 산정에서 더 나아가 감축 방법도 함께 마련해 나갈 것입니다.

데이터 취합 및 산정 카테고리



Scope 3 산정 체계 및 검증 범위 확대

롯데케미칼은 2022년에 Scope 3 산정 체계 마련에 집중하였습니다. 산정을 진행한 9개의 카테고리에 대하여 활동 자료 및 배출 계수 산정에 대한 기준을 결정하고, 데이터 관리에 대한 내부 R&R을 정립하였습니다. 2022년 9개 카테고리에 대하여 산정한 Scope 3 총 배출량은 약 1,800만 톤이며, 이 중 3개의 카테고리에 대한 제3자 검증을 진행하였습니다. 주요 배출원(카테고리 ①, ④, ⑨, ⑫)에 대한 구체적인 산정 방법은 다음과 같습니다.

카테고리 ① 구매한 제품 & 서비스

당사 화학물질관리시스템(LCMS : LOTTE Chemical Management System) 에서 구매한 원료의 물량(무게단위) 및 조성 데이터를 수집하고 이를 토대로 물질별 무게량을 산출함. 여기에 물질별 탄소배출 계수*를 곱하여 배출량 산정
* 탄소배출 계수 : 환경부 환경성적표지 데이터 사용, 환경성적표지 목록에 없는 물질의 경우, Ecoinvent사 배출 계수 적용

카테고리 ④, ⑨ 업스트림, 다운스트림 운송 & 유통

선박, 항공, 트럭 등 운송수단별 출발지 및 도착지를 정의하고, 거리를 계산하여 화물 무게×(출발지~도착지) 간 거리×탄소배출 계수로 산정

카테고리 ⑫ 판매된 제품의 폐기

제품별 판매 실적을 취합 후, 환경부 자원순환정보시스템상 '전국 폐기물 발생 및 처리현황' 통계치를 활용하여 처리 방법별 비율(재활용 69%, 소각 25%, 매립 4%, 기타 2%)을 토대로 배출 계수 산정, 제품별 판매량×플라스틱 처리에 대한 배출 계수로 산정

롯데케미칼은 지속적으로 Scope 3 데이터 산정 범위를 확대해 나갈 것이며, Scope 1&2 뿐만 아니라 제품 Value chain 상의 배출량에 대한 감축 방안도 마련해 나갈 계획입니다.

Scope 3 카테고리별 수치

(단위: 만 tCO₂e)

카테고리 구분	2022년
① 구매한 제품 & 서비스	837
② 자본재	0.02
③ Scope 1 & 2 미포함 연료 및 에너지 활동	1
④ 업스트림 운송 & 유통	36
⑤ 사업장 발생 폐기물	4
⑥ 출장	0.01
⑦ 직원 통근	0.002
⑨ 다운스트림 운송 & 유통	8
⑫ 판매된 제품의 폐기	915
합계	1,801

※ Category ①, ③, ⑤번 항목에 대해 KFQ(한국품질재단) 인증 완료(2022년 7월)



ISSUE 2

자원순환 전략 수립 및 관리



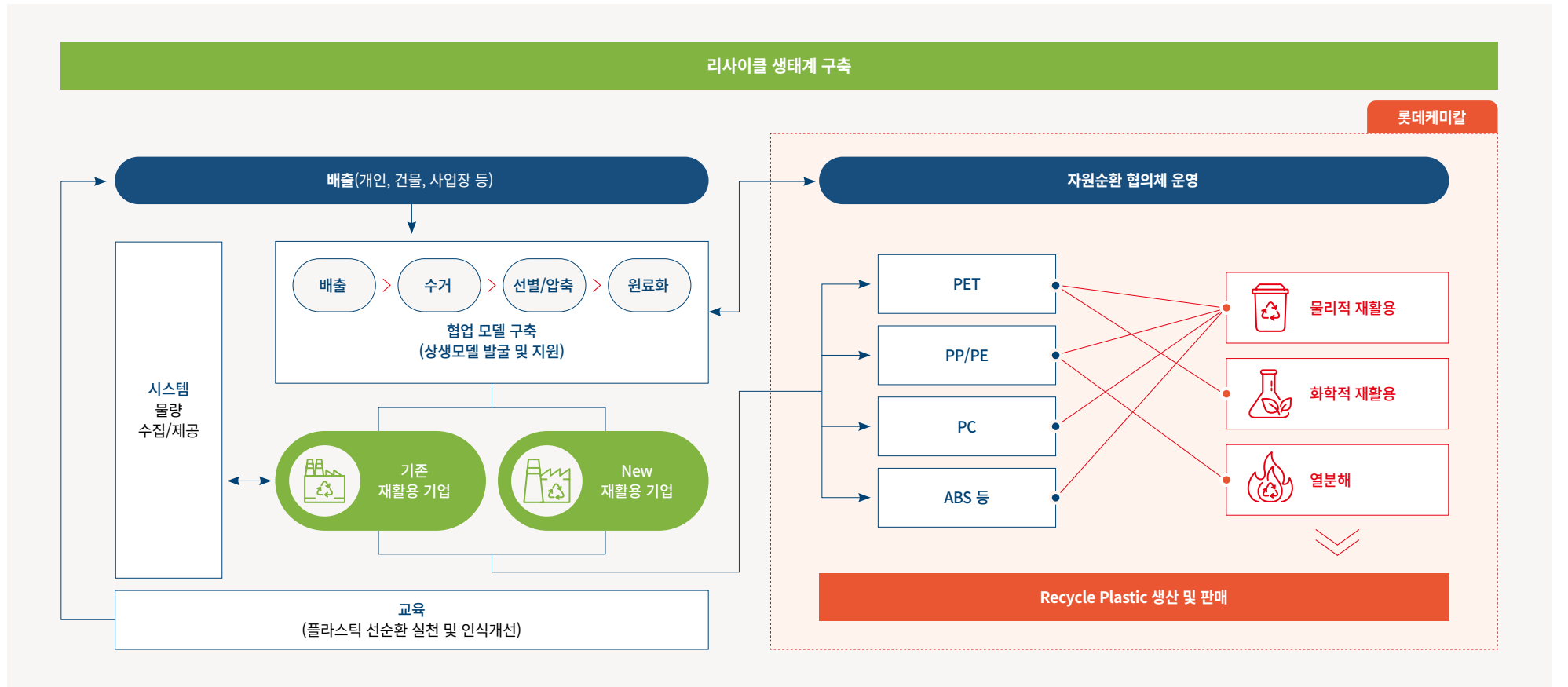
ISSUE II

자원순환 전략 수립 및 관리

롯데케미칼의 자원순환을 위한 노력

플라스틱은 인간의 안락한 삶과 지구의 자원 보존에 기여해 왔으나, 사용되고 버려진 이후 재자원화되는 비율이 낮아 환경적 이슈들이 발생하고 있습니다. 다른 자원으로 플라스틱을 100% 대체 불가능한 현대사회에서 플라스틱 이슈에 어떻게 접근해야 하는가? 라는 질문에 효율적인 대안으로 찾은 것은 바로 지속가능한 플라스틱 순환고리를 완성하는 것입니다. 롯데케미칼은 플라스틱을 주로 생산하는 기업으로서, 지속가능한 사업 영위 및 성장을 위해 리사이클 생태계 구축을 강화하고자 합니다.

지속적으로 증가하고 있는 폐플라스틱 발생량을 감소시키고, 지구의 자원을 보존하며, 삶의 질을 유지할 수 있는 방안의 핵심은 플라스틱 자원순환 플랫폼을 구축하여 물리적 재활용을 고도화하고, 화학적 기술의 상용화를 빠르게 진행하는 것입니다. 롯데케미칼은 지속가능한 사업 영위 및 성장을 위해 자원순환 플랫폼 구축을 통해 플라스틱 재활용 프로세스와 이해관계자들을 상호연결하고, 필요한 자원인 시스템과 교육을 제공하여 지속가능한 플라스틱 순환고리를 체계적으로 구축해 나가겠습니다.



ISSUE II

자원순환 전략 수립 및 관리

자원순환 로드맵

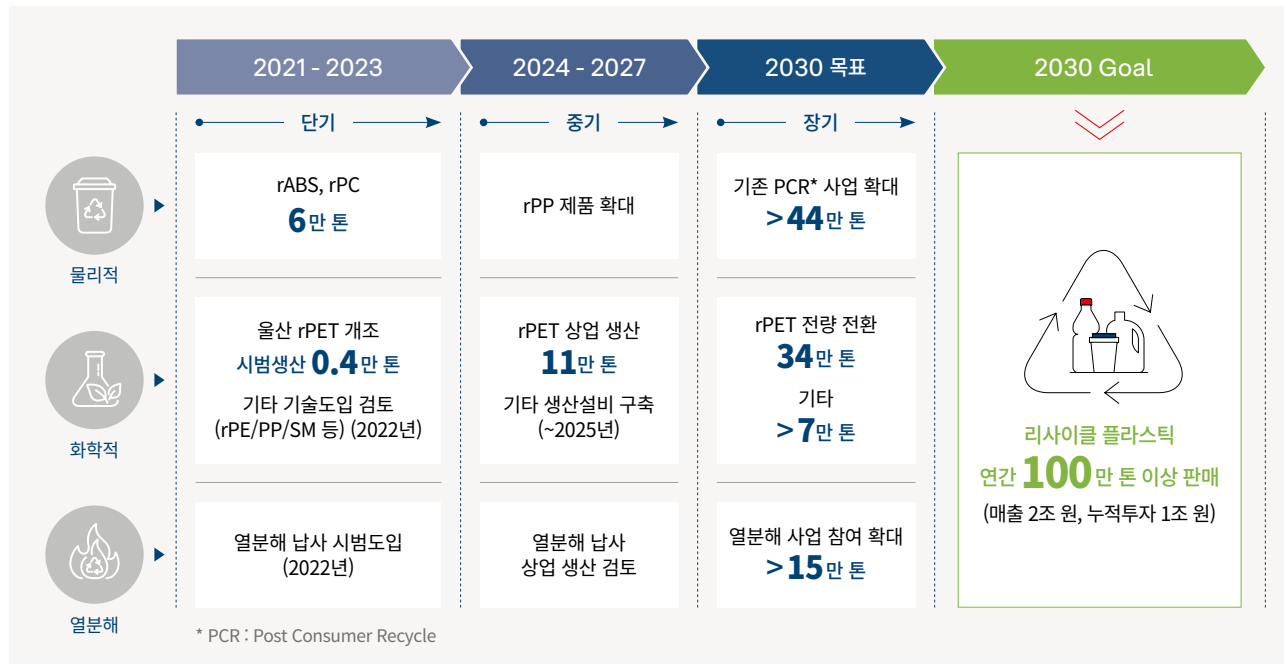
리사이클 플라스틱 사업 로드맵 및 목표

글로벌 선진국 중심으로 재생 소재 사용이 의무화되고 글로벌 기업의 친환경 경영이 강화됨에 따라, 전기·자동차·가전 등 고객사 중심으로 재활용 소재에 대한 수요가 꾸준히 증가하고 있습니다. 롯데케미칼은 2030년까지 리사이클 플라스틱 사업을 연간 100만 톤 이상 판매 및 매출 2조 원 규모로 지속 확장해 나가고자 합니다.

리사이클 플라스틱 사업은 크게 물리적 리사이클 및 화학적 리사이클, 열분해 사업으로 나눌 수 있습니다. 물리적 리사이클 사업에 있어서, 롯데케미칼은 글로벌 IT, 가전, 자동차 산업에서 요구되는 고품질, 고기능성 수지의 제조 역량을 보유하고 있으며, 지속적으로 증가하고 있는 글로벌 고객의 리사이클 요구에 대해 Virgin 플라스틱과 동등한 품질을 제공하여 시장을 확장해 나가고 있습니다. PCR(Post Consumer Recycle) 소재 제품을 2030년까지 총 44만 톤 이상 판매 목표로 하고 있습니다.

화학적 리사이클 사업에서 빠르고 효율적으로 생태계를 구축할 수 있는 제품은 PET입니다. 롯데케미칼은 울산공장에 PET 생산 설비를 보유하고 수십 년간 안정적으로 운영해 온 노하우를 바탕으로, 2025년까지 11만 톤 규모의 리사이클 PET 생산을 상업 개시하고, 2030년까지 울산공장 PET 라인 전체를 화학적 리사이클 공장으로 전환하여 리사이클 PET 34만 톤을 생산할 계획입니다. 한편 열분해 납사를 통한 리사이클 제품 생산 방안도 개발 중으로, 2030년까지 15만 톤 수준으로 사업을 확대해 나가겠습니다.

리사이클 플라스틱 사업 로드맵 및 목표

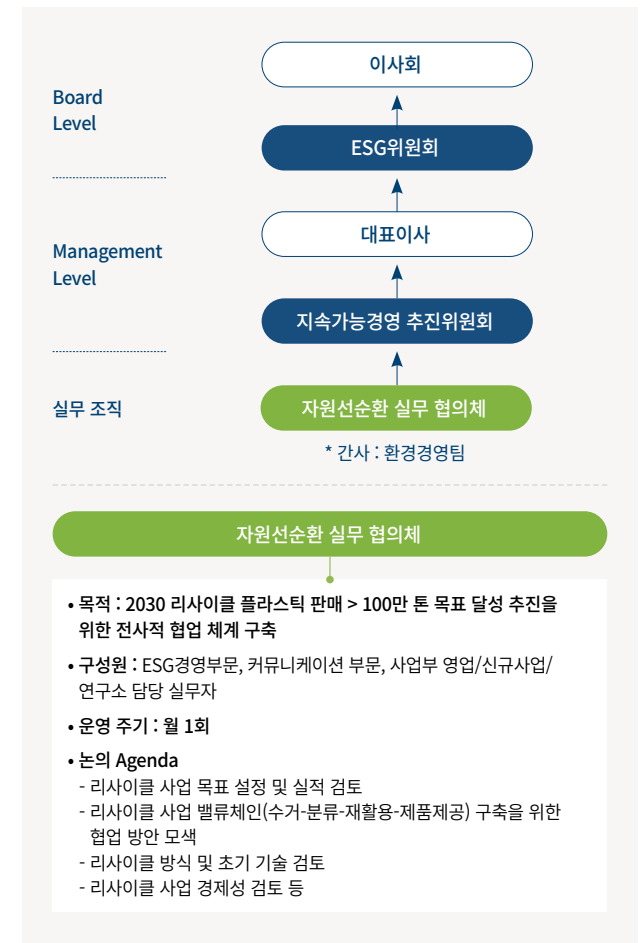


자원순환 추진 거버넌스

자원순환 협의체 운영

롯데케미칼은 Green Promise 2030 달성을 위한 20대 전략과제 중 하나인 2030 리사이클 플라스틱 판매 100만 톤 이상 목표 달성을 위해 자원순환 협의체를 구성하고 리사이클 사업 실행과 협력방안 모색, 목표 설정 및 성과 관리를 실시하고 있습니다.

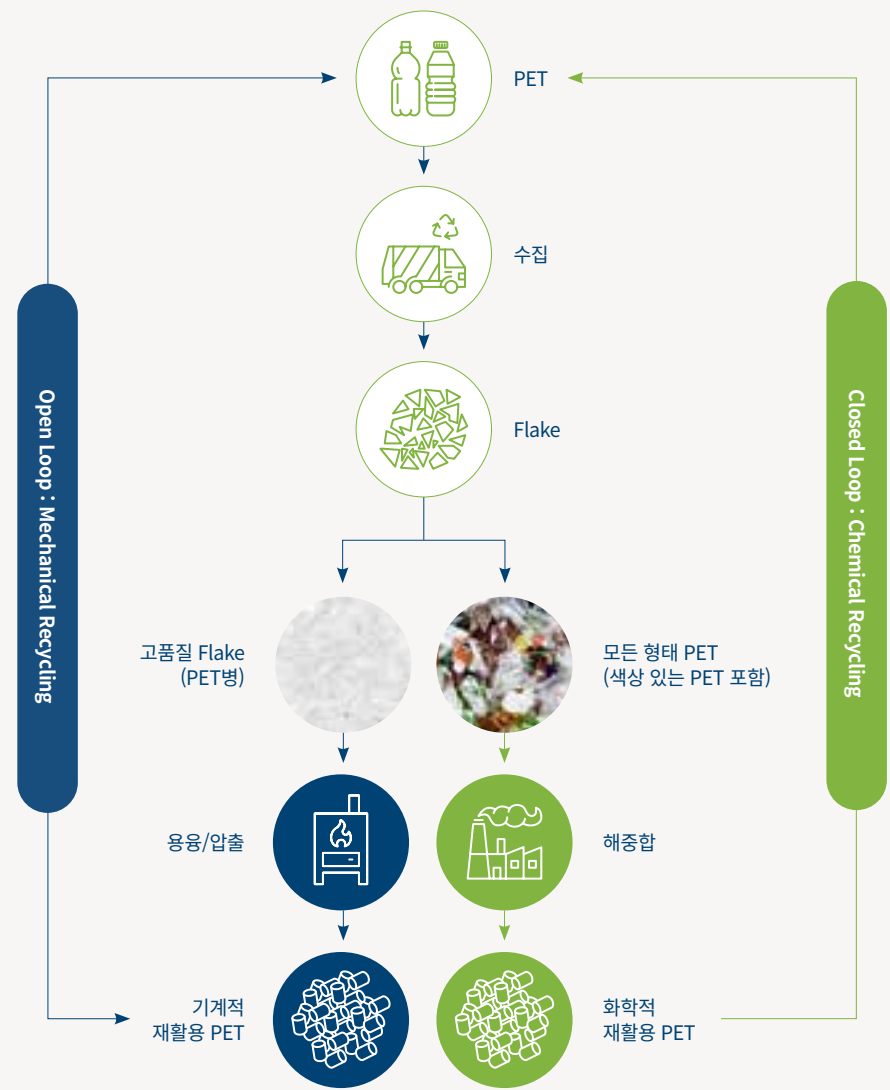
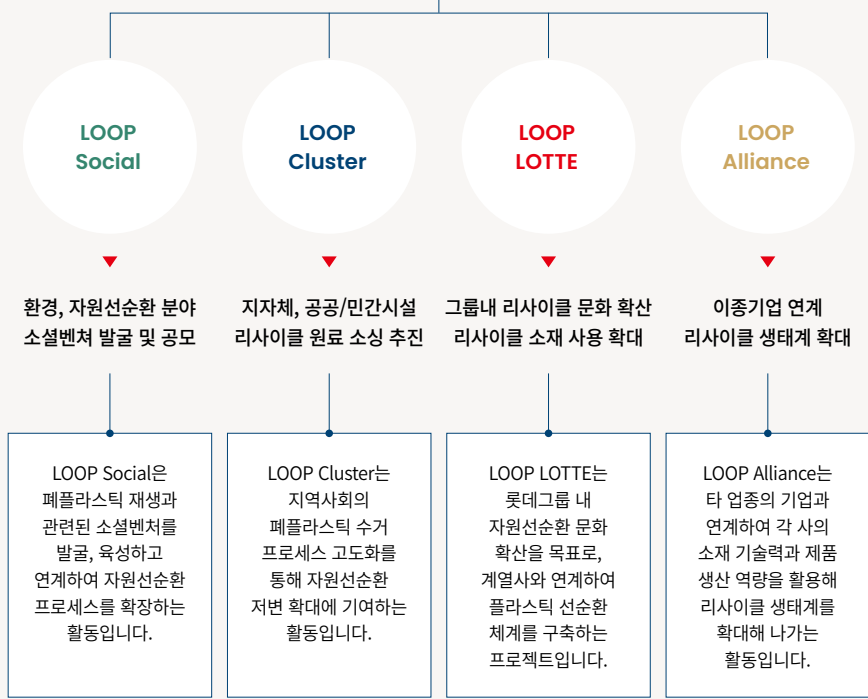
롯데케미칼 자원순환 거버넌스 체계



ISSUE II

자원순환 전략 수립 및 관리

리사이클 플라스틱 추진 전략



ISSUE II

자원순환 전략 수립 및 관리

자원순환 활동

LOOP Social

롯데케미칼은 2022년, 로우리트콜렉티브, 우림아이씨티, 코끼리공장, 포어시스, 플러스라이프와 Project LOOP 소셜 벤처 1기 협약을 체결하고, 페플라스틱 자원순환 체계 구축을 위한 엑셀러레이팅을 진행하였습니다. 이를 통해 폐장난감 등 다양한 소재를 수거 및 선별하여 원료화하고 업사이클로 제작한 벤치를 청계천에 설치하는 등의 성과를 이루었습니다.

2022년 12월에는 소셜벤처 2기 3개사를 선발하였으며, 지속적인 지원을 통해 자원순환 체계 구축을 위한 다양한 활동을 전개할 예정입니다. 또한, 2023년에는 당사 친환경 비전인 Every Step for Green 활동의 일환으로 탄소중립에 기여하는 벤처 기업을 발굴, 육성하는 신규 프로그램을 도입하였습니다. 환경부, 중소기업벤처부 등 유관기관과의 연계도 강화하여 탄소 감축을 위한 순환 경제 저변 확대에 노력할 예정입니다.



Every Step for Green 자원순환 친환경 제품 전시



소셜벤처 1기 엑셀러레이팅 성과공유회



페플라스틱 재활용 청계천 벤치 설치지원

LOOP Cluster

롯데케미칼은 2022년, 인천광역시교육청, 인천환경운동연합과 「페플라스틱 자원순환 문화 조성을 위한 업무 협약」을 체결하고, 인천시에 위치한 20여 개 학교에 페PET 수거기 40대를 설치 및 운영하였습니다. 또한, 수거기를 활용한 자원순환 교육, 전시 등으로 청소년들이 올바른 환경 인식을 갖도록 노력하였습니다.

2022년 12월에는 부산시, 노인인력개발원 등과 함께 지역 노인 인력을 활용한 페플라스틱 수거 거점인 우리 동네 ESG 센터를 개소하였습니다. 페플라스틱 수거뿐 아니라 어르신을 위한 친환경 일자리 창출, 어린이 대상 환경 교육의 장으로 클러스터를 확장하여 지역 자원순환 저변을 확대하는 데 기여하고 있습니다.



인천시 교육청 페플라스틱 수거기 설치



인천시 과학의 날 자원순환 전시회



부산시 우리동네ESG센터 개소식

LOOP LOTTE

롯데케미칼은 2022년, 롯데 자이언츠와 협업하여 부산에서 수거한 페PET병을 재활용한 선수 유니폼을 제작하였으며, 창단 40주년을 맞아 부산 사직 야구장에서 자원순환, 분리배출 참여 이벤트를 진행하였습니다. 또한, 롯데GRS의 롯데리아, 크리스피크림도넛, 엔제리너스와 함께 화학적 재활용 PET(C-rPET) 소재로 앞치마, 유니폼을 제작하는 협업 프로젝트를 진행하였고, 롯데뮤지엄과 콜라보하여 셰퍼드페어리 작가의 친환경 메시지를 표현한 C-rPET 스카프를 제작 및 판매하였습니다. 앞으로도 롯데그룹 내 계열사 간 협업 프로젝트를 통해 자원순환 체계 구축에 시너지를 더하고자 합니다.



롯데케미칼×롯데자이언츠 친환경 유니폼



롯데케미칼×롯데GRS C-rPET 소재 친환경 유니폼



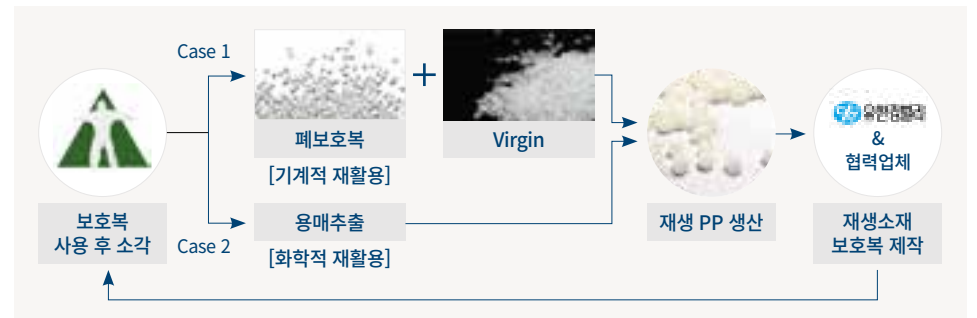
롯데케미칼×롯데뮤지엄 C-rPET 소재 친환경 스카프

LOOP Alliance

롯데케미칼은 2022년 7월, 유한킴벌리와 지속가능한 제품 개발을 위한 소재 혁신 업무 협약식(MOU)인 '그린 액션 얼라이언스(Green Action Alliance)'를 체결하였습니다. 협력의 일환으로 유한킴벌리가 생산하는 PP(폴리프로필렌) 소재의 보호복을 재활용하는 협업 모델을 추진하고 있습니다. 이는 보통 소각되던 폐보호복을 수거/분리 후 재활용하여 롯데케미칼이 재생수지(PP)로 원료화하고 이를 활용해 유한킴벌리가 재생 소재 보호복을 제작 후 자사 직원과 파트너사에 공급하는 형태입니다. 앞으로도 타 회사와의 협업 프로젝트를 통해 자원순환 체계 구축에 시너지를 더하고자 합니다.



롯데케미칼 - 유한킴벌리 자원순환 협업 모델



ISSUE II

자원순환 전략 수립 및 관리

자원순환을 통한 사회적 탄소감축 기여

탄소(온실가스) 시장은 감축 의무의 강제성 여부에 따라서 엄격한 규제를 통해 탄소배출권 거래가 이루어지는 의무적 탄소시장(Compliance Carbon Market)과 탄소중립 선언과 RE100 선언을 위한 자발적 탄소시장(Voluntary Carbon Market)으로 나누어집니다. 의무적 탄소시장은 온실가스 배출권의 할당 및 거래에 관한 법률에 따라 탄소배출 감축 의무가 있는 기업에 강제된 시장을 의미하는 반면, 자발적 탄소배출권 시장은 기업이나 기관, 개인들이 사회적 책임과 환경보호를 위해 자발적으로 탄소를 감축하기 위한 시장을 말하며 탄소중립이나 RE100 등이 해당합니다.

자발적 탄소감축 크레딧은 자원순환 경제를 위한 플라스틱 재활용을 통한 탄소감축에도 적용할 수 있습니다. 롯데케미칼은 국내 자발적 탄소거래 플랫폼인 팝플(POPLE)을 활용하여 리사이클 제품의 탄소 감축 효과를 정량화함으로써, 관련 시장을 활성화하는 데 기여하고자 합니다.

2022년 첨단소재 사업부문 온실가스 감축량(POPLE* 방법론 적용)

구분	재생재 1톤 당 온실가스 감축량	2022년 재생재 사용실적(톤)	2022년 온실가스 감축 총량(계산값)	POPLE 불확도 적용 최종 인정 실적
ABS	4.27 tCO ₂	554 톤	2,370 tCO ₂	1,446 tCO ₂
PC	7.59 tCO ₂	14,906 톤	113,176 tCO ₂	59,757 tCO ₂

* POPLE : 자발적 탄소 감축 크레딧 거래 플랫폼

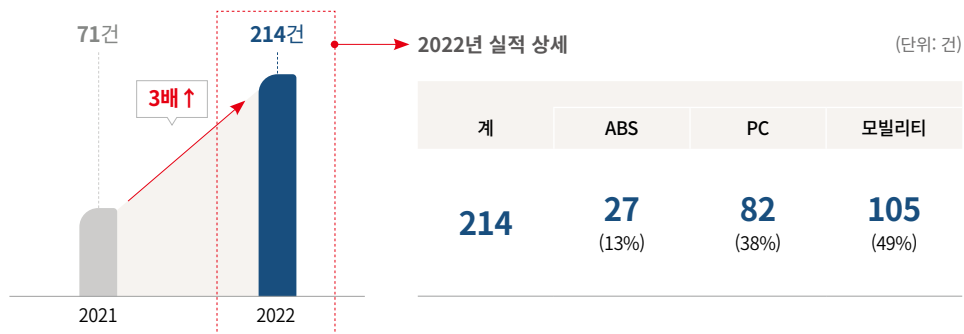
- POPLE 불확도 기준

1) ABS(물량 : 국내 62%, 중국 38%, 인정치 : 국내 80%, 중국 30%)

2) PC(물량 : 국내 66%, 유럽 10%, 중국 11%, 동남아 13%, 인정치 : 국내 80%, 국외 30%)

제품 LCA(Life Cycle Assessment) 평가 수행

글로벌 고객들을 중심으로, 제품 생산 전 과정에서 발생하는 환경영향과 자원 및 에너지 소비량에 대한 정량적 수치를 확인하고자 제품별 LCA 자료를 요구해 오고 있습니다. 롯데케미칼은 2022년 약 200여 건 이상의 LCA 정보를 산출하여 제공하였습니다. 이러한 LCA 평가 결과를 자발적 탄소감축 시장을 통해 인정받아, 탄소 감축량 신뢰도 및 정확도를 상승 시키는 데 활용하고자 합니다.



이해관계자 인터뷰



롯데케미칼은 2022년 자발적 탄소 크레딧 구매 및 환경재단 기부를 통해 기후변화에 대응하는 등 화학 분야 뿐만 아니라 국내 기업 중에서도 대표적인 ESG 경영을 실천하고 있습니다. 탄소감축 뿐만 아니라 친환경 소재 개발, 소셜벤처 'Project LOOP' 등 다양한 활동을 통해 자원순환 문화를 확산하고 있으며, 그린생태계 조성에 기여하여 다양한 연계 효과가 발생할 것으로 기대됩니다. 롯데케미칼이 국내 화학산업을 선도하며 다양한 탄소감축 활동을 적극 진행하고 있으므로, 탄소 감축 활동의 사회적 가치를 산정하고, 탄소 크레딧으로 발행하는 과정은 필수적이라고 생각합니다.

이에 그리너리는 롯데케미칼이 2020년부터 자발적으로 진행하고 있는 친환경 프로젝트인 'Project LOOP'의 사업 방법론을 개발하고, 자발적 탄소 크레딧을 인증 및 발행하여, 롯데케미칼의 탄소감축 활동이 객관적 성과를 도출할 수 있도록 지원하였습니다. 롯데케미칼이 다양한 탄소감축 활동을 추진하고 있는 만큼, 사회적, 경제적 효과 측정 및 홍보, 고도화 과정으로 이어져 현재 초기 형성단계인 국내의 자발적 탄소시장이 더욱 활성화되길 기대합니다.

그리너리 / 황유식 대표

ISCC Plus 인증 취득

롯데케미칼은 2022년 7월, 폐플라스틱의 화학적 재활용을 통해 얻어진 ISCC 인증 열분해유 납사 원료를 사용하여 생산한 합성수지 7개 제품에 대해 국제 친환경 제품 인증인 ISCC Plus* 인증을 획득하였습니다. 롯데케미칼의 인증 제품은 석유화학 원료인 PE(Polyethylene), PP(Polypropylene), PC(Polycarbonate), BD(Butadiene), PET(Polyethylene Terephthalate)제품과 고기능성합성수지 제품인 ABS(Acrylonitrile Butadiene Styrene), 컴파운드 PC 제품이며, 2023년에도 친환경 인증 제품을 추가 확대할 계획입니다.



ISCC(International Sustainability and Carbon Certification) Plus 인증



친환경제품의 원료가 공급업체부터 생산 및 판매 과정까지 적절하게 관리되고 있는지 제3자가 확인하여 인증 부여. 원료 공급망 전체가 ISCC 인증을 받아야만 최종제품의 ISCC 인증 취득이 가능한 구조.

SUSTAINABILITY MAGAZINE

- 038 **Section 1** 신재생에너지 도입
- 040 **Section 2** 친환경 제품 확대
- 044 **Section 3** 공급망 ESG 리스크 관리 및 동반성장
- 047 **Section 4** ESG 공시 및 커뮤니케이션 고도화

SECTION I

신재생에너지 도입



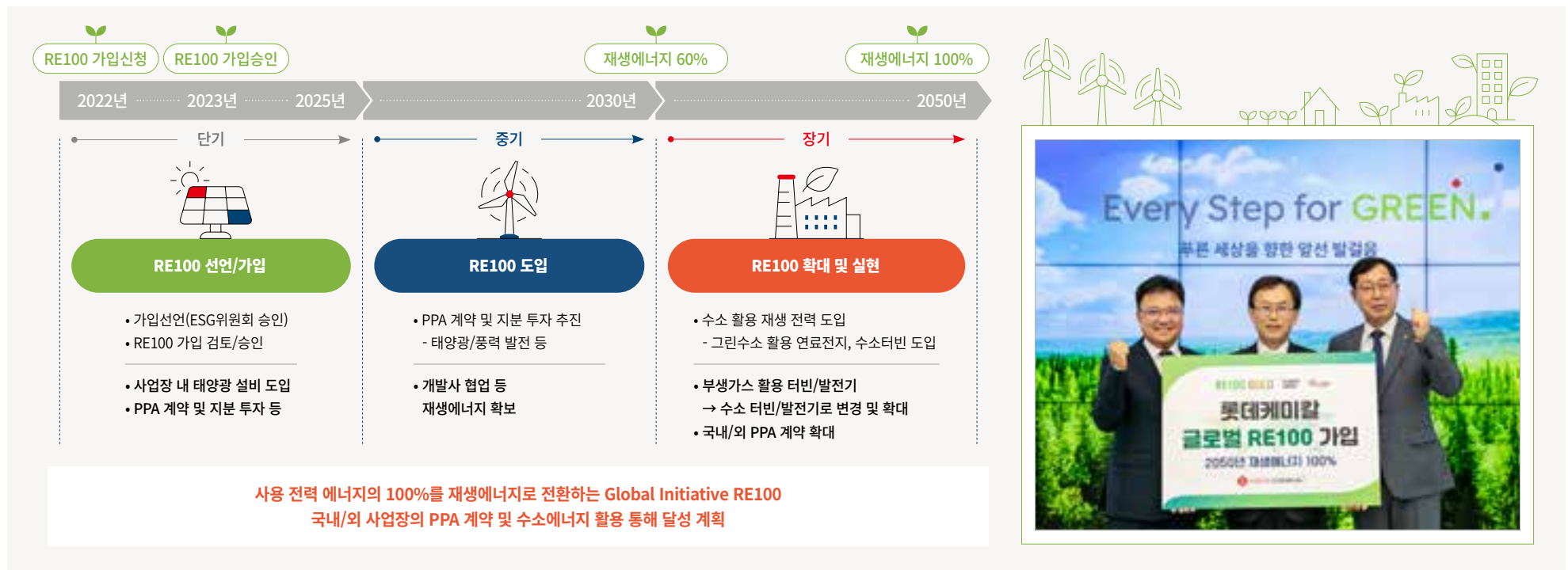
RE100 로드맵 구체화

RE100 가입 선언 및 추진 계획

롯데케미칼은 2023년 Green Promise 2030 달성을 위한 20대 전략과제 중 하나인 RE100 글로벌 이니셔티브에 가입을 완료하였습니다. 이에 2030년까지 국내·외 전 사업장의 태양광, 풍력 등의 재생에너지 사용비율을 60%까지 늘리고자 하며, 2050년까지 그린수소를 활용한 연료 전지 및 발전 설비 도입 등을 통해 100% 재생에너지로 전격 전환을 목표로 하고 있습니다.

국내 사업장을 중심으로 재생에너지 공급 계약(PPA, Power Purchasing Agreement) 및 재생에너지 인증서(REC, Renewable Energy Certificate)를 확보할 예정이며, 동시에 해외의 각 사업장에도 재생에너지 도입을 추진할 계획입니다.

롯데케미칼의 RE100 로드맵

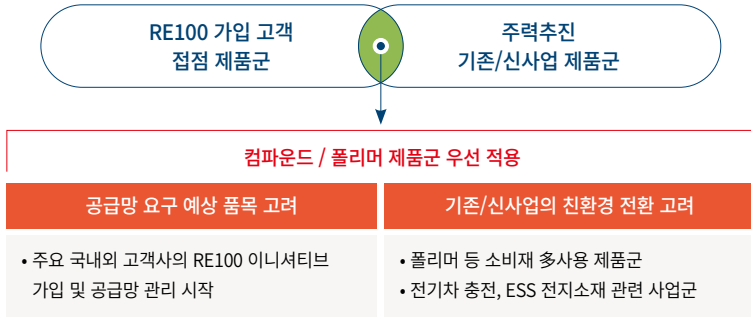


1. PPA(Power Purchase Agreement : 전력구매계약) : 전력의 판매와 구매를 규정하는 계약. 재생에너지 판매 위해 전력을 생산하는 발전 사업자와 전력을 구매하고자 하는 전기소비자 간의 전력 거래 계약을 통해 재생에너지를 확보하는 방법

2. Renewable Energy 100% : 2050년까지 재생에너지(태양/풍력/수력/지열)로 생산된 전력을 100% 사용(2030년까지 60%)

RE100 로드맵 추진 거버넌스

재생에너지 도입 전략

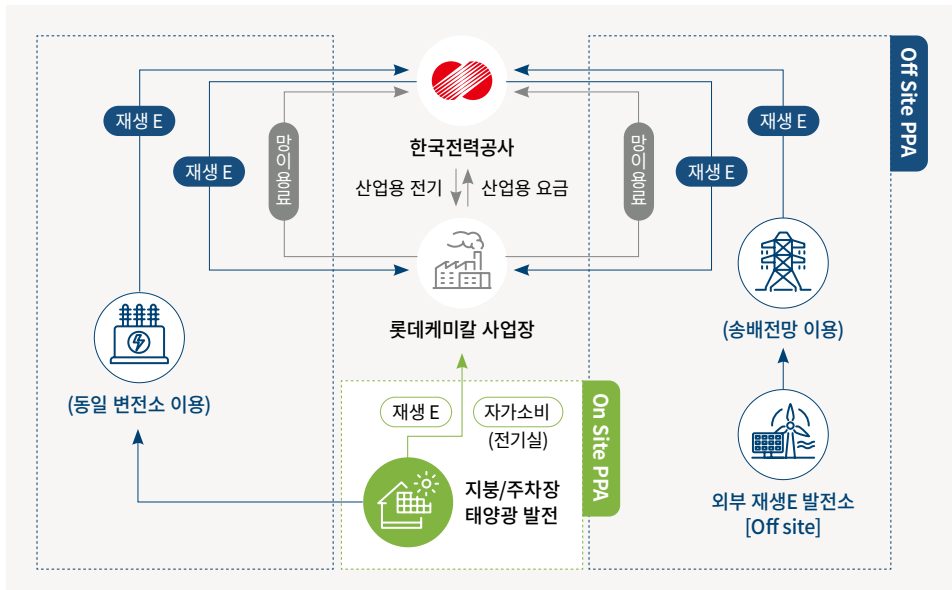


재생에너지 도입 현황

국내 사업장 재생에너지 도입 현황

국내 롯데케미칼 총 7개 사업장을 대상으로 건물 지붕 또는 주차장 유휴 공간을 활용하여 2023년 내 태양광 발전 설비를 설치하고 재생에너지를 도입할 계획입니다. 더불어, 재생에너지 공급 계약을 모색하고 있으며, 2030년까지 60%를 재생에너지로 전환할 계획입니다.

재생에너지 도입 개념



국외 사업장 재생에너지 도입 현황

미국 자회사인 LOTTE Chemical USA Corporation에서는 현 전기 공급사와 전력소요량의 50% 이상 수준을 재생에너지로 대체하기 위한 방안을 협의하고 있습니다. 추후 PPA 또는 REC 확보를 통해 재생에너지로의 전환을 확대해 나갈 예정입니다. 첨단소재사업 베트남 컴파운드 법인의 경우 재생에너지 발전 사업자와 계약을 맺고, 2022년 4월에는 약 0.9MW 태양광 발전 설비를 설치하였습니다. 이는 재생에너지 전기 연간 1,300MWh에 해당하며, 사업장 전체 전력 사용량의 약 17% 수준입니다.

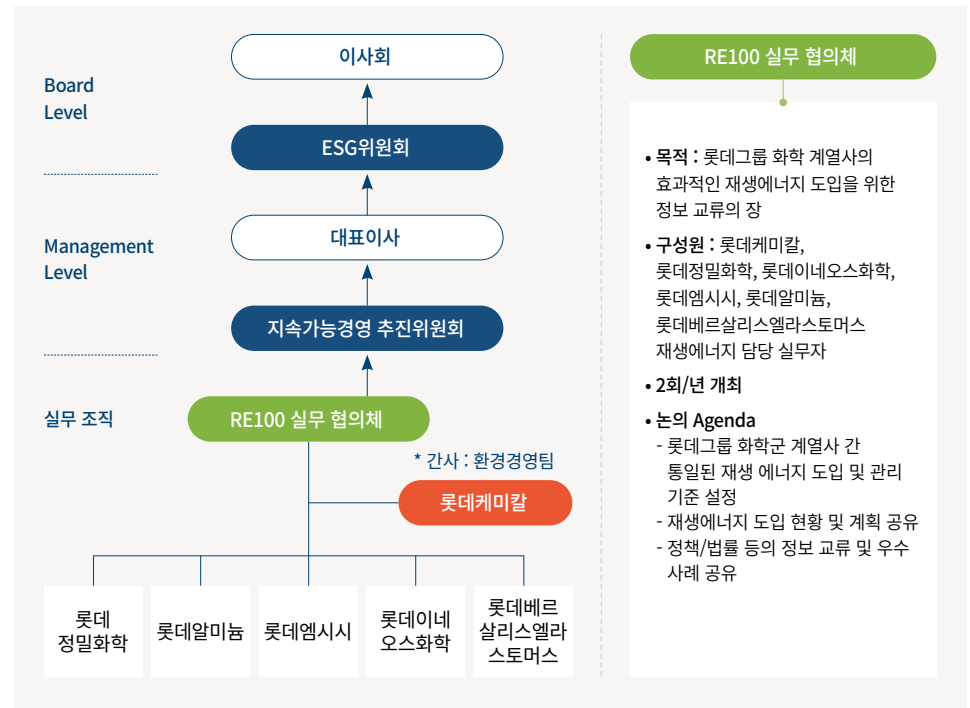


첨단 소재 베트남 태양광 발전 설비

RE100 추진 협의체 운영

롯데그룹 화학 계열사의 Net-Zero 목표 달성 및 효과적인 재생에너지 도입을 위한 정보 교류의 장을 마련하고자 RE100 실무 협의체를 구성하였습니다. 롯데케미칼을 주축으로 국내 롯데 화학 5개 사가 RE100 이행을 위한 아이디어를 공유하고 대응 체계 구축 및 재생에너지 확보를 위한 주제로 매년 2회 협의회를 실시할 계획입니다. 본 협의회는 차후 롯데그룹 화학군 내 전 계열사로 확대하고 이를 통해 롯데그룹 화학군 내 재생에너지 도입 전략 및 체계를 구축해 나갈 예정입니다.

RE100 추진 거버넌스 체계



RE100 실무 협의체

- 목적 : 롯데그룹 화학 계열사의 효과적인 재생에너지 도입을 위한 정보 교류의 장
- 구성원 : 롯데케미칼, 롯데정밀화학, 롯데이네오스화학, 롯데엠시시, 롯데알미늄, 롯데베르살리스엘라스토머스 재생에너지 담당 실무자
- 2회/년 개최
- 논의 Agenda
 - 롯데그룹 화학군 계열사 간 통일된 재생 에너지 도입 및 관리 기준 설정
 - 재생에너지 도입 현황 및 계획 공유
 - 정책/법률 등의 정보 교류 및 우수 사례 공유

SECTION II

친환경 제품 확대



A 종합기술원 전략담당 이병국 책임 **B** 첨단소재사업 마케팅전략팀 한승주 수석

Q1 | 어떤 업무를 담당하고 계신가요?



A 안녕하세요, 저는 롯데케미칼 종합기술원 소속으로 석유화학 제품을 포함한 미래 신사업 기술에 대한 연구개발 전략을 수립하고 있습니다. 특히, 자원순환 연구개발에 있어서 담당 연구원과 지속적으로 협업, 교류하여 회사가 추구하는 방향성에 맞추어 그 실행을 협조하고 있습니다.

B 안녕하세요, 저는 롯데케미칼 첨단소재 사업의 친환경 소재 운영과 관련 사업 기획을 담당하고 있습니다.



Q2 | 롯데케미칼이 정의하고 있는 ‘친환경 제품’이란 무엇인가요?

A 친환경 제품은 제품의 생산부터 소비, 폐기, 수집까지의 전 과정에서 환경오염 영향을 저감하고 자연 자원과 유해물질의 사용을 최소화함으로써 환경성이 우수하다고 평가되는 제품을 의미합니다. 롯데케미칼은 대한민국 대표 플라스틱 제조 기업으로서 환경에 지속가능하고 책임감 있는 제품 개발을 통한 친환경 비즈니스를 추구하고 있습니다.

B 네, 맞습니다. 롯데케미칼은 ‘자원순환 및 탄소감축 성장’을 목표로 친환경 사업을 시행하고 있습니다. 사용이 완료된 플라스틱 제품을 수거해 소재별 분류 및 파쇄 후 생산공정에 다시 투입하는 기계적 재활용 제품과 사용 완료된 제품 또는 생산공정에서 나온 부산물을 화학적으로 열분해 원료화하여 공정에 재투입하는 화학적 재활용 제품, 식물 유래 성분이나 사용된 식물성 폐식용유를 재원료화하여 투입한 바이오(&Bio-circular) 제품은 롯데케미칼이 정의하고 있는 ‘친환경 제품’ 라인입니다.

Q3 | ‘친환경 제품 확대’를 추진하게 된 배경은 무엇인가요?

A 전 세계적으로 환경 관련 규제의 강도가 커지고 있으며, 기후변화가 가속화되고 있습니다. 이는 정치, 경제, 사회 문제로 대두되고 있으며 롯데케미칼은 이에 대응하기 위해 다양한 친환경 정책에 있어 적극적인 동참을 진행하고 있습니다. 더 나은 친환경 제품을 개발하기 위해 내부 기술연구와 외부자원을 활용하여 지속적인 노력을 기울이고 있으며 글로벌 트렌드 및 리스크에 대해서도 적극 대응하고 있습니다.

Q4 | 생산-개발-영업으로 이어지는 프로세스가 어떻게 되나요?

B 시장에서 고객의 친환경 제품에 대한 니즈가 확인되면 대응 가능한 라인업이 있는지 우선 검토하고, 기존 제품으로 제안 가능한 경우 친환경 함량/물성/컬러 매칭 후 사출 부품에 적용해 평가를 진행합니다. 만약 기존의 라인업으로 대응 불가능한 경우에는 대응 가능한 새로운 원료 소재 및 기술을 적용해 새로운 제품을 개발하여 고객 평가를 진행합니다.

A 네, 그렇습니다. 신규 제품 연구개발 때는 시행착오와 반복된 연구를 통해 최종 제품 생산을 진행하게 됩니다. 특히 생산 시에는 고객들이 만족할 수 있는 제품 특성이 요구되기에 고객과 적극적인 의사소통을 진행하고 있습니다.

Q5 | 지속가능경영, ESG 경영이 중요해지면서 친환경 제품의 필요성도 크게 대두되고 있는 것 같습니다. 관련해서 의견 부탁드립니다.

B 롯데케미칼은 ‘탄소중립’이라는 정량적 목표에 초점을 두고 고객에게 친환경에 대한 가치를 제공할 수 있는 제품과 기술을 지속적으로 개발하고 있습니다. 자동차, TV, 모바일 기기, 장난감 등 다양한 용도에 대해 고객의 요구에 충족하는 친환경 소재를 제공하기 위해 재자원화된 원료가 적용된 다양한 라인업을 구축하고, 환경에 더 긍정적 영향을 미치는 개발을 위한 기술 확보에 주력하고 있습니다.

A 지금까지는 기존 제품에 비해 일부 열위라 하더라도 친환경이라는 사실이 중요하게 여겨졌지만, 이제는 기존 제품과 동등, 혹은 더 우수하면서도 친환경인 제품을 요구하고 있습니다. 실제 글로벌 투자 동향을 보더라도 경제성이 담보되지 않는 ESG 경영은 더 이상 활발한 투자를 받을 수 없기에 이해관계자들이 수감할 수 있는 신규 기술개발이 더욱 중요해질 것입니다.

Q6 | ‘친환경 제품 확대’를 통해 결국 롯데케미칼이 이루고자 하는 목표는 무엇일까요?

A B 롯데케미칼은 Green Promise 2030이라는 ESG 비전을 바탕으로 탄소중립을 위한 그린 비즈니스 확대, 순환과 공존의 사회적 가치 창출을 위한 자원순환 플라스틱 제품 100만 톤 판매량을 달성할 것입니다. 또한, 자원순환 기술에 대한 글로벌 선도사가 되어 기술 라이선스를 구축하고 친환경 제품에 대한 프리미엄을 확보할 것입니다.

롯데케미칼, LICORN(LOTTE Chemical Inventive UniCorn) 제도

롯데케미칼은 창의적이고 도전적인 사내문화를 형성하고, 신성장 동력을 발굴하기 위해 2021년 4월부터 사내벤처 프로그램 'LICORN'을 운영하고 있습니다. LICORN 제도는 ESG 경영 가속화, 4차 산업혁명 시대 도래 등 급변하는 경영 환경 하에서 사내 혁신을 통해 새로운 시장을 개척하기 위한 내부 오픈 이노베이션 프로그램입니다. LICORN 제도를 통해 다양한 친환경 제품의 개발 및 사업화를 적극 장려하고 있습니다.

에코마린, 친환경 선박용 HDPE 소재 개발

에코마린은 주요 보트 소재인 유리섬유강화플라스틱(FRP)이 재활용이 되지 않는 문제를 극복하고자 합니다. 에코마린은 국내 최초 재활용이 가능한 친환경 선박용 HDPE 소재를 직접 개발하였습니다. 또한 파트너사와의 협력을 통해 국내 최초 16m급 HDPE 보트 '가능성호'를 제작하였고, 국내외 전시회를 통해 대중에게 소개하였습니다. 에코마린팀은 친환경성과 혁신성을 인정 받아 '2022 부산국제보트쇼'에서 '해양수산부 장관상'을 수상하였습니다.

에코박스, 친환경 EPP 공유박스 개발 및 플랫폼 구축

에코박스는 일회용 포장재 절감 및 자원순환을 위한 공유박스 플랫폼을 구축하고 있습니다. 재사용이 가능한 다회용 포장박스를 개발하고, 폐기 시 재활용을 통해 자원순환 프로세스를 확립하고자 노력하고 있습니다. B2C 브랜드 THINGBOX를 런칭하고 EPP(Expanded Polypropylene) 소재 친환경 아이스박스(THINGBOX BASIC)를 개발하여 판매하고 있습니다.



