

HONAM Petrochemical Corp. Sustainability Report

2011 and Beyond



Sustainability Leader



Mega-Trend Leader



Eco-Friendly Leader



Community Leader



호남석유화학

서울시 동작구 신대방2동 395-67 롯데타워빌딩

스마트폰 QR코드 어플리케이션을 다운받아 스캔하시면
모바일 설문조사에 참여하실 수 있습니다.



본 보고서는 친환경 종이에 공기름으로 인쇄되었습니다.

2011 Key Issues

Sustainability Leader



DJSI 아시아 퍼시픽 편입

호남석유화학은 다우존스와 SAM(Sustainable Asset Management)이 선정하는 다우존스 지속가능성 지수(DJSI, Dow Jones Sustainability Index) 평가 결과 아시아-퍼시픽(Asia-Pacific) 부문에 2011년 신규 편입되었습니다.



대한민국 SR 대상 수상

호남석유화학은 녹색경영전략의 수립과 GEMS 구축, 지속가능경영보고서를 통한 이해관계자와의 소통, 협력사 동반성장 추진 등 사회적 성과를 인정받아 2011년 신품질 컨벤션 시상식에서 '대한민국SR(Social Responsibility, 사회적 책임) 대상'을 수상하였습니다.



윤리경영 웹사이트 구축

호남석유화학은 임직원의 윤리의식 제고와 대외신뢰도 향상을 위해 2011년 윤리경영 웹사이트를 구축하여 2012년 1월부터 전 임직원이 매주 윤리경영교육을 이수하고 있습니다. 이를 통해 전사차원의 교육참여를 확대하고, 선물반송센터를 운영하여 임직원과 윤리경영에 대한 가치를 공유하고 있습니다.

Mega-Trend Leader



영업이익 1조 660억 달성

호남석유화학은 안정적인 생산과 공정운영 역량을 바탕으로 탄력적인 영업전략을 통해 2011년 영업이익 1조 660억 원이라는 최대실적을 달성하였습니다. 2010년 말레이시아 타이탄 케미칼 인수를 비롯한 해외사업 비중을 확대하는 성과가 있었습니다.



우즈벡 사업진출

호남석유화학은 우즈베키스탄 사업에 진출하여 수르길(Surgil) 프로젝트를 추진하고 있습니다. 이 프로젝트는 아랄해 인근 1,300억㎡(LNG 환산 시 9,600만 톤, 원유 환산 시 8억3,000만 배럴)의 매장량이 확인된 수르길 가스전의 개발·생산 및 가스화학플랜트 건설·운영을 포함한 사업입니다.



2012년 에틸렌생산능력 국내1위

호남석유화학은 2012년 5월 여수공장 NCC공장의 증설을 완료하여, 연간 211만 톤(여수: 100만 톤, 대산: 111만 톤)으로 국내 1위의 에틸렌 생산능력을 확보하게 되었습니다.

Eco-Friendly Leader



여수공장 목표관리제 우수대응사업장 수상

호남석유화학의 여수사업장은 정부의 정책추진에 적극 협력하고, 온실가스·에너지 종합관리 시스템 구축을 완성한 공로를 인정받아 2011년 온실가스·에너지 목표관리제 유공자 시상식에서 우수대응사업장 상을 수상하였습니다.



CDP 원자재 부문 리더기업 선정

호남석유화학은 2011년 탄소정보공개 프로젝트(CDP, Carbon Disclosure Project) Korea Awards에서 탄소 정보 공개와 기후변화 대응성과를 인정받아 2년 연속 원자재 부문 리더기업으로 선정되었습니다.



대용량 배터리 사업진출

호남석유화학은 미래 영속기업으로서 성장성을 확보하기 위해 대용량 배터리 사업을 추진하고 있습니다. 이에 따라 2011년 4월부터 미국 ZBB 에너지사와 함께 대용량 에너지 저장매체인 화학흐름전지(CFB, Chemical Flow Battery)의 공동연구를 진행하고 있습니다.

Community Leader



인재경영 대상

호남석유화학은 글로벌 선도업체 수준의 경영시스템 구축과 글로벌 경쟁력을 갖춘 인재를 양성하는 데 역량을 집중한 공로를 인정받아 한국능률협회컨설팅에서 주관하는 2011년 한국의 경영대상에서 인재경영대상을 수상하였습니다.



동반성장 펀드 운영

호남석유화학은 협력사 금융지원의 일환으로 500억 원 규모의 동반성장펀드를 조성하여 중소 협력사에 저리의 운영자금을 지원하는 프로그램을 시행하고 있습니다. 이 펀드는 일회성이 아닌 지속적으로 운용되는 제도로서 중소 협력사가 실질적인 금융혜택을 받을 수 있으며, 자금운용에 큰 도움이 될 것으로 기대하고 있습니다.



그린 크레딧 사업 추진

호남석유화학은 대·중소기업 동반성장 강화를 위해 2011년부터 대기업이 중소기업의 온실가스 감축을 위해 자금 및 기술 등을 지원하고, 감축실적의 일부를 크레딧으로 이전 받는 지식경제부 주관의 그린 크레딧 사업에 참여하고 있습니다.

About this Report

본 보고서는 호남석유화학의 지속가능한 발전을 위한 노력과 결실을 담은 다섯 번째 지속가능경영보고서입니다. 본 보고서가 이해관계자와 함께 성장하고자 하는 호남석유화학의 소통의 기회가 되기를 바랍니다. 호남석유화학은 향후에도 매년 지속가능경영보고서를 발간할 계획입니다.

보고서 작성 원칙

GRI(Global Reporting Initiative) G3.1 가이드라인을 기준으로 작성되었으며, ISO 26000 사회책임국제표준 내용을 반영하였습니다. 데이터 수집 기준이 GRI 지표규약과 다르거나, 과거 보고서에 적용된 산출기준이 변경된 경우에는 해당지표에 관련 내용을 기술하였습니다.



보고 기간 및 범위

본 보고서의 보고기간은 2011 회계연도인 2011년 1월 1일부터 12월 31일까지입니다. 주요 정량적인 성과지표의 경우 이해관계자 여러분의 이해를 돕기 위해 최근 3년간의 데이터를 함께 공개하였습니다. 주요 정성적인 이슈와 활동의 경우 2012년 상반기까지의 진행경과를 반영하였습니다. 보고주체인 호남석유화학의 지속가능경영 활동과 성과는 본사와 대전 연구소, 여수사업장, 대산사업장의 지속가능경영 관련 정보를 포함하고 있습니다.

제 3자 검증

호남석유화학은 공개정보의 신뢰도를 높이고, 보고와 관련한 내부 프로세스를 개선하기 위해 매년 독립적인 전문기관의 검증을 받고 있습니다. 제 3자 검증결과는 본 보고서에 수록된 검증의견서를 통해 확인할 수 있습니다.

보고서 내용과 관련된 추가 정보를 확인할 수 있는 경우 아이콘을 별도로 표시했습니다.

 관련 동영상  관련 웹사이트

* 본 보고서는 홈페이지(<http://www.hpc.co.kr>)를 통해 열람이 가능하며, 다양한 이해관계자를 고려하여 국문과 영문으로 발간하고 있습니다. 최근 보고서는 2011년 9월에 발간된 '2010 지속가능경영보고서'입니다.

보고서 문의

주소 : 서울특별시 동작구 신대방2동 395-67 롯데타워 10층
 담당부서 : 기술경영팀
 전화 : 02-829-4181 팩스 : 02-840-0309
 이메일 : jinhyun@lottelpc.com

Contents

Overview 02 - 11

CEO Message	2
기업개요	4
Global Network	5
2011 Highlights	6
이해관계자 커뮤니케이션	8
이해관계자 설문조사	9
지속가능경영 주요 이슈	10

Sustainability Leader 12 - 19

지속가능경영 비전 및 전략	14
지속가능경영 체계	15
지배구조	17
윤리경영	18
위기관리 대응 시스템	19

Mega-Trend Leader 20 - 27

혁신경영	22
생산 및 공급능력 확대	25
주요 경영성과	26

Eco-Friendly Leader 28 - 43

저탄소 녹색경영	30
기후변화 대응	33
특집 -기후변화 위험과 기회에 대한 대응노력	36
환경관리	38
제품 환경성 관리	41
녹색문화 구축	43

Community Leader 44 - 57

동반성장	46
고객만족	49
일하기 좋은 기업	50
사회공헌	55

GRI G3.1 Index	58
ISO 26000	62
검증보고서	63

CEO Message



호남석유화학은 2012년에도 ‘아시아 최고 화학기업’이라는 목표를 향해 계속 나아가기 위하여 기존 사업의 수익 성장화, 고부가가치 사업육성, 신성장 동력의 유지 및 발굴을 강력히 추진하여 글로벌 경쟁력을 높이고 지속가능한 성장을 추구해나갈 것입니다.



존경하는 이해관계자 여러분!

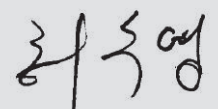
호남석유화학은 불안한 세계경제 및 수요 둔화 속에서도 안정적인 생산과 공정 운영 역량을 바탕으로 탄력적인 영업전략을 통해 2011년 매출 8조 4천억 원과 영업이익 1조 원이라는 사상 최대의 실적을 달성하였습니다. 국내에서는 여수 공장의 NCC(나프타 분해시설)를 증설하여 연간 211만 톤이 넘는 국내 1위의 에틸렌 생산시설을 확보하였습니다. 해외에서는 글로벌 경쟁력 강화를 위해 2010년 말레이시아 타이탄 케미칼사 인수를 비롯하여 2011년에는 미국 앨라배마 자동차소재 공장 준공 및 중국 허페이시 고기능성 플라스틱 공장 가동 등 해외사업 비중을 확대하였습니다. 호남석유화학은 3대 핵심사업으로 기초소재(Basic Chemical)와 기능성 소재(Advanced Material), 메가트렌드(Megatrend) 신사업 발굴 등을 선정하고, 목표 달성을 위해 기존사업의 신흥 국내 성장기회를 추가 확보하고, 고성장 사업을 집중 육성하며, 미래영속기업으로서의 성장성을 확보하기 위한 다양한 활동을 전개하고 있습니다.

호남석유화학은 기업의 지속가능한 발전을 위해 경영상의 외적 성장뿐만 아니라, 내적인 성장을 동시에 추구해 왔습니다. 매년 지속가능경영보고서 발간을 통해 호남석유화학의 지속가능경영 활동 및 성과를 이해관계자에게 보고하고 개선할 부분에 대한 의견 및 해결방법을 공유하여 투명한 경영환경 조성에 기여하였습니다. 저탄소 녹색경영 전략의 일환으로 친환경 제품개발 및 녹색구매를 확대하였으며, 에너지 절감을 통한 온실가스 저감과 녹색경영에 노력을 기울인 결과 석유화학업계 최초로 녹색경영체제(GMS, Green Management System, 지식경제부) 인증을 취득하였습니다. 또한 협력사와 상생협력관계를 강화하기 위해 협력사 금융지원의 일환으로 2012년 6월 현재 870억 원의 동반성장 펀드를 조성하여 운영하고 있습니다. 아울러 지역사회의 구성원으로서 사회적 책임을 다하기 위해 지역별 자원봉사단을 중심으로 한 나눔활동을 활발하게 실천해 왔습니다. 이와 같이 호남석유화학은 저탄소 녹색경영, 동반성장, 사회공헌활동 등을 지속적으로 추진한 결과 2011년에는 SR(Social Responsibility)대상 수상과 함께 다우존스 지속가능성 지수(DJSI) Asia Pacific에 신규편입되었으며, CDP(탄소정보공개프로젝트) Korea에서는 2년 연속 원자재 부문 리더기업으로 선정되는 성과를 거두었습니다.

호남석유화학은 2012년에도 ‘아시아 최고 화학기업’이라는 비전과 이를 달성하기 위한 큰 방향성을 유지하는 가운데, 환경변화에 따른 적극적이고 구체적인 실행계획을 수립하여 실천해 나갈 것입니다. 특히 기존 사업의 수익성 강화, 고부가가치사업 육성, 신성장 동력의 유지 및 발굴을 강력하게 추진하여 글로벌 경쟁력을 높이고 지속가능한 성장을 추구해 나갈 것입니다. 호남석유화학은 환경, 상생협력, 고객보호, 윤리, 사회공헌 등 각 분야별로 사회적 책임 이행을 위한 노력을 더욱 강화하여 모든 이해관계자와의 신뢰관계를 확보하고, 사회의 긍정적 변화창출을 통해 인류의 풍요로운 미래사회를 구현하겠습니다. 또한 내·외부 이해관계자의 기대 및 요구사항에 귀 기울이며 ISO 26000 등 사회책임경영에 대한 글로벌 표준의 요구사항을 경영활동에 반영하기 위해 노력하겠습니다. 호남석유화학은 꾸준히 한 길을 걸어온 석유화학업계의 선도기업으로서 경제·사회·환경적 측면을 고려한 균형적인 성장과 발전을 위해 그 역할을 충실히 수행해 나갈 것입니다.

이해관계자 여러분의 변함없는 지원과 지속적인 신뢰를 부탁드립니다.
감사합니다.

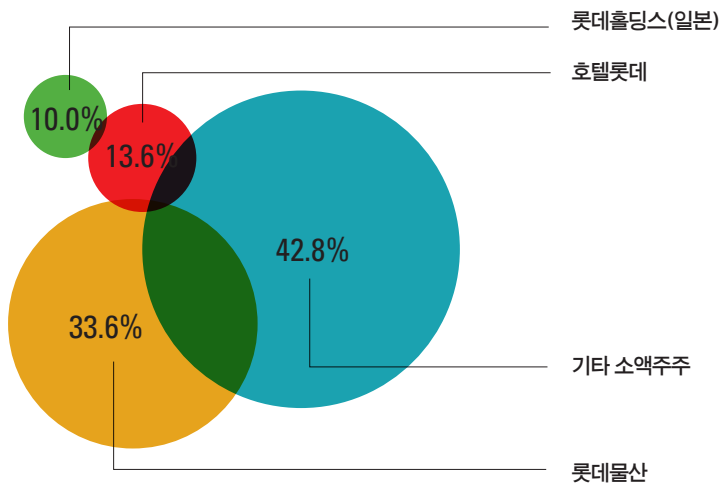
호남석유화학(주) 대표



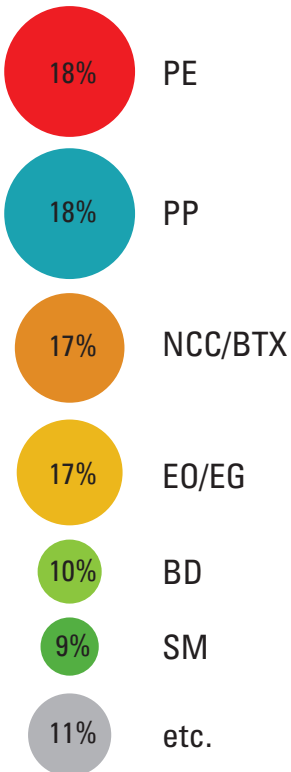
기업개요

호남석유화학은 1976년 설립 이래 기술개발에 주력하여 첨단 석유화학 기술을 국산화하고 국내 중화학공업 발전을 이끌어온 종합 석유화학 회사입니다. 탄탄한 설비 경쟁력을 토대로 기초유분, 화성, 합성수지 등의 제품군을 생산하고 있으며, 사업다각화와 경영효율화를 추진하기 위해 부설연구소를 두고 공정연구, 정밀화학, 친환경소재 분야 등을 집중연구하며 R&D 역량을 키우고 있습니다. 호남석유화학은 2018년 매출 40조 원의 '아시아 최고 화학기업'을 목표로 급변하는 경영환경 속에서도 꾸준히 성장하고 안정적인 이익을 내는 기업, 인류사회에 공헌하는 기업으로 자리매김하고자 끊임 없이 노력하고 있습니다.

주주의 내용



2011 제품별 매출비중



연혁

태동기 - Downstream 확장

- 1976 호남석유화학(주) 창립
- 1979 상업 생산 시작
- 1988 HDPE 제2공장 준공, PP 제2공장 준공

성장기 - Integration 완성 및 추가 확장

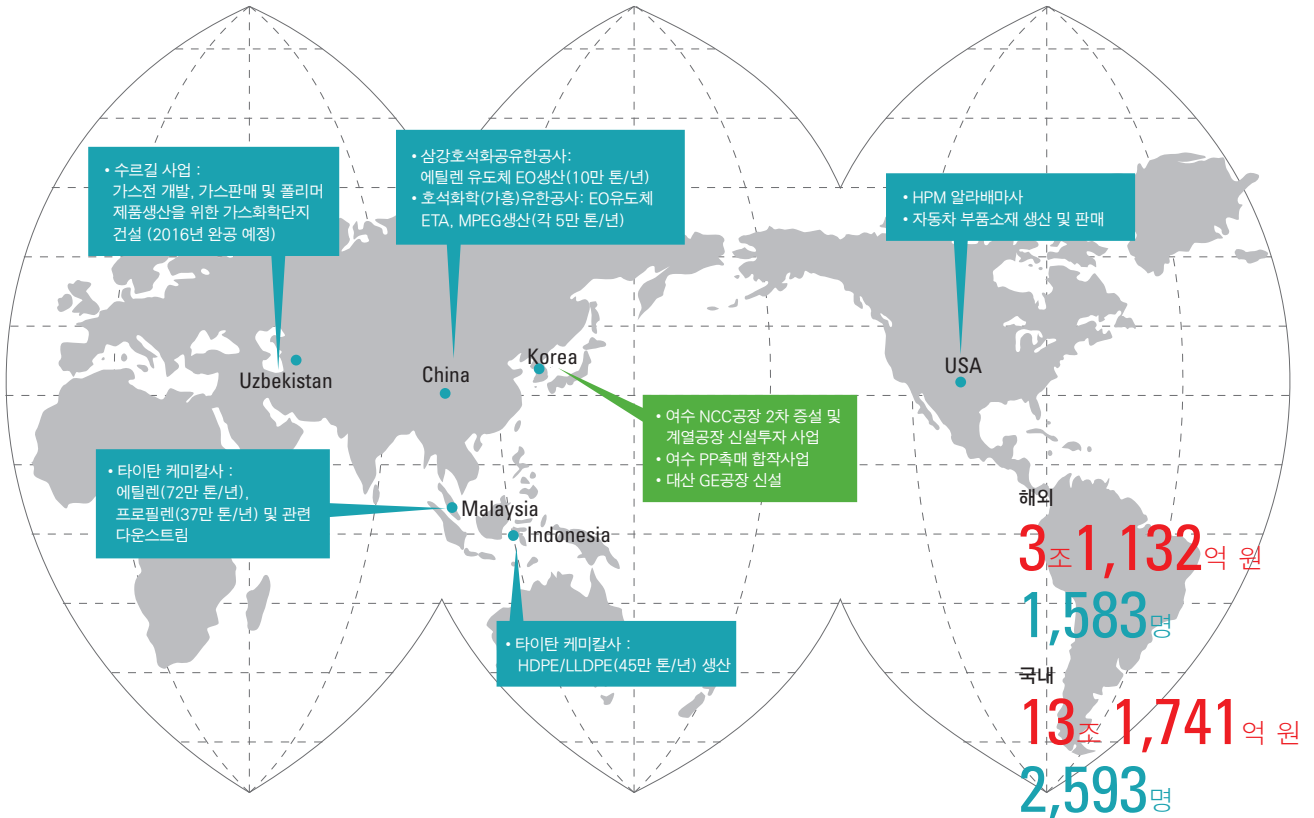
- 1991 거래소 상장, MEG 제2공장 준공
- 1992 Naphtha 분해 공장 완공

성숙기 - M&A 및 신증설, 해외 진출

- 2001 여수공장 증설
- 2003 현대 석유화학(롯데 대산유화) 인수
- 2004 (주)KP케미칼 인수
- 2006 대산 MMA(주) 설립
호석화학무연유한공사(중국) 설립
가흥호석공정소료유한공사(중국) 인수
- 2008 롯데 대산유화 증설
- 2009 롯데 대산유화 (대산공장) 합병
삼박LFT(주), (주)삼박 인수
- 2010 타이탄 케미칼(말레이시아), 데크항공(주) 인수
- 2011 미국 현지법인 HPM Alabama Corporation 설립

Global Network

호남석유화학은 자회사를 포함하여 연간 1,400만 톤 규모의 석유화학 제품을 생산하는 글로벌 화학기업입니다. 호남석유화학은 아시아 최고의 화학기업이 되기 위하여 2010년 말레이시아 타이탄 케미칼을 인수하여 생산 역량을 확대하였고, 우즈베키스탄의 수르길 사업에 진출하여 글로벌 경쟁력을 강화하고 있습니다.



₩ 매출액 : 백만 원 👤 임직원 : 명

국내 사업장	
본사	서울시 동작구 신대방 2동 395-67 롯데타워 8~11층 ₩ 340
여수공장	전라남도 여수시 중흥동 172번지 ₩ 3,843,506 👤 721
대산공장	충청남도 서산시 대산읍 독곶리 634번지 ₩ 4,619,978 👤 463
대덕연구소	대전광역시 유성구 장동 24-1 ₩ 174

자회사(국내)	
KP Chemical	서울시 동작구 신대방 2동 395-67 롯데타워 7층 PTA, PET, PX, PIA 등 ₩ 4,640,260 👤 620
삼박	충청남도 예산군 예산읍 간양리 144-1 LFT, WLFT, TPO 등 ₩ 58,126 👤 107
하오기술	충청남도 예산군 예산읍 간양리 133-1 EPP ₩ 5,858 👤 21
데크항공	전라북도 완주군 봉동읍 둔산리 948-13 탄소섬유 복합소재 ₩ 6,341 👤 147

자회사(해외)	
Titan Chemical Corp	말레이시아 Kuala Lumpur 에틸렌, PE, PP 등 ₩ 2,768,253 👤 1,396
가흥호석공정소로	중국 가흥시 경제개발구 PP계통 복합수지, LFT, EPP 등 ₩ 52,565 👤 125
호석화학무역(상해)유한공사	중국 상해, 북경, 청도, 광주 분공사 화학제품 판매업 ₩ 292,357 👤 62

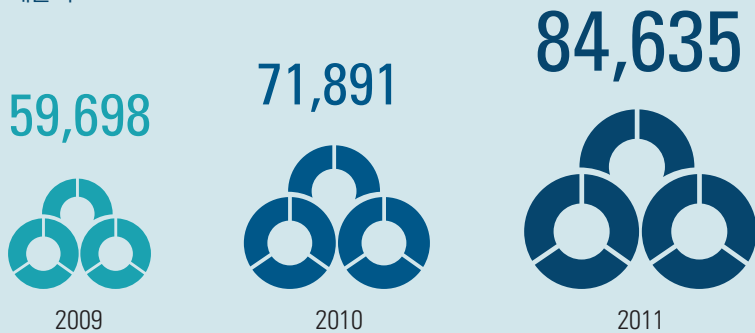
2011 Highlights

호남석유화학은 2011년에도 아시아 최고 화학기업으로의 도약을 위해 지속가능경영을 적극적으로 추진하였습니다. 끊임없는 핵심역량 개발, 도전적인 해외사업 발굴 노력 등에 힘입어 2011년 사상 최대의 매출 및 영업실적을 달성하였습니다. 또한 녹색경영, 인재양성 노력의 성과를 대내외에서 인정받아 CDP Korea 원자재리더기업 선정, DJSI 아시아 퍼시픽 편입, 대한민국 SR 대상, 인재경영대상 등을 수상하였습니다.

경제적 성과

호남석유화학은 에틸렌글리콜, 폴리프로필렌, 폴리에틸렌 등 주요 제품의 생산능력을 확대하여 국내 1위 생산능력을 확보하고, 매출 8조 4천억 원과 영업이익 1조 7천억 원의 실적을 거두었습니다.

매출액 (단위:억 원)



15.1% ↑



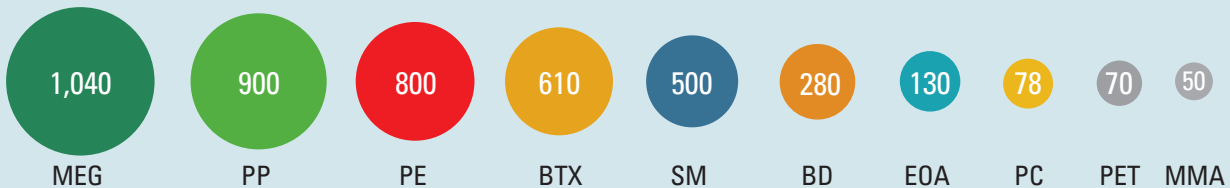
EBITDA (단위: 억 원)



558

현금배당총액 (단위: 억 원)
호남석유화학은 이해관계자들과 기업의 이익을 공유하고 있습니다.

제품별 생산능력 (단위:천 톤/년)



항목	2009	2010	2011
영업이익 (억 원)	7,176	9,039	10,660
EBITDA (억 원)	9,500	11,052	12,722
당기순이익 (억 원)	7,967	7,843	7,486
현금배당총액 (억 원)	478	558	558
연구개발비 (백만 원)	15,247	22,832	29,206

환경적 성과

호남석유화학은 사업 전 부문에 걸쳐 저탄소 녹색경영을 추진하고 있으며, 녹색경영 관련활동과 성과에 대해 지속적으로 평가 및 관리해오고 있습니다. 2018년 온실가스 30% 감축(2009년 원 단위 기준) 및 매출액 대비 친환경 제품 매출 30% 달성을 목표로 적극적으로 기후변화의 위기를 기회로 만들어나가고자 합니다.

환경투자비용 (단위:백만 원)

37,412



2009

39,069



2010

54,744



2011

20.0% ↓



매출액 대비 온실가스 배출 원 단위 (단위: tCO₂/억 원)



73.0%

폐기물 재활용률

녹색기업으로서 폐기물 배출량 감소와 폐기물 재활용률 제고를 위해 노력하고 있습니다

사회적 성과

호남석유화학은 사회의 구성원으로서 다양한 이해관계자들과 함께 성장하고 있습니다. 임직원들에게는 동기부여가 되는 근무환경을 제공하고 있으며, 고객사 및 협력사와는 긴밀한 협력관계를 통한 가치창출과 동반성장의 기회를 모색하고 있습니다. 아울러 지역사회와 함께하는 따뜻한 기업이 되고자 노력하고 있습니다.

사회공헌비용 (단위:백만 원)

2,800



2009

4,300



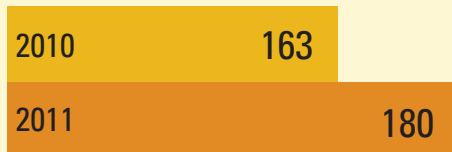
2010

4,700



2011

10.4% ↑



복리후생비 (단위: 억 원)

여성인력비율



7.4%

장애인비율



1.5%

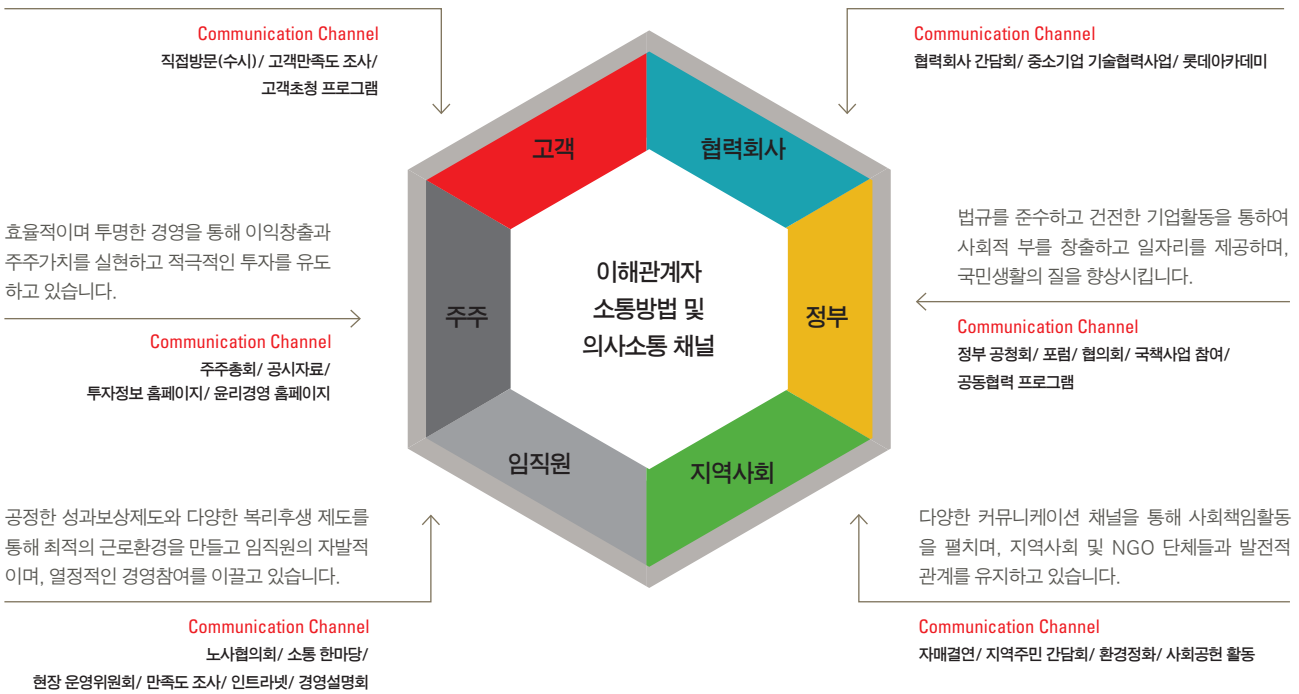
호남석유화학은 다양성을 존중하며, 여성 인력 및 장애인의 채용을 확대해 나가고자 합니다.

