

With...

당신의 행복한 웃음과 건강한 시간을 함께 합니다.
인류의 삶과 가장 가까운 기업, 바로 호남석유화학입니다.

 **호남석유화학**
www.hpc.co.kr

- 서울 본 사 156-711 서울특별시 동작구 신대방동 395-67 롯데타워
- 대덕연구소 305-726 대전광역시 유성구 장동 24-1번지
- 여수 공 장 555-805 전라남도 여수시 중흥동 172번지 석유화학단지 내
- 해외 사업장
 - 기흥호석공정소유한공사
 - 호석화학무역유한공사
 - 유방아성낙천화학유한공사
 - 해외지사 : 북경, 청도, 광주, 홍콩
 - Honam Overseas Holdings



GRI G3 적용 수준

호남석유화학은 '지속가능성 보고서 2007' 작성 시 GRI의 G3 가이드라인을 적용하고, 적용 수준 평가 기준에 따라 본 보고서가 A 수준에 해당하는 요건을 충족시키고 있음을 자체 선언하였습니다. KfQ는 검증을 통해, 이 보고서가 GRI G3 적용 수준인 A·B·C중 A에 적합함을 확인하였습니다.

*참고 : 상기 로고에서 +는 자체 선언한 적용 수준에 대해 제3자 검증이 수행되었음을 의미합니다.

'함께', '같이'

보이는 곳에서, 보이지 않는 곳에서,

당신 왼편에서, 당신 오른편에서,

늘 함께하며

희·노·애·락·을 나누는 존재가 있습니다.

당신의 행복한 웃음과 건강한 시간을 함께하기에

호남석유화학은 웃을 수 있습니다.

 호남석유화학





발간 목적

이 보고서는 지속가능한 발전에 기여하기 위한 호남석유화학의 경영활동과 성과를 보여주고자 작성되었습니다. 관련 있는 정보를 투명하고 균형 있게 보고함으로써 이해관계자들의 의사결정에 도움을 줄 수 있도록 내용을 구성하였습니다. 2007년 1월 1일부터 12월 31일까지 호남석유화학 서울 본사, 대덕연구소, 여수공장과 관련된 활동과 성과를 담고 있습니다. 일부 내용에 있어서는 이해를 높이기 위해 2008년 성과도 함께 나타냈습니다. 이번 보고서에서는 해외사업장과 관련된 내용은 제외되며 다음 보고서에 반영될 예정입니다.

작성 기준

이 보고서는 GRI G3 가이드라인을 기준으로 작성되었으며, 세계 유수 기업들의 발간 사례 분석 결과와 금융권의 평가기준 등 국제적으로 활용되는 여러 기준을 참고하였습니다.

보고서의 신뢰성

보고서의 신뢰도를 높이기 위해 한국품질재단(KFQ)으로부터 선택된 항목에 대하여 제3자 검증을 받았습니다. 검증 항목은 정량적 데이터와 정성적 진술 내용을 모두 포함합니다. 이 보고서는 매년 발간할 예정입니다.

추가 정보

이 보고서는 국문과 영문으로 발간되었으며, 웹사이트(www.hpc.co.kr)를 통해 공개하고 있습니다.

Sustainability Report 2007

CEO Message	06
개 요	08
호남석유화학 소개	
호남석유화학의 지속가능경영 지표	
경제성과	24
신규사업과 시장확대	
재무성과	
R&D 분야	
경영혁신	
글로벌 인재 육성	
환경성과	42
RC	
환경경영	
에너지 관리와 기후변화 대응	
자원의 효율적 사용	
기타 분야 성과	
무재해 및 건강증진	
※ 여수공장 푸르미의 하루	
사회성과	80
임직원을 위한 경영	
협력회사를 위한 경영	
고객을 위한 경영	
지역사회를 위한 경영	
별 첨	98
1. 특허 및 인증 _ 수상 현황 _ 단체 가입 현황	
2. 윤리강령	
3. 검증의견서	
4. GRI G3 Content Index 및 GRI Application level	
5. 설문지	





“이해관계자로부터 신뢰받고 세계로 도약하는
지속가능한 기업이 되겠습니다.”



호남석유화학의 지속가능성 보고서 발간을 맞이하여 당사에 아낌없는 지지와 성원을 보내 주시는 여러분께 다시 한번 감사드립니다.

1976년 창사 이래 한국 석유화학산업과 더불어 성장해 온 호남석유화학은 몇 차례에 걸친 대내외적인 경영환경의 어려움과 과제들을 극복하고 이제는 명실상부한 한국의 대표 석유화학 기업으로 자리 잡게 되었습니다. 여기에는 당사 임직원의 노력뿐 아니라 주주를 비롯한 이해관계자의 지속적인 믿음과 격려, 고객의 사랑과 이해가 그 원동력이 되었음을 저희는 잘 알고 있습니다.

이제 호남석유화학은 과거의 성과에 만족하지 않고 지난 30여 년 동안 쌓아온 경험과 역량을 기반으로 새로운 지평을 개척하고자 합니다. 이번 지속가능성 보고서 발간은 ‘아시아 최고 화학기업’이라는 비전을 달성하기 위한 호남석유화학의 다짐을 더욱 가다듬는 계기가 될 것입니다.

최근 경영환경은 기업으로 하여금 새로운 도전에 대한 준비를 요구하고 있으며, Globalization의 진전과 더불어 그 변화의 속도나 폭이 확대되고 있는 상황입니다. 이와 같은 대내외 환경 변화에 슬기롭게 대처하고, 지속적인 성장을 달성하기 위해 호남석유화학은 핵심사업의 경쟁력 강화 및 신사업 발굴과 같은 성장 전략을 전 임직원의 지혜와 열정을 모아 추진하고 있으며, 이를 뒷받침할 글로벌 기업 수준의 조직역량을 배양하는 데 최선을 다하고자 합니다.

호남석유화학은 환경과 기업의 사회적 책임을 명확히 인식하고, 전 세계적으로 중요성이 부각되는 지구온난화 문제와 관련해서도 지속적으로 배출가스 감축 노력과 에너지 절감 활동을 펼치고 있습니다. 앞으로도 정부, 관련 업계, 기관과 협력하여 환경 문제에 더욱 적극적으로 대처해 나가도록 하겠습니다. 또한 호남석유화학은 종업원의 안전과 작업환경개선에 지속적으로 노력하며 이웃과도 열린 대화를 추진할 것입니다.

호남석유화학은 믿음과 신뢰를 바탕으로 고객의 가치를 최우선으로 하는 기업, 환경과 안전을 먼저 생각하는 기업, 윤리경영으로 국가와 사회의 공동번영을 추구하는 기업, 나아가 인류의 행복과 미래가치를 지향하는 기업이 되고자 합니다. 호남석유화학의 미래인 ‘지속성장 가능한 100년 기업’을 이해관계자 여러분과 함께하고자 하며, 저희 임직원도 최선의 노력을 다할 것을 약속드립니다. 감사합니다.

2008년 8월 20일

호남석유화학 사장 정범식

정범식



호남석유화학은 기초산업소재 생산을 통해 인류에게 즐거운 행복을 드립니다!

1976년 설립된 이후 절대 우위의 생산설비, 첨단 연구시설, 뛰어난 기술력을 앞세워 발전한 호남석유화학은 기존 사업을 강화하고 차세대 성장산업에 집중투자하는 한편 효율적인 조직관리를 통해 아시아 최고를 넘어 세계적 기업으로 도약할 것입니다.

【 호남석유화학 개요 】

회사명	호남석유화학주식회사	자본금	1,593억원
CEO	정범식	매출액	2조 2,553억원
설립연도	1976년 3월 16일	자산 총액	3조 5,873억원
임직원 수	1,010명	당기 순이익	4,634억원
주요 사업장	서울본사, 대덕연구소, 여수공장		

【 사업장 소개 】

- _ 서울본사 : 우)156-711 서울특별시 동작구 신대방동 395-67 롯데타워
- _ 대덕연구소 : 우)305-726 대전광역시 유성구 장동 24-1번지
- _ 여수공장 : 우)555-805 전라남도 여주시 중흥동 172번지 석유화학단지 내
- _ 해외 사업장
 - 가흥호석공정소료유한공사
 - 호석화학무역유한공사
 - 유방아성낙천화공유한공사
 - 해외지사 : 북경, 청도, 광주, 홍콩
 - Honam Overseas Holdings



서울본사



대덕연구소



여수공장

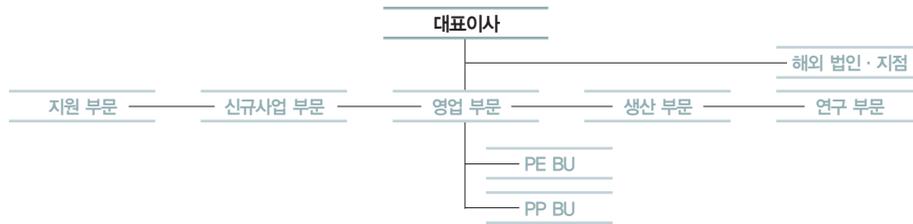




【 조직도 】

호남석유화학의 조직은 국내와 해외 부문으로 나뉩니다. 국내 사업장의 경우 본사(영업, 신규사업, 지원)와 대덕연구소(연구) 그리고 공장(생산)으로 구분할 수 있습니다. 해외의 경우는 지점과 법인을 운영하고 있습니다.

각 부문은 기능을 중심으로 팀을 구성하여 원활한 내부소통과 신속한 의사결정이 가능하도록 조직을 운영하고 있습니다. 또 영업 부문의 경우 주요 제품을 중심으로 사업단위(Business Unit) 운영과 자회사와의 위탁판매를 통하여 생산에서 판매까지 일관성을 유지하는 등 최적화된 운영이 가능하게 하고, 이를 통해 고객의 요구에 더욱 탄력 있게 대응할 수 있는 조직 구조를 갖추고 있습니다. 공장 부문은 생산뿐만 아니라 환경안전경영과 지역사회에 대한 책임을 담당하는 조직을 운영하고 있습니다.



【 관계사 현황 】

호남석유화학은 롯데그룹의 계열회사로 화학 관련 자회사와 롯데그룹의 관계사 지분을 보유하고 있습니다.

관계사 지분 보유 현황

호남석유화학(주)	100%	롯데대산유화(주)
	51.8%	KP케미칼(주)
	50%	대산MMA(주)
	50%	씨텍(주)
	32.8%	롯데건설(주)
	27.1%	롯데후레쉬델리카(주)
	9.4%	롯데로지스틱스(주)

【 연혁 】

- 1970년대

- 1976. 3 회사 설립
- 1979. 12 HDPE, PP, MEG 공장 준공



- 1980년대

- 1986. 6 연구소 설립
- 1988. 4 HDPE 제2공장 준공
- 1988. 11 PP 제2공장 준공



- 1990년대

- 1991. 5 거래소 상장, MEG 제2공장 준공
- 1992. 4 Naphtha Cracker, BTX 공장 준공
- 1997. 6 MEG 제3공장 준공
- 1998. 8 PET 공장 준공
- 1999. 6 HDPE 제3공장 준공



- 2000년대

- 2000. 3 EOA 공장 준공
- 2001. 6 MMA 공장 준공
- 2001. 11 NCC, BTX 공장 증설, PP 제3공장 준공
- 2003. 5 복합발전설비 준공
- 2003. 6 현대석유화학 공동인수
- 2004. 11 KP케미칼 인수
- 2006. 7 중국상업법인(호석화학무역유한공사) 설립
- 2006. 9 대산 MMA(합작법인) 설립
- 2006. 10 중국 가흥호석공정소유유한공사 인수



2007년의 주요 변화

Honam Overseas Holdings 설립(2007년 3월)

- 해외투자(카타르 합작사업)를 위한 특수목적 해외 법인(홍콩 소재)

대산 MMA 450억원 증자(2007년 3월)

- MMA/PMMA 생산 및 판매를 위한 합작회사
- 합작대상 : 미쓰비시레이온(일본)
- 투자 위치 : 충청남도 서산시 대산석유화학단지, 전라남도 여수시 여수석유화학단지
- 총 예상 투자비 : 2,500억원(호남석유화학 지분 50%, 투입 자본금 600억원)

카타르 합작투자 HOA(Head of Agreement) 체결(2007년 10월)

- 석유화학단지 건설 프로젝트(주요 제품 : PP, SM, PS 등)
- 합작 대상 : 카타르페트롤륨(카타르국영석유회사)
- 투자 위치 : 카타르 메사이드 공업단지
- 총 예상 투자비 : 2조 6,000억원 규모(호남석유화학 지분은 30%, 투입 자본금 약 3,900억원)



“새로운 미래를 여는 신뢰의 기업, 호남석유화학입니다”

호남석유화학은 합성수지·화성·기초유분 등 올레핀 계열의 석유화학 제품군을 생산하는, 건실한 내수기업으로 성장해 왔습니다. 30여 년 동안 올곧게 한 길을 걸으며, 국내 기간산업 발전의 중추적 역할을 담당 한 것은 물론이고 고객의 신뢰에 부응해 왔습니다. 현재는 기존 사업을 강화하는 한편 고부가가치 신규 사업을 적극 추진하며 글로벌 기업으로의 변신을 꾀하고 있습니다.