에코마린팀, 가능성호 전시 사진



에코박스팀, THINGBOX BASIC

롯데케미칼, LINK(LOTTE Innovation Network) 프로젝트

롯데케미칼은 2022년 8월, Green Promise 2030 달성 추진을 위한 원천 기술 확보와 조기 사업화를 위해 LINK (LOTTE Innovation Network) 프로젝트를 본격 가동하였습니다. LINK 프로젝트는 대학, 연구기관, 기업, 전문가와의 오픈 이노베이션 연구 활동을 통해 롯데케미칼의 사업에 필요한 미래 기술을 선제적으로 확보하고, 비인접 산업간 협력을 통해 기술의 확산을 이끈다는 계획으로 조직된 프로젝트입니다.

롯데케미칼 LINK 프로젝트



LINK(LOTTE Innovation Network) 프로젝트 활동

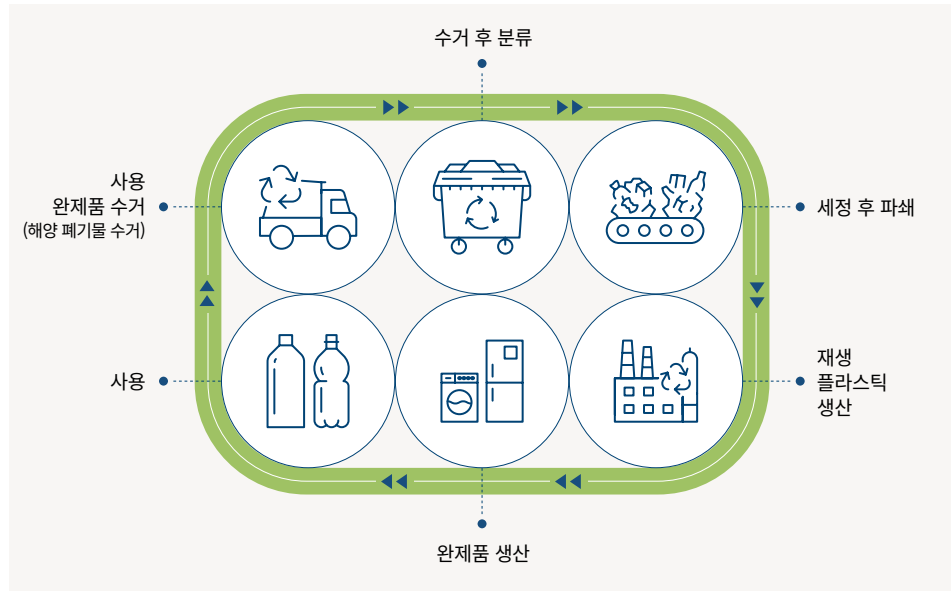
LINK 프로젝트의 일환으로 2022년, KAIST(한국과학기술원)와 '탄소중립연구센터'를 설립해 탄소중립사회 실현 및 폐플라스틱 문제 해결을 위한 5건의 연구 개발을 진행 중에 있으며, 차세대 배터리용 핵심소재로 주목받는 리튬메탈 음극재 및 고체 전해질 개발 스타트업 '소일렉트(SOELECT)'사와는 고체전해질 및 코팅분리막 기술을 개발 중에 있습니다.

또한, 2022년 8월에는, 한국화학연구원과 「탄소중립」, 「자원순환」, 「수소에너지」 분야 기술에 대한 공동연구 및 기술이전 협약식을 맺고 3년간 '탄소중립 분야 신 공정 및 폐플라스틱 자원화 기술 공동연구', '수소에너지 관련 촉매/공정 원천기술 이전' 등에 대한 연구를 진행하고 있습니다.

롯데케미칼 리사이클 제품

기계적 재활용

사용이 완료된 제품을 수거, 플라스틱을 종류별로 분류 및 파쇄 후 생산공정에 다시 투입하는 재활용 공정입니다.



Applications



E&E(Electronic Equipment)



Home Appliances



Clothing & Footwear

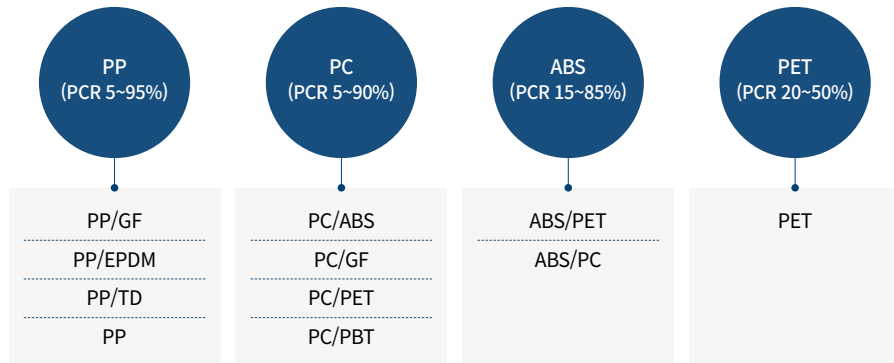


Mobility



Consumer Products

Product Lineups



해양 수거 플라스틱 재활용

해양 환경 보호의 일환으로, 심해로 유입되기 직전의 해안가에서 수거한 플라스틱 폐기물을 재활용 공정에 재 투입하는 솔루션입니다.

Product Lineups Applications

- ABS/PET(OBP* 5%)
- PC(OBP 10~50%)
- PA/GF(OBP 30%)

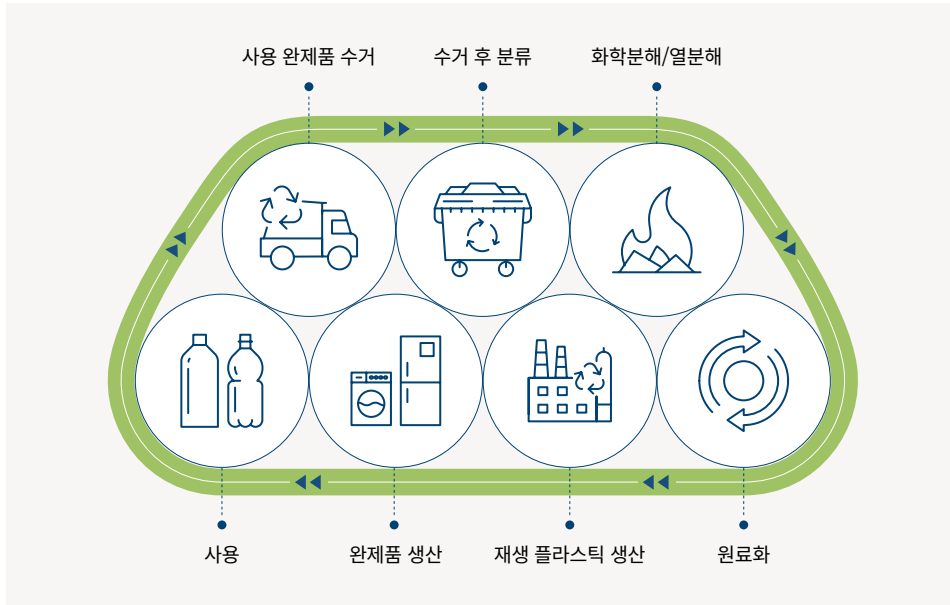
*OBP : Ocean Bound Plastic



E&E(Electronic Equipment)

화학적 재활용

화학적 재활용 공정은 사용이 완료된 제품이나 공정에서 나온 부산물을 화학적으로 열분해 원료화하여 재생산하는 재활용 공정입니다. 화학적 재활용은 색상을 지닌 flake를 포함한 모든 flake 원료를 사용 가능하며, 식품용 제품을 포함한 다양한 범위에서 활용 가능하다는 장점이 있습니다.



Product Lineups	Applications
Transparent MABS	<p>Food Packaging(Soft Drink, Mineral water) Cosmetic container</p>
ABS	
PET	

[BIC] 휴대용 면도기 적용 사례

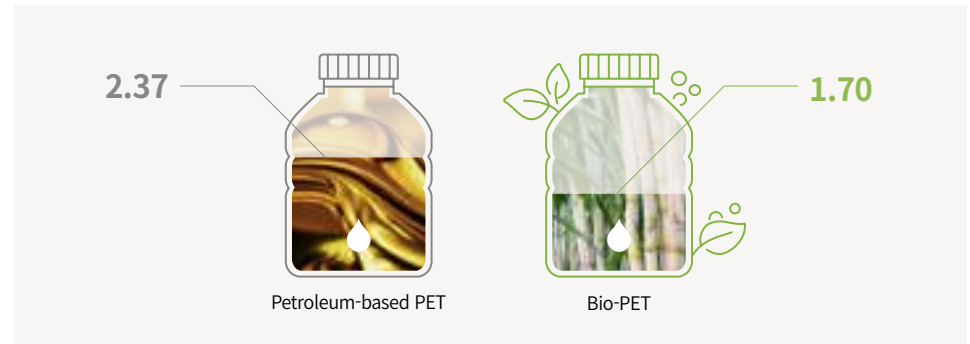
롯데케미칼의 세계 최초 화학적 재활용 투명 ABS는 글로벌 생활 제품 기업 BIC의 휴대용 면도기 Click 3, 4 모델에 적용되고 있습니다. 일반 투명 ABS와 동일한 수준의 충격 강도와 투명도, 유동성을 구현한 탁월한 품질 안정성으로, 향후 동일 제품 추가 모델에 확대 적용될 예정입니다.

Bio-PET

롯데케미칼의 Bio-PET 제품은 사탕수수로부터 추출되는 Bio-MEG를 원료로 생산되어 석유화학 기반 PET보다 이산화탄소 발생량이 적습니다.

LCA(Life Cycle Assessment) 평가 / CO₂ Emission

(Unit: kg CO₂/kg PET)



친환경 인증 획득



UL9789 20% biobased content from sugarcane

BP LABEL

Eco-Label (S.Korea Ministry of environment)

- UL9789(Environmental Claim Validation)
- BP Label(KBMP Certified)
- Korea Eco-Label(Ministry of environment Certified)
- EPD(Environmental Product Declaration, S.Korea)

고투명성, 우수한 외관 품질

충격강도

유동성



SECTION III

공급망 ESG 리스크 관리 및 동반성장



롯데케미칼은 파트너사의 ESG 평가를 수행하여 현황을 진단 및 분석함과 동시에 동반성장 지원과 연계하여 상생 협력을 이끌어내고자 합니다. 지속가능한 공급망 구축을 위해 롯데케미칼과 파트너사가 One Team으로 함께 ESG 경영을 실천하겠습니다.

롯데케미칼 ESG 공급망 관리 전략



PART I ESG 리스크 관리

A ESG경영부문 ESG경영팀 장소엽 책임

Q1 | 어떤 업무를 담당하고 계신가요?



A ESG팀의 리스크 관리 업무를 담당하고 있습니다. 본사, 자회사, 공급망 전반에 걸친 리스크를 센싱하고 이에 대한 대응 체계를 구축하고 있으며 기획하는 역할을 진행하고 있습니다. 또한, 외부 평가 및 이해관계자 대응을 위해 많은 유관 부서와 소통하며 협업하고 있습니다.

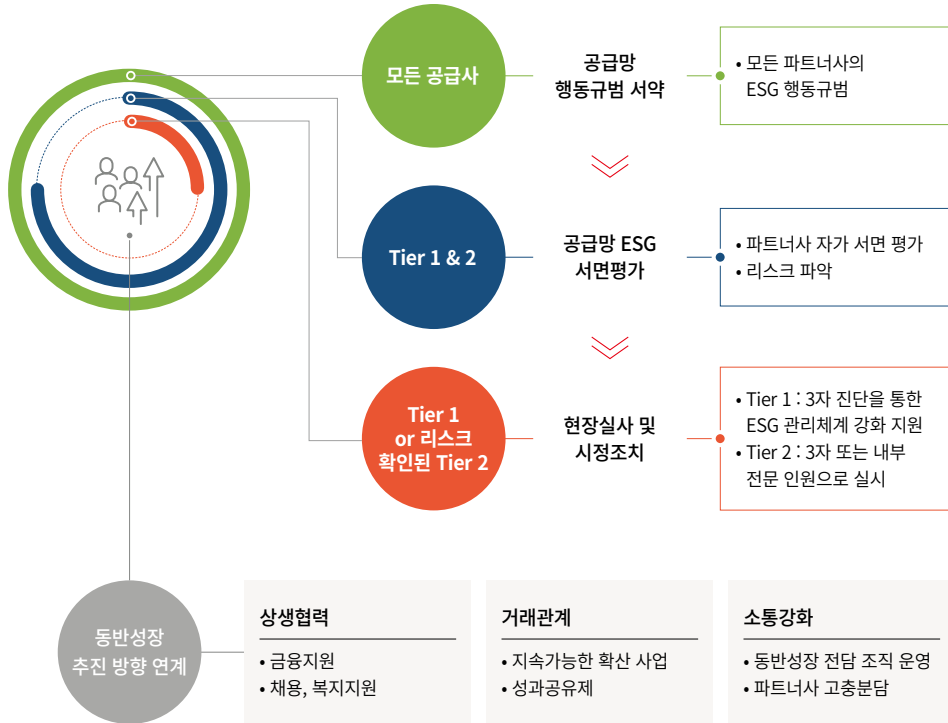
Q2 | 롯데케미칼의 ESG 공급망 관리 체계에 대해 설명 부탁드립니다.

A 롯데케미칼은 ESG 관점에서 발생가능한 파트너사의 주요 리스크를 파악하기 위해 약 2,500개 파트너사를 대상으로 주기적인 ESG 리스크 평가 체계를 구축하였습니다. 연간 구매비용, 전략적 위험도, 구매 형태, ESG 리스크와 같이 사업적 영향도를 고려하여 파트너사를 총 3개 그룹(Tier 1~3)으로 구분하였고, 이러한 분류 체계에 근거하여 리스크 영향을 고려한 통합적 공급망 ESG 리스크 평가/관리 방안을 정립하였습니다.

공급망 ESG 위험도 분석 및 관리 방안



공급망 ESG 리스크관리 체계



롯데케미칼 파트너사 행동규범 준수 동의

리스크 평가		상생협력 동반성장지원* (동반성장위원회 연계)	
자가평가 (Self-assessment)	3자 진단 (On-line)	현장실사 (On-Site)	컨설팅 (Consulting)

* 2019년부터 매년 참여 중, 2022년 하반기 28개 업체 지원, 개선 효과 금액 59억 원

Q4 | 2023년 공급망 평가는 어떻게 진행하고 있나요?

A 2022년 하반기부터 평가안을 기획하고, 2023년 초 유관부서 협의를 거쳐 2월 파트너사 설명회를 실시하였습니다. 그리고 2023년 4월 말 자가 진단 및 5월 말 3자 검증을 완료한 이후 결과를 분석할 예정입니다. 첫 번째 시행인 만큼 많은 Trial & Error가 있었지만, 파트너사 담당자분들께서 시행 취지를 잘 이해해 주셔서 잘 진행할 수 있었습니다. 보다 쉽게 평가 참여하실 수 있도록 앞으로 지속 개선해 나갈 수 있도록 노력하겠습니다.

Q5 | 지속가능한 공급망 구축을 위한 롯데케미칼만의 강점이라면 무엇이 있을까요?

A 롯데케미칼은 파트너사의 ESG 현황 진단을 확인할 수 있는 리스크 평가를 수행함과 동시에 동반성장 지원과 연계하여 상생협력을 이끌어내고자 합니다. 실질적인 파트너사 지원을 위해 동반성장 ESG 지원사업과 연계하여 선별된 파트너사에는 평가-현장실사-개선지원 One Stop 컨설팅을 지원하고 있습니다.

Q3 | 파트너사 대상 이행 중인 ESG 공급망 평가 활동에 대해 설명 부탁드립니다.



A 롯데케미칼은 2023년 핵심 파트너사 50개에 대한 ESG 공급망 평가를 실시하였습니다. 평가 방법은 공급망 관리 플랫폼 도입을 통해 업무 효율을 증진하고, 다양한 노하우를 축적한 전문가의 교육과 신뢰성 있는 제3자 검증을 실시하여 파트너사에게 전문성을 갖춘 평가를 실시할 수 있도록 노력하였습니다. 또한 롯데케미칼은 2022년 파트너사 행동규범(Code of Conduct)을 제정하고, 2023년 3분기 준수동의서를 발송 및 취합할 계획을 수립하였으며, 현재 실행 단계에 있습니다.

Q6 | 앞으로의 목표 및 계획에 대해 말씀 부탁드립니다.

A 롯데케미칼과 파트너사가 공동으로 ESG 리스크에 대응하고 함께 준비하기 위해 무엇보다도 One team이라는 마음가짐으로 명확하게 ESG 현황을 진단하고 지원 방안을 마련하는 것이 중요합니다. 향후 단계적으로 평가를 고도화하면서 파트너사에 실질적인 지원이 될 수 있는 방안을 마련할 수 있도록 노력하겠습니다.

PART II 동반성장, 상생협력

A 커뮤니케이션부문 CSV팀 최근영 대리

Q1 | 어떤 업무를 담당하고 계신가요?



A CSV팀은 동반성장 업무 담당 부서로서 파트너사가 ESG 대응 역량을 강화할 수 있도록 다양한 프로그램을 기획·운영하고 있습니다. 또한, 파트너사에 실질적인 도움을 줄 수 있도록 구매, 연구, 생산, 재무, 컴플라이언스팀 등 다양한 부서와 긴밀하게 소통하며 협력하고 있습니다.

Q2 | 파트너사 대상 이행 중인 ESG 관리 활동에 대해 설명 부탁드립니다.

A 롯데케미칼은 파트너사의 ESG 대응 역량을 제고하기 위해 동반성장위원회의 「중소기업 ESG지원사업」에 4년간 참여하고 있습니다. 중소기업 ESG 지원사업이란 파트너사들이 ESG 역량을 강화할 수 있도록 ESG 교육뿐만 아니라 전문가를 파견하여 현장진단 및 컨설팅을 제공하는 프로그램입니다. 또한, 금융 지원, 채용 지원, 복리후생 지원, 기술 지원, 컨설팅 지원 등을 통해 파트너사와의 상생협력 전략을 추진하고 있으며, 파트너사의 의견 청취를 위해 온라인 신문고 채널, 분기별 설문조사, 설명회 등을 운영하고 있습니다.

금융 지원	파트너사의 원활한 자금 운용을 통한 경영 안정을 위해 기업은행과 함께 1,350억 원 규모의 동반성장펀드와 1,050억 원 규모의 신용보증을 운용, 지원하고 있습니다.
채용 지원	파트너사의 안정적인 인력 운영을 위하여 내일채움공제에 가입한 파트너사의 분담금 일부를 지원하고 있으며, 온라인 파트너사의 채용관 및 채용박람회 지원을 통해 청년 구인난을 겪고 있는 파트너사의 인재 확보를 지원하고 있습니다.
기술 보호	파트너사의 기술을 보호하기 위해 파트너사의 기술 자료 및 영업 비밀을 기술 자료 임치 센터에 보관하여 해당 기업의 기술개발 사실을 입증하는 제도인 기술자료 임치제도 지원 프로그램을 운영하고 있습니다.

Q3 | 추진하게 된 배경은 무엇인가요?

A 롯데케미칼은 공급망 ESG 관리를 위해 다양한 상생협력 프로그램을 운영하며 파트너사의 ESG 역량을 강화하고자 합니다. 기업의 책임을 공급망까지 확대하는 ‘공급망 실사법’이 활발하게 논의되고 있지만, 중소기업이 다수인 파트너사들은 아직 ESG 대응을 하기 위한 역량이 부족합니다. 롯데케미칼은 이러한 파트너사의 고충을 덜어드리고자 동반성장 활동을 추진하고 있습니다.

Q4 | 앞으로의 목표 및 계획에 대해 말씀 부탁드립니다.

A 공급망 ESG 관리는 국제 규제와 무역 장벽 등 대기업뿐만 아니라 우리 파트너사인 중소기업들에게도 영향을 끼치고 있습니다. 롯데케미칼은 끊임없는 소통과 상호존중의 자세로 다양한 협력을 통해 상생의 경쟁력을 강화해 나갈 계획입니다.

복리후생 지원	파트너사 근로자의 복지 향상을 위해 휴가지원 사업을 운영하고 있습니다. 2023년에는 가맹 호텔, 백화점, 면세점, 여행사 등에서 사용할 수 있는 국민관광상품권과 여행용 트래블 키트를 지원합니다.
기술 지원	파트너사와 제품 개발, 공정 개선 등 여러 연구 과제를 공동으로 수행하는 공동 연구 프로젝트를 진행함으로써 파트너사의 기술경쟁력 강화에 노력하고 있으며, 특히 파트너사의 물성 분석 의뢰에 대해 당사의 연구시설을 활용·지원하고 있습니다.
생산성 향상 지원	파트너사의 경쟁력 강화를 위하여 노무와 안전 등 파트너사에서 필요하다고 생각되는 컨설팅 비용을 지원하고 있을 뿐만 아니라 파트너사들의 안전관리 수준을 향상하기 위하여 외부 전문가를 파견하여 ISO 45001 안전보건경영시스템 인증 취득을 위한 컨설팅을 지원하고 있습니다.

SECTION IV

ESG 공시 및 커뮤니케이션 고도화



A ESG경영부문 ESG경영팀 김소미 수석

Q1 | 어떤 업무를 담당하고 계신가요?



A 안녕하세요, 저는 롯데케미칼 화학군 HQ ESG경영팀에서 ESG 경영 기획 및 운영을 담당하고 있습니다. 롯데케미칼은 범용 석유화학 제품을 주로 생산, 판매하는 기초소재 사업 부문과 고객 요구에 따른 컴파운드 제품을 생산, 판매하는 첨단소재 사업부문으로 이루어져 있어, 사업부문 특성에 따라 다양한 이해관계자의 ESG 정보 공개 요구를 받고 있습니다.

또한, 국내뿐 아니라, 유럽, 미국 등 여러 글로벌 시장에 진출하고 있기에, 각 국가별 지속가능성 정책과 동향을 센싱하는 데도 큰 관심과 노력을 기울이고 있습니다. 특히 최근 ESG 공시의 중요성이 부각되고 있어 ESG 공시 대응 및 커뮤니케이션 고도화를 중요한 이슈로 판단하고 이에 알맞은 사전 준비를 진행하고 있습니다.

Q3 | 롯데케미칼의 ESG 경영에 대해 투명한 공시 및 소통 고도화를 위한 방안에 대해 설명 부탁드립니다.

A 롯데케미칼을 둘러싼 이해관계자, 글로벌 지속가능성 보고 이니셔티브, 평가사들이 요구하는 비재무 지표들을 토대로 롯데케미칼의 비재무지표 Pool을 도출하였습니다. 그리고 각각의 지표에서 요구하는 기준을 명시하고 롯데케미칼의 데이터 산출 현황 및 관리 방안을 기록한 비재무 지표별 표준 정의서를 만들었습니다. 이를 통해 지표의 담당자가 바뀌더라도 동일한 기준으로 Data를 산출하고 업데이트해 나갈 수 있는 비재무지표 관리 체계를 수립하였습니다. 도출한 지표들 중 현재 개선이 필요하거나 향후 관리가 필요한 지표들에 대해서는 로드맵을 작성하여 과제화를 통한 지속 업데이트를 진행하고자 합니다. 본 표준정의서는 롯데케미칼의 연결회사들에게도 순차적으로 확대 전파하여 신뢰성 있고 투명한 정보 공시가 이루어질 수 있도록 하겠습니다.

Q2 | 이해관계자와 ESG 관련 어떠한 커뮤니케이션 활동을 이행하고 계신지요?

A 투자자, 고객, 평가사 등 이해관계자의 ESG 정보 공개에 대한 양적/질적인 요구가 점점 확대, 심화되고 있으며, 그 속도 또한 빨라지고 있는 것을 매우 실감하고 있습니다. 고객의 경우, 사 별 ESG 전략에 따라 파트너사 행동규범 준수 요구 및 전자 차원의 ESG 경영 활동에 대한 정보를 요구해 오고 있으며, 저희 ESG경영팀은 사내 여러 유관부서와 협조하여 관련 검토 및 대응 지원을 담당하고 있습니다.

투자자의 요구에 따라 스튜어드십 미팅을 진행하여, 당사의 ESG 경영 정책 및 활동에 대해 커뮤니케이션하고 있습니다. 또한 KCGS, MSCI, 에코바디스 평가에 적극 참여하고 있으며 ESG Report 발간을 통해 매년 이행성과를 투명하게 공개할 수 있도록 노력하고 있습니다.

또한 다양한 이해관계자의 목소리를 경영에 통합할 수 있도록 정기적으로 ESG 전문 거버넌스 기구인 ESG위원회와 지속가능경영 추진위원회를 통해 경영진 보고를 시행하고 있습니다. 이러한 과정을 통해 내부 의사결정에 이해관계자의 니즈를 반영하고 지속적인 개선 및 성과를 관리하는 업무를 진행하고 있습니다.



Q4 | 추진하게 된 배경은 무엇인가요?

A ESG 경영 활동이 기업가치 평가에 중요한 요소가 되면서, ESG 위상에 대한 이해관계자들의 관심 또한 매우 높아졌습니다. 국내 및 해외의 지속가능성 공시의 법제화 및 기준들이 발표되었고, ESG 관련 정보에 접근하는 대내외 관련인도 큰 폭으로 확대되면서 기존의 통일, 정보 관리 체계의 정비가 시급하다고 생각하게 되었습니다. 또한 롯데케미칼은 국내 및 해외에 여러 계열 자회사를 보유하고 있어, 본사 체계 정비뿐 아니라 자회사에 전략적 확대 전개가 선제적으로 필요하다고 판단되어 향후 2~3년에 걸친 장기 프로젝트의 일환으로 2022년 첫 프로젝트를 개시하게 되었습니다.

Q5 | 앞으로의 목표 및 계획에 대해 말씀 부탁드립니다.

A 투명하고 신뢰성 있는 비재무지표 공시를 위해서는 시스템을 통한 지표 관리가 필요합니다. 이에 ESG 경영 플랫폼을 구축하여 시스템을 통한 관리체계 구축, 연결회사 간 통합 정보관리가 가능하도록 할 계획입니다. 또한 향후 정보 관리 강화를 통해 장기적인 ESG 경영 개선활동을 기획하고, 내부 경영체계를 지속 고도화할 수 있는 선순환이 이루어질 수 있도록 더욱 노력하겠습니다. 앞으로도 아낌없는 관심과 의견 많이 부탁드립니다. 감사합니다.

ESG SYNERGY

049 지속가능한 미래 사업 선도

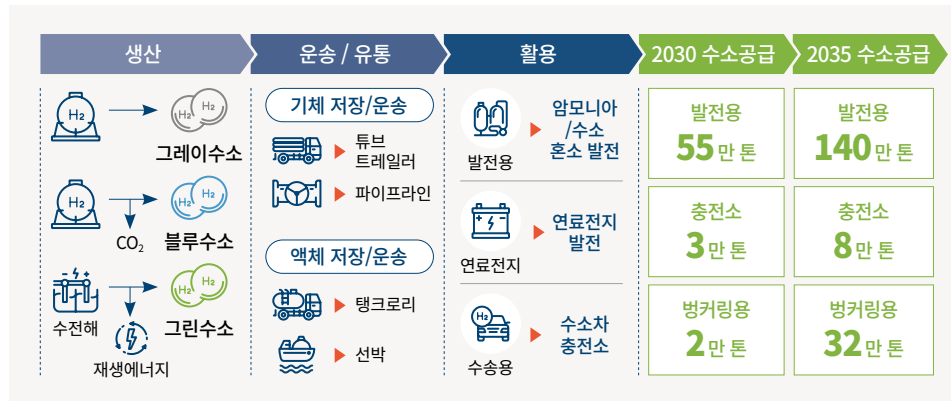
지속가능한 미래 사업 선도

Green 사업(수소에너지/전지소재 사업) 목표 및 로드맵

수소에너지 사업 목표 및 로드맵

롯데케미칼은 ESG 트렌드에 대응하는 사업 기회의 하나로 수소 시장 선점을 통하여 미래 성장 기반을 구축하고자 합니다. 수소에너지는 탄소중립 및 친환경 에너지 시장 확대에 필수적으로, 에너지 패러다임 전환의 핵심 요소라고 할 수 있습니다. 롯데케미칼은 2022년 수소에너지 사업 목표 및 로드맵을 발표하였으며, 이후 정부의 청정수소 발전량 계획 변경을 반영하여 투자 및 매출액을 조정하였습니다. 2030년까지 수소 60만 톤, 2035년까지 수소 180만 톤을 다양한 용도로 공급하고, 수소 출하센터, 충전소 등을 포함하여 수소사업 전반의 인프라를 구축할 계획입니다. 2030년까지 다양한 사업에 대한 누적투자 3조 원을 기반으로 매출 3조 원을 달성하는 것을 목표로 하고 있습니다. 또한, 장기적으로 2035년까지 사업 확장을 통해 누적투자 6조 원 및 매출액 9조 원을 달성하도록 하였습니다. 수소에너지 사업을 통해 기후변화 대응에 앞장서고, ESG 경영을 선도하여 사회적 책임을 다하는 기업으로 발돋움 하였습니다.

2035 수소공급 180만 톤 목표 수립



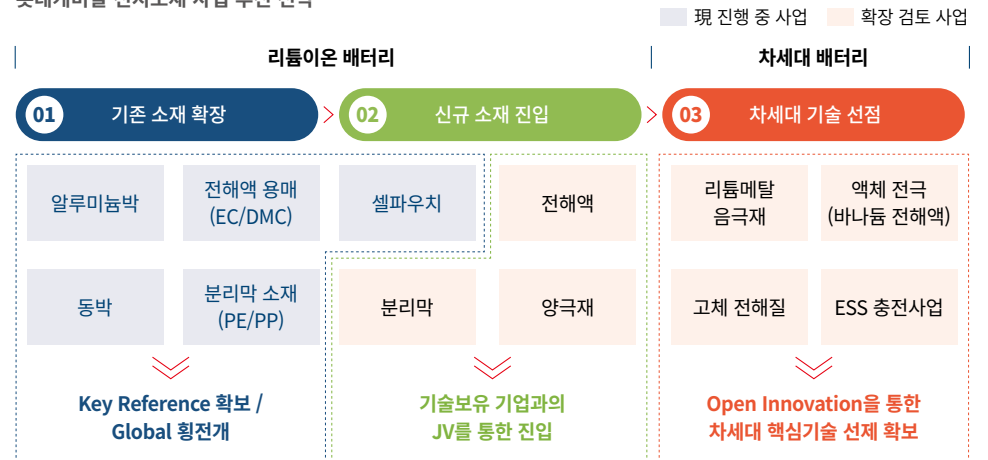
롯데케미칼 수소에너지 사업영역



전지소재 사업 목표 및 로드맵

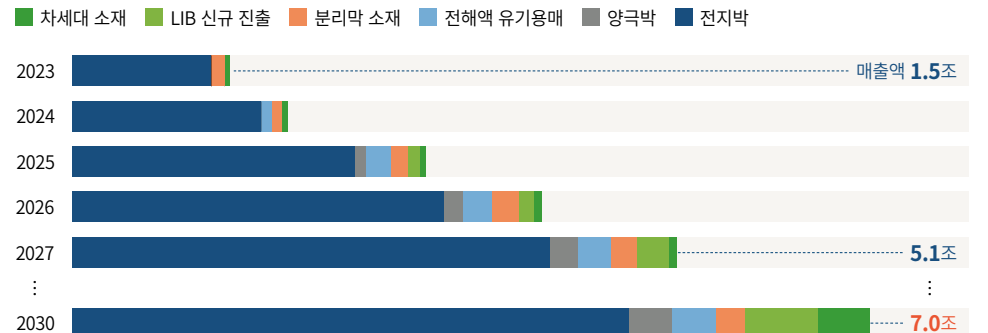
롯데케미칼은 '글로벌 종합 전지소재 선도 기업'으로 거듭나기 위하여 2030년 매출 7조 원을 목표로 속도감 있게 사업을 추진하고 있습니다. 이를 위해, 롯데케미칼이 화학군내 보유한 전지소재 사업인 알루미늄박/동박/전해액 유기용매 등의 글로벌 생산기지 건설을 진행 및 검토 중이며, 연계된 현지 Supply chain network를 구축 중에 있습니다. 더불어, 리튬이온 배터리의 차세대 신규 소재 사업에 진출하기 위하여 경쟁력 있는 전지소재 기술을 보유한 선진 기술 기업에 선제적인 투자와 협력 관계를 구축하는 등 개방적 사업 협력 또한 적극 진행 중입니다. 또한 전고체전지, 바나듐 이온 배터리 등 차세대 배터리와 이에 적용되는 소재인 리튬메탈 음극재 등 시장을 선점하기 위하여 다양한 스타트업들과 기술 개발 및 오픈 이노베이션도 적극 진행 중입니다.

롯데케미칼 전지소재 사업 추진 전략



롯데케미칼 전지소재 사업 매출 목표

(단위: 원)



Green 사업(수소에너지/전지소재 사업) 주요 추진 활동

롯데케미칼은 2030년 비전 달성을 위한 성장전략으로 고부가 스페셜티, 수소에너지/전지소재/ 리사이클·바이오 등 지속가능한 미래 사업의 비중을 전체 매출의 60% 비중으로 늘려 지속성장이 가능한 사업구조로 재편하고자 합니다. 지속가능한 미래 사업의 전략적 실행과 석유화학산업의 체질 변화에 능동적으로 대처하기 위해 롯데케미칼은 ‘수소에너지사업단’과 ‘전지소재사업단’을 신설하였습니다. 각 사업단은 체계적인 신사업 육성과 투자 실행으로 수소시장 선점 및 배터리·고부가 소재사업 추가 진출을 모색하고 있습니다.

2022년 1월

롯데케미칼-스탠다드에너지 MOU

ESS용 바나듐 이온배터리 제조사인 스탠다드에너지 사의 지분 투자를 실시 하였습니다. (650억 원, 지분 15%)

롯데케미칼은, 스탠다드에너지사와 바나듐이온배터리 ESS를 적용한 초고속 전기차 충전소 ESS 실증 사업을 진행하는 등 차세대 배터리 기술 선점을 위하여 적극적인 오픈 이노베이션 활동을 추진 중입니다.



2022년 4월

수소에너지/전지소재 사업단 설립

체계적인 신사업 육성과 전략적인 투자 실행을 위해 수소에너지 사업단과 전지소재 사업단을 설립하였습니다.



롯데케미칼-美 SOELECT사 차세대 전지소재 리튬메탈 음극재 생산 합작사 설립 MOU체결

차세대 배터리용 핵심 소재로 주목 받는 리튬메탈 음극재 및 고체 전해질 개발 美 스타트업인 ‘소일렉트(SOELECT)’와 합작사(M) 설립 및 2025년 까지 미국 현지에 약 2억 달러 규모의 기가와트급(GWh) 리튬메탈 음극재 생산시설 구축을 위한 업무협약(MOU)을 체결하였습니다.



2022년 6월

LOTTE Battery Materials USA 설립

롯데케미칼은 미국 내 주요 전지소재의 확장을 위하여 LOTTE Battery Materials USA를 설립하였으며, 롯데 알미늄과 합작투자를 진행하여 양극박 공장 착공을 시작 하였고, 2025년 본격 가동 예정입니다.

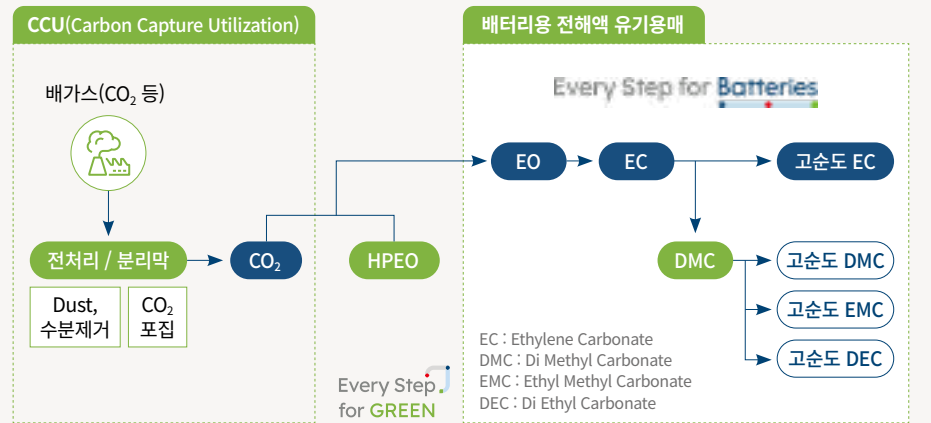
롯데케미칼, 사솔케미칼과 전기자동차 배터리용 전해액 유기용매 글로벌 확대 위한 협력 추진

리튬 배터리용 전해액 유기용매 핵심소재 4종(EC/DMC/DEC/EM) 생산 확대 추진

롯데케미칼은 전해액용 유기용매 시장 선점을 위하여 국내 대산에서 EC, DMC 공장 건설을 시작하였으며 2024년 상업 생산을 목표로 하고 있습니다. 또한, 롯데케미칼 독자적으로 개발한 기술을 이용한 EMC 및 DEC 공장 건설도 추진함으로써 전기 자동차에 들어가는 리튬이온 전지소재인 전해액 유기용매의 핵심 소재 4종을 모두 생산하게 될 예정입니다. 해당 역량을 이용하여 글로벌 생산 거점 확보를 위해 사솔케미칼과 예비타당성 MOU를 맺고 협력 검토도 추진 중입니다.

EC(Ethylene Carbonate), DMC(Di Methyl Carbonate), EMC(Ethyl Methyl Carbonate), DEC(Di Ethyl Carbonate)

EC, DMC, EMC, DEC는 리튬이온 배터리의 4대 구성요소 중 하나인 전해액에 투입되는 대표적인 유기용매. 유기용매는 전해액 원가 비중의 약 30% 정도를 차지해 높은 성장성이 기대되나 전량 수입에 의존하고 있는 소재. 롯데케미칼은 국내 최초로 대산공장 내 전해액 유기용매 생산설비 건설 중 및 EMC, DEC 기술 개발 완료. 전해액 유기용매는 양극과 음극 간 리튬이온(Li+)의 이동을 가능하게 하는 리튬염을 잘 용해 시켜 리튬이 원활히 이동할 수 있도록 도와주는 역할.



2022년 9월



롯데에스케이에너지 설립

롯데케미칼은 SK가스-에어리퀴드 코리아와 함께 수소사업 합작법인인 ‘롯데에스케이에너지’를 설립하였습니다.

‘롯데에스케이에너지’는 첫 사업으로 롯데케미칼 울산 공장 내 약 3,700평 규모 부지에 약 3천억 원을 투입하여 부생수소 연료전지 발전소를 건설해, 2025년 상반기 사업 개시를 목표로 추진 중에 있습니다.

이 발전소는 연 50만MWh의 전력 생산능력을 갖추게 될 것으로, 이는 4인가구 기준 총 12만 가구가 1년 동안 사용할 수 있는 전력량에 해당합니다.

‘롯데에스케이에너지’는 수소연료전지 발전소 건립과 함께 전국 주요 거점에 수소충전소를 구축하고, 나아가 청정수소/암모니아에서의 사업 기회도 검토할 계획입니다.



2022년 11월



美 암모니아 광분해* 기업 투자 (Syzygy \$7,600만 규모 투자 라운드 참여)

롯데케미칼은 암모니아 광분해 기술과 관련하여 미국 시지지 플라즈모닉스(Syzygy Plasmonics, 이하 시지지)의 시리즈C 라운드에 투자 하였습니다.(시리즈C : 총 7,600만 달러, 약 1,000억 원) 앞서 2022년 8월, 롯데케미칼은 롯데정밀화학, 시지지, 일본 스미토모 상사그룹과 암모니아 광분해 기술 공동 사업개발협약(JDA)을 체결한 바 있습니다.

이로써 롯데그룹 화학군은 암모니아 열분해 기술 실증에 이어 광분해 기술까지 실증에 나서며 미래 수소 산업 주도권 확보를 위한 기술 선점에 한발 더 나아가갈 수 있게 되었습니다.

롯데그룹 화학군은 대규모 수소가 지속적으로 필요한 수요처에는 암모니아 열분해 기술을 기반으로 청정 수소를 공급하고, 중소 규모의 수소가 필요한 수요처에는 암모니아 광분해 기술을 기반으로 고객의 니즈를 충족할 수 있는 포트폴리오를 완성해 국내 수소·암모니아 활성화에 기여할 계획입니다.



* 암모니아 광분해 기술 : 분해의 에너지원이 빛으로, 설비를 전기로 작동하기 때문에 설비의 가동 및 중지 시 필요한 시간이 짧아 빠른 가동이 가능하며, 수소의 중소규모 생산에 유리함. 또한 연소 공정이 없어 온실가스 배출이 없다는 장점이 있음

2022년 12월



롯데에어리퀴드에너지 설립

롯데케미칼은 에어리퀴드 코리아와 함께 수소공급망 확대를 위해 수소사업 합작법인인 ‘롯데에어리퀴드 에너지 주식회사’를 설립하였습니다.

롯데에어리퀴드에너지는 첫 사업으로 롯데케미칼 대산 공장 내 부지에 롯데케미칼의 부생수소를 활용한 대규모 고압 수소출하센터를 건설해 2024년 하반기 사업개시를 목표로 추진하고 있습니다. 이 출하센터는 국내 최대 규모 (연간 생산량 5,500톤 이상)의 수소 생산능력을 갖출 예정으로, 이는 승용차 기준 4,200대 또는 상용 버스 기준 600대의 연료를 하루에 충전 가능한 양에 해당합니다.

또한, 대산 고압 수소출하센터를 통해 수도권 모빌리티 시장을 선점하고, 추후 울산에도 수소출하센터를 추가 건설해 영남권의 수소 출하 역시 담당할 예정입니다. 이를 시작으로 롯데에스케이에너지 및 롯데 계열사 등을 포함한 전국적인 수요를 충족시키기 위해 수소 모빌리티 시장을 개발하고 확대할 계획입니다.



2023년 3월



롯데에너지머티리얼즈 출범

롯데케미칼은 미국 및 유럽 등 친환경 전기차 전지소재 해외 시장 확대를 위해 국내 메이저 동박 생산 기업인 일진 머티리얼즈를 인수하였고, 롯데에너지머티리얼즈로 사명 변경 및 롯데케미칼의 자회사로 편입하였습니다.

롯데에너지머티리얼즈는 범용 동박 제품부터 고강도, 고연신의 고부가 제품군까지 다양한 제품 라인업을 구축하고 있는 핵심 기술을 보유하여 미래 성장성이 기대되는 회사입니다.

롯데케미칼의 전지소재사업은 당초 2030년까지 연간 매출액 5조 원 목표를 설정하였으나, 금번 인수 완료로 2030년 매출액 7조 원을 목표로 상향 조정하였습니다.



ESG PERFORMANCE

053 **Environmental**

060 **Social**

079 **Governance**

Environmental

054 친환경 경영 추진

057 그린생태계 조성



Environmental

친환경 경영 추진

친환경 경영 추진 체계

친환경 정책 및 전략

전 세계적으로 기후, 환경 리스크와 이를 방지하기 위한 규제가 확산되는 가운데 롯데케미칼은 기업활동으로 인한 환경 영향을 최소화하는 한편 관련 리스크를 축소하기 위해 전사 차원의 노력을 다 하고 있습니다. 기업 비전 “Every Step for Green”에 발맞춰 친환경 전략을 수립하고, 실행을 위한 정책과 방침을 마련하여 체계적인 친환경 경영활동을 추진 하고 있습니다.



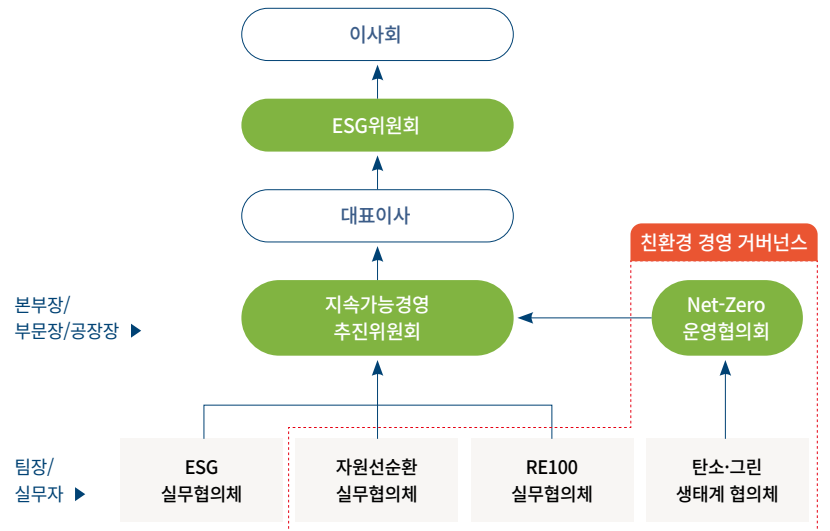
친환경 전략 방향 및 환경 방침



친환경 경영 추진 거버넌스

롯데케미칼 친환경 경영 거버넌스는 당사 ESG 경영 거버넌스와 통합하여 관리하고 있으며, 기후 변화 대응, 그린생태계 조성, 재생에너지 도입, 자원순순환(리사이클) 확대 등 중요 환경 이슈를 전문적으로 관리할 수 있는 유형별 사내 협의체들을 함께 운영하고 있습니다.

롯데케미칼 친환경 경영 거버넌스 체계



이사회 내 ESG위원회에서 환경 영역을 포함한 중요 ESG 전략 및 목표/실적 관리에 관한 의사 결정을 하며, 관련 결과를 이사회에 정기적으로 보고하고 있습니다. 또한 사내 임원진으로 구성된 지속가능경영 추진위원회에서 ESG 경영 전반의 과제 이행 관리와 이해관계자 리스크를 주요 안건으로 다루고 있습니다.

특히 탄소중립과 그린생태계 조성에 관한 사안은 실질적인 이행 성과 촉진을 위해 별도의 전문성을 가진 Net-Zero운영협의체를 구성하여, 목표 관리 및 이슈 논의를 분기별로 진행하고 있으며, 향후 사업장 간 Best Practice를 공유하는 등 내부 오픈 이노베이션의 장으로도 활성화 해나갈 계획입니다.



Environmental

친환경 경영 추진

환경경영시스템

롯데케미칼은 다양한 측면에서 시너지를 창출할 수 있도록 환경, 안전보건, 품질경영의 통합 운영 체계를 확립하고 글로벌 친환경 경영 추진을 위해 적극적인 환경 영향과 관련한 외부 인증 및 심의를 통해 객관적인 근거를 확보하고 있습니다. 또한, 국제 사회에서 요구하는 수준의 체계를 마련하기 위해 표준 재개정을 통한 시스템 체계의 재정립과 동일 기준의 표준을 각 사업장에 정착 시켜 업무 효율화를 위한 활동을 하였습니다. 롯데케미칼의 국내 모든 사업장은 ISO 14001 인증을 받았으며(생산공장 100%), 제품에 대한 전 과정 평가 체계를 구축하여 2019년 친환경 부표인 EPP 제품(환경성적표지), 2021년 재활용PC(Poly Carbonate)로 원료를 대체한 PC컴파운드 제품은 UL EPD인증을 받았습니다.

2021년 3월에 바이오 유래 물질을 원료로 사용한 Bio-PET 제품의 환경 성적표지를 취득하고, 연이어 환경표지 인증도 2021년 10월에 취득하였습니다. 제품에 대한 자체 전 과정평가를 실시하고 있으며, 고객의 정보 요청 시 적극적으로 대응하고 있습니다.

롯데케미칼은 철저한 모니터링을 통해 각종 대관 점검을 지원·수행함으로써 환경 규제를 준수하고 위법 사항이 발생하지 않도록 노력하고 있습니다. 이에 따라 전 사업장은 매년 ISO 14001 규격 요건에 따른 환경영향평가와 준수 평가를 실시하여 평가 결과를 매년 경영진에 보고하고 있습니다. 본사의 환경경영팀은 외부 환경전문가 및 자체 점검반을 구성하여 정기적인 환경 관련 컴플라이언스 이행 수준 진단을 통해 전체 사업장의 철저한 환경관리를 지원하고 있으며, 각 사업장 환경팀은 환경 법규 준수도 제고를 위한 최선의 노력을 기울이고 있습니다. 이 과정에서 회사에 예상되는 리스크를 헷지할 뿐 아니라, 체계 개선을 통해 대내외적 환경 문화 확산에도 기여하고 있습니다. 우수 인력에 대해 안전환경분야 Best Performance상을 시상하는 등 롯데케미칼 어워즈를 운영하여 환경 성과 평가 결과를 임직원 보상과 연계하는 절차도 마련하여 운영하고 있습니다. 롯데케미칼 환경영향 평가의 PDCA* 사이클은 제3자 검증 및 ISO 14001 인증을 통해 확인할 수 있습니다.

* PDCA: Plan-Do-Check-Action



ISO 14001

친환경 경영 추진을 위한 활동

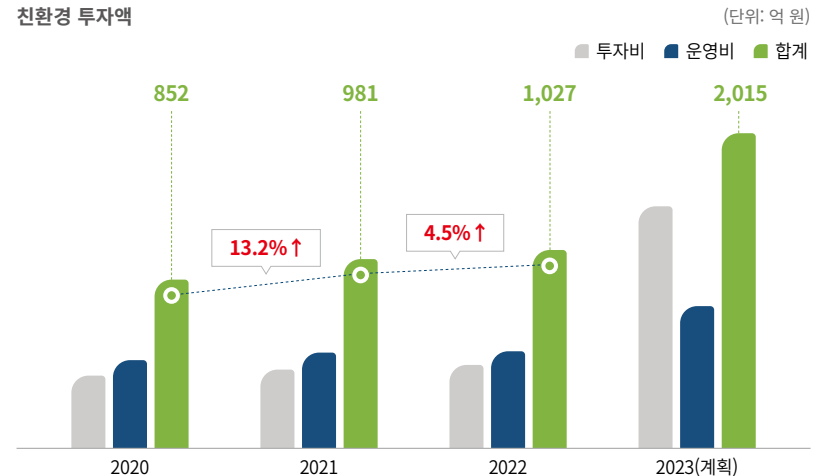
친환경 경영 실천을 위한 투자 계획 및 실적

롯데케미칼은 오염물질 배출을 최소화하고 자연환경 보호를 위해 매년 환경투자 계획을 수립하고 있습니다. 2022년에는 대기 및 수질 등 오염물질 저감 시설과 감지/모니터링 시설 등 약 1,030억 원 수준의 환경 투자를 실시하였습니다. 롯데케미칼에서는 2030년까지 친환경 사업을 확대하고, 탄소 저감 성장을 추진하는 내용의 ESG 전략 「Green Promise 2030」을 발표하는 등 친환경 투자에 대해 강한 의지를 지니고 있습니다. 더불어, 신규 투자 사업 검토 및 심의 시, 환경 위험 및 기회 요인을 점검하여 중장기적인 환경 관리 경쟁력을 확보할 수 있도록 노력하고 있습니다.