이해관계자 커뮤니케이션

호남석유화학은 이해관계자와의 다양한 의사소통 채널을 기반으로 기업의 지속가능경영 활동에 대한 이해관계자의 기대 및 요구사항을 파악하고 있습니다. 이러한 활동을 위해 호남석유화학은 경영활동에 직·간접적으로 영향을 주고 받는 모든 조직 또는 개인을 이해관계자로 정의하고, 이해관계자 그룹을 고객, 주주, 임직원, 협력회사, 정부, 지역사회로 명확히 구분하며, 의사소통 채널 및 방법을 정립하였습니다. 특히 이해관계자 참여를 확대하고 이해관계자의 의견을 종합적으로 분석하기 위해 고객, 임직원, 협력회사, 지역사회 등을 대상으로 호남석유화학의 지속가능경영에 대한 정기적인 설문조사를 실시하고 있습니다. 호남석유화학은 지속가능경영 전략수립 시 이해관계자의 관심이슈에 대한 적절한 대응전략을 수립하여 실행함으로써 이해관계자의 가치제고를 위해 노력하고 있습니다.

정기적인 고객만족도 평가, 고객초청 세미나 등을 통해 급변하는 시장과 고객의 요구사항에 귀 기울이며, 고객만족을 극대화하고 있습니다.

협력회사들에 공정한 기회를 제공하고 투명거래를 통해 상호이익이 되도록 유기적 상생협력관계를 구축하고 있습니다.



주요 협회 가입 현황(2011년 기준)			
전국경제인연합회	한국상장회사협의회	서산 / 여수 상공회의소	한국안전전문기관협의회
한국경영자총협회	한국생산산업본부	한국관세물류협회	한국화학물질관리협회
한국산업기술진흥협회	전국경제인연합회(한국경제연구원)	환경보전협회	한국인사관리협회
한국석유화학협회	한일경제협회	한국가스안전공사	Asia Business Council
대한세무협회	한국계면활성제접착제공업협동조합	한국소방안전협회	EPCA (European Petrochemical Association)
서울상공회의소	한국화학공학회	한국전력기술인협회	
한국무역협회	한국화학관련학회연합회	한국공학한림원	
한국고분자학회	한국공정경영연합회	지속가능발전기업협의회	
한국능률협회	사단법인 한국엔지니어링클럽	한국동원소협회	

이해관계자 설문조사

호남석유화학은 지속가능경영 관련 주요 내·외부 이해관계자들의 기대와 요구사항을 파악하기 위해 호남석유화학의 지속가능경영 활동에 관한 평가와 관심도에 대해 2012년 5월 9일부터 5월 20일까지 온라인 설문조사를 실시하였습니다. 본 조사는 주요 내·외부 이해관계자들을 대상으로 경제적 지속가능성, 사회적 지속가능성, 환경적 지속가능성의 3가지 영역 및 주요 이슈와 관련하여, 호남석유화학의 활동에 대한 평가와 중요하게 고려해야 하는 수준 정도에 대해 설문하였습니다.

호남석유화학 지속가능경영 활동에 대한 이해관계자 평가

내부 이해관계자					외부 이해관계자				
매우 미흡	미흡	보통	잘함	매우 잘함	매우 미흡	미흡	보통	잘함	매우 잘함
0.0%	1.2%	8.9%	49.8%	40.1%	0.0%	0.4%	8.2%	49.4%	42.0%
0.2%	2.4%	19.2%	42.4%	30.8%	0.4%	1.2%	19.3%	48.6%	30.5%
0.7%	1.0%	20.4%	51.4%	26.4%	0.8%	0.8%	23.5%	47.3%	27.6%
0.0%	5.5%	26.2%	43.8%	24.5%	2.5%	6.2%	20.2%	41.6%	29.6%
0.5%	7.9%	30.5%	42.5%	18.5%	1.2%	4.1%	25.5%	45.3%	23.9%
1.0%	8.2%	33.9%	38.0%	19.0%	0.5%	2.5%	26.3%	46.5%	24.3%
0.4%	1.4%	21.6%	51.7%	24.5%	2.1%	3.3%	15.6%	49.4%	29.6%
1.2%	9.4%	29.8%	38.2%	21.4%	1.2%	2.5%	28.0%	42.8%	25.5%

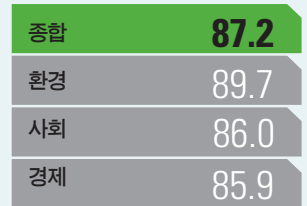
외부 이해관계자 설문결과

호남석유화학은 외부 이해관계자를 대상으로 영역별 지속가능경영 활동 관심도에 대해 설문조사를 진행한 결과 환경(89.7점) > 사회(86.0점) > 경제(85.9점) 순으로 나타났으며, 호남석유화학의 지속가능경영활동에 대한 종합적인 관심도는 87.2점(100점 만점 기준)입니다. 특히 지속가능경영 3가지 영역의 관심도는 비교적 고르게 나타났으나 '환경적 지속가능성 활동'에 대한 관심도에 비하여 '경제적·사회적 지속가능성 활동'은 상대적으로 낮게 나타났습니다.

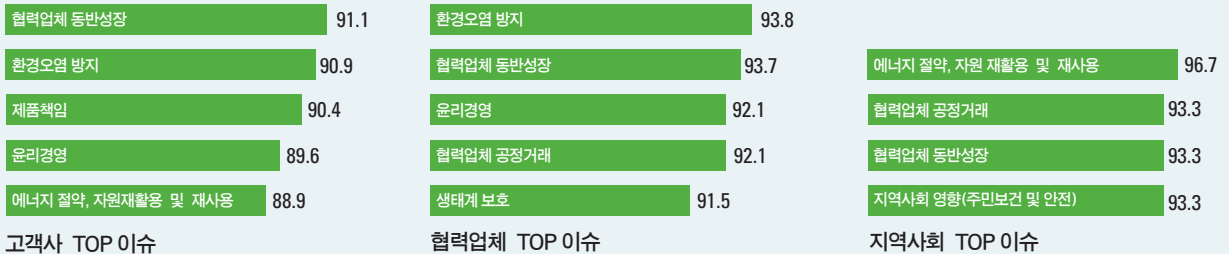
외부 이해관계자 설문조사 결과 (단위: 점)

- 협력업체 동반성장 92.7
- 에너지 절약, 자원 재활용 및 재사용 92.3
- 환경오염방지 91.6
- 협력업체 공정거래 91.3
- 온실가스배출저감 89.7

(단위: 점)



이해관계자 그룹별 TOP 이슈 (단위: 점)



고객사 TOP 이슈

협력업체 TOP 이슈

지역사회 TOP 이슈

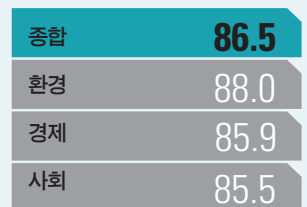
내부 이해관계자 설문결과

호남석유화학은 내부 이해관계자를 대상으로 지속가능경영 활동에 대한 종합적인 관심도를 조사한 결과 86.5점(100점 기준)으로 나타났으며, 영역별 지속가능경영 활동 관심도에 대해서는 환경(88.0점) > 경제(85.9점) > 사회(85.5점) 순으로 나타났습니다. 호남석유화학의 임직원들은 지속가능경영 3가지 영역 중 '환경적 지속가능성 활동'에 대해 높은 관심도를 보인 데 비해 '경제적·사회적 지속가능성 활동'에는 상대적으로 낮은 관심도를 나타냈습니다.

내부 이해관계자 설문조사 결과 (단위: 점)

- 기술/제품개발 91.1
- 임직원 보건과 안전 91.1
- 환경오염방지 90.8
- 윤리경영 90.7
- 인권존중 89.2

(단위: 점)



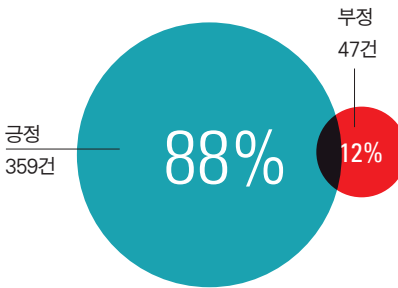
지속가능경영 주요 이슈

중요성 분석(Materiality Analysis)

호남석유화학은 매년 지속가능경영에 대한 이해관계자들의 기대와 요구사항을 파악하여, 경영의사결정 과정에 반영하기 위해 중요성 분석을 실시하고 있습니다. 중요성 분석은 내·외부 이해관계자들에 의해 파악된 다양한 지속가능경영 이슈를 이해관계자 관심도와 기업 영향력 측면으로 분석한 후 우선순위화하는 과정을 말합니다. 호남석유화학은 중요성 분석을 통해 지속가능경영보고서의 보고내용 선정뿐만 아니라, 지속가능경영 활동에 대한 진단 및 요소별 위험요인을 파악하여 이해관계자 관점을 고려한 지속가능경영을 추진하기 위해 노력하고 있습니다.

미디어 분석

긍정/부정 기사 노출빈도



● 긍정 ● 부정

경제 영역 노출빈도

86% 14%

환경 영역 노출빈도

100%

사회 영역 노출빈도

97% 3%

중요성 분석 프로세스

호남석유화학은 중요성 분석을 진행하기 위해 미디어 분석, 동종업계 벤치마킹, CSR 지침 및 표준 분석, 기업 경영정책 등 지속가능경영과 관련된 다양한 정보들을 조사하여 주요 이슈를 파악하였습니다. 파악된 이슈들에 대해서 이해관계자 설문조사와 내부 평가를 통해 이해관계자 관심도 및 기업에 미치는 영향도를 고려하여 호남석유화학의 지속가능경영 중요이슈를 도출하였습니다.

STAGE 1

이해관계자 관심도(Stakeholder Interest)

Test 1

미디어 분석

지속가능경영 이슈 관련 미디어 노출 분석

Test 2

동종업계 CSR 이슈 분석

동종업계 지속가능경영 우수기업의 CSR 이슈 분석

Test 3

CSR 지침 및 표준 분석

글로벌 CSR 표준(GRI 가이드라인, ISO 26000 등) 분석

Test 4

외부 이해관계자 설문

호남석유화학의 외부 이해관계자 설문조사를 통한 이해관계자 주요 관심사 파악

STAGE 2

기업에 미치는 영향도(Business Impact)

Test 5

기업 경영정책 분석

호남석유화학 내부의 경영방침, 추진과제, KPI 등을 분석하여, 내부에서 중요하게 관리 중인 지속가능경영 이슈 파악

Test 6

내부 인식도 조사

호남석유화학의 내부 이해관계자(임직원) 대상 설문조사를 통해 내부의 인식도 파악

STAGE 3

중요 이슈 도출

중요성 분석 결과

호남석유화학의 지속가능경영관련 이슈에 대한 중요성 분석결과에 따르면 임직원의 보건과 안전, 저탄소 녹색경영, 기후변화대응, 동반성장 등 10개의 중요 이슈에 대해 이해관계자 관심도 및 호남석유화학에 미치는 영향력이 모두 높은 것으로 나타났습니다.

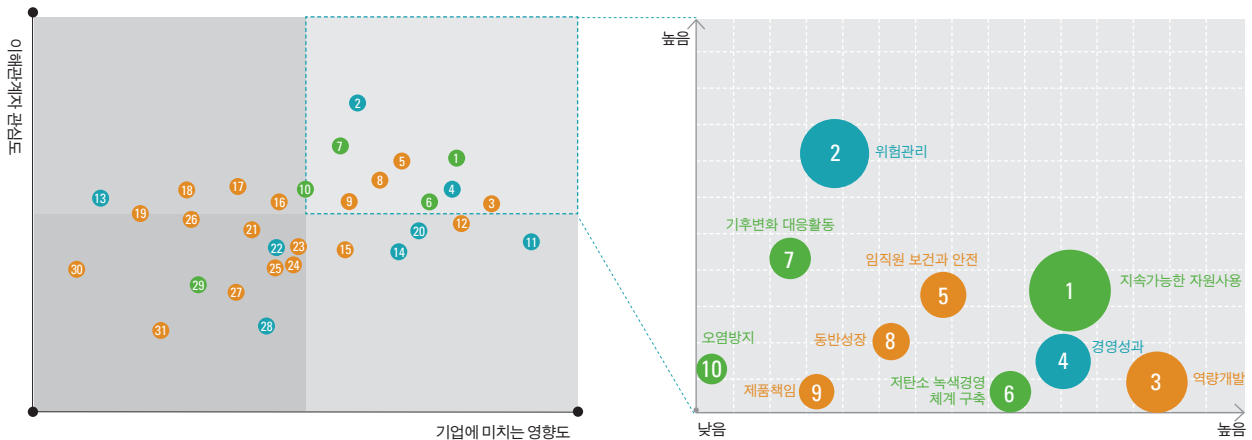


2011 지속가능경영 중요 이슈

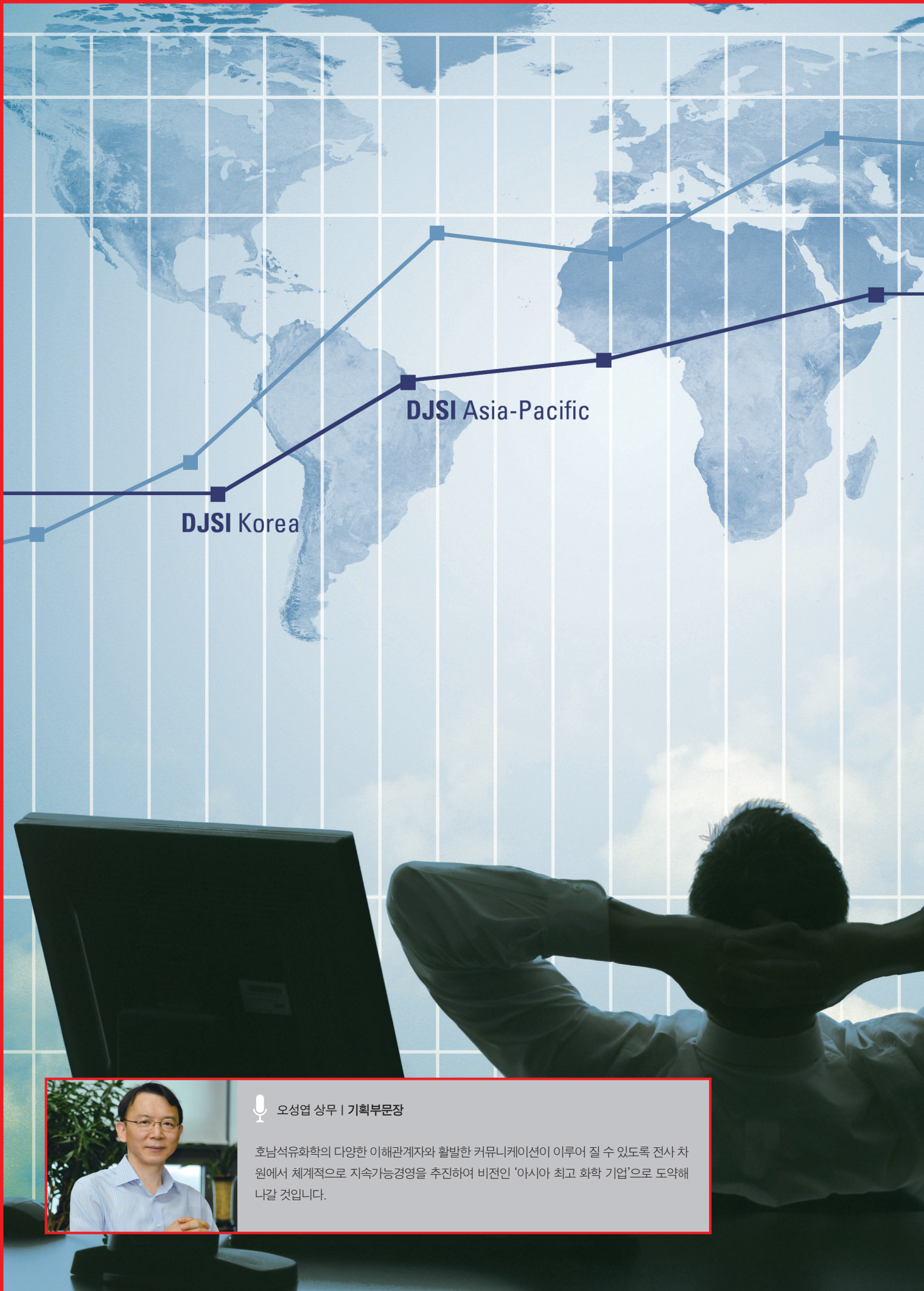
호남석유화학의 2011년 지속가능경영 중요 이슈로는 경제, 환경, 사회영역에 대한 이슈들이 고르게 도출되었습니다. 특히 호남석유화학은 에너지 다 소비업종으로서 위험관리 및 기후변화 대응, 저탄소 녹색경영에 대한 중요성이 강조되고 있으며, 대기업과 협력사의 상생협력 및 동반성장 이슈에 대한 이해관계자의 관심과 기대사항도 높은 것으로 나타났습니다. 호남석유화학은 이해관계자들의 의견을 충분히 수렴하여, 중요 이슈들에 대해 대응 현황을 파악하는 한편 적극적으로 지속가능경영 활동을 개선해 나가도록 하겠습니다.

- 1 지속가능한 자원사용
- 12 노사관계
- 23 윤리경영
- 2 위험관리
- 13 경영일반
- 24 사회공헌
- 3 역량개발
- 14 명성
- 25 소비자(고객사) 커뮤니케이션
- 4 경영성과
- 15 근로조건 개선
- 26 공정경쟁
- 5 임직원 보건과 안전
- 16 인권경영 체계 수립
- 27 다양성과 평등한 기회
- 6 저탄소 녹색경영 체계 구축
- 17 이해관계자 참여
- 28 마케팅
- 7 기후변화 대응활동
- 18 소비자(고객사) 보건 및 안전
- 29 생태계보호
- 8 동반성장
- 19 지역사회 영향
- 30 책임있는 정치참여
- 9 제품책임
- 20 지배구조
- 31 소비자(고객사) 정보보호
- 10 오염방지
- 21 인권침해 방지 활동
- 22 경영환경

● 경제 ● 환경 ● 사회



구분	중요이슈	이슈 내용	페이지
경제	경영성과	2018년 매출 40조 원 달성을 위한 전략적 해외사업 확장 및 사업모델 다각화 가능성	P. 22~27
	위험관리	내·외부 경영환경의 불확실성으로 인한 리스크 노출 가능성과 파급 영향력	P. 19
환경	저탄소 녹색경영 체계 구축	제품생산에서부터 기업의 녹색문화에까지 전사차원의 저탄소 녹색경영 실천을 위한 전략 수립과 시스템 구축	P. 30~32
	기후변화 대응활동	국내외 기후변화로 인한 위험 및 기회의 영향분석을 통한 대응 방안 마련 및 실행	P. 33~37
	오염방지	제품생산 및 공정에서 발생하는 오염배출 관리, 방지노력 및 성과	P. 38~40
	지속가능한 자원사용	환경영향을 최소화하기 위한 에너지효율 및 절약 현황과 지속가능한 자원 사용 및 제품 생산	P. 38, 40, 42
사회	임직원 보건과 안전	화학산업 특성을 고려한 사업장의 환경, 안전, 보건 수준 개선활동 및 성과	P. 41, 53
	역량개발	인력육성과 핵심인재 개발을 위한 다양한 교육프로그램 개발 및 제공	P. 51
	동반성장	협력사와의 상생협력을 위한 지원활동 및 성과	P. 46~48
	제품책임	제품 관련 법규를 준수하여 제품생산단계에서 A/S, 리콜까지의 품질 관리 및 개선 활동	P. 42, 49



DJSI Korea

DJSI Asia-Pacific



오성엽 상무 | 기획부문장

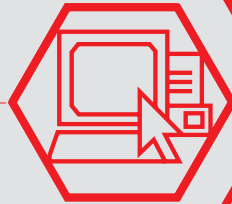
호남석유화학의 다양한 이해관계자와 활발한 커뮤니케이션이 이루어 질 수 있도록 전사 차원에서 체계적으로 지속가능경영을 추진하여 비전인 '아시아 최고 화학 기업'으로 도약해 나갈 것입니다.

지속가능경영의 리더
체계적인 전략과 실천으로
지속가능경영의 새로운 길을 열어갑니다

DJSI World

SR Winner

대한민국 SR 대상 수상



Ethics
Website

윤리경영 웹사이트 구축



DJSI Asia-Pacific

2011 DJSI Asia-Pacific 신규 편입

전략방향

호남석유화학은 경제·사회·환경 관련 부서의 유기적인 업무협조를 통해 전사적인 차원의 지속가능경영을 실천하고 있으며, 중점 추진 분야별로 주관 조직을 선정하고, 각 분야별 추진활동을 파악·정의하여 실행하고 있습니다.

추진활동

- 지속가능경영 실행력 강화: 지속가능경영에 대한 성과평가체계 구축 및 확산
- 윤리경영 체질화: 윤리경영 시스템 활성화를 위한 포상제도 및 윤리제안제도 도입·정착
- 리스크 관리역량 강화: 리스크 요인의 측정, 통제, 대응방안에 대한 통합 리스크 관리 프로세스 구축·운영

지속가능경영 비전 및 전략

비전 및 전략

호남석유화학은 꾸준히 걸어온 석유화학업계의 선도기업으로서, 기업의 장기적이고 지속가능한 성장을 추구하고 있습니다. 이를 달성하기 위해 2018년까지 매출 40조 원을 목표로 비전인 '아시아 최고 화학기업'으로 도약하고자 합니다. 아울러 핵심 가치인 고객중심, 창의성, 열정, 협력, 성과주의를 경영원칙으로 하여 모든 이해관계자와의 신뢰관계를 확보하고, 사회의 긍정적 변화창출을 통해 인류의 풍요로운 미래사회를 구현하겠습니다.



지속가능경영 추진방향

호남석유화학은 이해관계자의 요구사항을 바탕으로 분야별 추진방향을 정하여, 경제·사회·환경적 측면을 고려한 균형적인 성장과 발전을 위한 활동을 추진하고 있습니다. 또한 다양한 이해관계자의 가치창출을 통한 사회공헌을 위해 핵심 역량 강화, 현장 경영, 인재 양성, 녹색 경영, 브랜드 경영의 5개 중점 분야를 경영방침으로 설정하였습니다.

경영 방침				
핵심 역량 강화	현장 경영	인재 양성	녹색 경영	브랜드 경영
가장 잘 할 수 있는 분야에 역량을 집중하여 주력 사업 분야에서 경쟁력을 확보하고 연관사업으로 확장	고객, 임직원, 협력업체, 지역사회 등 현장의 의견을 지속적으로 청취하고 사업전략에 반영	우수한 인재를 채용하고 업계 최고 수준의 인재로 양성하여 미래성장을 주도할 글로벌 인재로 육성	에너지 절감과 혁신을 통한 친환경 제품을 공급함으로써 사회의 지속가능한 성장과 환경에 대한 책임을 수행	우리의 제품이 최고의 고객만족을 제공하고 신뢰를 받을 수 있도록 하여 회사 및 제품의 글로벌 프리미엄 브랜드 도약

대외평가

사회책임투자지수 편입

호남석유화학은 2011년 한국거래소가 발표하는 사회책임투자지수에 편입되어 지속가능경영 기업으로의 성과를 인정받았습니다. 사회책임투자지수에는 주가지수운영위원회가 매년 시가총액과 거래대금, 지속가능경영 활동 내용 등을 심사하여 선정한 70개 우수기업이 포함됩니다.

DJSI(다우존스 지속가능성 지수) Asia Pacific 신규 편입

호남석유화학은 다우존스와 SAM(Sustainable Asset Management)이 선정하는 다우존스 지속가능성 지수(DJSI, Dow Jones Sustainability Index) 평가 결과 아시아-퍼시픽(Asia-Pacific) 부문에 2011년 신규 편입되었습니다. DJSI Asia-Pacific은 평가 대상인 아시아 태평양 지역 600개 기업 중 산업별 최상위 20%의 기업만 편입될 수 있으며, 2011년 DJSI Asia-Pacific에는 2010년 기준 24개 기업이 추가되고, 10개 기업이 제외되어 총 156개 기업이 등록되었습니다. 아울러 2011년에도 DJSI Korea에 3년 연속 편입되었습니다.

CDP(Carbon Disclosure Project) Korea 원자재 부문 리더기업 수상

호남석유화학은 2011년 탄소정보 공개와 기후변화대응 성과를 인정받아, 2년 연속 원자재 부문 리더기업으로 선정되었습니다. CDP(탄소정보공개 프로젝트)는 기후변화 이슈와 관련한 전 세계 금융투자기관이 주도하는 글로벌 이니셔티브로 매년 전 세계 주요 상장기업에 탄소경영관련 정보를 요청하고, 이를 수집하여 기후변화 관련 투자에 이용할 수 있도록 돕고 있습니다. CDP Korea에서는 2011년 국내 200대 상장기업을 대상으로 탄소정보공개와 성과를 분석하여 수상기업을 선정하였습니다.

대한민국 SR(Social Responsibility) 대상 수상

호남석유화학은 2011년 신품질 컨벤션 시상식에서 'SR(Social Responsibility, 사회적 책임) 대상'을 수상하였습니다. 이는 호남석유화학이 녹색경영전략의 수립과 GEMS 구축, 지속가능경영보고서를 통한 이해관계자와의 소통, 에너지 절감과 온실가스 저감, 노사대화합 선언, GWP 활동, 협력사 동반성장 추진 등 사회적 성과를 객관적으로 인정 받은 결과라 할 수 있습니다.



2011 DJSI Asia-Pacific 선정



대한민국 SR 대상 수상



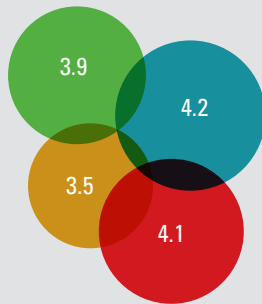
2011 지속가능경영관련 수상내역	
• 한국노사협력대상	• 2011 일터 혁신 대상(최우수상)
• 대한민국 SR(사회적 책임)대상	• 자원순환 선도기업 대상
• 전국자원봉사대축제 우수상	• 온실가스·에너지 목표관리제 우수대응 사업장
• 노사문화우수기업	• 녹색경영 우수사업장
• 인촌상(산업기술부문)	• DJSI(다우존스 지속가능성 지수) Asia Pacific 신규편입
• 2011 노사문화 대상	• CDP(Carbon Disclosure Project) 원자재 부문 리더기업
• 2011년 한국의 경영대상(인재경영부문 대상)	

지배구조

이해관계자 설문

호남석유화학은 투명한 지배구조를 위해 노력하고 있습니다.

●고객사 ●협력사 ●지역사회 ●임직원



평가 점수
매우 좋음(5점) ————— 매우 미흡(1점)

이사회 구성 및 운영

호남석유화학은 독립적인 이사회 구성 및 운영을 통해 투명경영을 실천하고, 이해관계자와 기업의 가치 극대화를 통해 지속가능한 발전을 실현해 나가고 있습니다. 호남석유화학의 이사회는 경제, 사회, 환경 전 분야에 걸쳐 의사결정을 총괄하는 최고 의사결정기구로서 총 7명의 이사로 구성되어 있으며, 이 중 4명은 독립적인 사외이사입니다. 이사회는 관계법령 및 정관에 의하여 회사경영의 기본방침 및 업무집행에 관한 중요한 사항을 의결하는 기구이므로 회사의 경영활동을 가장 잘 파악하고 있는 대표이사가 이사회의 의장을 겸임하도록 함으로써 효율적으로 이사회를 운영하고 있습니다. 이사의 보수는 연간 보수 한도액을 정기주주총회에서 결정하고, 구체적인 지급액 및 지급방법에 대해서는 대표이사에게 위임하여 회사의 경제·사회·환경적 경영성과와 개인성과에 근거하여 보상하고 있습니다. 또한 특정 의결안에 대하여 이해관계가 있는 이사는 의결권을 행사하지 못하게 함으로써 이해관계상의 충돌을 미연에 방지하고 있으며, 임직원은 이사회의 결의가 필요한 사항에 대해 노사협의회를 거쳐 이사회의 승인을 요청할 수 있습니다. 2011년에는 총 6회의 이사회가 개최되었으며, 대표이사 선임, 말레이시아 타이탄 케미칼사 주식 인수 후속 일정 진행 건에 관한 의결을 비롯하여 총 18건의 의결을 논의하였습니다.

대표이사	신동빈: 남, 회장 허수영: 남, President & CEO
사내이사	최태현 이사(영업): 남, 현 호남석유화학(주) 모노머사업 본부장
사외이사	조승식 이사(법무): 남, 전 대검찰청 형사부장 정해왕 이사(금융): 남, 전 한국은행 금융경제연구원 원장 금동화 이사(기술): 남, 전 KIST 원장 김경하 이사(제품): 남, 전 롯데쇼핑(주) 상품총괄 부문장

감사위원회

호남석유화학의 감사위원회는 이사의 업무집행에 대한 사후적 감사는 물론 의사결정 단계에서부터 예방적·사전적 감시기능에 중점을 두어 부패와 충돌의 위험을 원천 차단함으로써 밝고 건전한 조직문화를 정착시켜 나가고 있습니다. 이 위원회는 3인의 사외이사로 구성되며, 모든 감사위원은 주주총회에서 선임되고 당사 정관에서 임기를 정함으로써 감사위원회의 독립성을 보장하고 있습니다. 감사위원회 회의는 감사위원회 규정에 의거하여 최소 3개월에 1회 이상 개최되고 있습니다.