수직계열화 이룬 국제 규모의 여수공장 _ 나프타 분해공장을 통해 연간 에틸렌 72만톤, 고밀도 폴리프로필렌(HDPE) 37만톤, 폴리프로필렌(PP) 38만톤, 모노에틸렌글리콜(MEG) 40만톤 등 석유화학 기초원료와 제품을 생산하는 여수공장은 10개의 계열 공장을 갖춘 국제적 규모의 생산기지입니다. 지속적인 공장증설과 사업확장을 통해 원료에서 제품에 이르는 수직계열화를 이뤘으며 생산제품 중 HDPE, PP, MEG 등은 국내시장 점유율 1위를 고수하고 있습니다.

안정적 수입구조로 지속성장기업 실현 _ 호남석유화학은 1983년 이후 전략 아이템 위주의 사업전개와 내수 위주의 탄탄한 영업구조를 통해 흑자경영시대를 맞았습니다. 1990년대의 비약적인 매출신장에 힘입어 2000년 이후 더욱 화려한 실적을 보였으며 2005년도에는 매출 2조원대 진입이라는 성과를 이뤘습니다.

글로벌 기업으로 변신 _ 호남석유화학은 현대석유화학(현 롯데대산유화)과 KP케미칼을 인수하였고, 중동지역에 진출하여 국내 석유화학업체 최초로 카타르 국영 기업체와 합작해 현지에 석유화학 공장을 건설할 예정입니다. 또한 일본 미쓰비시세이온과 손잡고 메틸메타크릴레이트(MMA), 폴리메틸메타크릴레이트(PMMA)를 생산·판매하는 합작사를 설립하고, 일본 아사히카세이케미칼과 폴리카보네이트 제조기술 도입 계약을 체결하는 등 외국기업과 협력하여 고부가가치사업 진출을 추진하고 있습니다. 또한 중국 상업법인과 가흥석공정 소로유한공사 인수 등 호남석유화학은 글로벌 사업기반 강화를 통해 세계 굴지의 화학기업으로 도약하고자 합니다.

* 석유화학 산업에 대해

석유화학 산업은 석유제품(납사 등) 또는 천연가스를 원료로 하여 합성수지, 합성원료, 합성고무 등 연관 산업의 원료를 생산하는 기초소재 산업입니다. 산업 간의 전체 연결고리에서 석유화학의 상류 부문(upstream)은 석유정제 산업이며 하류 부문(downstream)에는 플라스틱 가공 산업, 섬유 산업, 정밀화학 산업 등이 있습니다. 석유화학 제품은 자동차, 전기전자, 섬유, 도료 등 우리 일상생활의 모든 영역에서 없어서는 안 될 필수 원료들을 공급하여 인류의 편의 증대에 기여하고 있습니다.

국내 석유화학 산업은 1973년도 에틸렌 10만톤 규모로 출발하였으나 정부의 중화학공업 육성정책과 업계의 지속적인 노력에 힘입어 2007년 말 기준 약 690만톤 규모의 에틸렌 생산능력을 갖춘 세계 5위 수준 규모로 발전하였습니다. 그뿐 아니라 우리나라의 경제에서 차지하는 비중도 지속적으로 성장하여 석유화학 산업은 전체 제조업 생산량의 5%, 전체 수출의 7% 정도를 점유하여 자동차·반도체 등과 함께 대한민국의 10대 주력 제조업의 한 축을 담당하는 국가 기간산업이 되었습니다.



비전과 가치

“세계를 향해, 미래를 향해, 인류를 향해
오늘도 뛰고 있습니다”

호남석유화학은 기존 사업의 경쟁력을 강화하고, 지속적인 기업발전과 책임완수를 기업경영의 고유 가치로 삼아 지속가능경영을 적극적으로 실천하고 있습니다.

【 지속가능경영 비전 】

“Exploring New Horizons”(새로운 지평을 개척)



호남석유화학은 1976년 여수석유화학단지 조성사업 당시 설립되어 HDPE, PP, MEG 등 downstream 설비로 출발하였으나 임직원의 노력과 고객, 주주, 협력업체 및 지역사회의 성원에 힘입어 이제 대한민국을 대표하는 석유화학 기업으로 성장하였습니다.

석유화학 산업은 주요 원재료의 가격이 원유가격과 밀접하게 연관되어 국제 에너지 시장의 동향이 사업환경의 중요한 축이 되고 있으며, 기초소재 산업의 특성으로 인해 제품의 수요 성장은 세계 경제동향에 큰 영향을 받고 있습니다. 최근 석유화학 산업은 고유가의 지속과 중동·아시아 지역을 중심으로 진행되는 설비 증가로 인해 경쟁이 더욱 격화될 전망입니다.

호남석유화학은 이러한 사업환경의 변화에 적극적으로 대처하기 위하여 회사의 미래상을 설정하였으며, 적극적인 해외투자 및 자회사와의 합병 등 회사의 비전을 달성하기 위한 다양한 전략 방향을 모색하고 있습니다.

호남석유화학이 지금과 같은 성장을 이룬 것은 자체 재원으로 회사의 가치를 높이기 위한 투자를 꾸준히 진행해 온 결과라고 할 수 있습니다. 앞으로도 끊임없는 혁신과 노력으로 국가 산업 및 지역 사회에 공헌하고 임직원의 행복한 가정의 밑거름이 될 수 있는 기업으로 발전해 나가도록 하겠습니다.

호남석유화학은 2014년까지 '아시아 최고 화학기업'이란 새로운 지평을 개척하고자 합니다. 이 비전은 외형적인 성장뿐 아니라 글로벌 기업 수준의 기업문화와 내부 역량을 갖춘 기업으로 발전하고자 하는 당사의 의지를 담고 있습니다. 이러한 비전이 달성되면 주주가치가 높아지는 것은 물론 국가와 사회에 더욱 크게 기여할 수 있다고 저희 임직원은 믿고 있습니다.

이러한 목표를 달성하기 위해 호남석유화학은

- 1) 기존 석유화학 사업의 경쟁력 강화 및 강력한 수익 기반을 마련하고
- 2) 해외투자 및 신규사업 진출을 통한 성장동력을 갖추며
- 3) 실행력 확보를 위해 내부 조직 역량을 강화해 나가고자 합니다.

호남석유화학의 비전(Vision)에는 당사가 지향하는 6대 가치(Value)가 포함되어 있습니다.

호남석유화학 비전(Vision)의 6대 가치

<p>Performance driven 성과주의</p>	<p>Embracing challenge 변화지향</p>	<p>Innovation 혁신</p>
<ul style="list-style-type: none"> _ 주주가치, 성과 중심의 의사결정 _ 공정한 성과평가에 기반한 철저한 성과관리 _ 생산성 및 효율성 증대를 위한 노력 	<ul style="list-style-type: none"> _ 새로운 과제에 대한 도전 _ 신속한 의사결정 및 추진력 _ 변화지향적인 태도 및 조직 분위기 	<ul style="list-style-type: none"> _ 리스크를 감수하고 새로운 일을 추진하는 태도 _ 새로운 아이디어에 대한 open mind _ 고객 시각에서의 끊임없는 가치 창출 노력
<p>People focused 사람중심</p>	<p>Teamwork based 팀워크 기반</p>	<p>Environment caring 환경친화</p>
<ul style="list-style-type: none"> _ 체계적이고 강력한 육성제도 _ 부하직원을 육성하고 자기 자신을 지속적으로 개발하는 문화 _ 리더십 그룹의 주도적 참여 	<ul style="list-style-type: none"> _ 부서 간 원활한 협업 _ 조직·개인의 명확한 역할 및 책임 _ 아이디어와 의견이 자유롭게 공유되는 환경 _ 회사에 대한 loyalty 및 자부심 	<ul style="list-style-type: none"> _ 환경친화적 practice가 활성화된 조직 _ 높은 안전 기준이 준수되는 문화



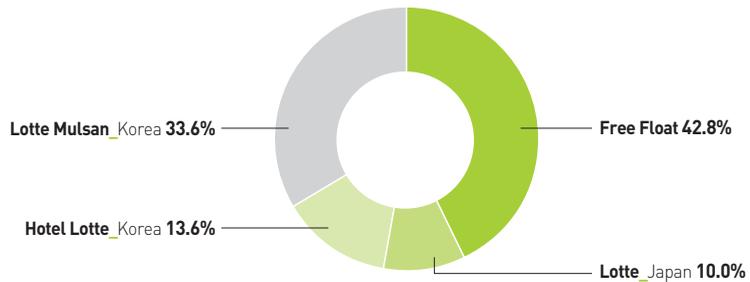


지배구조

호남석유화학의 다짐, “더욱 투명하겠습니다”

호남석유화학은 이사회와 감사위원회 활동의 활성화, 이해관계자 권리보호, 주주권리를 강화하기 위해 기업지배구조를 개선해 왔습니다. 특히 내부 감사 시스템 등을 통해 부패 발생을 미연에 방지함으로써 밝고 건전한 조직문화를 정착시켜 나가고 있습니다.

당사의 지분은 최대주주인 롯데물산(주)이 33.6%를 가지고 있는 것을 비롯해 계열회사 및 특수 관계에 있는 (주)호텔롯데, (주)롯데(日本)가 각각 13.6%와 10.0%를 소유하고 있습니다.



【 이사회 】

_ 1) 구성

당사의 이사회는 총 7인의 이사로 구성되어 있으며, 이 가운데 4인은 사외이사입니다. 당사의 경우 사외이사를 선임하기 위하여 사외이사 1인과 사내이사 1인으로 구성된 사외이사후보추천위원회에서 사외이사의 자격요건 및 전문성 등을 심사하고 후보를 추천하며, 추천받은 사외이사 후보를 대상으로 주주총회의 결의로써 선임하고 있습니다. 이렇게 전문성과 독립성을 갖춘 절반 이상의 사외이사로 이사회를 구성함으로써 경영에 관한 의사결정의 투명성을 높이고 경영진의 업무집행에 대한 이사회의 감독기능을 강화하고 있습니다. 또한 이를 통해 주주와 기타 다양한 이해관계인의 이익을 높이고 있습니다.

_ 2) 역할과 활동

당사의 대표이사는 이사회에서 선임되며 정관에 의하여 이사회 의장이 됩니다.

대표이사는 회사의 업무를 총괄하며 이사는 각각 분장하는 회사의 업무를 집행합니다. 이사회에 의한 감독 및 감사위원회에 의한 감사의 대상이 되는 이사는 3개월에 1회 이상 이사회에 업무의 집행상황을 보고하고 있습니다. 특히 당사는 감사위원회 사무국을 두어 3인의 사외이사로 구성된 감사위원회를 보조하게 하고 있으며, 또한 이사회 의사록 작성 시 i)참석이사와 결석이사를 구분 기재하고 ii)의안에 대한 찬반 여부 및 반대이견을 반드시 기재 함으로써 이사회가 실질적인 최고의사결정기관으로서의 역할을 다하도록 노력하고 있습니다. 당사는 2007년도에 이사회를 총 8회 개최하였으며, 사외이사의 평균 참석률은 93%입니다.

【 감사위원회 】

1) 구성

당사는 감사기관으로서 감사위원회를 설치하고 있습니다. 특히 감사위원회의 독립성과 감사의 객관성 유지를 통한 경영의 투명성을 확보하기 위하여 감사위원 3인을 전원 사외이사로 구성하고 있으며, 또한 모든 감사위원은 주주총회에서 선임되고 당사 정관에 의해 그 독립성을 보장하고 있습니다.

감사위원회는 이사의 업무집행에 대한 사후적 감사는 물론 이사회에서의 의사결정단계에서부터 예방적·사전적 감사기능에 힘을 쏟고 있으며, 나아가 회사 지배구조의 선진화 및 국제화에도 부응하고 있습니다.

2) 역할과 활동

2007년도의 경우 감사팀에서 정기감사(분기별 감사 및 재고감사, 결산감사 등)와 수시감사(해외 지점 및 현지 법인 감사, 영업감사), 그리고 특별감사 등을 실시하였습니다. 감사 결과 부패 건수는 발생하지 않았으며, 규정에 맞게 업무가 집행되고 있었습니다. 부패 위험의 발생을 사전에 예방할 수 있는 내부통제도 적절하게 이뤄지고 있습니다. 호남석유화학은 내부 감사 시스템 등을 통하여 부패 발생을 미연에 방지함으로써 밝고 건전한 조직문화를 정착시켜 나아가고 있습니다.