2022년 친환경 투자 집행 내역

주요 내용	
대기 환경개선	<ul style="list-style-type: none"> • 분해로, 보일러 저 NOx 버너로 교체 등 질소산화물 저감 투자 • 열매체보일러 SCR, CTO 등 신규설치 투자
수질 환경개선	<ul style="list-style-type: none"> • 수질오염물질 주기적 성분분석 및 저감 계획 수립 • 재활용 폐수 라인 신설 및 개선 등
폐기물 처리 환경개선	<ul style="list-style-type: none"> • 고효율 탈수기 도입 통한 폐기물 발생량 저감 등

친환경 투자액





Environmental

친환경
경영 추진

임직원 대상 환경 교육 캠페인 실시

롯데케미칼은 환경 관리 강화를 위한 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 2022년에는 각 공장장, 생산/공무팀 리더 등 직책자와 환경담당자를 대상으로 환경 법규 및 환경 매체별 중점 리스크 예방 관리 방법 등에 관한 환경관리 특화 교육을 실시하였으며, 일반 직원을 대상으로는 사업장 환경 관리 수준 제고 및 시설 관리 강화를 위한 일환으로 동영상 교육을 제작하여 배포하였습니다. 그 외에도 환경기술인 및 담당자에게 올바른 환경 의식을 함양시키고, 환경 업무 전반을 관리할 수 있는 능력 배양을 유도하고자 법정 주기에 따라 각종 법정 교육을 이수하도록 지원하고 있습니다. 2023년도에도 지속적인 환경교육 프로그램을 운영하여 환경 관리 역량 향상에 힘쓸 예정입니다.



중소 파트너사 환경안전 역량 강화를 위한 세미나 실시

롯데케미칼은 파트너사와의 상생협력 및 동반성장 강화를 위해 환경안전 세미나를 실시하고 있습니다. 약 2,000여 개의 중소 파트너사를 대상으로 환경안전 교육 니즈를 조사한 결과 전문 인력 부재 및 비용 등의 문제로 정보습득에 어려움을 겪고 있는 것으로 확인되었습니다. 이에 통합 환경관리법, 화학물질관리법, 화학물질평가법 등 법규별 핵심 내용 및 주요 사례 위주의 교육을 제공하여 좋은 평가를 받았습니다. 앞으로도 롯데케미칼은 파트너사의 환경 리스크 해소를 위한 상담 창구의 역할을 수행하며, 파트너사가 자생적으로 성장, 발전할 수 있도록 향후에도 파트너사 환경 세미나를 지속 운영, 확대할 예정입니다.



	구분	대상
환경관리 교육	환경관리 기초 교육(9~12월)	사업장 직책자 및 실무자
	환경관리 심화 교육(9~12월)	환경팀 실무자
	환경관리 동영상 교육(상시)	현장전문직
	신입사원 대상 환경교육(상시)	신입사원
	파트너사 환경세미나(10월)	중소 규모의 파트너사(2022년 106개사)
법정 교육	화학물질관리법	유해화학물질 관리자
	대기환경보전법	대기환경기술인
	물환경보전법	수질환경기술인
	해양환경관리법	해양시설관리인
	폐기물관리법	폐기물처리 담당자

주요 세미나 주제

법령	세미나 주제
통합법	대기/수질분야 변경신고 및 신고절차 등
개별법	대기방지시설 설치면제에 관한 법규해석 등
화관법 & 폐기물법	유독물질 폐기 시 법적절차 등
화평법	화학물질등록평가법 절차 및 MSDS* 관리 등

* MSDS : Material Safety Data Sheet



Environmental 그린생태계 조성

대기오염물질 관리

대기오염물질 저감을 위한 활동

롯데케미칼은 미세먼지 문제의 심각성과 개선의 필요성을 인식하고 질소산화물, 먼지 등의 미세먼지 유발 물질 배출 저감을 위해 정부와 자발적 협약을 체결하였습니다. ULNB(초 저NOx 버너)로 교체, SCR(질소산화물 저감 장치), Filter류 설치 등 오염물질 배출 저감 시설에 투자함으로써 미세먼지 유발 물질 배출 저감뿐만 아니라 축열식 소각로(RTO 등 설치 및 운영)를 통해 각종 대기오염물질 저감 및 관리에도 힘쓰고 있습니다. 체계적 대기오염물질 관리의 일환으로 내부 대기오염물질 배출 허용기준을 법적 기준의 80% 이하로 정해 관리하고 있으며, 대기자동측정망(TMS)을 대폭 확대 구축하여 상시적인 대기환경감시가 이루어질 수 있도록 하고 있습니다. 또한, 오염물질 배출 농도 사전 예측 관리를 위해 국립환경과학원과 함께 IoT 활용 스마트 환경 관리 시범 사업에도 적극적으로 참여하였습니다.

롯데케미칼은 9가지 대기오염 물질을 자체적으로 지정하고 2030년까지 대기오염물질 배출량을 2019년 실적 대비 50% 수준으로 저감하기 위한 목표를 수립하여 목표 달성을 위한 단기 및 중·장기 상세 방안을 마련하였습니다. 매년 주기적인 성과 관리를 통한 대기오염 물질의 획기적인 저감으로 지속적인 친환경 경영을 위해 노력하고 있습니다.

대기오염 물질 배출 저감 목표
(2019년 대비 2030년)

50%

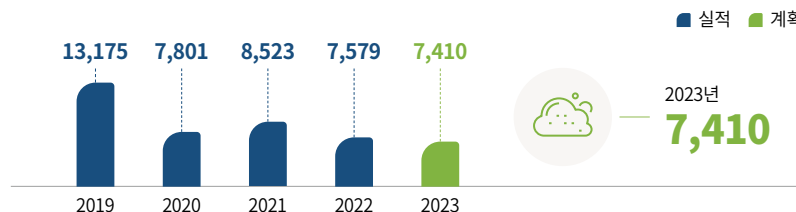
대기오염물질 저감을 위한 목표 및 실적

(단위: 톤)

항목	2019년 실적	2022년		2023년		주요 추진(안) (기타 오염저감활동 포함)
		실적	저감율 (2019년 대비)	목표	저감율 (2019년 대비)	
대기	13,175	7,579	42.5%	7,410	43.8%	<ul style="list-style-type: none"> 분해로, 보일러 등 저 NOx 버너로 교체(Ultra Low NOx Burner 등) 폐수저장탱크 RTO 연결(기초대산) 대기오염방지시설(CTO/RTO) 설치

대기 배출 관리지표

(단위: 톤)



※ 그린생태계 목표 관리 기준 : 4대 대형사업장 - 여수공장(기초), 여수공장(첨단), 대산공장, 울산공장

폐기물 및 오염물질 관리

폐기물 관리를 위한 활동

롯데케미칼은 폐기물 발생량을 최소화하기 위해 폐기물 배출원에 대한 중점 관리를 실시하고, 발생된 폐기물의 철저한 분리 및 재활용 극대화로 녹색경영 활동을 추진하고 있습니다. 폐기물에 대한 책임 의식을 높이기 위해 폐기물 실명제를 도입하고 배출원별 발생량을 추적·관리·이상유무의 점검과 수집된 데이터 분석을 통해 폐기물 배출량 저감 및 개선 방안을 마련하고 있습니다. 또한, 롯데케미칼은 환경부 '올바로스istem'을 통해 폐기물의 폐기 및 보관 등 전 과정을 철저히 관리 감독하여 환경영향을 최소화 하고 있습니다.

롯데케미칼은 앞으로도 지속적인 친환경 경영을 위해 매립, 소각 처리되고 있는 폐기물 배출량을 2030년까지 2019년 실적 대비 50% 수준으로 저감하겠다는 목표를 수립하였습니다. 목표 달성을 위해 지속적으로 재활용 업체 발굴 및 재이용 기술을 개발해 나가겠습니다.

폐기물 배출 관리를 위한 목표 및 실적

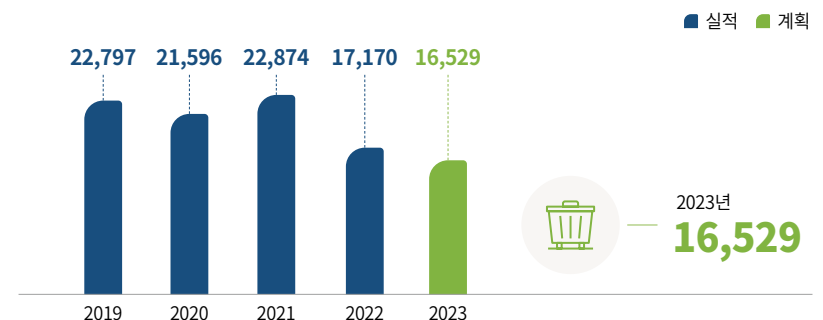
(단위: 톤)

항목	2019년 실적	2022년		2023년		주요 추진(안) (기타 오염저감활동 포함)
		실적	저감율 (2019년 대비)	목표	저감율 (2019년 대비)	
폐기물	22,797	17,170	24.7%	16,529	27.5%	<ul style="list-style-type: none"> 폐수처리오니, 열경화성수지 등 적극 재활용 처리(업체 발굴 등) 재활용 원료 사용, 순환자원 인정 등 폐기물 발생량 원천 감소 추진

※ 폐기물 배출 산정식 : 폐기물 총 배출량 - 폐기물 재활용량

폐기물 배출 관리지표

(단위: 톤)





Environmental

그린생태계 조성

분기별 지하 배관 진단

1회 이상

2030년 용·폐수량 저감 목표 (2019년 대비 2030년)

50%

토양오염 관리를 위한 활동

롯데케미칼은 토양오염 방지 지침을 마련하고 토양오염의 가능성이 있는 관리 대상 시설물 바닥에 불침투성 콘크리트를 사용하여 포장하도록 하고 있으며, 일부 시설에서는 작업 전후로 환경작업 허가서를 추가 발행하는 등 생산공정과 기타 운송 간 화학물질로 인한 토양오염을 철저히 예방하고자 노력하고 있습니다. 또한, 사내외에 매립된 지하 배관을 분기 1회 이상 진단(전기방식, 토양 비저항 및 pH 측정, 굴착 직접 진단 등)하여 토양오염을 예방하고 있습니다. 이와 더불어 주기적인 토양 오염도 검사를 실시하여 사업장 주변 토양에 미치는 영향을 파악하고 있습니다.

수자원 관리

수자원 리스크관리

지구의 기온이 상승하는 온난화는 전 세계적인 물 부족 현상 및 지역에 따라 범람 등의 현상을 야기하고 있습니다. 우리나라도 지역적·계절적으로 강수 편차가 크기 때문에 가뭄 발생 빈도가 최근 들어 증가하고 있고, 지역별로 홍수도 발생하고 있는 실정입니다. 이러한 지구 온난화 현상을 해소하기 위해 수자원 관리는 모든 인류의 삶을 유지하는 데 있어 반드시 필요합니다.

롯데케미칼은 포트폴리오를 범용제품에서 고부가가치 전문제품으로 확대하여 현재 합성수지, 화학섬유 등 올레핀과 방향성 석유화학 제품을 제조·판매하고 있습니다. 특히, 생산 및 유통리테에 따라 롯데케미칼의 생산공정에 공급되는 담수는 제조에 필수적이기 때문에 중요합니다. 또한, 대부분의 공급업체가 제품을 생산하기 위해 담수를 사용하고 있어 공급업체가 물 부족으로 제품을 제공하지 못할 경우에도 생산 일정이 지연될 수 있습니다. 이에 간접적인 물 사용 역시 중요하게 평가하고 있습니다.

직접적인 수자원 리스크관리를 위해 취수원별 취수량 및 수질을 100% 모니터링하고 있으며, 물 스트레스 지역으로부터의 취수 여부를 확인하기 위해 과거 데이터 기반 분석, WRI 물 스트레스 지표 및 WWF Water Risk Filter를 활용해 롯데케미칼의 국내 사업장이 위치한 지역의 위험 지표를 확인하였습니다. 이 중 대산 사업장의 경우 계절적 편차에 의해 물 부족 리스크가 큰 것으로 식별하였고, 여수와 대산의 경우 해안가에 위치하여 상대적으로 범람 리스크가 높은 것을 확인하였습니다.

롯데케미칼은 물 부족 리스크 대응을 위해 최소 두 곳 이상의 취수원을 활용하여 공업 용수를 안정적으로 공급하고 비상 상황에 대비한 용수 자체 저장소를 확보하고 있으며, 수자원의 비정상 사용 상태, 배관 파손 등에 의한 누수를 실시간으로 관리하기 위한 RTDB(Real Time Database) 기반의 정보를 상시로 확인하고 있습니다. 향후 범람 리스크 축소를 위한 정기적인 풍수해 진단 및 안전 투자 또한 지속 실천해 나갈 예정입니다.

용수 사용 및 재활용

롯데케미칼은 지속적으로 방류 폐수량과 유입 용수량 저감 활동 등 수자원 사용 효율성을 집중 관리함으로써 글로벌 수자원 이슈에 대응하고 있습니다. 효율적인 수자원 관리를 위해 용수 사용을 줄이고 재이용이 가능한 용처(공정수, 세척수, 소방수 등)는 수자원 처리를 최소화하여 사용하는

등 재이용 용수의 오염도를 파악하여 에너지를 최소화하기 위한 노력을 하고 있습니다. 또한, 공정 개선을 통한 용수 사용량 저감, 재이용 가능한 폐수의 수질 재처리로 폐수량 및 용수량 저감 계획을 수립함으로써 용수량 및 폐수량을 2030년까지 2019년 실적 대비 50% 수준으로 저감하는 목표를 수립하고 있습니다.

최근 수자원 부족으로 물을 제대로 공급하지 못해 재이용이 필요한 경우가 발생하고 있어 분리막을 활용하여 하수 또는 폐수의 재이용이 증가하는 추세입니다. 당사의 멤브레인 분리막은 ‘침지식’ 방식으로 정수 처리(상수, 공업용수), 하폐수 처리 및 재이용 등에 주로 강점을 가지고 있으며 수질이 좋아 기존 하폐수 처리방식에 비해 우수하다고 평가됩니다. 이처럼 롯데케미칼은 앞으로도 더 발전된 기술과 설비 도입으로 수자원 절약과 오염방지에 지속 이바지 해나가겠습니다.

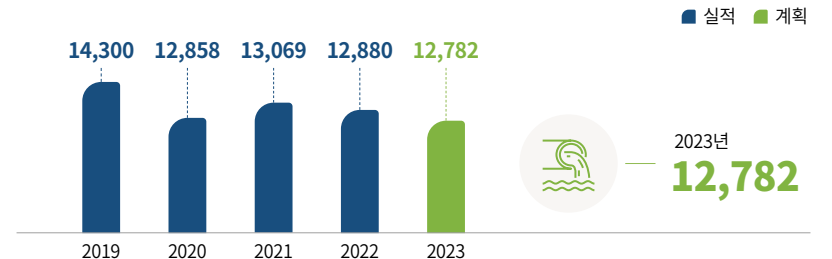
폐수 및 수질오염 관리를 위한 활동

롯데케미칼은 대산, 여수, 울산 사업장 내 자체 폐수 처리장을 운영함으로써 보고기간 동안 토양 및 해수로 유해 물질이 유출되는 사고가 발생하지 않았습니다. 대산 사업장은 법적 배출 허용기준 대비 더 강화된 내부 기준을 수립·준수하여 배출 허용기준의 20~30% 수준으로 폐수 처리 후 직접 방류하고 있습니다. 여수 및 울산 사업장은 산업단지 내의 폐수종말처리장을 통해 재처리 후 방류할 수 있음에도 불구하고 사업장 내에서 최종 배출 허용기준 수준까지 사전에 처리하여 폐수종말 처리장으로 유입되도록 하고 있습니다.

수질오염 관리를 위한 목표 및 실적

항목	2019년 실적	2022년		2023년		주요 추진(안) (기타 오염저감활동 포함)
		실적	저감율 (2019년 대비)	목표	저감율 (2019년 대비)	
수질 (톤/년)	1,138	1,209	▲6.2%	1,176	▲3.3%	<ul style="list-style-type: none"> 공정 ESD 최소화 및 폐수처리장 안정 운영을 통한 수질 개선(의지치) 폐수처리장 신규 투자(기초여수) 및 우수로 회수시스템 설치(기초울산, 기초대산) 우수로 최종방류구 오염물질 조기 감지 시스템 신설(기초여수)
폐수 (천 톤/년)	14,300	12,880	9.9%	12,782	10.6%	

폐수 배출 관리지표



※ 그린생태계 목표 관리 기준 : 4대 대형사업장 - 여수공장(기초), 여수공장(침전), 대산공장, 울산공장



Environmental

그린생태계 조성

지속가능한 원료 조달

녹색구매 정책

롯데케미칼은 에너지, 자원의 투입과 온실가스 및 오염물질의 발생을 최소화하는 제품의 사용, 소비의 촉진 및 확산을 통하여 자원의 낭비와 환경오염을 방지하고 온실가스 감축에 기여하고자 합니다.

친환경 원자재 조달

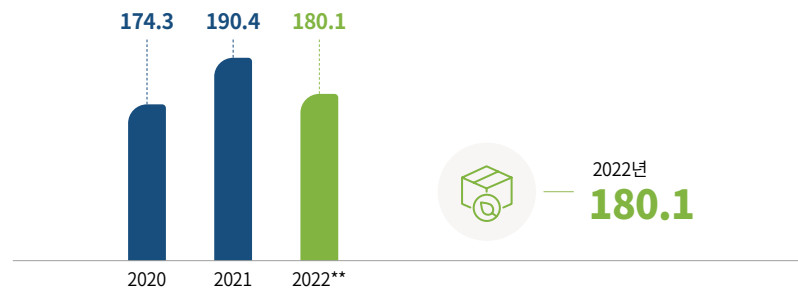
환경에 미치는 영향을 최소화하고 자원을 효율적으로 사용함으로써 인류의 지속적인 삶을 영위할 수 있도록 초기 구매 단계에서부터 녹색구매 추진을 적극적으로 펼치고 있습니다. 이러한 롯데케미칼의 녹색구매 추진은 공급사 및 자재의 친환경성을 고려하는 녹색구매 지침을 수립·적용하는 데 기여하고 있습니다. 녹색구매 지침은 당사에서 생산 및 판매되는 제품에 소요되는 원부자재와 사무용품 소모품에 적용되며, 녹색구매를 실시하는 모든 원부자재·제품·포장재의 국내외 공급업체와 물품을 대상으로 하고 있습니다. 공급사와의 협력 관계 구축을 통해 모든 구매 활동이 환경방침을 현실화하고 법규 준수와 사회적 책임을 통해 환경 및 천연자원 보존에 노력하고 있습니다. 연 1회 녹색구매 실적을 측정하고 이를 토대로 녹색구매 현황을 보고하고 있습니다.

친환경 구매



녹색제품* 구매 현황

(단위: 억 원)



* 같은 용도의 다른 제품 또는 서비스에 대비해서 자원의 절약에 기여하고 환경오염을 줄일 수 있는 물품으로서 친환경상품, 탄소 라벨링, 저탄소 라벨링, 에너지 고효율 인증과 같은 제3자 인증을 획득한 제품.

** 2022년부터 코로나 완화로 인한 플라스틱 제품 판매 감소로 가동률 저하, 총 구매 실적에 영향(단, 2022년부터 리사이클 원료 구매 금액 산정, 이를 포함 시 총 친환경 구매 금액 591억 원)

원료 조달 리스크관리

롯데케미칼의 원부자재는 단독 공급업체 비율이 높아 이러한 리스크를 최소화하여 안정적인 SCM (Supply Chain Management)을 구축하는 것이 중요합니다. 원부자재 특성상 품질 또는 Licensor와 관련하여 단독 공급업체 비율이 높았던 부분을 지속적인 이원화 및 국산화를 추진하고 있습니다. 이를 통해 단독 공급업체 구매 비율을 2017년 61%에서 2022년 50%로 감소시켜 원가 절감에 기여할 수 있었습니다. 롯데케미칼은 향후 안정적인 원료 수급 및 리스크관리를 위해 지속적으로 노력하고자 합니다.

RPA(Robotic Process Automation)를 활용한 안정적인 원료 조달

IT발전과 함께 사무, 행정 및 경영 등 다양한 분야에서 AI 활용도가 높아지면서 롯데케미칼은 반복적이고 규칙적인 계약, 자재 구매, 발주 업무를 위해 2019년 말부터 비즈니스 시나리오 기반인 RPA를 적용하여 자동화를 실현하고 있으며, 이를 통해 인적 오류를 최소화하여 업무 생산성 향상을 도모하고 있습니다. 최적화된 업무 환경을 통해 전체 구매 업무 중 약 20%를 RPA로 자동화 처리하고 있으며, 이를 기반으로 추가적인 원료 조달 공급망 관리 업무에 집중하고 있습니다.

책임광물 규제 준수

롯데케미칼은 분쟁 및 고위험 지역에서 광물 채굴로 인해 야기되는 인권 침해와 환경 파괴 등이 심각한 문제라는 인식 아래, 분쟁 지역 및 고위험 지역에서 불법적으로 채굴되는 주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금 등 분쟁광물과 코발트 등 책임광물을 사용하지 않습니다. 롯데케미칼은 책임있는 원자재 조달을 위해 해당 공급 업체로부터 6종 분쟁광물 규제 준수 여부에 대한 조사를 하고 있으며, 고객사 요청 시 CMRT*(Tantalum, Tin, Gold, Tungsten), EMRT**(Cobalt, Mica) Certi.를 발행하고 있습니다. 현재 롯데케미칼은 주석이 포함된 원료를 일부 조달하고 있으며 CMRT 등을 활용하여 공급업체의 분쟁광물 및 주석 현황 정보와 공급망 내 제련소 정보(국가, 제련소명, 제련소 ID 등)를 입수하여 관리하고 있습니다. (아래 CMRT 예시)

* CMRT : Conflict Minerals Reporting Template

** EMRT : Extended Minerals Reporting Template



Social

061 안전보건 향상

066 인적자원관리

071 인권보호

072 고객만족 증진

075 지역사회 임팩트

078 정보보호 강화



Social

안전보건 향상

안전보건경영 체계

안전보건경영 거버넌스

롯데케미칼은 전 세계에서 가장 안전하고 건강한 기업으로의 도약을 위해 중대재해 Zero, LTIR* 0.08 이하**, PSIR*** 0.047 이하를 목표로 수립하고 내부 안전보건관리체계를 재정비하였습니다. 안전보건부문 조직 강화뿐만 아니라 새롭게 시행되고 있는 중대재해처벌법 및 안전보건관계법령 준수를 위한 내부 표준 제개정 등 관리체계를 재정비하고, 기존의 품질·안전보건·환경 통합방침에서 안전보건방침을 분리 개칭하여 안전보건의 경영의 최우선 요소임을 공표하였습니다. 또한, 경영책임자의 안전보건확보 의무 이행 및 의사결정을 보좌하기 위한 안전보건회의체를 신설하였고, 이를 통해 경영책임자를 중심으로 안전보건 전담조직과 사업장 간에 체계적인 안전보건관리가 안정적으로 정착될 수 있었습니다.



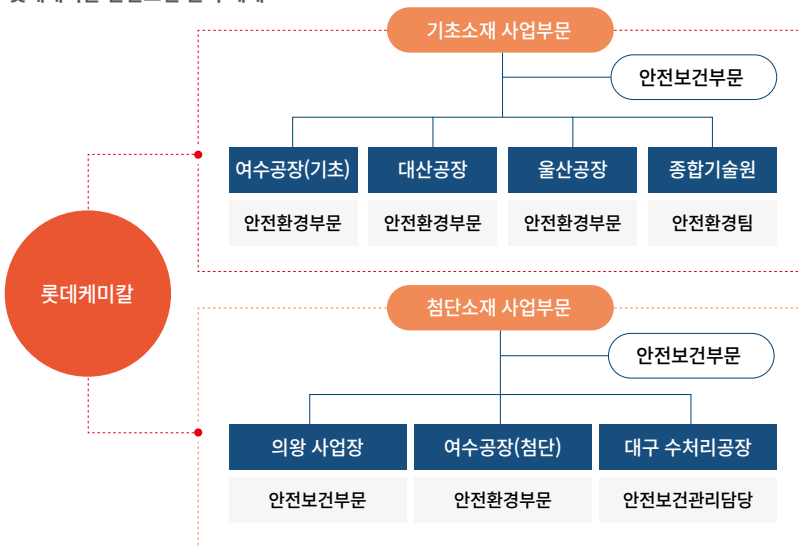
롯데케미칼 안전보건 방침



ISO 45001

* LTIR : Lost Time Injury Rate
 ** 2022년 목표
 *** PSIR : Process Safety Incident Rate

롯데케미칼 안전보건 관리 체계



안전보건경영 시스템 고도화

선진 안전보건시스템 도입을 통한 안전보건 관리 체계 고도화를 추진하였습니다. 당사의 안전보건 관리 체계는 본사를 포함한 전 사업장에서 안전보건경영시스템인 국제규격 ISO 45001의 요구수준 충족과 법규 준수를 위해 노력하고 있으며, 최근 ESG 경영 상의 안전보건수준 향상을 위해 글로벌 선진관리체계를 도입하여 안전보건경영시스템을 고도화 하고 있습니다. 2022년 대산공장을 시범 사업장으로 선정, 현 수준 진단 및 컨설팅을 진행하며 개선과제를 수립 중에 있으며 지속 타 사업장으로 확대할 계획입니다. 또한, 글로벌 기업으로서 안전보건체계 수준 향상을 위한 중장기 전략을 수립하여 운영하고 있습니다.

추진 전략

롯데케미칼은 2021년에 '안전환경은 석유화학 산업의 본질' 임을 인식하고, 조직 및 내부 역량 강화, 제도 개선, 선제적인 투자를 통하여 '전 세계에서 가장 안전한 기업' 이라는 안전보건비전을 수립했습니다. 안전이 최우선시 되는 근무 환경 조성은 물론 산업의 안전 선진화에 기여하기 위해 4대 전략 중심의 실천 과제를 선정하여 실천했습니다.

안전혁신 추진을 위한 2022년 중점 전략 별 과제

중점 전략	조직 강화	내부 역량	투자 확대	제도 개선
2022년 중점 과제	<ul style="list-style-type: none"> 조직 기능 강화 <ul style="list-style-type: none"> - 컴플라이언스 이행 수준 Level up 안전리더십 향상 <ul style="list-style-type: none"> - 계층별 행동지침 기준수립 및 이행 모니터링 현장 라인 조직 기능 강화 <ul style="list-style-type: none"> - 재해·사고 예방 프로그램 이행 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 계층별 맞춤형 역량 프로그램 <ul style="list-style-type: none"> - 직원 교육 프로그램 재구축 - 경영자/관리자 등 핵심역량 확대 사업장 안전관리 역량 향상 <ul style="list-style-type: none"> - 여수 정기보수 무사고 무재해 활동 	<ul style="list-style-type: none"> Advanced 위험성 평가 <ul style="list-style-type: none"> - 고위험 공정/작업 위험성 평가 DT / IT 활용한 시스템 <ul style="list-style-type: none"> - 밀폐공간 관리 시스템 구축 	<ul style="list-style-type: none"> 안전보건관리 체계 선진화 <ul style="list-style-type: none"> - 중대재해 예방을 위한 체계 안착 - 글로벌 선진 관리체계 시범 도입 「안전행동강령」 내재화 <ul style="list-style-type: none"> - 전 직원 교육 확대 - 실천 우수 사례 발굴, 제도화



Social

안전보건 향상

안전행동강령 제정 및 내재화

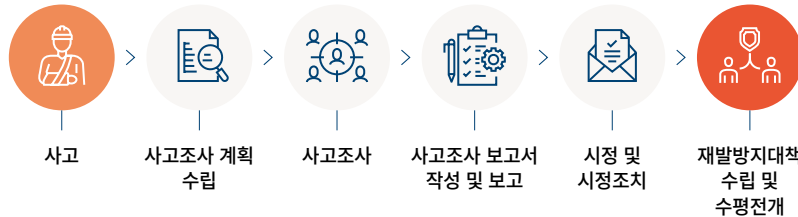
롯데케미칼은 전사적으로 글로벌 수준의 지속가능한 안전문화 정착을 위해 2020년 안전행동강령을 제정한 바 있습니다. 안전행동강령은 롯데인의 3대 핵심가치인 Challenge, Respect, Originality를 근간으로 하는 안전 기반 의사결정 및 업무 수행을 유도하기 위한 솔루션입니다. 롯데케미칼은 전 구성원의 안전행동강령 내재화를 위해 안전행동강령 교육 콘텐츠를 개발하였습니다. 교육 콘텐츠는 단순 개념이나 이론 전달이 아닌 사내·외의 안전 성공/실패 사례를 접목하여 전 구성원이 안전에 대한 인식, 공감, 실천이 가능하도록 4개의 모듈로 구성되어 있습니다. 안전행동강령 교육 콘텐츠는 2023년부터 전 임직원을 대상으로 내재화 교육에 활용되고 있습니다.



사고조사 프로세스 구축

롯데케미칼은 사고조사 프로세스를 운영하고 있으며, 안전 사고/환경 사고/공정 사고 등 사고 종류에 따라 사고조사팀을 구성하여 사고조사 계획을 수립하고 사고조사 시행, 사고조사 보고서 작성 및 보고, 재발방지대책 수립 및 수평전개의 절차로 진행하고 있습니다. 위험성평가를 통해 위험요인 및 고위험 사고 시나리오를 발굴하고 비상사태 시나리오 작성, 비상사태 대비 훈련 및 평가를 실시함으로써 비상사태 및 사고 시 대응 능력을 향상 중에 있습니다.

사고 발생 즉시 사고조사팀을 구성하여 사고의 원인을 파악, 문제점에 대해 시정 조치를 취하고, 재발 방지 대책을 수립하고 있습니다. 사고조사보고서와 재발 방지 대책은 동일 또는 유사 사고의 재발 방지를 위해 타 사업장에 수평 전개를 실시하여 사고 예방 활동을 강화하고 있습니다. 또한, 야차사고 및 응급조치 사고들의 분석을 통해 각종 잠재 위험 요인을 파악하고 미비점을 개선하여 사고 발생원을 근본적으로 제거하는 사고 예방 활동을 하고 있습니다.



예방중심의 안전보건 프로그램

작업장 안전관리

롯데케미칼 여수공장은 매 4년마다 실시하는 정기보수를 2022년에 실시하였습니다. 정기보수 시에는 평소보다 많은 작업이 이루어지는 관계로 높은 수준의 안전관리를 요구합니다. 당사는 정기보수에 앞서 정기보수 안전보건 관리 규정 및 안전관리계획을 수립하고 대정비작업 안전 Guide Book을 작성하여 전 임직원에게 배포하였으며 사전 안전교육 및 안전관리 역량 강화에 집중하였습니다.



또한, 안전의식 강화를 목적으로 당사, 파트너사, 가스안전공사 간의 무재해 결의식 업무 협약을 체결하며 안전관리의 중요성 재인식과 안전의식을 재고하기 위한 안전 캠페인 활동을 실시하였습니다. 뿐만 아니라, 일상 안전관리 활동으로 추진해온 안전 Stamp 제도*, SGT 0810 제도**, 테마 점검활동 등 많은 안전관리 노하우를 접목하였고, 특히 석유화학업계 최초로 스마트 무선 가스 모니터링 시스템을 적용하며 안전한 작업환경을 조성할 수 있었습니다. 이를 바탕으로 타 사업장 정기보수 시에도 안전관리 향상에 많은 노력을 기울일 것입니다.

* 안전 Stamp 제도 : 고위험 작업에 대한 작업 상황 및 안전조치 현황 등을 추가 점검하는 사내 제도
** SGT 0810 제도(Safety Golden Time) : 지난 5년간 사고발생 빈도가 높았던 취약시간인 08~10시를 집중 안전 관리 시간으로 지정, 집중 관리함으로써 안전사고 발생 리스크를 최소화하고자 고안한 사내 제도



신기술을 활용한 고위험 작업 예방 관리

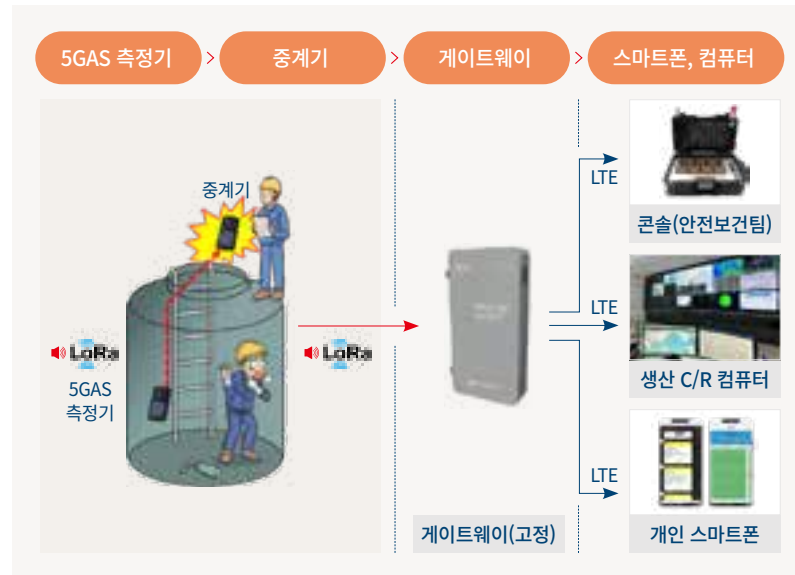
롯데케미칼은 IT/DT 신기술 도입에 적극 투자하며 현장 안전관리 및 사고 ZERO화를 위해 노력하고 있습니다. 2022년 여수사업장 정기보수에 앞서 안전관리 강화 및 고위험작업 특별 감독을 위해 실시간 무선 가스 모니터링 시스템을 도입하였습니다. 실시간 가스 측정 및 모니터링을 통해 고위험 작업에 속하는 밀폐 공간 작업 시 질식 사고에 대한 안전 리스크를 감소시킬 수 있었으며, 추가적으로 발생할 수 있는 급성 중독 및 폭발사고 예방 효과도 갖춤으로써 안전한 작업환경을 조성할 수 있었습니다. 현장 작업공간의 가스 농도 측정 결과를 방재실 콘솔을 통해 모니터링할 뿐만 아니라 생산부서의 PC 및 스마트폰과 연동한 DT방식을 적용하며 다중 모니터링 시스템을 운영하였고, 타 사업장에서도 동 시스템 활용을 위한 수평 전개를 진행하였습니다. 그 밖에도 현장 작업 모니터링 강화를 위해 IoT 헬멧, 5G를 활용한 이동형 CCTV 시스템 구축 및 도입을 위한 테스트를 실시하며 사업장 안전관리 강화에 힘쓰고 있습니다.



Social

안전보건 향상

사업장 내 IT/DT 기술의 활용



개선하고 잔여 25건에 대한 개선계획을 수립하였습니다. 점검 결과를 바탕으로 우수 안전사례를 포함하여 사업장 간 수평 전개를 실시하며 개선 효과를 높일 수 있었고, 각 사업장 또한 동일 주제 및 그 외 재해 사례를 바탕으로 자체 자율안전점검을 실시하며 사고예방에 힘쓰고 있습니다.

보건상의 위해성 식별, 제거 및 저감

각 사업장에서는 보건 및 의료 자격증 취득자를 보건 관리자로 선임하여 보건상의 위해성을 식별하여, 위험 요인을 제거 및 저감시키고 있습니다. 응급 처치 및 CPR 교육 등 보건 교육을 실시하고 있으며, 근로환경 개선을 위한 예비 조사, 유해인자 파악, 공정의 유해성 분석과 현장 측정 등 작업 환경측정 활동도 시행하고 있습니다. 또한, 현장점검 및 작업 위험성평가 등을 통해 근골격계 유해 요인의 발굴과 같은 보건상의 위해성 저감을 위한 노력을 기울이고 있으며, 지속적인 근로환경 개선과 근로자 건강을 위하여 신규 보건 프로그램을 개발하고 있습니다.

중대사고 예방을 위한 위험기반 안전진단

ESG 안전경영 실행의 일환으로 삼성화재와 위험관리 파트너십을 통해 전 사업장 전기 안전 및 파트너사 물류 안전진단을 추진하였습니다. 각 사업장의 수전설비, 수전회로에 따른 전력 공급 신뢰성과 절연 관리 현황을 검토, 진단을 통해 문제점을 조기에 발견함으로써 14건(45%)을 개선하였으며, 추가적인 개선 계획을 수립하였습니다. 파트너사 물류 안전진단은 각 사업장 물류 관련 시설, 보관, 취급 등 현장 운영 모니터링을 통해 69건의 위험요인을 발굴하여 100% 개선조치함으로써 안정적인 물류 운영 및 사고에 의한 손실을 예방함과 동시에 파트너사 안전 수준을 향상시킬 수 있었습니다.

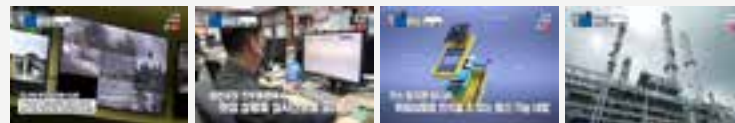
YTN 사이언스를 통해 소개된 롯데케미칼 IT/DT 기술 활용

기업 재난 최소화를 위한 첨단 기술들

2022년 09월 02일 16시 49분

사회에 큰 파장을 일으키는 기업 재난. 여수의 석유 화학 제품 생산 기업 공장에서 안전 사고를 방지하기 위해 실시하는 가스 안전 원격 모니터링 시스템과 스마트 가스 측정기에 대해 알아본다.

#기업재난 #가스 #석유 #원격모니터링 #스마트가스측정기



특별테마점검/개선

특별테마점검

롯데케미칼은 최근 사고사례 분석을 통해 재해 유형을 분석하고, 이를 주제로 본사 주관 특별테마 점검을 실시하고 있습니다. 2022년에는 지난 5년간 가장 많은 재해 사례를 기록한 추락 및 끼임을 주제로 전 사업장 특별테마점검을 실시하였으며, 추락/끼임에 대한 431건의 위험요인을 발굴, 406건을

파트너사 물류 안전진단

(단위: 건)

사업장	기초 여수	기초 대산	기초 울산	첨단 여수	계
개선 권고	13	11	11	34	69
조치 완료	13	11	11	34	69



컨테이너 적입(Stuffing) 시 고박(Lashing) 개선



컨테이너 봉인(Seal) 개선(High Security Bolt type)

406건



Social

안전보건 향상

위험성평가

롯데케미칼은 중대재해 및 사고 예방 활동의 일환으로 매년 정기 및 수시 위험성평가를 수행하고 있습니다. 2022년 공정 위험성평가, 작업 위험성평가, 화학물질 위험성평가 수행 결과 총 15,230건의 위험요인 분석, 총 2,393건의 유해 위험요인을 발굴하여 제거 및 감소조치 하였습니다. 그 결과, 여수사업장을 예시로 공정 위험성평가 수행 시 고위험 등급 위험도가 100% 저위험 등급으로 완화되었으며, 보통위험 등급 또한 90% 이상 저위험 등급으로 완화된 안전성을 향상시킬 수 있었습니다. 그 밖에 외부 전문기관 컨설팅을 통해 전 사업장을 대상으로 통계적 빈도 데이터를 이용한 정량적 위험성평가(Advanced 위험성평가) 및 컨설팅을 추진하여 197건의 추가 위험요인을 발굴 후 개선 조치 중에 있습니다. 롯데케미칼은 컨설팅 결과를 바탕으로 전 사업장에서 위험성평가의 세부 기준 및 절차 재정립을 계획하고 있으며, 현행 위험성평가 방식을 보완하고 추가 위험요인 발굴을 위한 개선 작업을 진행 중에 있습니다.

여수사업장 HAZOP* study 결과 위험도 완화 현황 (단위: 건)

구분	2022년 실적(Node수)		개선 조치
-	1,159		179
위험도 구분	개선 전	개선 후	완화율
위험도 1등급 수용불가위험	0	0	-
위험도 2등급 상당한 위험	6	0	100%
위험도 3등급 보통위험	23	2	91%
위험도 4등급 수용가능위험	126	51	60%
위험도 5등급 경미한 위험	24	126	-

* HAZOP(Hazard & Operability) : 공정에 존재하는 위험요인과 공정의 효율을 떨어뜨릴 수 있는 운전상의 문제점을 찾아내어 그 원인을 제거하는 위험성평가

임직원 보건증진을 위한 프로그램 운영

롯데케미칼은 전 세계에서 가장 안전하고 건강한 기업 달성을 위하여 임직원의 건강검진 및 증진 프로그램을 운영하고 있습니다. 보건 및 의료 자격증을 보유한 전문 인력을 보건 관리자로 선임하여 건강검진 결과에 따른 요관찰자, 유소견자 등을 별도 관리 중에 있으며, 건강 상태에 따른 건강 증진을 위하여 금연, 비만, 혈압, 청력, 뇌 심혈관 질환 프로그램 등을 운영하고 있습니다. 많은 임직원 및 파트너사 임직원의 참여를 독려하고자 각 프로그램 별 목표 달성에 따른 인센티브를 지급하고 지속적으로 프로그램을 개발하는 등 임직원 건강증진에 많은 노력을 기울이고 있습니다.

산업안전보건위원회

롯데케미칼 각 사업장은 노사 간의 의사소통을 위해 매 분기마다 산업안전보건위원회를 실시하고 있습니다. 위원회는 근로자 대표 및 사업장 대표를 포함하여 노사 양측 동수로 구성되어 안전보건 주요사항을 심의·의결하고 결정한 사항을 포함한 회의결과를 전 근로자에게 공지하고 있습니다.

위원회 주관부서 및 안전 상정부서에서는 본 위원회가 심의·의결, 결정한 사항들을 성실히 이행하였는지 점검하고 있습니다. 또한, 위원회는 안전보건에 대한 종사자 의견 청취를 통해 근로환경 및 작업환경 개선에 힘쓰고 있습니다. 특히 2022년에는 종사자 의견 청취함을 각 사업장에 설치하여 당사 임직원 및 파트너사 임직원의 의견청취 방법을 다각화 하였고 그 결과 산업안전보건위원회 또는 파트너사 협의체의 일정에 구애 받지 않으면서 개선건의 안전으로 선정되지 않은 작은 의견까지 귀 기울일 수 있었고 신속한 대처가 이루어져 많은 호응을 얻을 수 있었습니다.

안전보건 협의활동

명칭	대상	주기
산업안전보건위원회	사용자/근로자 대표	1회/분기
도급업체 협의회	당사 및 파트너사	1회/월
팀안전위원회	전부서	1회/월
중앙안전위원회	임원/부서장	1회/월
PSM 소위원회	전부서	1회/월

안전보건 내재화를 위한 활동

맞춤형 역량강화

롯데케미칼은 전 임직원을 대상으로 법정교육, 직무교육뿐만 아니라 안전보건 역량 강화를 위한 기본과정, 핵심역량 과정 등 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 신입사원이나 부서 이동 인원에 대해서는 직무에 맞는 특별교육과 안전교육을 실시하고 있으며, 직급별 입문과정, 기초과정, 심화과정 등 핵심 역량강화 프로그램을 개발 및 시행하고 있습니다. 특히 핵심 역량과정을 통해 공정안전 전반에 걸쳐 관련 법령과 기술, PSM* 및 SMS**를 이해하고 임직원 개개인의 역량 향상과 사업장 안전성 향상이 동반 충족될 수 있는 과정으로 내실화 하였습니다. 그 밖에도 사업장별 임직원의 니즈에 맞는 사외교육이나 교육프로그램을 지원하며, 모든 교육과 관련된 비용을 회사에서 부담하고 있습니다.

롯데케미칼은 외부 기관과의 교류를 통해 안전보건 전문성 향상을 도모하고 있습니다. 한국가스안전공사와 석유화학시설의 안전 확보 및 안전진단기술의 향상을 목표로 체결한 MOU를 통해 전 사업장 설비안전진단 실무자를 대상으로 핵심 역량 과정을 추진하였습니다. CCD(Corrosion Control Document; 부식 관리)에 대한 이론 교육을 비롯한 실제 적용 사례에 대한 교육 및 실습을 통해 담당자의 부식관리 skill-up 및 설비안전관리 역량을 강화할 수 있었습니다. 양사의 기술 지원과 인적 교류를 바탕으로 롯데케미칼 사업장의 실질적인 안전성을 제고하며, 이를 통해 국내 화학산업의 안전 기술 발전에도 기여할 수 있도록 지속적으로 노력할 것입니다.

* PSM(Process Safety Management) : 산업안전보건법에 의거, 위험물질 누출, 화재, 폭발 등으로 인한 '중대산업사고'를 예방하기 위하여 공정안전보고서를 작성, 제출하여 심사 확인을 받도록 한 제도

** SMS(Safety Management System) : 고압가스 안전관리법에 의거, 고압가스를 사용하는 단위공정 시설/설비 등에 대해 안전성을 평가하고 안전성향상계획을 작성, 제출하여 심사 확인을 받도록 한 제도



Social

안전보건 향상

주요 안전보건 법정교육(산업안전보건법)*

교육명	대상	주기
관리감독자 안전보건교육	관리감독자	1회/년
생산직종사자 안전보건교육	생산 부서 전직원	1회/월
사무직종사자 안전보건교육	지원 부서 전직원	1회/월
신규채용자 안전보건교육	신입사원	부서 배치 전
특별교육	특별직업 해당자	작업 전
작업변경 시 안전보건교육	작업변경자	작업 전
용역업체 상주종사자 안전보건교육	사무직, 판매직 등	매 분기
경영책임자 교육	신규	선임된 날부터 3개월 이내
	보수	교육 수료 후 2년 되는 날 전후 3개월 이내
안전관리자/보건관리자 교육	신규	선임된 날부터 3개월 이내
	보수	교육 수료 후 2년 되는 날 전후 3개월 이내

* 산업안전보건법 외 위험물안전관리법, 고압가스 안전관리법 등 각 안전보건관계법령에 따른 법정교육 실시

주요 안전보건 자체교육

교육명	대상자	주기
안전 Mind 교육	전직원	1회/년
PSM 입문교육	신입사원	1회/년
PSM 교육 (정기평가/검토/자체감사 등 결과)	PSM 대상 전부서	1회/년 이상
아차사고 교육	전부서	1회/월
사고사례 교육	전부서	발생 시

본사주관 사업장 안전보건 Audit 추진

롯데케미칼은 2025년까지 글로벌 기업 수준의 안전보건 체제로의 발전과 안전문화의 정착을 목적으로 2019년 자체 개발한 안전보건 Audit 프로그램을 실시하고 있습니다. 이를 통해 안전보건관련 법령 및 사내규정 준수여부를 점검, 개선하며 당사의 안전보건 수준을 지속적으로 향상시키고 있습니다. 2022년에는 안전보건 Audit 2nd Cycle(정착기)를 추진하며 지난 1st Cycle(도입기) 시 발굴한 개선사항 및 개선계획의 이행여부를 재점검하고 이를 전 사업장에 수평전개 함으로써 안전보건 수준 업그레이드에 집중하였습니다.

또한 안전보건 전담조직에서 주관한 안전보건 확보의무 이행점검과 병행 실시를 통해 수준 향상을 시너지 효과를 발휘할 수 있었습니다. 그 결과로 2024년 실시할 3rd Cycle(성숙기)에서는 두 가지 안전보건 Audit을 통합운영을 계획 중이며, 더욱 심도 있는 Audit을 통해 2025년까지 글로벌 안전보건 수준 달성과 국내 산업 안전 견인을 위해 더욱 노력할 예정입니다.



파트너사 안전보건 지원을 위한 동반성장 프로그램 운영

롯데케미칼은 파트너사의 안전보건 지원을 위해 동반성장 프로그램을 운영하고 있습니다. 당사는 안전보건경영시스템을 구축하지 않은 파트너사 중 지원 대상을 선정하였고, ISO 45001 및 KOSHA MS 인증 취득을 위한 진단, 안전보건경영시스템 교육 및 심사 결과 보안을 위한 컨설팅을 지원 중에 있습니다. 또한, 각 사업장에서는 파트너사의 안전보건 관리에도 많은 노력을 기울이고 있습니다. 파트너사 선정 시 사전 안전평가를 실시함은 물론, 정기적인 안전 역량 평가를 통해 파트너사의 안전보건 역량 향상에 동기부여 하고 있습니다. 아울러, 파트너사와 협의회를 구성하고 매월 협의회를 실시하여 파트너사의 협력사항 및 애로사항을 청취하고 있으며 우수파트너사 대상 포상제도 또한 실시 중에 있습니다.

파트너사 안전역량 강화 지원

파트너사의 안전의식 수준 향상을 위해 안전의식 향상 교육을 주기적으로 실시하고 있으며, 비상사태 대응 합동 훈련 및 CPR 전문 외부 강사 초빙 교육 등 파트너사 직원의 비상사태 대응 능력 향상을 위한 훈련 및 교육도 실시 중에 있습니다. 또한, 파트너사의 안전보건 애로사항을 적극적으로 수용하고 이를 개선하기 위해 출입문 종사자 의견 청취함 운용 및 롯데케미칼-파트너사 안전보건 협의회 정기회의를 실시하고 있습니다. 이 외에도 안전보건 점검 지원을 통해 파트너사가 위험성평가와 현장 안전 시설물, 개인보호구 관리, 유해/위험 기계 및 기구 관리를 적정하게 할 수 있도록 지도 및 조언을 하고 있으며, 건강관리실 운영 및 의약품 상담 지원, 안전보건 교육 자료 제공 및 장소 지원 등 또한 실시하고 있습니다.

안전리더십 향상

생산과 연구부문의 리더계층의 안전리더십 수준을 객관적으로 진단하여 전사 안전보건 향상과 안전문화 형성을 목표로 외부 전문가와 함께 안전리더십 향상 프로그램을 진행하고 있습니다. 계층별 안전행동을 도출하고, 안전업무 R&R 명확화를 통한 실행력을 제고하고 있습니다. 2023년 4월 코칭 종료 후, 지속적으로 개선하는 모니터링 체제로 전환하고, 생산·연구 외 부문에도 확대 적용을 계획하고 있습니다.



Social

인적자원관리

인재 채용

인재 확보

롯데케미칼은 신입사원 채용, 전문/경력직 채용, 장애인, 보호, 산학장학생 채용 등 다양한 경로를 통해 우수 인재를 확보하고 있습니다. 또한 기술 및 환경 변화에 따라 IT, AI 기술을 채용 프로세스에 적용하여 공정한 절차를 통해 효과적으로 인재를 확보하기 위하여 노력하고 있습니다. 일부 채용 직무에서 AI 역량검사를 통해 지원자의 역량을 보다 효과적으로 검증하고 있으며, 언택트 전형 확대, 온라인 채용상담을 통하여 새로운 채용 패러다임에 대응하고 있습니다. 아울러, 공채제도 폐지, 수시채용 확대를 통해 채용 시기 및 횟수를 유연화하여 우수한 인재를 적기에 채용할 수 있는 환경을 구축하고 있습니다. 롯데케미칼은 또한 인재확보를 위하여 다양한 채용박람회 참석 및 주요 대학별 채용 설명회를 실시하고 있으며, 이 외에도 우수인재 초청 행사, 현장 실습 등을 통하여 회사를 알리고 있습니다. R&D 전문인력을 확보하기 위하여 산학장학생을 선발하고, 고분자학회, 화학공학회 등 학술대회에 참석하여 연구원을 대상으로 채용 상담을 실시하고 있습니다.