주주권리 보호

호남석유화학은 '공시통제시스템' 운영을 통해 사업보고서와 분기·반기보고서 등 정기보고서는 물론 주요 경영사항에 관한 정보를 정확하고, 신속하게 공시함으로써 주주의 알 권리를 존중하고 있습니다. 아울러 일정액 이상의 소액주주도 상법 등 관계법령과 정관에 따라 이사 또는 이사회에 대하여 이해관계가 있는 일정한 사항을 주주총회의 목적사항으로 할 것을 제안할 수 있습니다. 또한 회사의 회계장부의 열람 청구, 임시주주총회의 소집청구 및 이사의 해임 청구 등 다양한 소수주주권을 행사할 수 있습니다.

윤리경영

단계별 윤리경영 로드맵

Phase 1 (~2010년)

기본 활동 유지

- 명절 윤리경영 서한 발송
- CEO 윤리경영 실천사항 시달(명절, 연말, 필요시)
- 윤리규범 실천 자기서약서 작성 및 제출



Phase 2 (~2012년 상반기)

시스템 구축 및 교육

- 윤리경영 시스템 구축
- 윤리경영 및 시스템 교육
- 윤리경영 홍보



Phase 3 (~2012년 하반기)

윤리경영 체질화

- 윤리경영 시스템 활성화
- 윤리경영 포상제도 도입
- 윤리 제언 제도 도입

윤리 경영 사이트

<http://ethics.lottechem.com/main.asp>

신문고 운영 성과 (단위: 건)

총 14

협력업체	5
선행제보	1
불친절	1
영업문의	5
불만	2

2011 CP 운영성과

자회사 공정거래 실무 교육	<ul style="list-style-type: none"> • 영업 사원 워크숍 강의, 자회사 파견자 공정거래 교육 • 대규모 기업 집단 소속사의 공시, 출자제한, 채무 보증 	<ul style="list-style-type: none"> • 공정거래법상 공시 의무 • 주식 소유 현황 등 공정위 신고 의무
공정거래 이론 교육-자회사공정거래 매뉴얼	<ul style="list-style-type: none"> • 대규모 기업 집단 소속회사의 공정거래법상 의무 • 불공정거래 행위의 유형 • 끼워 팔기 규제 	<ul style="list-style-type: none"> • 신규 계열편입회사의 의무 • 하도급 관련 규제
공정거래 준수 서약서 징구	<ul style="list-style-type: none"> • 영업부서의 공정거래 준수 서약서 징구 	<ul style="list-style-type: none"> • 자회사 공시 관련 매뉴얼 교부, 교육
공정거래 이슈 검토	<ul style="list-style-type: none"> • 신규 자회사 공정거래 담당 조직 정비 지원 • 해외 자회사 공정거래 준수 가이드라인 배포 	<ul style="list-style-type: none"> • 기타 공정거래 이슈 점검(48회)

추진체계

호남석유화학은 기업경영의 투명성을 확보하고, 기업의 사회·윤리적 책임을 다하기 위해 윤리경영을 도입하여 추진하고 있습니다. 아울러 윤리사무국을 설치하여, 윤리경영의 지속적인 실천과 투명한 조직문화 정착에 노력하고 있습니다. 또한 단순히 윤리경영을 도입하는 데 그치지 않고, 윤리경영을 평가하고 보상하는 등의 시스템 구축을 위한 단계별 로드맵을 수립하였습니다.

추진활동

호남석유화학은 전 임직원이 참여하여 윤리규범에 대한 명확한 원칙과 기준을 전파할 수 있도록 2009년부터 임직원의 윤리경영 자기서약서 작성을 시행하고 있습니다. 매년 명절기간에는 윤리경영 강조기간으로 설정하여 거래업체에 대표이사 명의의 윤리경영 서한을 발송하고 있으며, 2011년에는 설날 275개 업체와 추석 699개 업체에 서한을 발송하였습니다. 또한 매주 전 임직원을 대상으로 한 반부패 및 윤리경영 관련 사이버 교육을 실시하고 있습니다. 호남석유화학은 본사와 사업장 내 인적·물적 자산을 보호하기 위해 2011년 12월 말 기준으로 127명의 보안인력을 운영하고 있습니다. 특히 고객, 비즈니스 파트너 등 방문객의 인권보호를 담당하는 보안인력을 대상으로 정기적으로 안전 사고 예방 및 고객응대 절차에 대한 교육을 실시하고 있습니다. 이 외에도 호남석유화학은 내·외부 이해관계자들의 의견 및 불만사항 등을 수렴하기 위해 홈페이지에 신문고를 운영하고 있으며, 접수된 모든 내용은 관련 부서에 전달하여 신속하게 대응조치하고 있습니다. 2011년 윤리경영 웹사이트를 구축하여 선물반송 센터를 운영하고 있습니다.

공정거래 자율준수 프로그램(CP, Compliance Program)

호남석유화학은 경영활동에 따른 공정거래관련 제반 법규를 자율적으로 준수하고, 불공정거래행위 등의 사전예방차원에서 2006년 공정거래 자율준수 프로그램을 도입하였습니다. 이에 따라 공정거래편람을 작성·배포하여 업무 매뉴얼로 활용하고 있으며, 현업부서를 대상으로 관련 법규의 개정 내용 등에 대해 정기적인 교육을 실시하고 있습니다. 아울러 주요 사업부문을 대상으로 사내 진단을 실시하고 있으며, 신규사업, 영업, 구매 등 사업 전반에 대하여 공정거래 전문가의 사전검토를 받아 법규위반 가능성을 사전 예방하는 등 공정거래법 위반 여부를 자체적으로 점검할 수 있도록 내부시스템을 갖 추고 있습니다. 또한 공정거래법 준수여부에 대한 모니터링을 주관하기 위해 이사회를 통해 공정거래자율준수 관리자를 선임하고, 매년 2회 운영결과를 이사회에 보고하고 있습니다. 아울러 이러한 공정거래 자율준수 관련 활동을 자회사로 확대·실시하여 운영하고 있습니다. 호남석유화학은 2011년 공정거래법규를 위반하거나 과징금을 부과 받은 사례는 없습니다.

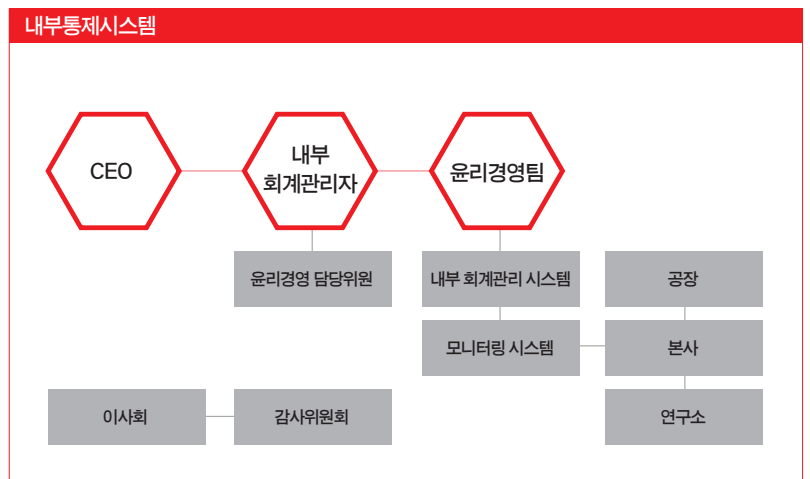
위기관리 대응 시스템

리스크 관리체계

호남석유화학은 내·외부 환경의 불확실성이 심화되는 상황에서 리스크의 노출 가능성과 파급 영향력이 증가함에 따라 잠재적인 경영위험에 대한 전략적 차원의 리스크 관리 역량을 강화하고 있습니다. 이에 따라 대표이사를 비롯한 전략경영팀, 법무팀, 일반지원팀, 생산팀 등 각 팀의 위기관리 담당자와 외부전문가들로 구성된 위기관리팀(CMT, Crisis Management Team)을 조직하고, 경영위원회와 비상대책위원회를 운영하고 있습니다. 또한 경영상 중대한 리스크 요인의 측정, 통제, 대응방안을 통합적으로 관리할 수 있도록 관리 프로세스를 구축·운영하여 전사 차원의 리스크 대응력을 높이고 있습니다.

내부통제 시스템

호남석유화학은 회사 내부의 회계관리제도 모범 기준 등 규제관련 법규 및 제도 등을 효율적으로 통제하기 위한 내부통제 시스템을 구축·운영하고 있습니다. 이에 따라 경영진과 담당조직은 업무 프로세스를 분석하여 사업활동의 수행과 신뢰성에 중요한 영향을 미치는 리스크를 파악하고, 그 리스크에 대해 내부통제가 적절히 기능하는지 여부를 평가·확인하고 있습니다. 이러한 평가결과는 이사회 및 감사위원회에 보고하고, 감사위원회와 외부감사인으로부터 검토 및 인증을 받습니다. 2011년 윤리경영팀에서 정기·수시특별감사를 실시한 결과 내부통제 위반 및 부패건수는 발생하지 않았습니다. 호남석유화학은 내부통제를 통해 사업운영에 관련되는 법령 준수 및 사업경영의 유효성과 효율성을 향상시키고, 재무보고의 신뢰성을 확보하고 있습니다.



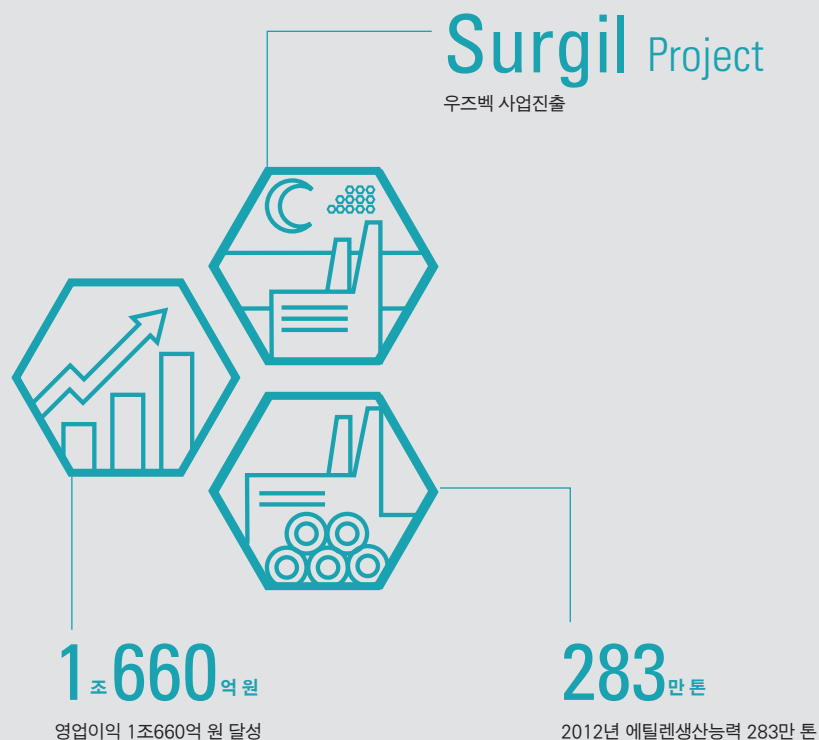


황대식 팀장 | 신성장추진팀

호남석유화학은 2018년 매출 40조 원 달성 목표에 한걸음 한걸음 다가가고 있습니다. 2011년 사상 최대 영업이익 달성은 호남석유화학 전 임직원이 흘린 땀이 맺은 결실입니다. 호남석유화학은 신성장동력을 발굴하고, 사업영역을 해외로 확대하면서 점차 핵심역량을 키워가고 있습니다. 글로벌 시장을 선도하는 리더기업으로 자리매김할 호남석유화학의 내일이 기다려집니다.



미래 변화의 리더 창의적인 사업과 기술로 아시아 최고 화학기업의 꿈을 이뤄갑니다



전략방향

호남석유화학은 '아시아 최고 화학기업'이라는 비전과 2018년 매출 40조 원을 달성하기 위해 신흥국내 성장기회 추가 확보, 고성장사업 집중 육성, 미래영속기업으로의 성장성 확보를 추진하고 있습니다.

추진활동

- 3대 핵심사업 추진: 기초소재, 기능성 소재, 메가트렌드 신사업 추진
- R&D 역량강화: 연구·개발 분야에 대한 지속적인 투자와 지원
- 신기술 개발: 고부가가치 제품개발을 위한 기능성 소재분야의 연구개발 주력

혁신경영

홍보영상 SBS CNBC 'KOREA REPORT'

 www.hpc.co.kr/06_Prcenter/movie.asp

3대 핵심사업










호남석유화학은 2018년 '아시아 최고 화학기업'이라는 비전 아래 매출 40조 원을 달성하기 위해 전략적 해외사업 확장과 미래 신사업 발굴을 통해 사업모델의 다각화를 추진하고 있습니다. 이에 따라 기초소재(Basic Chemical)와 기능성 소재(Advanced Material), 메가트렌드(Megatrend) 신사업을 3대 핵심사업으로 선정하였습니다. 호남석유화학은 핵심사업 추진을 통한 기존사업의 원가경쟁력 제고, 신흥 수요시장으로의 사업확장, 기능성 소재사업을 위한 기술력 확보 등을 중심으로 해외사업 비중을 확대하고자 합니다.

기초소재(Basic Chemical) 사업의 글로벌 경쟁력 강화

호남석유화학은 2012년 5월 국내 여수공장에 NCC(나프타 분해시설) 증설사업을 완료하여, 연간 국내 1위인 211만 톤의 에틸렌 생산시설을 확보하게 되었습니다. 한편 자동차와 가전제품에 사용되는 폴리프로필렌(PP)의 중국 내 폭발적인 수요증가에 대응하기 위해 중국 PP복합수지 생산규모를 연간 2만 5,000톤으로 확대하였습니다. 아울러 중국 베이징에 추가로 연간 1만 5,000톤 규모의 ABS와 MMA, PP를 생산하는 컴파운딩 공장을 신설하는 방안을 추진하고 있습니다. 호남석유화학은 기초소재의 해외 생산 비중을 지속적으로 확대할 계획이며, 이를 통해 인도네시아, 인도, 아프리카 등 신흥시장 진출 및 개발을 모색하고 있습니다.

기능성 소재(Advanced Material)의 상용화 기술개발

호남석유화학은 고부가가치인 기능성 소재의 집중개발을 위해 중국 가흥삼강화공과 합작해 연간 10만 톤 규모의 에틸렌옥사이드(EO)생산공장을 건립하고 있습니다. 여기서 생산된 EO를 이용하여 독자적으로 에탄올아민(ETA) 생산공장까지 확장할 계획입니다. 이와 함께 자동차 경량화 플라스틱 부품개발에도 주력하여 자동차의 저공해 경량화, 철강 및 유리 대체 소재 개발에 중점을 두고 복합수지 사업의 기술력 확보와 엔지니어링 플라스틱(EP) 소재 개발을 추진하고 있습니다.

추가 사업 영역	자원/에너지 사업 정유&가스 및 천연 자원/에너지 등 → 신사업 기회 확보 <div style="text-align: right; font-size: 24px; font-weight: bold;">0조원 → 10+α조원</div>		
핵심 사업 영역	Basic Chemical  올레핀과 방향족 등 현 주력 사업 신흥국 내 성장 기회 추가 확보 <div style="text-align: center; font-size: 24px; font-weight: bold;">9조원 → 18조원</div>	Advanced Material  Performance Material 및 Value-added Chemical 고성장사업 집중 육성 <div style="text-align: center; font-size: 24px; font-weight: bold;">0.5조원 → 7조원</div>	Megatrend  Green Life Science 사업 등 신사업 미래 영속기업으로 성장성 확보 <div style="text-align: center; font-size: 24px; font-weight: bold;">0조원 → 5조원</div>
	솔루션 제공 소재완비 고객 니즈 맞춤		
	수요 산업	 자동차 기계  전자 IT  건설 환경  발전 에너지  소비재  바이오 제약	

주요 기능성 소재

LFT(Long Fiber Thermoplastic) 자동차, 가전용 고강도 경량 소재로 쓰이며, 열가소성 장섬유 복합재입니다. LFT는 사출 성형이 가능한 복합수지 제품으로 망상 구조의 장섬유에 의해 보강되어 강성 및 내충격성이 탁월하게 개선되었습니다.

PP 나노 복합재 자동차 내·외장 경량화 부품으로 상용화를 준비 중인 친환경 플라스틱입니다. PP 나노 복합재는 PP에 나노 물질인 나노클레이를 섞어 기존 물질보다 가볍게 하면서도 강도를 높일 수 있어 최종 제품인 자동차 부품의 경량화로 자동차 연비 개선 효과를 기대할 수 있습니다.

LOTTMER(Lotte + Elastomer) PVC 대체(무독성)물질로 자동차, 건축, 의료 및 생활용품에 사용되는 열가소성 엘라스토머입니다. LOTTMER는 상온에서는 열경화성 가교 고무의 물성을 나타내지만 열을 가하면 녹아서 열가소성수지 성형 장비로 손쉽게 가공이 가능하며, 재활용이 가능한 친환경 무독성 제품입니다.

탄소 복합재(Carbon Composites) 탄소복합재는 강철 대비 4배 이상의 고강도와 고탄성을 가지면서도 알루미늄보다 50% 이상 가벼운 차세대 경량화 소재로 항공 부품, 풍력발전 날개, 자동차 부품 등에 적용 가능합니다.

메가트렌드(Megatrend) 신사업 발굴

호남석유화학은 미래 연속기업으로서 성장성을 확보하기 위해 다양한 메가트렌드 신사업을 발굴 및 추진하고 있습니다. 이에 따라 2011년 4월부터 미국 ZBB 에너지사와 공동으로 대용량 에너지 저장매체인 화학흐름전지(CFB, Chemical Flow Battery)의 공동연구를 진행하고 있습니다. 아울러 2012년 상용화 수준의 500KWh급 '3세대 아연-브롬 화학흐름전지(V3. Zn-Br CFB)'를 개발하여, 사업성 검증을 위한 신재생에너지 연계 실증사업을 실시할 예정입니다. 아연-브롬 화학흐름전지는 안정성과 가격 경쟁력 면에서 대용량으로 개발하기에 적합한 방식으로 향후 지속적인 사업성 개선을 통해 2015년까지 4,000~5,000억 원 규모의 매출을 목표로 하고 있습니다.

자동차 경량화 소재 부품

LFT WLFT

LFT Long Fiber Thermoplastics (열가소성 장섬유 복합재)

SUPRAN은 삼박 LFT 고유의 특허기술에 의해 만들어진 망상 구조의 장섬유에 의해 보강된 복합재로 강성과 내충격성이 탁월해 주로 금속 대체 용도로 사용되는 고분자 신소재입니다.

WLFT Woven Long Fiber Thermoplastics (열가소성 직조 장섬유 복합재)

WLFT와 LFT를 혼합 성형한 복합 수지 제품으로 두 재료의 혼성 구조에 의해 기계적인 강도와 내한, 내열성이 탁월한 경량화 소재입니다.

차량 앞쪽 내장재

Arm Rest Core
Door Plate Module(DPM)
Knee Bolster
I/P Air Bag Part

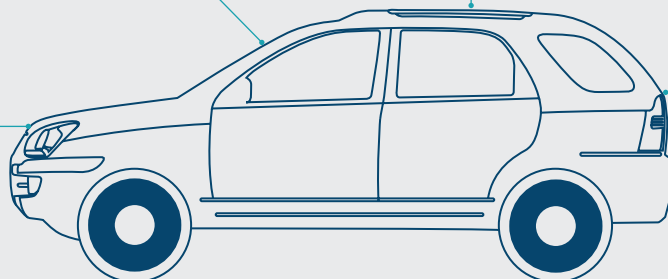
Pedal Module
Noise Shield
Center Console

차량 지붕

Roof Mold
Sun Roof Frame
Drip Rail

차량 헤드 부분

Water Deflector
Battery Tray
Fan Shroud
Front End Module(FEM)
Engine Cover
Junction Box

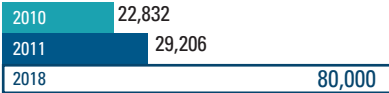


차량 뒤쪽 내외장재

Seat Back
Seat Pan
Bumper Beam(2.5mile)
Bumper Beam(IIHS)
Luggage Board
Load Floor

연구개발비 (단위: 백만 원)

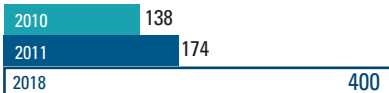
2018 Target **80,000**



친환경 합성소재 개발 및 이를 이용한 창호개발 등 16건에 대해 정부보조금(23억 9천만 원)을 지원받음

연구개발인력 (단위: 명)

2018 Target **400**



R&D 역량강화

호남석유화학은 기업의 경쟁력 향상을 위해 신기술 연구·개발 분야에 대한 지속적인 투자와 지원을 실시하고 있습니다. 특히 대덕연구소는 2005년 국제시험소 인정협력체인 ILAC로부터 ILAC-MRA 사용승인을 받아 분석시스템을 갖춘 공인 시험검사기관으로서, 호남석유화학의 신기술 연구·개발에 주력하는 싱크탱크의 역할을 담당하고 있습니다. 아울러 자체적인 연구개발뿐만 아니라, 정부 및 과제별 전문성을 가진 국내외 연구기관과의 공동연구를 통해 첨단 신기술 개발과 R&D 역량을 강화하고 있습니다. 이 밖에도 2018년까지 연구개발 인력을 현재 174명에서 400명으로 확충하고, 연구개발 비도 292억 원에서 800억 원으로 확대할 예정이며, 이를 위해 기존 연구동 옆에 연면적 12만여 m²의 연구동 증축을 추진하고 있습니다.

신기술 연구개발

호남석유화학은 축적된 경험과 지식을 바탕으로 3대 핵심사업 추진전략과 연계하여 기초소재(Basic Chemical), 기능성 소재(Advanced Material), 메가트렌드(Megatrend)분야의 연구개발을 중점적으로 수행하고 있습니다. 특히 고부가가치 제품 개발을 위한 기능성 소재분야의 연구개발에 주력하여 자동차 소재, 신재생에너지 소재, 전기전자 소재, 친환경 소재 기술개발을 활발히 추진하고 있습니다. 호남석유화학은 신기술 분야에 대한 연구개발의 추진과 확대를 2011년 53건의 특허 출원과 17건의 특허를 등록하였습니다.

특허 출원 및 관련 매출실적	2009	2010	2011
특허 출원(건)	41	35	53
특허 등록(건)	8	18	17
특허 등록제품 매출액(억 원)	2,907	3,733	5,584
특허 등록제품 매출량(천 톤)	232	275	322

연구분야

Basic Chemical

- 고분자 공정/촉매 연구
- 고분자 가공기술
- 기초 화성 연구

Advanced Material

- 자동차 소재
- 신재생에너지 소재
- 전기전자 소재
- 건축 소재
- 고부가 케미칼

Megatrend

- 에너지저장
- 바이오화학
- 수처리

생산 및 공급능력 확대

여수공장 생산능력 확대

에틸렌 공장은 1990년 초기설비 대비 약 290% 생산능력을 확대하였으며, 연간 생산능력이 100만 톤으로 향상되었습니다.

76 → 100만 톤
에틸렌

폴리에틸렌(PE)은 국내 최초 자체기술력으로 신규 공장을 증설하여 연간 생산능력을 약 80% 향상시켜 68만 톤을 생산할 수 있게 되었습니다.

38 → 68만 톤
폴리에틸렌

호남석유화학은 국내 최초 자체 기술력으로 폴리프로필렌(PP) 신규공장을 증설하여, 연간 생산능력이 70만 톤에 이르게 되었습니다.

40 → 70만 톤
폴리프로필렌

5년 연속 무재해 사업장

여수공장은 에틸렌 생산부문에서 2500일 연속운전 달성, 대산공장은 단일공장 최초로 2년 연속 에틸렌 100만톤을 생산하는 성과를 거두었습니다.

제품 생산능력 확대

호남석유화학은 신규 생산설비 증대를 통해 제품의 양적·질적 성장과 동시에 글로벌 경쟁력 강화에 기여하고 있습니다. 2012년 5월까지 약 2년에 걸쳐 총 5,200억 원을 투자하여, 여수공장에 에틸렌 공장과 폴리에틸렌(PE) 및 폴리프로필렌(PP) 공장을 신규 증설하였습니다. 이에 따라 여수공장은 연간 에틸렌 생산능력을 기존 76만 톤에서 100만 톤으로 확대하였으며, 폴리에틸렌은 기존 38만 톤에서 68만 톤으로, 폴리프로필렌은 기존 40만 톤에서 70만 톤으로 생산능력을 향상시켰습니다. 특히 에틸렌 공장은 1990년 최초 건설 이후 현재까지 초기 설비 대비 약 290%의 생산능력을 확보하게 되었습니다. 또한 호남석유화학은 여수공장과 대산공장의 생산량을 포함하여 에틸렌 연간 211만 톤(자회사인 말레이시아 타이탄 케미칼사의 생산능력을 합치면 283만 톤), 폴리에틸렌 110만 톤, 폴리프로필렌 120만 톤이라는 제품 생산능력을 확보하여 국내 1위의 생산능력을 갖추게 되었습니다. 호남석유화학은 국내 처음으로 폴리에틸렌(PE)과 폴리프로필렌(PP) 공장을 자체 기술력으로 설계에서부터 건설까지 담당하였으며, 향후 우즈베키스탄과 인도네시아 등 해외사업 진출에 이러한 증설 노하우를 적극 활용할 계획입니다.

원료 공급능력 확보

최근 중동지역에서 자국이 보유한 저가의 에탄가스를 원료로 하는 폴리에틸렌 생산 공장을 대규모로 신규증설함에 따라 세계 석유화학 시장에 큰 위협이 되고 있습니다. 이에 호남석유화학은 풍부한 저가원료의 공급능력을 확보하여 원가경쟁력 확보 및 고부가가치 석유화학제품의 안정적 생산을 위해 해외자원 개발사업을 적극적으로 추진하고 있습니다. 특히 현재 추진하고 있는 우즈베키스탄 수르길(Surgil) 프로젝트는 아랄해 인근 1,300억 m^3 (LNG 환산 시 9,600만 톤, 원유 환산 시 8억3,000만 배럴)의 매장량이 확인된 수르길 가스전의 개발·생산 및 가스화학플랜트 건설·운영을 통합한 사업입니다. 호남석유화학은 24.5%의 지분율로 한국건설산업 대표하여 참여하고 있으며, 향후 수르길 단지가 상업가동될 경우 대규모 천연가스와 에탄크래커에서 연간 40만 톤 규모의 에틸렌을 비롯하여 고밀도 폴리에틸렌(HDPE)를 연간 36만 톤, 폴리프로필렌(PP)을 연간 8만 톤 생산할 예정입니다. 또한 현지 생산된 제품 및 부산물은 우즈베키스탄, 서유럽, 독립국가연합(CIS), 중국 등으로 판매하여 해외시장 진출을 확대할 계획입니다.

안정적 공정관리

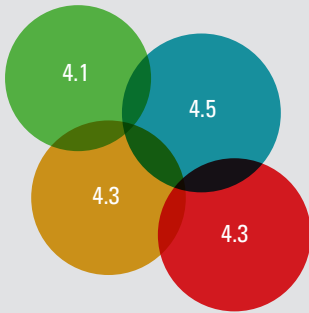
호남석유화학은 공장가동률 증가와 설비 안전성 제고를 위해 2005년부터 임직원의 제안을 바탕으로 공정을 개선하는 PRIME 활동을 도입하였습니다. 생산혁신을 위한 TPM(Total Productive Management) 활동을 통해 설비의 유지 및 관리, 작업환경 개선, 원가절감 등을 지속적으로 실천하고 있습니다. 이에 따라 여수공장과 대산공장은 생산규모, 연속생산 시간, 무재해 인시(人時) 등 석유화학업종에서 유례없는 기록들을 달성하고 있으며, 2011년 두 공장 모두 5년 연속 무재해 사업장을 기록하였고, 특히 여수공장은 지난 2005년 6월 26일부터 에틸렌 생산부문에서 2500일 연속운전 달성, 대산공장은 단일공장 최초로 2년 연속 에틸렌 100만 톤을 생산하는 성과를 거두기도 하였습니다.

주요 경영성과

이해관계자 설문

호남석유화학은 경제적 가치창출을 통해 지속적인 성장과 발전을 이루고 있습니다.

●고객사 ●협력사 ●지역사회 ●임직원



평가 점수
매우 좋음(5점) ————— 매우 미흡(1점)

호남석유화학은 협력사 지원을 위해 500억 원 규모의 동반성장펀드를 구성하고, 2011년 말 현재 58개 협력사에 대해 경제적 지원을 수행하였습니다.

58개

직접경제효과

호남석유화학은 신사업 발굴, R&D 투자, 해외시장진출 등 다양한 경영혁신을 통해 지속적인 성장을 실현하고 있습니다. 아울러 이러한 경영활동을 통해 창출된 경제적 가치는 주주, 임직원, 협력사, 지역사회 등 다양한 이해관계자와 함께 나누고자 합니다. 2011년에는 매출 8조 4천635억 원을 달성하였으며, 이해관계자에게 배분된 경제적 가치는 총 6조 3천912억 원으로 전년 대비 12% 증가하였습니다.