• 정당·정치인 및 관련기관에 대한 국가별 현금·현물 기부 총액

당사는 더불어 사는 사회를 만들어 가기 위해 관련 NGO 또는 시민단체의 활동을 지속적으로 지원하고 있으나 정당·정치인 및 관련기관에 대한 기부실적은 없습니다.

【 이사회 성과 자체 평가프로세스 】

사회적 책임경영(Corporate Social Responsibility)

당사는 '아시아 최고의 화학기업'의 비전을 달성하기 위하여 지속성장 기반을 강화하고 있으며, '기업의 사회적 책임'을 경영활동의 일환으로 인식하고 경영의사결정 과정에 반영하고 있습니다.

1) 공정거래자율준수프로그램 도입

당사는 회사 내에서 발생할 수 있는 부당공동행위나 불공정거래행위를 사전에 차단할 수 있는 공정거래 자율준수 프로그램을 제정·운영하고 있습니다. 특히 2006년 공정거래자율준수 관리자를 선임하였으며, 공정거래자율준수 관리자는 i) 회사의 공정거래자율준수 프로그램 실행계획의 수립·운영 ii) 회사의 공정거래준수 실태 감독 iii) 실행계획 및 실적의 이사회 보고 등의 업무를 수행하고 있습니다.

2) 대·중소기업 간 상생협력기금 출연

2007년 대기업·중소기업 간 상생협력에 관한 인식을 공유하고 신뢰형성을 통해 국내 석유화학 산업의 중장기적 발전을 도모하기 위하여 i) 기술지도, 교육훈련, 가공업체와의 신규구축사업 ii) 기술지원센터 또는 재활용 기반시설 설치·운영사업을 지원하기 위한 대·중소기업 간 상생협력기금을 출연하였습니다.

3) 사회공헌활동

당사는 사회공헌활동을 강화하고 체계적으로 추진하기 위하여 '사회공헌심의위원회'를 구성하고 사업장별 지원조직체계를 갖추고 있습니다. 사회공헌심의위원회는 i) 기금의 조성 및 심의 결정 ii) 사회공헌 프로그램의 심사 및 집행계획 승인 iii) 사업장별 자체계획 수립 및 결과 보고 등의 역할을 수행하고 있습니다. 향후 당사는 사회공헌심의위원회를 중심으로 사회적 책임경영을 지속적으로 발전시켜 나갈 것입니다.



【주주】

1) 권리보호

상법·증권거래법 등 관계법령과 당사 정관에 따라 일정액 이상의 소액주주는 이사 또는 이사회에 대하여 이해관계가 있는 일정한 사항을 주주총회의 목적사항으로 할 것을 제안할 수 있습니다. 회사의 회계장부 열람 청구, 임시주주총회의 소집 청구와 이사의 해임 청구 등 다양한 소수주주권을 행사할 수 있습니다.

2) 정보공개

당사는 증권거래법, 독점규제 및 공정거래에 관한 법률 등 관계법령과 금융감독위원회 및 증권선물거래소 공시규정 등을 반영하여 내부 공시규정과 공시지침을 수립·시행하고 있습니다. 또 '공시통제 시스템'을 운영하고 있으며, 이를 통하여 사업보고서와 분·반기 보고서 등 정기 보고서는 물론 주요 경영사항에 관한 정보를 정확하고 신속하게 공시함으로써 주주의 알권리를 존중하고 있습니다.

Message _ 사외이사 _ 김화용 서울대학교 화학생물공학부 교수

“지속가능한 글로벌 기업의 관건은 이해관계자와의 원활한 ‘소통’입니다”



호남석유화학은 규정대로 총 7인의 이사 중 4인을 사외이사로 두고 있습니다. 저를 포함한 사외이사들은 호남석유화학의 경영전략 수립에 있어 객관적이고 실질적인 의견을 제시하고 있습니다. 이러한 활동을 통해 결국 호남석유화학과의 관계된 여러 이해관계자의 이익증진에 기여하고자 합니다.

사외이사를 맡으면서 인상 깊었던 점은, 거창한 명제를 선언하기보다는 생활 곳곳에서 작은 것부터 실천하는 모습이었습니다. 여수공장의 깨끗한 환경이나 지역주민과의 원활한 관계 유지가 그 대표적인 사례입니다. 특히 전·현직 CEO가 한국RC협회 회장을 맡는 등 회사 영역을 넘어 국내의 환경·안전·보건 활동의 발전을 위해 열정적으로 노력하는 모습은 호남석유화학의 이해관계자에 대한 의지를 확인할 수 있는 부분입니다.

21세기 지속가능한 기업 성장의 관건은 이해관계자들과의 '소통'입니다. 소통이 없는 생존도, 발전도 기대하기 힘듭니다. 원활한 소통을 위해서는 '노력'과 '성의'가 필요합니다. 경제적 성과를 바탕으로 환경을 우선시하고, 이해관계자를 배려할 때 경쟁이 치열한 세계시장에서 살아남을 수 있습니다. 오늘보다 내일이 더 기대되는 호남석유화학을 위해 우리 모두 더 노력합시다.



위기관리(Risk Management)

“有備無患, 우리의 경쟁력입니다”

호남석유화학은 사업장을 중심으로 잠재 리스크를 발굴하기 위해 정기적으로 점검활동을 벌이고 있습니다. 안전관리의 궁극적인 목적인 무재해사업장을 구현하기 위하여 안전의식 향상 활동, 공정·설비 안전성 확보, 작업장 안전 확보, 보건관리 등의 활동을 꾸준히 전개하고 있습니다.

【 Risk Management 시스템 운영 】

호남석유화학은 기업가치 상승, 경영환경의 확실성 증대 등을 위하여 전사적 위기 관리(Risk Management)를 조기에 인식하였습니다. 이를 위해 내외적인 위험 요인을 사전에 파악하고, 이에 따른 영향을 예측하고 통제함으로써 사업성과의 불확실성 최소화 및 주주가치 극대화를 이루고자 Risk Management를 운영하고 있습니다.

【 Risk 관리 】

- 1) Business : 중장기 전략 및 사업계획 수립 시 사업환경의 변화를 상시 점검하고, 이를 통해 회사에 대한 영향 및 Business 이슈를 주기적으로 논의하여 사업 운영방향에 반영하고 있습니다.
- 2) 경영진단 : 내재된 잠재 리스크에 대해서 신속한 경영진단(Internal Audit)을 실시하고 강력한 사후조치를 실행함으로써 향후 유사한 건으로 리스크가 재발되지 않도록 대응하고 있습니다.
- 3) 환경·안전관리 : 사업장 내 전문가로 진단팀을 구성하여 관련법규 준수 상태, 환경·안전관련 설비의 최적유지 관리 상태, 잠재 리스크 존재 여부 및 대응체계 구축 등 실무 중심의 환경·안전경영 실태를 진단하고 있습니다. 또한 주기적으로 환경·안전진단 및 환경·안전 경영활동 모니터링을 실시하여 자율 환경·안전관리를 정착시켜 나아가고 있습니다.
- 4) 사고 예방 : 발생 가능한 환경·안전 분야의 잠재 리스크를 발굴하기 위해 환경·안전부서와 생산부서가 정기적으로 점검활동을 실시하고 있으며, 종합방재센터를 운영하고 있습니다. 또한 생산부서에서는 설비별 담당자를 지정하여 관리함으로써 환경·안전 주요 리스크를 예방하고 있으며, 환경·안전부서에서는 전담반을 구성하여 사업장의 주요 시설을 24시간 순찰하고, 공정 트러블로 인하여 발생할 수 있는 오염물질 배출 예상지역을 집중 점검·관리하는 한편 환경오염 방지시설의 가동 상태를 생산부서와 크로스 체크하고 있습니다.
- 5) 종합방재시스템 구축 및 운영 : 노후하고 분산된 방재설비의 개선과 집중화를 통하여 안전관리의 효율성·유연성·신뢰성·안전성을 확보코자 종합방재시스템을 구축해 운영하고 있습니다. 종합방재센터를 구축함으로써 방재장비의 신뢰성을 극대화하는 것은 물론 재난관리의 집중력 극대화, 통합적인 안전 관리로 효율성 증대, 그리고 재난발생 시 피해를 최소화하기 위한 신속한 재난대응 체계 등을 확보하게 되었습니다.



호남석유화학 이해관계자와 사회적 책임

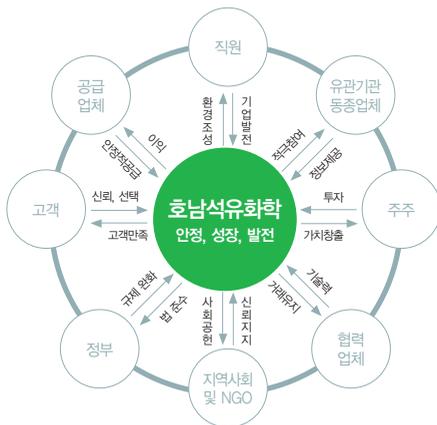
“늘 이해관계자를 먼저 생각하겠습니다”

호남석유화학은 사회의 구성원으로서 다양한 이해관계자와의 ‘관계’를 무엇보다 중요하게 생각하며, 원활한 ‘소통’을 위해 노력하고 있습니다. 우리의 작은 노력이 사회를 더욱 아름답게 만든다는 변함없는 생각이 그 밑바탕입니다.

호남석유화학은 많은 이해관계자에게 큰 영향을 미치고 있습니다. 따라서 이해관계자와의 다양한 의사소통을 통해 이해관계자의 요구사항을 파악해 개선하고 있으며, 동반자로서 상생의 파트너십을 유지하고자 노력하고 있습니다.

호남석유화학은 지속가능성과 지속가능경영에 대한 이해관계자의 합리적인 기대와 관심 사항을 보고서에 반영하고자 이해관계자 ‘중대성 평가’를 2008년 3월에 실시하였으며 그 결과를 보고서 내용에 반영하였습니다. 이번 평가에서는 지속가능경영을 위해 이해관계자의 참여를 확대해야 한다는 의견을 비롯해 수질·대기·지구온난화 등 기업의 친환경정책에 대한 요구사항이 많았습니다. 이러한 조사 결과는 호남석유화학에 대한 전반적인 이해를 높이는 계기가 되었습니다. 도출된 이슈들은 보고서뿐만 아니라 호남석유화학의 지속가능경영과 이해관계자 대응전략에도 반영될 것입니다.

회사와 관련된 이해관계자를 회사 경영활동의 관점에서 다음의 그림과 같이 정하고 있습니다.



이해관계자 대상	의사소통 채널
고객	직접방문(수시), 고객만족도 조사(1회/년), 고객초청프로그램(1회/년) 등
공급업체	해외 합작투자, 해외학회활동, 시장동향분석, 회의(OPEC, APEC), 공급사 현지방문, 공동연구, 국내·외 학회활동, 기술세미나 등
협력업체	협력업체 협의회(간담회), 임가공업체 실사(1회/반기), 협력업체 실사 등
정부	협의회, 포럼, 공문, 공청회, 직접방문 등
직원	임단협, 직원 만족도 조사, 고충처리위원회, 노사협의회, 신문고, 산업안전보건위원회, 게시판(홈페이지, 인트라넷), 제안제도 등
주주	주주총회, IR, 공시, 홈페이지 등
유관기관 동종업체	학회 및 회의 참가, 정례회의, 석유화학 안전관리위원회, 환경협의회, KRCC 등
지역사회 및 NGO	협의회 및 회의 참가, 공장방문 프로그램, 지역주민 간담회 등

【중대성 평가】

호남석유화학은 내부적으로 중점관리에 필요한 사회책임 이슈를 도출하기 위해 중대성 평가 모델을 개발하여 활용하고 있습니다.