롯데케미칼의 인재상

롯데케미칼은 현재의 모습이 아닌 미래를 만들어 가는 가능성에 더 높은 가치를 두고 있습니다. 롯데케미칼은 네 가지 인재상을 바탕으로 자신의 성장과 함께 우리 사회를 보다 성숙시켜 나갈 열정과 책임감을 갖춘 글로벌 인재와 같이하고자 합니다.

롯데케미칼 인재상

도전하는 인재 • Challenger

실행력을 갖춘 최고의 인재

추진력과 열정을 가지고 새로운 기회 및 어려운 과제에 도전하는 자기분야의 최고의 인재

탁월성
(Attracts Top Talent)

행동지향
(Action Oriented)

전문적인 인재 • Expert

우리업을 이해하고 전략적으로 사고하는 인재

조직목표 달성을 위한 시장과 비즈니스 지식을 바탕으로 미래가능성을 예측하여 전략적으로 판단하는 인재

전략적 사고
(Strategic Mindset)

비즈니스 통찰력
(Business Insight)

조화로운 인재 • Harmonizer

다양성을 존중하며 화합하는 인재

서로 다른 관점 및 문화가 조기에 주는 가치를 인식하고 균형잡힌 시각에서 협력하는 인재

협력
(Collaborates)

다양성
(Values Differences)

능동적인 인재 • Motivator

책임감을 가지고 스스로 동기부여하는 자기발전형 인재

주인의식을 바탕으로 책임감을 가지고 조직 목표달성을 위해 최선을 다하는 인재

직무 열중/몰입
(Drives Engagement)

책임완수
(Ensure Accountability)

장애인 바리스타가 만드는 'Chemi Story' 카페

2023년 롯데케미칼은 잠실 본사가 위치한 롯데월드타워 15층에 장애인 바리스타가 운영하는 '케미스토리' 사내 카페를 만들었습니다. 사회적 약자의 경제적 자립을 지원 하면서 안정적인 일자리를 제공하는 취지로 진행되었으며, 앞으로도 사회적 약자에 대한 인식 개선 노력과 지원 방안에 대해 함께 고민하며 실행할 계획입니다.



사내 카페 'Chemi Story' 오픈

다양성을 존중한 열린 채용

롯데케미칼은 성별, 학연, 장애, 출신 지역 등에 따른 차별이 없는 공정한 세상을 지향합니다. 다양한 배경의 사람들이 존중 받으며 개인의 능력 향상을 위해 나아갈 때 기업도 성장해 나간다고 믿으며, 개인의 성장과 함께 우리 사회를 보다 성숙하게 만들어 갈 열정과 책임을 갖춘 열린 인재를 유치하고 있습니다. 다양성 존중을 위해 비단 신입사원 채용, 전문/경력 인재 채용뿐만 아니라 장애인, 보호 채용 등을 통해 적극적인 고용 창출을 위해 힘쓰고 있습니다. 장애인 채용의 경우, 재택근무가 가능한 직무를 발굴하였으며 사내 카페 'Chemi Story'를 오픈하고 장애인 바리스타를 고용하여 지속적으로 장애인 고용을 위해 힘쓰고 있습니다.

인재 양성 프로그램

인재 개발 전략

당사의 인재 역량을 보다 효과적이고 혁신적으로 육성하고자 다양한 프로그램을 개발 및 지원하고 있습니다. 공장 숙련 인력의 지식과 노하우를 전달하고자 공정 기초지식 및 개인 업무 경험, 노하우를 표준화하고 온라인 과정 및 강의안을 제작하여 전수하고 있습니다. 한편, 신입 팀장 및 리더를 대상으로 코칭, 성과관리, 세대 이해 등 리더십 역량을 주제로 한 교육을 실시해 오고 있습니다. 교육을 통해 역할 변화를 이해하고 코칭 및 피드백 방법을 체득하여 조직의 리더로서 수행해야 할 역할과 책임을 이해하고 장기적으로 기업문화 개선에 기여하고자 합니다. 부/귀임 주재원을 대상으로 리더십, 성과관리, 소통, 변화관리 및 어학교육 등을 지속적으로 실시하고 있습니다. 아울러, 안전보건 법령이 강화되고 안전문화의 중요성이 강조됨에 따라, 안전환경조직원 및 현장관리감독자의 안전 자격증 취득을 의무화하고 전 임직원의 안전 자격 취득을 장려하는 지원 제도를 마련했습니다.

계층별 및 직무별 교육 - ① 현장 전문직을 위한 직무 및 승진자 교육 실시

현장 전문직 신입사원들은 입사 전 직업훈련학교를 통해 환경, 안전 및 공장 운전/공정에 대한 학습으로 현장 전문성을 강화하는 등 초기 역량을 강화하고 있습니다. 다년간의 현장 업무 역량을 쌓은 현장 승진자에게는 현장 리더 육성을 위한 별도의 전문직 승진자 교육을 실시함으로써 조직내 원활한 소통과 문제해결 능력을 위한 리더십 교육을 실시하고 있습니다.



Social

인적자원 관리

계층별 및 직무별 교육 - ② 전문가 양성을 위한 재무 및 DT직무교육 실시

재무 인력의 전문성 강화를 위해 2013년부터 매년 실시하고 있는 재무자격 인증 과정은 지급, 정책에 따라 실무·심화·전략 과정의 총 3단계로 구성되어 재무회계의 기초, 리스크관리, 윤리경영과 컴플라이언스, CFO의 새로운 역할 등 중장기적 재무 인재를 육성하고 있습니다. 또한, 급격하게 변화하는 IT 기술의 발전에 대응하고 데이터 기반의 경영 문화를 확산하기 위해 DT직무 수행자들의 비즈니스 업스킬링(Upskilling) 교육과 함께 비직무자들의 데이터 사이언스 기반의 지식 활용을 위한 세부 수준에 맞춘 리스킬링(Reskilling) 교육과정을 수립하여 DT인재 육성 자격과정을 실시하고 있습니다.

신입사원 입문 과정

롯데케미칼은 조직-개인간 신뢰를 형성하고자 신입사원에게 긍정적 직원 경험을 제공하고 있습니다. 신입사원의 조직 적응을 돕고 이론과 실무를 갖추도록 커리큘럼을 설계하였으며, 각 사업부 및 사업장 경영 현황, 회사 비전을 소개하며 석유화학 산업지식 및 제품을 주제로 학습하고, 여수공장에서 엔지니어와의 동행을 통해 실습하는 기회를 제공하고 있습니다. 이를 통해 화학 사업에 대한 배경지식과 현장 경험을 겸비하도록 합니다. 또한, 실무에 바로 활용 가능한 액셀 및 파워포인트 교육을 실습 위주로 실시하여 빠른 업무 적응을 돕고 있으며, 주어진 업무의 의미를 이해하고 스스로 동기 부여할 수 있도록 적극 지원하고 있습니다.



글로벌 역량 강화 교육 - ① 임직원 사내 어학강좌 개설

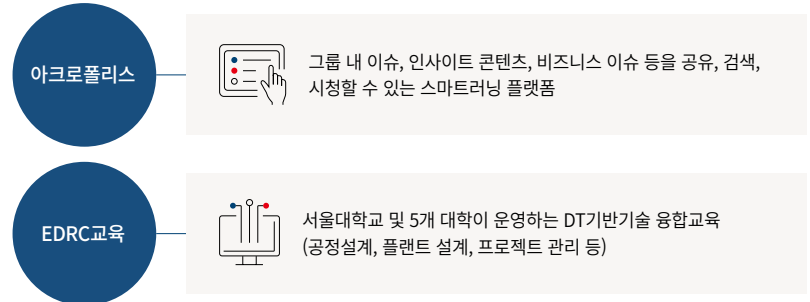
전 임직원의 글로벌 역량 함양을 위해 사내 어학강좌를 다양하게 운영하고 있습니다. 기존 영어, 중국어, 일본어 과정뿐만 아니라 인도네시아어, 러시아어, 스페인어, 프랑스어 등 다양한 전략어 강의를 개설하여 운영 중에 있습니다. 이외에도 사외 어학원 및 온라인 어학수업과 마이크로러닝 콘텐츠를 지원하여 다양한 방법으로 임직원 개인 스케줄에 따라 어학능력을 키울 수 있도록 교육 편의를 제공하고 있습니다.

글로벌 역량 강화 교육 - ② 주재원 전용 플랫폼 개발 및 귀임주재원 버디프로그램 실시

롯데케미칼 주재원 관련 정보와 노하우를 보다 편리하게 공유하기 위해 당사의 온라인 플랫폼을 활용하여 주재원 전용 게시판을 개발하였습니다. 부/귀임 시 알아야 할 지원 사항 및 관련 정보를 보다 편리하게 확인할 수 있으며, 주재원 간의 원활한 소통이 가능하도록 구현하였습니다. 또한 귀임 주재원의 본국 조기 적응을 위해 귀임주재원 버디프로그램을 기획하였습니다. 배치 받은 부서의 팀원과 1:1로 매칭되어 업무 내외적으로 세세하게 도움을 받을 수 있어 빠르게 업무 적응을 도와 귀임주재원의 교육 만족도가 높습니다.

온라인 교육 인프라

신입사원 및 주재원을 대상으로 하는 교육을 메타버스 및 온라인 화상매체를 활용해 실시간 비대면으로 진행하였습니다. 아크로폴리스를 통하여 기초 역량 및 그룹 이슈를 상시 공유하고 있으며, 서울대학교 엔지니어링개발연구센터(EDRC) 직무교육의 온라인 비대면 운영을 적극적으로 지원하고 있습니다.

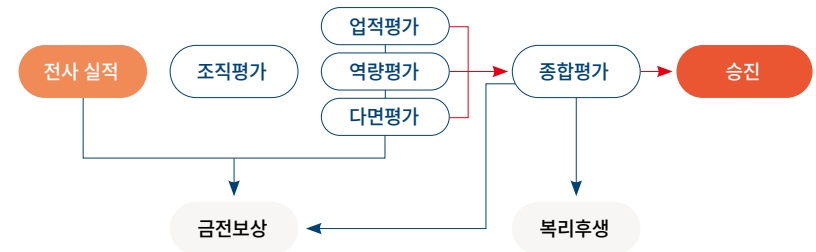


임직원 성과 보상

공정한 평가

롯데케미칼은 공정한 평가 운영을 위해 다양한 평가 요소를 종합적으로 반영하고 있습니다. 평가는 MBO(Management by Objectives) 방식을 기반으로 하는 업적평가와 역량평가, 그리고 다면평가로 구성되어 있습니다. 업적평가는 객관적인 평가를 위해 KPI(Key Performance Indicator) 목표를 수립하고, 이를 얼마나 효과적으로 수행했는지를 평가합니다. 역량평가는 공통역량과 직무역량으로 나누어 피평가자의 잠재적 자질과 능력을 평가하며, 피평가자의 장점을 강화하고 약점을 보완하여 미래 인재로 육성하기 위한 기준으로 활용됩니다. 마지막으로 다면평가는 평가자와 피평가자 간 일방향이 아닌 수직적인 평가 구조를 보완하기 위해 2020년부터 새롭게 운영되고 있으며, 이를 통해 다각적 의견을 평가 결과에 반영함으로써 평가의 공정성과 객관성을 제고하고 있습니다. 또한, 공정한 평가 운영을 위한 절차로 연중에도 상시로 목표에 대한 실적 달성 정도를 관리할 수 있도록 상시 평가를 운영하고 있습니다. 이 과정을 통해 평가자는 즉각적인 피드백과 코칭을 제공할 수 있고, 피평가자는 본인의 업적 달성 진척도에 대한 객관적인 이해를 하게 됩니다.

성과 관리





Social

인적자원 관리

합리적 보상

롯데케미칼은 임직원이 각자의 역할과 성과에 따라 합리적인 보상을 받을 수 있도록 보상 체계를 운영하고 있습니다. 조직 관리자에게 권한과 책임을 부여하고, 그에 상응하는 보상을 제공하는 '직책주의'를 지속 강화하고 있으며, 개인별로는 평가 결과에 연동하여 기본 연봉 인상률을 결정하며, 상여 등 기타 보상의 지급 시에도 평가 결과를 활용함으로써 성과에 기반한 보상이 이뤄질 수 있도록 하고 있습니다. 이처럼 롯데케미칼은 역할과 성과에 따른 합리적 차등 보상을 제공하는 동시에 다른 한편으로는 임직원 다양성을 제고하기 위해 성(性)·연령·장애와 같은 조건에 따른 불합리한 보상 차등이 없도록 보상 제도를 운영하고 있습니다.

일과 삶의 균형

워라밸(Work & Life Balance)

일과 생활 간의 균형을 뜻하는 워라밸(Work&Life Balance)은 직장 선택의 기준이 되고 있습니다. 일과 생활의 균형으로 삶의 질이 향상되고 일상을 재충전하며, 더 나아가 일과 가정 양립 실현으로 기업 경쟁력을 높이는 선순환 효과를 가져옵니다.

롯데케미칼은 임직원의 워라밸 향상을 위해 다양한 제도를 운영하고 있습니다. 업무 효율성을 높이고 유연한 근무 환경을 조성하기 위해 선택적 근무제, 자율 출퇴근제 및 PC-OFF 프로그램을 도입하고, 정시 퇴근 문화를 만들어 나가고 있습니다. 최근에는 급변하는 환경에 발맞춰 언제 어디서나 효율적으로 업무를 할 수 있도록 스마트 워크를 활성화하는 등 직원들의 삶의 질 향상과 업무 효율성을 높일 수 있는 다양한 제도를 운영하고 있습니다. 코로나19 완화에도 재택근무를 하나의 근무 문화로 정착하기 위해 운영 방안을 마련하였으며, 휴식을 통해 재충전의 기회와 창의성을 증대할 수 있도록 Creative Leave 제도(안식월, 휴가 및 휴가비 지원), 힐링 휴가(5일 이상 연차 사용 시 휴가비 지원, 연 2회), 워라밸데이(전사 의무 휴무일), Special Day(기념일 등 연차 사용 시 e쿠폰 지원, 연 1회), 숙박비 지원, 팀장 없는 날 등 다양한 휴가 제도를 운영하고 있습니다.

일·생활 균형의 문화

일과 삶의 균형이 강조되는 시대적 변화에 맞추어 직원의 행복을 우선시하는 조직문화. 직원과 가족이 행복해야 회사도 같이 성장할 수 있습니다. 롯데케미칼은 업계 선도적인 가족친화프로그램과 개인의 Life Cycle에 맞춘 근무제도를 적극 지원합니다.

PC OFF제 시행

선택적 근무제

가정의 달 EVENT

기업문화 개선 TFT 운영

워라밸 데이

출산·육아 정책 적극 시행(여성 자동육아휴직(2년), 남성 육아휴직 의무화 등)

팀장 Off Day

본사 근무 팀장급 인원 전원을 대상으로 월 1회 팀장 없는 날(팀장 Off Day)을 실시하고 있습니다. 매월 셋째 주 금요일에 연차 휴무를 실시하여 팀원 간 소통할 수 있는 유연한 근무 환경을 조성하고 있습니다. 팀장에게는 재충전을 통해 업무 집중도와 능률을 향상시킬 기회를 제공하고, 부서원들은 스스로 리더가 되어 주도적인 업무 수행의 기회를 제공하고 있습니다.



가족친화경영

롯데케미칼은 일·가정 양립 지원을 위해 육아휴직 제도 기간 확대(여성 육아휴직 최대 2년), 모성보호 지원 및 제도 등을 통해 임신, 출산, 육아의 부담을 경감하고 여성 인재들의 경력 단절을 방지하고자 노력하고 있습니다. 미취학자녀 지원금(만 3세~취학 전 자녀, 매월 10만 원, 2년 限) 및 자녀 학자금도 지원하고 있으며, 서울에서는 만 1세에서 만 4세 자녀를 둔 본사 재직 임직원을 대상으로 롯데월드 및 롯데호텔과 연계하여 사내 어린이집을 운영하고 있습니다. 또한, 임직원 가족의 건강, 여가 활동 및 주거 지원을 위해 가족 의료비 지원, 건강검진 실시, 콘도·리조트를 제공하며 사택 및 주택 마련을 위한 대출 지원(최대 1억 원) 등 다양한 가족 친화 복리후생 제도를 운영하고 있습니다.

롯데케미칼 가족친화경영 제도

<p>자동 육아휴직제도</p> <p>출산 휴가 후 자동으로 육아휴직 전환 (1년~2년)</p>	<p>임무 남성 육아휴직</p> <p>남성 육아휴직 의무화 (첫 한 달 기본급 100% 지급)</p>
<p>아빠 육아 교육</p> <p>남성 육아휴직 전 또는 후에 육아를 도와주는 대디스쿨 의무 참석</p>	<p>임산부 지원 강화</p> <p>근무 편의 사무용품 지급, 임부용 간식 지급, 주차 지원 등</p>
<p>사내 어린이집 운영</p> <p>양질의 교사진과 시설을 갖춘 어린이집 운영</p>	<p>가족 의료비 지원</p> <p>단체 상해보험 가입으로 배우자·자녀 의료비 지원 배우자·부모 종합건강검진 제공</p>
<p>여가 생활 지원</p> <p>전국 소재 콘도/리조트 운영 및 연차 사용 후 숙박시설 이용 시 숙박비 지원 (연 5회)</p>	<p>모성보호 휴직 및 근로제도</p> <p>임부 휴직(10개월), 난임휴직(1년), 자녀입학 돌봄휴직(1년), 육아기 근로시간 단축 등 임신, 출산, 육아의 부담 경감, 임신 및 출산 시 선물</p>



Social

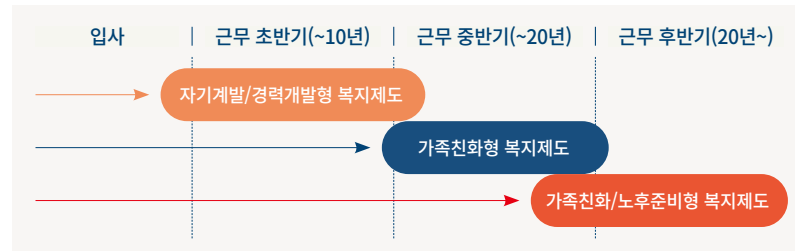
인적자원 관리

임직원 복리후생 프로그램

Digital Transformation, MZ 세대의 등장 등 변화된 시대의 트렌드에 구성원들의 니즈는 더욱 다양해지고 있습니다. 이러한 구성원들의 니즈와 최신 트렌드를 파악하여, 회사와 개인이 함께 성장할 수 있도록 지원하는 것이 복리후생 프로그램의 핵심입니다. 롯데케미칼은 직원과 가족이 행복해야 회사도 성장할 수 있다는 신념을 바탕으로 임직원의 행복 증진을 위해 채용부터 퇴직까지 생애·생활 주기 맞춤형 복지제도를 시행하고 있습니다. 구성원의 생애 주기 전반에 맞춘 다양한 복리후생 제도를 운영하여 직원의 행복이 회사의 행복으로 돌아오는 선순환 구조를 구축하며, 유연하고 즐거운 일터를 만들어 가고 있습니다.

근무 초반기(10년 이내)에는 자기계발과 경력개발형 복지제도를 운영하고, 근무 중반기(10년~20년)에는 가족친화형 복지 제도, 근무 후반기(20년 이상)는 가족친화 복지와 더불어 노후준비형 복지 제도를 운영하고 있습니다. 또한, 임직원이 복리후생 제도를 쉽게 찾아볼 수 있도록 복리후생 전반에 대한 상세한 내용을 포함한 매뉴얼을 사내 인사 시스템에 게시하는 등 복리후생 프로그램을 보다 편리하게 활용할 수 있도록 하였습니다.

LIFE CYCLE 복지 제도



다양한 복리후생 프로그램

<p>주거/생활 지원</p> <ul style="list-style-type: none"> 주택자금 융자 사택/독신자숙소 제공 개인연금 지원 경조사 지원 	<p>육아/교육 지원</p> <ul style="list-style-type: none"> 육아휴직제도 직장어린이집 운영 자녀 학자금 지원 임직원 가족 문화 체험활동 	<p>건강관리</p> <ul style="list-style-type: none"> 종합건강검진 정기건강진단 단체 상해보험 가입 의료비 지원 난임 직원 지원 (휴직 및 치료비) 	<p>자기계발/여가 지원</p> <ul style="list-style-type: none"> 사내동호회 활동 지원 사의 어학학습비 지원 콘도/리조트 예약 지원 복지포인트 지원 임직원 롯데그룹 제휴카드(W카드) 힐링휴가 안식월 휴가(간부사원) 하계휴가
--	---	--	---

마음건강 관리

롯데케미칼은 임직원이 일과 삶의 균형을 유지하며, 건강하고 행복한 직장 생활을 할 수 있도록 마음건강 관리를 돕는 사내 심리상담실을 운영하고 있습니다. 회사 및 개인 생활 차원의 고민과 대인관계 갈등 해결을 위한 상담 서비스를 제공하며, 최근에는 화상상담을 통해 타 사업장 근무자, 해외 주재원도 상담 프로그램을 이용하고 있습니다. 또한 조직 활성화 일환으로 심리검사 워크숍, 소통 증진 프로그램과 스트레스 관리를 위한 마음 챙김 명상 프로그램도 운영하고 있습니다. 이 외에도 상담실에 대한 접근성 향상을 위한 문턱 낮추기 이벤트와 점심 프로그램, 심리 정보 제공을 위한 힐링leter 정기 발송 등을 실시하고 있습니다.



신뢰의 노사문화

롯데케미칼 노사문화

롯데케미칼은 존중과 신뢰를 기반으로 하는 노사 소통을 적극 추진함으로써 양방향 노사문화 정착을 통한 더 높은 기업가치 실현을 위해 노력하고 있습니다. 사업장 단위 노동조합과 임금, 단체 교섭을 통해 근로조건을 개선하고 수시로 주요 사업 및 제도 변동 사항에 대해서도 사전에 논의하며, 사안에 대한 이해를 높이고 협의를 진행하는 등 원활한 소통 체계를 구축하였습니다. 또한 신규 제도 및 변경 사항에 대한 설명회를 통해 임직원들의 공감대 및 합의를 이끌어 내고 있습니다.

이처럼 롯데케미칼은 쌍방향의 원활한 소통을 통해 임직원의 소속감과 가치를 고취하고 수평적인 조직 운영 및 상호 신뢰를 강화하고 있습니다. 특히, 사업장별로 노사협의회를 구성하여 분기 1회 정기협의회를 실시하고 있으며, 복리후생 및 근무 환경 개선을 비롯해 합리적인 제도 설계 등 다양한 논의를 진행하며 상생과 협력의 노사관계를 구축하고 있습니다.

노사협의체 운영

롯데케미칼은 다양한 채널을 통해 노사 간 정기적인 소통의 장을 마련하고 있습니다. 노사 간 경영 협의체인 노사협의회 및 사원협의회를 운영하고 있으며, 정기적으로 회의를 개최하여 주요 사항에 대해 의결하고 있습니다. 노사협의회와 사원협의회는 노사 간 소통의 중심 역할을 하는 동시에 직원들의 대의기구 역할을 하고 있습니다. 사업장별 노사협의체를 통해 주요 근로조건, 인사제도 개선 및 변동 등을 논의하고 있으며, 임직원의 생생한 목소리를 듣고 니즈를 지속해서 파악하는 등 소통과 협의를 통해 회사 정책에 반영하고 있습니다.



Social

인적자원 관리

신뢰의 노사관계

상생협력의 노사관계

더 높은 기업가치를 실현하기 위하여 ‘한방향(Together) 노사문화’의 비전을 추구합니다. 쌍방향의 원활한 소통을 통해 임직원의 소속감을 높이고, 수평적인 조직 운영과 상호 신뢰를 강화하고 있습니다. 앞으로도 다양한 채널을 활용한 정기적인 협의를 통해 중요 사안을 공유 하며 노사 간 상호 이해를 높여나갈 것입니다.

노사협의회/사원협의회

현장 운영위원회

간담회/워크숍

노사공동
사회적 책임 실천

창조드림팀(TPM)

임직원 고충처리
프로그램 운영

소통과 존중의 조직문화

롯데케미칼은 임직원이 즐겁게 일할 수 있는 조직문화를 만들어 나가기 위해 노력하고 있습니다. 롯데그룹의 가족으로서 회사에 대한 자긍심을 제고하고, 구성원 간의 소통 및 연대감을 강화하기 위해 다양한 팀빌딩 활동을 수행하고 있습니다. 또한 임직원 소통과 조직문화 개선을 위하여 CEO 소통 채널인 케미TALK을 운영하고 있습니다.

케미TALK에서는 경영실적 및 미래사업 공유 등 임직원의 관심 사항을 공유하고 인사제도, 복리후생, 근무 환경 등 다방면의 내용을 CEO와 쌍방향으로 직접 소통하며 오픈된 조직문화를 조성하기 위해 운영하고 있습니다. 케미TALK은 사업장별로 격월 1회씩 진행하고 있으며, 직원들의 자율적인 참여를 통해 CEO-임직원 간 소통 강화를 위해 노력하고 있습니다.



기업문화 활동

2021년부터 롯데케미칼은 회사-임직원 간 소통 활성화와 건강한 기업문화 조성을 목표로 기업 문화 TFT를 운영하고 있습니다. 본사, 사업장 소속의 직원들이 참여하여 현장과 소통하고 임직원의 의견과 애로사항을 청취하며, 이를 바탕으로 기업문화와 근무 환경의 개선을 위한 주요 과제 및 각종 아이디어를 도출, 시행하는 역할을 담당하고 있습니다. 2022년에는 일하는 방식 개선, 각종 소통활성화 프로그램 운영, 사택·근무 환경 정비 등 다양한 개선활동을 진행하였습니다. 롯데그룹 가치창조문화와 연계하여 실행과제를 도출하고 체계적 실행 및 참여 확대로 균형 잡힌 기업문화를 조성하고자 적극 노력하고 있습니다.



유연한 소통의 문화

임직원 상호 간의 소통을 활성화하여 유연한 조직문화를 만들어 갑니다. 선진적인 업무 환경을 구축하고, 임직원 간 다양한 협력 프로그램을 운영하여 구성원이 서로 자유롭게 소통할 수 있도록 노력하고 있습니다. 계층 간, 부서 간 서로 벽이 없는 열린문화를 바탕으로 능동적이고 자발적인 업무 분위기를 조성하고, 다양한 프로그램을 통해 조직 간 소통창구를 안정적으로 정착시켜 나가고 있습니다.

본사 스마트오피스 운영

자율복장(본사)

멘토링, 역멘토링

CEO 커뮤니케이션 활성화
(케미TALK)

사내 전자사보 발행

리더스 채널 시행



Social

인권보호

인권경영 체계

인권존중 정책 및 인권경영 정책 수립

롯데케미칼은 인권존중 정책을 마련하고, 인권경영 문화를 내재화하기 위해 인권침해 예방 프로그램, 인권교육 프로그램을 실시하고 있습니다. 특히, 관련 기구를 설치하여 인권 리스크 식별, 영향평가 프로세스 및 목표에 대한 지속적인 모니터링과 개선 노력을 시행하고 있습니다.

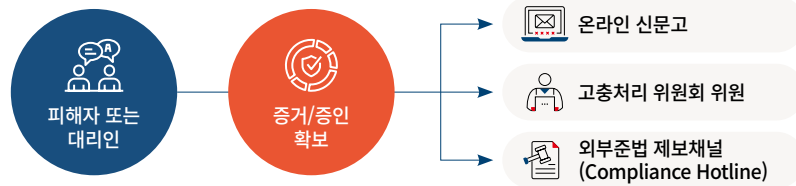


아울러 롯데케미칼은 2022년 경영활동 및 사업수행 과정에서 모든 임직원이 준수하여야 하는 행동과 가치판단의 기준이 되는 인권경영헌장을 제정하여 공개하고 있습니다. 또한, 인권경영 체계 구축 및 운영 방안과 당사가 보호, 존중해야 하는 인권경영 세부 정책의 내용을 담은 인권경영 정책을 제정하여, 적극적인 인권 존중을 위한 전략을 추진하고 있습니다.

인권 고충처리 채널 운영

롯데케미칼의 인권침해 구제 프로세스는 피해자의 신분을 보장하고 신고채널을 통해 자유로운 진정이 이루어질 수 있도록 구축되었습니다. 이를 통해 당사는 접수된 사건을 면밀히 조사함으로써 분쟁을 해결하고 피해자의 권리를 회복시키는 절차를 실시하고 있습니다.

롯데케미칼 인권침해 신고채널



2022년에 다양한 채널을 통하여 접수된 고충사항은 총 12건이었으며, 이에 대해 고충처리위원회에서 모두 조사 및 적절한 조치를 취하였습니다. 당사는 이러한 사건 발생의 예방 활동을 더욱 적극적으로 실행할 것이며, 접수된 사건에 대하여 객관적이고 공정한 조사 및 조치를 지속 진행할 것입니다.

인권경영 내재화

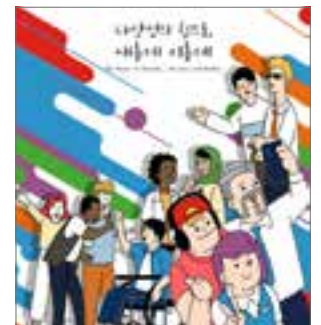
인권 교육 시행

롯데케미칼은 인권 교육을 통해 인권 문제가 발생할 수 있는 분야를 발굴하여 사전에 대응하고 임직원의 인권 역량을 높임으로써 인권경영 문화를 내재화하기 위해 노력하고 있습니다. 2022년에는 신입사원을 포함한 전 임직원을 대상으로 성희롱 예방 교육 및 장애인 인식개선 교육을 비대면으로 실시하였습니다. 이를 통해 롯데케미칼은 직장 내 성평등 의식을 제고하였으며, 장애에 대한 편견과 인식을 개선하였습니다.



롯데 다양성 포럼 실시

롯데그룹은 세대, 성별, 장애, 국적 등 업무 현장에서의 다양성과 포용을 지향하며, 편견을 뛰어넘는 다양성이 미래 성장의 원동력이 되어 오늘을 새롭게, 내일을 이롭게 한다는 조직 문화를 전파하고자 2022 롯데 다양성포럼을 실시하였습니다.



지난해 여성인재 중심이었던 '와우 포럼'을 '다양성 포럼'으로 범위를 확대하였으며, 1부에는 외부 연사 강연을 진행하고 임직원 릴레이 스피치를 통해 경험과 시사점을 공유하고, 2부에는 롯데그룹 다양성 강화를 위한 HR 전략 및 여성 인재 육성을 위한 4가지 전략(여성인재 육성 의지 제고, 여성인재 리더십 개발 및 편향 해소, 지원제도 실효성 제고, 전사적 다양성 인식 제고) 발표가 진행되었습니다. 이외에도 남성육아휴직 의무화, 여성육아휴직 기간 확대, 장애인 채용 확대, 외국인 임직원 육성 등 가족친화적 제도 구축과 다양성 강화를 위해 꾸준히 노력하고 있습니다.



Social

고객만족 증진

고객만족 추진 체계

고객 만족도 조사

롯데케미칼은 고객가치 실현을 최우선으로 삼고 제품과 서비스 품질 향상을 통해 고객의 니즈를 충족하기 위해 노력하고 있으며, 품질/포장/배송/주문/영업 5가지 항목에 대한 온라인 고객 만족도 조사를 통해 그 결과를 품질경영 개선에 반영하고 있습니다. 그 뿐만 아니라 고객의 입장에서 불편 사항을 개선하기 위한 고객 중심 서비스를 제공하고 있습니다.

앞으로도 시장 트렌드를 선도하고 고객만족 및 고객 중심의 사고를 위한 다각적인 커뮤니케이션 활동으로 최적의 품질을 갖춘 제품을 개발하여 제공해 나갈 것입니다.

고객만족도 조사 결과

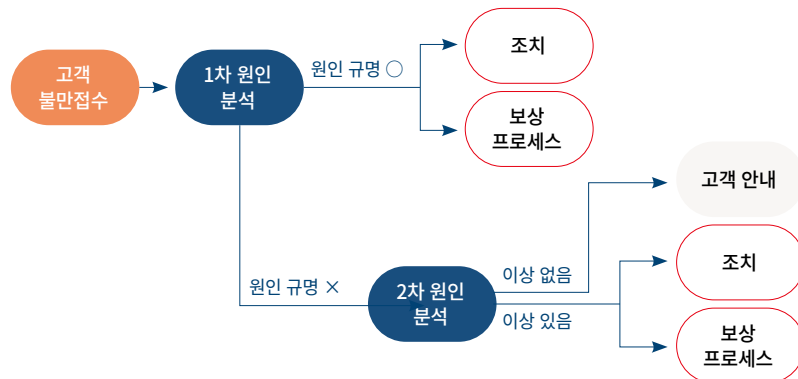
(단위: %)

연도	2019년	2020년	2021년	2022년
고객 만족도(전년비)	85.0	93.4 (8.4↑)	94.1 (0.7↑)	97.1* (3.0↑)

* Bag 재질 및 적재용이성(안정성) 등 항목에서 만족도 상승

고객 불만접수 프로세스

롯데케미칼은 고객의 소리 프로세스를 구축하고, 고객지원 전담조직을 통해 고객 불만 접수에서부터 해결하는 전체 과정을 체계적으로 관리하고 있습니다. 고객의 소리에서 수집한 의견은 유관 부서에서 신속하게 해결하고 수집된 의견은 정기 품질 회의를 통해 동일한 불만이 접수되지 않도록 지속 관리하고 있습니다.



고객만족 프로그램

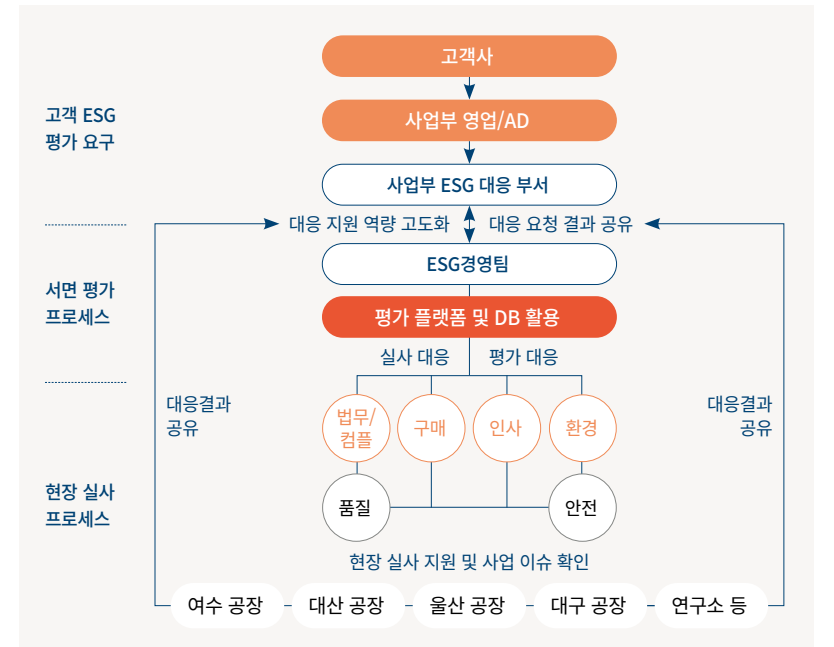


고객 ESG 평가 대응 프로세스

롯데케미칼은 고객사에서 요구하는 ESG 정보를 제공하고 고객 ESG 설문 및 평가에 적시 대응할 수 있는 체계를 마련하여 운영하고 있습니다.



고객사 ESG 평가/실사 대응 절차





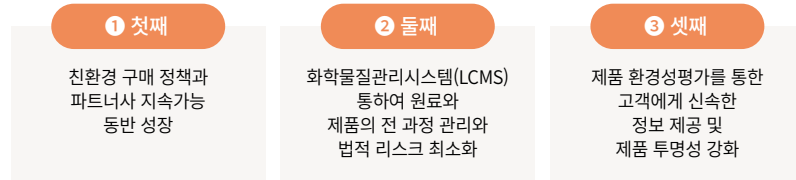
Social

고객만족 증진

제품 안정성 강화

롯데케미칼 제품 안전 체계

롯데케미칼은 파트너사 및 고객사와 협력하여 고부가 가치 제품과 제품의 투명성 정보를 제공하고 있습니다. 당사는 지속가능한 제품 생산을 존중하고 있으며, 그런 가치를 파트너사, 고객사와 소통하며 협력하고 있습니다. 당사의 화학물질 관리 정책은 다음과 같습니다.



롯데케미칼은 제품 설계의 방향과 수준 결정을 위해 지속적으로 국내외 규제 동향을 파악하고, 국내외 화학물질 등록 및 컴플라이언스 점검 이후 원료 구매 및 제품 판매가 이루어지도록 하고 있습니다. 또한, 유해화학물질 저감 및 대체 제품 개발을 통하여 원료 사용 단계에서부터 제품의 잠재적 영향을 관리함으로써 규제 위험을 사전 경감하고 제품의 안정성 및 투명성 증대와 고객의 신뢰도 제고를 위해 노력하고 있습니다.

아울러 2023년 5월, 파트너사 대상 화학물질 관리 세미나를 개최하여 화평법과 같은 법규 대응을 위한 교육을 진행하는 등, 파트너사와 법규 동향 공유 및 교육을 통한 상생협력 또한 지속적으로 추진하고 있습니다. 최근 국내외 ESG 경영 강화와 환경보호에 대한 관심이 높아짐에 따라 글로벌 고객사 중심 제품/소재 차원의 위해성 등 정보 요구가 증가하는 추세입니다. 롯데케미칼은 단일물질 위해성평가에 머무는 게 아니라 폴리머 혼합 제품의 위해성평가 확대를 추진하고 있습니다.

화학물질 관리 강화를 위한 활동

롯데케미칼은 국내뿐만 아니라 점차 강화되고 있는 국외 화학물질규제 등에 대응하기 위하여 화학물질 관리 프로세스를 재정비하고 해당 법규에 대하여 선제적으로 대응하고 있습니다. 주요 제품을 구성하는 물질은 물질안전보건자료(MSDS)에 따라 관리되고 있으며, 유해화학물질의 철저한 관리를 위하여 글로벌 수준의 화학물질관리시스템(LCMS)*을 자체적으로 구축하여 운영하고 있습니다. 원자재 구매부터 최종 제품 판매까지 전 과정(life-cycle assessment)을 관리하며 규제 준수 확인, 사용량 모니터링 등 컴플라이언스 관련 전반적인 업무를 운영하고 개발, 구매, 품질, 영업 등 유관 부서 실무자들과 주기적으로 협력하고 있습니다. 더불어, 제품 관리에 대해 고객의 소리 등을 통해 고객과 다방면으로 소통하고 있습니다.

2021년 10월 화학물질관리시스템의 기존 화학물질 Database 정비 및 규제 점검 항목 개선 작업을 통해 신규 화학물질 여부 확인 등 화학물질 규제 대응 강화를 위하여 고도화 작업을 진행하였습니다. 약 130개 국가 6,000여 개의 규제 목록을 통하여 원료 구매 및 제품 판매 시 실시간으로 화학물질 규제에 대한 컴플라이언스를 확인하고 있습니다.

또한, 물질안전보건자료(MSDS) 국내외 관리 강화에 맞춰 MSDS 생성 및 관리 시스템을 개발 하였으며, 2022년에는 약 1,600건의 국문 MSDS의 개정을 완료 하였습니다. 2023년 3월 기준 약 1,600건의 영문 MSDS의 EU 버전과 GHS** 버전으로 추가 개정 또한 완료 하였습니다. 아울러, 2023년 EU CLP*** 강화에 따른 선제적 대응을 위해 고객사에서 최신 정보를 확인할 수 있도록 정비하였습니다.

RPA(로봇사마자동화), OCR(광학문자판독) 기술을 화학물질 사전 평가와 규제 점검 등 단순 반복 업무에 적용하여, 작업 시간과 오류 발생 가능성을 대폭 감축하고 복잡한 화학물질 규제에 선제적으로 대응할 수 있는 기반을 마련하였습니다. 이처럼 AI 기술을 활용하여 부서 간 빠른 확인을 가능하게 하여 회사 전체의 업무 속도를 향상시켰으며, 더 나아가서 고객만족도를 향상시키는 결과를 얻게 되었습니다.

* LCMS(LOTTE Chemical Management System) : 롯데 화학물질관리시스템

** GHS(Globally Harmonized System of Classification and Labelling of Chemicals) : 분류표시 국제적 통화

*** CLP : Classification, Labelling and Packaging of substances and mixtures

화학물질 규제 대응 활동

2007년 6월 시행된 EU REACH*를 시작으로 한국 화학물질의 등록 및 평가 등에 관한 법률(이하 화평법, 2015년), 튀르키예 KKDİK(2019년) 및 UK REACH(2021년) 등 전 세계적으로 화학물질 등록 및 평가 등에 관한 법률이 확대되고 있는 추세입니다. 롯데케미칼은 인도 BIS** 인증 및 인도 REACH에 대해서도 선제적으로 대응하고 있으며, 사업장에서 사용하는 전체 화학물질은 국내외 정부 지침에 의거하여 등록을 완료하였습니다. 또한, 국내 대리인과 해외 대리인 등과의 협업을 통하여 신속한 등록 진행 및 고객사별 요구사항에 대하여 적극적으로 대응하고 있습니다.

* REACH : Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of CHemicals

** 인도 BIS(Bureau of Indian Standards) : 인도 표준국 인증 제도

롯데케미칼 EU REACH 등 물질등록 실적

<p>EU REACH</p> <p>본등록 및 사후관리 물질 25종</p>	<p>화학물질등록평가법</p> <p>사전신고* 완료 물질 약 300종 본등록 완료 물질 97종 등록, 71종 등록 면제</p>
<p>튀르키예(터키) KKDİK</p> <p>사전신고 완료 물질 92종 본등록 예정 약 16종(2023년 시행 시)</p>	<p>UK REACH</p> <p>사전신고 완료 물질 29종 본등록 예정 약 5종(2023년 시행 시)</p>

* 사전신고 : 물질등록 유예기간 부여를 위한 물질 신고(유예기간 미부여 시 즉시 본등록 필요)



Social

고객만족 증진

롯데케미칼 화평법 물질등록 실적 및 계획

	1차 등록 (2015년~2018년)	2차 등록 (2019년~2021년)	3~5차 등록 (2022년~2030년)
환경부 지침 ▶	• 등록대상 기존 화학 물질 510종 지정	• 1,000톤 이상 수입·제조 화학물질 등록	• 1톤 ~ 1,000톤 수입·제조 화학물질 등록
롯데케미칼 실적(계획) ▶	• 21종 등록 (제조 13종, 수입 8종)	• 69종 등록 (제조 38종, 수입 31종)	• 3차(~ 2024년) : 45종 • 4차(~ 2027년) : 73종 • 5차(~ 2030년) : 83종

화학물질 유해성 관리

최근 전 세계적으로 제품 유해성/위해성에 대한 투명한 정보 공개가 요구되고 있는 추세입니다. 특히 소비자 제품을 중심으로 한 유해성 평가 결과가 그 중 하나이며, 이는 국내외 ESG 평가 지표로서 각 기업의 ESG 경영 실현을 위한 하나의 도구로도 활용되고 있습니다. 롯데케미칼에서 취급하는 화학물질의 유해성 정보는 물질안전보건자료(MSDS)에 상세하게 공개하고 있으며, 위험성이 확인될 경우 사전에 원자재 구매부터 차단하고 있습니다. 또한, 2021년 12월에는 보다 세밀한 제품 유해성 관리를 위해 전 화학물질에 대한 롯데케미칼 자체 유해성 관리 기준을 기존 3단계에서 5단계로 세분화하였습니다. 이는 화학물질 도입 단계에서 사람의 건강이나 환경에 미치는 영향을 사전에 확인하여 규제 위험을 인지하고, 결과적으로는 제품에 대한 책임 의식을 강화하여 브랜드 가치를 높이고 소비자 믿음에 보답하기 위한 목적입니다. 롯데케미칼 화학물질 유해성 관리 기준은 GHS 미분류 77%, GHS 분류 Cat. 2~4 13%, GHS 분류 Cat. 1은 9%, CMR 및 SVHC 함유 1%, 제한 금지물질 0%로 구성되어 있습니다. 이를 바탕으로 화학물질관리시스템에서 실시간으로 유해성 관리기준 카테고리를 확인하며 제품 내 유해화학물질 함유량을 줄이고, 대체물질을 개발하는 등 안전한 화학물질 사용을 위하여 노력하고 있습니다.

2023년 고위험물질 전환은 현재까지 8건에 대하여 활동 목표를 세웠으며, 대체물질 전환 3건, 사용 중지 1건, 함량 변경 등 4건으로 기초소재/첨단소재 전 사업부에서 고르게 제품뿐만 아니라 원료에 대하여 관련 활동을 시작하고 있습니다. 고위험물질 사용 중지/대체물질 전환과 함량 변경을 통하여 유독물질을 비유독물질로 전환하고 있습니다.

더불어, ESG 경영 일환으로 제품 유해성 평가 실시 이후 유해성 관리 기준이 높은 카테고리의 물질을 낮은 단계 카테고리로 전환시키는 과정을 통해, 보다 안전성이 높은 제품을 만들기 위한 노력을 꾸준히 해 나갈 것입니다.

롯데케미칼 화학물질 유해성 관리 기준



* CMR : 발암성(Carcinogenic), 생식세포 변이원성(Mutagenic), 생식독성(Reprotoxic)
 ** SVHC : Substances of Very High Concern(고위험성 물질)
 *** GHS : Globally Harmonized System of Classification and Labelling of Chemical(UN에서 화학물질 경고 표지를 국제적으로 통일)

제품 책임주의

롯데케미칼은 제품환경 대응 역량 강화를 위해 전 제품 관리 기준 수립 및 제품 환경성평가 정보 공개를 발간을 준비 중입니다. 2022년 12월, 유해성이 높은 우선순위 112종을 선정하여 인체 유해성과 생태 유해성 정보를 참조하고 물질별 Scoring 기법을 적용하여 112종의 유해성 순위를 도출하였습니다. 이를 바탕으로 시범 사업 3개의 폴리머 혼합 제품을 선정하여 제품 유해성평가 실시와 제품 환경성평가 정보공개서를 발간 예정입니다. 시범 사업 이후 2024년까지 유해물질 포함 제품을 추가 선정하여 제품 유해성평가를 실시 예정이며, 이후 전 폴리머 제품 실시 목표로 단계적으로 추진하고 있습니다. 제품 환경성평가 정보공개서에는 글로벌 기업 수준의 제품 주요 정보, 제품 환경 정보, 제품관련 주요 규제 정보, 자원순환성 및 탄소 배출 정보 등이 포함될 예정입니다. 제품에 함유된 물질의 함량, 독성 정보, 인체, 대기, 물, 토양 등 노출량과 잔류성 등의 영향을 종합적으로 분석해 고객에게 제품에 대한 정보를 전달하고 화학 제품에 노출되는 작업자와 최종 고객의 위해도를 낮추기 위한 방안을 도출하는데 활용이 될 것으로 기대합니다.

ESG경영부문 주관하에 개발, 구매, 품질, 영업 등 유관 부서 실무 담당자 간 정보 교류회를 운영하여, 유럽, 미국, 중국 등 주요 해외 국가의 환경 규제 동향 및 글로벌 고객의 제품환경 요청사항을 분석 및 사내 정책을 수립하는 소통 창구로 활용하고 있습니다. 파트너사로부터 EU REACH SVHC 함유 여부 보증서, RoHS* 보증서, 분쟁광물 보증서 등 규제 준수 여부를 사전에 확인함으로써 친환경 Audit 활동을 추진하고 있으며, 롯데케미칼도 동일하게 고객 요청 시 화학물질관리시스템(LCMS)에서 보증서를 즉시 발행하고 제공하여 고객에게 신뢰를 주고 있습니다. RoHS 물질(Cd, Pb, Hg, Cr6+, PBBs, PBDEs, BBP, DBP, DEHP, DIBP), EU REACH SVHC 등 국제환경규제 물질 이외에도 할로겐, 안티몬, 난연제 등 환경 및 인체에 부정적인 영향을 미칠 가능성이 있는 주요 화학물질에 대해서는 당사에서 자발적으로 관리하고 있습니다. 규제 물질의 사용은 원천적으로 금지하고 있으며, 유해화학물질 지정 시 기존 사용하고 있는 물질에 대해서는 대체물질 전환 등의 조치를 취하고 있습니다. 2021년 10월에는 인체에 유해한 난연제를 포함한 5개 제품에 대해 안전하고 독성이 적은 대체 물질로 전환 완료하였습니다. 이처럼 유해성이 확인된 제품들에 대해서는 원료 도입 단계에서부터 모니터링하여 엄격하게 관리하고 있습니다.

* RoHS(Directive on the restriction of the use of hazardous substances in electrical and electronic equipment) : 유럽에서 지정한 전자장비 내 특정 유해 물질 사용에 관한 제한 지침



Social

지역사회 임팩트

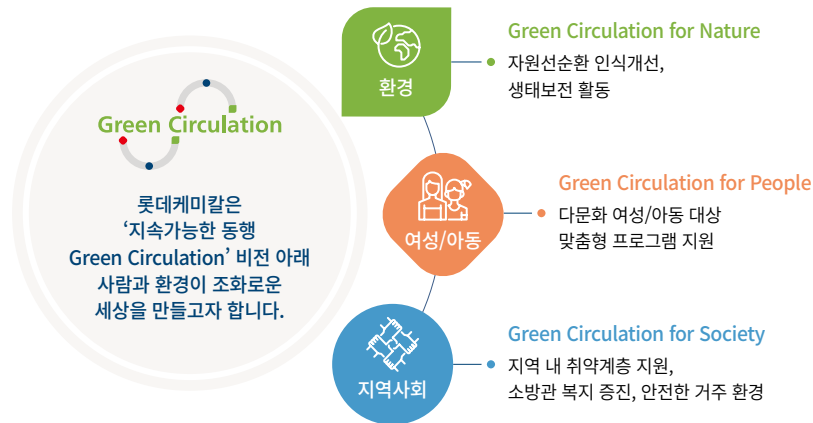
사회공헌 추진 체계

사회공헌 추진 비전 및 전략

롯데케미칼의 사회공헌 비전인 “Green Circulation”은 지역사회와 지속가능한 동행을 통해 사람과 환경이 조화로운 세상을 만들겠다는 의미를 담고 있으며, 환경(Nature), 여성/아동(People), 지역 사회(Society) 3개 테마를 중심으로 사회공헌 활동을 진행하고 있습니다. 각 사업장은 지역사회 구성원으로서 각 테마에 맞는 지역사회의 중점 이슈를 발굴하고 이를 해결하기 위해 계획을 수립하며 활동합니다.