간접경제효과

국내 산업발전 기여

오늘날 석유화학산업은 주요 국가 기간산업일 뿐만 아니라, 정보통신, 나노, 바이오 등 첨단산업의 발전을 가능케 하는 소재산업으로서의 역할을 해오고 있습니다. 석유화학 산업은 국내 산업발전을 앞장서 이끌어 왔으며, 경제발전에도 크게 기여하였습니다. 오늘날 석유화학산업은 세계 5위의 입지를 차지하고 있으며, 국내에서도 자동차, 철강, 반도체 다음으로 4위의 생산규모를 기록하고 있습니다. 호남석유화학은 미래를 여는 국내 첨단산업의 발전 및 브리지 산업으로서의 역할을 완수하기 위해 신기술 연구개발에 대한 투자를 지속적으로 확대할 계획입니다.

지역사회 고용창출

호남석유화학은 2012년까지 총 2년 동안 여수공장에 나프타 분해공장(NCC)과 폴리에틸렌(PE) 및 폴리프로필렌(PP) 설비를 확충하였습니다. 이에 따라 여수시와 공장증설에 대한 MOU를 체결하고 건설공사에 지역인력을 우선 채용함으로써 공장증설기간 동안 연 10만 명의 고용창출 효과 및 36명을 신규채용하는 효과를 가져왔으며, 준공 이후에도 공장가동을 위해 약 50명을 신규채용할 계획입니다. 호남석유화학은 지역사회와의 지속적인 연계활동을 통해 지역사회의 발전 및 고용창출에 기여하겠습니다.

협력업체 경제적·기술적 지원

호남석유화학은 협력사 지원을 위해 500억 원 규모의 동반성장펀드를 구성하고, 2011년 말 현재 58개 협력사에 경제적 지원을 수행하였습니다. 또한 전문기술 및 역량이 부족한 협력사를 대상으로 연구소와의 생산기술 공동연구개발 및 마케팅 지원을 통해 협력사의 제품 상업화 등 다양한 기술지원사업을 추진하고 있습니다.

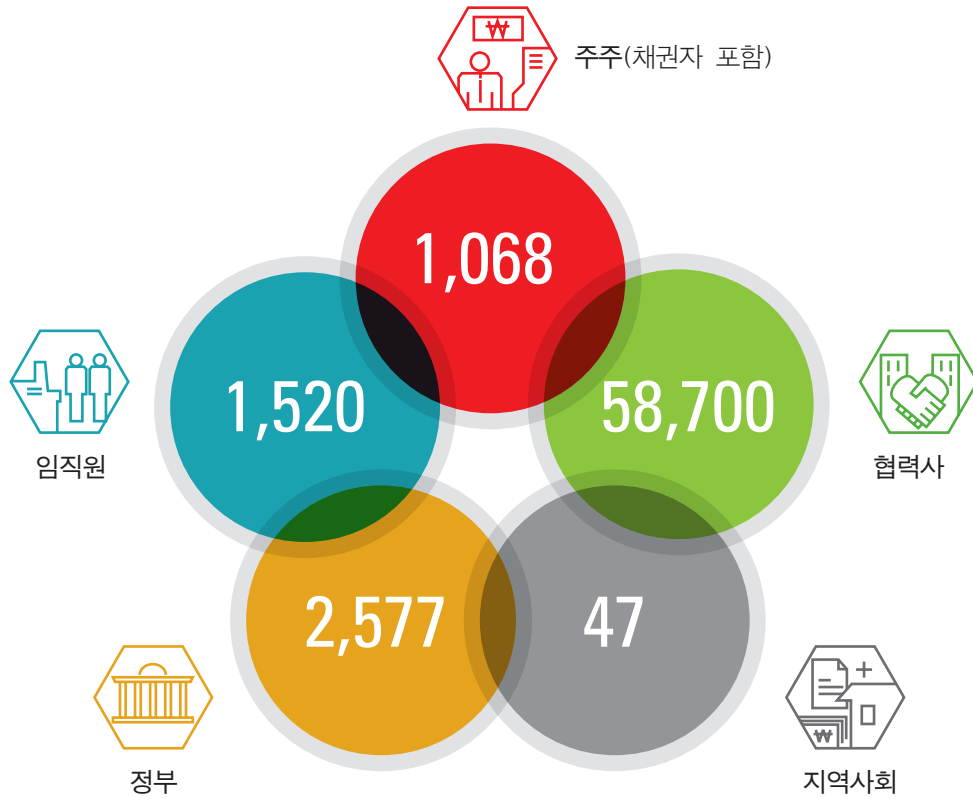
소외계층 지원

호남석유화학은 지역사회 내 아동센터와 협력하여 소외계층의 어린이들에게 체험학습 기회제공 및 공부방 후원을 추진하고 있습니다. 호남석유화학은 사회공헌활동의 일환으로 소외계층 및 지역사회의 어려운 이웃에게 다양한 방법을 통해 아낌없는 지원을 하기 위해 노력하겠습니다.

요약 손익계산서	(단위: 억 원)		
	2009	2010	2011
매출액	59,698	71,891	84,635
영업이익	7,176	9,039	10,660
경상이익	8,533	10,178	10,064
당기순이익	7,967	7,843	7,486
EBITDA	9,500	11,052	12,722

*2009, 2010년은 K-GAAP를 기준으로 작성된 개별재무제표이며, 2011년은 K-IFRS를 기준으로 작성된 별도재무제표임

2011 경제적 성과배분 (단위: 억 원)



경제적 성과배분		(단위: 억 원)		
		2009	2010	2011
주주 및 채권자	현금배당총액	478	558	558
	이자	526	499	510
임직원	임금	1,155	1,224	1,243
	퇴직급여	106	130	97
	복리후생비	160	163	180
협력사	원재료구입비	39,866	51,755	58,500
	용역구입비**	138	166	200
지역사회	기부금	28	43	47
정부	법인세	566	2,335	2,577
합계		43,005	56,873	63,912

*2009, 2010년은 K-GAAP를 기준으로 작성된 개별재무제표이며, 2011년은 K-IFRS를 기준으로 작성된 별도재무제표임

**용역구입비는 본사부문과 제조부문의 합계 금액임

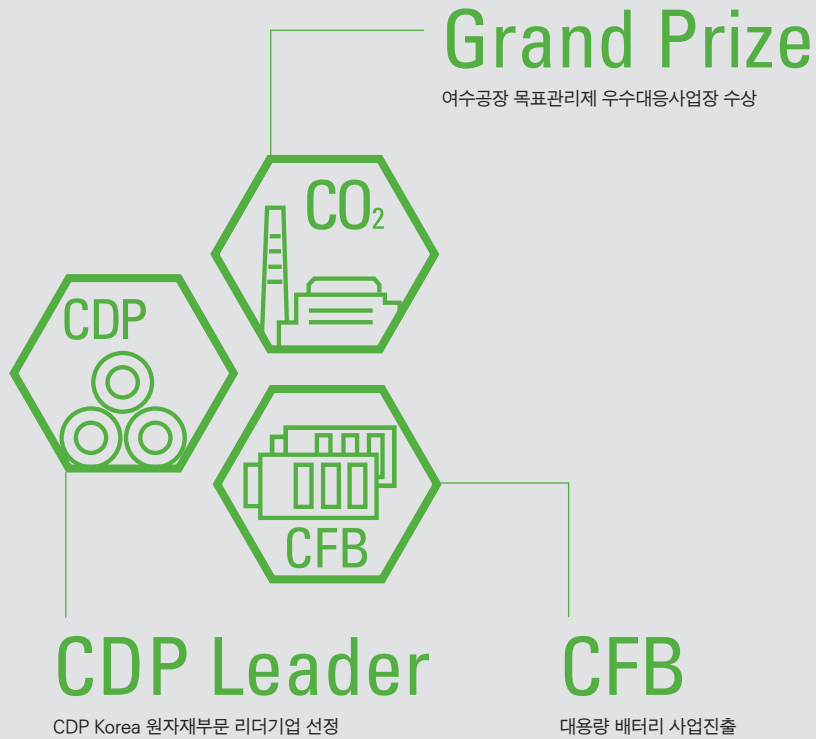
요약 재무상태표		(단위: 억 원)		
		2009	2010	2011
자산총계		56,774	69,866	82,791
	유동	23,065	18,749	25,189
	비유동	33,709	51,117	57,602
부채총계		19,522	25,312	31,888
	유동	11,156	13,198	15,972
	비유동	8,366	12,114	15,916
자본총계		37,252	44,554	50,903

*2009, 2010년은 K-GAAP를 기준으로 작성된 개별재무제표이며, 2011년은 K-IFRS를 기준으로 작성된 별도재무제표임

녹색성장의 리더

선도적인 저탄소 녹색경영으로

지구와 인류의 푸른 내일을 준비합니다



전략방향

호남석유화학은 전사차원의 녹색경영 추진을 위해 녹색경영 전략방향을 설정하고, 온실가스 에너지관리시스템(GEMS) 구축을 통해 체계적인 관리를 실시하고 있습니다.

추진활동

- **녹색경영 목표:** 2009년 대비 2018년 온실가스 원단위 30% 감축, 2018년 매출액 대비 친환경제품 매출 30% 달성
- **기후변화 대응:** 기후변화 대응체계 수립 및 추진, GEMS 구축 및 운영, 다양한 온실가스 감축활동 수행
- **녹색문화 구축:** 전사차원의 녹색경영 생활화 추진, 지역사회 환경보호 및 개선활동 참여확대



김소미 대리 | 기술경영팀

호남석유화학은 '자연과 인간의 조화'를 지향하는 '아시아 최고 화학기업'이라는 녹색경영비전을 바탕으로 저탄소 녹색경영을 추진하고 있습니다. 녹색경영시스템을 구축하고 환경성과평가를 실시함으로써 녹색경영활동의 성과를 관리하고 있습니다. 지구환경의 핵심이슈인 기후변화 대응체계를 구축하고 온실가스 감축, 에너지 절감활동 등 다양한 활동을 지속적으로 수행하여, 선도적인 친환경기업이 되고자 합니다.

저탄소 녹색경영



호남석유화학 우수(2010) · 대산 공장(2011) 녹색기업 선정



친환경경영 수상실적

녹색 경영 우수사례실천보고 대회
→ 우수사업장

탄소공개프로젝트
→ 원자재 부문 리더기업

자원순화 선도기업 대상
→ 환경부 장관 표창

녹색경영 비전 및 전략

호남석유화학은 '자연과 인간의 조화를 지향하는 아시아 최고 화학기업'이라는 비전을 바탕으로 제품생산에서부터 기업의 녹색문화에 이르기까지 저탄소 녹색경영을 실천하기 위해 노력하고 있습니다. 추진조직으로는 CEO가 의장을 맡고 있는 경영위원회에서 녹색경영 전략방향을 설정하고, 기술위원회에서는 각 공장별 기후변화 대응과 관련된 실천 방안을 제시하고 있습니다. 아울러 녹색 프로세스 강화, 신성장 동력 확보, 그린 인프라 선진화, 녹색문화 구축이라는 4대 전략방향을 도출하고, 이에 따른 세부 추진전략 과제를 수립하여 실천하고 있습니다. 또한 체계적인 녹색경영 추진을 위해 온실가스 에너지관리시스템(GEMS)을 구축하고 전사차원의 녹색경영을 추진하고 있습니다. 2011년 12월에는 환경부 주관으로 실시한 '녹색경영 우수사례 실천 보고대회'에서 대산공장이 녹색경영 우수사업장으로 선정되었습니다.

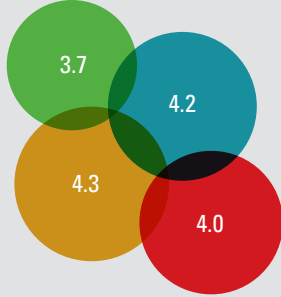


녹색경영 전략			
녹색 프로세스 강화	신 성장 동력 확보	그린 인프라 선진화	녹색문화 구축
<ul style="list-style-type: none"> · 자원 · 에너지 고효율화 · 온실가스 및 오염물질 저감 · 녹색구매 확대 	<ul style="list-style-type: none"> · 그린 Support 사업 진출 · 녹색제품 및 기술 개발 · 배출권 거래시장 사업화 	<ul style="list-style-type: none"> · 녹색경영 체제 구축 · IT관리 시스템 구축 및 유지 · 모니터링 및 성과평가 	<ul style="list-style-type: none"> · 커뮤니케이션 활성화 · 사회·윤리적 책임 강화 · 대내외 규제 및 정책 대응 · 녹색브랜드 강화

이해관계자 설문

호남석유화학은 녹색경영을 추진하여 기후변화대응에 앞장서고 있습니다.

●고객사 ●협력사 ●지역사회 ●임직원



평가 점수
매우 좋음(5점) ————— 매우 미흡(1점)

녹색경영시스템

호남석유화학은 저탄소 녹색경영체제를 도입·실행함에 따라 환경요인을 효율적으로 관리하기 위해 녹색경영시스템을 구축하였습니다. 또한 녹색경영시스템 구축을 통해 자원과 에너지의 효율적 사용, 온실가스 배출 및 환경오염 발생을 최소화하기 위한 체제를 구축하고 이에 따른 중장기 개선활동을 정기적으로 모니터링하고 있습니다.

호남석유화학은 2011년 11월 지식경제부가 주최한 ‘녹색경영체제 인증제도 출범식’에서 석유화학업계 최초로 녹색경영체제(GMS, Green Management System) 인증을 취득하였습니다. 녹색경영체제 인증제도는 국내 기업의 자원 및 에너지 관리, 온실가스 관리 등을 포함하는 자발적인 녹색경영 활동을 지원하기 위해 저탄소 녹색성장 기본법에 근거하여 추진하는 제도입니다.

녹색경영관련 경영 시스템 외부인증

호남석유화학은 1995년 ISO 9001(품질경영시스템)을 시작으로 ISO 14001(환경경영시스템), ISO/TS 16949(자동차품질경영시스템), OHSAS 18001과 KOSHA 18001(안전보건경영시스템), KSI 7001/KSI 7002(녹색경영체제)인증을 취득하는 등 글로벌 스탠다드에 부합하는 녹색경영시스템을 구축·운영하고 있습니다. 또한 매년 내부심사와 외부심사를 통하여 경영시스템을 점검하고, 도출된 개선사항에 대해서는 녹색경영 전략에 반영하여 추진하고 있습니다.

인증 현황			
	인증	인증기관	비고
여수공장	ISO 14001	KFQ	환경경영시스템
	OHSAS 18001	KFQ	안전보건경영시스템
	KOSHA 18001	한국산업안전보건공단	안전보건경영시스템
	ISO 9001	KFQ	품질경영시스템
	ISO/TS 16949	KFQ	자동차품질경영시스템
	KSI 7001/KSI 7002	KFQ	녹색경영체제
대산공장	ISO 14001	KFQ	환경경영시스템
	OHSAS 18001	KFQ	안전보건경영시스템
	ISO 9001	KFQ	품질경영시스템
	KOSHA 18001	한국산업안전보건공단	안전보건경영시스템
	KSI 7001/KSI 7002	KFQ	녹색경영체제
대덕연구소	KOLAS	한국인정기구	시험검사기관 인정
	ISO 14001	KFQ	환경경영시스템
	ISO 9001	KFQ	품질경영시스템
	ISO/TS 16949	KFQ	자동차품질경영시스템
	KSI 7001/KSI 7002	KFQ	녹색경영체제

환경성과평가

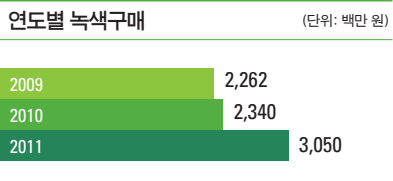
호남석유화학은 녹색경영 관련 활동의 성과를 정량화함으로써 핵심사업을 달성하기 위해 환경성과평가를 도입·운영하고 있습니다. 환경성과 평가결과는 사업장별 환경성과 지수를 바탕으로 우수부서 포상 및 MBO에 반영하고 있습니다.

환경성과 평가지표 체계			
지표	세부지표	평가범위	
내부	MPI	환경경영시스템	ISO 요건에 따른 환경경영 시스템 준수 여부
		법규준수	환경법규 이행을 통한 기본적인 책임 준수 여부
		친환경 경영기법 운영	선진 환경경영 기법 도입을 통한 기업 가치 향상 및 내부 역량 강화
		지역사회와의 관계	지역 발전 및 주민과의 관계 향상을 통한 기업의 사회적 책임 이행 여부
OPI	투입물	원료, 에너지의 효율적 사용 및 원가절감을 위한 개선 활동	
	산출물	환경오염물질 저감과 친환경 제품 생산을 위한 노력 및 성과	
외부	ECI	주변 지역 환경오염 현황	주변 지역 환경오염 현황 파악을 통해 향후 오염물질 관리 목표 수립
		환경오염 현황	

* MPI(경영성과) OPI(운영성과) ECI(환경여건)

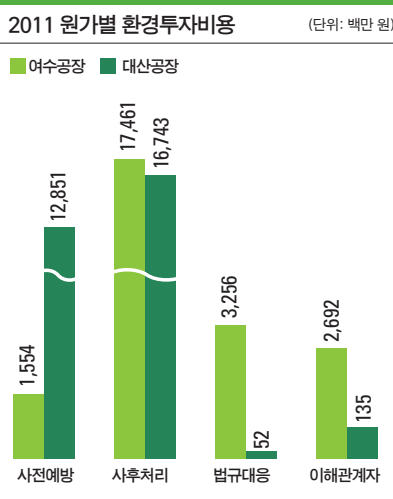
환경성과 평가 결과								
지표	기준	여수공장			대산공장			
		2009	2010	2011	2009	2010	2011	
내부	MPI	50.0	51.2	58.4	62.8	50.4	54.0	56.0
	OPI	40.0	61.0	51.5	63.0	73.5	64.0	58.0
외부	ECI	10.0	9.6	10.1	10.8	10.2	10.6	10.4
환경성과평가		100.0	121.8	120.0	136.6	134.1	128.6	124.4

*최초 실시 시점인 2004년 환경성과 평가 결과를 기준점수(100.0)로 하여 개선된 정도를 나타내고 있습니다.
 *대산공장 운영성과 지표가 낮아진 것은 정기보수로 인해 일시적으로 제품 생산량 대비 폐기물 및 폐수 발생량이 증가하였기 때문입니다.



환경지출 및 투자

호남석유화학은 환경회계의 도입을 통해 환경투자비용을 원가·비용별로 분류하고 투자의 흐름을 파악하여 다음 연도의 사업계획 수립 시에 이를 반영하고 있습니다. 환경투자비용은 사전예방 및 사후처리 활동원가와 이해관계자 활동원가, 법규대응 및 복원활동에 집행된 원가로 집계되었으며, 2011년 총 환경투자비용은 547억 4천 4백만 원으로 나타났습니다. 또한 호남석유화학은 녹색구매 규정을 수립하고, 시장조사를 통한 친환경 상품 공급자를 발굴하여 녹색구매 품목의 확대 및 활성화를 위해 노력하고 있습니다. 2011년 녹색구매 비용은 총 30억 5천만 원으로 집계되었으며, 녹색구매 품목으로 재활용 및 친환경제품 유지보수자재(MRO자재)와 에너지절약 인증 PC제품을 대체 구매하였습니다.



연도별 환경투자비용			
	2009	2010	2011
여수공장	17,130	16,840	24,963
대산공장	20,282	22,229	27,716
계	37,412	39,069	54,744

2011 분야별 환경투자비용						
	대기	수질	폐기물	토양	유독물	기타
여수공장	18,395	5,469	668	42	40	349
대산공장	16,083	9,286	1,487	35	28	797

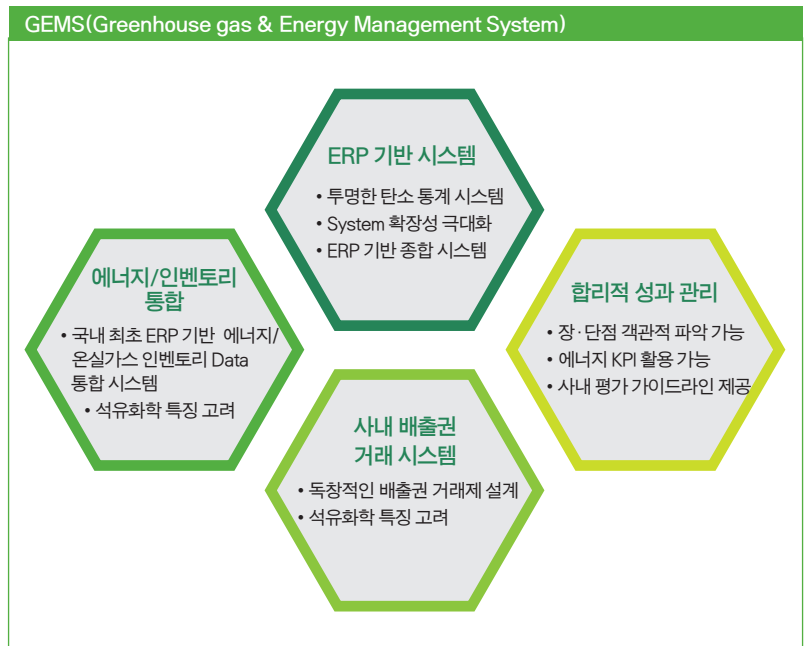
기후변화 대응

기후변화 대응체계

호남석유화학은 글로벌 기후변화 규제와 국내 에너지 온실가스 목표관리제 도입 및 배출권거래제 등 규제적 위험에 노출됨에 따라 전략적이고 능동적인 기후변화 대응체계를 마련하여 추진하고 있습니다. 전담조직인 본사 기술경영팀은 국내외 기후변화로 인한 위험 및 기회의 영향을 분석하여 대응전략 수립 및 에너지·온실가스 중장기 감축계획 수립업무를 담당하고 있습니다. 아울러 여수공장과 대산공장에 에너지 TFT를 구성하고 에너지·온실가스 사용현황에 대한 지속적인 모니터링을 통해 온실가스 감축사업을 발굴 및 수행하고 있습니다. 또한 기후변화를 신재생에너지 및 고효율에너지 제품에 대한 신규 사업창출의 기회로 삼아 이를 사업전략 수립에 반영했으며, 특히 대용량 전지기술 연구·개발을 통해 에너지 저장사업에 진입할 수 있는 계기를 마련하였습니다.

GEMS(Greenhouse gas & Energy Management System) 구축 및 운영

호남석유화학은 2010년 석유화학업계 최초로 ERP(Enterprise Resource Planning) 기반의 온실가스 에너지 관리시스템인 GEMS를 구축하여 기후변화 관련 리스크를 사전 분석하고, 이를 비용절감 및 저탄소 녹색성장의 기회로 활용하고 있습니다. GEMS는 ERP기반의 온라인 모니터링 시스템으로 운영되고 있으며, 온실가스 감축잠재량, 사내 배출권, 인벤토리, 성과관리, 관련법규 준수 관리 등에 대한 자료를 실시간으로 분석하고 관리하는 종합 통제관리 시스템입니다.



그룹 유화사 에너지 워크숍 실시

호남석유화학은 그룹 유화사와 공동으로 기후변화 대응정책 동향과 각 사업장의 우수사례 공유를 통한 기술교류 및 정책대응 방향을 마련하고자 2011년 6월과 12월 2회에 걸쳐 에너지 워크숍을 실시하였습니다. 호남석유화학을 비롯하여 KP케미칼, 대산MMA, 하오기술, 삼박, 삼박LFT, 데크항공 등 총 7개 기업이 참여하였으며, 사업장별 에너지 절감사례 및 목표관리제 대응 현황 등을 공유하고, 신재생 에너지 사업 현황과 전망, 협력사 동반성장과 그린 크레디트 사업에 대한 내용을 논의하였습니다.

기후변화 네트워크 참여

호남석유화학은 2011년 탄소정보공개 프로젝트(CDP, Carbon Disclosure Project) Korea Awards에서 탄소정보 공개와 기후변화 대응성과를 인정받아 원자재 부문 리더 기업으로 선정되었습니다. 탄소정보공개 프로젝트는 기후변화 이슈와 관련한 전세계 금융투자기관이 주도하는 글로벌 이니셔티브로서, 매년 전 세계 주요 상장기업에 탄소경영 관련 정보를 요청하여 이를 기후변화관련 투자에 이용할 수 있도록 제공하고 있습니다. 아울러 호남석유화학은 정부의 저탄소 녹색성장 정책에 부응하기 위해 MRV (Monitoring Reporting Validation) 표준화, 수송부문 감축협력사업 등 정부와의 기후변화 관련 네트워크를 통해 관련 시범사업에 적극적으로 참여하고 있습니다. 또한 국내 석유화학업계의 산업발전 및 공동 기후변화대응을 위해 석유화학협회 기후변화대응 대책반의 일원으로 적극 활동하고 있습니다.

온실가스 배출량 관리

호남석유화학은 온실가스·에너지 목표관리제의 시행에 따라 에너지 사용량과 온실가스 배출량을 정부기준에 의해 산정하고 있습니다. 에너지 사용량은 직접과 간접 에너지원으로 구분하여 관리하고 있으며, 매년 사용계획을 수립하고 정기적으로 사용실적을 모니터링 하고 있습니다. 온실가스 배출량은 2010년에 구축한 온실가스 에너지 관리시스템인 GEMS를 통해 실시간 관리되고 있으며, 외부 에너지진단 수행 및 현장 온실가스·에너지 절감활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 또한 에너지 소비량 관리를 위해 각 사업장 에너지 TFT를 중심으로 부서별 2인 1조로 스팀, 응수 유실상태와 냉난방, 사무기기 절전 상태를 점검하고 있습니다. 아울러 사무실 온도 26℃ 유지, 점심시간 소등, 개인 컵 사용 등 전사 차원의 에너지 절약실천 활동을 실시하고 있습니다. 2011년 정기보수로 인해 직접에너지 사용량이 전년 대비 감소하였으며, 여수공장의 경우 신증설시설(BD Plant) 가동으로 인해 간접에너지 사용량이 전년 대비 증가하였습니다.

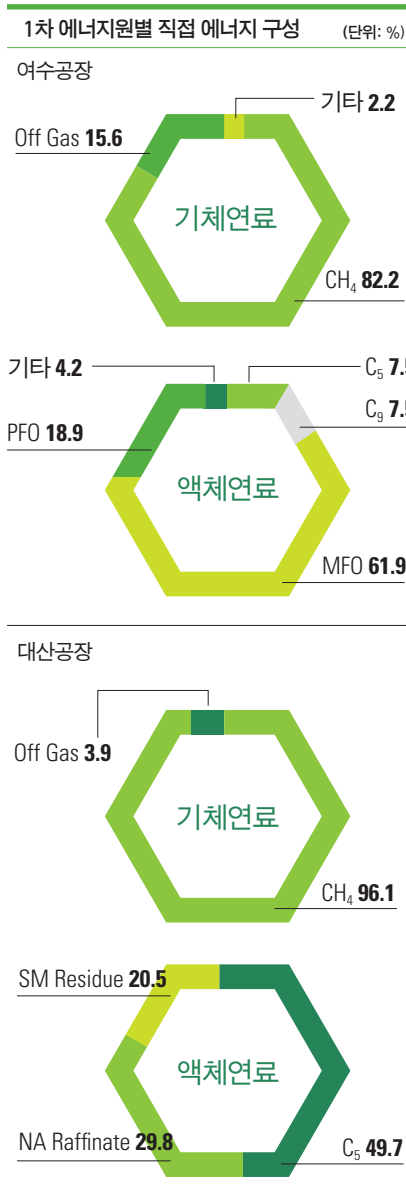
매출액 대비 온실가스 배출

온실가스 배출량 및 에너지 사용량 절감활동을 통해 매출액 대비 온실가스 배출량을 매년 감축해 오고 있습니다. 매출액 1억 원당 온실가스 배출량은 2010년 63.5 tCO₂에서 2011년 50.8 tCO₂로 전년대비 20% 감소하였습니다.

20% ↓
감축률

에너지 사용량	(단위: TJ)					
	직접에너지			간접에너지		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011
여수공장	30,777	30,398	29,802	4,126	5,074	6,205
대산공장	39,714	38,214	34,322	10,237	11,096	10,159
계	70,491	68,612	64,124	14,363	16,170	16,364

온실가스 배출량				
단위	2009	2010	2011	
여수공장				
배출총량	tCO ₂	1,984,452	2,081,835	2,049,066
배출원단위	tCO ₂ /ton	0.648	0.664	0.661
대산공장				
배출총량	tCO ₂	2,472,300	2,481,892	2,251,113
배출원단위	tCO ₂ /ton	0.603	0.601	0.596



2011년 여수공장의 온실가스 배출량은 전년 대비 2% 감소한 2,049,066tCO₂이며, 대산공장의 온실가스 배출량은 2,251,113tCO₂으로 전년 대비 10% 감소하였습니다. 아울러 각 공정별 특성에 따른 지속적인 개선활동을 통해 온실가스 원단위도 전년 대비 감소추세로 나타났습니다. 호남석유화학의 여수사업장은 정부의 정책추진에 적극 협력하고, 온실가스·에너지 종합관리 시스템 구축을 완성한 공로를 인정받아 2011년 온실가스·에너지 목표관리제 이행분야 단체 및 개인 유공자 포상을 수상하였습니다.