1) 프로세스

- 이해관계자의 파악
- 이해관계자의 범주와 이슈 파악
- 내·외부 관심도를 평가하여 등급(총 4등급)으로 분류함
- 관심도가 낮은 4등급을 제외한 항목에 대해 영향과 관리 가능성, 관리 역량에 대해 평가하여 등급(총 4등급)으로 분류함
- 우선순위로 분류된 1등급에 대해서 이슈 및 회사 대응전략을 정리하고, 보고서에서 주요 이슈로 논술함

2) 영역별 주요 이슈

- 경제 : 이익제고, 시장확보, 고객불만, 고품질, 사업개발, 기술혁신, 위기대응, 배당, 거래유지, 경영평가
- 환경 : 수질, 대기, 폐기물, 유독물, 토양, 기후변화대응, 법규 준수, 환경친화적 개발
- 사회 : 보건, 안전, 사회공헌, 기업윤리, 지역경제, 정보공개, 공정거래, 지역사회협력, 커뮤니케이션, 복리후생, 조직문화, 인사관리, 고용안전, 직무개발

3) 중대성 평가 결과 반영

Material 이슈	고객	공급업체	협력업체	정부	지역사회 NGOs	직원	주주	동종업체 유관기관	회사대응
이익제고	●	●	●			●	●		원가 절감, 수입 다양화
고객불만	●								고객불만 해소, 기술 지원
위기대응				●					비상대비훈련 실시
거래유지	●	●	●						품질 확보, 고객 우선 정책
수질				●	●				수질관리 철저, 관리 시스템 투자
대기				●	●				대기관리 철저, 관리 시스템 투자
기후변화대응				●	●			●	관련 물질 감소 활동 실시, 에너지 절감
법규 준수	●	●	●	●	●			●	법규 규제치 이하 관리
안전				●	●	●		●	안전관리 시스템 강화
사회공헌					●				사회공헌을 통한 상생 경영
기업윤리	●	●	●	●	●		●	●	윤리경영 채택
공정거래	●	●	●	●	●		●	●	공정거래 준수



지속가능경영 성과_2006 & 2007 주요 성과

경제

【투명성 제고】

_ 사외이사 비중 증가

당사는 이사회에 절반 이상을 사외이사로 구성하여 경영에 관한 의사결정의 투명성을 높이고 있습니다. 또한 경영진의 업무집행에 대한 이사회 감독기능을 강화하는 등 주주와 기타 다양한 이해관계자의 이익을 높이기 위해 노력하고 있습니다.

【수익성 제고】

_ 안정적 재무구조 보유

고유가와 세계 금융시장의 불안 등 어려운 경영환경 속에서도 전년도 대비 개선된 경영실적을 거두었습니다. 또한 당사는 업계 최고 수준의 안정적인 재무구조를 보유하고 있으며, 이를 기반으로 당사의 성장 전략을 착실히 실천해 나아갈 것입니다.

【미래 성장동력 발굴】

_ '카타르 합작사업' 추진

_ R&D 투자

_ 특허 등록

대한민국 석유화학업체 최초로 중동의 생산설비에 대한 직접 투자를 결정하고 사업을 추진 중에 있습니다. 중동지역은 원유와 천연가스 등 풍부한 천연자원을 보유하고 있어 이 지역의 석유화학 설비는 타 지역에 비해 월등한 원가 경쟁력을 갖추고 있습니다. 따라서 이번 카타르 합작사업은 중동지역의 저가 원료를 활용해 원가 경쟁력 있는 생산설비를 확보하고 기존 사업과의 시너지효과를 높임으로써 호남석유화학이 현재의 위치에서 한 단계 도약할 수 있는 계기가 될 것입니다.

또한 연구개발에 지속적으로 투자하여 신기술 개발을 장려하고, 이를 기반으로 한 신규사업 발굴에 적극 나서고 있습니다.

환경

【글로벌이슈 대응】

_ 온실가스 규제 대응

_ 에코디자인 도입

_ 환경회계 도입

_ 에너지 절감 TF팀 활동

_ 오염물질 배출 저감 노력

호남석유화학은 '자연과 인간의 조화'라는 경영지침을 근간으로 모든 의사결정 과정에서 환경적인 측면을 고려하여 효율적인 환경 프로그램을 개발하고 지속적으로 시행하는 등 자연보전에 힘쓰고 있습니다. 에코디자인을 도입하여 공장 설계와 증축에 적극 반영하고 있으며, 환경투자의 효율성과 환경성적을 제고하는 수단으로 환경회계를 도입하였습니다. 에너지 절감을 위한 다양한 활동도 병행하여 모든 분야에서 낭비되는 에너지를 절감하며, 지구온난화 예방 활동도 실시하고 있습니다.





【 위기관리 강화 】

- 종합방재센터 구축
- 재해를 Zero 달성

당사는 여수산업단지 내 최초로 종합방재센터를 구축·운영하고 있습니다. 종합방재센터를 구축함으로써 방재장비의 신뢰성을 극대화하는 것은 물론 재난관리의 집중력 극대화, 통합적인 안전관리로 효율성 증대, 그리고 재난발생 시 피해를 최소화하기 위한 신속한 재난대응 체계 등을 확보하게 되었습니다. 이를 통해 재해를 Zero를 달성하는 등 무재해사업장을 향해 나아가고 있습니다.

사회

【 사회공헌 활동 】

- 매칭그랜트, 우수리제도 도입
- 임직원 참여 봉사활동

당사는 신규사업 및 공장 증설 시작 단계에서부터 지역사회에 미치는 영향을 평가하여 환경적·사회적 악영향을 사전에 제거하는 시스템을 운영하고 있습니다. 더 나아가 지역사회 구성원을 비롯해 우리 사회에서 소외받는 계층이 없이 모든 사람들이 행복하고 풍요로운 삶을 영위할 수 있도록 2007년부터 사회공헌활동을 추진하고 있습니다. 매칭그랜트 및 우수리제도를 도입하여 전 임직원의 사회공헌활동 참여는 물론 사회 전반으로의 기부문화 확산을 유도하고 있습니다.

【 노사문화 우수기업 선정 】

- 노사협력 우수상 수상

호남석유화학은 노사간 상호 동등한 위치에서 회사의 경영권과 노동조합의 노동권을 보장함으로써 평화적이고 건설적인 노사관계를 유지해 가고 있습니다. 2007년 말 현재 65.8%의 노조 가입률을 보이고 있습니다. 오랜 기간 상생의 노사관계를 유지해 온 결과 2002년에는 노동부 지정 '신노사문화 기업'으로 선정되었으며, 2006년에는 한국경영자총협회로부터 '노사협력 우수상'을 받았습니다. 이처럼 성숙하고 안정적인 노사관계는 기업의 지속가능경영을 위한 밑거름이 되고 있습니다.

【 평등기업 추구 】

- 여성인력 채용 확대

당사는 지속가능한 경영을 위해서는 우수인력의 확보가 필수적임을 인식하여 신규인력의 경우 공정한 공개 절차를 거쳐 채용하고 있습니다. 특히 우수한 여성인력 확보를 위해 노력하고 있으며, 그 결과 여성인력 수가 점차 증가하고 있습니다. 세부적으로 보면, 2005년 35명에서 2006년 48명, 2007년 50명으로 늘고 있습니다.

【 상생협력 프로그램 】

- 고객초청 기술세미나

당사는 고객에게 만족을 주고, 고객과 함께 성장하며, 고객을 위한 토털 서비스를 제공하는 것을 목표로 하는 전사적 고객 지원 시스템을 갖추고 있습니다. 특히 대·중·소 협력 네트워크가 절실한 석유화학 산업의 특성에 따라 고객과 설비 유지·보수 지원 업체를 대상으로 상생경영을 추진하고 있습니다.



HONAM PETROCHEMICAL CORP.
Sustainability Report 2007

ECONOMY _ SUSTAINABILITY GROWTH

* With... Economy _ 대한민국 경제와 함께... *

인류의 풍요로운 미래를 위해 묵묵히 한 길 걸어왔습니다.
경제적 기반을 탄탄히 다져 국가경제 발전에 기여했습니다.
지난 시간 땀 흘려 얻은 소중한 경험과 기술을 바탕으로
더 나은 미래를 위해 더욱 힘차게 뛰겠습니다.

든든한 동행이 되겠습니다.

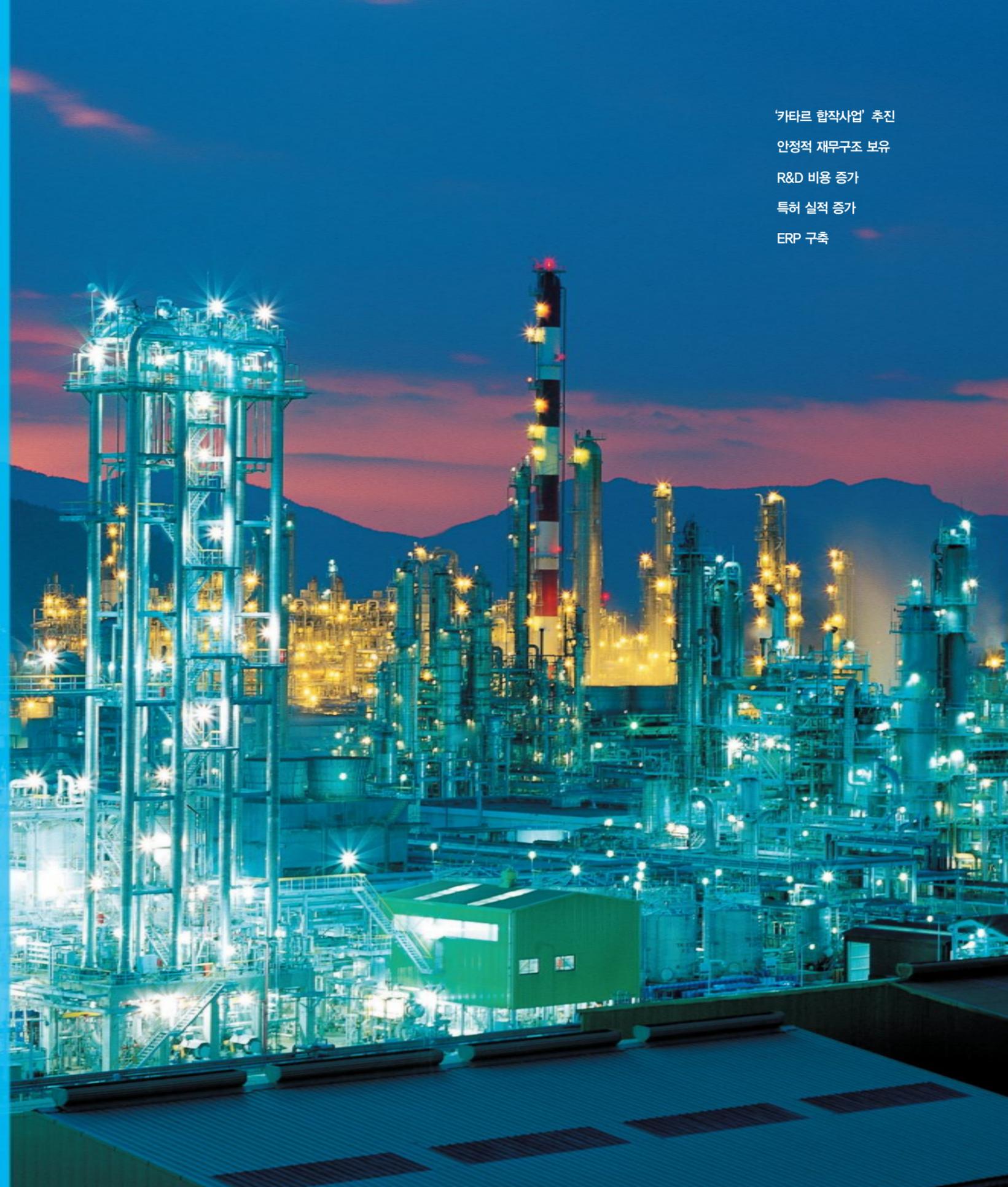
'카타르 합작사업' 추진

안정적 재무구조 보유

R&D 비용 증가

특히 실적 증가

ERP 구축





푸르미 경제 약속

“날로 치열해지는 글로벌 경쟁시대. 호남석유화학은 아시아 최고의 석유화학 기업이 되기 위해 임직원 모두 한 몸이 되어 뛰고 있습니다. 기업경영에 있어 투명성과 수익성을 높이며, 지속적인 성장을 위한 동력 발굴에 노력을 아끼지 않습니다. 특히 인수합병을 통한 고부가가치 사업 창출에 주력하며, R&D 분야에 대한 보다 많은 투자를 통해 기술 분야를 선도하고 있습니다. 한 발 한 발 내딛는 걸음이 10년 뒤 회사 운명과 국가경제를 좌우한다는 사명감으로, 호남석유화학은 미래를 향해 오늘도 달립니다.”





*** 대한민국 생산성대상 '아이디어경영 부문' 대상 수상**

호남석유화학은 한국능률협회가 주관하고 있는 대한민국 생산성대상(2006년) '아이디어경영 부문' 대상을 수상했습니다. 호남석유화학은 지난 1980년 QC업무와 함께 제안제도를 도입하여 꾸준한 혁신활동을 전개, 생산성 향상에 크게 기여해 왔습니다. 또한 1998년에 자체 개발한 제안관리 시스템 'IDEA BANK'를 통해 제안 건수와 심사등급에 따라 점수가 누적되는 마일리지 제도를 도입하여 전 임직원의 제안참여와 동기를 유발시켜 왔습니다. 이러한 노력의 결실로 호남석유화학은 1979년 가동 초 대비 생산량 31배, 1인당 매출액 13배가 넘는 생산성 향상을 이룩했습니다.