환경(Nature) 테마에서는 자원순환 체계 형성을 위해 사회적 인식을 개선하고 생태 보전을 위한 활동을 추진하고 있으며, 여성/아동(People) 테마에서는 여성과 아동, 청소년을 대상으로 맞춤형 프로그램을 지원하는 활동을, 지역사회(Society) 테마에서는 각 사업장이 위치한 지역 내 취약 계층을 지원하고 거주환경 개선을 위한 안전 캠페인 및 소방관 후원 활동을 지속적으로 실행하고 있습니다.

롯데케미칼 사회공헌 비전 및 활동 테마

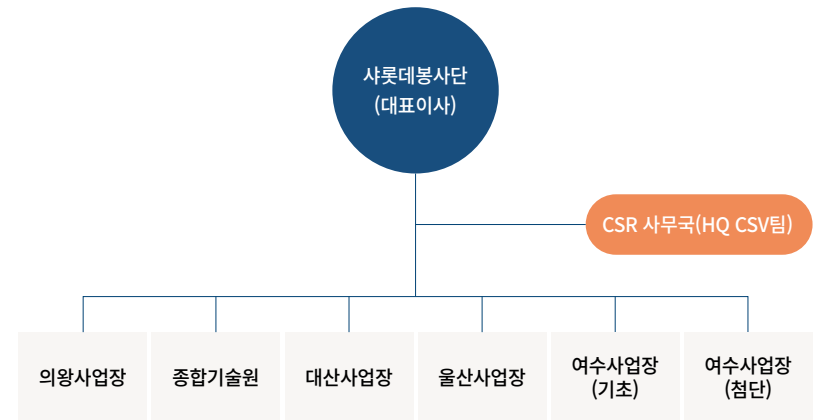


사회공헌 추진 운영 조직

롯데케미칼은 각 사업장별로 사회공헌 활동을 위한 조직을 운영하여 지역 내 이해관계자들과 소통하고 있으며, 지역사회 나눔의 가치를 실천하기 위해 2015년부터 '샤롯데봉사단'을 운영하여 임직원의 자발적 참여를 독려하고 있습니다.

사회공헌 추진 방향 및 활동은 ESG위원회 안건으로 상정되어 검토 및 승인을 받고 이를 통해 전문가로 구성된 ESG위원들은 지역사회 이슈 해결을 위한 구체적인 활동들의 적정성을 검토하고 있습니다.

롯데케미칼 사회공헌 운영 조직





Social

지역사회 임팩트

사회공헌 활동: 테마 1 - 자원순환 인식 개선, 생태보전 활동

롯데그린스쿨, 찾아가는 친환경 과학캠프

2021년부터 시작된 종합기술원의 환경교육 사회공헌 프로그램으로 매월 1회 연구원이 지역 아동 센터에 방문하여 올바른 플라스틱 재활용 방법과 자원순환의 중요성에 대해 교육을 진행하고 있습니다. 아동들이 페플라스틱으로 줄넘기를 만들어 보는 체험을 통해 지역사회 플라스틱 선순환 인식 개선 및 자원의 소중함에 대해 알아가고 있습니다.

Project LOOP, 청소년 자원순환 문화 조성

롯데케미칼은 2021년 12월 인천광역시 교육청 및 인천 환경운동연합과 자원순환 인식개선 및 올바른 분리배출 문화 조성을 위한 업무 협약을 체결하였고, 2022년 인천광역시 내 위치한 20여 개 학교에서 페PET 수거기를 운영하였습니다. 더불어, 페PET병이 재활용될 수 있도록 리사이클 프로세스 구축을 지원하고 있으며, 청소년들을 위한 자원순환 교육 프로그램을 운영하고 있습니다.

장난감 나눔, 장난감 기부 캠페인

자원순환 문화 확산에 동참하고자 재활용이 가능한 장난감을 수거하여 기부하는 임직원 참여 캠페인을 진행하였습니다. 사용하지 못하는 장난감을 수거한 후 임직원이 직접 분해하여 새로운 장난감 60개를 제작하였습니다. 임직원의 참여로 만들어진 업사이클링 장난감은 울산남구가족 센터의 다문화가족 아동들에게 전달하였습니다.



사회공헌 활동: 테마 2 - 여성/아동 대상 맞춤형 프로그램 지원

mom편한 음악놀이, 장애아동과 가족을 위한 음악 치료

2018년부터 난치성 질환 장애 아동의 심리정서 발달과 환아 부모의 병간호 스트레스 완화를 위한 음악치료 프로그램을 후원하고 있습니다. 2022년에는 3,888회의 음악놀이 교실 세션을 진행하였고, 코로나로 중단되었던 환아 부모 대상 음악 워크숍 및 심리정서 지원 프로그램을 다시 지원하였습니다. 아울러, 음악치료 후원 연장을 위한 협약을 개최하여 지속적인 후원을 협의하였습니다.

mom편한 힐링캠프, 엄마와 함께하는 힐링여행

워킹맘과 자녀들이 함께 참여하는 “mom편한 힐링캠프”를 진행하였습니다. mom편한 힐링캠프는 일과 바쁜 일상으로 자녀와 함께 보내는 시간이 부족했던 워킹맘들이 자녀들과 추억을 만들고

힐링의 시간을 보내기 위해 마련된 활동입니다. 참가자들은 1박 2일 동안 자연 휴양림에서 숲 치유 프로그램, 레크레이션 등의 다양한 프로그램에 참여하며 일과 육아에서 오는 스트레스를 해소하고 자녀들과 소중한 시간을 보냈습니다.



사회공헌 활동: 테마 3 - 지역 내 취약계층 및 소방관 복지 증진 지원

KBS ‘동행’ 가정 후원, 지역사회 동행(同行)과 동행(同幸)

지역사회 취약계층의 주거, 가구 등의 물품 지원을 통해 사회 안전망 점검 및 시민 인식 개선을 추구 하는 공의 프로그램인 KBS ‘동행’을 후원하였습니다. 프로그램에 소개되는 가정에 주거환경 개선 및 물품을 후원하며 어려움을 겪는 아동들이 더 나은 환경에서 꿈을 키우며 건강하게 성장하도록 지원하였습니다.

소방관 심리상담 후원을 위한 소방관 마음돌봄차

마음돌봄차는 힘든 상황에 반복적으로 노출되는 소방관들의 정신 건강과 치료를 위해 각 지역 소방본부에 심리 상담 차량을 후원하는 활동입니다. 2022년 6월, 경기도 소방재난본부에 마음 돌봄차를 후원하였고, 2023년 2월에는 울산 소방본부에 차량을 후원하여 롯데케미칼 사업장 인근 지역의 소방관 복지 증진 및 안전한 환경을 위해 노력하였습니다.

소방관 문화후원 공연 초청, 픽사 인 콘서트

2019년부터 시작된 행사로 롯데그룹 화학군의 대표 사회공헌 프로그램입니다. 화재와 안전을 책임지고 있는 소방관과 가족을 초청하여 문화공연 후원을 통해 격려와 감사의 마음을 전달하고 있습니다.





Social

지역사회 임팩트

사회공헌 성과

테마	프로그램명	내용	2022년 성과
환경	롯데그린스쿨	연구원이 지역아동센터에 방문하여 지구환경과 환경보호를 위해 해야 할 일들을 교육(2021년~)	7개 지역아동센터에서 교육 실시
환경	친환경 키즈키트 지원	소외아동에게 친환경 가방 및 문구키트 후원	아동 200명 후원
여성/아동	mom편한 음악놀이	난치성 질환 장애 아동의 심리정서 발달과 환자 부모의 병간호 스트레스 완화를 위한 음악치료(2018년~)	음악교실 3,888회 진행 환자 및 부모 238명 참여
여성/아동	mom편한 힐링캠프	다문화가정 워킹맘과 자녀가 함께 참여하는 1박 2일 힐링캠프(2018년~)	16가정 워킹맘과 자녀 참여
여성/아동	꿈드림 도시락	검정고시에 응시한 학교 밖 청소년들의 점심 도시락 후원	학교 밖 청소년 300명 후원
여성/아동	인문·과학도서 후원	지역아동센터 및 학교 밖 청소년들에게 도서 후원	인문·과학도서 896권 후원
지역사회	'동행' 쌀 기부	농어촌 상생을 위해 대산공장 인근 농가에서 쌀을 구매하여 한부모가족 등 소외계층에 기부(2021년~)	쌀 163,500kg 나눔
지역사회	실버세대 안전지킴이	소방안전 전문지식을 갖춘 퇴직 소방 공무원이 어르신, 장애인 가정에 방문해 소방안전용품 설치(2021년~)	경기·전북·경남지역 1,320가구 후원
지역사회	소방관 마음돌봄차 후원	소방관의 심리안정을 돕기 위해 테이블과 의자 등 상담시설을 갖춘 이동상담차량 지원(2021년~)	경기소방본부에 차량 1대 후원
지역사회	소방관 문화공연 후원	소방가족 초청 음악회 <픽사 인 콘서트> 개최(2019년~)	소방가족 1,450명 공연 관람
지역사회	KBS 동행 후원	KBS 공익프로그램 '동행'에 소개되는 가정에 주거환경 개선 지원 및 물품 후원(2021년~)	저소득 아동 48가정 후원
지역사회	미술품 기부	환자들의 정서 발달과 심리 안정을 위해 보바스기념병원에 미술품 기부(2022년)	미술품 32점 기부

2022년 사뤼테 봉사단 활동 현황

(단위: 명, 시간)

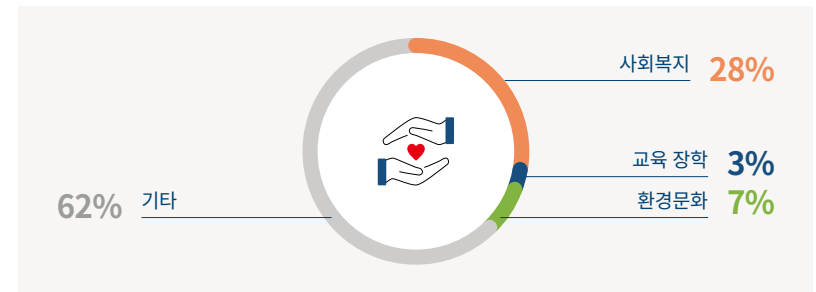
구분	참여인원	참여시간	1인당 평균 참여시간
실적	1,047	3,518	3.36

2022년 사회공헌 투자

(단위: 백만 원)

구분	사회복지 투자	교육 장학 투자	환경문화 투자	기타
금액	3,264	311	775	7,175

2022년 사회공헌 투자 비율



이해관계자 인터뷰



롯데케미칼은 2018년부터 소방관 근무 환경 개선을 위한 활동을 진행해 오고 있으며, 2019년부터는 소방공무원 가족 초청 문화 행사 개최, 가족 힐링 여행, 소방관 PTSD 정밀진단 기기 지원, 이동 상담차량 지원 등 소방안전의식 제고를 위한 활동뿐만 아니라 소방공무원의 복지 증진을 위한 다양한 지원 활동을 시행하고 있습니다. 특히, 퇴직 소방관과 함께 지역사회의 취약계층을 대상으로 소방안전 교육 프로그램을 진행하고 있으며, 소방안전 물품 지원 또는 전통시장에 호스릴 소화전 설치 등을 통해 지역사회의 안전에 대해 실질적인 도움을 주는 사회공헌 활동을 이행하고 있습니다. 이처럼 대한민국재향소방동우회는 롯데케미칼과 함께 더 많은 지역의 취약계층에 안전을 지원하고 소방차가 접근하지 못하는 지역을 대상으로 소화전 설치를 지속하고자 노력하고 있습니다. 진정성 있는 롯데케미칼의 관심과 지원에 감사드리며, 앞으로도 안전한 지역사회, 안전한 대한민국이 될 수 있도록 단발성이 아닌 지속성을 가지고 사회공헌 활동을 진행함으로써 더욱 신뢰받는 기업이 될 수 있기를 바랍니다.

대한민국재향소방동우회 / 홍준성 단장



Social

정보보호 강화

정보보호 관리 체계

정보보호 거버넌스

롯데케미칼은 회사의 핵심 기술 및 경영 전략 등 영업 비밀 보호에 최선을 다하고 있습니다. 당사의 정보보호 관리체계는 대외 권장 기준을 준수하고 있으며, 2015년부터 최근까지 국제 표준화 기구의 표준 정보보호 관리체계(ISO 27001) 인증을 획득·유지함으로써 회사의 영업 비밀 보호에 최선의 노력을 하고 있습니다. 당사의 정보보호 관리 체계는 특정 부분이 아닌 관리, 물리, 기술 등 보안 관리의 전 영역을 포함하며 모든 임직원, 이해관계자를 위한 정보보호의 기본 원칙과 구체적인 가이드라인을 수립하여 공유하고 있습니다. 또한, 해당 관리체계는 관련 법령의 제·개정과 대내외 환경 변화를 고려하여 연 1회 개정하고 있습니다. 더불어, 2022년 5월 1일자로 정보통신망법의 정보보호 최고책임자 지정 요건 충족 및 정보보호 관련 의사결정 권한, 독립성 강화를 위해 정보보호 전담 조직을 부문으로 승격하여 대표이사 직속으로 운영 중입니다. 아울러, 국내 연구소·공장과 해외법인 및 자회사별 정보보호 책임자를 지정하여 긴급 상황 발생 시 공동 대응 등을 통해 일원화된 정보보호 관리체계로 운영하기 위해 노력하고 있습니다. 당사는 정보보호 사고 예방 및 보안 관리 수준 질적 제고를 위해 연 1회 롯데그룹 정보보호 수준 진단을 실시하고 있습니다. 이를 통해 당사 정보보호 관리체계를 주기적으로 점검하여 취약점 도출 및 개선 활동을 진행하고 있습니다.



정보보호 정책

롯데케미칼은 개인정보 내부 관리 계획을 통해 임직원뿐만 아니라 모든 이해관계자의 개인정보보호를 위해 노력하고 있습니다. 이러한 개인정보 내부 관리 계획은 개인정보 안전성 확보 조치 기준을 반영하여 회사의 개인정보 암호화, 파기 관리 정책 등의 전반적인 사항을 포함하고 있으며, 회사 시스템을 통해 발생하는 개인정보의 무단 조회나 다운로드 등의 법적 필수 항목을 포함한 개인정보와 관련된 접속 및 권한 변동 이력 등의 로그를 저장하고 이를 주기적으로 모니터링에 포함하고 있습니다. 또한, 개인정보 처리 시스템과 개인정보 취급자 PC 내 저장된 개인정보 현황을 정기적으로 파악하여 불필요한 개인정보를 파기하고 있습니다. 아울러, 고객의 개인정보 관리가 안전하게 이루어지고 있는지를 확인하기 위해 매년 1회 개인정보 수탁사의 점검을 실시하고 있으며 이러한 수탁사 또한 롯데케미칼과 동일한 수준으로 관리되고 있습니다.

정보보호 침해사고 대응 체계

롯데케미칼은 외부로부터의 사이버 공격이나 바이러스 침투 시 롯데그룹의 사이버 보안 관제 센터와 협업하여 공격 행위에 대한 실시간 탐지와 신속한 대응이 가능하도록 상시 모니터링 체계를 구축

하였습니다. 또한, 갈수록 진화하고 있는 보안 위협 행위를 사전 탐지하기 위해 보안 위협 징후 탐지 시스템을 구축하였습니다. 롯데케미칼은 정보자산의 보호를 위하여 백신, 문서 암호화, 매체 제어, 네트워크 접근 제어, 서버 접근 제어 등 필수 보안 솔루션 관리 정책을 운영하고 있으며, 최근 생산 현장의 보안 위협이 증대됨에 따라 이를 대비하기 위해 생산·실험장비 전용 백신 솔루션 도입 확대, 사업장 내 방화벽 설치 등을 통해 현장에서 발생할 수 있는 보안 사고를 예방하고 있습니다. 아울러, 정보보호담당은 주요 시스템을 대상으로 모의 해킹 및 시스템 보안 점검을 통해 취약점을 도출하여 개선하는 활동을 하고 있습니다. 또한, 롯데케미칼은 정보보호 투자, 인력 주요 활동 현황 등에 대해 정보보호 공시를 완료하였으며, 2019년부터 시행된 개인정보 손해배상책임 보장 제도에 따라 개인정보 손해배상보험을 매년 갱신 가입하여 정보 주체의 권익 보호와 개인정보 사고 발생 이슈를 대응하고 있습니다.

롯데케미칼 개인정보 유출 현황

(단위: 건)

구분	2020	2021	2022
유출 건수	0	0	0

정보보호 역량 강화 활동

정보보호 교육 실시

롯데케미칼은 임직원 및 이해관계자의 정보보호에 대한 의식을 높이고자 연 1회 정보보호 교육을 실시하고 있습니다. 2022년에는 영업 비밀 취급 간 주의사항과 개인의 부주의로 발생할 수 있는 정보보호 사고 사례를 중점적으로 교육을 실시하였으며, 개인정보 취급자 대상 반기별 별도 개인정보보호 교육을 실시하였습니다. 또한, 격월 단위로 회사의 정보보호 활동과 대외 보안 이슈를 담은 정보보호 뉴스레터 발행을 통해 상시로 임직원의 보안의식을 강화하고 있습니다. 특히, 최근 악성 이메일을 통한 바이러스 사고 사례가 증가함에 따라 분기별 이메일 모의 바이러스 훈련을 통해 감염자로부터 분류된 구성원을 별도로 교육하여 이메일 보안 사고를 예방하고 있습니다. 또한, 당사와 거래선 간 무역사기 공격 예방을 위해 반기 1회 당사 계좌 등록·변경 정책을 안내하는 공문을 거래선에 발송하고 있습니다.

롯데케미칼 정보보호 교육 현황

구분	2020	2021	2022
임직원 정기교육	4,544명 / 인당 1시간	4,541명 / 인당 1시간	4,703명 / 인당 1시간
뉴스레터 발송	6회	6회	6회
모의바이러스 훈련	8회	8회	8회

Governance

080 윤리경영

082 컴플라이언스

086 건전한 지배구조

090 리스크관리



Governance

윤리경영

윤리경영 체계

윤리경영 규정 및 추진 조직

롯데케미칼은 롯데그룹의 행동강령을 기반으로 개별 업무 특성과 상황을 고려한 윤리강령, 행동준칙, 실행지침에 이르는 윤리경영 체계를 구축하였습니다. CEO 직속의 준법경영본부를 통해 회사 전체에 투명한 윤리 문화를 정착시키고 있으며, 임직원 대상으로는 지속적으로 윤리 의식을 고취할 수 있는 다양한 활동을 수행하고 있습니다.

윤리경영을 담당하는 경영개선팀을 비롯해 법률 리스크, 컴플라이언스 이슈, 내부통제 등을 관리하는 준법경영본부 부서들이 서로 협업하여 모든 임직원이 윤리경영 마인드를 내재화하고 윤리경영 체계에 기반하여 공정하고 합리적으로 업무를 수행할 수 있도록 세부적으로 지원하고 있습니다.

롯데케미칼 윤리경영 체계



* 롯데케미칼 내부 제보 채널

윤리경영 시스템

롯데케미칼은 체계적인 윤리경영 시스템을 구축·운영함으로써 임직원이 윤리경영 문화를 공유할 수 있도록 노력하고 있습니다. 당사 윤리경영 사이트(<http://ethics.lottechem.com>)를 통해 롯데인의 행동강령을 공유함으로써 지속적으로 임직원들의 윤리의식을 고취하고 있습니다. 또한, 대내외 이해관계자가 당사 임직원의 비윤리 활동을 제보할 수 있도록 다양한 제보 채널을 운영하고 있으며, 매주 임직원을 대상으로 진행되는 온라인 교육과 비정기적 오프라인 교육을 통해 윤리경영이 내재화될 수 있도록 노력하고 있습니다. 아울러, 이사회 내 위원회인 감사위원회와 내부회계관리제도를 통해 회계 및 업무 프로세스에 관해 확인하고 점검하는 절차를 정기적으로 수행하고 있습니다.

롯데케미칼 윤리경영 시스템

업무감사	윤리경영사이트	제보채널	윤리경영교육	내부통제
정기, 특별감사	윤리경영의 추구 가치, 롯데인의 행동강령, 신문고, 윤리 교육 제공	내부 제보채널 (신문고), 외부 준법 제보채널, 고충처리위원회	온라인, 오프라인 교육	감사위원회, 내부회계 관리제도

윤리 감사

롯데케미칼은 연도별 감사 계획에 따라 정기적으로 실시하는 정기감사와 외부로부터의 진정, 고발 또는 특정 사안에 대해 필요성에 따라 실시하는 특별감사로 구분하여 감사를 실시하고 있습니다. 감사 수행에 대한 기준과 절차를 '내부감사업무 요령' 등 내부 규정에 명문화하여 표준화된 업무가 명확히 수행될 수 있도록 하였습니다. 또한, 감사 결과에 따라 필요한 경우 '포상징계규칙'에 따라 적절한 조치를 시행하도록 건의하고 동일 사례가 재발하지 않도록 특별교육, 전사 공지 등을 통해 전파하고 있습니다. 롯데케미칼은 당사와 고객, 파트너사, 주주 등 모든 이해관계자 사이에 견실한 신뢰를 구축하여 상호 동반성장과 발전을 이룰 수 있도록 노력하고 있습니다.



Governance

윤리경영

윤리경영 진단 및 개선

롯데그룹은 윤리경영의 방향성을 명확히 제시하기 위해 행동강령(Code of Conduct)을 제정 하였으며, 당사는 이를 보완한 실천지침을 통해 윤리경영 가이드라인을 제시하고 있습니다. 경영 개선팀은 모든 구성원이 이를 바탕으로 업무를 공정하고 합리적으로 수행하고 있는지 상시 모니터링을 실시하며, 더불어 영업, 구매, 생산 등 다양한 업무 영역에서의 진단 활동을 통해 지속적으로 업무 프로세스를 개선하고 있습니다. 특히 2022년에는 국내외 자회사의 진단을 통해 업무 비효율을 확인하여 보완 개선점을 제시하였습니다.

아울러, 연 1회 롯데그룹 전체를 대상으로 실시되는 컴플라이언스 진단을 통해 임직원들의 윤리 의식을 점검하고 전사의 윤리경영 현주소를 파악하여 개선 방향을 도출하고 있습니다.

윤리경영 강화 활동

내부·외부 제보 채널 및 제보자 보호

롯데케미칼은 이해관계자가 윤리경영에 대한 상담 및 제보를 쉽게 할 수 있도록 온라인 사이트는 물론 이메일, 우편, 전화 등의 다양한 제보 채널을 운영하고 있습니다. 더불어, 임직원을 대상으로 외부 준법 제보 채널을 추가 도입하여 제보 처리의 공정성과 익명성을 강화하고 제보 활성화를 통한 윤리경영 문화가 정착될 수 있도록 하였습니다. 또한 사내 고충처리위원회를 운영하여 회사 생활 중 성희롱, 직장 내 괴롭힘 및 그 밖의 고충 등에 대한 조사와 상담을 실시하고 있습니다.

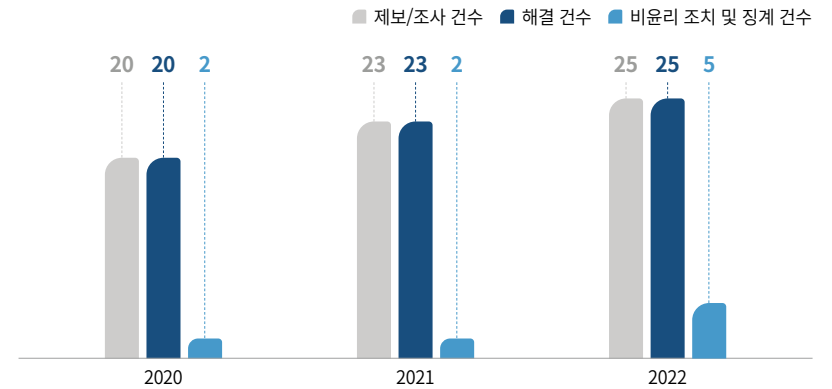
제보자는 익명 또는 실명으로 제보할 수 있습니다. 접수된 모든 제보는 ‘신문고 운영 및 사건처리요령’ 및 ‘외부 준법 제보 채널 운영 및 사건처리요령’에 규정된 절차에 따라 투명하게 처리 중이며, 구체적인 제보 절차, 제보자 보호에 관한 사항은 온라인 신문고 사이트 및 내부 인트라넷에 상시 공개하고 있습니다. 조사 결과 비윤리 행위가 확인될 경우 징계 등의 조치가 이루어집니다.

조사 과정에서 제보자의 신원은 철저히 보장되며 비밀 유지, 신고자 보호, 보복행위 금지 등의 조항을 마련하여 이를 위반할 경우, 징계 처분을 통해 신고자 보호를 엄격하게 준수하고 있습니다.

신고자 보호 규정

비밀 유지	신고자 보호/보복행위 금지	책임 감면
신고자/대리인의 신원 노출될 우려 있는 자료 공개/ 누설 금지, 이를 위반할 경우, 위반자에 대해 징계 등의 조치 가능	신고로 인한 불평 또는 불이익 으로부터 보호하기 위해 근무 부서 이동, 보직 변경 등 조치, 제보를 이유로 한 해고, 그 밖의 불리한 조치 금지	신고 내용이 신고자와 관련 되거나 신고자의 과실 등에 기인한 경우, 이를 경감 또는 면제 가능

2022 롯데케미칼 윤리경영 제보/조사 및 조치 현황 (단위: 건)



윤리경영 교육

롯데케미칼은 계약직, 협력사를 포함한 모든 임직원을 대상으로 윤리경영 내재화를 위한 집합 및 온라인 교육 등 다양한 윤리경영 교육을 진행하고 있습니다. 개인/조직 차원의 윤리경영을 비롯한 부정 청탁금지법 등의 준법교육, 정보/글로벌 윤리 등 다양한 주제를 통해 교육의 실효성을 확보하고 있습니다.

윤리경영교육	항목	단위	2020년	2021년	2022년
집합교육 (파트너사)	교육과정 수	개	1	1	3
	총 교육 시간	시간	2.5	0.5	1.5
	교육이수인원/ 대상(비율)	명 (%)	29/29 (100)	22/22 (100)	88/90 (98)
집합교육 (임직원)	교육과정 수	개	4	4	6
	총 교육시간	시간	11	9	6
	교육이수인원/ 대상(비율)	명 (%)	147/188 (78.2)	89/103 (86.4)	123/123 (100)
온라인교육	교육과정 수	개	52	52	52
	총 교육시간	시간	3	3	3
	교육이수인원/ 대상(비율)	명 (%)	3,968/4,349 (91.2)	3,807/4,311 (88.3)	3,944/4,378 (90)



Governance

컴플라이언스

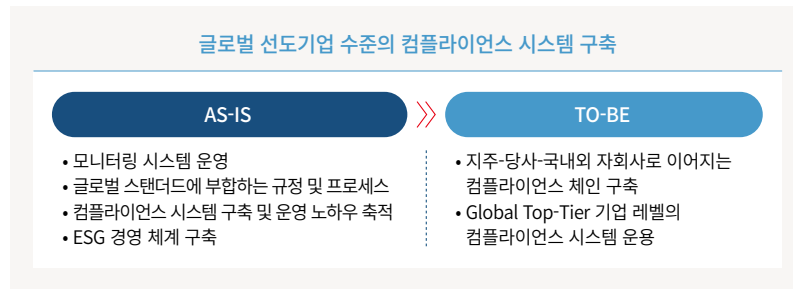
컴플라이언스 경영 추진 체계

준법경영 규정 및 추진 조직

롯데케미칼은 경영활동 전반의 컴플라이언스 리스크를 관리하기 위해 CEO 직속으로 준법경영본부 내 컴플라이언스팀을 설치·운영하고 있습니다. 컴플라이언스 중장기 비전을 수립하였고 준법경영 문화의 자회사 확산을 위한 표준 모델을 개발하였으며, 이해관계자에게 신뢰받는 준법경영 문화 확립을 목표로 글로벌 스탠더드에 부합하기 위한 노력을 기울이고 있습니다. 또한, 준법경영현장 및 준법경영규정, 반부패 및 공정거래 및 영업비밀 등 분야 관련 규정 등 각종 내부 규정을 정비하고 온·오프라인 교육 등 주기적인 교육을 진행하고 있습니다.

2019년 업계 최초로 부패방지경영시스템 인증(ISO 37001)을 취득한 바 있고, 2022년에는 준법경영시스템 인증(ISO 37301)을 취득하였으며, 이에 더해 글로벌 스탠더드와의 비교 분석 및 자회사별 규모 등을 고려하여, 국내 자회사 및 해외 사업장에서도 최소한의 내부통제 수준을 갖출 수 있도록 컴플라이언스 시스템 확산을 추진하고 있습니다.

컴플라이언스 중장기 비전



내부통제 시스템

롯데케미칼은 급변하는 대·내외 경영 환경에서 경제, 사회, 환경 측면에서 직면할 수 있는 다양한 리스크를 체계적으로 파악하고 선제적으로 관리·점검하기 위해 이를 지원하는 조직과 프로세스를 구축하였습니다. 또한, 리스크관리에 대한 경영진의 관심과 의지를 바탕으로 경제적 리스크는 물론 사회적, 환경적 리스크 요인을 식별하고 적절하게 대응하기 위해 효율적인 대응 체계를 구축하고 있습니다. 롯데케미칼은 준법경영 및 ESG 경영과 관련한 글로벌 규제가 확산되고, 이해관계자의 감시가 강화되는 등 기업 경영 환경과 회사 규모의 성장에 따라 증대되는 컴플라이언스 리스크 노출 정도를 고려한 준법경영시스템을 도입하고 있습니다.

과거의 임시적·사후적 대응에서 구체적인 리스크 영역에 대한 매뉴얼 및 모니터링을 통해 사전적인 관리 활동으로 전환을 추진하고 있습니다. 준법경영시스템 구축 프로젝트를 통해 반부패, 반독점·공정거래, 환경안전보건, 인사노무, 세무회계, 영업 비밀보호 등 제반 분야에 대한 지원 체계를 수립 하였습니다. 또한 준법 지원인을 선임하여 내부의 리스크 점검 및 자문을 통한 지속적인 개선과 보안을 시행하고 있습니다.

당사는 내부회계관리규정을 제정하고 내부회계관리제도를 설계·운영하고 있으며, 「주식회사 등의 외부감사에 관한 법률」(이하 ‘외감법’) 제8조 제4항에 의거 내부회계관리제도 운영 실태를 사업 연도마다 주주총회, 이사회 및 감사위원회에 보고하고 있습니다. 이와 더불어 외감법 제8조 제5항에 의거 회사의 감사위원회는 내부회계관리제도의 운영 실태를 평가하여 이사회에 사업 연도마다 보고 하고 있으며, 외감법 제8조 제7항에 따라 외부 감사인은 당사 내부회계관리제도에 대하여 감사를 실시하고 감사 의견을 감사보고서에 표명하고 있습니다.

준법경영시스템(ISO 37301) 인증

롯데케미칼은 부패방지경영 강화 및 준법경영 문화의 정착으로 지속 가능 성장의 토대를 마련하기 위해 2019년 국내 화학업계 최초로 공인 인증기관으로부터 부패방지경영시스템 국제 표준인 ISO 37001 인증을 취득하였고, 2022년까지 매년 해당 인증의 유지·관리를 해왔습니다. 2022년에는 국제표준화기구(ISO)가 지난 2021년 4월 제정한 준법경영 관련 국제표준으로 회사 경영상의 법률 리스크에 대응할 수 있는 체계적인 준법경영 정책과 리스크관리체계를 보유하고 있는지를 평가해 부여하는 준법경영시스템 국제 표준 인증(ISO 37301)을 취득하였습니다. 해당 인증은 공인 인증기관에서 기업에서 준수해야 할 법규, 규정 등의 이슈를 파악하고 리스크 평가를 통해 위험성 진단 및 개선 계획을 수립하고 실행하는지에 대한 엄격한 평가를 통해 인증을 부여하고 있어 해당 인증의 취득 및 유지는 롯데케미칼의 전사적 준법경영 시스템이 글로벌 수준을 갖추고 있음을 의미합니다.



롯데케미칼 규범준수 경영시스템 인증서

이와 관련하여, 롯데케미칼은 대표이사 및 이사회의 준법 서약과 교육을 통해 리더의 컴플라이언스에 대한 의지를 표명하고, 전사의 부서별 담당자를 선발·교육하여 부서별 잠재적 준법 리스크를 진단·평가하였습니다. 아울러, 준법 및 부패방지 경영시스템 매뉴얼과 관련 규정들을 제정하였으며, 내부 심사원을 양성하여 내부 심사를 진행하고 인증기관으로부터 외부 심사를 거쳐 최종적으로 해당 인증을 취득하였습니다. 이러한 공신력 있는 국제 인증을 통해 임직원, 고객, 투자자 등 대내외 이해 관계자에 대한 ESG 경영 의지를 표명하고 화학업계에서 글로벌 컴플라이언스 분야에 대한 확실한 경쟁력을 구비하였으며, 향후에도 이를 통해 컴플라이언스 경영시스템의 고도화를 지속적으로 추진해 나갈 계획입니다.



Governance

컴플라이언스

반부패 모니터링 시스템 운영

롯데케미칼은 부패 제로를 목표로 하여, 부패방지 관련 국내외 법령과 사내규정 등을 반드시 준수하고 어떠한 부패 행위도 하지 않는다는 반부패 방침에 따라 업무를 수행하며, 전산 모니터링 시스템을 통하여 업무 수행에 부패와 관련된 리스크가 있는지 상시 관리하고 있습니다. 2022년에는 전산 반부패 모니터링 시스템 운영 결과 검색된 3,500건 중 816건에 대해 소명을 요청하여 리스크 유무를 확인하고, 일부 개선이 필요한 사항에 대해서는 유관부서 임직원 대상 심화 교육 및 사내 규정에 따른 보안 조치를 실시하였습니다. 상시 모니터링 이외에도 공직자 등에 대한 접촉 발생 시 사전/사후 Contact Report를 제출하고, 청탁금지법상 제한되는 금품 등의 제공에 대해 사전에 승인 신청서를 제출하여 검토·승인을 받은 건에 대해서만 집행하여 관련된 부패 리스크가 발생하지 않도록 관리하고 있습니다.



롯데케미칼 부패방지 방침

컴플라이언스 프로그램

기부·협찬 검토

롯데케미칼은 기부·협찬 시 준수해야 하는 절차를 명시한 사내 표준(기부·협찬 절차 운영 요령)을 제정하여 운영하고 있고, 전 사업장에서 진행하는 기부·협찬에 대해 사전에 컴플라이언스팀 검토를 받도록 하고 있습니다. 또한, 기부·협찬 목적의 정당성과 기부·협찬금 지급 단체의 적격성, 청탁금지법 적용 여부, 협찬 시 반대급부의 적정성 등을 검토하여 기부·협찬에 있어 발생할 수 있는 부패 리스크를 사전에 차단하고 있으며, 적격성이 확인된 단체에 적법한 방식으로 기부·협찬을 진행함으로써 올바른 기부·협찬 문화가 정착되도록 노력하고 있습니다.

컴플라이언스 교육

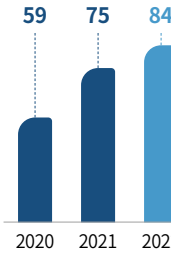
롯데케미칼의 임직원 준법 의식 제고를 위한 컴플라이언스 교육은 업무/주제/사업장별 집합교육 뿐만 아니라 모든 임직원을 대상으로 온라인 교육도 실시하고 있습니다. 2021년과 2022년에는 대표이사 준법경영 영상 교육을 실시하여 임직원들의 준법경영 인식을 강조하기도 하였으며, 컴플라이언스 뉴스레터와 준법경영 웹툰을 정기적으로 발간하여 인트라넷을 통해 전자적으로 공지하고 있습니다.

기타 컴플라이언스 리스크 제거 활동

대내외 컴플라이언스 관련 규제 및 법규의 강화에 신속히 대응하고자 공정거래 및 반부패 등 준법 관련 자문을 확대하고 표준계약서 도입, 표준 반부패 조항 포함을 의무화하는 등 관련 리스크를 줄이고자 노력하면서 내부거래의 공정성을 위해 이사회 산하 투명경영위원회의 활동도 강화하고 있습니다. 또한, 점차 중요성이 커지고 있는 영업 비밀과 관련해 영업 비밀 관련 사규를 제정하여 운영함으로써 당사뿐만 아니라 고객사 및 파트너사의 영업 비밀을 침해하지 않도록 영업 비밀 보호 시스템을 구축하였습니다. 이처럼 롯데케미칼은 글로벌 스탠더드 준수는 물론 기업의 사회적 책임에 대한 요구에 적극적으로 부응하기 위해 노력하고 있습니다.

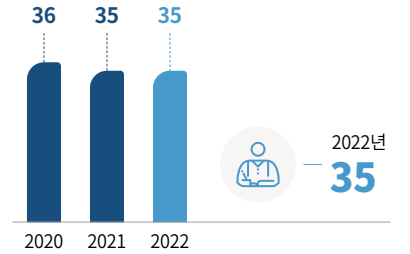
기부·협찬 검토 건수

(단위: 건)



컴플라이언스 교육 실시 현황

(단위: 회)



공급망 컴플라이언스 강화

최근에는 기업의 사업 영역이 국내에 한정되지 않고 글로벌로 확대되고 있어 공급망 컴플라이언스 리스크의 체계적 관리의 중요성은 더욱 커지고 있습니다. 이에 대응하기 위해 롯데케미칼은 국내외 공급망 리스크를 사전에 식별하고 모니터링함으로써 3자에 의해 발생할 수 있는 리스크를 사전에 예방하여 지속가능한 비즈니스를 구축하고 사회적 책임을 다하기 위해 노력하고 있습니다. 롯데케미칼은 파트너사와 투명하고 공정한 거래를 위해 청렴계약이행 서약을 필수로 진행하고 있으며, 표준계약서 의무 사용 및 전자구매시스템(ECS) 확대 적용 등 공급망 컴플라이언스를 지속적으로 강화하고 있습니다.

공급망 컴플라이언스 관련 활동

2020	2021	2022
<ul style="list-style-type: none"> • 일정 범위 내 파트너사로부터 계약 체결 전 준법 확인서 수령으로 당사/파트너사 준법경영 준수 노력 실시 • 하도급 거래 관리 요령 및 가이드라인 제정 • 표준 하도급 계약서 업데이트 및 하도급 거래 현황 준법 점검 실시 • 담당자 교육, 하도급 거래 서면 실태조사, 내부거래 리스크 진단 및 가이드라인 컨설팅 등 	<ul style="list-style-type: none"> • 하도급 거래 주요 유관부서 하도급 점검 실시 및 개선 조치 • 거래 유형에 따른 표준 하도급계약서 및 공정거래 자율준수 편람 개정 • 컴플라이언스 핸드북 개정 및 배포, 교육 프로그램 진행 등 다양한 사내교육 진행 	<ul style="list-style-type: none"> • 표준하도급계약서 전면 개정 • 원자재 변동 비용을 납품가에 반영하는 중소 벤처기업부 납품단가 연동제 시범 사업 참여, 수위탁거래 정기 실태 조사 참여 • 준법경영시스템 (ISO 37301) 인증 취득 • 파트너사 행동규범 제정



Governance

컴플라이언스

공정거래 문화 내재화

CEO 준법경영 메시지 및 준법경영 서한

당사의 준법경영 및 컴플라이언스에 대한 강력한 실천의지를 대내외에 천명하고자 CEO 준법경영 메시지와 준법경영 서한을 내부 임직원과 파트너사에 정기적으로 발송하고 있습니다. 이를 통해 임직원과 파트너사의 공정하고 투명한 거래를 당부하고, 양자 간에 금품·선물·향응을 요구 또는 제공하거나 받지 않도록 주지시키고 있습니다. 이처럼 롯데케미칼은 당사의 준법경영 및 컴플라이언스 실천 의지가 당사 임직원뿐만 아니라 주주·고객·파트너사·경쟁사·지역사회 등 모든 이해관계자에게 확대되어 공정하고 투명한 거래 문화가 정착될 수 있도록 지속적인 노력을 기울이고 있습니다.

공정거래 자율준수 프로그램 운영

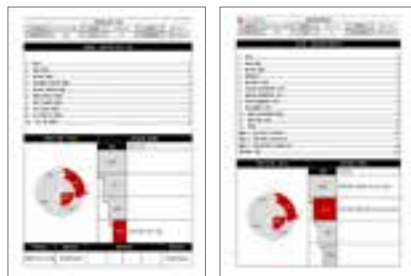
롯데케미칼은 구성원의 공정거래 자율준수를 위해 2006년부터 공정거래 자율준수 프로그램을 통해 명확한 행동 기준을 제시하여 법 위반 행위를 사전에 예방하고 있습니다. 롯데케미칼은 공정거래 자율준수편람을 제정하여 임직원들에게 배포하고, 관련 법규의 제·개정 내용을 주기적으로 업데이트하여 업무에 필수적으로 적용하도록 하고 있으며, 전산모니터링 시스템을 통해 업무 수행에 공정거래 리스크가 있는지 상시 관리 하고 있습니다. 또한, 다양한 상황별 공정거래 사내표준(사내 규정, 체크리스트, Dos & Don'ts, 핸드북, 가이드라인 등)을 공유하여 임직원들의 업무 진행 시 법규를 준수할 수 있도록 명확한 행동 기준을 제시하고 있습니다. 더불어, 더욱 강력한 공정거래 자율준수를 위해 공정거래 위원회에서 권고한 화학 업종 하도급 거래 표준계약안을 사용하는 등 다방면으로 노력하고 있으며, 2023년에는 추가적으로 상생협력법 관리 방안을 마련하여 상생협력법 적용 대상에 대한 리스크 관리를 위한 계획을 갖고 있습니다.

불공정거래 관리

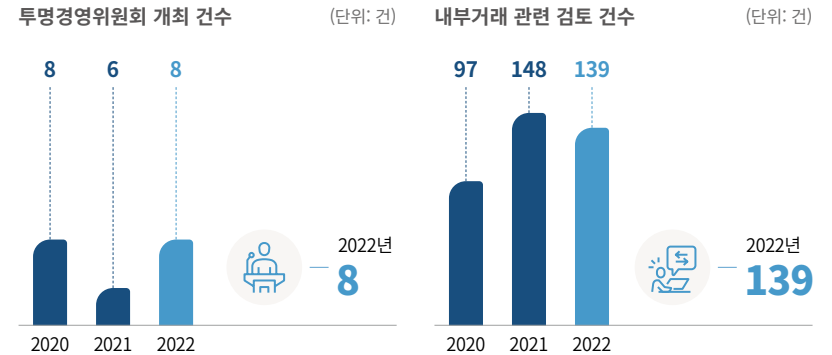
롯데케미칼은 공정거래 원칙을 준수하여 불공정거래가 발생하지 않도록 관리하고 있습니다. 사규(공정거래 행동규칙) 제정 및 각종 교육을 통해 업무 수행 과정에서 공정거래 관련 법령을 위반하는 행위를 하지 않도록 하고 있으며, 이에 따라 임직원들은 부당한 공동행위 금지, 불공정거래행위 금지, 부당한 지원행위 금지, 하도급법 준수 등의 세부 내용을 인지하고 법 위반이 발생하지 않도록 필수 준수사항에 대한 가이드를 준수하여 업무를 수행하고 있습니다.

내부거래 관리

거래 당사자 선정의 적정성, 세부적인 거래 조건의 타당성, 수의계약 체결 사유 해당 여부 등은 내부거래의 공정거래 관련 법령 위반 여부 판단 시 핵심 요소입니다. 이러한 위반 소지를 사전에 예방하기 위해 롯데케미칼은 내부거래 시 준수해야 할 사항을 명시한 사내 표준(내부거래 관리 지침)을 제정하여 운영하고 있을 뿐만 아니라 사외



이사로 구성된 투명경영위원회를 통해 일정 규모 이상의 내부거래에 대해 공정거래 관련 법령 및 회사 규정에 위반될 소지가 있는지 검토하고 있습니다. 또한, 공정거래 전담 조직인 컴플라이언스 팀은 공정거래, 반부패 등의 분야와 관련된 모든 업무에 대해 사전에 검토하고 필요시 법령 준수를 위한 보완 조치 및 프로세스 개선 등을 실시하고 있습니다.



파트너사 공정거래 관리

매년 파트너사의 공정거래 관리 및 상생 협력을 위하여 사업장별 파트너사를 대상으로 간담회를 진행하고 있으며, 이를 통해 파트너사를 대상으로 컴플라이언스 교육 진행 및 불공정 거래 사례 조사를 실시하고 있습니다. 이를 통해 당사 및 파트너사의 공정거래 기준 등 관련 법령의 준수 여부를 확인하고 미준수 시 개선 조치하며 재발 시 당사와의 계약을 재검토하는 등 강력한 공정거래 관리를 위한 노력을 하고 있습니다. 롯데케미칼은 지속적으로 사내에서도 파트너사와 가장 밀접하게 업무를 수행하는 부서를 대상으로 하도급법 교육을 실시하고 있으며, 2018년부터 도급계약서를 표준화하였고, 2019년에는 해외법인을 대상으로 컴플라이언스 교육을 실시하여 파트너사 공정거래 준수 기준을 국가 및 지역에 관계없이 공통으로 적용하고 있습니다. 2020년에는 준법 가이드라인을 국내 자회사를 대상으로 공유하고 하도급 거래 현황을 점검하여 파트너사에 대한 공정거래 점검 범위를 확대하였습니다. 2021년부터는 하도급법 적용 대상이 아닌 중소기업에 대해서도 상생협력법과 관련된 검토와 점검을 진행하고 있으며, 2022년에는 중소벤처기업부의 납품단가연동제 시범사업에 참여하여 해당 제도를 도입하여 운영하고 있습니다.



Governance

컴플라이언스

공정거래 문화 내재화

하도급법 상생협력법 준수

롯데케미칼은 전 사업장에서 진행되는 하도급 거래에 대해 사전에 컴플라이언스팀 검토를 받도록 하고 있으며, 하도급 대금 결정의 적정성, 부당 특약 여부, 표준계약서 사용 여부 등을 검토하여 하도급 거래 시 발생할 수 있는 리스크를 사전에 차단하고, 모니터링을 통해 지속적으로 상호·보완하며 균형 있게 발전할 수 있도록 노력하고 있습니다. 또한, 상생협력법 준수를 위해 수·위탁거래 관련 컴플라이언스팀의 상시 자문과 모니터링을 시행하여 법령을 준수함으로써 중소기업과의 상생 협력 및 동반성장을 추구하고 있습니다.

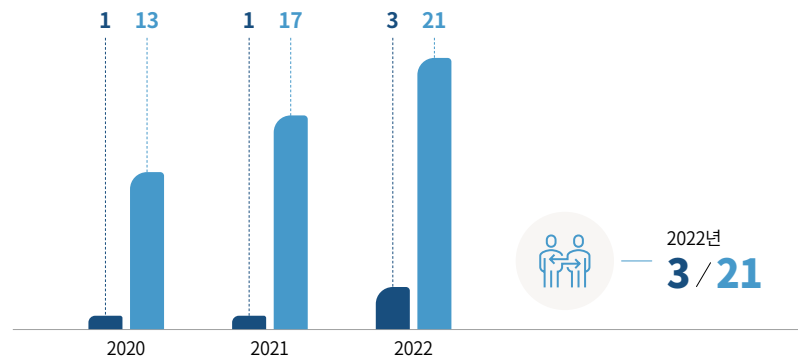
공정거래 교육 실시

롯데케미칼은 컴플라이언스팀 주관으로 전 임직원의 공정거래 준수 필요성과 중요성을 상기시키기 위해 공정거래 교육을 실시하고 있습니다. 해당 교육은 공정거래 관련 법규, 최신 심결례 및 판례, 사내 표준 등에 대해 주기적으로 실시되고 있으며, 임원, 보직자, 신입사원, 경력사원 등 다양한 계층별 맞춤 교육과 주재원, 하도급 거래 담당자, 영업사원 등 주체에 따른 다양한 직무별 교육을 포함하고 있습니다.

공정거래 교육 실시 현황

(단위: 회)

■ 파트너사 ■ 임직원



2022년 3 / 21

불공정거래 신고채널

롯데케미칼은 신고채널을 운영함으로써 당사 임직원의 불공정 및 부당한 행위가 있을 경우 윤리 경영 홈페이지의 온라인 신문고를 통해 언제든지 신고할 수 있도록 하고 있습니다.

이해관계자 인터뷰



롯데케미칼은 월 2회 이상 임직원 대상 준법교육 실시, 준법경영 인식 제고를 위한 웹툰 및 뉴스레터 제작과 배포, 명절 직전 준법 경영 서신 발송을 통한 신문고 시스템 안내 등으로 준법경영 실천 의지가 매우 높은 기업입니다. 글로벌 기업으로서 롯데케미칼이 지금보다 더 투명한 경영활동을 이행해 나가기 위해서는 국내 법규 요구사항뿐만 아니라 비즈니스 상대국까지도 아우를 수 있는 국제 규범에 맞는 제도를 정비하고, 관련 내용을 임직원에게 지속적으로 교육하는 것이 중요하다고 생각합니다.

예를 들어, 해외주재원 교육 프로그램에도 성차별, 인종차별을 포함한 '직장 내 갑질' 교육 내용을 포함하는 일입니다. 또한, 컴플라이언스 리스크와 부패 리스크를 최소화하기 위해 공정거래법 공동행위(담합) 금지에 대한 교육을 지속적으로 실시할 필요가 있으며, 준법서약서의 '준수 의무 사항'에 산업안전보건법, 중대재해처벌법, 국제 규범 등을 포함하여 현재 내용보다 더욱 폭넓게 운용하는 것을 권장 드립니다. 무엇보다도 내부신고를 임직원에게 적극 권장하는 분위기를 조성하고 모든 직원이 윤리경영 및 준법경영에 대한 인식을 갖춤으로써 롯데케미칼이 지금보다 더 신뢰받는 투명경영 기업으로 나아갈 수 있기를 바랍니다.