구분	2011년 1차 에너지원별 직접에너지 소비량 (단위: TJ)		간접에너지 소비량 (단위: TJ)	
	고정연소 기체연료	이동연소 액체연료	전기사용량	스팀 사용량
여수공장	24,573	5,228	4,995	1,210
대산공장	32,996	1,326	6,050	4,109
계	57,570	6,554	11,045	5,319

구분	기타 간접 온실가스 배출량 (단위: tCO ₂ -eq)	
	구매스팀 재판매	구매전력 재판매
여수공장	18,909	6,702
대산공장	50,253	19,482
계	69,162	26,184

온실가스 감축

호남석유화학은 2009년 원 단위 기준으로 2018년까지 온실가스 30% 감축 목표를 수립하고, 온실가스 감축목표 달성을 위해 기존 감축 아이템의 실현성 증대와 신규 감축 아이템 발굴을 위해 신기술 적용검토 등 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 또한 온실가스 감축사업을 통해 발생한 감축실적은 제 3자 검증을 완료하여 정부인증을 최종확정 받았습니다. 2011년 온실가스 감축량은 총 358,193tCO₂-eq이며 에너지로 환산시 4,267TJ에 해당됩니다.

배출권거래제 시범사업 참여

호남석유화학은 향후 국내 도입 예정인 온실가스 배출권거래제에 대응하기 위해 2011년 지식경제부가 주관하고 총 78개 사업장이 참여한 '온실가스 배출권거래제 시범사업'을 수행하였습니다. 온실가스 배출권거래제는 온실가스를 배출할 수 있는 권리를 사전에 확인한 후에 배출권으로 발행하여 참여자들 간에 배출권을 상호거래함으로써 온실가스 감축목표를 효과적으로 달성하고자 운영하는 제도입니다. 호남석유화학의 여수공장과 대산공장은 온실가스 배출권거래제 시범사업에 참여하여 배출권거래제도에 관한 경험을 축적하고, 사전 타당성 분석 등의 활동을 시행하였습니다.

2011 온실가스 감축사업 사례	
사업장	감축사업
여수	Gasoline Fractionator 공정에 가동 중인 2대의 펌프에 유체커플링을 설치하여 전력을 절감하는 사업
	Vent되는 Methane을 회수, 보일러 연료로 공급함으로써 온실가스를 감축하는 사업
	EG생산공정에서의 Vent CO ₂ 회수를 통한 온실가스 감축사업
	가스터빈발전기의 질소산화물(NOx) 저감설비에 사용된 스팀을 물로 변경하여 스팀사용량 절감을 통한 온실가스 감축사업
대산	Quench Water/Quench Oil의 현열 회수용 Naphtha Feed Preheater를 설치하여 Furnace 연료 사용량 절감
	GHT(Gasoline Hydro Treatment) 2 nd Stage Reactor 현열 회수용 Hot Separator 설치를 통한 스팀 사용량 절감
	HDA(HydroDeAlkylation) Reactor 반응온도 조절을 위해 도입되는 Dilution/Quench Flow의 현열을 열교환기 설치를 통해 회수
	Low SHR(Steam to Hydrocarbon Ratio)축매적용에 의한 스팀사용량 절감

ENVIRONMENTAL ISSUE

기후변화 위험과 기회에 대한 대응노력



호남석유화학은 녹색경영 비전 및 전략을 바탕으로 에너지 진단, 공정개선, 신기술 및 최적화 시스템 구축으로 지속적인 고효율화를 추진하고 있습니다. 에너지 절감활동과 신기술개발 등을 통해 2009년 원단위 대비 2018년 30%의 에너지를 절감할 계획이며, 친환경소재사업과 신재생 에너지사업을 바탕으로 한 녹색성장에 투자를 집중하여 2018년 매출의 30%를 이 분야에서 달성하고자 노력하고 있습니다.

2018 Target

30% ↓

에너지 절감

에너지 절감활동과 신기술 개발

에너지 절감 및 고효율화를 위해 어떠한 활동을 추진하고 있습니까?

호남석유화학은 에너지 절감 선 순환 구조를 확립하여 에너지 절감 및 고효율화를 실현하고 있습니다. 외부 전문기관 에너지 진단 및 월별 자체 에너지 사용현황을 분석하고 있으며, 본사 기술경영팀 및 사업장 에너지 TFT를 비롯하여 생산, 공무팀 담당자가 주사로 에너지 절감 아이템을 발굴하고 타사 우수사례를 벤치마킹하고 있습니다. 이를 바탕으로 에너지 절감 아이템 목록을 데이터화하여 투자 계획을 수립하고 실행하고 있으며, 연 1회 투자 효과 분석을 통해 성과 평가를 실시하고 있습니다. 2011년 에너지 절감 투자 건수는 총 78건이었으며, 투자비용은 총 224억 원, 절감액은 281억 원이었습니다.

과거의 에너지 절감활동과 비교한다면 현재는 어떠한 차이점이 있습니까?

과거에는 단순 설비개선 위주로 에너지 절감활동을 추진하였으나, 현재는 에너지 고효율 신기술 도입 및 중장기 전략 수립을 통한 체계적인 활동을 실시하고 있습니다. 향후에는 국내외 자회사 및 협력사로 확대하여 에너지 진단 및 절감 아이템 발굴, 교육 등을 실시할 계획입니다.

에너지 절감을 위한 신기술 적용사례

SM반응계 개선을 통한 에너지 절감

호남석유화학은 스티로폼 및 타이어의 원료인 SM (Styrene Monomer) 생산공정에 신 촉매 도입 및 촉매 안정화 기술을 도입하여 2011년 세계 최초로 SHR (Steam to Hydrocarbon Ratio) 5:1 상업화 운전을 실현하였습니다. 기존 SM생산을 위한 탈수소 반응기는 SHR이 6:1로 운전되어 원료가 1이 투입되면, 그의 6배에 해당하는 Steam을 주입하고 있었습니다. Steam을 더 적게 주입하면, Hydrocarbon의 분압이 높아 Coke등의 생성이 많아지고 조건이 가혹해져 촉매 수명이 단축되며, 열원이 줄어들기 때문에 반응 입구 온도를 더 높여야 합니다. 이러한 점을 극복하기 위해 성능이 개선된 신 촉매를 도입하고, 높은 온도의 극복을 위해 배관 및 열 공급 보일러의 재질을 바꾸었으며, 촉매 안정화 기술을 적용하여 비로소 SHR 5:1을 달성할 수 있었습니다. SHR 6:1 → 5:1로의 감소를 통해 연간 약 97,000 톤의 스팀을 절감 하였으며, 약 60억원의 에너지 비용을 절감 하였습니다.

Steam

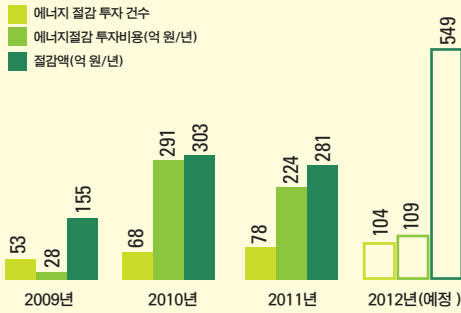
97,000 ton/년 ↓

세계 최초로 도입한 SHR 5:1 운전으로
Steam 소비량 감소와 온실가스 감축에
탁월한 성과를 보이고 있습니다.

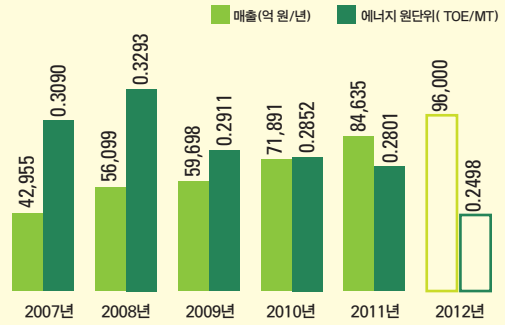


60 억 원/년 ↓

에너지 절감 투자 비용 및 절감액



에너지 절감 실적



대용량 저장 배터리 사업 진출

신재생에너지 관련 사업에 진출하게 된 배경은 무엇입니까?

최근 전 세계적으로 기후변화로 인한 온실가스 감축 의무부담이 본격화되면서, 에너지 패러다임의 전환에 대한 필요성이 요구되고 있습니다. 호남석유화학은 기후변화로 인한 위기를 신성장동력 확보차원의 기회 요소로 파악하고, 대용량 저장 배터리의 연구개발을 통해 신재생에너지 관련사업에 진출할 계획입니다.

대용량 저장 배터리 개발의 필요성은 무엇입니까?

대용량 저장 배터리는 산업시설 및 발전소 등 대규모 전력저장과 가정, 상업 및 공장용 Power Backup용으로 활용되고 있습니다. 특히 대용량 저장 배터리로 인해 태양광과 풍력발전과 같은 신재생에너지 발전소에서 불규칙하게 발생하는 전력을 저장할 수 있기 때문에 정부정책 및 산업의 발전에 힘입어 이 분야의 고성장이 예상되고 있습니다.

현재 호남석유화학의 대용량 에너지 저장형 배터리 연구개발은 어떻게 진행되고 있습니까?

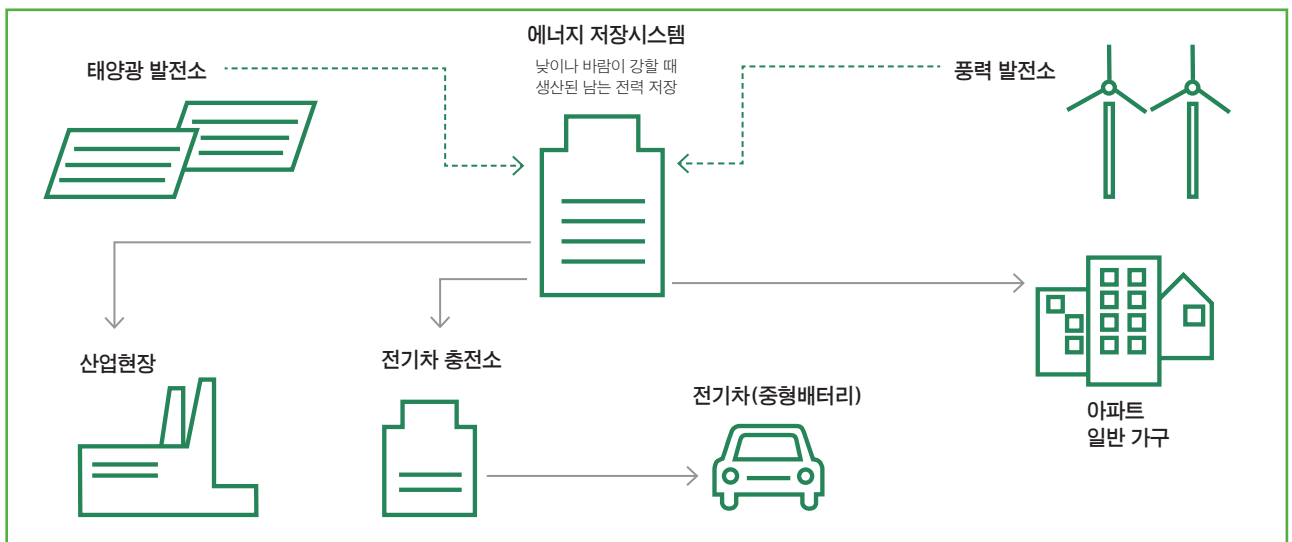
2011년 4월부터 미국 ZBB에너지와 기술제휴를 맺어 상용화 수준의 500KWh급 '3세대 아연-브롬 화학흐름전지' 개발을 공동으로 진행하고 있습니다. 500kWh급 대용량 에너지 저장장치 개발은 호남석유화학이 국내 석유화학업계 최초로 진입한 분야로, 2015년까지는 우선 연구개발에 집중하여 4~5천억 원의 시장을 선점할 계획입니다.

호남석유화학에서 국내 최초로 연구개발하고 있는 대용량 저장 배터리의 특징은 무엇입니까?

호남석유화학이 추진하는 대용량 저장 배터리는 '아연-브롬 화학흐름전지(Zn-Br CFB, Chemical Flow Battery)'로서, 리튬이온전지에 비해 안정성과 가격경쟁력 면에서 대용량으로 개발하기에 적합한 방식으로 알려져 있습니다. 특히 아연-브롬 화학흐름전지는 산업용 전지 및 신재생에너지 등 대형 이상의 에너지 저장분야에서 비교우위를 갖고 있습니다.

향후 대용량 저장 배터리 사업의 전망은 어떻게 됩니까?

국내 대용량 저장 배터리 시장은 도서산간 지역과 전기차 충전소 등에서 사용될 수 있으며, 지능형 전력망(Smart Grid)이 확산되면 2018년부터 수요가 크게 증가할 것으로 전망되고 있습니다. 또한 세계적으로도 대용량 저장 배터리 분야는 전력망 에너지 저장시장이 전체의 약 50% 이상을 차지하면서, 2011년 대비 2020년 약 16배의 고성장이 예측되고 있습니다.



환경관리

환경관리 체계

호남석유화학은 제품생산 및 공정과정에서 발생하는 부정적인 환경영향을 최소화하기 위해 각 사업장에 환경담당 조직을 구성하여 자체적인 감시활동과 수질 자동측정망(TMS, TeleMeasuring System)을 통한 상시 모니터링을 실시하고 있습니다. 호남석유화학은 국내외 환경관련법규를 엄격하게 준수하고 있으며, 각 사업장에서 발생하는 환경오염배출물질을 자발적으로 배출허용 기준보다 엄격한 사내기준을 적용하여 관리하고 있습니다. 2011년에 환경법규 위반으로 부과된 벌금 및 위반사례는 없었습니다.

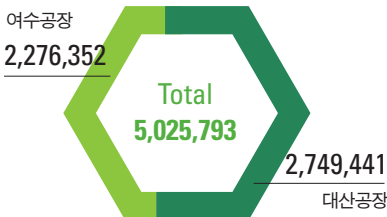
원료

호남석유화학은 석유화학의 기초원료인 나프타(납사)를 국내 정유업체나 해외업체를 통해 조달하고 있으며, 2011년 나프타의 사용량은 5,025,793톤으로 여수공장의 나프타분해공장 간이보수(10일)와 대산공장의 정기보수(30일)로 인해 나프타의 사용량이 전년대비 11% 감소하였습니다. 호남석유화학의 생산공정에서는 나프타 이외의 재생원료는 포함하고 있지 않으며, 자원의 효율적 사용을 위해 다양한 생산혁신 활동을 추진하고 있습니다.

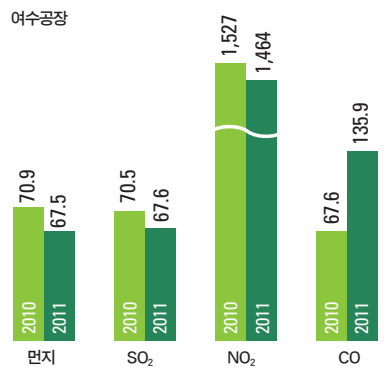
용수

호남석유화학은 여수공장과 대산공장을 중심으로 용수 사용량을 관리하고 있습니다. 여수공장은 주암댐으로부터 용수를 공급받고 있으며, 대산공장은 대호지와 보령댐으로부터 공급받고 있습니다. 2011년 전체 용수 사용량은 25,181,386톤으로 대산공장의 정기보수 및 다양한 용수절감 활동의 영향으로 전년 용수 사용량의 3.8%에 해당하는 981,321톤의 용수가 절감되었습니다. 또한 대산공장의 정기보수 및 SM Cooling Tower Blowdown수 재활용과 여수공장의 폐수 외 일반 방류수에 대한 재활용 등을 통해 2011년 전체 재활용 수량은 21,656,368톤으로 전년대비 3.3%가 감소하였습니다. 호남석유화학은 폐수 재활용 공정의 도입 및 우수 유입개선, 폐수 재활용시스템 구축을 통해 용수관리를 체계적으로 추진할 계획입니다.

2011 나프타 원료 사용량 (단위: 톤)



대기오염물질 배출량 (단위: 톤/년)



여수공장과 대산공장의 배출량 차이는 자체 보일러 보유 여부에 따른 차이입니다.

용수 사용량 (단위: 톤/년)

공장	용수구분	2009	2010	2011
		용수취수량	11,919,824	12,200,855
여수공장	재활용수량	10,072,506	10,200,664	10,332,572
	용수취수량	13,760,614	13,961,843	12,956,441
대산공장	재활용수량	11,798,015	12,195,389	11,323,796
	용수취수량 총계	25,680,438	26,162,698	25,181,386
재활용 총수량		21,870,521	22,396,053	21,656,368

* 재활용수량 = 취수량 - 폐수배출량

대기오염물질 배출

호남석유화학은 법적 배출허용 기준보다 엄격한 사내기준을 적용하고, 체계적인 관리를 위해 대기오염 자동측정망을 설치하여 운영하고 있습니다. 여수공장의 경우 주요 배출구에 대기오염 자동측정망을 설치하여 24시간 환경감시 활동을 수행하고 있습니다. 한편 대산공장은 법정 대상시설이 아니나, 정기적으로 자가측정을 실시하고 있습니다. 아울러 발생한 오염물질은 오염방지시설을 통해 처리하며, 방지시설을 정기적으로 점검하여 대기오염물질 배출저감에 노력하고 있습니다. 또한 호남석유화학은 몬트리올 의정서에서 규정하고 있는 오존층 파괴물질의 사용을 줄이고, 공정 전 분야에 R-11에 비해 오존파괴지수가 낮은 R-22로 교체하여 사용하고 있습니다.

오존층 파괴물질의 대체량(R-22) (단위: kg/년)

92 ↑



*여수공장의 신증설로 2010년 대비 2011년 R-22사용량이 증가하였습니다.

유해물질 배출

호남석유화학은 전체 배출원에 대해 유해화학물질 유출방지를 위한 감지기와 차단설비를 설치하고, 정기적인 점검 및 평가를 통해 유해화학물질이 유출되지 않도록 철저히 관리하고 있습니다. 2011년 호남석유화학의 모든 사업장에서는 유해화학물질의 유출이 발생하지 않았습니다. 또한 환경부와 '화학물질 배출저감 자발적 협약'을 체결하였으며, 사업장의 유해화학물질 유출현상을 개선하기 위해 LDAR(Leak Detection and Repair) 시스템을 도입하여 유출지점을 찾아내어 차단하는 활동을 시행하고 있습니다. 2011년에는 정기적인 모니터링과 개선활동으로 전년 유해물질 배출량의 1.7%를 감축하였습니다.

유해물질 배출량

(단위: 톤/년)

		2009	2010	2011
여수공장	에틸렌	5.2	5.5	7.6
	프로필렌	4.9	6.5	4.6
	기타 33종	67.7	66.1	66.7
	여수공장 계	77.8	78.1	78.9
대산공장	에틸렌	27.4	17.8	13.7
	프로필렌	27.0	24.5	17.1
	기타 22종	76.2	59.5	67.1
	대산공장 계	130.6	101.8	97.9
총계		208.4	179.9	176.8

* 여수, 대산공장의 유해물질 배출량 차이는 제품 생산량 차이에 따른 결과입니다.

6.9% ↓

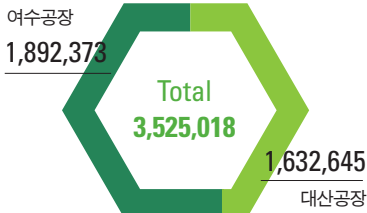
폐수 재활용 공정을 통해, 폐수 배출량은 매년 감소되고 있으며, 2010년 3,766,645톤에서 2011년 3,525,018톤으로 6.9% 감소하였습니다.

수질오염물질 배출

호남석유화학은 수질오염물질 배출에 대해 법적 기준보다 엄격한 내부기준을 수립하고, 정기적인 모니터링을 통해 수질오염물질을 관리함으로써 오염물질 배출 저감을 위해 노력하고 있습니다. 또한 호남석유화학은 폐수 전량을 배출기준치 이하로 자체 처리하거나 전량 위탁하고 있어 폐수배출로 영향을 받는 수역은 없는 것으로 조사되었습니다. 2011년 여수공장의 수질오염물질의 농도가 전년대비 다소 증가한 것은 신규플랜트 가동에 기인한 것이며, 공정 최적화 후 감소될 것으로 예상됩니다. 한편 폐수의 재활용 공정을 통해 매년 폐수 배출량은 감소하는 추세이며, 2011년 총 폐수 배출량은 전년대비 6.9% 감소하였습니다.

2011 폐수 배출량

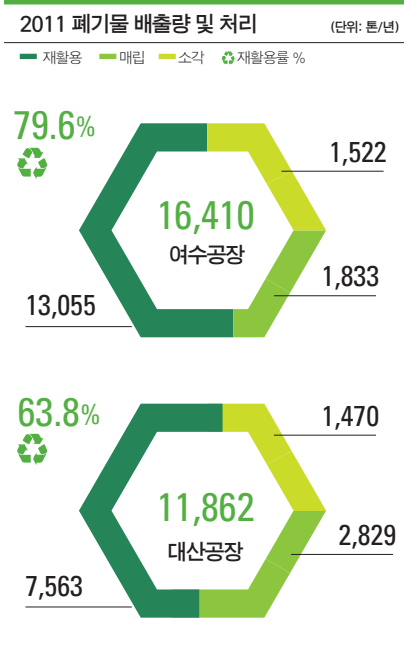
(단위: 톤/년)



수질오염물질 배출농도

(단위: ppm)

		법정기준치	2009	2010	2011
여수공장	COD	300	45	61	65
	BOD	300	30	41	44
	SS	300	31	40	38
대산공장	COD	90	28	22	24
	BOD	80	3	3	2
	SS	80	7	6	7

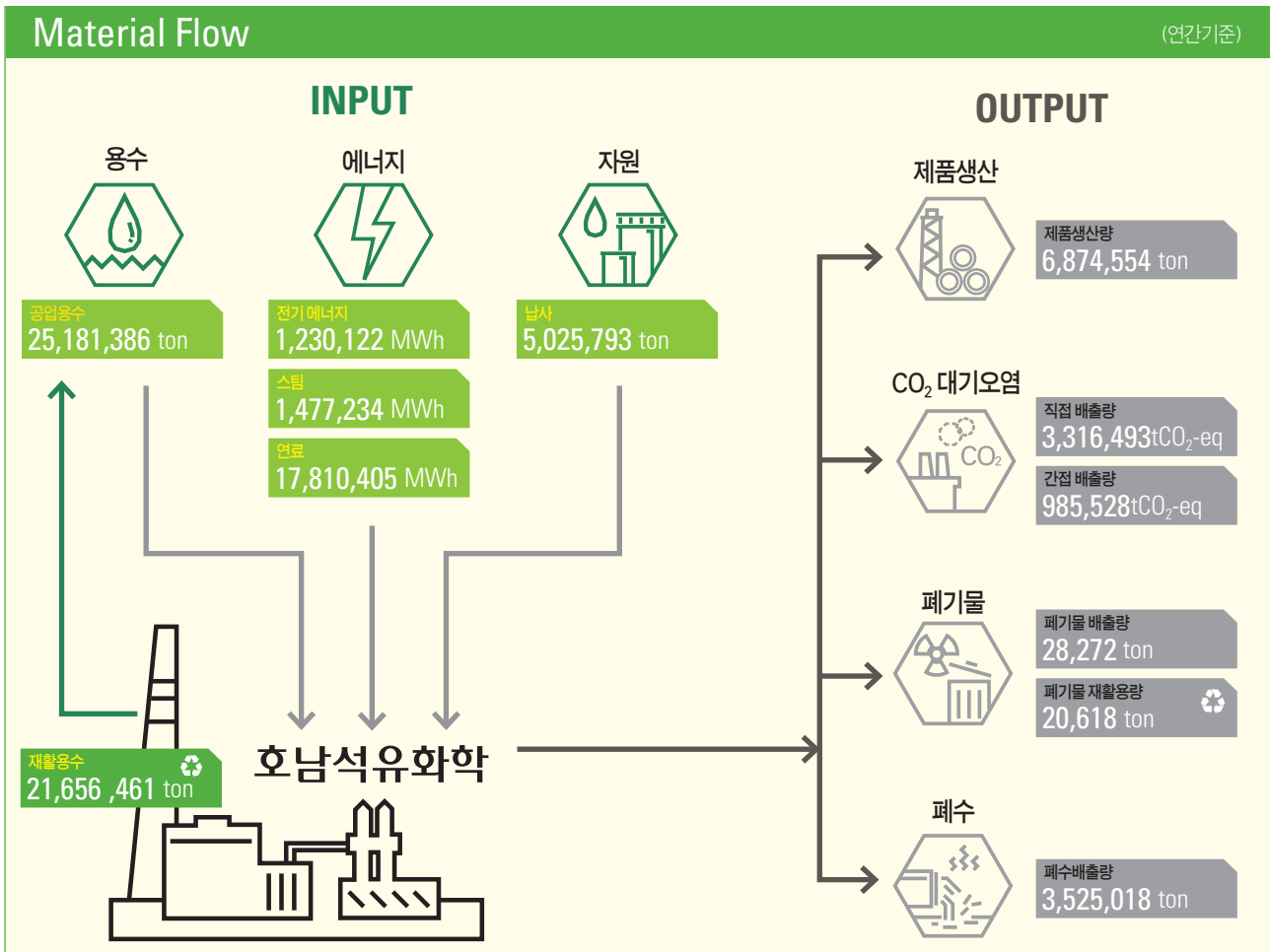


폐기물

호남석유화학은 사업장에서 발생하는 폐기물에 엄격한 사내 처리기준을 적용하여 폐기물 발생을 억제하고 자원의 재사용을 확대하고 있습니다. 폐기물 실명제를 도입하여 폐기물 종류별 발생처와 발생원인을 파악하고, 효율적인 폐기물 관리와 저감을 위해 임직원 교육을 강화하고 있습니다. 또한 제품 취급 시 불가피하게 발생하는 폐포장재는 대부분 재활용업체로 반출되어 처리되고 있습니다. 호남석유화학의 여수공장은 폐기물 배출원에 대한 중점관리 및 재활용 극대화를 통한 녹색경영활동을 활발히 추진한 공로를 인정받아 2011년 9월 환경부가 주최하는 '자원순환 선도기업 대상'에서 환경부장관 표창을 수상하였습니다.

토양오염

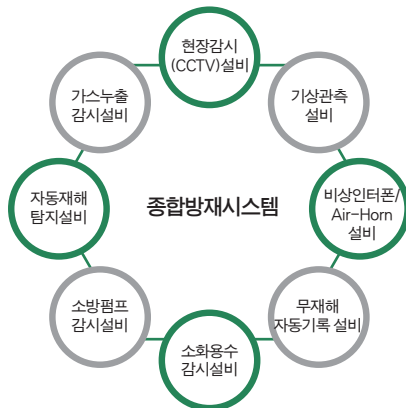
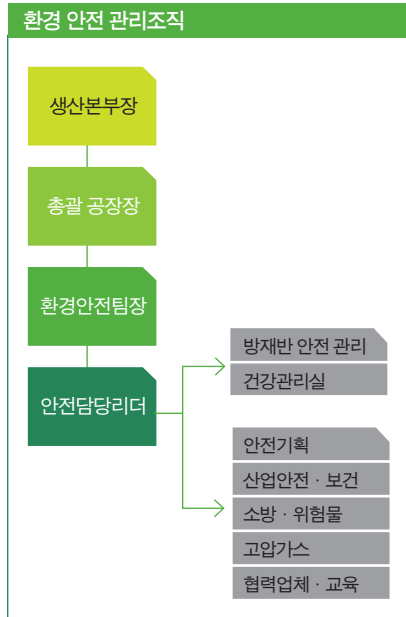
호남석유화학은 토양오염에 대한 내부관리지침을 마련하고, 모든 토양오염 관리대상 시설의 바닥을 콘크리트로 포장하여 오염물질이 토양으로 스며들지 않도록 방수처리하고 있습니다. 또한 토양오염 유발이 예상되는 일부시설의 작업에 대해서는 환경작업허가서를 추가로 발행하도록 하는 등 충분한 사전검토와 예방을 통해 토양오염을 예방하는데 노력하고 있습니다.



제품 환경성 관리

국제화학단체협의회 사이트

www.icca-chem.org/en/Home/ICCA-initiatives/global-product-strategy/



한국 RC 협의회 사이트

www.krcc.or.kr/

화학물질 규제대응

전 세계적으로 EU-REACH를 비롯한 국내외 화학물질 규제가 강화됨에 따라 기업 내 화학물질 관리수준의 개선과 그 필요성이 요구되고 있습니다. 호남석유화학은 상시 모니터링을 통한 제품 및 사업장의 화학물질 규제대응과 화학물질 정보관리 등을 통해 능동적이고 체계적인 화학물질 규제대응을 위해 노력하고 있습니다.

GPS(Global Product Strategy) 시범사업 참여

GPS(Global Product Strategy)는 화학제품 정보를 자발적으로 공개함으로써 화학물질에 대한 안전평가를 기업 자율로 마련하고, 이를 통해 얻어진 각 물질에 대한 취급법, 유해성, 위험관리 등에 관한 정보를 공유하는 것을 말합니다. 현재 전 세계 1,400여 개 기업이 국제화학단체협의회(ICCA, International Council of Chemical Association)의 GPS Portal에 GPS Safety Summary 를 등록하였습니다. 호남석유화학은 글로벌 기업수준의 제품안전 정보를 제공하고, 제품 전 과정 책임주의를 실현하기 위해 2011년 GPS(Global Product Strategy) 시범사업에 참여하였습니다. 호남석유화학은 이 시범사업을 통해 참여기업 활동 및 기술자문, 한국형 GPS 가이드라인 개발, GPS 정규교육 과정 개설 등 다양한 활동을 전개하였습니다. 향후 정부 및 이해관계자들과의 협력관계를 수립하여, 글로벌 지침 개발 및 새로운 보건 및 환경문제 해결을 위한 연구활동 참여 등 제품 전과정 책임주의 실현을 위해 최선을 다하겠습니다.