*** 국내 석유화학업계 최초 중동 진출**

호남석유화학은 카타르 인터미디에트 인더스트리 홀딩스(QP)와 공동으로 카타르 메사이드(Mesaieed) 공업단지 내에 석유화학 콤플렉스를 건설하는 합작계약 기본계약(HOA, Heads of Agreements)을 최종 합의했습니다. 본 합작계약 기본합의에서 양사는 QP 70%, 호남석유화학 30%의 지분비율로 합작사를 설립하기로 합의했으며, 호남석유화학은 공장건설과 기술지원을 담당하기로 했습니다. 호남석유화학은 그동안 중동의 석유화학 공장건설 투자 참여를 추진해 왔으며, 마침내 국내 석유화학업계 최초로 중동에 진출하게 되었습니다. 금번 투자로 원가 및 시장경쟁력을 더욱 강화할 수 있게 되어 글로벌 기업으로의 발판을 마련하게 되었습니다.

*** 플라스틱 마이크로니들 성형기술 세계 최초 개발**

호남석유화학 대덕연구소는 세계 최초로 '플라스틱 마이크로니들 성형기술' 개발에 성공했습니다. 이로써 금속이나 실리콘을 이용한 기존 마이크로니들의 대안으로 저렴한 가격에 '플라스틱 마이크로니들'을 양산할 수 있게 되었습니다. 이번에 개발한 플라스틱 마이크로니들 성형기술은 제조원가가 저렴할 뿐만 아니라 다양한 형태로 제조가 가능합니다. 호남석유화학은 이 기술로 초고강도 슈퍼엔지니어링 플라스틱 소재를 이용, 성형외과 등에서 사용되는 일회용 의료기기인 '플라스틱 마이크로니들 롤러'를 개발하였고, 2007년 9월 식품의약품안전청으로부터 제품에 대한 품목허가 및 KGMP 인증을 획득하였습니다.



신규사업과 시장확대

국가 기간산업인 석유화학 분야에서 대한민국을 대표하는 기업으로 우뚝 자리한 호남석유화학은 이제 아시아 최고 화학기업으로 도약하기 위한 준비와 투자를 착실하게 진행하고 있습니다.

* 국내 시장

호남석유화학은 신규 투자와 기존 설비에 대한 지속적인 합리화 투자를 통해 경쟁력을 높이고 에너지 사용량을 절감하기 위해 노력하고 있습니다.

호남석유화학

투자명 (투자기간)	생산능력 (천톤/년)	투자비 (억원)	2007년 집행금액 (억원)	투자목적
PC공장 신설 (2006~2008년)	65	2,400	1,547	<ul style="list-style-type: none"> 투명성과 강도 등 뛰어난 물리적 특성으로 인하여 전 세계에서 높은 수요 성장이 기대되는 제품 비범용 화학제품 시장으로의 신규 진입 환경친화적인 non-phosgene공법을 채택하였으며 CO₂를 원료로 사용하여 온실가스 배출량 감소에 기여
EOA공장 건설 (2007~2008년)	50	230	90	<ul style="list-style-type: none"> 중국시장을 중심으로 한 제품 수요 증가에 대응 EO(에틸렌옥사이드) 유도체 사업 확대를 통한 정밀화학 분야 강화 및 안정적 수익 창출
NC 분해로 증설 (2006~2008년)	에틸렌 30	140	101	<ul style="list-style-type: none"> 공정 안정, 유틸리티, 에너지 사용량 절감 등을 달성하여 설비 효율성 향상
HPEO 증설 (2006~2007년)		70	47	<ul style="list-style-type: none"> PC 및 EOA공장 증설에 따른 EO 수요 조달

주요 자회사

롯데대산유화¹⁾는 규모의 경제를 통한 경쟁력 향상을 목표로 생산설비에 대하여 총 6,700억원 규모의 신증설 투자를 진행 중이며 2007년 한 해 동안 순조롭게 진행되어 2008년 완료될 예정입니다. 이번 증설이 완료 될 경우 롯데대산유화의 생산설비는 동북아시아에서 최고의 경쟁력을 갖춘 석유화학단지라 될 것으로 기대 되고 있습니다.

KP케미칼²⁾은 2008년도 완료를 목표로 고순도 이소프탈산(PIA)의 증설을 추진하고 있습니다.



KP케미칼



NC공장



대산공장

1) 롯데대산유화는 호남석유화학이 2003년 인수합병한 구 현대석유화학이며, 충남 서산 대산석유화학단지에 위치하고 있습니다.
2) KP케미칼은 호남석유화학이 2004년에 인수하였으며, 울산에 위치하고 있습니다.



카타르 합작사업

* 해외 사업

카타르 합작사업

호남석유화학은 국내 석유화학업계 최초로 중동의 생산설비에 대한 직접 투자를 결정하고 사업을 추진 중에 있습니다. 중동지역은 원유와 천연가스 등 풍부한 천연자원을 보유하고 있어 이 지역의 석유화학 설비는 타 지역에 비해 월등한 원가 경쟁력을 갖추고 있습니다. 카타르 합작사업을 통해 호남석유화학도 중동 지역의 저가 원료를 활용해 원가 경쟁력이 높은 생산설비를 확보하고 기존 사업과의 시너지 효과를 기대할 수 있어 이번 투자는 호남석유화학이 현재의 위치에서 한 단계 도약할 수 있는 계기가 될 것입니다.

프로젝트 개요

프로젝트 규모	2조 6,000억원
협작 파트너	QP(Qatar Petroleum) 카타르 국영석유회사
호남석유 지분	30%(QP 70%) 호남 투자비 약 3,900억원
건설 지역	Qatar Mesaieed 공업단지 내 카타르의 정유 및 석유화학 공업단지
주요 일정	MOU 체결 : 2005년 12월 HoA 체결 : 2007년 6월 합작법인 설립 : 2008년 하반기 상업 생산 : 2012년

Message _ 기획담당 오성연 이사

“고부가가치 산업과 해외시장 진출로 성장동력을 확보해 나가고 있습니다”



호남석유화학은 당사의 비전으로 설정한 '2014년 아시아 최고 화학기업' 으로의 새로운 도약을 위한 준비와 투자를 진행하고 있습니다.

기존 핵심 사업인 석유화학 부문의 경쟁력을 강화하기 위하여 국내의 설비 증설에 필요한 투자를 아끼지 않고 있습니다. 또한 현재 보유한 국내 설비 이외에 원가 경쟁력이 있는 생산 설비를 확보하기 위하여 중동(카타르)에 석유화학단지 건설을 추진 중이며, 주요 해외시장에 대한 투자와 마케팅 역량을 강화하기 위해 끊임없이 노력하고 있습니다. 또한 PC, PMMA 등의 신규 분야에 진출하여 성장동력을 마련하기 위한 노력을 게을리 하지 않고 있습니다.

이러한 성장 전략을 성공적으로 추진하기 위해 해외시장 마케팅 역량을 키우는 것을 비롯해 다양한 경영혁신 활동, R&D 역량 강화, 글로벌 인재 육성 등 내부 역량을 쌓아

가는 노력도 꾸준히 추진하고 있습니다.

2007년 한 해 동안 추진한 국내 투자가 2008년에는 그 결실을 맺을 것으로 기대되는 가운데 해외투자 역시 순조롭게 진행 중입니다. 특히 해외 마케팅을 강화한다는 목표로 2006년도에 설립한 중국의 판매 법인은 2007년 한 해 동안 안정화의 기반을 마련하고, 점차 그 규모를 확대하여 투자의 가시적인 효과를 나타내고 있습니다. 사내적으로는 2006년도에 도입한 성과관리제도를 더욱 발전시켜 성과주의 문화가 정착되고 있으며, 해외사업을 이끌어 갈 글로벌 인재 육성을 위하여 어학·업무 역량 강화에 필요한 교육 프로그램을 갖춰 놓았습니다.



재무성과

세계적 불황의 여파로 국내 경기가 잔뜩 위축된 가운데서도 호남석유화학은 매출액, 영업이익, 당기순이익 등에서 놀랄 만한 성장을 이뤄냄으로써 업계 최고 수준의 안정적인 재무구조를 자랑하였습니다.

* 사회와 동시 성장 기반 구축

호남석유화학은 2007년 고유가와 세계 금융시장의 불안 등 어려운 경영환경 속에서도 전년도 대비 개선된 경영실적을 거둬 아래와 같이 고객, 주주, 협력업체, 임직원 등 이해 관계자에게 이익을 분배하였습니다. 업계 최고 수준의 안정적인 재무구조를 갖춘 당사는 이를 기반으로 성장 전략을 착실히 실천해 나아갈 것입니다.

(단위 : 억원)

구분		2005	2006	2007
주주·투자자	현금배당 총액	319	239	319
채권자	이자	122	39	27
고객	제품 매출액	10,346	10,044	9,730
	수출제품 매출액	10,697	11,671	12,723
공급사	원료재료 구입비	14,026	15,828	17,126
	용역구입비	14	19	20
임직원	임금	627	666	687
	퇴직급여충당금	63	75	75
	복리후생비	65	77	88
	연금	23	24	23
사회	기부금	17	46	51
정부	세금	1,073	1,511	1,334
정부지원	산기반과제 지원			9

요약 손익계산서

(단위 : 억원)

구분	2005	2006	2007
매출액	21,128	21,813	22,553
영업이익	3,401	2,554	2,734
경상이익	6,145	5,319	5,960
당기순이익	5,114	3,816	4,634

요약 대차대조표

(단위 : 억원)

구분	2005	2006	2007
자산총계	27,915	29,976	35,873
유동	9,377	9,432	10,038
고정	18,538	20,545	25,835
부채총계	7,013	5,580	7,107
유동	5,460	3,311	4,174
고정	1,553	2,270	2,933
자본총계	20,902	24,396	28,766



재무팀



국내영업팀

안정성 지표

(단위 : %)

구분	2005	2006	2007
유동비율	171.8	284.9	240.5
부채비율	33.6	22.9	24.7
차입금 의존도	7.2		
영업이익 대비 이자보상비(배)	27.87	65.01	100.57

수익성 지표

(단위 : %)

구분	2005	2006	2007
매출액 영업이익률	16.1	11.7	12.1
매출액 순이익률	24.2	17.5	20.6
총자산 순이익률	20.0	13.2	14.1
자기자본 순이익률	35.2	16.9	17.4
총자산 대비 영업현금 흐름 비율	15.0	10.5	10.7

성장성 및 활동성 지표

(단위 : %)

구분	2005	2006	2007
매출액 증가율	8.2	3.2	3.4
영업이익 증가율	-11.8	-24.9	7.0
당기순이익 증가율	-4.5	-25.4	21.4
총자산 증가율	20.4	7.4	19.7
자산 회전율(회)	0.83	0.75	0.68

Message _ 회계팀 이동원 팀장

“안정적 재무구조’, 호남석유화학 자신감의 첫 출발입니다”



호남석유화학의 재무구조는 IMF 경제위기 순간에도 타격을 받지 않았을 정도로 탄실했습니다. 지난 두 차례의 인수합병 이후에도 차액금 제로라는 건실함을 보였습니다. 내년 합병으로 차액금이 예상되나 신규투자에 이어 2011년에는 또다시 차액금 제로가 될 것으로 보입니다.

호남석유화학의 흑자경영은 시장의 흐름을 읽고 적재적소에 투자할 줄 아는 선진 경영에 따른 결과라 할 수 있습니다. 신규투자로 인한 실패 경험이 거의 없다 보니 투자 회수율이 대단히 높습니다.

호남석유화학은 재무구조를 더욱 탄실히 하고, 미래를 내다보는 앞선 경영을 통해 아시아를 넘어 세계로 도약하는 기업으로 거듭날 것입니다.

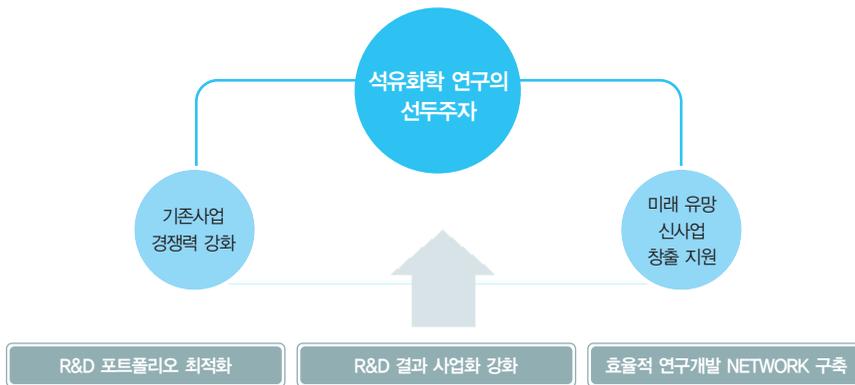


R&D 분야

호남석유화학은 미래 산업의 성장동력은 '자연과 인간의 조화'에 있다고 보고, 친환경 신제품 개발에 노력을 아끼지 않았습니다. 특히 우수인재 확보와 연구지원 시스템을 강화하는 등 아시아 최고 화학기업으로서의 발판을 다져 나가고 있습니다.