한국경영인증원 / 강병돈 의원



Governance

건전한 지배구조

이사회 구성

이사회 구성 현황

롯데케미칼 이사회는 2023년 3월 29일 제47기 정기주주총회일 기준으로 사외이사 6명, 사내이사 5명, 총 11명으로 구성되어 있습니다. 사내이사는 이사회의 추천으로, 사외이사는 ‘다양성과 전문성 원칙’ 하에 사외이사후보추천위원회에서 후보자의 전문성을 검토하여 추천하며, 추천된 이사는 주주총회를 통해서 선임됩니다. 이사회 내 사외이사 비율을 과반수로 구성하여 경영진에 대한 견제와 균형의 기능을 강화하고 건전한 지배구조를 구현하고자 노력하고 있습니다. 아울러 이사회는 투명성·전문성·독립성·다양성을 제고하고 균형적인 의사결정 활동을 펼침으로써 경영 활동과 이해관계자의 행복을 추구하고 전략적 의사결정 등 장기적 기업 가치의 향상을 목표로 하고 있습니다. 특히, 다양성 강화를 위하여 특정 성(性)으로 이사회가 구성되지 않도록 정관에 명시하고, 2015년부터 여성 사외이사도 이사회에 포함되어 있습니다.

롯데케미칼 이사회 구성 현황

(2023년 3월 말 기준)

구분	성명	성별	전문분야	담당업무(직급)
사내이사	신동빈	남	업무총괄	現 롯데그룹 회장 現 롯데케미칼 대표이사
	김교현	남	업무총괄	現 롯데그룹 화학군 총괄대표 現 롯데케미칼 대표이사
	황진구	남	업무총괄	現 롯데케미칼 대표이사 (롯데케미칼 기초소재사업 대표)
	이영준	남	업무총괄	現 롯데케미칼 대표이사 (롯데케미칼 첨단소재사업 대표)
	강종원	남	재무 및 회계부문 총괄	現 롯데케미칼 재무혁신본부장(CFO)
사외이사 (겸 감사위원)	최현민	남	세무	現 법무법인 지평 고문 現 한성 사외이사
	남혜정	여	회계	現 동국대학교 회계학과 교수 現 한국수출입은행 비상임이사
	조운행	남	재무/금융	現 (재)종합금융장학회 이사 現 아시아경제 사외이사
사외이사	전운배	남	노사/고용정책	現 덴톤스리 법률사무소 고문
	강정원	남	산업/연구개발	現 고려대학교 화공생명공학과 교수
	차경환	남	법률	現 법무법인 평안 대표변호사 現 HD현대건설기계 사외이사

이사회 의장은 이사회 규정에 따라, 선임된 총 11명의 이사 중에서 이사회의 결의를 통하여 총 이사회 의장을 선출하고 있으며, 2023년 3월 29일 이사 전원의 결의를 통하여 김교현 대표이사가 선출되었습니다.

당사의 사외이사는 2년 임기로 연임이 가능하며, 2022년에 신규 선임된 조운행 사외이사, 2023년에 신규 선임된 차경환 이사를 제외하고 최현민, 전운배, 강정원 사외이사는 2020년에 선임되고 2022년에 중임되었으며, 남혜정 사외이사는 2021년에 선임되고 2023년에 중임되었습니다.

이사회 내 위원회

이사회 내에는 감사위원회를 비롯한 5개 위원회가 설치되어 있으며, 이를 통해 이사회 내 의사결정의 전문성 강화 및 효율성을 제고하고 있습니다. 더불어, 각 위원회는 독립성을 제고하기 위하여 사외 이사가 위원회의 과반수로 구성되어 있으며, 특히 경영진에 대한 이사회의 견제와 균형 기능을 충실히 수행할 수 있도록 전 위원회 위원장을 사외이사로 선임하였습니다.

롯데케미칼 이사회 내 위원회 구성 및 운영 현황

(2023년 3월 말 기준)

구분	주요 역할	위원 수	위원	2022년 개최 횟수
사외이사후보추천위원회	사외이사후보 검증 및 추천	3명	조운행 사외이사(위원장), 전운배 사외이사, 황진구 대표이사	1
ESG위원회	ESG 정책 심의 및 제안	5명	전운배 사외이사(위원장), 최현민 사외이사, 남혜정 사외이사, 강정원 사외이사, 이영준 대표이사	6
투명경영위원회	일정 규모 이상의 내부거래 및 수익계약 관련 심의 및 공정거래 관련 내부정책 제안	3명	남혜정 사외이사(위원장), 조운행 사외이사, 차경환 사외이사	8
감사위원회	회사의 회계와 업무 감사	3명	최현민 사외이사(위원장), 남혜정 사외이사, 조운행 사외이사	4
보상위원회	임원(등기이사 포함) 보수한도 심의 및 보수정책 제안	3명	전운배 사외이사(위원장), 최현민 사외이사, 강정원 사외이사	3

Spotlight

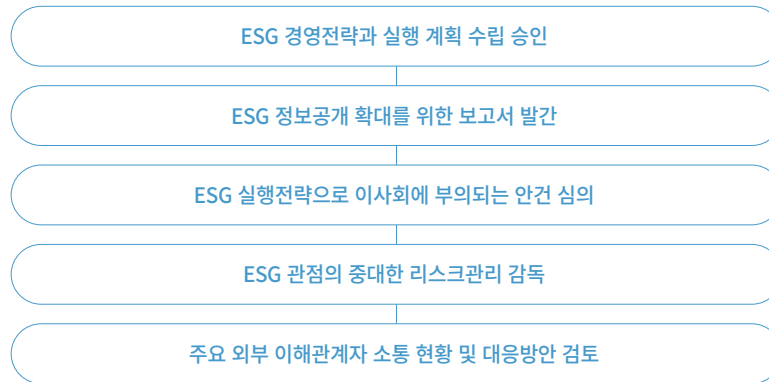


**이사회 ESG
관리 체계 강화**

ESG위원회

2021년 9월 신설된 ESG위원회는 사외이사 4인과 사내이사 1인으로 구성되어 있습니다. 롯데케미칼 ESG위원회는 회사가 경영 의사결정에 ESG 관점을 통합함으로써 환경, 사회적 책임을 다하고 투명한 지배구조를 정립하며 지속가능한 성장을 이룰 수 있도록 회사의 ESG 경영에 관한 사항을 의결, 심의 및 검토하고 있습니다.

ESG위원회 주요 역할



ESG위원회 구성 현황

구분	소속 이사
사외이사(4인)	전운배(위원장), 최현민, 강정원, 남혜정
사내이사(1인)	이영준

ESG위원회 교육 현황

교육일자	컨텐츠 명
2022.2월(제1차위원회)	탄소중립 동향 및 ESG 시대 이사의 역할
2022.6월(제3차위원회)	ESG 법제화 동향에 따른 영향 및 시사점, RE100 선언의 의미 및 기업의 대응 방향
2022.9월(제5차위원회)	ESG 글로벌 트렌드 및 신정부 ESG 정책 방향에 따른 국내기업 현안과 시사점

ESG위원회 활동 내역

년도	회차	개최일자	주요 안건
2021년	제 1회	2021. 9. 23.	<ul style="list-style-type: none"> 롯데케미칼 ESG(탄소중립) 펀드 신규 조성(안) 승인의 건 ESG 운영체계 고도화 컨설팅 결과 보고의 건
	제 1회	2022. 2. 8.	<ul style="list-style-type: none"> 사회공헌 추진 방향 및 연간 사업계획(안) 승인의 건 탄소중립 전략 및 로드맵(안) 승인의 건 2022년 기초소재사업 안전보건 계획(안)/ 2022년 첨단소재사업 안전보건 계획(안) 심의의 건 ESG KPI 평가 방안 보고의 건
2022년	제 2회	2022. 3. 22.	<ul style="list-style-type: none"> 롯데케미칼 ESG 비전/전략 수립(안) 승인의 건 ESG 신사업 전략 및 로드맵(안) 승인의 건 환경경영 2021년 성과 및 2022년 주요 계획 보고의 건 지속가능경영 보고서 방향성 및 중대성 평가 보고의 건
	제 3회	2022. 6. 10.	<ul style="list-style-type: none"> 위원장 선임(안) 승인의 건 2021년 지속가능경영 보고서 발간(안) 승인의 건 RE100 가입 검토 결과 보고의 건 레드플러스(REDD+)사업 사전 타당성 조사 보고의 건 ESG Risk 관리체계 고도화 컨설팅 추진 보고의 건
	제 4회	2022. 6. 28.	<ul style="list-style-type: none"> RE100 가입 및 달성 로드맵(안) 승인의 건 인권경영현장 도입 및 파트너사 행동규범 제정(안) 승인의 건 KAIST 기부금 집행(안) 심의의 건
	제 5회	2022. 9. 2.	<ul style="list-style-type: none"> 수자원 리스크 식별 결과 및 대응 계획(안) 승인의 건 유해물질 배출 저감 계획 및 목표 수립(안) 승인의 건 사업부별 탄소중립 2030 실행 목표 보고의 건
	제 6회	2022. 11. 18.	<ul style="list-style-type: none"> 환경경영현장 도입 및 ESG 정책집 제정(안) 승인의 건 재생에너지(태양광) 조달 한도(안) 승인의 건 ESG Risk 관리체계 고도화 컨설팅 완료 보고의 건
2023년	제 1회	2023. 2. 8.	<ul style="list-style-type: none"> 사회공헌 추진 방향 및 연간 사업계획(안) 승인의 건 제품 위해성 평가 컨설팅 결과 보고의 건 2023년 CEO ESG KPI 평가(안) 보고의 건
	제 2회	2023. 3. 7.	<ul style="list-style-type: none"> 2023년 ESG 중점영역 목표 및 전년 성과 승인의 건 이해관계자 동향 및 향후 전망 ESG 중대성 평가 결과 및 외부 커뮤니케이션 고도화(안)



Governance

건전한 지배구조

이사회 운영

이사회 활동

롯데케미칼 이사회는 총 11명*의 각 분야 전문가 및 경영진이 현안에 대하여 다양한 의견을 공유하고, 이를 통해 회사의 중장기적 전략을 결정하는 사내 최고 의사결정 기구입니다. 이사회는 매월 1회 정례적으로 개최하고 있으며, 시급한 안건에 대해서는 임시 이사회를 소집하여 운영하고 있습니다. 2022년도에는 총 13회의 이사회가 개최되었습니다. 아울러 경제, 사회, 환경 등의 측면에서 당사의 지속가능경영에 영향을 미칠 수 있는 주요 현안에 대해서는 수시로 이사회에 보고하여 이사의 전문적인 식견을 바탕으로 다양한 의견을 청취하고 회사 정책에 상시 반영하고 있습니다.

* 당사 이사회는 총 11명으로 이 중 사외이사는 과반수인 6명으로 구성토록 되어 있습니다.

롯데케미칼 이사회 운영 현황

구분	2020	2021	2022
안건 수(회)	56	66	64
이사회 개최 수(회)	14	11	13
출석률(%)	사내이사 외*	90	92
	사외이사	81**	97

* 기타비상무이사는 사내이사 출석률에 포함

** 출석률 산정 기준: 해당 기간 재직할 이사 전체에 대한 평균

- 단, 퇴임한 사외이사를 제외할 경우, 2020년 재직이사 사외이사 출석률은 99%, 2022년 말 기준 재직할 사외이사 출석률은 98%

이사회 독립성 및 다양성

롯데케미칼은 이사 선출 시 후보자들의 경력과 전문성을 우선 고려하여 후보를 추천하고 있습니다. 이사의 자격 요건과 선임 배경 및 독립성 요건을 공고나 공시 등을 통해 모두 공개하고 있으며, 사외 이사들은 산업, 회계, 세무, 노사, 법률, 재무, 금융 등 각 분야의 전문가로 구성되어 각각의 전문 영역에 대한 검토 의견을 제공함으로써 합리적인 의사결정을 돕고 있습니다. 또한, 지배구조의 다양성과 독립성을 제고하기 위해 2015년부터 여성 사외이사를 선임하고 있으며, 이사회 의장에 대한 자격 제한 규정을 과감히 철폐하였습니다. 그 뿐만 아니라 개정된 상법을 정관에 반영하여 감사위원회에 대한 분리 선출을 명문화하였으며, 사외이사의 독립성을 확보함으로써 주주의 이익이 균형 있게 반영되도록 하고 있습니다.

이사회 전문성

롯데케미칼은 지속가능경영과 가장 합리적인 의사결정을 하기 위해 이사회 전문성을 제고하는 노력을 기울이고 있습니다. 주요 사업 경영활동과 관련된 여러 분야의 전문가를 추천을 통해 이사 후보로서 신중히 검증하여 선임하고 있으며, 이를 통해 이사회 구성원은 당 산업에 대한 높은 이해도를 보유하고 있습니다. 더불어, 사외이사의 산업에 대한 이해를 제고하기 위하여 현장 방문 및 각종 현안 보고 등을 통해 석유화학 고유의 산업 특성에 대해서도 지속적으로 정보 및 교육을 제공하고 있습니다. 아울러, 감사위원회 2명은 회계 또는 재무 전문가이며, 감사위원장은 세무 관련 전문가로서 감사위원회의 독립성 및 전문성을 충분히 갖추고 있습니다.

사외이사 교육 실시 현황

교육일자	교육실시주체	참석 사외이사	불참 시 사유	주요 교육 내용
2022년 05월 27일	당사	전체 사외이사 (6명)	-	첨단소재사업 주요 제품 및 사업 트렌드 소개(의왕사업장) 당사 자원순환 활동 및 미래사업 로드맵 소개(롯데월드타워)
2022년 09월 22일	롯데지주	신임 사외이사 (1명)	-	롯데그룹 경영현황 소개

이사회 투명성

롯데케미칼은 회사 경영 사항 전반에 관하여 주주와 시장의 이해관계자들에게 정확한 정보를 적시에 제공하고자 노력하고 있습니다. 이사회 및 위원회에서 회사의 주요 경영 사항에 관한 결정을 하거나, 투자 판단에 중대한 영향을 미칠 수 있는 사실이 발생했을 시, 즉시 시장에 공시하고 있습니다. 또한, 국내·외 이해관계자의 ESG 정보 공개 요구 강화에 맞추어 ESG 정보를 자율 공시와 영문 공시로 확대하였습니다. 특히, 영문 공시는 홈페이지에도 게시하여 외국인 투자자 대상으로도 국내 투자자 수준의 충실한 정보 제공을 위하여 노력하고 있습니다. 앞으로도 투자자 및 이해관계자에게 당사의 경영 활동에 대한 사항을 시장에 적극적으로 알리며 소통하고자 노력하겠습니다.



Governance

건전한 지배구조

이사회 성과 평가 및 보상

롯데케미칼은 연 1회 임기 만료 대상자와 현직 사외이사를 대상으로 이사회 기여도, 대내외 영향력 및 업무 전문성 등의 객관적인 평가를 실시하여 해당 이사의 연임 결정에 활용하고 있습니다. 이사의 보수는 이사회 내 보상위원회를 통해 투명하고 공정하게 관리되고 있으며 주주총회의 승인을 통해 결정하고 있습니다. 사내이사의 개별 보수액은 당사의 주요 지향 가치를 반영하여 책정하고 있으며, 사외이사의 보수는 주주총회에서 승인받은 이사 보수 한도 내에서 사외이사 개인별 동일하게 지급됩니다. 감사위원회는 법적 책임과 시간, 노력을 감안하여 보상위원회에서 결정할 별도의 업무 수행비를 지급합니다.

2022년 주주총회에서 승인받은 이사 보수 한도는 120억 원이며, 지급된 이사 보수 총액은 약 64억 원입니다. 5억 원 이상의 이사 및 감사의 개인별 보수는 관계 법령에 따라 사업보고서에 공개하고 있습니다.

투명한 공시

주주가치 제고 활동

롯데케미칼은 회사 경영사항 전반에 관하여 주주와 시장의 이해관계자들에게 정확한 정보를 적시에 제공하고자 노력하고 있습니다. 이사회 및 위원회에서 회사의 주요 경영 사항에 관한 결정을 하거나, 투자 판단에 중대한 영향을 미칠 수 있는 사실이 발생할 때 즉시 시장에 공시하고 있습니다. 또한, 국내/외 이해관계자의 ESG 정보공개 요구 확대에 맞추어 ESG 정보공개 체계를 강화하여 자율 공시와 영문 공시로 확대하였습니다. 특히, 영문 공시는 홈페이지에도 게시하여 외국인 투자자에게도 국내 투자자 수준의 충실한 정보 제공을 위하여 노력하고 있습니다. 앞으로도 투자자 및 이해 관계자에게 당사의 경영활동 등을 시장에 적극적으로 알리고 소통하고자 노력하겠습니다.

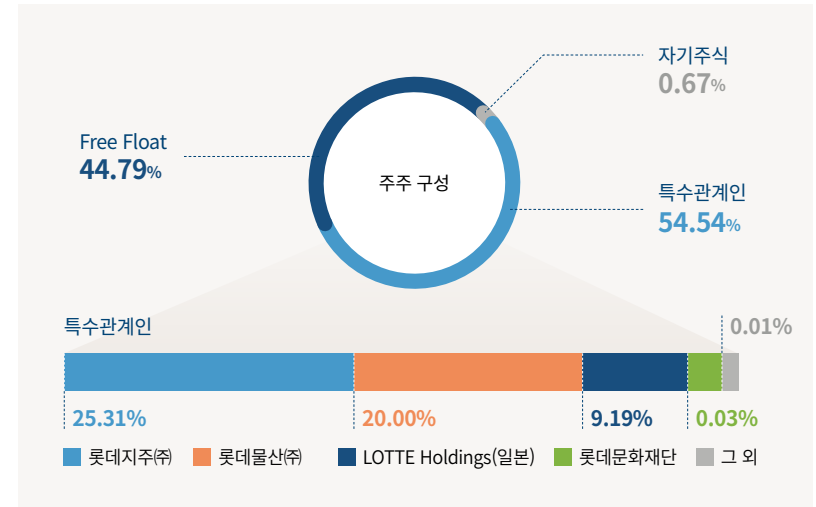
롯데케미칼 주주 구성 현황

(2023.03.17 기준)

주주 구분		지분율(%)
특수관계인		54.54
	롯데지주(주)	25.31
	롯데물산(주)	20.00
	LOTTE Holdings(일본)	9.19
	롯데문화재단	0.03
	그 외	0.01
Free Float		44.79
	외국인	16.46
자기주식		0.67
합계		100.0

롯데케미칼 주주 구성 현황

(2023.03.17 기준)



중장기 배당정책 수립 및 공개

롯데케미칼은 주주환원 정책 강화 및 배당 예측 가능성 제고를 위해 중기 주주환원정책의 지속 기간을 3년으로 설정하고, 2022 사업연도부터 2024 사업연도의 주주환원 정책을 수립하여 공개 하였습니다. 별도 당기 순이익 기준, 연간 배당성향 30%를 지향하고, 전체 배당 재원을 주주에게 연 2회 분할 배당하여 배당 안정성과 장기 예측 가능성을 제고하고자 합니다. 다만, 2022년은 상반기 시황 악화 및 대외 경제 불확실성 증가 등 회사 내부 경영상의 판단에 따라 기말배당으로 실시하였습니다.

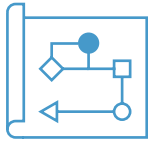
자기주식 매입 실시

롯데케미칼은 2022~2024년, 3년간 총 3,000억 원 규모의 자기주식 매입을 추진하여 주주 기대에 부응하고자 합니다. 책임경영강화를 위해 C-LEVEL 경영진 16명이 자사주 총 2천760주를 취득한 것을 포함하여, 2022년 총 284,972주, 500억 원 규모의 자기주식 매입을 실시하였습니다.

2022년도 공시 우수법인 선정

롯데케미칼은 투명하고 성실한 공시의무 이행성과를 인정받아, 한국거래소 선정 공시 우수법인으로 선정되었습니다. 공시 우수 법인은 지난 한 해 동안 공시 실적 등을 기초로 한 정량 평가와 공시 인프라, 기업설명회(IR) 개최, 영문 공시, 공시 담당자의 업무 수행 우수성 등 정성 평가를 합산해 선정하는 것으로, 2022년 말 기준 코스피 상장사 805개사 중 정량 / 정성평가 통해 상위 1% 해당 기업 8개사가 최종 선정되었습니다.





Governance

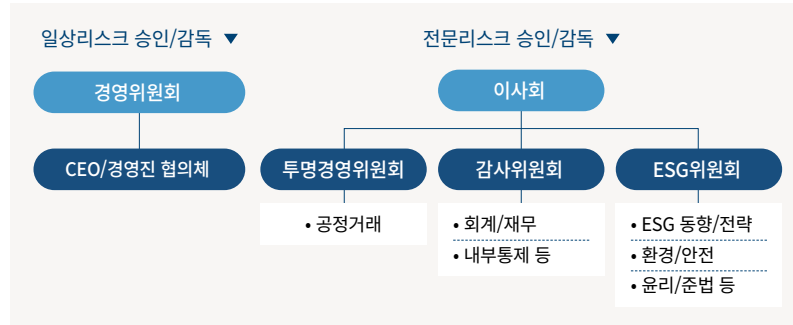
리스크관리

통합 리스크관리 체계

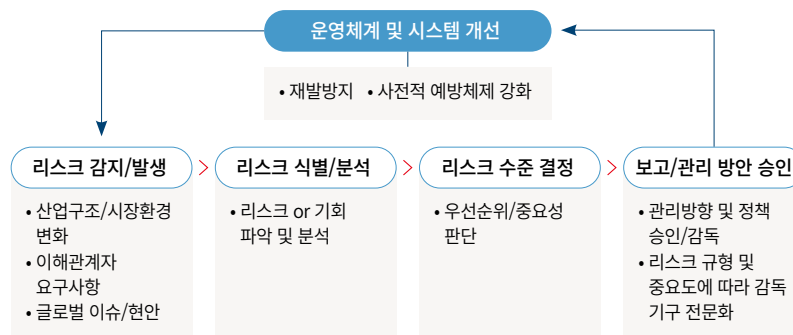
리스크관리 거버넌스

코로나19, 국제적 경제 침체 등 불확실성이 커질수록 기업은 리스크관리를 철저히 해야 합니다. 롯데케미칼은 체계적인 리스크관리를 통해 사업 전반에서 발생할 수 있는 잠재적인 위험 요소를 식별하고 대응하고자 합니다. 중요성에 따라 일상 리스크와 전문 리스크로 구분하여 리스크를 관리하고 있습니다. 일상 리스크는 경영위원회 및 CEO 주관 하에 경영진을 중심으로 위원회 및 협의체를 구성하여 상시 대응하고 있습니다. 전문 리스크는 리스크 발생 시 미치는 영향이 보다 크고, 전문가의 법적/기술적 지식이 필요한 사안들로 이사회 내 각 위원회를 구성하여 보다 강화된 리스크관리 체계를 구축, 사전적 예방에 최선을 다하고 있습니다.

롯데케미칼 리스크관리 거버넌스 체계도



롯데케미칼 리스크관리 운영 프로세스



리스크 유형별 대응 방안

롯데케미칼은 기업활동에 따른 일반적으로 발생할 수 있는 운영, 재무 리스크뿐만 아니라 환경, 안전, 공급망, 정보보안, 윤리, 준법 등 비재무 리스크 영역까지 종합적이고 체계적으로 리스크를 관리하고 있습니다.

구분	유형	내용	대응 전략(방안)
운영 리스크	경영 전략	• 산업구조/시장변화에 따른 사업 포트폴리오 적시 변경 실패 • 자원 투입 효율성 저하	• 산업/시장 주기적 센싱 및 전사차원의 포트폴리오 점검 강화 • 고부가 Specialty 중심 사업역량 집중 • 투자심의 강화, 주요 투자 친척도 정기 점검
	원료	• 원부자재 수급실패에 따른 영업/생산 손실	• 공급처와의 장기계약 추진 • LPG, Ethane 등 원료 다변화 추진 • 원료 공급 지역 다변화 추진
재무 리스크	물류	• 선복 부족, 사고 등으로 인한 납기 차질	• 운송사와의 장기계약 추진 • 유관 부서의 상시 시장 모니터링 • 운송사 사후 평가 제도 도입
	유동성·신용	• 유동성 관리 실패에 따른 손실 거래 및 금융상 계약 미준수에 따른 신용도 하락 위험	• 주기적 자금수지 예측 및 조정 • 신용도 상시 관리 및 자금여력 탄력적 유지
	내부 통제	• 부정행위로 인한 기업 손실 및 이미지 손상	• 내부회계관리 규정 제정 및 시스템 운영 • 전문부서의 상시 모니터링 및 통제활동
	금융	• 글로벌 사업 확대에 따른 환율 급등락 영향 • 금융시장 변화에 따른 금리 변동성 확대	• 유관부서의 상시 모니터링 • 이자율 및 환율 SWAP 등 헷징 수단 활용 • 장·단기 적정 차입구조 실현으로 금융비용 최소화
비재무 리스크	환경	• 환경 법규 위반 • 탄소배출권 부족으로 인한 비용 상승 • 환경오염 유발로 인한 생산 제재 및 이미지 하락	• 법규 모니터링 및 준법 프로세스 강화 • 탄소중립 로드맵 수립 및 실천 강화 • 에너지사용량 저감 투자 확대 및 배출권 확보 • 대기 방지시설 등 환경시설 투자 확대
	안전	• 안전사고 발생 시 복구 비용 및 손실 • 화학물질 관련 사고 및 법규 위반, 이에 따른 대외 이미지 손상	• 안전 제도 개선 및 임직원 대상 교육 강화 • 고위험 설비 검사 개선 등 안전 투자 확대 • 전 사업장 및 협력회사 안전 점검 실시 • 화학물질관리시스템 구축
	정보·보안	• 정보보안 이슈에 따른 업무 손실/마비 및 대외 이미지 손상	• 전문부서의 상시 모니터링 및 점검 • 임직원 대상 교육
윤리·준법	공정거래	• 공정거래, 반부패, 안전환경 등 법규 위반	• 준법 규정 및 프로세스 운영 • 상시 모니터링 시스템 운영
	기타	• 기업/임직원 윤리 규정 위반	• 임직원 대상 교육



Spotlight

ESG 리스크관리 체계

롯데케미칼은 당사를 둘러싼 Value Chain 전반의 ESG 리스크에 관한 평가/실사 및 고객 대응을 위해 2022년 ESG 리스크관리 체계를 구축하였습니다. 글로벌 규제 및 고객 요구 사항에 부합하는 ESG 정책 및 표준을 정비하고 고객의 ESG 평가 절차 강화에 대응하기 위한 실사 대응 체계를 마련하였습니다.

롯데케미칼 ESG 리스크관리 체계



1 ESG Risk 관리 협의체(지속가능경영 추진위원회) 운영
 사업부 영업을 비롯한 주요 부서가 참여하는 내부 경영진 회의체인 지속가능경영 추진위원회 운영을 통해 대외 트렌드 및 고객 요구 사항을 반영한 정책을 마련하고, 이를 기초로 자사 및 공급망 전반의 리스크를 관리하며 주요 의사결정 사항을 ESG위원회에 상정해 의사결정 추진

2 정책 및 기준관리
 • 고객 요구 사항 및 사업적 중요도를 바탕으로 ESG 정책집과 표준문서에 대한 제정 및 개정

3 리스크 평가/개선
 • 본사, 자회사, 공급망의 ESG 주요 리스크 평가 결과 분석
 • 주요 개선활동 추적 및 독려

4 고객 요구 대응
 • 고객 요구 동향 파악 및 사업적 필요성 분석 및 제안
 • 고객 현장 실사 시 관련 대응 가이드 및 결과 Follow-up

5 본사 리스크관리
 • 에코바디스*를 통한 글로벌 ESG 리스크관리 현황 평가 수행
 • 평가 및 주요 리스크 현황 분석 및 개선 독려

6 자회사 리스크관리
 • 사업 영향력 및 리스크 수준에 따른 자회사 중요도 선정
 • 중요도별 평가 계획 수립 및 실행
 • 개선활동 추적 및 독려

7 공급망 리스크관리
 • 구매 영향, 전략적 위험 및 리스크 수준에 따른 공급망 중요도 선정
 • 중요도별 평가 계획 수립 및 실행
 • 개선활동 추적 및 독려

ESG 리스크관리 협의체(지속가능경영 추진위원회 운영)

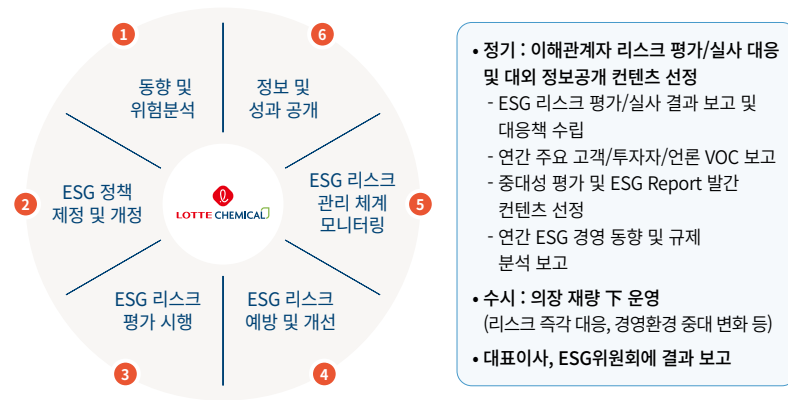
* 글로벌 공신력 높은 제3자 ESG Risk 평가 플랫폼

롯데케미칼은 C-Level 및 ESG 관련 주요 부서가 참여하는 내부 경영진 회의체인 지속가능경영 추진위원회 운영을 통해, 대외 트렌드 및 고객 요구 사항을 반영한 정책을 마련하고, 이를 기초로 자사 및 공급망 전반의 리스크를 관리하며 ESG위원회에 주요 리스크 안건 상정 및 보고를 실시하고 있습니다.

ESG 리스크관리 협의체 운영



리스크관리 협의체 주요 기능



* 지속가능경영 추진위원회 : ESG 리스크관리 협의체로서의 역할 및 ESG 전략 과제 추진 계획 및 이행 성과 점검 수행



Governance

리스크 관리

롯데케미칼 ESG 정책집 수립을 통한 리스크관리

롯데케미칼의 ESG 정책집은 주요 ESG 리스크에 관한 당사의 주요 표준과 입장을 요약한 문서로서 외부 이해관계자 대응에 중점을 두고 있습니다.

롯데케미칼 ESG 정책집 작성 기준

1 국내법령

- 환경 : 대기/물/토양환경/탄소중립/배출권/에너지이용합리화법 등
- 사회 : 공정거래/제품안전/근로기준/안전/인권/정보보호 등
- 지배구조 : 상법/자본시장법/부패방지법/정탁금지법 등

2 국제규범

- 지속가능 : OECD Guidelines for Multinational Enterprises(2011) 등
- 환경 : UN Framework Convention on Climate Change(1992) 등
- 인권 : UN Guiding Principles on Business and Human Rights(2011) 등
- 윤리 : UN Convention against Corruption(2003) 등



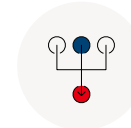
3 고객사 및 평가관련

- 고객사 행동강령
- 책임있는 비즈니스연합(RBA)
- 에코바디스(Ecovadis)
- 지속가능회계기준(SASB) 등

4 경쟁사/선도사

- SK 이노베이션
- LG 화학
- SK 하이닉스 등 정책집 구조와 내용 검토

롯데케미칼 ESG 정책집의 차별성 및 장점



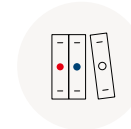
당사의 명확한 지속가능경영 방향성 제시

- 그룹 헌장 내재화 및 당사 ESG 정책 중심 구성
- 정책에 대한 실행은 지속가능경영 보고서 등을 통해 활동 공개 예정



체계적인 정책집 Hierarchy 구축

- 내부 표준 문서와 연계된 정책집 Logic Tree 작성
- 각 영역별 ESG 정책 실행에 필요한 표준 문서 검토



ESG 실사 대응에 대비한 정책집 구성

- 외부 이니셔티브 및 공급망 실사 대응 가능

롯데케미칼 ESG 정책집의 구성

E Environmental

- 환경경영 헌장
- 환경경영 정책
 - 환경경영 체계 구축/운영
 - 환경오염 사전예방
 - 온실가스 배출 저감 및 대기오염 방지
 - 수자원 관리 및 수질오염 방지
 - 토양오염 방지
 - 자원순환
 - 화학물질 안전관리
 - 녹색구매
 - 환경실사

S Social

- 인권경영 헌장
- 인권경영 정책
 - 인권경영 체계 구축/운영
 - 인권경영 세부 정책
 - 인권존중
 - 아동 및 연소자의 노동
 - 근로시간 및 임금
 - 차별금지
 - 강제노동금지
 - 사업장 안전
 - 결사자유 및 단체 교섭권
 - 책임광물 규제 준수
- 안전보건 정책
- 제품안전 정책
- 정보보호 정책

G Governance

- 기업지배구조 헌장
- 준법경영 헌장
- 윤리경영 정책
 - 윤리경영 체계 구축/운영
 - 윤리경영 체계
 - 윤리경영 교육
 - 정기감사와 특별감사
 - 윤리경영 위반 신고 및 신고자 보호
 - 윤리경영 세부 정책
 - 반부패 정책
 - 반독점 정책
 - 공정 조세 정책
- ESG 리스크관리 정책

E 기타(파트너사 등)

- 파트너사 행동규범(Code of Conduct)

APPENDICES

094 Targets and Achievements

102 GRI Contents Index, TCFD Index, SASB Index, UN SDGs

110 단체 가입 현황

111 온실가스 검증 의견서

112 제3자 검증 의견서

Targets and Achievements

환경

2022년 성과

구분	핵심이슈	2022년 목표	목표 달성 지표	달성 기한	달성 여부
기후변화 대응	탄소중립 로드맵 이행	온실가스 배출량 정량 목표(656만tCO ₂)	정량 목표 대비 저감 여부(2022년 실적 : 621만tCO ₂)	~2022년	완료
재생에너지 전환	재생에너지 도입 증대	RE100 로드맵 수립 및 글로벌 이니셔티브 가입 신청	RE100 로드맵 수립 및 글로벌 이니셔티브 가입 신청 이행 여부	~2022년	완료
그린생태계 조성 - 핵심 사업장 대상 (기초소재 여수/대산/울산공장, 첨단소재 여수공장)	수자원 리스크 대응(폐수배출량 저감)	폐수배출량 정량 목표 : 13,740천 톤	정량 목표 대비 저감 여부(2022년 실적 : 12,880천 톤/년)	~2022년	완료
	유해물질 배출량 저감(대기, 수질, 폐기물)	대기오염물질 배출량 정량 목표 : 8,226 톤	정량 목표 대비 저감 여부 (2022년 실적 대기 : 7,579 톤/년 수질 : 1,209 톤/년 폐기물 : 17,170 톤/년)	~2022년	완료
		수질오염물질 배출량 정량 목표 : 1,092 톤 폐기물(소각/매립) 배출량 정량 목표 : 22,461 톤		~2022년	미완료
자원순환	자원순환 전략 수립 및 관리	리사이클 제품 판매 정량 목표 : 70.8천 톤	정량 목표 대비 추가 판매 여부	~2022년	미완료
고위험 화학물질	고위험 화학물질 전환계획 수립, 이행	고위험 화학물질 식별 및 시스템상 이행관리 실시	고위험 화학물질 식별, 시스템상 관리 이행 여부	~2022년	완료

Targets and Achievements

환경

2023년 목표

구분	핵심이슈	2023년 목표	목표 달성 지표	달성 기한
기후변화 대응	탄소중립 로드맵 이행	온실가스 배출량 감축(628만 톤/년, 2019년 대비 ▲7.6%)	온실가스 배출량 목표 달성 여부	~2023년
재생에너지 전환	재생에너지 도입 증대	사용량의 5% 이상 계약	목표 대비 계약 진행 여부	~2023년
그린생태계조성 - 핵심 사업장 대상 (기초소재 여수/대산/울산공장, 첨단소재 여수공장)	수자원 리스크 대응(폐수배출량 저감)	폐수배출량 정량 목표 : 13,365천 톤	정량 목표 대비 저감 여부	~2023년
	유해물질 배출량 저감(대기, 수질, 폐기물)	대기오염물질 배출량 정량 목표 : 7,339 톤 수질오염물질 배출량 정량 목표 : 1,231 톤 폐기물(소각/매립) 배출량 정량 목표 : 16,529 톤	정량 목표 대비 저감 여부	~2023년
자원순환	자원순환 전략 수립 및 관리	리사이클 제품 판매 정량 목표 : 99.5천 톤	정량 목표 대비 추가 판매 여부	~2023년
고위험 화학물질	고위험 화학물질 전환계획 수립, 이행	고위험 물질 8종 전환 수행	물질대체 3건, 사용중지 1건, 함량변경 4건	~2023년

Targets and Achievements

공급망

2022년 성과

구분	핵심이슈	2022년 목표	목표 달성 지표	달성 기한	달성 여부
공급망 ESG 리스크관리 체계 구축	글로벌 규제 강화 이해관계자 및 ESG 평가 기관 공급망 관리 요구 고도화	공급망 ESG 리스크관리 체계 구축	<ul style="list-style-type: none"> 공급망 정의 및 핵심 파트너사 선정 ESG 리스크 영향 평가 기준 수립 ESG 리스크관리 방안 수립 	~2022년	완료
공급망 행동규범 제정	롯데케미칼 ESG 경영관리 전파를 통한 공급망 리스크 최소화	공급망 행동규범 제정	<ul style="list-style-type: none"> 공급망 행동규범 제정 및 공개 	~2022년	완료

2023년 목표

구분	핵심이슈	2023년 목표	목표 달성 지표	달성 기한
공급망 ESG 리스크 평가	글로벌 공급망 실사법 제정	핵심 파트너사 대상 ESG 평가 실시(50社)	파트너사 자가평가(50社), 3자 진단(13社)	~2023년 6월말
공급망 행동규범 준수동의서 수령	공급망 ESG 리스크 최소화	전체 파트너사 대상 준수동의서 수령	연도별 단계적 실시 (2023년 60%, 2024년 80%, 2025년 이후 100%)	~2023년
공급망 ESG 교육	ESG 경영 강화 및 이해 증진	핵심 파트너사 대상 ESG 교육 실시	정기 실시(연 1회 이상)	~2023년

Targets and Achievements

안전보건

2022년 성과

구분	핵심이슈	2022년 목표	목표 달성 지표	달성 기한	달성 여부
안전혁신 과제 추진	조직 및 내부 역량 강화, 제도 개선, 안전 투자 확대	안전혁신 중점 이행 과제 실행 기획 및 지원	안전 혁신 과제 실행 여부(8개 이상 진행/완료)	~2023년	8개 완료
	안전보건 강화를 위한 투자 확대	안전 보건 투자액* 정량 목표 : 175억 원	정량 목표 달성 여부(2022년 실적 : 193억 원)	~2022년	완료
사업장 Audit(LSHEA) 2 nd Cycle 추진	국내 사업장 안전보건 수준 upgrade 및 사내 전문 Auditor 육성	각 사업장에서 선발된 진단요원으로 구성된 진단팀으로 1st Cycle 개선사항 확인 및 PDCA 체계 수준 향상	매년 국내 사업장 분사주관 자체 점검 16회 이상 실시 및 개선율 (7개 공장 + 9개팀)	~2023년	12개팀 + 연구소3개 PJT 완료 (총 30개 담당)
Advanced 위험성 평가	중대사고 및 재해 예방을 위한 리스크 저감	주요 위험 공정 및 작업 위험성 재평가 완료	국내 사업장 분사 주관 외부 전문가 컨설팅 실시 및 개선율 (작업 + 공정 18회/년)	~2022년	작업 + 공정 18회 완료 개선율 55%(108/197건) 및 잔여 45% 개선 계획 수립
중대재해 예방 관리	중대재해 위험요소 집중 관리(추락, 끼임)	추락, 끼임 위험 Point 점검 및 시설 개선	불합리 사항 개선율(개선완료/발굴 건)	~2022년	총 740건 발굴, 740건 조치 완료
파트너사 안전보건 확보	파트너사 안전관리체계 Level up을 통한 법규 준수 및 중대재해 예방	파트너사 유형별 맞춤형 안전보건 관리체계 도입	파트너사 평가 실시 여부(평가완료/평가대상)	~2022년	평가점검 계획 2회 대비 2회 완료
안전리더십 향상	관리자가 근무자를 안전하고 바르게 지도, 관리함으로써 불안정한 행동 및 사고 예방	계층별 행동지침 기준 수립 및 행동지침 이행, 모니터링	안전리더십 수준 측정(1회/년) • 사업장 책임자, 본부장/부문장 등 부서장 이상 대상	~2022년	<ul style="list-style-type: none"> 핵심과제별 리더십 변화수준 모니터링 측정(총 2회 진행) 리더, 팀장, 부문장 대상 현장 코칭 진행(총 4회 완료) 계층별 안전 리더십 행동지침 검토, 수립 중

* 안전 리스크 진단/개선 및 임직원 보건 향상 관련 비용

Targets and Achievements

안전보건

2023년 목표

구분	핵심이슈	2023년 목표	목표 달성 지표	달성 기한
안전혁신 과제 추진	안전보건 강화를 위한 투자 확대	안전 보건 투자액* 정량 목표 : 205억 원	정량 목표 달성	~2023년
파트너사 관리체계 고도화	파트너사 사고 감소 및 안전역량 강화	파트너사 사고 감소 및 예방능력 향상	관리체계 개선 협의회 구성, 절차 수립 및 개선과제 도출/실행	~2023년
글로벌 선진 관리체계 고도화	안전보건경영/관리체계 고도화	고도화 개선 컨설팅(대선), 확대 전개(여수)-신규 평가 수행	고도화 개선 과제 선정, 계획 수립 및 이행 신규 평가 수행	~2023년
위험 기반 시설 안전진단 (자연재해)	비상대응능력 및 안전관리 강화	전 사업장 자연재해 대비 안전진단 실시 및 개선(대응) 계획 수립	사업장 안전진단(5개 사업장), 개선(대응) 계획 수립 전사 자연재해 대비 개선 완료(2024년)	~2024년
보건관리 로드맵 구축	보건관리체계 강화를 통한 보건 리스크 최소화	중장기 보건관리 로드맵 구축	보건 로드맵 및 개선과제 수립	~2024년
법적규제 선 대응체계 구축	법규 및 관계부처 동향 파악으로 규제 대응 리스크 최소화	안전보건 관계법정 준수사항 모니터링 강화 및 선 대응체계 수립	법규 대응 프로세스 강화 및 개선과제 도출/실행	~2023년
안전리더십 내재화	계층별 관리자의 안전보건역량 강화로 자율적인 안전문화 구축	안전리더십 모니터링 및 성과관리제도 반영	안전보건 활동 핵심역량 평가 및 프로세스 수립 • 성과관리지표 도입 및 평가(KPI, MBO)	~2023년

* 안전 리스크 진단/개선 및 임직원 보건 향상 관련 비용

Targets and Achievements

사회공헌

2022년 성과

구분	핵심이슈	2022년 목표	2022년 성과	달성 기한	달성 여부
환경	• 자원순환	<ul style="list-style-type: none"> • 자원순환 체계 구축 대내외 연계 강화 • 자원순환 문화 확산을 위한 환경교육 실시 (롯데그린스쿨 등) 	<ul style="list-style-type: none"> • 소셜벤처 육성 : 1기 성료 및 2기 3개사 선발 • 인천시 학교 수거기 : 40대 운영 • 롯데그린스쿨 : 7개 지역아동센터에서 수업실시 • 친환경 키즈 키트 : 200명 후원 	~2022년	완료
여성/아동	<ul style="list-style-type: none"> • 장애 아동 및 부모 심리 정서 지원 • 가족 및 다문화가족 지원 	<ul style="list-style-type: none"> • 장애 아동과 가족을 위한 음악치료 프로그램 실시 (mom편한 음악놀이 등) • 여성의 일과 육아 스트레스 완화(mom편한 힐링캠프 등) 	<ul style="list-style-type: none"> • mom편한 음악놀이 : 음악교실 3,888회 진행, 환아 및 부모 238명 참여 • mom편한 힐링캠프 : 16가정 워킹맘과 자녀 참여 	~2022년	완료
지역사회	<ul style="list-style-type: none"> • 소방관 복지 증진 • 화재 약자 계층 	<ul style="list-style-type: none"> • 소방관 심리상담 후원(소방관 마음돌봄차 등) • 소방가족 여가문화 후원(소방가족 문화공연 등) • 약자 계층 소방안전용품 후원, 안전 서비스 제공 (실버세대 안전지킴이 등) 	<ul style="list-style-type: none"> • 소방관 마음돌봄차 : 경기소방본부에 차량 1대 후원 • <픽사 인 콘서트> 개최 : 소방가족 1,450명 관람 • 실버세대 안전지킴이 : 경기·전북·경남지역 1,320가구 후원 	~2022년	완료

2023년 목표

구분	핵심이슈	2023년 목표	목표 달성 지표	달성 기한
환경	<ul style="list-style-type: none"> • 자원순환 • 생태보전 	<ul style="list-style-type: none"> • 자원순환 수거 벨류체인 구축 • 자원순환 문화 확산을 위한 환경교육 실시 (롯데그린스쿨 등) • 지역사회 내 생태보전 활동 실시 (석촌호수 수질개선 프로그램 등) 	• 이슈 관련 사회공헌 프로그램 운영	~2023년
여성/아동	<ul style="list-style-type: none"> • 장애 아동 및 부모 심리 정서 지원 • 가족 및 다문화가족 지원 	<ul style="list-style-type: none"> • 장애 아동과 가족을 위한 음악치료 프로그램 실시 (mom편한 음악놀이 등) • 여성의 일과 육아 스트레스 완화 (mom편한 힐링캠프 등) 	• 이슈 관련 사회공헌 프로그램 운영	~2023년
지역사회	<ul style="list-style-type: none"> • 소방관 복지 증진 • 화재 약자 계층 	<ul style="list-style-type: none"> • 소방관 심리상담 후원(소방관 마음돌봄차 등) • 소방가족 여가문화 후원(소방가족 문화공연 등) • 약자 계층 소방안전용품 후원, 안전 서비스 제공 (실버세대 안전지킴이 등) 	• 이슈 관련 사회공헌 프로그램 운영	~2023년

Targets and Achievements

임직원

2022년 성과

구분	핵심이슈	2022년 목표	목표 달성 지표	달성 기한	목표 대비 성과	달성 여부 ●○○
인재육성	핵심인재 및 글로벌 역량 강화	차세대 리더과정 개발 글로벌 인재육성 강화	① 신입팀장/리더과정 실시 ② 주재원 정보 공유 플랫폼 개발 및 운영 ③ 귀임주재원 soft-landing 프로그램 개발 및 실시	~2022년	① 신입팀장/리더 대상 실시 완료 ② HI HR 주재원 게시판 개발 완료 ③ 귀임주재원 버디프로그램 실시 및 전원 이수 완료	●○○
	직무지식 역량 강화	생산직 직무지식 역량 강화	① 생산공정 기술과정 교육대상 확대 ② Master 강사 제도 마련(강사 후보군 양성)	~2022년	① (대상)사업장 생산공정기술 과정 개발 완료 ② 온라인 교육 플랫폼 게시 완료(이수 대상 전 직군 확대)	●○○
직원친화 조직문화	기업문화 개선 활동 지속	① 기업문화 TFT 운영 ② 가치창조 문화 진단 결과 개선 활동 전개	① 소통 채널 확대 ② 임직원 공감대 제고 활동 강화	~2022년	① 기업문화 월간소식지 창간, 기업문화 슬로건, 케미Talk, 소통능력고사 등 이벤트 진행 ② 가치창조 문화 진단결과 : 75.15점 (2021년 대비 +3.7점)	●○○
	조직활성화	① 임직원 심리상담 ② 조직활성화 프로그램 실시	① 임직원 심리상담 및 프로그램 확대 ② 조직활성화 프로그램 실시	~2022년	① 상시 임직원 심리상담, 자기공감 프로그램, 이벤트, 매월 마음스케치 발간 ② 사업장별 조직활성화 프로그램 실시	●○○
인사관리	인력 활용도 고도화	新 제도 개편 및 활성화	① Job-Posting의 Position 다양화 및 참여도 확대 ② 인력순환제도 개편을 통한 직무, 부서 전환 기회 확대	~2022년	① Job-Posting 확대 운영(그룹사 전입 + 내부 이동) ② 순 부서 순환보직 방식 폐지, 직무 이동 Needs 반영	●○○
	우수인력 확보 및 Retention	내부 우수인력 동기부여 및 자발적 몰입도 제고	연구위원 제도 실행 및 우수인력 관리체계 확립	~2022년	연구위원 제도 신설/선발로 연구 집중 분위기 조성, 명예심 고취	●○○

Targets and Achievements

임직원

2023년 목표

구분	핵심이슈	2023년 목표	목표 달성 지표	달성 기한
인권 경영	인권 경영 체계 고도화 및 실행	① 인권 경영 실행 규정 제정 ② 인권영향평가 도입	① 인권 경영 실행 규정 제정 및 내재화 과정 실행 ② 인권영향평가 체계 수립	~2023년
	우수인재 관리 체계 정착	① 핵심인재에 대한 체계적 관리 실행 ② 평가제도의 합리적 개선	① 핵심인재 기준 및 관리 프로세스 확립 ② 평가제도 선진화, 평가 공정성 긍정 응답 비율 개선	~2023년
인사관리	인력 활용도 제고	자기 주도형 경력관리 제도 도입	상시 커리어 등록 등 직원 주도 경력 개발 활성화	~2023년
	업무 합리화	① 포상의 효과적 운영을 위한 제도 개선 ② 휴복직 간소화, 평가 시스템화	① 상시 포상 제도 도입을 통한 직원 동기부여 강화 ② 휴직자 편의 증대, 데이터 관리도 향상, 담당자 업무 부담 감소	~2023년
인재육성	우수인력 확보 및 육성	외부 우수인력 확보 및 핵심인재의 체계적 관리	① 외부 우수 핵심인재 확보 ② 핵심인재 대상자 세분화 및 직급별 맞춤 교육 실시 ③ 신입 직책자 교육 실시	~2023년
	우수인력 확보 홍보 활동	우수인력 확보 홍보 활동	① 대학생/대학원생 대상 리쿠르팅 활동 ② 채용 프랜딩 개선 활동	~2023년
	직무역량 향상	생산공정기술과정 개발 확대	생산공정기술과정 개발 타 사업장 확대	~2023년