환경안전 관리

호남석유화학은 사업자의 사고예방 및 최적의 안전관리를 위하여 사업장별 총괄공장장 직속의 환경안전관리 조직을 독립적으로 운영하고 있습니다. 특히 여수공장은 2006년, 대산공장은 2008년 종합방재시스템을 구축하여 노후되고 분산된 방재설비의 개선 및 집중화를 통해 안전관리의 효율성, 유연성, 신뢰성 및 안정성을 확보하고 있습니다. 매 월 4일을 '안전점검의 날'로 지정하여 임직원의 안전의식을 제고하고, 부서별 안전점검을 통해 자율적인 환경안전 관리를 강화하고 있습니다. 또한 분야별 인원으로 구성된 환경안전 점검반을 구성하여 현장의 잠재위험을 발굴·개선하는 활동을 지속적으로 추진하고 있으며, 노동조합과 회사대표 동수로 구성되는 산업안전보건위원회에서는 매 분기별 정기회의를 통해 현장 근로자의 건의사항을 수렴하고 이를 개선활동에 반영하고 있습니다. 아울러 전 직원이 안전, 보건, 환경 교육정보를 공유하는 EH&S(Environment Health and Safety) System을 이용한 온라인 교육, 교육 교재를 이용한 과 단위별 현장 교육, 집체교육 등 다양한 환경안전 관리능력 향상 교육을 실시하고 있습니다. 또한 협력사 직원에 대해서도 작업 전 안전교육을 실시하고, 자체교육을 실시할 수 있도록 적극적인 지원을 하고 있습니다. 여수공장은 2003년 10월, 대산공장은 2005년 10월부터 무재해 사업장을 유지하고 있으며, 2011년에도 여수공장과 대산공장의 재해율, 부상율, 직업병 발생률 모두 0%를 나타내고 있습니다. 특히 여수공장은 2011년도 여수국가 산단 안전관리 우수업체 및 유공자 표창 행사에서 '안전관리 최우수업체'로 선정되었습니다.

RC(Responsible Care)

호남석유화학은 RC TFT를 구성하여 주기적인 워크숍 개최와 전 사업장의 자체평가를 실시하는 등 다양한 RC활동을 전개하여 사내 RC정착화는 물론 환경, 안전, 보건 실천 활동을 강화하고 있습니다. 여수공장과 대산공장의 경우 통합 RC운영체제를 구축하여 매년 각 사업장별로 공정안전, 안전보건, 오염방지, 지역사회 인식과 비상대응, 유통, 전 과정 책임주의로 구성된 RC코드에 대한 실행정도를 자체적으로 평가하고 있습니다. 대

주요 친환경 소재

PP 폴리프로필렌

친환경 PP 재질의 수액백 및 혈액백은 환경호르몬이 방출되지 않는 친환경 소재로 2007년 10월부터 프탈레이트(환경호르몬 의심 물질)를 함유한 PVC제품을 대체하고 있습니다.

PC 폴리카보네이트

HOPELEX(호프렉스)는 호남석유화학 폴리카보네이트 수지의 상품명으로 기존의 공정과 달리 생산 과정에서 유독가스인 포스겐을 사용하지 않으며, 지구온난화의 원인인 이산화탄소를 원료로 사용하는 친환경적인 폴리카보네이트 수지입니다. 또한 폐용매와 폐수를 배출하지 않는 깨끗하고 안전한 공정에서 생산되는 제품입니다.

LOTTMER 로트머

로트머는 상온에서 열 경화성 가교 고무의 물성을 나타내나 열을 가하면 녹아 일반 열가소성 수지 성형 장비로 쉽게 가공이 가능하며, 재활용이 가능한 친환경 무독성 소재입니다. 자동차 부품, 건축 자재, 산업용 자재, 전기·전자 부품, 의료용품, 생활용품에 사용되는 연질 고무, 연질 PVC를 대체할 수 있는 차세대 소재입니다.

EPP 발포폴리프로필렌

EPP는 다양한 형태의 성형품 생산이 가능하며, 성형품은 기계적 물성, 내열성, 내화학성, 반복 완충 성능을 가졌습니다. HOWPOL은 하오 기술에서 개발한 발포폴리프로필렌의 제품명이며, 유해물질을 사용하지 않고 공정 폐수 발생이 없는 친환경 공정에서 생산됩니다.

MMA 메틸메타크릴레이트

MMA는 무색 투명한 액체로 빛, 열, 방사선, 과산화물 등에 의해서 쉽게 중합을 일으켜 메타크릴수지가 됩니다. 호남석유화학의 MMA 공정은 기존의 ACH법(아세톤과 청산 사용) 공정이 아닌 C4 유분에서 추출한 이소부틸렌의 직접산화와 에스테르화 반응으로 MMA를 제조함으로써 공정에서 발생하는 폐기물량을 감소시킨 친환경 공정입니다.

외적으로는 한국 RC협회의 임원으로 활동하면서 중소기업의 환경, 안전, 보건 수준을 대기업 수준으로 향상시킬 수 있도록 '중소기업 환경, 안전, 보건 아카데미'의 운영을 지원하고 있습니다.

RC 자체평가 결과	(단위:점/6점 만점)			
	여수공장		대산공장	
	2010	2011	2010	2011
공정안전	4.8	4.8	4.8	4.8
근로자 안전보건	4.8	4.8	4.9	4.9
오염방지	4.7	4.7	5.2	5.2
지역사회인식과 비상대응	4.7	4.7	4.2	4.2
유통	4.7	4.7	1.9	3.0
제품 전과정 책임주의	4.7	4.7	3.1	3.3

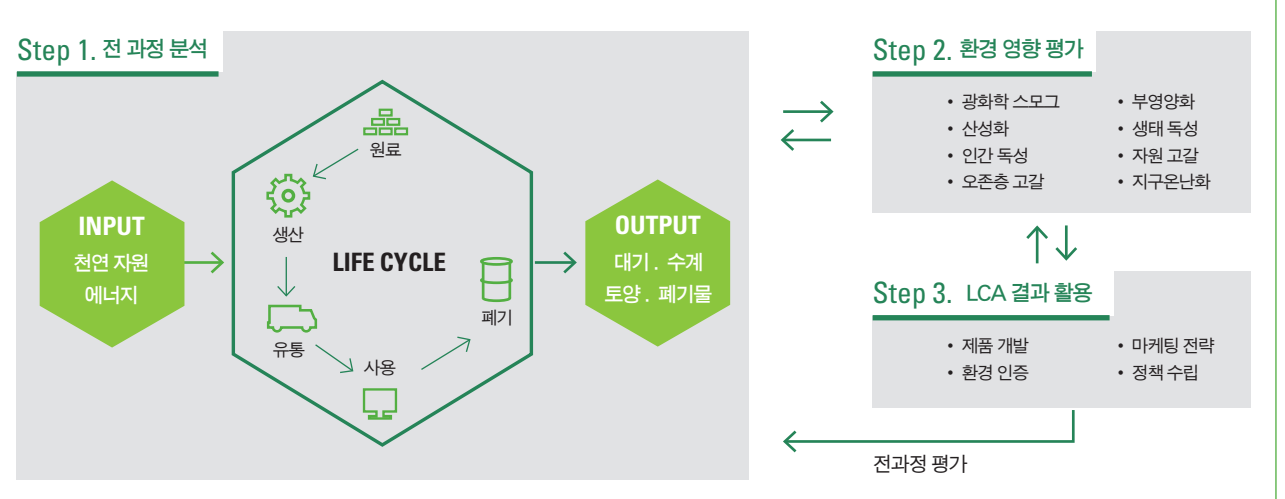
전 과정 평가(LCA, Life Cycle Assessment)

호남석유화학은 전 과정 평가(LCA, Life Cycle Assessment)를 통해 제품의 전 과정에서 투입되고 배출되는 자원 및 에너지, 오염물질을 정량화하고, 환경영향을 분석하고 평가하고 있습니다. 또한 제품의 생산활동으로 수반되는 환경적 영향을 사전 예측 및 분석하고, 환경영향 요소의 중대성을 평가하여 우선순위에 따라 관리하고 있습니다. 아울러 공장증설 및 신규사업의 시작단계에서도 지역사회에 미치는 영향을 평가하여 적절하게 대응하고 있으며, 설계시에는 에코디자인을 적용하여 환경적·사회적으로 부정적인 영향을 사전에 예방하고 있습니다. 2011년 총 17개 제품 중 5개 제품(29%)(Ethylene, Propylene, BTX(Benzene, Toluene, Xylenes))에 대해서 전 과정 평가(LCA)를 실시하였으며, 연료 및 원료 사용을 최적화하기 위한 기술개발과 체계적인 대응활동을 통해 환경영향을 개선해 나갈 계획입니다.

녹색제품 개발

호남석유화학은 기업의 녹색제품 개발 및 생산을 유도하고, 제품의 환경 경쟁력을 강화하기 위해 2011년 녹색제품 개발지침을 공표하였습니다. 아울러 녹색제품 개발 활성화를 위한 전략 및 연구계획의 수립, 녹색제품 구매 확대를 통해 재활용, 오염물질배출 저감 등의 친환경 효과가 우수한 녹색제품 개발을 체계적으로 지원할 계획입니다.

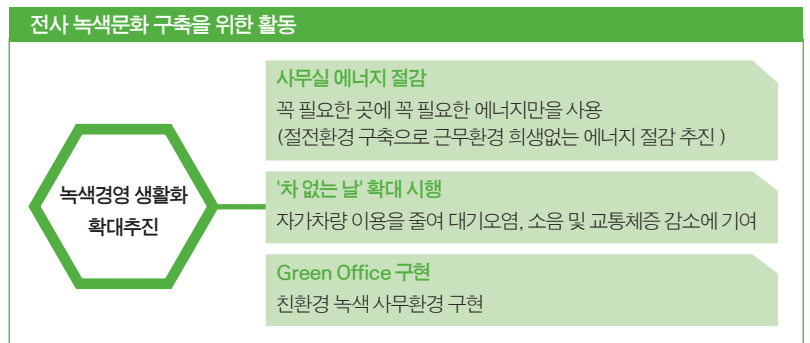
전 과정 평가(LCA, Life Cycle Assessment)



녹색문화 구축

녹색경영 생활화

호남석유화학은 저탄소 녹색성장 추진활동의 일환으로 사무실 에너지 절감, '차 없는 날 (Car Free Day)' 확대 시행, 그린 오피스 구현과 같은 녹색경영 생활화를 전사차원으로 확대하여 추진하고 있습니다. 사무실 에너지 절감은 불필요한 에너지 낭비를 최소화하기 위해 사무실의 절전용 등기구 교체와 스위치 분리작업을 통한 별도 소등으로 전력낭비를 방지하고 있습니다. 아울러 정부의 승용차요일제 참여유도와 전 임직원의 녹색 경영 실천 정착을 위해 '차 없는 날' 캠페인을 시행하고 있습니다. 2011년에는 매주 1회 실시하였으며, 총 3,397대 중 3,219대의 승용차가 이 캠페인에 참여하였습니다. 또한 그린 오피스 구현을 위해 사무실에 수경식물을 설치하여 공기정화와 자연기습 효과뿐만 아니라, 그린 인테리어 효과 및 임직원의 친환경 인식제고에도 기여하고 있습니다.



운송료절감 연료 감소량 온실가스 감소량

수송부문 감축 실적

계근 RFID 시스템 도입(대산)
수작업에서 자동 계근으로 변경하여 대기시간 감소



운송수단 변경(대산)
수출 컨테이너 운송시 육송에서 철송으로 변경



운송차량 대형화(대산, 여수)
출하물량을 대형차량으로 합적하여 소형차량 비율감소



인근항 이용 증대(대산)
수출컨테이너 운송시 인천, 평택에서 인근 대산항으로 변경



수송부문의 녹색화

호남석유화학은 사업장 관리와 영업지원을 위해 사용하고 있는 차량을 제외하고, 외부 소비자에게 인도되는 제품을 전량 구간용차로 수송하고 있습니다. 그러나 현실적으로 수송에 주로 사용하는 수단인 용차의 직접적인 통제·관리가 용이하지 않아 물류수송에 소요되는 에너지사용량 및 온실가스 배출량의 정확한 계측과 저감을 위한 노력이 적극적으로 전개되기 어려운 실정이었습니다. 이에 따라 호남석유화학은 수송부문의 에너지 및 온실가스 저감을 위한 정부의 감축협력사업에 참여하고, 수송수단의 감축방안을 도출하여 시행하고 있습니다. 수송부문의 주요 감축사업은 주로 물류합적을 위한 소형차량의 대형화, 모달시프트 활용을 통한 육송에서의 철송으로의 전환, 인접항 이용증가에 따른 운송거리 저감 등으로 차량의 운행방식과 운영변경, 시스템 구축 등 현실적으로 제어 가능한 방법을 통한 수송부문 저감 노력에 집중하고 있습니다.

지역사회를 위한 녹색활동

호남석유화학은 여수 및 대산사업장의 임직원이 매월 여수 무선산, 대산 명지저수지 및 망일산 주변, 여수 소호요트경기장 주변, 대산 삼길포항 주변에 대한 환경정화활동 및 지역산가꾸기 등 지역사회의 자연보호와 주변환경 개선을 위해 노력하고 있습니다. 또한 호남석유화학은 사회복지시설 보육자, 다문화가정아동, 저소득층 등 사회적으로 소외된 계층이 생태탐방 서비스를 무료로 이용할 수 있도록 바우처제도를 시행하고 있습니다. 이를 통해 사회소외계층에 대한 생태탐방 기회제공뿐만 아니라, 지역의 동식물 서식지나 생태적으로 우수한 자연환경자산 등을 보존, 복원할 수 있도록 지원함으로써 관광자원화를 통한 지역경제 활성화에도 기여하고 있습니다.

소통과 협력의 리더

따뜻한 소통과 협력으로

동반성장의 아름다운 뜻을 이어갑니다

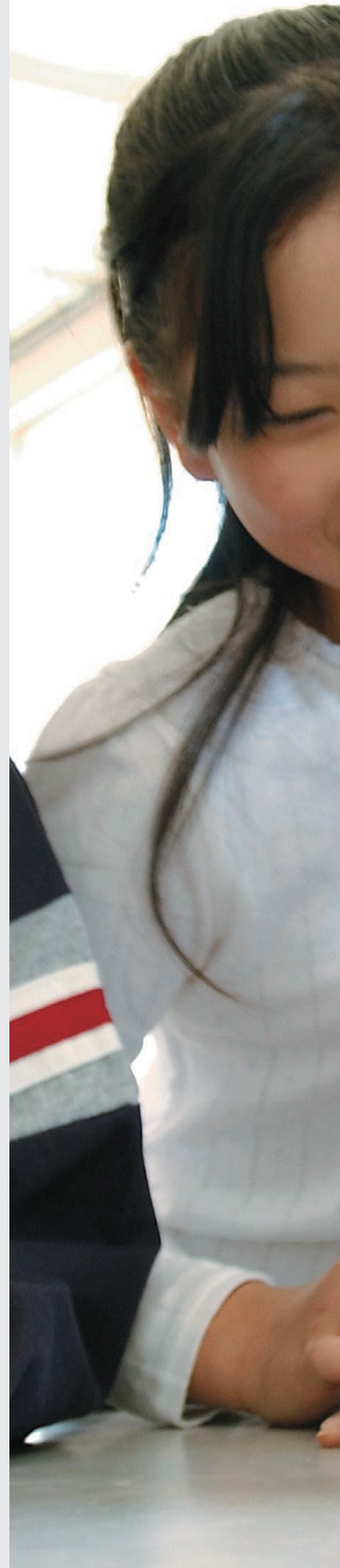


전략방향

호남석유화학은 고객, 임직원, 협력사, 지역사회 등 다양한 이해관계자의 기대 및 요구사항을 수렴하고 피드백 할 수 있는 시스템을 마련하고, 선제대응을 통해 이해관계자의 가치를 높이고 있습니다.

추진활동

- 협력사의 동반성장 추진: 동반성장추진 사무국을 설치하여 다양한 협력사 지원프로그램 개발 및 운영
- 임직원 역량개발: 인재육성 로드맵 수립, 전문인재 양성을 위한 직급·직무별 교육 프로그램 제공
- 전사적 사회공헌활동 확대: 사회공헌심의위원회 및 사업장별 지원조직체계를 구축하여 나눔활동 추진





대외협력팀 | 장준철 책임

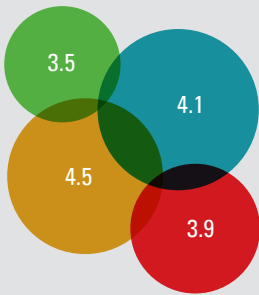
호남석유화학은 공동체 안에서 조화를 이루며 다양한 이해관계자들과 함께 하고자 합니다. 호남석유화학이 지속가능경영활동을 전개해 나감에 있어 고객, 임직원, 협력사, 지역사회와 같은 이해관계자들은 매우 중요한 의미를 갖습니다. 호남석유화학은 고객의 니즈를 파악하여 고객만족에 최선을 다하고 협력사와의 상생협력을 위해 끊임없이 노력하고 있습니다. 호남석유화학의 핵심자원인 임직원들에게는 직장에서의 시간이 행복할 수 있도록, 지역사회에게는 따뜻한 기업이 될 수 있도록 노력하고 있습니다.

동반성장

이해관계자 설문

호남석유화학은 공정한 기업 운영을 통해 협력사와의 동반성장을 추구하고 있습니다.

●고객사 ●협력사 ●지역사회 ●임직원



평가 점수
매우 좋음(5점) ————— 매우 미흡(1점)

상생협력

호남석유화학은 2010년 동반성장 추진사무국을 설립하고 이를 중심으로 상생협력을 통한 동반성장을 강화해 가고 있습니다. 협력사와 신뢰를 바탕으로 공정한 거래문화를 조성하고 기업경쟁력 강화를 통해 동반성장을 이루고자 공정거래 규정 준수, 금융 지원, 대금 지급조건 개선, 기술 및 교육지원 등 실질적인 협력사 지원 방안을 이행하고 있습니다.

협력사 선정

호남석유화학은 협력사 선정 시 선정기준, 절차 및 결과에 관한 모든 사항을 전자구매시스템에 공개하고 있습니다. 이에 따라 모든 업체가 평등하게 참여할 수 있도록 동등한 기회를 제공하며, 공정한 절차를 통해 거래를 체결할 수 있도록 합니다. 또한 협력사 선정기준에는 반부패, 공정거래 등 관련 법규준수 여부에 대한 요구사항을 포함하고 있습니다.

협력사 Partnership

호남석유화학은 협력사로 선정 및 등록된 업체에 대해 정기적으로 종합평가를 실시하여 거래지속 여부를 결정하고 있습니다. 평가기준에는 윤리경영, 환경·안전관리에 관한 내용을 포함하고 있으며, 공급의 안정성 확보 측면에서 신용평가 시스템과 연계하여 협력사의 사전 리스크를 관리하고 있습니다. 또한 지속적인 의사소통과 협력사의 경영 애로 사항 수렴을 위해 협력사 현장방문과 정기적인 간담회를 실시하고 있으며, 신문고 제도를 운영하여 불공정 행위와 부당한 거래가 발생하지 않도록 노력하고 있습니다. 아울러 임직원 윤리의식 고취를 위해 윤리규범을 제정 및 공표하고 공정거래교육을 실시하고 있습니다.

그린 크레딧 (Green Credit)

호남석유화학은 대·중소기업 동반성장의 일환으로 2011년부터 중소기업의 온실가스 감축을 위해 대기업이 자금 및 기술 등을 지원하고, 감축실적의 일부를 크레딧으로 이전 받는 그린 크레딧 시범사업에 참여하였습니다. 호남석유화학은 에너지관리공단과 연계하여 중소기업의 감축사업을 발굴하고, 이에 대한 시설 투자자금을 지원한 후 감축사업등록 및 감축실적 인증을 받았습니다. 향후 중소기업의 감축실적을 그린 크레딧으로 이전하여 호남석유화학의 온실가스·에너지 목표이행실적으로 활용할 계획입니다.

동반성장펀드 조성

호남석유화학은 협력사 금융지원의 일환으로 500억 원 규모의 동반성장펀드를 조성하여 중소 협력사에 저리의 운영자금을 지원하는 프로그램을 시행하고 있습니다. 이 상생펀드를 이용해 호남석유화학의 협력사는 시중금리보다 2~3% 낮은 운영자금을 대출받을 수 있습니다. 또한 이 펀드는 일회성이 아닌 지속적으로 운용되는 제도로서 상생펀드를 활용하여 2011년 말 현재 58개 협력사들이 실질적인 금융혜택을 받고 있으며, 특히 호남석유화학의 중소 협력사 자금운용에 큰 도움이 될 것으로 기대하고 있습니다.

협력사 안전관리

호남석유화학은 매월 협력사 정기안전협의회를 통해 주요 안전·보건관리 현황과 관련 법규 제·개정에 관한 사항을 공유하고, 상호소통 강화를 위해 협력업체 안전·보건 커뮤니케이션을 개설하여 운영하고 있습니다. 또한 사고예방 활동의 일환으로 협력사 합동안전·보건 점검을 정기적으로 실시하고 있으며, 이에 대한 결과를 개선활동에 반영하여 실천하고 있습니다.

협력사 공정거래

호남석유화학은 투명하고 공정한 거래를 위해 임직원을 대상으로 지속적인 교육 실시, 공정거래 자율준수 서약, 신문고 센터 운영 등을 실시하고 있습니다. 아울러 전자구매시스템을 이용한 거래, 협력사 윤리규범 준수 서약 등 투명한 거래를 위한 노력을 지속하고 있습니다.

기술지원 및 교육지원

호남석유화학은 중소기업 고객사들을 대상으로 중소기업 기술협력사업(Hand-in-Hand)을 진행하고 있습니다. 이를 통해 신제품 개발 단계부터 기술 협력을 하거나, 공동 사업을 발굴하는 등 보다 직접적인 지원이 가능하도록 하고 있습니다. 2011년에는 15개의 고객사에서 제안한 사업 중, 7개를 선정하여 63억 원 규모의 협력사업을 진행하고 있습니다. 호남석유화학은 협력사의 경쟁력 강화를 위해 우수기술을 보유한 협력사를 선정하여 제품개발과 양산을 위한 지원 프로그램을 운영하고 있으며, 제품분석지원, 전문기술인력 현장 파견, 기술세미나 개최 등 다양한 지원활동을 실시하고 있습니다. 또한 2010년 12월에 설립한 동반성장 아카데미를 통해 협력사 임직원을 대상으로 직무, 경영, 어학과정 등 교육과정을 제공하고 있습니다.

호남석유화학은 우수기술을 보유하고 있거나, 신기술 개발 역량을 갖춘 우수 중소기업 협력사를 선정하여 협력사별 상황에 맞춰 지원하고 있습니다.

63 억 원 규모 협력사업

2011 롯데아카데미 추진 실적	
기간	2월 ~ 12월
내용	<ul style="list-style-type: none"> • 경영기획 실무과정/ 관리자역량 향상과정/ 전략기획 실무과정 • 공정거래과정/ 현장 품질관리 과정/ 구매관리 기본과정 • 마케팅 입문과정/ 영업기획 실무과정/ 신규고객개척 및 유지전략 • 총무업무 기본과정/ 회계 및 세무 기초과정 • 파워포인트 및 엑셀 교육/ 기획서 작성 및 PT향상과정 등
참가인원	229명
추진비용	3,063만 원

협력사 경영지원

호남석유화학은 협력사 자금운용 지원을 위해 금융기관과 연계한 간접금융지원 프로그램인 패밀리기업 대출제도를 운영하고 있으며, 신용보증기금과 협약을 통해 상생협력기금 20억 원을 출연하여 협력사의 원활한 구매 및 판매활동을 지원하고 있습니다. 아울러 중소기업 협력사에 대한 대금지급을 10일 이내 100% 현금결제로 하여 자금운용에 실질적인 도움이 되도록 하고 있습니다.

INTERVIEW

협력사와 진정한 파트너가 되는 것이 바로 동반성장이고 기업이 사회적 책임을 실천하는 길입니다

한국스파이렉스사코(주) | 장욱

www.spiraxsarco.com/kr/



한국스파이렉스사코(주)는 호남석유화학의 협력사로서 증기 및 수 배관 분야에서 전문가들의 노하우를 바탕으로 고객만족 솔루션을 제공하는 증기 및 수 배관 기자재 공급업체입니다.

한국스파이렉스사코(주)는 호남석유화학에서 펼치고 있는 다양한 협력사 지원활동에 지대한 관심을 갖고 있으며, 협력사와의 실질적인 동반성장을 위해 호남석유화학 구매팀이 주최한 협력사 간담회 및 동반성장 아카데미 교육 등의 활동에 직접 참여하였습니다.

협력사 간담회를 통해서 협력사들이 안고 있는 제반 애로사항을 밝혔고, 이를 진지하게 경청하는 호남석유화학 구매팀의 모습에서 호남석유화학의 상생에 대한 노력을 엿볼 수 있었으며, 상호 실질적이고 유기적인 협력을 이끌어 낼 수 있는 좋은 기회가 되었습니다.

특히 간담회에서 보여준 호남석유화학의 업무현황에 대한 솔직한 브리핑, 건설적인 제언 등은 호남석유화학의 상생의지를 느낄 수 있는 뜻 깊은 만남의 장이었습니다. 또한 동반성장 아카데미에서는 호남석유화학의 인력개발프로그램을 적용하여 한국스파이렉스사코(주) 비즈니스의 현황과 미래의 트렌드를 분석함으로써 효과적이고 합리적인 경영방향 수립에 중요한 지침이 되었으며, 직원들의 업무능력향상에도 실질적인 도움이 되었습니다.

한국스파이렉스사코(주)는 호남석유화학의 협력사라는 사실에 자긍심과 자부심을 가지고 있습니다. 지금까지 호남석유화학이 노력해 온 것을 바탕으로 협력사와 한 단계 진보한 동반자적 협력관계를 구축하고 기업의 사회적 책임을 다함으로써 브랜드 가치를 더욱 더 높일 수 있는 글로벌 기업으로 도약하기를 바랍니다.

중소기업이 어려움을 이겨낼 수 있도록 지원하는 것이 상호 Win-win하는 방법입니다

(주)광동 | 장익수



(주)광동은 다양한 용도의 포장재와 건축자재 등의 소재로 사용되는 고기능성 단프라스틱, 박스제품 등을 생산하여 판매하는 호남석유화학의 협력사로서 업계에서 인정받는 기업으로 성장하고 있습니다.

(주)광동은 호남석유화학과의 상생협력관계를 지속적으로 유지해 오고 있으며, 특히 2011년에는 기술협력지원사업 대상업체로 선정되어, 호남석유화학에서 생산설비를 구매하여 제공하고 (주)광동은 장기무이자로 상환을 하는 상생프로그램을 지원받았습니다. (주)광동은 생산설비의 부족에 따른 납품지연으로 인해 고객불만과 직원의 사기저하 등 기업경영상 애로사항이 많이 있었습니다. 그러나 이번 상생프로그램을 통해 납기준수 등 경영활동이 정상화되었고, 나아가 고객신뢰 및 고객만족을 통하여 국내에 신규시장을 창출할 수 있었습니다. 이와 같이 호남석유화학의 동반성장 지원 제도는 중소기업 협력사들이 당면한 경영상 어려움을 극복할 수 있도록 지원함으로써 상호 Win-Win하는 동반성장을 추진한다는 점에서 의의가 있다고 생각합니다.

호남석유화학이 시행하는 기술협력사업인 Hand-in-Hand 프로그램은 우수기술을 보유하고 있으나 자금운용이 원활하지 못해 신규투자에 어려움이 있는 중소기업에게는 새로운 기회와 가능성을 제공하는 제도라고 생각합니다. 아울러, 상생협력을 위한 지원은 호남석유화학의 지속적인 관심과 협력사의 작은 부분까지도 놓치지 않고 협력하겠다는 의지가 있어 가능했던 일이라고 생각합니다.

대기업의 진정성 있는 상생노력은 중소기업에게 큰 희망이 됩니다. 동반성장 프로그램이 더욱 업그레이드되어 좀더 다양하고 실질적인 지원프로그램이 구축된다면 협력사의 경쟁력을 더욱 향상시킬 수 있고 호남석유화학도 이를 바탕으로 글로벌기업으로 성장하는 데 도움이 될 것이라고 생각합니다. 신뢰와 상호협력을 기반으로 호남석유화학과 단순한 거래관계를 넘어 때로는 조력자나 친구와 같은 동반자의 길을 함께 가고 싶습니다.

고객만족

고객만족도

호남석유화학은 원료의 품질, 포장, 주문, 배송, 영업활동, 사후관리, 가격 등에 대해 부문별로 매년 고객만족도를 파악하여, 개선방안을 수립하고 시행함으로써 고객불만을 해소하고 있습니다. 고객의 불만은 신속하게 파악되어 품질개선에 반영되고, 그 결과에 따라 사후방지대책을 수립하고 있습니다. 고객지원부서에서는 고객불만 발생에서 처리 및 재발 방지대책 수립까지의 기록을 관리하고 정기적으로 보고하여 지속적인 고객요청사항을 반영하고 있습니다. 이 밖에도 고객초청 및 직접방문 프로그램 등 고객사전관리 활동을 통해 기술을 제공함으로써, 많은 고객들이 생산성 및 품질 개선에 효과를 본 것으로 파악되는 등 고객만족도 제고에 기여하고 있습니다. 2011년 고객만족도 조사는 호남석유화학의 제품을 사용하는 국내 1,080개 업체를 대상으로 실시되어 134개 업체로부터 응답을 받았습니다(응답률12%). 제품의 품질, 포장, 주문, 배송, 영업활동 등에 대해 실시된 고객만족도 조사에서는 전년도 조사결과에 비해 모든 영역에서 전반적으로 만족도가 향상된 것으로 나타났습니다.