대덕연구소는 1986년 설립 이래 고객과 미래를 함께하는 연구개발을 목표로 신제품 개발에 주력하고 있습니다. 그 결과 폴리올레핀 중합용 촉매, 다양한 폴리올레핀 신소재, 가공기술 관련 분야에서 국내 석유화학 기술을 주도해 오고 있습니다. 축적된 경험과 지식을 바탕으로 기존제품의 연구지원 강화, 신제품 개발, 정밀화학·나노복합재·환경·에너지·전기전자소재 등 연구 분야를 점차 확대·강화하여 21세기 세계적인 종합화학기업으로 성장하고 있습니다.

*R&D 전략



*R&D 방향

기존 사업 경쟁력 강화

기존 석유화학 주력 사업 부문에서 연구 분야의 선택과 집중에 의한 연구성과의 극대화를 통해 시장지향적이며 독자적인 기술 개발과 신제품 개발로 석유화학 제품 가격과 품질 경쟁력을 확보하고자 노력하고 있습니다.

미래 유망사업 창출 선도

새로운 미래적 분야의 기술력 확보를 위해 선진기술 개발 협력과 공동개발, 그리고 전략적 제휴를 추진하여 환경·에너지·정밀화학·정보전자 소재 등 연구 분야를 점차 확대 강화함으로써 미래 성장엔진을 발굴하고 있습니다.

친환경 제품 개발

호남석유화학은 경영지침인 '자연과 인간의 조화'를 근간으로 모든 의사결정 과정에서 환경적인 측면을 고려하여 효율적인 환경프로그램을 개발, 지속적으로 환경경영활동을 펼치고 있습니다. 이에 따라 제품 개발 단계에서부터 원재료 구매, 생산, 사용, 폐기에 따른 환경성을 분석하고 적용하는 에코디자인을 도입하여 친환경 제품 개발을 위해 노력하고 있습니다.

*** 연구소 규모 확대**

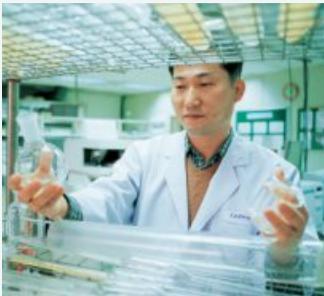
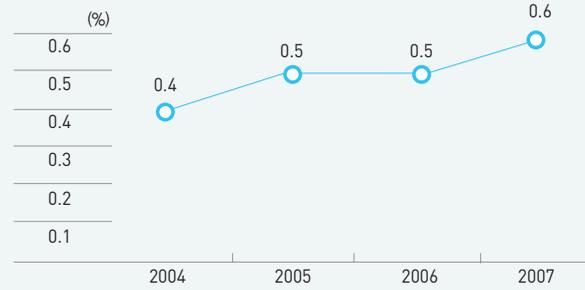
아시아 최고의 화학기업으로 성장해 가기 위해 연구소 인원 확충과 연구실 추가 신설 등 연구조직 확대 및 연구지원체계 재정비를 추진하고 있으며, 연구성과 극대화를 위해 매년 R&D 투자를 높이고 있습니다.

구분	2004	2005	2006	2007
R&D 비용(억원)	85.1	102.8	119.1	144.5
매출액(억원)	19521	21128	21813	22553
R&D 비용/매출액(%)	0.4	0.5	0.5	0.6

R&D 비용



연구개발비/매출액



*** 우수 인재 확보**

우수한 인재를 발굴·육성을 위하여 KAIST와 '박사 양성 프로그램'을 운영하고 있으며, 매년 2~3명씩 지원하여 현재 10명이 박사과정을 밟고 있습니다. 또 전문 우수 연구인력을 조기에 확보키 위해 국내 우수 대학 박사과정 진행자에게 장학금을 지급하여 당사에 근무토록 하는 산학장학생 제도를 운영하고 있으며, 국내뿐 아니라 해외에서도 연구소가 요구하는 우수 연구인력을 영입할 계획입니다. 향후 현재 연구인력의 2배를 목표로 우수 인재를 확보해 가겠습니다.

*** 연구원 교육 활성화**

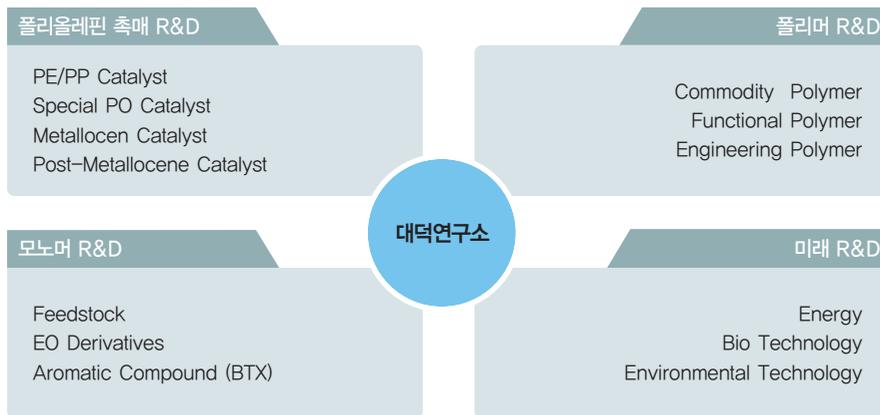
국내외 콘퍼런스에 연구원들을 적극 참여시켜 그들의 능력을 끌어올리고, 급변하는 최신 기술 동향을 빨리 파악하면서 신기술과 지식도 쉽게 습득할 수 있도록 적극 노력하고 있습니다.

*** 정부과제 및 공동연구 활성화**

연구소 내부 인력에 의한 정부과제 연구뿐만 아니라 연구성과를 극대화하기 위해 과제별로 전문성을 가진 외부 연구기관과 공동연구를 진행하고 있습니다. 앞으로도 국내뿐만 아니라 해외 우수 연구기관과 공동 연구를 추진해 첨단기술 사업을 적극 발굴하고 그 기반기술을 확보함으로써 연구소 역량을 강화해 나아갈 방침입니다.



* 주요 R&D 분야



* 주요 R&D 실적

신제품 개발

호남석유화학 대덕연구소는 1986년 설립된 이후 다양한 분야에서 신제품 개발에 주력하여 국내 석유화학 기술을 주도하고 있으며, 명실상부한 연구개발의 중심으로 우뚝 자리해 있습니다.

주요 R&D 제품	개발 내용 및 용도	비고(수상 실적)
접착성 수지 ADPOLY	폴리올레핀에 그래프트 공중합을 통해 극성기를 도입한 변성 폴리올레핀 수지 다중튜브 및 시트, 접착 용도로 사용	1993년 IR 장영실상 수상
자동차 플라스틱 연료탱크 (PET)용 폴리에틸렌 수지개발	기아(자) SPORTAGE 연료탱크 1995년 국내 최초 개발 및 적용	1999년 IR 장영실상 수상 1999년 신기술 인정서 (KT마크) 수상
HDPE 중합용 고효율성 촉매	HDPE 제조용 촉매 개발에 성공 수입 촉매를 전량 대체하여 기술 자립화	
PIA(Purified Isophthalic Acid)	PET, UPR, PU, 특수페인트, 접착제 등의 원료로 사용	2003년 세계일류상품인정서 수상
PET 수지	음식포장용기, 내열, 내압, Beer 용기로 사용	2004년 세계일류상품인정서 수상
압축 Coating용 PP 수지	식품포장의 내면에 해당하는 열접착층에 사용되는 기능성 포장재	2004년 세계일류상품인정서 수상
자동차 TPO 크래시 패드 Powder Slush Molding용 마이크로 펠렛	자동차용 PSM, Roto Molding, 강관코팅 등에 분쇄 공정 없이 성형이 가능한 미세 pellet를 압축하여 제조하는 기술	2004년 신기술 인정서 (KT마크) 수상
열가소성 엘라스토타마 (LOTTMER)	자동차, 가정용품, 방수용도로 사용 국내, 미국, 유럽, 일본, 인도 특허 등록	2005년 신기술 인정서 (KT마크) 수상
EVA Sheet	태양전지 원료 및 핫멜트 접착제 원료로 사용	
PC 수지	Non-phosgene 공정으로 친환경 PC제품	

특허실적



Message _ 호남석유화학 대덕연구소 김창규 소장

“호남석유화학의 성장 엔진, 대덕연구소입니다”



‘고객과 미래를 함께하는 연구개발’을 목표로 신제품 개발에 주력하여 폴리올레핀 중합용 촉매, 다양한 폴리올레핀 신소재와 가공기술 관련 분야에서 국내 석유화학 기술을 선도해 오고 있습니다. 아울러 축적된 경험과 지식을 바탕으로 기존 사업의 경쟁력을 강화하기 위해 제품을 업그레이드 또는 차별화하는 한편 고부가가치 신제품 연구 개발 분야를 점차 확대·강화함으로써 R&D 역량을 강화해 나가고 있습니다.

기존 사업의 역량 강화뿐만 아니라 핵심 기술 개발을 통한 신사업 개척과 스페셜티 사업으로의 조기 진입을 위한 M&A 검토 등 신규사업에서 미래 성장동력을 찾기 위한 노력도 게을리 하지 않고 있습니다. 현재 시장확대와 신규사업 진출이 진행 중

인 EO, PC 및 PMMA 분야에 있어서 제품의 다양화와 고부가가치 제품 개발도 강화하고 있습니다.

특히 새로운 사업으로의 영역 확장을 위해 환경·에너지 등 미래 트렌드가 기존 제품군에 어떤 영향을 미치는지를 연구해 제품별 미래 대응전략 수립을 지원하고 있습니다. 장기적으로 고성장이 예상되는 비관련 미래사업 영역을 파악하고, 이에 요구되는 제품·소재 개발을 위한 기술 연구도 진행함으로써 21세기 세계적 종합화학기업으로의 성장 토대를 다져 가고 있습니다.



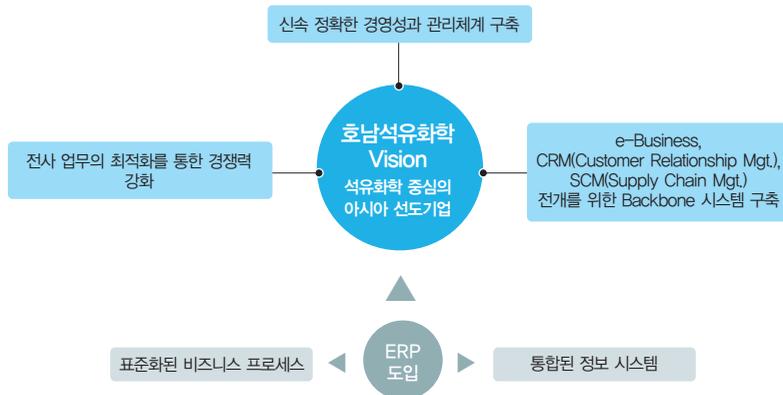
경영혁신

지금의 성과에 만족하지 않고 더 좋은 기업으로 발전하기 위해 노력하고 있는 호남석유화학은 미래 성장기반을 굳건히 다지고자 여러 분야에서 혁신을 실천하고 있습니다.

*ERP 구축을 통한 경영 관리 혁신

ERP란 'Enterprise Resource Planning'의 약자로 '전사적 자원관리'라 불립니다. 즉 생산·판매·구매·인사·회계 등 기업의 전반적인 업무 프로세스를 하나의 체계로 통합하고 재구축하여 정보를 서로 공유하고 빠른 업무 처리를 도와주는 경영 혁신 기법을 말합니다. 이를 정보 시스템으로 구현한 것을 ERP 시스템이라고 합니다.

특히 ERP 시스템은 표준화된 기준 정보(Master Data)를 활용하여 기업의 주요 비즈니스 프로세스를 통합적으로 연계 관리하고, 회사의 제반 정보를 공유함으로써 전사적인 업무효율을 극대화하는 데 목표를 둔 '전사 통합 정보 시스템'이라고 할 수 있습니다. 당사가 ERP 시스템을 통해 달성하고자 하는 목표는 ▲World-Best 수준의 표준화된 업무 프로세스 도입 ▲선진 정보기술을 적용한 통합된 Information 시스템 구현 ▲경영효율 향상과 지속적인 개선 등 호남석유화학의 비전을 달성하는 데 필요한 인프라를 구축하는 것입니다.