GRI Contents Index, TCFD Index, SASB Index and UN SDGs

GRI Contents Index

Statement of use		롯데케미칼은 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지의 기간동안 ESG/지속가능경영 내용을 보고함에 있어 GRI 스탠다드 기준을 적용하여 해당 정보를 보고하고 있습니다.			
GRI 1 used		GRI 1 : Foundation 2021			
Applicable GRI Sector Standard(s)		롯데케미칼 화학업(Chemicals) 섹터 공개 후 보고 예정			
GRI Standard	Disclosure No.	Disclosure Indicators	보고 Page	누락 사유	비고
GRI 2 : 일반 공개					
GRI 2 : General Disclosures 2021	2-1	조직 세부 정보	6, 8-9, DB 4		
	2-2	조직의 지속가능경영 보고 범위에 포함된 기업	2		
	2-3	보고 기간, 보고 주기, 보고서 관련 문의 시 연락처	2		
	2-4	정보 재작성	-	해당 없음	중대한 변화 없음
	2-5	외부 검증	2, 112		
	2-6	활동, 가치사슬 및 기타 비즈니스 관계	7-10, 12-14		
	2-7	임직원	DB 19-21		
	2-8	조직 비소속 근로자	DB 21		
	2-9	거버넌스 구조 및 구성	86-88, DB 28		
	2-10	최고 거버넌스 기구 임명 및 선정	86, 88		
	2-11	최고 거버넌스 기구 의장	86		
	2-12	영향 관리를 위한 최고 거버넌스 기구의 역할	16-18, DB 28		
	2-13	영향 관리에 대한 책임 위임	17, 87, DB 29		
	2-14	지속가능경영 보고에 대한 최고 거버넌스 기구의 역할	17-18, DB 29		
	2-15	이해관계 상충	86, 88		
	2-16	주요 사안에 대한 커뮤니케이션	17, 87, DB 29		
	2-17	최고 거버넌스 기구의 종합적인 지식	88		
	2-18	최고 거버넌스 기구의 성과에 대한 평가	89		

GRI Contents Index, TCFD Index, SASB Index and UN SDGs

GRI Contents Index

GRI Standard	Disclosure No.	Disclosure Indicators	보고 Page	누락 사유	비고
GRI 2 : General Disclosures 2021	2-19	보수 정책	89, DB 30		
	2-20	보수 결정 프로세스	89		
	2-21	연간 총 보상 비율	DB 30		
	2-22	지속가능한 성장 전략에 대한 설명서	5		
	2-23	정책 공약	54, 59, 71, 78, 89, 92, 114-132		
	2-24	내재화된 정책 공약	54, 59, 71, 78, 89, 92, 114-132		
	2-25	부정적인 영향을 해결하기 위한 프로세스	71-72, 78, 80-81, DB 19, 24		
	2-26	제기된 우려사항 및 조연에 대한 메커니즘	70, 71-72, 80-81, DB 19, 24		
	2-27	법·규제에 대한 컴플라이언스	DB 32		
	2-28	가입 협회	110		
	2-29	이해관계자 참여 접근방식	19		
2-30	단체교섭 협약	69, DB 23			
GRI 3 : 중요 토픽					
GRI 3 : Material Topics 2021	3-1	중대 이슈 결정 프로세스	20		
	3-2	중대 이슈 목록	20		
기후변화 대응 GRI 201-2, GRI 302 : 에너지, GRI 305 : 배출					
GRI 3 : Material Topics 2021	3-3	중대 이슈 관리	21, 26		
GRI 201 : Economic Performance 2016	201-2	기후변화의 재무적 영향과 비즈니스 활동에 대한 위험 및 기회	28, 36		
GRI 302 : Energy 2016	302-1	조직 내부 에너지 소비	DB 9		Type 2 검증
	302-3	에너지 집약도	DB 9		Type 2 검증

GRI Contents Index, TCFD Index, SASB Index and UN SDGs

GRI Contents Index

GRI Standard	Disclosure No.	Disclosure Indicators	보고 Page	누락 사유	비고
GRI 305 : Emissions 2016	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	27, 29, DB 7		Type 2 검증
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	27, 29, DB 8		Type 2 검증
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3)	30, DB 8		Type 2 검증
	305-4	온실가스 배출 집약도	DB 8		Type 2 검증
	305-7	질소산화물, 황산화물 및 주요 대기오염물질 배출	57, DB 12		Type 2 검증
그린생태계 조성(폐기물/수자원/배출 물질 관리) GRI 303 : 물과 폐수, GRI 306 : 폐기물					
GRI 3 : Material Topics 2021	3-3	중대 이슈 관리	21, 57-58		
GRI 303 : Water and Effluents 2018	303-1	공유자원으로서의 수자원에 대한 상호작용	58		
	303-3	용수 취수량	DB 10		Type 2 검증
	303-4	폐수 방류량	58, DB 10-11		Type 2 검증
	303-5	용수 소비량	DB 11		Type 2 검증
GRI 306 : Waste 2020	306-1	폐기물 발생 및 폐기물 관련 주요 영향	57, DB 13-14		Type 2 검증
	306-2	주요 폐기물 관련 영향에 대한 관리	57, DB 13-14		Type 2 검증
	306-3	폐기물 발생량	57, DB 13		Type 2 검증
	306-4	미처분 폐기물	DB 13		Type 2 검증
	306-5	직접 처리한 폐기물	DB 13-14		Type 2 검증

GRI Contents Index, TCFD Index, SASB Index and UN SDGs

GRI Contents Index

GRI Standard	Disclosure No.	Disclosure Indicators	보고 Page	누락 사유	비고
자원순환 전략 수립 및 관리 GRI 301 : 원재료					
GRI 3 : Material Topics 2021	3-3	중대 이슈 관리	21, 32-35, 42-43		
GRI 301 : Materials 2016	301-2	사용된 재생 원재료	32-35, DB 14		
안전 리스크 진단/개선 및 임직원 보건 향상 GRI 403 : 산업안전보건					
GRI 3 : Material Topics 2021	3-3	중대 이슈 관리	21, 61		
GRI 403 : Occupational Health & Safety 2018	403-1	산업안전보건 관리시스템	61, DB 17		Type 2 검증
	403-2	위험 요소 식별, 리스크 평가 및 사고 조사	62, 64		Type 2 검증
	403-3	작업장 안전 프로그램	62-64		
	403-4	산업안전보건에 대한 근로자의 참여, 상담 및 소통	64		
	403-5	산업안전보건에 대한 근로자 교육	65		
	403-6	근로자 건강 증진	64, 69		Type 2 검증
	403-8	산업안전보건 관리 시스템 적용받는 근로자	61-62, DB 17		Type 2 검증
	403-9	업무상 상해	DB 17-19		Type 2 검증
	403-10	업무 관련 질병	DB 18		Type 2 검증
윤리/준법경영 강화 GRI 205 : 반부패, GRI 206 : 반경쟁					
GRI 3 : Material Topics 2021	3-3	중대 이슈 관리	21, 80, 82		
GRI 205 : Anti-corruption 2016	205-1	사업장 부패 위험 평가	80, 84, DB 31		
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지 및 교육	81, DB 32		
	205-3	확인된 부패 사례 및 이에 대한 조치	81, DB 32		Type 2 검증
GRI 206 : Anti-competitive Behavior 2016	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래 행위에 대한 법적 조치	82-84, DB 32		

GRI Contents Index, TCFD Index, SASB Index and UN SDGs

TCFD Index

구분	TCFD 권고안	롯데케미칼의 대응 현황	보고 Page
지배구조	a) 기후변화 관련 리스크와 기회에 대한 이사회 감독	롯데케미칼은 이사회 산하 기후변화 등 지속가능경영 이행 성과 감독 기구인 ESG위원회를 통해 탄소중립 전략 및 로드맵, RE100 가입 등 경영 의사결정에 기후변화 관련 리스크와 기회에 대한 관점을 통합하고, 기후변화 리스크를 관리 및 감독하고 있습니다.	17, 28, 39
	b) 기후변화 관련 리스크와 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할	롯데케미칼은 경영진 차원의 지속가능경영 추진위원회, Net-Zero 운영협의회를 신설하여, 지속적인 전략과제 관리 및 기후변화 대응을 포함한 ESG 리스크 관리를 정기적으로 모니터링하고 있습니다.	17, 28, 39, 91
전략	a) 기업이 식별한 단기, 중기, 장기 기후변화 관련 리스크와 기회	롯데케미칼은 내·외부 이해관계자 및 각 영향 기간(단기/중기/장기) 등을 고려하여 기후변화 관련 물리적/규제변화/에너지 패러다임 변화 리스크를 분석하고, 이에 따른 대응 방안을 수립 및 리스크 관리 프로세스 체계를 구축하고 있습니다.	28
	b) 기후변화 관련 리스크와 기회가 기업의 사업과 전략·재무 계획에 미치는 영향	롯데케미칼은 온실가스 배출권 거래제 3기에 대응하기 위한 중장기 계획을 수립하는 등 기후 위기로 인한 경영환경 리스크를 방지하기 위해 노력하고 있습니다.	29
	c) 2°C 시나리오를 포함해 다양한 기후변화 시나리오를 고려한 기업 전략의 회복탄력성	롯데케미칼은 2021년 정부가 제시한 2050년 탄소중립 및 2030년 산업부문 2018년 대비 11.4% 감축 시나리오를 기반으로 기후 시나리오 분석을 진행하고, 수소 전환, CCUS 상용화, 재생에너지 구매, 플라스틱 재활용 등을 추진할 계획을 수립하였습니다.	28-30
리스크관리	a) 기후변화 관련 리스크를 식별하고 평가하기 위한 절차	롯데케미칼은 글로벌 표준 및 평가 기준 분석, 미디어 분석, 선도그룹 벤치마킹 등을 수행하고, 이해관계자 (직원, 고객, 정부, 투자자, 파트너, 지역사회)의 의견 및 분석 결과를 반영하여 리스크 평가를 진행하고 있습니다.	28
	b) 기후변화 관련 리스크를 관리하기 위한 절차	롯데케미칼은 경영진에게 리스크 대응 방안 및 전략을 보고하고, 경영진의 의사결정에 따라 최종 이행되는 리스크 관리 프로세스 체계를 구축하고 있습니다.	17, 28
	c) 기후변화 리스크 식별·평가·관리 절차가 기업의 전사 리스크 관리에 통합되는 방식	롯데케미칼은 ESG위원회, 리스크관리 거버넌스를 통해 기후변화를 포함한 비재무 리스크, 운영 및 재무 리스크를 회사의 경영 의사결정에 통합 반영하고 있습니다.	87, 90-92
지표 및 목표	a) 기업의 전략과 리스크 관리 절차에 따라 기후변화 리스크와 기회 평가에 사용한 지표	롯데케미칼은 온실가스 배출량 목표 대비 추진 실적, 직접 온실가스(Scope 1) 및 고정연소 배출량, 간접 온실가스(Scope 2) 배출량, 기타 간접 온실가스(Scope 3) 배출량, 온실가스 배출 집약도 및 변화율, 온실가스 배출 감축량, 온실가스 판매량, 환경 관리를 위한 친환경 투자, 무공해 차량 비율 등을 모니터링하고 있습니다.	DB 7-8, 15
	b) 온실가스 배출량(Scope 1, 2, 가능할 경우, Scope 3) 및 관련 리스크	Scope 1 : 4,187,489 tCO ₂ eq Scope 2 : 2,027,270 tCO ₂ eq Scope 3 : 18,005,017 tCO ₂ eq 관련 리스크 : 규제변화 리스크(국가 NDC 강화에 따른 배출권 거래제 강화, 탄소세, 탄소국경조정제도 등 탄소 가격 도입), 에너지 패러다임 변화 리스크(탄소집약적 비즈니스, 소비자 및 시장 선호 제품 변화, 기후 관련 이니셔티브 확대)	28-30, DB 7-8
	c) 기후변화 리스크와 기회, 목표 대비 성과를 관리하기 위해 기업이 설정한 목표	롯데케미칼은 2030년까지 온실가스 감축 계획을 수립하여 KPI를 설정하고, 실적 달성을 위해 노력하고 있습니다.	21, 29-30, 94-95

GRI Contents Index, TCFD Index, SASB Index and UN SDGs

SASB Index

구분	공시 항목	단위	SASB Code	롯데케미칼 대응 현황				비고
				2022	2021	2020	보고 page	
온실가스 배출량	글로벌 Scope 1 배출 총량	tCO ₂ eq	RT-CH-110a.1	4,187,489	4,442,336	3,623,932	DB 7	
	배출량 제한 규정이 적용되는 비율	%	RT-CH-110a.1	100.0	100.0	100.0	DB 7	
	Scope 1 배출량 관리를 위한 장단기 전략, 배출량 감축 목표 및 목표 대비 성과 분석에 대한 논의	-	RT-CH-110a.2	보유	보유	보유	27, 29	Green Promise 2030 탄소중립 로드맵 수립
대기질	(1) NOx(질소산화물) (N ₂ O(아산화질소) 제외)	톤	RT-CH-120a.1	6,938	8,195	11,274	DB 12	
	(2) SOx(황산화물)	톤	RT-CH-120a.1	147	210	245	DB 12	
	(3) 휘발성 유기화합물(VOCs)*	톤	RT-CH-120a.1	121	120	-	DB 12	2021년부터 산정
	(4) 유해 대기오염물질(HAPs)	톤	RT-CH-120a.1	76	65	-	DB 12	2021년부터 산정
에너지 관리	(1) 총 에너지 사용량	TJ	RT-CH-130a.1	118,643	125,886	95,478	DB 9	조직 내부 에너지 총 소비량
	(2) 재생가능 비율	%	RT-CH-130a.1	0.01 이하	0.01 이하	0.01 이하	DB 9	
	(3) 총자가발전 에너지양	TJ	RT-CH-130a.1	9,336	16,924	13,134	DB 9	
물 관리	(1) 총 취수량	천 톤	RT-CH-140a.1	43,920	46,347	39,407	DB 10	
	(2) 총물 소비량	천 톤	RT-CH-140a.1	28,874	31,049	24,854	DB 11	
	수질 허가, 기준, 규정과 관련된 위반 건수	건	RT-CH-140a.2	2	2	0	DB 11	
	물 관리 위험에 대한 설명과 이러한 위험을 완화하기 위한 전략 및 관행에 대한 논의	-	RT-CH-140a.3	보유	보유	보유	58	수자원 리스크 관리
유해폐기물 관리	유해폐기물 발생량	톤	RT-CH-150a.1	39,249	37,819	29,956	DB 13	지정 폐기물 배출량

GRI Contents Index, TCFD Index, SASB Index and UN SDGs

SASB Index

구분	공시 항목	단위	SASB Code	롯데케미칼 대응 현황				비고
				2022	2021	2020	보고 page	
지역사회 관계	지역사회 이익(interest) 관련 위험 및 기회 관리를 위한 참여 과정에 대한 논의	-	RT-CH-210a.1	보유	보유	보유	34-36, 75	지역사회 페플라스틱 수거 등 자원순환 활동, 지역사회 임팩트 관리
전 종업원 (workforce) 보건 및 안전	(a) 직접고용 종업원(direct employee)의 (1) 총 기록재해율(Total Recordable Incident Rate, TRIR)	20만근로시간당 건수	RT-CH-320a.1	0.070	0.135	0.140	DB 17	
	(b) 간접고용 종업원(contract employee)의 (1) 총 기록재해율(Total Recordable Incident Rate, TRIR)	20만근로시간당 건수	RT-CH-320a.1	0.17	0.14	0.10	DB 18	
	(a) 직접고용 종업원(direct employee)의 (2) 사망률	%	RT-CH-320a.2	0.0	0.0	0.0	DB 17	
	(b) 간접고용 종업원(contract employee)의 (2) 사망률	%	RT-CH-320a.2	0.0	0.0	0.0	DB 18	
화학물질 안전과 환경 책임주의	(1) 화학물질의 분류 및 표지에 관한 세계조화시스템(GHS) 상 건강 및 환경 유해물질 구분1과 구분2(Category 1 and 2 Health and Environmental Hazardous Substances)로 분류된 성분이 포함된 제품 비율	%	RT-CH-410b.1	10.1	-	-	DB 14	
	(2) 유해성 평가를 거친 제품 비율	%	RT-CH-410b.1	100.0	-	-	DB 14	
법적 환경 및 규제 환경의 관리	산업에 영향을 미치는 환경적·사회적 요소를 다루는 정부 규정 및/또는 정책안과 관련된 기업의 입장에 대한 논의	-	RT-CH-530a.1	보유	보유	보유	28, 90-92	규제 리스크 및 기회 분석
공정 안전, 비상사태 대비 및 대응	공정안전 재해 건수(Process Safety Incidents Count, PSIC)	건수	RT-CH-540a.1	0	3	1	DB 19	
	총 공정안전 재해율(Process Safety Total Incident Rate, PSTIR)	20만근로시간당 건수	RT-CH-540a.1	0	0.069	0.023	DB 19	
	운송사고 건수	건수	RT-CH-540a.2	0	0	0	DB 19	

GRI Contents Index, TCFD Index, SASB Index and UN SDGs

UN SDGs(Sustainable Development Goals) Commitment

롯데케미칼은 ESG 경영 추진 방향과 UN SDGs의 세부 목표를 연계한 활동을 추진해 나가며, 인류 공동의 목표인 유엔 지속가능성발전 목표 달성에 동참하고자 합니다.

UN SDGs	롯데케미칼 주요 활동	보고 page
 <p>3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING</p> <p>모든 연령층을 위한 건강한 삶 보장과 웰빙 증진</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 단체 상해보험 가입 • 마음건강 관리 	68-69
 <p>4 QUALITY EDUCATION</p> <p>포용적이고 공평한 양질의 교육보장과 모두를 위한 평생학습 기회 증진</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 글로벌 역량 강화 교육, 온라인 교육 등 인재 양성 프로그램 	66-67
 <p>5 GENDER EQUALITY</p> <p>성평등 달성과 모든 여성 및 여아의 권익신장</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 여성/아동 대상 맞춤형 프로그램 지원 • 인권경영 정책 제정을 통한 차별 금지 명문화 	71, 76-77
 <p>6 CLEAN WATER AND SANITATION</p> <p>모두를 위한 물과 위생의 이용가능성과 지속가능한 관리 보장</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 공정수, 세척수, 소방수 등의 재이용 및 재이용 용수의 오염도 파악 • 자체 폐수 처리장 운영(대산, 여수, 울산 사업장) 	58
 <p>7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY</p> <p>모두를 위한 적정가격의 신뢰할 수 있고 지속가능하며 현대적인 에너지에 대한 접근 보장</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 에너지 관리 시스템 도입 • 국내외 사업장 재생에너지 도입 • 무공해 차량 도입 • 수소에너지, 전지소재 사업단 신설 	29, 38-39
 <p>12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION</p> <p>지속가능한 소비와 생산 양식의 보장</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 녹색 구매 정책 수립 및 적용 • 책임광물 규제 준수 • Project LOOP 소셜벤처 2기 모집 • 친환경 원자재 조달 • 친환경 리사이클 제품 100만 톤 생산 • 글로벌 지속가능 친환경 소재 인증 'ISCC PLUS' 획득 	33-36, 59
 <p>13 CLIMATE ACTION</p> <p>기후변화와 그로 인한 영향에 맞서기 위한 긴급 대응</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 2030 탄소감축 성장, 2050 Net-Zero 목표 및 실천 계획 수립 • 온실가스 감축을 위한 활동 • CDP Climate Change 정보 공개 참여 	23, 26-30
 <p>16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS</p> <p>지속가능발전을 위한 평화롭고 포용적인 사회 증진, 모두에게 정의 보장과 모든 수준에서 효과적이고 책임성 있으며 포용적인 제도 구축</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 준법경영시스템(ISO 37301) 인증 및 반부패 모니터링 시스템 운영 • 컴플라이언스 교육 및 리스크 제거 활동 시행 	82-83

단체 가입 현황

주요 단체 가입 현황

대한산업안전협회	한국생산성본부	한국공정경영연합회	한국정밀화학공업진흥회
상공회의소	한국석유화학협회	한국관세물류협회	한국지식재산협회
전국경제인연합회	한국소방안전원	한국능률협회	한국플라스틱파이프연구회
지속가능발전기업협의회	한국수소산업협회	한국막학회	한국화학공학회
한국RC협의회	한국에이이오진흥협회	한국무역협회	한국화학물질관리협회
한국경영자총협회	한국엔지니어링진흥협회	한국방사선진흥협회	한국화학산업연합회
한국고분자학회	한국외단열건축협회	한국상장회사협의회	한일경제협회
한국공업화학회	한국인사관리협회	한국상하수도협회	

온실가스 검증 의견서



2022년 온실가스 배출량에 대한 검증의견서

서문

한국품질재단(이하 재단)은 롯데케미칼(이하 회사)의 2022년 온실가스 배출량에 대한 검증을 수행하였습니다.

검증범위

회사의 운영통제 하에 있는 모든 온실가스 배출시설을 대상으로 직접 및 간접 배출원(Scope 1, 2)의 온실가스 배출량을 산정 하였습니다.

검증기준

“온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제2022-279호)”와 “온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침(환경부고시 제2021-112호)”

보증수준

검증은 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침에 규정된 절차에 따라 계획 및 수행되었고, 검증의 보증 수준은 합리적 보증 수준을 만족하도록 수행되었습니다. 또한 검증 전 과정에 대한 절차가 효과적 수행되었는지 내부 심의를 통해 확인하였습니다.

검증의 한계

검증은 기준 및 방법 등을 적용하는 과정에서 발생될 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있습니다.

검증 결론

검증을 통해 명세서에 수록되어 있는 회사 온실가스 배출량 데이터에 대해 아래와 같은 결론을 제시합니다.

- 1) 회사의 2022년 온실가스 배출량은 “온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침”에 따라 적절하게 산정 되었습니다.
- 2) 회사의 2022년 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가결과 50만 톤CO₂-eq 미만 업체로서, 양적 기준치로 중요도는 총 배출량의 5.0% 기준 미만을 만족하고 있습니다.
- 3) 따라서 회사의 2022년 온실가스 배출량에 대한 “적정” 의견을 제시합니다.

배출량 산정 결과

(단위: tCO₂eq)

사업장명	Scope 1	Scope 2	총계
합계	4,187,489	2,027,270	6,214,753

2023년 7월 5일

(재)한국품질재단 대표 **송지영**

Ji Young Song

제3자 검증의견서



BSI Group Korea 검증의견서

롯데케미칼(주) 이해관계자 귀중

도입

BSI Group Korea(이하 ‘검증인’)는 2022 롯데케미칼 ESG 보고서(이하 ‘보고서’)에 대한 검증을 요청받았습니다. 본 검증 의견서는 검증범위에 포함된 관련 정보에만 적용됩니다. 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임은 전적으로 롯데케미칼에 있습니다. 검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 롯데케미칼경영진에게 제공하는 것이며, 또한 롯데케미칼의 모든 이해관계자들에게 그 정보를 제공하는데 있습니다.

검증표준 및 검증수준

본 검증은 AA1000 AS(Assurance Standard) v3(2020) 검증 표준이 적용되었으며, 보고서가 지속가능성 보고서의 국제 표준 가이드라인인 GRI Standards에 따라 작성되었음을 확인하였습니다. 검증 수준은 AA1000 AS v3에 따라 중간 수준(Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AP(Account Ability Principles) (2018)의 4대 원칙 준수여부를 확인한 Type1 및 보고서에 공개된 정보의 품질 및 신뢰성을 확인한 Type2 검증유형으로 진행되었습니다. Type2 검증유형은 GRI Standards 주제표준(Topic Standards)의 다음 보고항목에 대해 적용되었습니다.

주제 표준(Topic Standards)

205-3(Anti-corruption), 302-1&3(Energy), 303-3~5(Water and Effluents), 305-1~4&7(Emissions), 306-1~5(Effluents and Waste), 403-1,2&6~10(Occupational Health and Safety)

검증범위

보고서 검증에 적용된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지의 보고 내용, 일부 성과는 2023년 상반기 포함
- 지속가능경영 정책과 전략, 목표, 사업, 성과 등 보고서에 포함된 주요 주장, 중대성 평가 결과 중대이슈에 포함된 보고 내용
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

검증방법

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낫출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 실행을 위한 시스템 확인
- 검증 우선순위 결정을 위한 중대성 평가 및 내부 분석 프로세스의 검토 및 적합성 확인
- 중대 이슈와 관련되거나 관리책임이 있는 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 논의 및 보고한 이슈를 뒷받침하는 근거의 적합성 확인
- 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인

검증한계

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간에 제한적 검증을 실시하였습니다. 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

검증결과

검증을 수행한 결과, 검증인은 중대성 측면에서 롯데케미칼의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 보고서는 GRI Standards 보고 부합 방식(In accordance with)에 따라 작성되었다고 판단되며, AA1000 AP(2018)에서 제시하고 있는 4대 원칙에 대한 검증 의견은 다음과 같습니다.

AA1000 AP 4대 원칙

포괄성 : 이해관계자 참여 및 의견제시

롯데케미칼은 고객, 임직원, 주주 및 투자자, 지역사회 및 협력사 등을 주요 이해관계자로 선정하였습니다. 이해관계자별 소통 채널을 운영하며, 이해관계자 참여 프로세스를 통해 핵심 이해관계자 그룹별 기대 사항과 다양한 의견을 수렴하고, 도출된 주요 이슈들을 지속가능성과 관련된 의사결정에 반영하고 있으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

제3자 검증의견서

BSI Group Korea 검증의견서

중요성 : 중요한 지속가능성 주제의 식별 및 보고

롯데케미칼은 지속가능경영과 관련된 전략을 수립하고, 보고 이슈를 도출하기 위한 프로세스를 구축하였습니다. 미디어 리서치 분석, 글로벌 선진 기업 벤치마킹, 지속가능성 관련 주요 글로벌 이니셔티브 및 ESG 평가지표 분석 결과를 바탕으로 재무적 영향도, 환경/사회적 영향도를 파악하고, 이를 토대로 5개의 중대 이슈를 도출하고 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

대응성 : 중요한 지속가능성 주제 및 관련 영향에 대한 대응

롯데케미칼은 중대성 평가로 결정된 핵심 이슈에 대한 관리 프로세스를 구축하였습니다. 이해관계자의 기대 사항을 반영하는 방향으로 적절히 대응하기 위해, 핵심 이슈에 대한 정책, 과제 수행 현황, 활동성과 및 개선방안을 비롯한 대응성과 등을 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

영향성 : 조직의 활동 및 중요한 지속가능성 주제가 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향

롯데케미칼은 핵심 이슈와 관련된 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향을 파악하고 평가하기 위한 프로세스를 구축하였습니다. 핵심 이슈에 대한 영향, 리스크 및 기회 요인 분석 결과는 각 이슈별 대응 전략 수립을 위한 의사 결정에 활용하고 있으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

개선권고사항

검증인은 검증결과에 영향을 미치지 않는 범위에서 다음 의견을 제시합니다.

- 롯데케미칼은 중대성 평가를 통해 기후변화 대응이 중요한 이슈로 선정되었습니다. 이를 바탕으로 2050년 Net-Zero 목표 수립, 기후변화 거버넌스 강화, 자발적 온실감축 등 다양한 개선활동에 대한 성과를 보고하였습니다. 성과보고서, 중장기적 추진전략과 구체적인 추진계획을 보고한다면 기후변화 대응에 대한 대응성을 높일 수 있습니다.
- 롯데케미칼은 공급망 ESG Risk 관리를 위해 공급망 ESG Risk 평가, 파트너사 행동규범 제정 등의 활동을 추진하고 있습니다. 공급망 ESG Risk 평가 결과 주요 이슈 및 이를 해결하기 위한 조치 활동 등에 대해 보고한다면, 공급망ESG 대응성을 높일 수 있습니다.
- 효과적인 ESG 관리 성과를 달성하기 위해서는, 경제, 사회, 환경 각 영역별로 성과 데이터를 정기적으로 수집하고 관리하기 위한 시스템을 구축하고 목표에 대한 성과를 정기적으로 관리하는 것이 권장됩니다. 또한 데이터 신뢰성 관리를 위한 내부 감사 프로세스를 통합하는 것이 권장됩니다.

독립성 및 적격성

BSI Group은 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 약 120년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 롯데케미칼과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 AS 검증심사원으로 구성되었습니다.

GRI Standards 적용수준 검토

검증인은 롯데케미칼의 보고서가 GRI Standards에 따라 작성(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, 롯데케미칼이 제공한 자료와 정보에 기반하여 다음의 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards)에 관련된 내용이 해당 요구사항을 준수하고 있다는 주장에 오류가 없음을 확인하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

공통표준(Universal Standards)

2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8 (Activities and workers), 2-9 to 2-21 (Governance), 2-22 to 2-28 (Strategy, policies and practices), 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)

주제표준(Topic Standards)

201-2, 205-1~3, 206-1, 301-2, 302-1&3, 303-1,3~5, 305-1~4&7, 306-1~5, 403-1~10



2023년 6월 27일
BSI Group Korea(주) 대표이사 **임성환**

LOTTE Chemical ESG POLICY BOOK

E	115	환경경영
S	117	인권경영
	119	안전보건
	120	제품안전, 정보보호
G	121	기업지배구조
	125	준법경영
	126	윤리경영
	127	ESG 리스크 관리
기타	129	파트너사 ESG 행동규범

※ 정책집 작성 기준 및 참고 근거(국제 규범 및 국내 법령) 본문 Page 92 수록

Environmental Policy

환경경영 현장

우리는 인류의 지속가능발전을 추구하고 풍요로운 삶에 기여하고자 합니다. 이에 우리는 환경적 가치를 경영활동의 핵심적 요소로 인식하고 환경경영을 실천하기 위하여 경영활동 및 사업수행 과정에서 모든 임직원이 준수하여야 하는 올바른 행동 및 가치 판단의 기준으로서 환경경영 현장을 제정합니다. 이 현장은 대한민국 헌법, 환경정책기본법, 기후위기 대응을 위한 탄소중립·녹색성장 기본법을 비롯한 국내 법률 및 UN기후변화협약, 생물다양성조약을 비롯한 국제 법규에 기초하고 있습니다. 우리는 이 현장을 성실히 준수하고 실천할 것을 다짐합니다.

하나, 우리는 국민이 건강하고 쾌적한 환경에서 생활할 권리를 실현할 수 있도록 도우며, 경영활동 및 사업수행 과정에서 환경보전을 위하여 노력합니다.

하나, 우리는 대한민국 헌법 및 국내외 환경법규를 준수하고, 법적 기준보다 강화된 사내 환경 기준을 설정하고 집행함으로써 환경오염의 사전 예방을 위하여 노력합니다.

하나, 우리는 자원과 에너지를 절약하고 효율적으로 이용하며 온실가스 배출 및 환경오염의 발생을 최소화하면서 사회적·윤리적 책임을 다하는 경영(이하 “환경경영”)을 구현할 수 있도록 그 목표 및 실행 계획을 세우고 관련 조직을 마련하는 등 환경경영 체계를 수립하고 실행합니다.

하나, 우리는 사업활동의 모든 과정에서 환경오염이 적은 원료를 사용하고 공정을 개선하며, 자원의 절약과 재활용의 촉진 등을 통하여 오염물질의 배출을 원천적으로 줄이고, 제품의 사용 및 폐기로 환경에 미치는 해로운 영향을 최소화하도록 노력합니다.

하나, 우리는 기후위기가 인류 공통의 문제라는 인식 아래 지구 평균 기온 상승을 억제하기 위한 정부와 국제사회의 노력에 적극 동참하고, 탄소중립 사회의 이행을 위하여 노력합니다.

하나, 우리는 생물다양성이 중요하다는 인식 아래 사업활동의 모든 과정에서 생물다양성의 감소를 유발하지 아니하는 방식과 속도로 생물다양성의 구성요소를 이용하고 생물다양성에 미치는 부정적 영향을 감소시키기 위하여 노력합니다.

하나, 우리는 온실가스 배출량 및 감축 실적, 지속가능발전 정보를 비롯한 환경경영 성과 정보를 주기적으로 투명하게 공개함으로써 이해관계자의 정보 접근성을 높이기 위하여 노력합니다.

하나, 우리는 파트너사에 대하여 환경경영 체계·성과 관련 정보를 제공하는 등 파트너사의 환경경영 체계 도입·촉진을 위한 시책을 수립하여 시행함으로써 상생협력 관계를 공고히 하고 동반성장을 달성하기 위하여 노력합니다.

이상과 같이 환경경영의 정착과 확산을 위해 최선을 다할 것을 다짐합니다.

롯데케미칼 임직원 일동

Environmental Policy

환경경영 정책

환경경영 체계 구축 및 운영

롯데케미칼 주식회사(이하 “롯데케미칼” 또는 “회사”)는 자원과 에너지를 절약하고 효율적으로 이용하며 온실가스 배출 및 환경오염의 발생을 최소화하면서 사회적·윤리적 책임을 다하는 경영(“환경경영”)을 구현할 수 있도록 그 목표 및 실행 계획을 세우고 관련 조직을 마련하는 등 환경경영 체계를 수립하고 실행하고자 합니다.

환경오염 사전 예방

롯데케미칼은 사업활동의 모든 과정에서 환경오염이 적은 원료를 사용하고 공정을 개선하며, 자원의 절약과 재활용의 촉진 등을 통하여 오염물질의 배출을 원천적으로 줄이고, 제품의 사용 및 폐기로 환경에 미치는 해로운 영향을 최소화하기 위해 아래와 같은 정책을 시행합니다.

온실가스 배출 저감 및 대기오염 방지

롯데케미칼은 기후위기 대응 및 미세먼지 저감 등을 위하여 법적 배출 허용기준보다 강화된 사내 환경 기준을 설정·집행하는 방안 등을 통해 사업활동으로 인한 온실가스 배출을 최소화하고 대기오염의 사전 예방을 위하여 최선을 다합니다.

수자원 관리 및 수질오염 방지

롯데케미칼은 수자원의 절약과 재활용 등을 통해 수자원을 효율적으로 관리·사용하고, 사업장 내 폐수 처리장 등을 운영함에 있어 법적 배출 허용기준보다 강화된 사내 환경 기준을 설정·집행하는 방안 등을 통해 수질오염의 사전예방을 위하여 최선을 다합니다.

토양오염 방지

롯데케미칼은 법령상 의무사항을 준수할 뿐만 아니라 토양오염 방지를 위한 사내 지침에 따라 토양오염을 발생시킬 가능성이 있는 대상 시설에 대한 정기 점검을 실시하는 방안 등을 통해 토양오염의 사전예방을 위하여 최선을 다합니다.

자원순환

롯데케미칼은 자원의 투입과 에너지 사용을 효율적으로 하고 공정 및 제품의 재질·구조 등을 개선하여 사업활동에 필요한 제품·원료·재료·용기 등이 폐기물로 되는 것을 최대한 억제함으로써 폐기물의 발생을 줄이기 위해 노력합니다. 롯데케미칼은 발생한 폐기물을 스스로 순환 이용하거나, 폐기물을 종류별·용도별로 분리하여 배출하는 등의 방법으로 순환이용이 용이하게 이루어질 수 있도록 최선을 다합니다.

화학물질 안전 관리

롯데케미칼은 화학물질의 사용단계에서 사람의 건강 또는 환경에 미치는 영향은 제품 및 회사의 경쟁력에 영향을 줄 수 있다는 인식 아래 (i) 화학물질로 인한 국민건강상 또는 환경상의 위해를 예방하거나 최소화하기 위하여 유해성·위해성이 있는 화학물질의 사용을 줄이고, (ii) 그러한 화학물질을 대체할 수 있는 물질 또는 신기술의 개발 등 혁신적인 접근방법을 취하며, (iii) 화학물질로 인한 국민건강상 또는 환경상의 위해가 발생하지 아니하도록 적절한 시설·설비의 유지, 종업원의 교육, 기술개발 및 정보의 교환 등 필요한 조치를 충실하게 시행한다.

녹색구매

롯데케미칼은 에너지·자원의 투입과 온실가스 및 오염물질의 발생을 최소화하는 제품(이하 “녹색제품”)의 사용·소비의 촉진 및 확산을 통하여 자원의 낭비와 환경오염을 방지하고 온실가스 감축에 기여하고자 합니다. 롯데케미칼은 이를 위해 녹색제품 구매 정책 관련 사내 규범을 제정·집행할 수 있습니다.

환경실사

롯데케미칼은 신규 사업 및 투자 검토 시 필요한 경우 사전 환경실사를 통하여 해당 사업 등이 기후위기, 생물다양성, 수자원을 비롯한 환경경영 현장이 지향하는 가치에 미치는 영향을 파악하고 그 부정적 영향을 감소시키기 위해서 노력합니다.

Social Policy

인권경영 현장

우리는 고객의 삶뿐만 아니라 우리 사회를 긍정적으로 변화시킬 수 있는 ‘인권경영’을 지향하고 인류의 풍요로운 삶에 기여하고자 합니다. 이에 우리는 인류의 삶에 가치를 더하는 기업으로 거듭나기 위하여 경영활동 및 사업수행 과정에서 모든 임직원이 준수하여야 하는 올바른 행동 및 가치 판단의 기준으로서 다음과 같이 ‘롯데케미칼 인권경영현장’을 제정합니다. 본 현장은 UN 세계인권선언, UN 기업과 인권에 관한 이행원칙, OECD 다국적 기업 가이드라인, UN 아동권리협약을 비롯한 국제 인권 원칙과 규범에 근간을 두고 있습니다. 우리는 본 현장을 성실히 준수하고 실천할 것을 다짐합니다.

하나, 우리는 경영을 함에 있어 모든 인간의 존엄과 가치를 존중하며, 인권경영을 최우선으로 합니다.

하나, 우리는 UN 세계인권선언, UN 기업과 인권에 관한 이행원칙, OECD 다국적 기업 가이드라인, UN 아동권리 협약을 비롯한 국제 인권 원칙과 규범 등 인권에 대한 국제기준 및 규범을 존중합니다.

하나, 우리는 인간의 존엄과 가치가 경영 활동 전반에 구현되고, 조직 내 문화로 정착될 수 있도록 인권경영체계를 비롯한 관련 제도 및 정책을 수립하여 실행합니다.

하나, 우리는 사회적 약자의 인권 보호 및 증진을 위하여 노력하며, 고객, 유관기관 및 파트너사, 지역사회 등 모든 이해관계자와 임직원의 인권을 존중합니다.

하나, 우리는 인종, 성별, 학력, 연령, 장애, 종교, 출생지, 정치적 견해 등을 이유로 고용 및 업무에서 차별하지 않으며, 상호존중 및 배려하는 조직문화를 지향합니다.

하나, 우리는 어떠한 형태의 강제노동 및 아동노동도 허용하지 않으며, 사업을 수행하는 국가의 법령과 국제 기준으로 정해진 근로 최저 연령을 준수합니다.

하나, 우리는 사업을 수행하는 국가의 법령으로 정해진 바에 따라 근로시간을 준수하고 최저 임금을 보장합니다.

하나, 우리는 임직원의 안전 및 보건을 최우선으로 고려한 근무 환경을 조성합니다.

하나, 우리는 임직원의 노동인권보호 및 증진을 위하여 헌법에 명시되어 있는 결사의 자유 등 노동 3권을 보장합니다.

하나, 우리는 직장 내 괴롭힘, 성희롱 등의 인권침해를 사전에 예방하며, 피해구제를 위하여 적극적으로 노력합니다.

하나, 우리는 파트너사와 동등한 관계로서 상생발전을 추구하며, 인권경영을 실천하도록 지원하고 협력합니다.

하나, 우리는 불법적이거나 비윤리적인 방법 또는 인권 침해의 우려가 있는 방법으로 생산된 원자재를 사용하지 않습니다.

하나, 우리는 경영과 사업추진 과정에서 취득하는 개인정보를 보호합니다.

하나, 우리는 국내외 환경법규를 준수하고, 탄소중립, 환경보전, 생물다양성, 자원순환 등을 달성하기 위하여 노력합니다.

하나, 우리는 경영 과정에서 인권침해가 발생하지 않도록 사전에 예방하며, 발생하는 인권 침해에 대하여 신속하고 적절한 구제 조치를 제공합니다.

이상과 같이 환경경영의 정착과 확산을 위해 최선을 다할 것을 다짐합니다.

Social Policy

인권경영 정책

인권경영 체계 구축 및 운영

롯데케미칼 최고경영진은 (i) 임직원, 공급망, 현지주민, 소비자를 비롯한 기업활동으로 영향을 받는 이해관계자의 인권을 존중하고, (ii) 국내·국외에서의 기업활동을 통하여 이해관계자의 인권을 침해하거나 제3자가 다른 사람의 인권을 침해하는 일에 관여하지 아니하며, (iii) 기업활동으로 인한 인권침해가 발생할 경우를 대비하여 피해자 구제 절차를 사전에 마련하는 등 적절한 구제 수단을 제공하기 위해 최선의 노력을 다해야 합니다.

롯데케미칼은 (i) 이해관계자의 인권을 보호하기 위하여 OECD 다국적기업 가이드라인 등 국제적 가이드라인이 제시하는 절차에 따라 인권 리스크에 대한 실사를 이행하고, (ii) 인권에 대한 부정적 영향을 사전에 예방하며, (iii) 발생한 인권 침해에 관해서는 신속하고 적절한 구제 조치를 제공할 수 있습니다. 이를 위해 롯데케미칼은 인권경영 관련 정책과 방향을 설정하고 전문가 심의를 수행하며 구제 절차를 담당하는 조직을 둘 수 있습니다.

롯데케미칼은 파트너사를 비롯하여 공급망 소속 사업자 또한 인권경영 정책을 도입·운영할 수 있도록 권고하고 이를 위해 롯데케미칼 파트너사 행동규범을 제공하는 등 필요한 지원을 시행할 수 있습니다.

롯데케미칼의 기업활동 관련 인권침해가 발생하였거나 그런 우려가 있는 경우 이해관계자를 비롯하여 누구든지 이를 신고할 수 있도록 신고 채널을 운영합니다.

- 웹사이트 :
- 이메일 : LCC_HOTLINE@lotte.net
- 우편 : (05551) 서울특별시 송파구 올림픽로 300, 롯데월드타워 14층 경영개선팀 신문고 담당자 앞

인권경영 세부 정책

롯데케미칼은 인권경영 헌장에 규정된 인권 항목에 더해서, 현지 주민의 인권 보호(해외 법인·공장 소재 지역에서의 주민의 인권 보호) 및 소비자 인권 보호(제품의 안전성을 보장하는 등 소비자의 다양한 권의 보호)를 지향합니다. 롯데케미칼이 보호·존중해야 하는 인권경영 세부 정책의 내용에 관하여 정기적으로 검토·보완할 것입니다.

인권존중

구성원 및 파트너사 구성원을 비롯하여 기업활동으로 영향을 받는 모든 사람들을 인간으로 존중하며, 인권침해에 해당하는 어떠한 행위도 발생하지 않도록 합니다. 폭언, 폭행, 성적 학대, 정신적·육체적 강압 등 가혹하거나 비인도적인 대우는 어떠한 경우에도 금지되며, 이를 제재하기 위한 조치를 명확히 규정하고 이행합니다.

아동 및 연소자의 노동

사업장을 관할하는 국가의 법규에서 정하는 취업 최저연령에 미달하거나, 의무교육 종료 연령에 미달하거나, 15세에 이르지 않은 아동 및 청소년을 고용하지 않습니다. 18세 미만의 연소자를 고용하는 경우에는 사업장을 관할하는 국가의 법규를 준수하여야 하며, 야간 근무, 초과 근무를 포함한 위험·유해 업무에 종사하지 않도록 합니다.

근로시간 및 임금

사업장을 관할하는 국가의 노동 법규에서 정하고 있는 근로시간 기준을 준수합니다. 근로자가 초과근무를 하는 경우, 노동 법규에서 정하는 기준에 따라 초과근무에 관해 적절하게 보상합니다. 사업장을 관할하는 국가의 노동 법규에서 정하고 있는 최저 수준을 상회하는 임금을 지급합니다.

차별금지

인종, 피부색, 성별, 학력, 연령, 장애, 종교, 국적, 출생지역, 정치적 견해 등 어떠한 사유로도 근로자를 고용 및 근로조건에 관하여 차별하지 아니합니다.

강제노동 금지

노예제도, 인신매매를 포함하여 정신적·신체적 구속에 의한 구성원의 자유 의사에 어긋나는 근로를 강요하지 않습니다. 모든 형태의 강제노동을 근절하기 위해 노력하며, 기업 운영에 있어 강제노동이 이루어지지 않도록 적절한 조치를 취합니다.

사업장 안전

근로환경에 대한 국제 기준, 관계 법령, 내부 규정을 준수함으로써 쾌적한 근무환경을 조성하고, 안전사고를 예방하기 위하여 필요한 조치를 취합니다. 근로자에게 직무수행에 필수적인 보호장비를 제공하고 산업안전에 관한 교육을 충분히 제공합니다. 근로자의 건강을 보호, 유지하기 위한 정기적 건강 진단을 제공하고, 사업장에서 사고가 발생한 경우 근로자를 지원하기 위한 프로그램을 마련합니다.

결사의 자유 및 단체교섭권

사업장을 관할하는 국가의 노동 법규에서 정하는 바에 따라 결사의 자유 및 단체교섭권을 보장합니다. 근로자가 노동조합 또는 근로자들을 대표하는 조직을 설립 또는 가입하고 이를 통하여 고용 조건에 관한 협상에 참여할 권리를 존중합니다. 노동 조합 가입 및 활동 또는 결성 등을 이유로 근로자에게 불이익한 처우를 하지 않습니다.

책임광물 규제 준수

분쟁 및 고위험 지역에서 광물 채굴로 인해 야기되는 인권침해와 환경파괴 등이 심각한 문제라는 인식 아래, 분쟁 지역 및 고위험 지역에서 불법적으로 채굴되는 주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금 등 분쟁광물과 코발트 등 책임광물을 사용하지 않습니다. 이를 위해 필요한 경우 관련 규범에 따라 공급망 내의 파트너사에 대한 실사 의무, 공시 의무 등을 시행할 수 있습니다.

Social Policy

안전보건 정책

롯데케미칼은 조직 및 내부 역량 강화, 제도 개선, 선제적인 투자를 통하여 건강하고 안전한 사업장을 구축함으로써 안전·보건 사고로부터 구성원 및 이해관계자를 보호하기 위하여 노력하고 있습니다. 롯데케미칼은 안전·보건의 보장되는 근무 환경을 조성하기 위해 중점 대책, 중장기 전략, 실천과제가 포함된 전략 체계를 구축·운영하고 있습니다.

산업안전

롯데케미칼은 화학물질 유출, 화재, 기계설비의 오작동 등 잠재적 위해 요소를 사전에 파악하고, 이로 인한 피해를 막거나 최소화하기 위한 적절한 안전시설을 설치합니다. 모든 구성원에게 모국어 또는 이해할 수 있는 언어로 적절한 안전·보건 정보를 제공하고, 그 정보를 구성원이 쉽게 접할 수 있도록 시설 내에 게시하며, 정기적으로 교육을 실시합니다. 특히 롯데케미칼은 위해 요소에 노출될 가능성이 있는 구성원에 대해서는 안전을 확보할 수 있는 작업 절차를 지사·교육하고 충분한 보호장비를 제공합니다.

산업 재해 및 직업병

롯데케미칼은 산업 재해 및 직업병의 발생 가능성을 사전에 파악하고, 이를 예방·관리할 수 있는 시스템을 마련 하였습니다. 여기에는 산업 재해와 직업병 발생에 대한 보고 절차, 발생한 산업 재해와 직업병에 대한 분석 및 추적 절차, 피해를 입은 구성원 및 이해관계자에 대한 시정 조치의 내용 등이 포함되어 있습니다.

위생 및 보건

롯데케미칼은 구성원에게 청결한 화장실, 식수, 위생적인 식품 조리, 저장, 식당 시설을 제공합니다. 롯데케미칼은 구성원에게 기숙사를 제공하는 경우, 이를 청결하고 안전하게 유지하며, 출입구, 비상구, 조명, 난방장치 및 환기장치 등을 갖출 수 있도록 합니다.

위험성평가

롯데케미칼은 사고를 최소화하기 위해 사업장에서 발생할 수 있는 잠재 위험요인을 분석하고 정기적으로 위험성평가를 실시함으로써 위험요인을 제거, 감소시키고 있습니다.

사고 대응

롯데케미칼은 사업장 내 사고 발생 가능성을 사전에 파악하고 사고 발생 시 인명·환경·재산 피해를 최소화할 수 있도록 신속하게 대응하기 위한 비상대응체계를 운영합니다. 롯데케미칼은 각 사업장마다 비상대응 조직을 구성하며, 사업장 환경을 고려한 안전 설비를 설치하며, 사고 발생에 대응할 수 있도록 정기적으로 구성원 대상 교육·훈련을 실시합니다.

안전수준 점검

롯데케미칼은 자율적인 안전문화 정착을 위해 사업장별로 자체 자율안전점검을 실시하고, 안전보건 관리체계의 개선을 위하여 필요한 경우 제3자 실사를 통해 안전보건 관련 규정의 이행 여부를 점검하고 안전보건 수준을 진단할 수 있습니다.

조직강화

롯데케미칼은 관련 법령에 따라 사업장 안전보건 관리체제를 구축하고 전문인력을 확보하여 전담조직을 편성·운영합니다.

Social Policy

제품안전 정책

롯데케미칼은 제품의 안전성을 검증하기 위한 제품의 제조 및 사용 등에 관한 기준 또는 규격(이하 “제품안전기준”)을 준수하여 제품을 제조·유통하고 제조·유통되는 제품의 안전성을 확인할 책무를 충실히 이행함으로써 제품의 안전성을 확보하고 제품으로 인하여 위해가 발생하는 경우 그 피해를 최소한으로 줄일 수 있도록 노력합니다. 롯데케미칼은 국내외 제품안전 기준이 제품안전 확보에 충분하지 않다고 판단하는 경우에는 강화된 사내 제품안전기준을 제정·운영할 수 있습니다.

롯데케미칼은 제품 생산 및 유통 과정에서 발생할 수 있는 사람과 환경에 대한 위해 요소를 줄이기 위한 제품안전 관리체계에 관한 규정을 제정·운영할 수 있습니다.

롯데케미칼은 제품안전 관리체계의 원활한 운용을 위해 구성원에 대한 주기적인 교육을 실시하고, 소비자를 비롯한 이해관계자와 소통할 뿐만 아니라, 파트너사에 대하여 제품안전 정보를 공유하고 교육을 실시하는 등 공급망 전반의 제품안전 관리체계 수준을 높일 수 있도록 노력합니다.

롯데케미칼은 원료 사용 단계에서부터 제품이 사람과 환경에 미칠 수 있는 잠재적 영향을 관리하고 이를 투명하게 공개함으로써, 제품의 안전성을 높이고 규제 위험을 사전에 경감하여 고객의 신뢰도를 제고하기 위해 최선을 다합니다.

정보보호 정책

롯데케미칼은 정보보호 국제표준과 국내외 관련 법률을 준수하고 정보자산을 효과적으로 보호하기 위하여 정보보호 관리체계를 수립·운영합니다. 정보보호 관리체계는 보안 관리의 전 영역에 포괄적으로 적용되고, 모든 임직원을 위한 보안의 기본 원칙과 구체적인 가이드라인을 포함하며, 관련 법령의 제정·개정 사항 등을 반영하여 매년 보완됩니다.