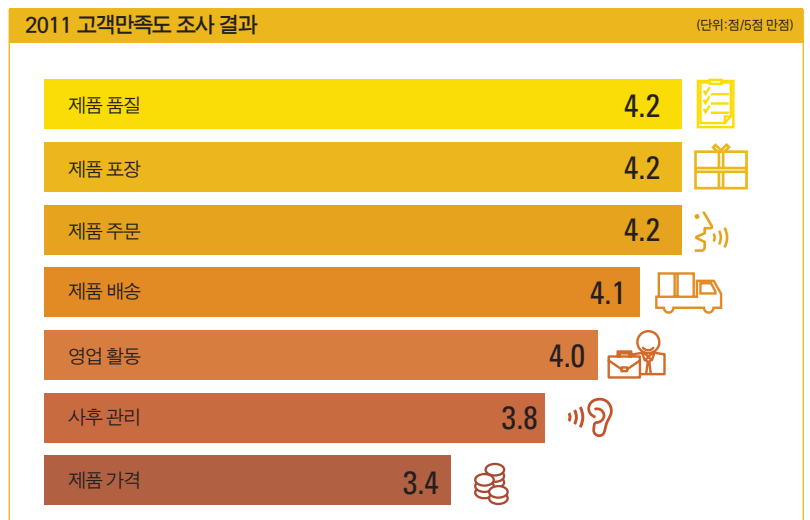
고객보호

고객정보 보호

호남석유화학은 고객정보 관리와 운영에 관한 정책을 수립하고, 관리조직을 구성하여 운영하고 있습니다. 고객의 정보가 분실·도난·누출·변조·훼손되지 않도록 사전에 예방하고 있으며, 임직원의 정보보호 의식향상을 위한 교육도 실시하고 있습니다. 2011년 고객정보 보호위반 및 고객 정보 분실과 관련하여 제기된 불만사례는 발생하지 않았습니다.

제조물 책임(PL) 대응 활동

호남석유화학은 제품의 개발단계부터 최종 고객서비스에 이르는 전 단계에 걸쳐 제품의 안전성을 확보하고 있습니다. 이에 따라 고객이 제기하는 제조물 책임과 관련된 요구에 효율적으로 대응하기 위하여 제조물 책임 규정을 제정하고, 제조물 책임보험에 가입하였습니다. 모든 제품에 대해서는 해당 국가별 관련 법령에서 정한 정보사항을 라벨링에 수록하여 제품의 운송이나 취급과정에서 취급자의 적절한 사용을 유도하고 있습니다.

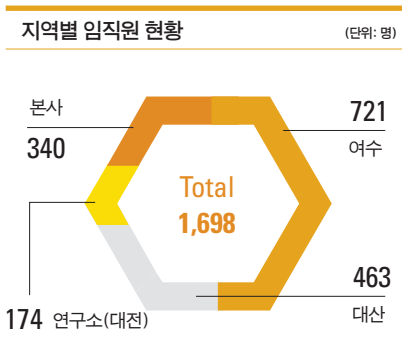


일하기 좋은 기업

고용

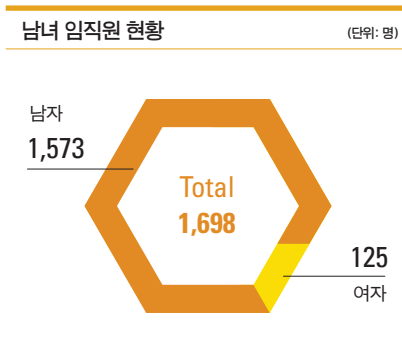
2011년 12월 말 기준으로 본사와 연구소, 대산·여수 사업장을 포함한 호남석유화학의 임직원은 총 1,698명이며, 평균근속연수는 13.7년입니다. 임직원의 연령대별로는 40대가 691명으로 가장 높은 비중을 차지하고 있으며, 30대의 비중도 꾸준히 증가하고 있습니다. 호남석유화학은 직무특성과 필요한 역량의 지속적 보유 필요성에 따라 정규직과 계약직으로 구분하여 인원을 채용하고 있습니다. 2011년 12월 말 기준으로 전체 직원 중 계약직원은 총 45명이며, 전년 대비 다소 감소하였습니다. 2011년 한 해 동안 정규직과 계약직 총 190명을 신규 채용하였으며, 이 중 여성이 20명, 지역출신 인재가 78명입니다. 아울러 2011년 퇴직자는 총 83명으로 여성 4명(이직률 3%), 남성 79명(이직률 5%)입니다. 특히 정년퇴직자에 대해서는 퇴직 후의 안정적인 삶에 대한 일정 준비기간을 제공하기 위해 퇴직 전 3개월 간 은퇴준비 휴직제도를 운영하고 있으며, 더욱 안정적인 퇴직금 지급을 위해 퇴직연금제도를 시행하고 있습니다.

호남석유화학은 윤리강령 규정에 따라 인종, 나이, 성별 등 성과 외의 요인에 근거한 어떠한 차별도 인정하지 않고 있습니다. 2011년 12월 말 기준으로 장애인 고용 인원은 정규직 구성원의 1.5% 수준이며, 장애인 고용을 확대하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 또한 최근 수년에 걸친 여성인력의 신규 채용 확대와 육성을 통해 2011년 12월 말 기준 여성인력비율은 7.4%로 전년 대비 증가하였습니다.



지역별 임직원 현황 (단위: 명)

본사(서울)	연구소(대전)	여수공장	대산공장	총합계
340	174	721	463	1,698



연령별 임직원 현황 (단위: 명)

	20대	30대	40대	50대	총합계
남	229	422	691	231	1,573
여	87	38	0	0	125
합계	316	460	691	231	1,698

고용 유형별 임직원 현황 (단위: 명)

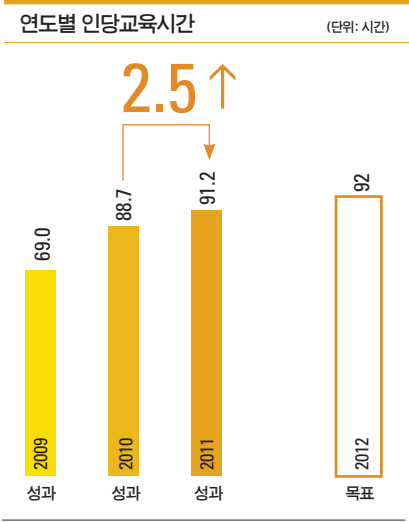
	임원	정규직	계약직	총합계
남	40	1,509	24	1,573
여	-	104	21	125
합계	40	1,613	45	1,698

여성인력 및 장애인 비율 (단위: %)

	2009	2010	2011
여성비율	6.5	6.7	7.4
장애인 비율	1.3	1.8	1.5

인재육성

호남석유화학의 인재육성을 위한 교육체계는 직무교육, 소양·어학교육, 특별교육으로 구성되어 있으며, 직무능력 함양을 위한 사외위탁교육과 사이버 교육, 어학 및 자기계발 향상지원, 좋은 직장분위기 조성을 위한 성희롱 예방교육 등 다양한 교육 프로그램을 제공하고 있습니다. 특히 재무, 세무, 인사, 물류 등 각 분야별 교육과정을 통한 전문인력 양성 프로그램과 직급별 역할과 직무에 맞는 계층별 교육도 실시하고 있습니다. 2011년 호남석유화학의 임직원 1인당 교육 이수시간은 91.2시간이며, 전년 대비 2.5시간 증가하였습니다. 교육과정별로는 소양·어학교육이 1인당 44.7시간으로 가장 높았으며, 직무교육이 32.7시간으로 그 뒤를 이었습니다.

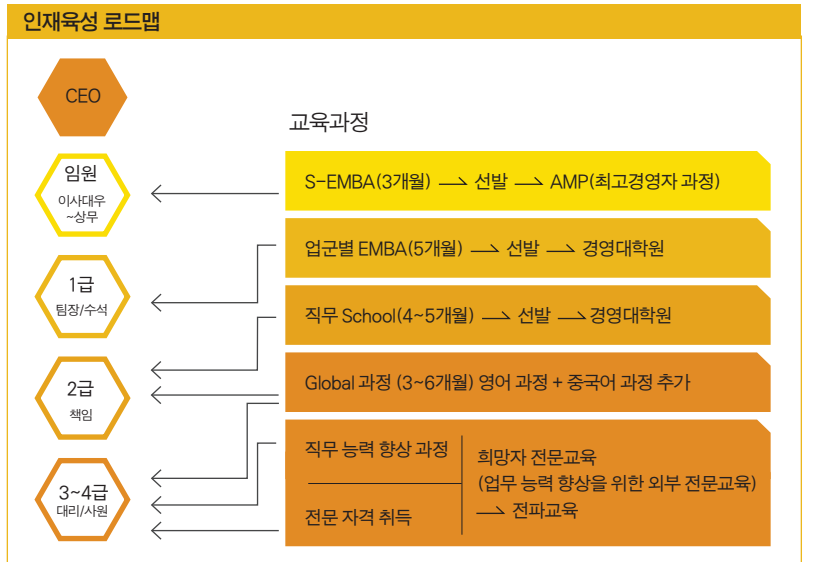


2011 교육과정별 교육시간

교육구성	총교육인시	인당교육시간
계층교육	19,236	11.2
소양,어학 교육	75,552	44.7
직무교육	55,823	32.7
특별교육	4,402	2.6
계	155,013	91.2

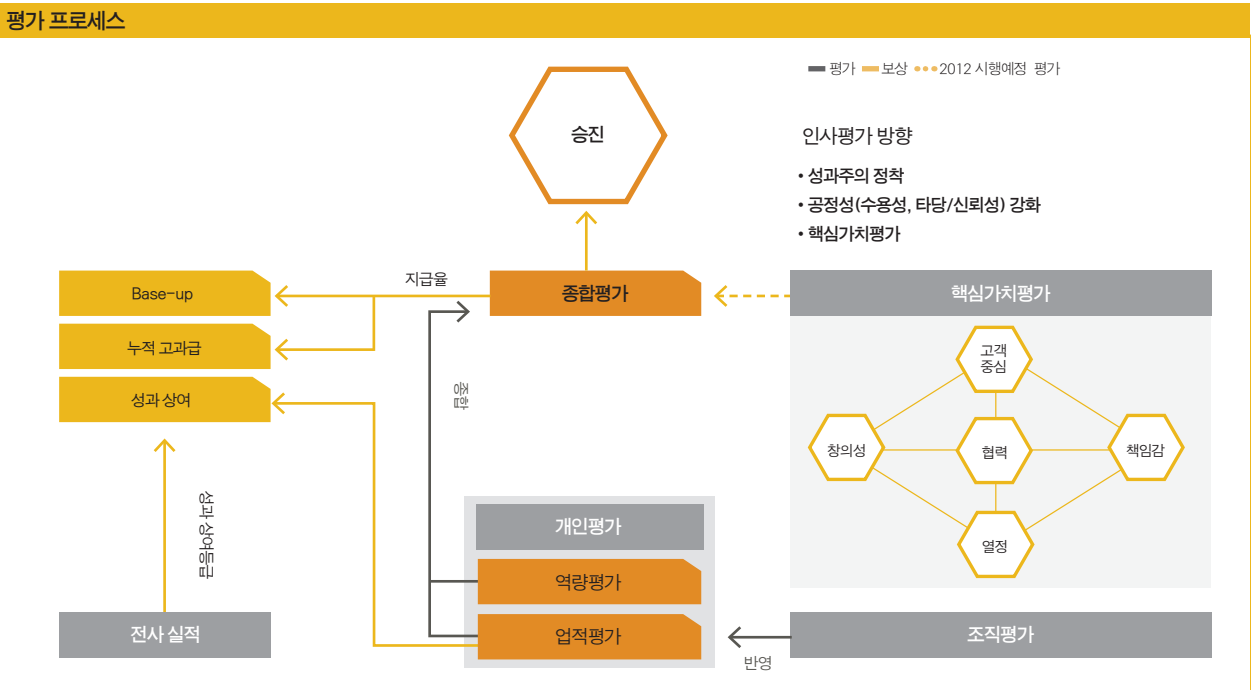
핵심 인재양성 교육프로그램

호남석유화학은 직무별 전문지식 습득을 위한 인재육성 로드맵을 수립하고, 전문인재 양성을 위해 다양한 교육 프로그램을 제공하고 있습니다. 임직원을 대상으로 직무별 School과정과 MBA 과정을 운영하여 회사의 경쟁력 향상에 기여할 수 있도록 핵심인재를 육성하고 있습니다. HR, 전략, 생산관리, 재무 등 직무별 School과정에서는 해당분야의 기본지식과 최근 트렌드를 제공하여 임직원의 직무 전문성을 강화하고 있습니다. 2006년부터 임원과 팀장급을 대상으로 하는 MBA과정을 제공하고 있습니다. 팀장급 이상을 대상으로는 국내 유명 대학교수를 초빙하여 4개월 동안 단기 EMBA과정을 운영하고 있으며, 차기 경영자 육성을 위해 이사 및 상무급 대상으로는 MBA과정을 실시하고 있습니다. 이 밖에도 글로벌 사업진출을 위해 글로벌 우수인재 양성과정(어학)과 어학글로벌 우수인재 해외연수 프로그램을 운영하고 있으며, 원어민 상주 강사 일대일 코칭 프로그램을 통해 임직원의 외국어 사용능력 향상에도 노력하고 있습니다.



평가와 보상

호남석유화학의 성과관리체계는 조직성과관리(KPI평가)와 개인평가(MBO+역량)로 구성되어 있습니다. 특히 임직원의 체계적인 경력관리를 위해 매년 MBO(Management by Objectives) 방식에 따른 목표를 수립하고 매년 1~2회씩 이에 대한 경력과 성과에 대한 평가를 실시하고 있습니다. 그 평가결과에 따른 승진과 성과급을 지급함으로써 직무에 대한 성취도를 높이고 동기부여를 제공하고 있습니다. 또한 직무별 성과가 우수한 개인과 팀에게는 포상이 주어지며, 경영실적에 따른 성과급을 지급하는 집단 성과급제를 실시하고 있습니다. 동일한 직원 범주일 경우에는 성별에 차별없이 동등한 기본급을 지급하고 있습니다.



2011 한국의 경영대상 인재경영대상 수상



호남석유화학은 2011년 한국능률협회컨설팅에서 주관하는 '한국의 경영대상'에서 '인재경영대상'을 수상하였습니다. 한국의 경영대상 인재경영대상은 기업의 리더십, 인재경영전략, 실행체계 및 프로세스, 인재경영지원시스템, 경영성과 등을 종합적으로 평가하여 선정하는 시상 제도입니다. 호남석유화학은 글로벌 선도업체

수준의 경영시스템 구축과 글로벌 경쟁력을 갖춘 인재를 양성하는 데 역량을 집중한 공로를 인정하여 인재경영대상을 수상하게 되었습니다.

특히 성장 가능성이 있는 인재를 대상으로 직무별 School과정, 글로벌어학과정, 지역전문가과정, MBA과정을 운영하여 직무전문성 강화, 글로벌 역량강화 및 기업환경에 대한 전략적 사고력을 기르고 경영 노하우를 체계화할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한 우수인재확보를 위해 해외박사급 연구원 채용을 현지에서 직접 실시하고 있으며, 임직원의 국내외 대학 박사과정 진학 또한 자사의 지원 아래 활발하게 이루어지고 있습니다. 최근 사업의 글로벌화가 진행됨에 따라 국내 유학 중인 외국인 유학생을 대상으로

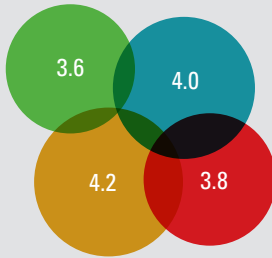
한 인턴십과정을 개설하여 선발된 인원에 대해서는 향후 국내 및 해외 사업장에서 근무할 기회를 제공할 계획입니다. 팀장자격제도를 도입하여 대상자들에게 집중적인 교육과 자격시사를 통해 팀장으로 임명하고 임명된 팀장에 대해서는 책임 및 권한, 평가와 보상을 강화하고 있습니다.

이울러 공학과 인문학 상호융합과정을 통해 종합적인 지식과 소양을 갖춘 인재육성을 위해 화공아카데미, 회계아카데미 등을 운영하고 있으며, 자회사에 파견되어 경영자급의 직무를 수행할 관리자 육성을 위하여 자회사 운영책임자 과정을 운영하고 있습니다.

이해관계자 설문

호남석유화학은 인간중심 경영을 하고 있습니다.

●고객사 ●협력사 ●지역사회 ●임직원



평가 점수
매우잘함(5점) ————— 매우미흡(1점)

복리후생

호남석유화학은 기본적인 법정연금 지원 이외에도 직원들의 삶의 질 향상을 위해 의료비 지원, 단체상해보험 가입, 자녀들의 학자금 지원, 사택지원, 장기 근속에 따른 휴가 및 포상, 동호회 지원, 주택자금 지원, 콘도 회원권 지원 등 다양한 혜택을 제공하고 있습니다.

호남석유화학의 임직원은 사택에 헬스장, 실내수영장, 문화 이벤트홀(강의장), 레스토랑 등 각종 복지시설을 이용함으로써, 가족과 함께 건강을 지키며 건전한 여가생활을 할 수 있습니다. 직원자녀를 대상으로 아빠와 함께하는 교육캠프, 각종 교육 지원, 공장견학, 야구관람 등을 실시하고 있으며, 직원의 자녀가 재학 중인 학교에 PC를 기증하고 있습니다. 아울러 직원의 전 자녀를 대상으로 중·고등·대학교 과정의 입학금과 등록금을 전액 지원하고 있습니다.

호남석유화학은 정부의 출산장려정책에 부응하기 위해 출산휴가와 육아휴직, 배우자 출산 휴가제를 실시하고 있습니다. 또한 육아휴직 기간을 근속기간에 포함하여 승진 및 승급 등에서 불평등한 처우를 받지 않도록 하고 있으며, 육아휴직 후 복직의사가 있는 직원은 100% 복직하였습니다.

직원 성별 육아휴직 관련 현황		(단위: 명)	
육아휴직을 사용한 직원 수		육아휴직 후 복귀한 직원 수	
남자 0	여자 16	남자 0	여자 6

직원과 가족의 건강

호남석유화학은 전 임직원을 대상으로 정기적인 일반검진, 특수검진 및 외부 종합건강검진을 실시하고 있으며, 배우자에게는 격년주기로 무료 종합건강검진을 제공하고 있습니다. 아울러 가족이 추가로 직장인 단체상해보험에 가입한 경우 사고나 질병으로 인한 치료비용을 지원하고 있습니다. 각 사업장의 건강관리실에서는 건강상담과 의로서비스를 제공하고 있으며, 개인별 검진과 검진이력 관리를 실시하고 있습니다. 더불어 전 사업장에 흡연지역 허가제를 도입하여 전사적으로 금연활동을 전개하고 있으며, 3년마다 근골격계 유해요인 조사를 통해 작업환경을 개선하는 등 직업성 근골격계 질환예방 활동을 지원하고 있습니다.

GWP(Great Work Place) 임직원 만족도 조사

조직진단 Frame



리더십
리더십 유형 인식
비전 및 전략 인지
권한 위임

HR 이슈
(절차) 공정성/ 인사 제도 만족
현재 및 향후 인사 방향
보상/ 조직 내부 역량
인재 조건

구성원 지각
조직 몰입/ 직무 만족
이직 의도/ 근속기간 예측
근무 의욕 변화

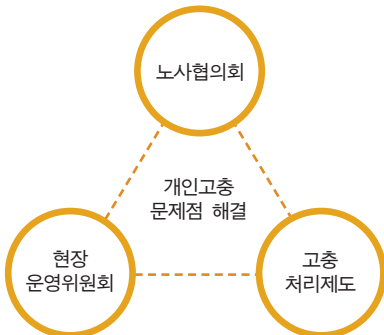
조직이슈
의사 소통
성장 원동력/ 경쟁력
전반적인 회사 분위기
조직 문화 성향
GWP(Great Work Place)

호남석유화학은 매년 임직원 만족도 조사를 실시하여 조직문화를 진단하고 그 결과를 HR의 방향설정에 반영하고 있습니다. GWP 임직원 만족도 조사는 전사직원을 대상으로 4개의 조직진단 주요영역인 리더십, HR이슈, 구성원 지각, 조직이슈에 대한 만족도 및 현황파악을 위해 실시되고 있습니다. 호남석유화학의 GWP점수는 56.5인 것으로 나타났습니다.

노사문화

호남석유화학은 국내외 모든 사업장에서 노동관계 법령을 준수하고 아동노동 및 강제 노동을 금지하고 있으며, 임직원 모두의 노동 관련 인권과 복지증진을 위해 노력하고 있습니다. 아울러 매년 2시간 이상 성희롱 예방교육을 실시하고 있으며 2011년에는 전체 구성원 대비 98% 이상의 직원이 1인당 2시간의 교육을 수강하였습니다. 또한 매년 노동조합과 노사협상을 통해 직원들의 근로조건 및 복리후생제도에 대해 논의함으로써 결사 및 단체교섭의 자유가 침해되지 않도록 하고 있으며, 중요한 사업 변동사항에 대해서는 노동조합과 언제나 함께 논의하고 있습니다. 호남석유화학은 여수공장과 대산공장에 각 개별 노조가 설립된 1사 2노조의 다수노조 형태로 상호 동등한 위치에서 회사의 경영권과 노동조합의 노동권을 보장함으로써 건설적인 노사관계를 유지하고 있습니다. 2011년에는 노사문화 우수기업(고용노동부 주관)으로 여수공장과 대산공장이 동시에 지정된 것을 비롯하여, 노사문화대상(고용노동부 장관상)과 일터혁신 우수기업(최우수기업) 수상 등 대내외적으로 노사문화의 우수성을 인정받았습니다. 참고로 2011년 노동조합 가입비율은 여수공장 84%, 대산공장 92%이며, 모든 노조구성원이 단체협약결과에 대해 동등하게 적용 받고 있습니다.

노조 가입 현황				
구분	노조설립일	노조가입 대상인원	노조가입인원	노조가입비율
여수공장	1980.5	562 명	474 명	84%
대산공장	1995.4	316 명	291 명	92%



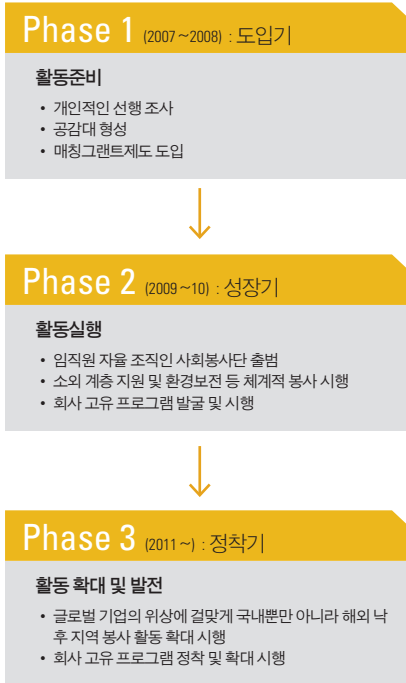
노사소통 프로그램

호남석유화학은 경영진과 직원간의 의사소통을 원활히 하고, 합리적이고 생산적인 노사문화를 정착시키기 위해 노사소통 프로그램을 운영하고 있습니다. 이 프로그램은 노사협의회, 현장운영위원회, 고충처리제도 등을 통해 직원 및 현장의 고충·애로사항 등을 수렴하여 해결책을 제시하고 노사관계의 발전방향을 모색하는 것을 목적으로 합니다. 고충처리제도는 인권존중, 반부패, 차별금지, 업무개선 등 회사생활 전반에 관련된 모든 내용을 포함하며, 윤리경영과 성희롱 예방교육과 연계하여 효율적으로 운영되고 있습니다. 또한 정기 및 수시로 소통 한마당, 노사 워크숍, 현장 간담회 등을 개최하여 노사간 의사소통 시스템을 구축하고, 노사간 의사소통의 활성화를 통해 원만한 노사관계 형성과 기업의 경쟁력 제고에 기여하고 있습니다.

2011 노사 소통 활동		
활동명	추진 시기	주요 내용
소통한마당	연중	경영진과 직원들 간 간담회를 통해 경영현황 공유, 업무 노하우 전수, 애로사항 청취 이후 회식 또는 볼링 등 공동 취미활동을 통해 소통문화 활성화
노사 현장간담회	수시	노무담당 주관의 부서 단위의 소그룹 노사협의회로 현장 직원들의 의견을 청취하고 애로사항에 대한 해결책 제시(작업 환경 개선 등)
노사 워크숍	반기 1회 이상	노조집행부와 회사가 한자리에 모여 회사의 경영현황 및 발전방향에 대해 함께 모색하고 공유하는 자리
경영설명회	반기 1회 이상	사업장 별로 전 직원을 대상으로 회사 경영 현황에 대해 설명하고 정보 공유
현장운영위원회 현장관리자/직원	분기별	부서 단위의 감성적 소통 채널, 부서 현안 사항에 대해 논의하고 해결(부서장 주관)
일대일 면담	수시	팀장 및 리더들이 수시로 직원 고충 청취 및 커뮤니케이션 진행
GWP 활동	연중	체육대회, 생산 및 영업 현장 체험, 롯데디자인즈 야구응원, 자녀방학 프로그램, 동호회 활성화 등

사회공헌

사회공헌 활동 중장기 전략



개요

현대사회는 이윤추구를 넘어 소비자과 직원은 물론 지역사회와 이익과 혜택까지 널리 추구하는 기업활동이 요구되는 시대입니다. 호남석유화학은 사람을 소중히 여기고, 사람에 대한 투자를 최우선으로 삼는 기업 핵심가치를 바탕으로 기업의 사회적 책임 이행을 위한 다양한 활동들을 수행하고 있습니다.

비전 및 전략

호남석유화학은 'Warmth & Dream to the Heart'라는 슬로건을 바탕으로 Together 50이라는 나눔활동 비전을 가지고 있습니다. 이러한 비전 달성을 목표로 최적화된 사회 공헌활동 전략수립을 통해 사회복지, 교육장학, 환경문화라는 3개 축을 중심으로 전략 적이고 체계적인 나눔활동을 실천하고 있습니다. 아울러 사회공헌활동의 체계적인 추진을 위해 사회공헌심의위원회와 사업장별 지원조직체계를 갖추고 전사적인 차원의 나눔활동을 확대해 나가고 있습니다.

Warmth & Dream to the Heart
따뜻한 가슴으로 사람을, 뜨거운 열정으로 미래를

Together 50

<p>50억명</p> <p>50억 명 지구의 모든 사람들과 함께</p>	<p>50%</p> <p>50% 마음의 여유로</p>	<p>50%</p> <p>50%를 바라보며 생각하자</p>
--	--------------------------------------	---

01. 이익의 일부를 사회환원 기업의 사회적 책임을 수행합니다.

02. 자발적 참여 사회공헌 활동의 보람을 느끼게 합니다.

03. 정직, 봉사, 정열 롯데그룹 경영철학에 입각하여 봉사 활동을 사랑합니다.

전사적 자원봉사 활동

호남석유화학은 지역사회와의 상호교류를 확대하고 다양한 나눔활동을 통해 지역사회의 발전에 기여하고자 합니다. 본사, 연구소, 여수공장과 대산공장 지역별 임직원 및 가족 들로 구성된 14개 봉사단에서 사회적 책임을 다하기 위해 지역사회의 사회복지, 교육장 학, 환경문화 분야에서 다양한 사회공헌활동을 지속적으로 실천하고 있습니다. 특히 자 원봉사단은 지역사회의 독거노인, 장애복지관, 저소득 불우아동, 다문화가정 청소년을 경제적으로 지원하고 정기적으로 방문하여 생필품, 김장김치, 연탄을 전달하는 등의 자 원봉사 활동을 수행하고 있습니다. 2011년 호남석유화학의 자원봉사 활동에 참여한 인 원은 1,249명이며, 한 해 1인당 평균 12.5시간 동안 자원봉사활동에 참여하였습니다. 또 한 2011년 지역사회의 어려운 이웃과 발전을 위해 기부된 금액은 총 47억 원입니다.

매칭그랜트(Matching Grant)와 우수리 제도

호남석유화학은 매칭그랜트와 우수리 제도를 도입하여 전사차원의 사회공헌활동 참여 를 유도하고, 기부문화를 정착해 나가고 있습니다. 직원의 기부금액만큼 회사가 동일한 규모의 금액을 지원하는 매칭그랜트 제도와 직원들의 급여에서 일정액 미만의 금액을 적립하는 우수리제도는 호남석유화학의 대표적인 사회공헌 프로그램으로 자리잡아 가고 있습니다.

주요 추진 활동

지역센터 아동후원

호남석유화학은 꿈과 희망을 갖는 세상을 꿈꾸며 지역사회에서 보호가 필요한 아동들에게 무료급식, 학습지도 및 다양한 문화체험 활동을 지원하는 후원사업을 해오고 있습니다. 자매결연 복지관 어린이들과 함께 소풍 및 야유회, 체육활동에 참여하고, 정기적으로 지역 저소득층 학생을 관리하는 지역아동센터와 연계하여 도예 및 염색체험, 생일파티, 학습지도, 배식 등 지원활동을 추진하고 있습니다.