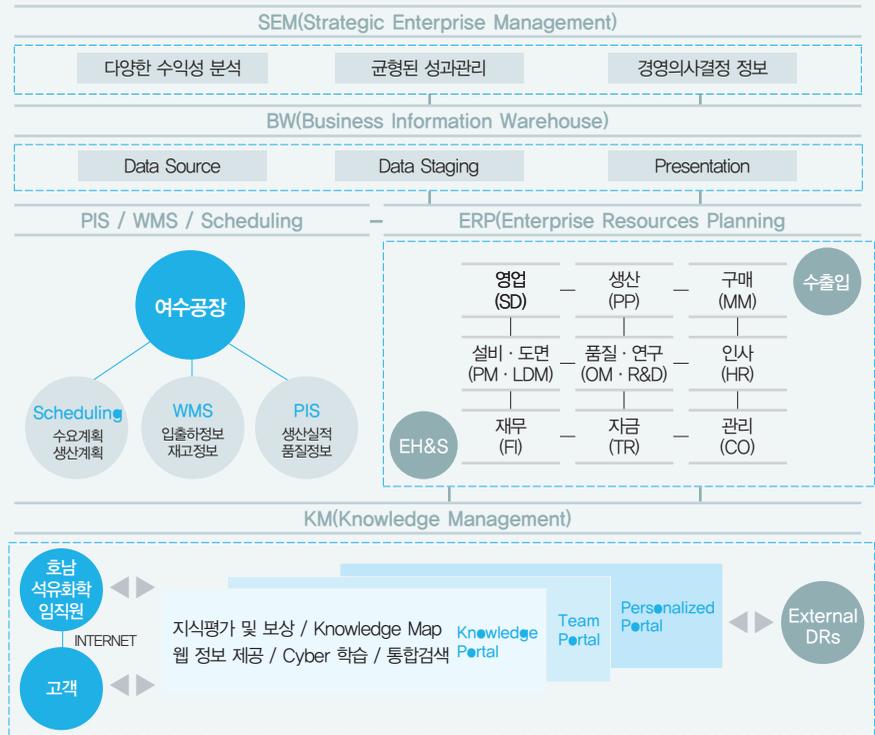


Extended ERP	SEM
	<ul style="list-style-type: none"> 경경성과(EVA, CF, KPI) 모니터링 가치경영 : 실적 Monitor, Scenario Modeling 이해관계자 관리, 결합 재무제표
BW	BW
	<ul style="list-style-type: none"> 분석용 통합정보저장소(Data Warehouse)

ERP	R/3									
	<table border="1"> <tr><td>인력개발</td><td>관리체계</td><td>구매자재</td></tr> <tr><td>연구개발</td><td>재무회계</td><td>영업물류</td></tr> <tr><td>품질·환경안전</td><td>생산관리</td><td>설비관리</td></tr> </table>	인력개발	관리체계	구매자재	연구개발	재무회계	영업물류	품질·환경안전	생산관리	설비관리
	인력개발	관리체계	구매자재							
연구개발	재무회계	영업물류								
품질·환경안전	생산관리	설비관리								



표준정보시스템



ERP 구축이 실질적으로 의미하는 것은 정확히 정의한 기준정보와 표준원가를 바탕으로 모든 거래 프로세스의 효율화와 경영정보 수준을 획기적으로 높이는 것으로 요약될 수 있습니다.

- 모든 업무프로세스가 단일 시스템을 사용하여 정보의 효용성 제고와 원천적인 공유가 가능
- 물량·금액 동시 기표 기능으로 정보의 정확도 제고
- 실시간으로 제품별, Segment별 성과 및 수익성 분석정보 제공
- 데이터의 원천 추적 가능하고, 효과적인 분석 및 다양한 각도의 정보 제공

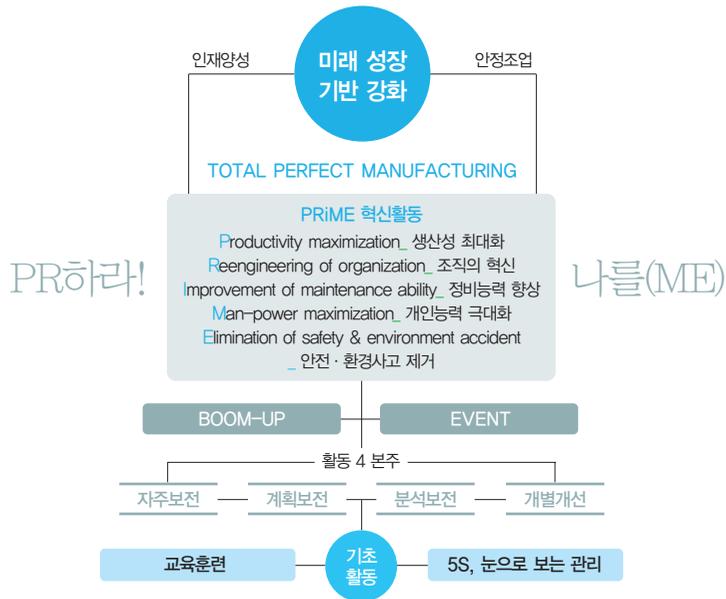


* Material Master의 경우 약 180개의 Field에 대한 기능을 사전적으로 정의함으로써 기능별 연계성과 정확성을 높일 수 있습니다.



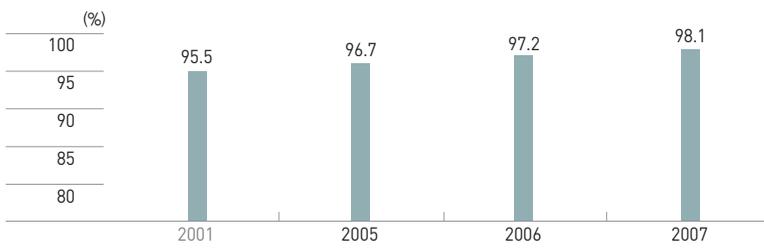
*** 생산 혁신**

체질 변화와 생산성 향상, 그리고 미래 성장기반 강화를 위하여 2005년부터 PRIME라는 이름 아래 지속적으로 실시하고 있는 TPM 활동을 통해 이해관계자의 욕구를 만족시키며 지속가능한 성장기반을 튼튼하게 다져 가고 있습니다.

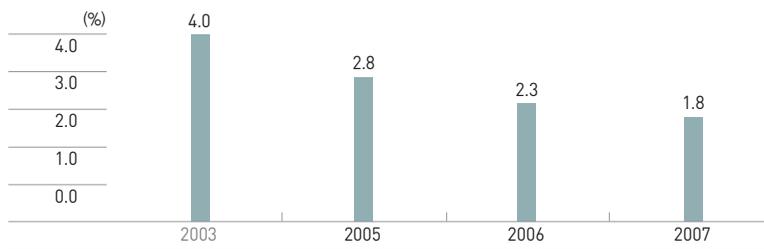


PRIME 활동

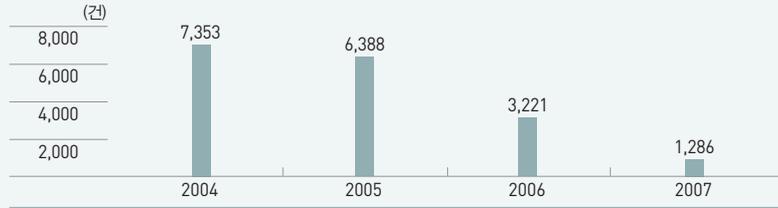
가동률



적외품률



고장 건수



PRIME 활동 전



PRIME 활동 후

주요 활동으로는 우선 생산부서 교대 근무자들의 활동을 꾀을 수 있습니다. 안정된 운전은 물론 간단한 고장 정도는 스스로 해결할 수 있는 '설비에 강한 운전원'으로 거듭나 내 공장은 내가 지키는 활동이 바로 그것입니다. 또 생산기술연구소의 분석업무와 관련하여 분석장비의 문제점을 개선하고 분석방법을 좀 더 효율적으로 보전하여 분석오차를 최소화하는 활동을 벌여 궁극적으로 불량제로를 추구하고 있습니다. 이 밖에 공무부서 중심으로 진행되는 활동으로, 고장 후 조치하는 사후보전을 최소화하고 모든 정비활동이 계획에 의해 보전되도록 체계화하여 궁극적으로 고장제로를 추구하고 있습니다.





글로벌 인재 육성

글로벌화의 시대적 흐름을 이끌어 갈 핵심 요소는 바로 '인적자원'임을 잘 알고 있는 호남석유화학은 전 직원을 글로벌 인재로 육성하기 위하여 다양한 프로그램을 마련, 적극 추진하고 있습니다.

- 호남석유화학은 급변하는 글로벌 환경에서 지속적으로 성장하기 위해서는 인재육성이 필수적이라는 인식 하에 전문지식 습득, 해외 전문가 육성, 외국어 능력 향상 등 다양한 인재 발굴·육성 프로그램을 운영하고 있습니다.
- 이러한 프로그램을 통해 호남석유화학은 2014년 아시아 최고의 화학기업이 될 수 있는 기반을 마련하고, 더 나아가서는 지속적 경영이 가능한 기업으로 존속하기 위한 발판을 굳건히 다지고 있습니다.

* 전문지식 습득

- 호남석유화학은 직원들이 전문 지식을 습득할 수 있도록 하기 위하여 외부 전문기관에 위탁교육을 실시하고 있습니다. 직원들은 재무, 세무, 인사, 노사, 영업, 채권, 물류, 석유화학, 공정 분야 등 직무별 전문지식을 외부 전문 교육기관으로부터 습득하고 있습니다. 이는 직원들을 전문인력으로 육성하여 전체적으로 회사의 경쟁력을 높이기 위함입니다.

그렇게 습득된 전문지식은 각 부서에 전파되어 모든 직원이 공유함으로써 업무의 효율을 높이고 있습니다. 특히 공정 분야에 대한 생산부서에서의 자체 OJT 교육은 체계적으로 진행되고 있으며, 그런 교육의 결과로 호남석유화학의 1인당 연간 생산량(2007년 기준)이 약 6,730톤을 기록하고 있습니다. 이는 세계적 생산량 수준입니다.

석유화학이라는 장치 산업에서 이처럼 우수한 생산 능력을 보이고 있다는 것은 지속가능경영을 위한 기업 역량의 기본이 갖추어져 있음을 나타내는 방증이기도 합니다.

호남석유화학 직원은 R&D 인력을 중심으로 국내외 콘퍼런스에 적극 참여함으로써 세계 기술 동향을 파악하고 신기술·지식도 폭넓게 습득하고 있습니다.

이는 변화하는 경영환경에 대응하여 지속경영을 가능케 하기 위한 호남석유화학의 능동적 활동입니다. 호남석유화학은 임원과 팀(부)장을 대상으로 자체 MBA 과정을 운영하였습니다. 국내 유명대학의 경영학 교수들이 인사, 노무, 재무·회계, 전략, 마케팅, 조직관리 등 경영 일반에 대하여 3개월간 당사 맞춤형 MBA 과정을 운영하여 총 38명이 수료하였습니다.

교육생은 이 과정을 통해 배운 전문지식을 각 조직을 운영하는 데 활용함으로써 그 성과를 높이고 있습니다. 임원과 팀(부)장을 대상으로 실시한 MBA 과정은 차세대 경영자를 조기 육성한다는 차원에서도 의미 있고 중요한 교육이라 하겠습니다.

* MBA 과정

- 필요성

환경의 변화
국제질서의 재편정보화 /
지식사회산업의 변화

다원화 사회
고객 욕구의 다양화
고객 욕구의 고차원화

경쟁의 변화
경쟁양상의 변화
경쟁강도의 심화

- 명확한 경영비전 수립
- 경영체질개선과 강한 조직문화 창달
- 핵심역량 강화 및 서비스 quality 향상

관리자를
대상으로 하는
특화된 교육
프로그램 필요



외국어 교육



MBA 교육

목표



교육 실행

- 기간 : 2006년 3월~2007년 12월
- 차수 : 4차수 운영
- 장소 : 서울대학교 경영대학
- 이수자 : 84명(롯데유화사 86명 이수)

* 해외 전문가 육성

해외 전문가 육성에도 힘쓰고 있는 호남석유화학은 중국의 당사 합작회사에 모니터링 인원을 매년 2명씩 파견하여 중국지역 전문가로 육성하고 있습니다. 파견된 인력은 현지에서 중국어 능력을 키울 뿐만 아니라 이문화에 대한 이해의 폭을 넓히고, 나아가 현지 상황에 대한 모니터링까지 하고 있습니다. 미래 성장전략을 충족시키기 위한 프로그램으로 운영되고 있는 것입니다. 이는 2014년 매출 10조원을 추후하는 당사의 비전을 달성하기 위한 노력의 일환입니다. 중국시장의 중요성이 날로 확대되면서 글로벌 경영 환경에 대응하기 위한 우수인재 육성이 무엇보다 중요해지고 있습니다.