롯데케미칼은 정기적으로 정보보호 수준 진단을 실시하여 정보보호 관리체계를 개선하고 정보보호 수준을 높여 향후 발생할 수 있는 보안 사고를 예방하기 위하여 노력하며, 국제 표준화 기구의 정보보호 관리체계 인증을 획득·유지하기 위하여 노력합니다. 롯데케미칼은 정기적으로 개인정보 수탁사에 대한 점검을 실시하여 개인정보 관리가 안전하게 이루어지고 있는지를 확인합니다.

롯데케미칼은 체계적인 정보보호 조직을 구성하고 정보보호에 대한 합리적인 정책과 기준을 마련하여 높은 수준의 정보보호 상태가 유지되도록 노력하며, 사업장마다 정보보호 책임자를 지정하여 일원화된 정보보호 관리체계를 운영합니다.

롯데케미칼은 보안에 관한 상시 모니터링 체계를 구축하고 롯데그룹의 사이버 보안 관제 센터와 협력하여 사이버 공격에 대비하기 위한 대응 체계를 구축하고 있으며, 문서 암호화 등 필수 보안솔루션 관리 정책을 통해 정보 자산을 보호하고 있습니다.

롯데케미칼은 임직원 및 이해관계자의 개인정보보호를 위해 관련 법령 및 개인정보 안전성 확보 조치 기준에 부합하는 개인 정보 내부관리 계획을 수립·운영합니다. 개인정보 내부관리 계획은 개인정보 수집, 사용, 암호화, 파기 등에 관한 사항을 규정하며, 여기에는 회사 시스템을 통한 개인정보 조회 및 변경 이력에 대한 모니터링을 포함합니다.

롯데케미칼은 정기적으로 임직원 및 이해관계자 대상 정보보호 교육을 실시하는 등 임직원 및 이해관계자의 보안의식을 높이기 위해 노력합니다.

Governance Policy

기업지배구조 헌장

롯데케미칼(“회사”)은 사랑과 신뢰를 받는 제품과 서비스를 제공하여 인류의 풍요로운 삶에 기여합니다. 회사는 국민으로부터 사랑받는 기업으로서, 회사 가치의 지속적 성장을 지향합니다. 회사는 지속 성장의 바탕이 되는 건전한 지배구조 구축을 위하여 아래 기업지배구조 헌장을 제정하고 지배구조에 공정성, 투명성, 독립성을 확보하여 상호 견제 및 균형있는 지배구조 체제를 운영합니다.

제1장 주주

제1조 주주의 권리

- ① 주주는 상법 및 관련 법령이 정하는 이익 분배 참여권, 주주총회 참석 및 의결권 등 기본적인 권리를 가진다.
- ② 회사의 존립 및 주주권에 중대한 변화를 가져오는 사항은 주주의 권리를 최대한 보장하는 방향으로 결정한다.
- ③ 회사는 주주가 최대한 참가할 수 있도록 주주총회의 일시와 장소를 결정하고, 주주총회의 일시, 장소 및 의안에 관한 정보를 충분한 기간 전에 주주에게 제공한다.
- ④ 주주는 상법 등 관련 법령에 따라 주주총회의 의안을 제안할 수 있고 주주총회에서 의안에 대하여 질의하고 설명을 요구할 수 있다.

제2조 주주의 공평한 대우

- ① 주주는 보통주 1주마다 1의결권을 가진다. 다만, 법률이 정하는 바에 따라 특정 주주에 대한 의결권을 제한할 수 있다.
- ② 회사는 주주에게 필요한 정보를 적시에 공평하고 충분하게 제공한다.
- ③ 회사는 지배주주 등 다른 주주의 부당한 내부거래, 자기거래, 경영간섭 등으로부터 주주를 보호한다.

제3조 주주의 책임

- ① 주주는 자신의 의결권 행사가 회사 경영에 영향을 미칠 수 있음을 인식하고 회사 발전을 위하여 적극적으로 의결권을 행사하여야 한다.
- ② 회사의 경영에 영향력을 행사하는 지배주주는 회사와 모든 주주의 이익을 위해 행동하며, 이에 반하는 행동으로 회사와 다른 주주에게 손해가 발생하지 않도록 하여야 한다.

제2장 이사회

제4조 이사회회의 기능

- ① 이사회는 회사 경영에 관한 포괄적인 권한을 가지며, 회사의 경영상 의사결정 기능과 경영 감독 기능을 수행한다.
- ② 이사회는 대표이사 또는 이사회 내 위원회에 권한을 위임할 수 있다. 다만, 법령, 정관 또는 이사회 규정에 정하는 주요한 사항은 제외한다.

Governance Policy

기업지배구조 헌장

제5조 이사회의 구성 및 이사 선임

- ① 이사회는 효과적이고 신중한 토의 및 의사결정이 가능한 규모로 하며, 이사회 내 위원회가 활성화될 수 있도록 충분한 수의 이사로 구성한다.
- ② 이사회에는 경영진과 지배주주로부터 독립하여 기능을 수행할 수 있는 사외이사를 두어야 하며, 그 수는 이사회가 실질적으로 독립성을 유지할 수 있도록 3인 이상, 전체이사 과반수 이상으로 구성한다.
- ③ 이사회는 기업 경영에 실질적인 기여를 할 수 있도록 전문성을 지닌 유능한 사람으로 구성하며, 선임된 이사는 별도의 결격사유가 없는 한 임기를 보장한다.
- ④ 회사는 기업가치의 훼손 또는 주주권익의 침해에 책임이 있는 사람은 이사로 선임하지 아니한다.
- ⑤ 회사는 다양한 관점과 경험을 기반으로 경영환경 변화에 유연하게 대응할 수 있도록 이사회 구성의 다양성을 증진한다.
- ⑥ 회사는 주주가 이사 후보에 대한 충분한 정보와 판단 시간을 가지고 의견권을 행사할 수 있도록 한다.

제6조 이사회 운영

- ① 이사회는 원칙적으로 3개월에 1회 이상 정기적으로 개최하며, 필요한 경우 수시로 임시 이사회를 개최한다.
- ② 이사회는 원활한 운영을 위하여 이사회의 권한과 책임, 운영절차 등을 규정한 이사회 규정을 둔다.
- ③ 회사는 매 회의마다 의사록을 작성하고 유지, 보관한다.
- ④ 회사는 개별 이사의 이사회 출석률과 주요 공시대상 안건에 대한 개별 이사의 찬반여부 등 활동 내역을 공개한다.
- ⑤ 이사는 원격통신수단을 활용하여 이사회에 참여할 수 있다.

제7조 이사회 내 위원회

- ① 이사회는 신속하고 효율적 의사결정을 위하여 특정 기능과 역할을 수행하는 위원회를 이사회 내에 설치할 수 있다.
- ② 위원회의 구성, 운영 및 권한에 대해서는 별도로 정하는 각 위원회 규정을 따른다.
- ③ 위원회는 결의한 사항을 이사들에게 통지하고, 이 경우 이를 통지받은 각 이사는 이사회의 소집을 요구할 수 있으며, 이사회는 위원회가 결의한 사항에 대하여 다시 결의할 수 있다.

제8조 이사의 책임과 의무

- ① 이사는 선량한 관리자로서의 주의의무와 충실의무에 따라 직무를 수행하여야 한다.
- ② 이사는 자기 또는 제3자의 이익을 위하여 그 권한을 행사하여서는 아니 되고, 항상 회사와 주주에게 최선의 이익이 되는 결과를 추구하여야 한다.
- ③ 이사는 직무수행과 관련하여 알게 된 기업의 비밀을 외부에 누설하거나, 자기 또는 제3자의 이익을 위하여 이를 이용해서는 아니 된다.

제9조 이사의 책임

- ① 이사는 경영판단을 하는 과정에 있어 신뢰할 수 있는 상당한 자료와 정보를 수집하고 이를 충분히 검토한 후, 성실하고 합리적인 판단에 의하여 회사에 최선의 이익이 되는 방법으로 직무를 수행하여야 한다.
- ② 이사가 법령이나 정관을 위반하거나 그 임무를 소홀히 하여 회사에 손해가 발생한 경우 이사는 회사에 대하여 손해배상책임을 부담한다. 이사에게 약이나 중과실이 있는 때에는 제3자에 대하여도 손해배상책임을 부담한다.
- ③ 회사는 이사에 대한 책임추궁의 실효성을 확보하고, 회사의 발전에 기여할 수 있는 사람을 이사로 영입하기 위하여, 회사의 비용으로 이사를 위한 손해배상책임 보험에 가입할 수 있다.

Governance Policy

기업지배구조 헌장

제10조 사외이사

- ① 사외이사는 이사회 활동을 통해 회사의 주요 의사결정에 참여하고, 이사회 구성원으로서 경영진을 감독·지원한다.
- ② 사외이사는 사외이사후보추천위원회의 추천에 의해 주주총회에서 선임한다. 사외 이사후보추천위원회는 이사 후보의 공정성과 독립성을 확보할 수 있도록 구성한다.
- ③ 사외이사는 직무수행에 필요한 정보의 제공을 요청할 수 있고, 필요한 경우 적절한 절차에 의해 외부 전문가의 자문을 받을 수 있다. 회사는 위 자문에 필요한 비용을 지원한다.
- ④ 회사는 사외이사가 회사의 경영실태를 적기에 정확히 파악할 수 있도록 회사의 업무집행 상황 등 경영정보를 정기적으로 보고하거나 제공하며 사외이사를 위한 지속적인 교육 또는 연수프로그램을 마련하여 운영한다.

제11조 평가 및 보상

- ① 이사회의 경영활동은 공정하게 평가하여야 하며, 그 결과를 보수에 적정하게 반영한다.
- ② 이사회의 효율성 제고를 위해 이사회와 사외이사에 대한 평가를 정기적으로 실시한다.
- ③ 이사의 보수 또는 업무상 필요한 경비는 주주총회의 결의로 정한 지급한도 내에서 이사회가 지급 여부 및 금액을 정한다.
- ④ 이사의 보수는 그 직무와 합리적인 비례관계를 유지하고 회사의 재무상태에 비추어 적절한 수준에서 결정하되 회사와 주주의 장기적인 이익 향상에 부합하여야 한다.
- ⑤ 이사회는 등기이사의 보수한도 등 보수에 관한 사항을 보상위원회에 위임할 수 있다.

제3장 감시기구

제12조 감사위원회

- ① 감사위원회는 독립성을 유지하기 위해 위원 전원을 사외이사로 구성하며, 위원 중 1인 이상은 회계 또는 재무업무에 관한 전문가로 한다.
- ② 감사위원회는 이사와 경영진의 업무활동에 대한 적법성 검사, 회사의 재무활동의 건전성과 타당성 검사, 재무보고의 정확성 검토, 외부감사인의 선임 및 해임에 대한 승인과 주주총회에서의 사후보고 등을 수행한다.
- ③ 감사위원회는 언제든지 회계에 관한 장부기록과 서류를 열람 또는 복사할 수 있으며, 이사에 대하여 영업에 관한 보고를 요구하거나 회사의 업무와 재산상태를 조사할 수 있다.
- ④ 감사위원회는 필요한 경우 외부 기관 및 전문가 등에게 회사의 비용으로 자문을 요청할 수 있다.

제13조 외부감사인

- ① 회사는 외부감사인이 회사와 경영진 및 지배주주 등으로부터 법적, 실질적 독립성을 유지하도록 한다.
- ② 외부감사인은 주주총회에 참석하여 감사보고서에 관한 주주의 질문이 있는 경우에 이를 설명한다.
- ③ 외부감사인은 감사받은 재무제표 및 정기적 공시 정보 중에서 감사결과와 배치되는 정보가 있는지 확인한다.
- ④ 외부감사인은 감사 시 회사의 부정행위 또는 위법행위 여부를 확인하여야 한다.
- ⑤ 외부감사인은 「주식회사의 외부감사에 관한 법률」 등 관련 법규에서 요구하는 바에 따라 회사의 존속가능성에 대해서도 고려하여야 한다.
- ⑥ 외부감사인은 외부감사 활동 중에 확인한 중요사항을 감사위원회에 보고한다.

Governance Policy

기업지배구조 헌장

제4장 이해관계자

제14조 이해관계자의 권리보호

- ① 회사는 고객, 임직원, 파트너 등 다양한 이해관계자와 더 큰 가치를 나누며 함께 성장하는데 기여하여야 한다.
- ② 회사는 근로자의 권리를 존중하고, 근로자의 삶의 질을 제고한다.
- ③ 회사는 파트너와의 협력 관계를 소중히 여기며, 공정거래 관련 법률의 준수를 통해 공정한 시장질서의 확립을 촉진하고 국민 경제의 균형 있는 발전을 도모한다.
- ④ 회사는 채권자의 지위에 중대한 영향을 미치는 합병, 감자, 분할 등의 사항에 대해 채권자 보호절차를 준수한다.
- ⑤ 회사는 이해관계자가 주주의 지위를 겸하는 경우에 이해관계자 및 주주로서의 권리를 두루 보호한다.
- ⑥ 회사는 법령 및 제3자와의 계약이 허용하는 범위 내에서 이해관계자의 권리 보호에 필요한 정보를 제공하며, 이해관계자의 관련 정보 접근을 지원한다.

제5장 시장에 의한 경영감시

제15조 공시

- ① 회사는 정기적으로 사업보고서, 분기보고서 및 반기보고서 등을 작성하여 공시하며, 주주 및 이해관계자에게 회사와 관련된 정보를 성실하고 신속하며 정직하게 공시한다.
- ② 회사는 법령에 의해 요구되는 공시사항 외에도 주주 및 이해관계자의 의사결정에 중대한 영향을 미치거나 미칠 수 있는 사항을 적시에 상세하고 정확하게 공시한다.
- ③ 회사는 공시내용을 이해하기 쉽게 작성하고, 이해관계자가 이용하기 용이하도록 노력한다.
- ④ 회사는 공시책임자를 지정하여야 하며, 회사의 중요한 정보가 공시책임자에게 신속하게 전달될 수 있는 내부 정보 전달 체계를 갖춘다.
- ⑤ 회사는 중요한 기업정보의 공개 범위나 공개 시기에 있어 특정인을 우대하거나 차별하지 않으며, 모든 이해관계자들이 동시에 접근할 수 있도록 공시한다.

제16조 기업 경영권 시장

- ① 회사의 인수, 합병, 분할, 중요한 영업의 양수도 등 회사 경영권의 변동은 초래하는 행위는 투명하고 공정한 절차에 의해 이루어져야 한다.
- ② 회사는 회사와 주주의 이익을 희생시키는 방법으로 일부 주주 또는 경영진의 경영권을 유지하기 위한 행위를 하여서는 아니된다.
- ③ 회사는 합병, 중요한 영업의 양수도 등 중요한 구조변경에 반대한 주주가 법령이 정하는 바에 따라 그 지분의 실질가치를 반영하는 공정한 가액에 의한 주식매수 청구권을 행사할 수 있도록 한다.

Governance Policy

준법경영 현장

롯데케미칼의 모든 임직원은 '사랑과 신뢰를 받는 제품과 서비스를 제공하여 인류의 풍요로운 삶에 기여한다'는 미션 아래, 국민으로부터 사랑받고, 사회적 책임을 다하는 기업으로 성장하는 것을 지향하며, 다음과 같은 준법경영 현장을 준수합니다.

제1조 (임직원의 행동 방침)

- ① 정직하고 성실한 자세로 책임감 있게 업무를 수행하며, 상호 존중하고 신뢰하는 기업문화를 확립한다.
- ② 투명하고 효율적인 경영으로 기업의 가치를 높이고, 주주의 정당한 이익을 극대화하기 위해 최선의 노력을 다한다.
- ③ 고객만족을 최우선의 가치로 삼고, 고객이 원하는 최고 품질의 제품과 서비스를 제공한다.
- ④ 협력업체와 공정하고 깨끗한 거래 질서를 확립하며, 동반자 관계를 강화하여 상호 발전을 추구한다.
- ⑤ 경쟁사를 존중하고 관련법규와 상관행을 준수하며, 공정하고 자유로운 경쟁을 추구한다.
- ⑥ 환경친화적 기업으로서 지속적인 발전을 위해 노력하며, 지구의 보전과 인류의 번영에 공헌한다.
- ⑦ 법을 준수하고 국가와 사회의 공익에 기여함으로써 기업의 사회적 책임을 다한다.
- ⑧ 사람에 대한 사랑과 존중을 핵심 가치로 삼아 인권을 존중하고, 약자의 보호를 위해 노력한다.

제2조 (임직원의 의무와 책임)

- ① 스스로 가장 엄격한 윤리 기준에 대한 역할의 모델이 되어야 하며, 신뢰성, 정직성, 도덕성 및 상호 존중이 지켜지는 문화를 만들고 유지해야 한다.
- ② 업무 수행 과정에 적용되는 관련 법률과 회사 정책 및 내부 규정 (이하 "관련 규정")을 충분히 숙지하고 이해해야 하고, 일상 업무 수행 시 관련 규정의 준수여부를 지속적으로 점검해야 한다.
- ③ 특정 상황에서 어떠한 대응이 적합할지 판단이 서지 않는 경우, 상급자, 회사 법무팀, 컴플라이언스팀 등 준법지원 부서와 협의하여 적법하고 윤리적인 최선의 결론을 도출한다.
- ④ 관련 규정 위반 사실을 인지한 경우 부당 행위를 신속하게 파악하고 방지하기 위한 적절한 대응 조치를 취하여야 하며, 회사를 대표하여 윤리적으로 행동하는 것이 어려운 상황이 발생하거나 그러한 사실을 인지한 경우에는 이를 준법지원 부서와 협의하여야 한다.

제3조 (회사의 의무와 책임)

- ① 공정하고 청렴한 업무 수행을 보장하기 위하여 전 임직원에게 관련 규정을 철저히 주지시키고 컴플라이언스 교육을 정기적으로 실시하여야 한다.
- ② 임직원이 스스로 관련 규정의 준수 여부를 적절하게 감사하거나 점검할 수 있도록 관리체제를 구축하고, 이를 정기적으로 실시하는지 여부를 관리하고 감독하여야 한다.
- ③ 관련 규정을 위반하거나 위반이 의심되는 사례를 보고한 임직원을 보호하고 어떠한 불이익도 가지지 않아야 한다.
- ④ 임직원의 관련 규정 위반 사실을 인지한 경우 반드시 당해 임직원에게 응분의 조치를 취하고 책임을 물어야 한다.

Governance Policy

윤리경영 정책

윤리경영 체계 구축 및 운영

윤리경영 체계

롯데케미칼은 대내외에 윤리경영 의지를 선포하고, 투명한 윤리문화를 구축하며, 임·직원들의 윤리의식을 지속적으로 고취할 수 있도록 노력합니다.

롯데케미칼은 롯데그룹의 행동강령을 기반으로 롯데케미칼의 업무 특성과 개별 상황을 고려한 윤리강령, 행동준칙, 실행지침을 통해 윤리적 이슈에 대한 가이드라인을 제시하고 관련 조직을 마련하는 등 윤리경영체계를 구축하여 운영합니다. 롯데케미칼은 임직원이 윤리경영 규범을 바탕으로 업무를 공정하고 합리적으로 수행하고 있는지에 대해 지속적으로 모니터링을 실시하고 그 결과를 반영하여 업무 프로세스를 개선합니다. 롯데케미칼은 윤리경영 현황에 대한 모니터링 및 관리를 강화하기 위하여 온라인 신문고 등의 커뮤니케이션 채널을 운영하며 비윤리적 행위에 대한 신고·상담 접수를 진행하고, 신고 내용은 조사 및 관련 부서 이관 등을 통해 처리하고 있습니다.

윤리경영 교육

롯데케미칼은 모든 임직원을 대상으로 윤리경영 내재화를 위해 윤리경영에 관한 온라인 교육 및 집합교육 등 다양한 교육을 진행합니다. 윤리경영 교육에는 국내 법령 관련 준법교육에 더해서, 국제 규제, 외국 법령 및/또는 각종 연성규범 관련 주제가 포함될 수 있고, 교육 주제 및 대상자 등에 관해서는 지속적으로 업데이트합니다.

정기감사와 특별감사

롯데케미칼은 정기감사와 특별감사로 구분하여 감사를 실시합니다. 롯데케미칼은 감사 수행에 관한 기준과 절차를 명문화한 내부규정을 통해 표준화된 업무를 수행하고 있으며, 감사 결과에 따라 필요한 경우 포상·징계 관련 내부규정에 근거하여 정한 조치를 취하고, 동일 사례가 재발하지 않도록 노력합니다.

윤리경영 위반 신고 및 신고자 보호

윤리경영 위반 신고

임직원은 윤리경영 위반 사실을 알게 된 경우 조직의 리더에게 보고하거나 윤리경영 담당부서에 제보해야 하고, 이를 보고받은 조직의 리더는 이를 즉시 윤리경영 담당부서에 제보하고 협의하여 처리합니다. 윤리경영 담당부서는 관련 법령 및/또는 내부규정의 위반사실 등 임직원의 위법·부당한 직무수행 관련 정보를 파악한 경우, 신고자의 인적사항을 비롯하여 육하원칙에 따라 신고사항을 접수하고 내부보고 이후 조사를 진행합니다.

롯데케미칼은 조사 결과에 따라 회사 내부규정에 근거하여 징계 등 관련 조치를 취하고, 그 조치 결과는 적절한 방법으로 신고자에게 통보합니다.

신고자 보호

롯데케미칼은 사실에 기초한 정당한 신고 및 관련 진술, 자료 제출 등을 이유로 신고자가 일체의 불이익을 받지 않도록 보장하고, 조사 과정을 비롯한 관련 절차에서 신고자의 신원 및 신고 내용 등이 본인의 의사에 반하여 공개되지 않도록 비밀을 유지합니다.

윤리경영 세부 정책

반부패 정책

롯데케미칼은 공직자 등에 대한 부정청탁 및 공직자 등의 금품 등의 수수를 금지함으로써 공직자 등의 공정한 직무수행을 보장하는 것이 회사의 준법경영 및 윤리경영에 도움이 된다는 인식 아래, UN 부패방지협약, OECD 뇌물방지협약, 한국 국제상거래에 있어서 외국공무원에 대한 뇌물방지법, 부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률을 비롯하여 반부패 관련 국제규범 및 국내의 법령을 준수합니다.

롯데케미칼의 임직원은 어떠한 경우에도 뇌물(재산상 이익 포함)을 제공, 수수, 요구, 약속, 전달하거나 다른 임직원이 그와 같이 하도록 허용해서는 안 되고, 공직자 등에게 부정한 청탁을 하지 않아야 하며, 그의 직무와 관련하여 법령에 따라 허용되는 범위를 벗어난 금품 등을 제공하거나 제공의 약속 또는 의사표시를 하지 않아야 합니다.

롯데케미칼은 정치적 목적 등 자선적, 공익적 목적과 무관한 사업을 지원하기 위한 기부 및 협찬 행위를 엄격히 금지하고, 회사의 기부 및 협찬 행위는 관련 법령 및 사회 통념상 허용되는 범위 내에서 정해진 절차에 따른 승인을 득한 후 이루어져야 합니다. 롯데케미칼은 기부 목적의 정당성과 기부금 지급 단체의 적격성, 협찬 시 반대급부의 적정성 등 제반 사정을 검토하여 기부 및 협찬에 있어 발생할 수 있는 부패 리스크를 사전에 차단하고, 적격성이 확인된 단체에 대한 적절한 방식의 기부 및 협찬만이 이루어질 수 있도록 노력합니다.

반독점 정책

롯데케미칼은 공정하고 자유로운 경쟁을 촉진함으로써 창의적인 기업활동을 조성하고 소비자를 보호함과 아울러 국민경제의 균형 있는 발전을 이루기 위해 노력하며, 이를 위해 사업자의 시장지배적지위의 남용 및 과도한 경제력의 집중을 방지하고 부당한 공동행위 및 불공정거래행위를 규제하는 것이 필요하다는 인식 아래 독점규제 및 공정거래에 관한 법률을 비롯한 국내외 반독점 법령을 준수합니다.

롯데케미칼은 시장지배적 지위를 남용하는 행위, 거래상 지위를 이용하여 공정한 거래를 해칠 우려가 있는 행위, 부당하게 경쟁을 제한할 목적으로 다른 사업자와 상품 또는 서비스의 가격, 공급량, 거래지역, 거래조건 등에 관한 합의를 하는 행위 등 관련 법령상 금지행위에 관여하지 않습니다. 롯데케미칼은 경쟁사와 접촉하거나 중간 매개자를 통하여 관련 법령에서 금지하는 정보공유 행위에 관여하지 않으며, 공개된 정보 또는 기타 적법한 방법으로 정보를 수집해야 합니다.

Governance Policy

윤리경영 정책

공정 조세 정책

롯데케미칼은 사업활동이 이루어지는 각 국가의 법령에 따라 성실하게 세무 신고 및 납세 의무를 이행하고, 자료 제출 의무 등 납세자의 제반 의무를 성실히 이행하며, 사업활동 과정에서 발생할 수 있는 세무 리스크를 적정하게 평가하고 관리합니다.

롯데케미칼은 모든 조세관할권에서 통상적으로 인정되는 OECD 가이드라인에 따른 정상가격 산출방식에 근거하여 이전 가격 정책을 수립하고, 회사의 소득이 발생하는 모든 지역에서 적법하게 산출된 세액을 납부합니다.

롯데케미칼은 국가별 세법 차이나 국제 조세제도의 혼란 등을 부당하게 이용하여 국가 간 소득을 이전하는 거래·계약을 하지 않고, 조세부담을 위법·부당하게 경감하기 위해 조세피난처를 활용하지 않습니다.

ESG 리스크관리 정책

롯데케미칼은 사업활동으로 인해 당사, 자회사 및/또는 공급망에서 발생할 수 있는 인권 및 환경에 대한 부정적 영향을 실사하는 정책을 중심으로 한 “ESG 리스크관리 정책”을 수립·운영함으로써 기업의 사회적 책임을 다하기 위하여 노력합니다. ESG 리스크관리 정책은 UN 기업과 인권에 관한 이행원칙, OECD 다국적기업 가이드라인 등 관련 국제 규범 및 국내외 관련 법령의 내용을 참고하여 정기적으로 업데이트됩니다.

롯데케미칼의 ESG 리스크관리 정책은 (i) 인권 및 환경에 부정적 영향을 미치거나 미칠 수 있는 실질적·잠재적 영향을 식별 및 평가하고, (ii) 이로써 발견한 문제점을 해결·완화·예방할 수 있는 조치를 취하며, 대응 결과를 기록하는 것을 포함합니다. 또한, 여기에는 이해관계자와 의사소통하는 절차 내지 이해관계자가 의견을 개진할 수 있는 절차가 포함됩니다.

롯데케미칼은 ESG 리스크관리 정책을 회사의 의사결정과정 및 조직 체계에 통합하여 운영하고, 필요한 경우 이에 관한 내규를 마련하고 임직원에 대한 교육을 함으로써 ESG 리스크관리 체계가 회사 조직 문화에 내재되도록 노력합니다.

부정적 영향의 식별

롯데케미칼은 국내외 사업활동으로 인해 인권 및 환경에 미칠 수 있는 부정적 영향을 식별하기 위한 프로세스를 구축하고 실행합니다. 식별의 대상인 부정적 영향은 이미 구체적으로 발생한 경우뿐만 아니라 잠재적으로 발생할 가능성이 있는 경우도 포함됩니다. 식별의 대상이 되는 부정적 영향의 범위는 롯데케미칼의 사업 활동 및 사업 환경의 변화에 따라 달라질 수 있음을 인지하고, 그 변화를 지속적으로 반영할 수 있도록 합니다.

부정적 영향에 대한 실사의 범위는 롯데케미칼 및 자회사의 국내외 주요 사업장뿐만 아니라 주요 파트너사를 비롯한 공급망도 포함하며, 그 구체적인 방법으로 서면 실사, 현장 실사, 이해관계자 대상 면담 등이 실행될 수 있습니다. 실사는 내부 조직에서 주도적으로 수행하는 것을 원칙으로 하되, 필요한 경우 외부전문가 내지 이해관계자의 자문 및 지원을 받을 수 있습니다.

부정적 영향에 대한 조치

롯데케미칼은 잠재적으로 발생할 가능성이 있거나 실제 발생한 부정적 영향을 식별한 경우, 이를 예방하거나 종결 또는 완화하기 위한 조치 계획을 수립하고 이를 이행합니다. 식별된 부정적 영향이 롯데케미칼의 사업활동으로 인하여 직접적으로 발생한 것이 아니라고 하더라도 합리적인 범위에서 이를 예방·종결·완화하기 위한 조치 계획을 수립합니다.

롯데케미칼은 구체적인 조치의 내용을 결정함에 있어 합리적인 범위에서 가능한 모든 조치를 구상·검토하며, 이와 관련하여 발생할 수 있는 사회적, 경제적 측면의 영향을 고려합니다. 롯데케미칼은 조치계획을 수립함에 있어서는 사업장의 위치와 규모, 이해관계자에 대한 위험성의 정도, 사업의 특성과 내용, 사업을 운영하는 지역의 정치·경제적 여건과 문화 등 관련된 요소들을 두루 고려합니다.

Governance Policy

ESG 리스크관리 정책

부정적 영향의 예방·완화·종결을 위한 조치 계획에는 ① 합리적이고 명확하게 정의된 타임라인, ② 구체적인 개선사항의 목록, ③ 개선사항의 이행 여부를 측정하기 위한 정량적·정성적 지표가 포함되어야 합니다. 위 조치 계획의 이행을 위하여 필요한 경우, 롯데케미칼은 직접적인 사업관계를 맺고 있는 파트너사에 대하여 필요한 조치의 이행을 내용으로 하는 계약 내지 보증의 체결을 요청할 수 있습니다.

이해관계자 의사소통

롯데케미칼은 이해관계자가 당해 부정적 영향에 대한 롯데케미칼의 대응을 평가할 수 있도록 회사의 실사 결과를 비롯한 주요 정보에 관한 책임 있는 설명을 제공해야 합니다. 구체적으로, 롯데케미칼은 면담, 보고서 발행, 온라인 채널 활용 등 다양한 매체를 통해서 이해관계자가 쉽게 정보에 접근할 수 있도록 하고, 필요한 경우 회의, 공청회 등을 통하여 이해관계자가 실사 프로세스에 참여할 수 있도록 합니다.

의견 접수 절차

롯데케미칼은 인권 및 환경에 대한 부정적 영향을 식별하고 이에 대한 적절한 조치 계획을 수립하기 위하여 이해관계자로부터 의견을 접수하고 정보를 제공받는 절차를 운영합니다. 위 절차는 롯데케미칼이 인권 및 환경에 대한 부정적 영향을 신속하게 식별할 수 있도록 하고, 부정적 영향이 미치는 이해관계자로 하여금 문제를 제기할 수 있는 경로를 제공하며, 피해자 구제가 조속하고 효과적으로 이루어질 수 있도록 하는 방향으로 운영되어야 합니다.

의견 접수 절차는 이해관계자가 많은 시간과 비용을 들이지 않고 접근할 수 있어야 하고, 의견 접수 방법 및 그 이후의 절차가 예측가능해야 합니다. 롯데케미칼은 효과적인 절차 운영을 위하여 필요한 경우, 이해관계자 단체를 비롯한 외부 단체와 협력할 수 있습니다.

참고 | 롯데케미칼 파트너사 ESG 행동규범

서문

롯데케미칼은 기업의 경제적, 사회적, 환경적 책임을 다하며 지속가능경영 비전 달성을 통해 미래 가치 창출과 사회적 책임을 수행합니다. 당사는 기후변화 대응 및 지속가능한 생태계 구축이 인류 공통의 시대적 과제를 인식하고, ESG(환경·사회·거버넌스) 경영을 통해 인류의 삶에 가치를 더하는 기업으로 거듭나고자 합니다. 인류의 지속가능한 미래를 위한 여정에 롯데케미칼의 파트너사들이 함께 하길 기대합니다.

본 규범은 롯데케미칼의 지속가능한 성장과 사회적 가치 창출을 위한 ESG 경영의 가치 아래 작성되었습니다. 본 규범은 롯데케미칼이 파트너사들에 대하여 환경 보호, 인권 존중, 안전 관리, 준법·윤리경영의 측면에서 요청하는 바를 제시하고 있으며, 모든 롯데케미칼의 파트너사가 본 규범을 준수하여 당사와 함께 ESG 경영에 동참하기를 희망합니다. 아울러 당사의 파트너사뿐 아니라 파트너사에 각종 부품과 원부자재 등을 납품하고 포장, 임가공, 이송 등의 서비스를 제공하는 모든 하위 공급망 업체도 본 행동규범을 준수하여 함께 지속가능한 발전을 이루기를 기대합니다.

본 규범은 UN 세계인권선언, UN 기업과 인권 이행원칙, OECD 다국적기업 가이드라인, UN 아동권리협약, 국제노동기구(ILO) 핵심협약, 책임감 있는 비즈니스 연합(RBA) 행동규범 등에 기반하여 작성되었습니다. 본 규범과 사업을 영위하는 국가의 법령의 내용이 상충되는 경우에는 보다 엄격한 기준을 따릅니다.

1. 환경 보호

롯데케미칼의 파트너사는 롯데케미칼이 수립한 환경경영 정책을 이행하기 위해 노력하여야 합니다. 파트너사는 롯데케미칼의 환경경영점검에 따른 개선 조치 활동에 동참하고, 데이터에 기반한 환경경영시스템을 구축할 수 있도록 적극적으로 협력하여야 합니다.

가. 법규 준수

- (1) 파트너사는 사업을 운영함에 있어 필요한 환경 관련 인허가를 취득·유지하고, 사업을 영위하는 국가의 환경 관련 법규를 숙지하고 준수하여야 합니다.
- (2) 파트너사는 환경 규제 변화 동향을 주기적으로 파악하고 이를 준수하기 위해 노력하여야 합니다.
- (3) 파트너사는 환경 관련 법규 내용과 변화 동향에 대하여 직원들에게 지속적인 교육을 실시하여야 합니다.

나. 물질 규제 준수

파트너사가 사업을 수행하는 국가의 법규에서 특정 물질의 사용을 금지하거나 물질의 사용량을 제한하거나 물질의 정보를 표시하도록 하는 등 물질 관련 규제가 있는 경우, 파트너사는 이와 같은 규제를 준수하여야 합니다.

다. 환경 영향 검토

- (1) 파트너사는 제품을 생산·유통하고 서비스를 제공하는 과정에서 발생할 수 있는 환경 영향에 충분히 주의를 기울이고 이를 줄이기 위해 노력하여야 합니다.
- (2) 파트너사는 환경 영향을 주기적으로 점검하고 이를 완화하기 위한 계획을 수립하여야 합니다.
- (3) 파트너사는 제품을 생산·유통하고 서비스를 제공하는 과정에서 환경 영향을 줄인 친환경 제품을 사용하도록 노력하여야 합니다.

라. 기후위기 대응

- (1) 파트너사는 탄소중립을 실현하기 위한 롯데케미칼의 노력에 동참하여야 합니다.
- (2) 파트너사는 온실가스 배출량을 기록하고, 이를 감축하기 위한 계획을 수립하여야 합니다.
- (3) 파트너사는 에너지 사용량을 절감할 수 있는 계획을 수립하여야 합니다.
- (4) 파트너사는 온실가스 배출량 감축, 에너지 사용량 절감을 위해 공정개선, 원료 및 연료 대체, 자원 재활용과 재사용 등의 혁신 기술을 개발하고 적용하기 위해 노력하여야 합니다.

마. 자원 선순환

- (1) 파트너사는 폐기물 배출량을 체계적으로 파악·관리하고 이를 줄이기 위한 계획을 수립하고 실행하여야 합니다.
- (2) 파트너사는 제품을 생산·유통하고 서비스를 제공하는 과정에서 플라스틱 사용량을 줄이고 페플라스틱을 재활용할 수 있는 방안을 찾기 위해 노력하여야 합니다.

바. 수자원 관리

파트너사는 물 사용량을 체계적으로 파악·관리하고 그 사용량을 줄이기 위한 계획을 수립하고 실행하여야 합니다.

사. 오염물질 관리

- (1) 파트너사는 오염물질 발생원을 파악하고 오염물질의 배출량을 상시적으로 파악·관리하여야 합니다.
- (2) 파트너사는 오염물질의 특성을 파악하여 그 특성에 따른 관리방안을 마련하여야 합니다. 사람이나 환경에 유해한 물질은 이를 식별하기 위한 표시를 하는 등 안전하게 취급·보관·사용·폐기하기 위한 방안을 마련하여야 합니다.
- (3) 파트너사는 오염물질을 제거하거나 배출량을 최소화하기 위한 방안을 마련하여야 합니다.

참고 | 롯데케미칼 파트너사 ESG 행동규범

2. 인권 존중

롯데케미칼의 파트너사는 사업을 수행하는 모든 장소에서 국제적으로 선포된 「UN 기업과 인권 이행원칙」을 지지하고 존중하며 인권을 보장하여야 합니다. 파트너사는 어떠한 편견과 불법적인 차별 없이 구성원들이 잠재력을 발휘하고 서로 존중하는 조직문화를 만들기 위해 최선을 다하여야 합니다.

가. 차별 금지

- (1) 파트너사는 성별, 인종, 종교, 장애, 나이, 사회적 신분, 출신 지역, 출신 국가, 신체 조건, 혼인 여부, 임신 또는 출산, 가족 형태 또는 가족 상황, 사상 또는 정치적 의견 등을 이유로 임직원의 고용, 승진, 보상, 교육훈련, 배치 등 인사제도 운영에 있어서 차별해서는 안됩니다.
- (2) 파트너사는 임직원을 채용함에 있어 직무수행에 필요하지 않은 조건을 요구해서는 안됩니다.
- (3) 파트너사는 임직원의 다양성을 존중하고 이를 배려하기 위한 정책을 마련하여야 합니다.

나. 노동 법규의 준수

- (1) 파트너사는 사업을 영위하는 국가의 노동 법규를 숙지하고 준수하여야 합니다.
- (2) 파트너사는 임직원에게 사업을 영위하는 국가의 법령으로 정해진 최저 임금, 초과 근로수당, 복리후생 항목 등을 포함한 임금을 지급하여야 합니다.
- (3) 파트너사는 임직원의 근무시간이 사업을 영위하는 국가의 법령으로 정해진 최대 근로시간을 초과하지 않도록 하여야 합니다. 연장근무는 임직원의 자발적인 동의에 따라 이루어지도록 하여야 합니다.
- (4) 파트너사는 임금을 정해진 날짜에 지급하여야 하며, 특히, 외국인 근로자를 고용하는 경우에는 근로 관련 원본 서류(여권, 근로허가증 등)는 근로자 본인이 보관하게 하여야 합니다.
- (5) 파트너사는 임직원이 이해할 수 있는 언어로 작성된 급여명세서 또는 급여 지급 내역이 기록된 서류 등을 지급하여야 합니다.
- (6) 파트너사는 임직원에게 대해 사업을 영위하는 국가의 법령에서 규정한 의무 교육을 실시하여야 합니다.

다. 인도적 대우

- (1) 파트너사는 근로자에 대한 성희롱, 성적 학대, 체벌, 정신적 또는 신체적 강압, 욕설 등 비인도적인 대우가 일어나지 않도록 노력하여야 합니다.
- (2) 파트너사는 직장에서의 지위 또는 관계 등의 우위를 이용하여 업무상 적정범위를 넘어 다른 근로자에게 신체적·정신적 고통을 주거나 근무환경을 악화시키는 행위가 일어나지 않도록 노력하여야 합니다.

- (3) 파트너사는 임직원에 대한 인도적 대우를 보장하기 위한 방침을 마련하고, 이에 관하여 임직원에게 충분히 공지 및 교육하여야 합니다.
- (4) 파트너사는 임직원에 대한 비인도적 대우 또는 직장 내 괴롭힘 처리에 대한 합리적 절차를 마련하고, 해당 사례 발생 시 임직원의 요청과 상황을 충분히 고려하여 적절한 조치를 취하여야 합니다.

라. 노동3권의 보장

- (1) 파트너사는 사업을 영위하는 국가의 법령에서 보장하는 바에 따라 임직원이 노동조합을 조직하고 이에 가입하여 활동할 권리를 보장하는 등 노동 3권을 보장하여야 합니다.
- (2) 파트너사는 임직원이 노동조합을 조직하고 이에 가입하여 활동함으로써 인하여 차별대우, 보복조치, 괴롭힘 등 어떠한 형태의 불이익도 발생하지 않도록 하여야 합니다.
- (3) 파트너사는 임직원이 근로조건, 경영방침 등에 관하여 자유롭게 소통할 수 있는 분위기를 조성하도록 노력하여야 합니다.

마. 미성년 근로자의 보호

- (1) 아동노동은 어떠한 형태로도 금지됩니다. 파트너사는 사업을 영위하는 국가의 법령 및 아동노동에 관한 국제 협약으로 정해진 고용 최저연령을 준수하여야 합니다.
- (2) 파트너사는 18세 미만인 직원의 고용이 필요한 경우 준법경영 담당자와 상의하고 관련 법령에 따른 최소 연령 요구 사항을 확인하여야 합니다.
- (3) 파트너사는 18세 미만인 직원을 고용할 경우 근로조건에 대한 보호 조치를 명시하고, 위험성이 높은 업무에 투입하여서는 안되며, 노동으로 인해 교육 기회가 제한되지 않도록 필요한 조치를 취하여야 합니다.
- (4) 파트너사는 아동노동에 관여되어 있거나 관련 법률을 위반하는 업체로부터 재화와 용역을 공급받아서 안 됩니다.

바. 강제노동의 금지

- (1) 강요, 구속 또는 그 밖의 강제 노동 등은 어떠한 형태로도 금지됩니다. 파트너사는 노동을 강제할 목적으로 폭행, 협박, 감금 등의 행위를 하거나 경제적 상황, 채무관계 등에 기하여 정신적 압박을 가해서는 안 됩니다.
- (2) 파트너사는 폭행, 협박, 감금 등의 행위를 하거나 정신적 압박을 가하여 노동을 강제하는 업체로부터 재화와 용역을 공급받아서 안 됩니다.

참고 | 롯데케미칼 파트너사 ESG 행동규범

3. 안전 관리

롯데케미칼의 파트너사는 제품을 생산·유통하고 서비스를 제공하는 모든 과정에서 임직원의 안전을 보장하도록 노력하여야 합니다. 파트너사는 안전사고를 예방하기 위한 관리 체계를 구축하고, 당사에서 시행하는 사업장에 대한 안전관리 평가에 협조하여야 합니다.

가. 법규 준수

- (1) 파트너사는 사업을 운영함에 있어 필요한 안전 관련 인허가를 취득·유지하고, 사업을 영위하는 국가의 안전 관련 법규를 숙지하고 준수하여야 합니다.
- (2) 파트너사는 사업을 영위하는 국가의 안전 관련 법규 내용과 변화 동향에 대하여 주기적으로 파악하고 이를 준수하기 위해 노력하며, 직원들에게 지속적인 교육을 실시하여야 합니다.

나. 안전 진단

- (1) 파트너사는 사업장의 안전성 평가를 정기적으로 실시하여야 하며 사업장의 특성에 따른 위험 요소를 인지하고 이를 안전성 평가에 반영하여야 합니다.
- (2) 파트너사는 사업장 내 사람을 해할 위험이 있는 기계·기구·설비의 안전성을 평가하고 이를 정기적으로 점검하여야 합니다.
- (3) 파트너사는 사업장 내에서 안전사고가 발생하지 않도록 안전장치, 방호벽 등 필요한 설비를 설치하고 정기적으로 점검하여야 합니다.
- (4) 파트너사는 근로자가 장시간 반복적인 노동을 수행하거나, 중량물을 취급하거나, 기타 신체적으로 과중한 부담을 줄 수 있는 작업환경에 노출되는 것을 파악하고 이를 최소화하기 위한 방안을 수립하여 근로자들의 신체부담을 정기적으로 관리하여야 합니다.
- (5) 파트너사는 원부자재의 보관 및 이송, 제품의 생산, 포장 및 운송 등의 전과정에 현지 주민에 대한 안전과 보건에 유의하여야 합니다.

다. 안전 관리 체계 구축

- (1) 파트너사는 사업장의 책임자 직속의 안전관리 전담 부서를 배치하고, 그 업무상 독립성을 확보하여 자율 안전관리 체계를 수립하여야 합니다.
- (2) 파트너사는 안전사고에 대한 대응 매뉴얼을 마련하여야 하며, 여기에는 즉각적 조치 사항, 대피 절차, 보고 체계, 후속 조치 사항 등이 포함되어야 합니다.
- (3) 파트너사는 안전사고에 대한 대응 매뉴얼을 임직원에게 충분히 교육하고, 사업을 영위하는 국가의 법령에 따라 정기적으로 대비 훈련을 실시하여야 합니다.

(4) 파트너사는 안전사고가 발생한 경우 그 발생 원인을 조사하고 개선방안을 마련하기 위해 노력하여야 합니다.

라. 안전교육

- (1) 파트너사는 롯데케미칼이 정하는 방침에 따라 임직원을 대상으로 정기적으로 안전 교육을 실시하여야 합니다. 위 안전 교육에는 임직원의 안전의식을 제고하고 안전관리 능력을 함양하기 위한 내용이 포함되어야 합니다.
- (2) 파트너사는 사업장 내 안전관리에 관한 주요 정보를 눈에 잘 띄는 곳에 게시하여야 합니다.

마. 식당 위생과 숙소 관리

파트너사는 근로자에게 청결한 음식을 제공할 수 있도록 식품과 식당의 안전과 위생을 주기적으로 관리하고 근로자에게 제공하는 숙소 또한 안전하고 청결하게 관리해야 합니다. 아울러 숙소에는 비상구와 소방장치들을 설치하여야 합니다.

4. 준법·윤리경영

롯데케미칼의 파트너사는 준법·윤리경영을 실천하고 기업을 바르게 경영하고자 노력하여야 합니다. 파트너사는 경영의 투명성을 높이고, 사업을 영위하는 국가의 법령을 준수하여야 하며, 최고 수준의 윤리기준을 유지하여야 합니다. 이를 위하여 사내 규정 준수 관리 시스템(컴플라이언스 시스템)을 시행하고 임직원에게 적절한 교육을 제공하여야 합니다.

가. 불법적 이익의 금지

- (1) 파트너사의 임직원은 불법적이거나 부적절한 목적을 위하여 공무원, 공공기관 임직원을 비롯한 제3자에게 금전상·비금전상 이익을 제공하거나 제공할 것을 약속해서는 안됩니다.
- (2) 파트너사의 임직원은 불법적이거나 부적절한 목적으로 제3자로부터 금전상·비금전상 이익을 수령하거나 수령할 것을 약속해서는 안됩니다.
- (3) 파트너사는 임직원의 불법적이거나 부적절한 이익의 제공 또는 수령에 관하여 지속적으로 감시하고, 이를 제공 또는 수령한 사실을 발견한 경우 필요한 조치를 취하여야 합니다.

나. 경영의 투명성 제고

- (1) 파트너사의 모든 기업 활동은 투명하게 이루어져야 하며, 파트너사의 모든 거래는 회계장부 등 내부 자료에 정확하게 기록되어야 합니다.
- (2) 파트너사의 경영활동, 재무 상태, 안전 관리 실태, 환경 보전 실태, 성과에 관한 정보는 사업을 영위하는 국가의 법령 및 관행에 따라 공개되어야 합니다.

참고 | 롯데케미칼 파트너사 ESG 행동규범

다. 불공정 거래 방지

- (1) 파트너사는 사업을 영위하는 국가의 공정거래에 관한 법령 및 독점 규제에 관한 법령을 준수하여야 합니다.
- (2) 파트너사는 시장지배적 지위를 남용하거나 거래상 지위를 이용하여 공정한 거래를 해칠 우려가 있는 행위를 해서는 안됩니다.
- (3) 파트너사는 부당하게 경쟁을 제한할 목적으로 다른 사업자와 상품 또는 용역의 가격, 공급량, 거래지역, 거래조건 등에 관한 합의를 해서는 안됩니다.

라. 개인정보 보호

- (1) 파트너사는 개인정보의 수집·처리에 관하여 사업을 영위하는 국가의 개인정보 보호에 관한 법령을 준수하여야 합니다.
- (2) 파트너사는 사업에 관하여 취득한 개인정보를 보호하기 위하여 적법하고 충분한 노력을 기울여야 합니다.
- (3) 파트너사는 사업에 관하여 취득한 거래업체의 영업비밀이나 보안을 요하는 정보를 유출하지 않도록 충분한 노력을 기울여야 합니다.

마. 지식재산권 보호

- (1) 파트너사는 사업을 영위함에 있어 타인의 지식재산권을 침해하지 않도록 충분한 노력을 기울여야 합니다.
- (2) 파트너사는 사업을 영위함에 있어 경쟁사의 영업비밀을 부당하게 침해하는 행위를 하여서는 안됩니다.

바. 신원 보호와 보복금지

- (1) 파트너사는 문제를 제기하는 근로자에 대하여 보복이 발생하지 않도록 익명성이 보장되는 신고 채널을 운영하고 보복이 발생하는 경우를 방지하기 위한 제도적인 방안을 강구하여야 합니다.
- (2) 파트너사는 문제를 제기하는 근로자의 신원과 관련한 비밀을 보장하여야 합니다.

5. 분쟁광물 사용 금지

파트너사는 분쟁지역에서 채굴되거나, 불법적이거나 비윤리적이거나 환경과 안전에 위험을 초래할 수 있는 방법으로 취득한 광물의 사용을 금지하며 이를 보증하기 위한 시스템을 구축하여야 합니다.

6. 경영 시스템

롯데케미칼의 파트너사는 지속가능한 경영의 중요성을 인식하고 이를 위한 경영 시스템을 구축하여야 합니다. 파트너사는 사회적 책임을 다하기 위한 장기적인 목표를 설정하고, 정기적으로 성과를 평가하고 이를 개선해 나가야 합니다.

가. 지속가능한 경영의 표명

- (1) 파트너사는 지속가능한 경영을 위한 목표를 수립하고 그 실행 계획을 문서로 정리하여 공개하여야 합니다.
- (2) 파트너사는 지속가능한 경영을 위한 목표 및 그 실행 계획에 관하여 임직원들에게 정기적으로 교육하여야 하고, 그 목표 달성 여부를 주기적으로 점검·평가하여야 합니다.

나. 위험 관리

- (1) 파트너사는 사업을 영위하는 과정에서 발생하거나 발생할 가능성이 있는 환경, 인권, 노동, 안전, 준법 및 윤리에 관한 위험을 확인하기 위하여 노력하여야 합니다.
- (2) 파트너사는 환경, 인권 및 노동, 안전, 준법 및 윤리에 관한 위험이 발생한 경우 이를 제거하고 완화하기 위한 적절한 조치를 취해야 합니다.
- (3) 파트너사는 환경, 인권 및 노동, 안전, 준법 및 윤리에 관한 위험이 발생할 가능성이 있는 경우 이를 예방하기 위한 적절한 조치를 취해야 합니다.