자매결연 어린이복지관 봄소풍	2011.04.23	호봉이봉사단
자매결연 어린이복지관 야유회	2011.08.24	호봉이봉사단
중앙지역 아동센터 PC기증	2011.12.13	연구지원팀
지역아동센터 후원	2011년 4회	한아름 자원봉사팀
사회복지시설 물품 후원	2011년 12월	임직원 지원 활동



농어촌 주거환경개선 사업

호남석유화학은 지역사회와 더불어 살아가는 세상을 만들기 위해 농어촌 주거환경 개선 작업을 지원하고 있습니다. 도배, 장판, 도색, 방역, 전기배선, 주변청소 작업 등 안정적인 주거활동에 필요한 지원을 하고 있습니다.

지역사랑 나눔활동	2011.12.22	
농어촌 주거환경 개선작업	2011년 16회	사랑과 행복나누기 외 3팀
농번기 대민지원	2011년 6월, 11월	임직원



다문화가정 지원사업

호남석유화학은 지역사회의 다문화 가정을 대상으로 한국에서의 사회적응력을 높이고 건강한 사회구성원으로서의 발전을 돕기 위한 지원사업을 추진하고 있습니다. 한국문화 체험, 김장 함께 하기, 공부방 지원 등 호남석유화학은 다문화 가정에 대한 한국생활 적응과 한국을 가슴 깊이 이해하는 계기를 마련하고자 노력하고 있습니다.

다문화 어린이공부방 지원	2011.08.09	신입사원 봉사활동
다문화 가정 지원	2011년 5회	무지개 자원봉사팀
다문화가족 쌀 후원	2011.12.15	임직원 및 노동조합



장애인 지원 사업

호남석유화학은 불의의 사고나 선천적인 장애로 인하여 장애인이 되신 분들에 대한 따뜻한 마음을 바탕으로 사회의 한 구성원으로 당당하게 생활할 수 있도록 정기적인 지원을 하고 있습니다. 자원봉사단을 중심으로 장애인 단체사업 지원을 위한 방문봉사와 장애인 단체시설에 방문하여 김장 담그기, 주변 청소 작업 등 자원봉사활동을 실천하고 있습니다.

장애인단체 사업지원 방문봉사	2011.10.26	호봉이봉사단
희망재활원 봉사활동	2011.12.01	연구4팀, 연구지원팀
사회복지시설 위문 방문/ 복지시설 생산 물품 구입	2011년 6월	임직원 지원 활동



자연정화활동

호남석유화학이 사업장 주변지역 생태계나 주민에게 경영활동을 통해 미치는 영향은 그리 크지 않으나, 지역사회의 일원으로서 사업장 주변지역산 가꾸기 및 해안가 환경 정화 활동을 지원하여 지역사회의 깨끗한 자연환경 조성에 힘쓰고 있습니다. 주로 지역주민이 자주 찾는 산에 새집 설치, 꽃길 조성, 등산로 주변 정화활동, 인근 해안가 주변 환경 정화활동을 추진하고 있습니다.

지역산 가꾸기	2011년 12회	거북이 자원봉사팀 외 2팀
해안가 환경정화활동	2011년 9회	한울타리, 처음처럼 자원봉사팀
1사1하천 환경정화활동	매월 둘째 주 목요일	4~12월 합계 187명
환경청결활동	2011년 5,9,11월	합계 270명
1사1산/1하천/1연안 청정활동	5월/3, 6, 8월/4, 7, 9월	약 120명



기타 지역사회 나눔활동

호남석유화학은 지역사회 내 나눔이 필요한 다양한 곳에서 봉사활동을 실시하고 있습니다. 군부대 낙후 시설 지원, 임직원 헌혈 활동, 연말 지역사회 사랑나눔 선물 전달 등 지역사회에 실질적인 지원이 이루어 질 수 있는 다양한 활동을 시행하고 있으며 지속적으로 지원이 필요한 곳을 모색하여 활동 범위를 넓혀가고 있습니다.

OO사단 95연대 1대대	2011년 12월	냉난방기 및 내부수리
사랑나눔 바자회	2011년 5월	대산공장 임직원
연말 선물전달 행사	2011년 12월	서울지역 후원기관
인근마을 방역 활동	2011년 7~8월	여수공장 인근마을



GRI G3.1 Index

● 완전 보고 | ● 부분 보고 | ○ 보고 안 함

프로필 (Profile)	보고수준	페이지	비고
전략 및 분석			
1.1 최고 의사결정자가 보고 조직 및 전략과 지속가능성의 연관성을 밝힌 선언문	●	2, 3	
1.2 주요 영향, 위험 요인 및 기회	●	2, 3, 19, 21-23	
조직 프로필			
2.1 조직 명칭	●	4	
2.2 대표 브랜드, 제품 및 서비스	●	6, 22-24	
2.3 주요 사업부서, 운영화사, 자회사, 합작회사 등 조직구조	●	5	
2.4 본사 · 본부 소재지	●	5	
2.5 해외 사업장 위치, 국가 수, 주요 사업장이 있거나 보고서에 다루는 지속가능성 문제와 구체적인 연관성을 갖는 국가명	●	5	
2.6 소유 구조와 법적 형태	●	4	
2.7 대상 시장	●	5	
2.8 보고 조직의 규모(직원 수, 사업활동지역 수, 순매출 · 순수익, 부채 및 자기자본, 시장에 공급된 제품 또는 서비스 수량, 총자산, 최대주주, 국가별 정보)	●	5	
2.9 보고 기간 중 규모 · 구조 또는 소유 구조상의 중대한 변화	●	5	
2.10 보고 기간 중 수상 내역	●	16	
보고 매개변수			
3.1 보고대상 기간(회계연도)	●	1	
3.2 최근 보고서 발간 일자	●	1	
3.3 보고 주기(매년, 격년 등)	●	1	
3.4 보고서 및 관련 내용 문의처	●	1	
3.5 보고 내용 정의 프로세스	●	10, 11	
3.6 보고 경계	●	1	
3.7 보고 범위 또는 보고 경계상의 구체적인 제한 사항	●	1	
3.8 조직 간 비교가능성에 영향을 줄 수 있는 객체에 대한 보고 기준	●	1	
3.9 성과 지표 등 기타 정보 수집 과정에서 적용된 예측을 뒷받침하는 가정과 기법을 포함한 데이터 측정 기법 및 계산 기준	●	1	기타 내용은 각 해당 항목에서 설명함
3.10 이전 보고서에 제시된 정보와 재기술로 인한 효과 및 재기술 사유	●	1	
3.11 이전 보고 기간 대비 보고서의 범위, 경계 또는 측정방식의 변화	●	1	
3.12 GRI 대조표	●	58	
3.13 외부검증 관련 정책 및 활동, 검증 범위 및 기준, 보고 조직과 검증기관의 관계	●	1, 63	
지배구조, 책임, 참여			
4.1 조직 지배구조	●	4, 17	
4.2 이사회 의장과 CEO 겸임 여부	●	17	
4.3 일원화된 이사회회의 경우 사외이사 혹은 독립이사의 수와 성별	●	17	
4.4 주주와 직원이 이사회에 조언하는 메커니즘	●	17	
4.5 이사회 구성원, 고위 관리자, 임원 등에 대한 보상과 조직의 성과와의 연계	●	17	

프로필(Profile)	보고수준	페이지	비고
4.6 이사회 내의 이해관계상의 충돌 방지를 위한 프로세스	●	17	
4.7 이사회와 산하 위원회들의 구성, 자격 및 전문성 기준, 결정 프로세스(성별 및 기타 다양성 지표 포함)	●	17	
4.8 경제·사회·환경 성과 관련 미션, 핵심가치, 행동강령, 원칙에 대한 기술서 및 이행 상태	●	14, 18, 30, 55	
4.9 이사회가 보고조직의 경제·환경·사회 성과 파악 및 관리 현황을 관장하는 절차	●	17	
4.10 이사회 자체의 성과 평가 프로세스	●	17	
4.11 사전예방의 원칙과 접근방법 채택 여부 및 채택 방식	●	30, 31	
4.12 경제·사회·환경 현장, 원칙 등 가입하거나 지지하고 있는 외부 이니셔티브	●	8, 62	
4.13 협회 등 국가별·국제적 정책기구 멤버십 획득	●	8	
4.14 참여한 이해관계자 그룹 목록	●	8, 9	
4.15 참여한 이해관계자 식별 및 선정 기준	●	8	
4.16 참여 유형, 이해관계자 그룹별 참여 빈도 등 이해관계자 참여방식 현황	●	8, 9	
4.17 이해관계자 참여를 통해 제기된 핵심 주제와 관심사, 이에 대한 대응	●	11	

경영접근방식 공시(DMA)	보고수준	페이지	비고
경제(EC)	●	13-15, 17, 19, 21-27	
환경(EN)	●	13-15, 17, 28, 30-33, 38, 41-43	
노동(LA)	●	13-15, 17, 47, 53, 54	
인권(HR)	●	13-15, 17, 18, 53-55	
사회(SO)	●	13-15, 17, 18, 47, 55	
제품책임(PR)	●	13-15, 17, 22-24, 28, 30, 41, 49	

성과지표(Performance Indicator)	보고수준	페이지	비고
경제(EC)			
경제성과	EC1 직접적 경제적 가치 창출과 배분	●	26, 27
	EC2 기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	●	33, 36, 37
	EC3 연금 지원 범위	●	27, 50
	EC4 정부의 재정 보조 수혜 실적	●	24
시장지위	EC5 주요 사업지역에 대해서 현지의 최저임금과 비교한 신입사원 성별 임금 비율	○	-
	EC6 주요 사업지역에서 현지조달 정책, 실적, 비중	●	46, 47
	EC7 주요 사업장의 현지인 우선채용 절차 및 현지출신 고위관리자 비율	●	50
간접 경제효과	EC8 공익을 우선한 인프라 투자 및 서비스 지원 활동과 효과	●	56, 57
	EC9 간접 경제 영향	●	26
환경(EN)			
원료	EN1 중량 또는 부피 기준 원료 사용량	●	38
	EN2 재생 원료 사용 비율	●	38
에너지	EN3 1차 에너지원별 직접 에너지 소비량	●	35
	EN4 1차 에너지원별 간접 에너지 소비량	●	35
	EN5 절약 및 효율성 개선으로 절감한 에너지량	●	36, 37
	EN6 에너지 효율적이거나 에너지 기반 제품/서비스 공급 노력 및 에너지 감축량	●	23, 37, 42
	EN7 간접 에너지 절약 사업 및 성과	●	36, 37, 43

성과지표(Performance Indicator)		보고수준	페이지	비고	
물	EN8 공급원별 총 취수량	●	38		
	EN9 취수로부터 큰 영향을 받는 용수 공급원	●	38		
	EN10 재사용 및 재활용된 용수 총량 및 비율	●	38		
생물다양성	EN11 생물다양성 가치가 높은 구역 또는 주변지역에 소유, 임대, 관리하고 있는 토지	●	43		
	EN12 생물다양성 가치가 높은 구역에서의 활동, 제품, 서비스로 인하여 미치는 영향	●	43		
	EN13 보호 또는 복원된 서식지	●	43		
	EN14 생물다양성 관리 전략, 현행 조치 및 향후 계획	●	43		
	EN15 국제자연보존연맹(IUCN) 지정 멸종위기종(Red List)과 국가지정 멸종위기종의 수	○	-		
	대기배출물, 폐수 및 폐기물	EN16 직·간접 온실가스 총 배출량	●	34	
EN17 기타 간접 온실가스		●	35		
EN18 온실가스 감축사업 및 성과		●	35		
EN19 오존층 파괴 물질 배출량		●	39		
EN20 NOx, SOx 및 기타 주요 대기오염물질 배출량		●	38		
EN21 최종 배출지별 폐수 배출량 및 수질		●	39		
EN22 형태 및 처리방법별 폐기물 배출량		●	40		
EN23 중대한 유해물질 유출 건수 및 유출량		●	39		
EN24 바젤 협약 부속서에 규정된 폐기물의 운송/처리량 및 해외 반출된 폐기물비율		○	-		
EN25 폐수 방출로 인해 영향을 받는 수역 및 관련 서식지의 상태/생물다양성 가치		●	39		
제품 및 서비스		EN26 제품 및 서비스의 환경 영향 저감 활동과 성과	●	23, 41, 42	
		EN27 판매된 제품 및 관련 포장재의 재생 비율	●	-	판매된 제품은 고객사의 해당공정에서 사용되며 일부 재생 사용되나 정량적으로 산출키는 어려움
법규 준수		EN28 환경 법규 위반으로 부과된 벌금액 및 제재 건수	●	-	보고 기간 중 환경 법규 위반 사례 없음
운송	EN29 제품 및 원자재 운송과 임직원 이동의 중대한 환경 영향	●	43		
일반	EN30 환경보호 지출 및 투자 총액	●	32		
노동(LA)					
고용	LA1 고용유형, 고용계약, 지역별, 성별 인력 현황	●	50		
	LA2 연령대별, 성별, 지역별 직원 이직 건수 및 비율	●	50		
	LA3 중요한 운영지역별 정규직에게만 제공되는 혜택	●	53		
	LA15 직원 성별 육아휴직 후 복귀 비율	●	53		
노사관계	LA4 단체협상결과의 적용을 받는 종업원의 비율	●	54		
	LA5 중요한 사업 변동 사항에 대한 최소 통보기간	●	54		
직장 보건 및 안전	LA6 노사가 공동으로 참여하는 안전 및 보건위원회로 대표되는 인력의 비율	●	54		
	LA7 지역별 및 성별 부상, 직업병, 손실일 수, 결근 및 업무 관련 재해 건 수	●	53	보고 기간 중 재해 발생 사례 없음	
	LA8 심각한 질병에 관한 직원과 가족·지역사회 구성원 대상 교육, 훈련, 상담, 예방 및 위험관리 프로그램	●	53		
	LA9 노동조합과의 정식 협약 대상인 보건 및 안전사항	●	54		
교육 및 훈련	LA10 직원 범주별, 성별 일인당 연평균 교육시간	●	51		
	LA11 지속적인 고용가능성 및 경력관리를 지원하는 기술개발 및 평생교육을 위한 프로그램	●	50, 51		
	LA12 정기적 성과 및 경력개발 리뷰를 받은 종업원성별의 비율	●	52		
다양성 및 기회균등	LA13 성별, 연령대별, 소수자 그룹별 및 기타 다양성 지표별 지배조직 및 직원의 구성 현황	●	50		
남녀간 균등한 보수	LA14 주요 운영지역별, 직원 범주별 남녀 직원 간 기본급여 비율	●	52		
인권(HR)					
투자 및 구매 관행	HR1 인권보호조항이 포함되거나 인권심사를 통과한 주요투자협약 비율 및 총 건수	●	-	2011년 큰 규모의 해외자본투자는 없었으며, 해당기간 관련 데이터는 없음	
	HR2 인권 심사를 받거나 조치가 취해진 주요 공급자, 계약자 혹은 파트너의 비율	●	-	이 지표에 해당하는 인권심사 절차는 없음	

성과지표(Performance Indicator)		보고수준	페이지	비고
	HR3 인권 관련 정책 및 절차에 대한 직원 교육 시간 및 교육받은 직원의 비율	●	54	
차별 금지	HR4 총 차별 건수 및 관련 조치	●	50, 52, 54	
결사 및 단체교섭의 자유	HR5 결사 및 단체교섭의 자유가 심각하게 침해될 소지가 있다고 식별된 지역 내 운영 및 공급자, 그리고 이러한 권리를 위해 취해진 조치	●	54	
아동 노동	HR6 아동노동 발생 위험이 높은 것으로 식별된 운영 및 공급자, 그리고 아동노동의 효과적 근절을 위한 조치	●	54	
강제 노동	HR7 강제노동 발생 위험이 높은 운영 및 공급자, 그리고 강제노동의 효과적 근절을 위한 조치	●	54	
보안 관행	HR8 운영과 연관이 있는 인권측면에서의 보고조직의 정책 및 절차에 대해 훈련 받은 보안 인력의 비율	●	18	
원주민 권리	HR9 원주민 권리 침해 건수 및 관련 조치	○	-	
평가	HR10 인권 검토, 영향 분석 운영 총 건수 및 비율	●	50-54	
개선	HR11 공식적인 고충 매커니즘을 통해 수집, 처리, 해결된 인권 분야 고충처리 건수	●	54	
사회(SO)				
지역 공동체	S01 지역공동체에 대한 참여, 영향평가 및 개발프로그램을 실시한 사업의 비율	●	42, 43, 55-57	
	S09 지역사회에 상당한 수준으로 잠재적 혹은 실제 부정적 영향을 미치는 운영	●	38-40, 43	
	S010 지역사회에 상당한 수준으로 잠재적 혹은 실제 부정적 영향을 미치는 운영을 방지하고 완화하기 위한 조치	●	38-40, 43	
부패	S02 부패 위험이 분석된 사업 단위의 수 및 비율	●	18	
	S03 반부패 정책 및 절차에 대한 교육을 받은 직원 비율	●	18	
	S04 부패 사건에 대한 조치	●	18	
공공정책	S05 공공정책에 대한 입장, 공공정책 수립 및 로비 활동 참여	●	18, 34, 35, 41, 46	
	S06 정당, 정치인 및 관련 기관에 대한 국가별 현금 / 현물 기부 총액	○	-	
반경쟁 행위	S07 부당 경쟁행위 및 독점행위에 대한 법적 조치건수 및 그 결과	●	18	
법규 준수	S08 법률 및 규제 위반으로 부과된 벌금 및 비금전적 제재 건수	●	-	보고 기간 중 법규 위반 사항 없음
제품책임(PR)				
고객 보건 및 안전	PR1 제품 및 서비스의 건강 및 안전 영향을 평가한 라이프사이클 상의 단계, 주요 제품 및 서비스의 해당평가 실시 비율	●	42	
	PR2 제품 및 서비스의 고객 건강과 안전 관련 규제 위반 사례의 횟수와 형태	●	-	보고 기간 중 이 지표에 해당하는 법규 위반 사항 없음
제품 및 서비스 라벨링	PR3 절차가 요구하는 제품 및 서비스 정보 유형, 그러한 정보 요구사항을 준수해야 하는 주요 제품 및 서비스의 비율	●	41	
	PR4 제품/서비스 정보 및 라벨링과 관련된 법규 및 자발적 규칙 위반 건수	●	-	보고 기간 중 이 지표에 해당하는 법규 위반 사항 없음
	PR5 고객만족과 관련된 관행, 고객 만족도 조사 결과 포함	●	49	
마케팅 커뮤니케이션	PR6 광고, 판촉, 후원 등 마케팅 커뮤니케이션과 관련된 법, 표준, 자발적 규범을 지키기 위한 절차와 프로그램	●	18	
	PR7 광고, 판촉, 후원 등 마케팅 커뮤니케이션에 관한 규제 위반 사례의 횟수와 형태	●	-	보고 기간 중 이 지표에 해당하는 법규 위반 사항 없음
고객 프라이버시	PR8 고객개인 정보 보호 위반 및 고객 데이터 분실과 관련하여 제기된 불만 건수	●	49	
법규 준수	PR9 제품 및 서비스 공급에 관한 법률 및 규제 위반으로 부과된 벌금 액수	●	-	보고 기간 중 이 지표에 해당하는 법규 위반 사항 없음

ISO 26000

핵심주제	쟁점	페이지
거버넌스	의사결정 과정 및 구조	4
인권	주의의무	54
	인권위협상황	54, 56
	공모회피	46
	고충처리	54
	차별과 취약집단	50, 52, 54, 56, 57
	시민적·정치적 권리	53, 54
	경제·사회·문화적 권리	50, 51, 56, 57
	직장에서의 기본원칙과 권리	50-54
노동관행	고용 및 고용관계	50, 54
	근로조건과 사회적 보호	27, 52, 53
	사회적 대화	54
	직장에서의 보건과 안전	53, 54
	인적개발과 직장 내 교육	51
환경	오염방지	38-40, 43
	지속가능한 자원 이용	35-38
	기후변화 완화와 적응	33-37
	환경, 생물 다양성 보호 및 자연서식지 복원	43
공정운영 관행	부패방지	18, 47
	책임 있는 정치 참여	18, 34, 35, 41, 46
	공정경쟁	18
	가치사슬 내 사회적 책임 장려	42, 46, 47
	재산권 존중	-
소비자 이슈	공정 마케팅	18
	소비자 보건 및 안전 보장	42
	지속가능한 소비	42
	소비자 서비스, 지원, 불만 및 분쟁 해결	관련 없음
	소비자 정보 및 개인정보보호	관련 없음
	필수서비스에 대한 접근	관련 없음
	교육과 인식	관련 없음
공동체 참여 및 발전	공동체 참여	43, 55-57
	교육 및 문화	55-57
	고용창출 및 능력 개발	26, 50
	기술개발 및 접근	47
	부와 소득 창출	27
	보건	53, 56, 57
	사회적 투자	55-57

KMAR 검증보고서

2011 호남석유화학 지속가능경영보고서 독자 귀중

서문

한국능률협회인증원(KMAR)은 2011 호남석유화학 지속가능경영보고서(이하 "보고서")의 검증을 요청 받았습니다. 본 보고서의 작성 책임은 호남석유화학 경영자에게 있으며, 본 한국능률협회인증원의 책임은 아래에 명시된 범위의 특정 정보에 대한 검증보고서를 발급하는 데 있습니다.

검증의 독립성

한국능률협회인증원은 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 호남석유화학의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않고 있으며 독립성을 유지하고 있습니다.

검증 범위

호남석유화학은 보고서에서 일부 사회적 책임 성과 및 경제적 책임 성과를 포함한 환경성과 활동에 대한 노력과 성과를 기술하고 있습니다. 검증은 독자들에게 다음과 같은 사항을 제공하기 위해 설계되었습니다.

● 경제분야

수행업무 및 결론부문에서 정의된 바와 같이 재무 실적 데이터가 호남석유화학의 2011년 재무제표에 대한 감사보고서 및 공시 자료 상에서 적절히 추출되었는지 여부

● 환경 및 사회 분야

보고서의 담겨있는 환경 및 사회분야 정보가 적정하게 기술되었는지 여부

'적정하게 기술되었다'는 것은 보고서의 내용이 실제 데이터 및 원천 정보를 적절하게 반영하여 일관성과 신뢰성을 갖고 작성되었다는 의미이며, 경제분야에 대한 합리적 검증은 수행 업무의 성격과 깊이 측면에서 제한적 검증보다 상위 수준의 검증입니다.

검증기준

한국능률협회인증원은 검증기준으로 AA1000AS(2008)를 적용하였으며, Type 2, High Level의 검증을 수행하였습니다. 또한 International Auditing and Assurance Standards Board가 발행한 "International Standard on Assurance Engagements (ISAE 3000): Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information"를 보조기준으로 사용하였습니다.

검증절차

한국능률협회인증원의 검증팀은 합의된 검증 범위의 보고서 내용 사실여부와 보고된 데이터 및 보고서 작성을 위한 내부 프로세스를 검증하기 위해 호남석유화학의 본사, 여수공장, 대덕연구소를 방문하여 아래와 같은 방법을 통해 검증하였습니다.

- 데이터를 산출하는 데 사용된 시스템과 프로세스 검토
- 내부 문서 및 자료 등에 대한 검토
- 공시된 활동 및 실적 관련 담당자 인터뷰
- 보고기준으로 활용된 GRI G3.1 적용 수준에 대한 검토

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 호남석유화학의 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 본 검증팀은 호남석유화학의 지속가능경영보고서에서 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다.

● 포괄성

포괄성이란 지속가능성에 대해 책임있고 전략적인 대응 방안을 개발하고 달성해 나가는 과정에 이해관계자를 참여토록 하는 것입니다.

호남석유화학은 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 유지하고 있으며, 검증팀은 이 과정에서 누락된 중대한 이해관계자 그룹이 있음을 발견하지 못하였습니다.

● 중요성

중요성이란 조직과 그 이해관계자에 대해 어떤 이슈가 갖는 관련성과 중대성을 판단하는 것으로서, 이러한 맥락에서 중요한 이슈란 조직 혹은 이해관계자들의 의사결정, 행동 및 성과에 영향을 줄 수 있는 이슈를 말합니다.

호남석유화학은 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 통해 파악된 이슈들의 중요성을 고유의 중대성 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

● 대응성

대응성이란 조직의 지속가능성 성과에 영향을 미치는 이해관계자 이슈에 대한 조직의 대응을 의미하며, 이해관계자와의 커뮤니케이션뿐만 아니라 조직의 의사결정, 활동 및 성과를 통해 실현됩니다.

검증팀은 중요한 이해관계자 이슈에 대해서 호남석유화학의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

지속가능성 성과 정보의 신뢰성에 대한 검증 결과는 다음과 같습니다.

● 경제적 성과

호남석유화학의 2011년 재무제표를 기준으로 비교하였으며, 보고서에 기재된 재무실적 관련 데이터는 호남석유화학의 2011년 재무제표로부터 적절히 도출되었습니다.

● 환경 및 사회적 성과

호남석유화학의 환경 및 사회적 성과와 관련하여 수록된 정보는 적절하게 기술되었으며, 중대한 오류는 발견되지 않았습니다.

또한 본 검증팀은, 호남석유화학이 보고서를 작성하는 과정에서 GRI G3.1를 적절히 활용하였으며, 보고서가 GRI 적용 수준 'A+'에 해당함을 확인하였습니다.

개선을 위한 제언

한국능률협회인증원은 호남석유화학이 발간한 2011 지속가능경영보고서가 이해관계자 커뮤니케이션의 수단으로 적극 활용되기를 기대하면서 지속적인 개선을 위해 다음과 같이 권고합니다.

- 지속가능경영보고서 발간을 준비하는 과정을 보다 체계적인 프로세스로 발전시키기 위해 지속가능경영 성과에 대한 내부 의사소통 강화, 절차의 문서화 등의 노력을 기울일 것을 권고합니다.
- 지속가능경영보고서를 통해 이해관계자와 효과적으로 의사소통하기 위해서는 구체적인 성과정보를 제공하는 것이 중요합니다. 호남석유화학의 2011 지속가능경영보고서에서는 지속가능성 이슈를 포괄적으로 다루고 있습니다. 다만 성과정보를 보다 구체적으로 보고함으로써 호남석유화학의 지속가능경영 노력에 대한 정보를 이해관계자에게 충실히 전달할 수 있도록 노력할 필요가 있습니다.



윤리경영 실천규범

• 윤리강령

풍요로운 미래창조라는 기업이념을 바탕으로 고객지향의 가치창조, 자연과 인간의 조화, 지속 가능한 기업발전, 신바람 나는 기업문화의 창달을 경영지침으로 하여 올바르게 생각하고 판단하여, 행동함으로써 사회적 책임을 다하고, 이해관계자 및 국가와 인류의 공동이익을 추구하고 동시에 세계적인 최우수 기업으로 영속, 발전한다.

• 자기서약서

본인은 윤리적으로 깨끗하고 투명한 기업풍토를 확립하기 위해 회사의 윤리 강령을 실천적 규범으로 하는 윤리 행동 지침을 행동과 가치판단의 기준으로 삼으며, 아울러 다음의 모든 사항을 준수 할 것을 서약합니다.

1. 윤리적 가치관 확립으로 회사와 개인의 발전을 함께 추구한다.
2. 투명경영에 대한 사명감을 가지고 능동적, 창조적으로 회사에 공헌한다.
3. 사리사욕에 앞서 회사의 모든 유형, 무형 재산을 보호한다.
4. 임직원간 선물제공, 금전대차, 연대보증 행위를 하지 않는다.
5. 무례한 언동이나 성희롱 등을 금해서 밝은 직장분위기를 조성한다.
6. 협력회사들에게 평등한 기회를 제공하고 투명거래를 통해 상호 이익을 되도록 한다.
7. 우월적 지위를 이용하여 부당하고 부정한 요구를 하거나 금품과 향응, 접대, 선물 등을 일체 받지 않는다.
8. 기타 회사에 불이익과 손해를 끼치는 일을 하지 않는다.

환경·안전·보건 방침

새로운 미래를 여는 신뢰의 기업, 호남석유화학은 국내외 전 사업장, 협력업체 및 직원들의 환경·안전·보건에 대한 책임을 다하기 위해 아래의 사항을 결의한다.

- 환경·안전·보건을 경영의 최우선 요소로 인식하고, 제품의 설계, 생산 및 사용, 폐기 등 전 과정에 걸쳐 우선적으로 고려한다.
- 환경·안전·보건 관련 법규 준수는 물론 그 이상의 수준을 만족시킨다.
- 환경오염방지, 자원 및 에너지 보존, 유해물질 사용 억제, 폐기물 감축, 온난화 방지 등의 지속적인 저탄소 경영을 한다.
- RC 활동을 기반으로 환경·안전·보건에 대한 교육 프로그램을 개발하고 훈련을 실시한다.
- 생산활동이 환경·안전·보건에 미치는 영향에 대해 직원과 지역주민, 고객, 주주, 정부 등 이해관계자와 열린 마음으로 대화하며 기업의 사회적 책임을 다한다.
- 방침을 달성하기 위한 목표를 수립하여 지속적 개선을 추진한다.

2011 주요 수상실적

- 2011 노사문화대상
- 2011년 한국의 경영대상(인재경영부문 대상)
- 노사문화우수기업
- 녹색경영 우수사업장
- 녹색기업지정
- 사회책임투자지수 편입
- 안전관리 최우수업체
- 산업재해 예방 및 근로자 보호 표창
- 2011일터 혁신 대상(최우수상)
- 자원순환 선도기업
- 온실가스 에너지 목표관리제 우수대응 사업장
- 인촌상(산업기술부문)
- 전국자원봉사대축제우수상
- 한국노사협력대상
- CDP (Carbon Disclosure Project) 원자재부문 리더기업
- DJSI (다우존스 지속가능성 지수) Asia Pacific 신규편입
- 대한민국 SR(사회적 책임) 대상