* 외국어 능력 향상

호남석유화학은 글로벌 기업으로 도약하는 데 절대 필요한 외국어 능력을 향상시키기 위하여 5개월간의 글로벌 어학과정을 운영하고 있습니다. 3개월은 국내 대학에서 합숙하며 집중화 교육을 통해 기본 외국어 능력을 키우게 하고, 2개월은 국외 교육기관에 위탁하여 현지에서 외국어 능력뿐만 아니라 이문화에 대한 이해를 높이도록 하는 등 글로벌 우수인력의 기본 역량을 강화하고 있습니다. 글로벌 어학과정은 지난 2005년부터 실시하여 지금까지 5기 과정을 운영하였으며, 현재 모두 27명의 우수인력이 글로벌 어학과정을 수료한 후 신규사업과 해외영업 등 성장동력 분야의 지속적인 추진을 위한 원동력으로 그 역할을 수행하고 있습니다.



사이버 외국어 교육

* 인재 발굴·육성

호남석유화학은 생활 속에서 화학적 관심을 높이고, 미래 화학 영재를 발굴·육성하기 위하여 지난해 '화학으로 만드는 미래의 꿈'이라는 슬로건 아래 '제4회 화학탐구 프런티어 페스티벌'을 개최하였습니다. 본 페스티벌은 전국 고등학교 재학생에게 팀별로 환경·에너지, 생명 등 화학 관련 탐구 과제를 주고 이를 연구하여 본선에서 발표토록 하는 것으로, 새로운 아이디어 발굴과 미래의 꿈나무에게 화학에 대한 관심 및 연구하는 자세를 갖도록 하는 계기가 되고 있습니다. 또한 호남석유화학은 간부사원을 중심으로 역할과 직급에 맞는 계층 교육을 실시하는 것을 비롯해 임직원을 대상으로 어학, 리더십, 마케팅, 재무·회계, 전산 등 360여 개의 사이버 교육 과정을 매달 실시함으로써 임직원의 역량을 지속적으로 향상시키고 있습니다.



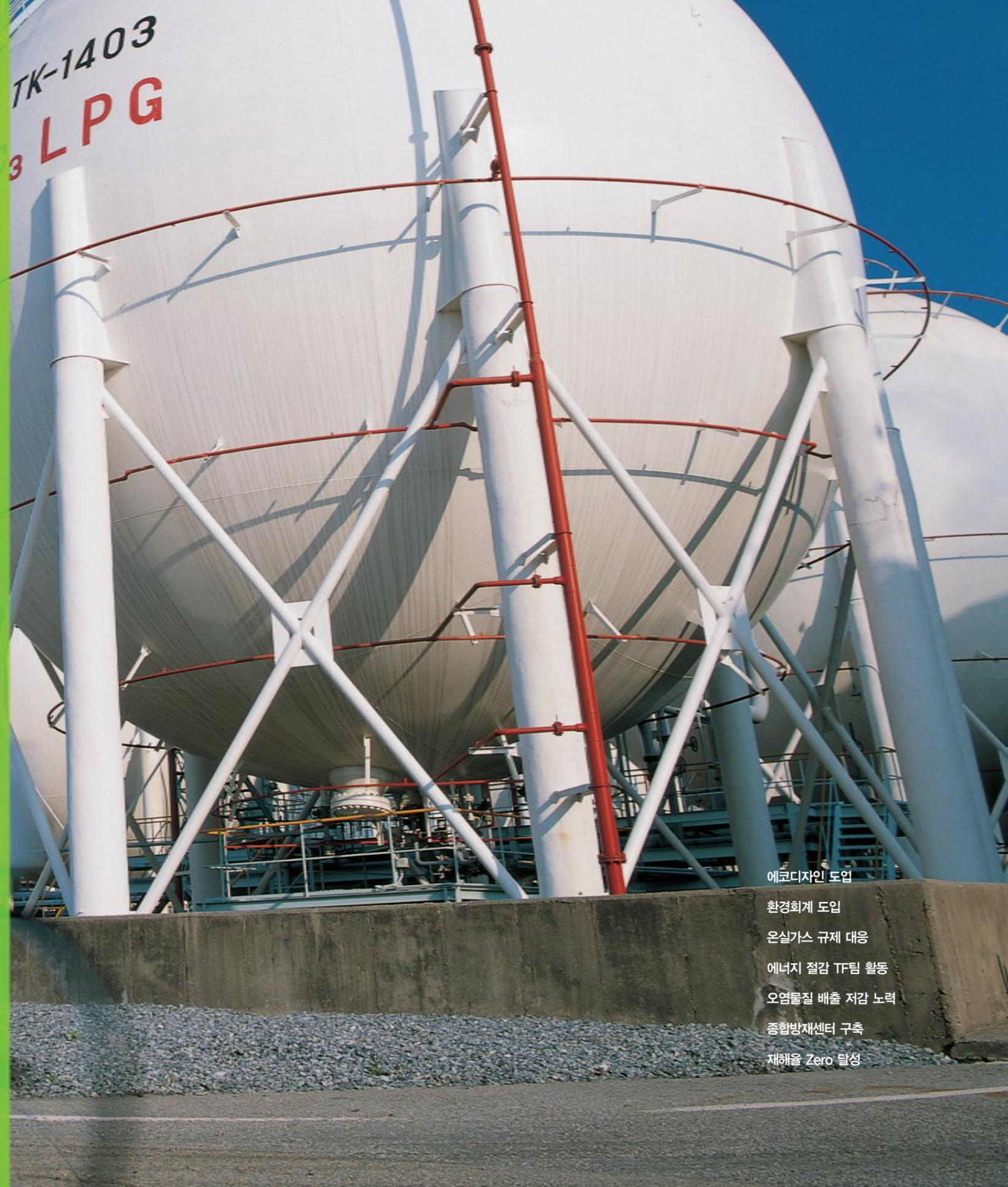
사내강사 양성과정



* With... Environment _ 소중한 환경과 함께...

내 주변을, 내 나라를, 내 지구를 지키는 일.
그 일에 함께하는 발걸음은 언제나 뿌듯합니다.
친환경에 대한 뜨거운 열정은 생산성 향상으로 이어진다는 확고한 믿음으로,
언제 어디서나 환경자원과 함께하겠습니다.

깨끗한 동행이 되겠습니다.



에코디자인 도입

환경회계 도입

온실가스 규제 대응

에너지 절감 TF팀 활동

오염물질 배출 저감 노력

종합방재센터 구축

재해율 Zero 달성



푸르미 환경 약속

“호남석유화학 임직원 모두는 우리 회사가 석유화학 기업이지만 또 다른 한편으로 친환경 기업임을 인지하고 있습니다. 이러한 인식은 환경을 배제하고 살아남을 수 있는 기업은 존재하지 않는다는 확고한 믿음에서부터 출발합니다.

호남석유화학은 단순히 정해진 환경규정을 준수하는 데 머물지 않고 대기·수질·토양·소음 등 환경과 안전에 관한 전 분야에 투자를 강화하고 있습니다. 이러한 노력을 통해 예전에는 상상으로 그쳤던 일들이 현실로 되고 있습니다.

화학공장의 폐수로 만든 연못에 잉어가 살고, 공장 주변을 생태공원으로 변모시켜 지역주민에게 새로운 휴식공간으로 제공하고 있습니다.”



* “지구온난화 주범 CO₂를 잡아라”

호남석유화학을 비롯한 여수국가산업단지 내 주요 업체들이 지구온난화의 주범인 이산화탄소 저감에 나섰습니다. 기업체들과 여수시가 ‘지구온난화 예방 및 친환경 산업단지 조성을 위한 여수국가산업단지 업체 CO₂ 저감 자율 협약식’을 가진 것입니다. 이에 따라 자발적 협력 사안으로 온실가스 저감을 위한 사업장의 효율적 연료 사용은 물론 자원의 재활용 및 설비 개선, 온실가스 배출관리 체계구축, 온실가스 자율적 감축목표 수립, 온실가스 배출거래제 시범사업 등을 추진키로 했습니다.

이와 함께 CDM(청정개발시스템)사업 등 온실가스 감축의 효율적 이행 기반 구축과 온실가스 저감 및 기후 변화협약에 대한 교육·홍보 지속적 추진, 여수시와 사업체 CO₂ 저감의 제도·정책적 노력도 기울이기로 했습니다.

* 협력업체와 함께 ‘친환경경영’

국내의 대표적 석유화학기업 중 하나인 호남석유화학은 환경투자에 총력을 기울이고 있습니다. 지난 1998년 8월 20억원을 들여 휘발성 유기화학 물질(VOC)의 배출량을 95% 이상 낮출 수 있는 시설을 갖췄습니다. 이와 함께 환경우선 경영은 수직계열화돼 있는 석유화학업종의 특성상 모든 협력업체가 같이 참여해야 한다는 인식 아래 협력업체들도 호남석유화학의 환경경영방침에 준하는 경영을 하도록 하고 있습니다.

* ‘공장 안전’ 확보 미리미리

호남석유화학 여수공장은 환경·안전 분야의 잠재적 위험을 발굴하기 위해 담당부서와 생산부서의 정기 점검 활동을 더욱 강화하고 있습니다. 안전관리의 궁극적인 목적인 ‘무재해 사업장’을 구현하기 위해 ▲안전의식 향상 활동 ▲공정·설비 안전성 확보 ▲작업장 안전 확보 ▲보건관리 분야를 중심으로 안전관리 활동을 전개하고 있습니다. 특히 안전의식을 높이고자 자율 안전점검 활동을 통해 현장 불안요인을 도출 및 개선하고, 지속적인 교육훈련을 통해 내부 전문가를 양성하고 있습니다.





RC

호남석유화학은 국내와 국제 사회에서 주요 이슈로 자리 매김한 RC 활동에 능동적으로 참여하여, 환경·안전·보건 경영시스템을 꾸준히 개선·발전시키고 있습니다.

* RC 주요 활동

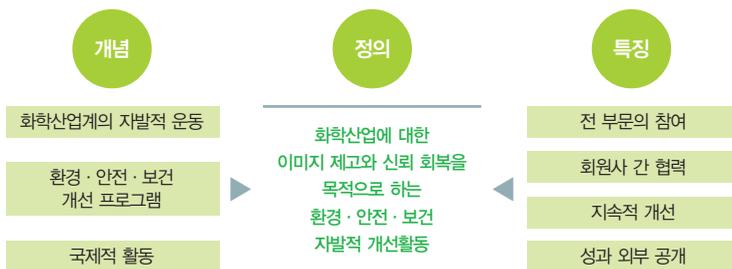
| 사내 활동 |

- 전직원 RC 6개 코드별 편성
- RC TF팀 운영
- RC 홍보 및 교육 Site 운영
- RC Workshop
- RC 자체평가 운영

| 사외 활동 |

- 열려라 즐거운 화학세상 후원
- 화학탐구 프런티어 페스티벌 후원
- RC 아카데미 강사 지원
- 화학방재센터 후원

호남석유화학은 RC(Responsible Care)를 근간으로 하는 환경·안전·보건 경영시스템을 구축하여 ISO 14001(환경경영시스템)과 KOSHA 18001(안전·보건 경영시스템) 인증을 획득한 것은 물론 자발적인 협약(VA : Voluntary Agreement)을 추진하여 환경·안전·보건·에너지 분야에서도 지속적인 경영성과를 달성하고 있습니다. 특히 환경·안전·보건 경영방침과 목표를 달성하기 위하여 선진 관리 기법을 도입하고 개선계획을 마련해 이행하고 있으며, 이에 대한 교육을 전 직원에게 실시하고 있습니다. 환경·안전·보건 경영시스템의 운영은 정기적인 내부심사와 외부심사를 통해 평가받고 있으며, 그 결과는 최고경영자에게까지 보고하여 지속적으로 개선·발전을 이끌고 있습니다.



그뿐 아니라 RC 제반요건의 준수와 효율적인 실행 여부를 파악하기 위하여 근로자의 안전보건, 공정안전, 오염방지, 지역사회 인식과 비상대응, 유통, 제품 전과정 책임주의 등 RC 6개 코드에 따라 자발적으로 수준을 진단·평가하여 환경·안전·보건 경영에 적극 반영하고 있습니다.



Responsible Care®

원자 부분은 화학을 형상화한 것이며, Yellow deeb 색상은 안전과 풍요를 의미합니다. 양손 부분은 화학산업에 있어서 반드시 필요한 주의와 보호를 나타내고, Green 색상은 환경과 자연을 상징화한 것입니다.



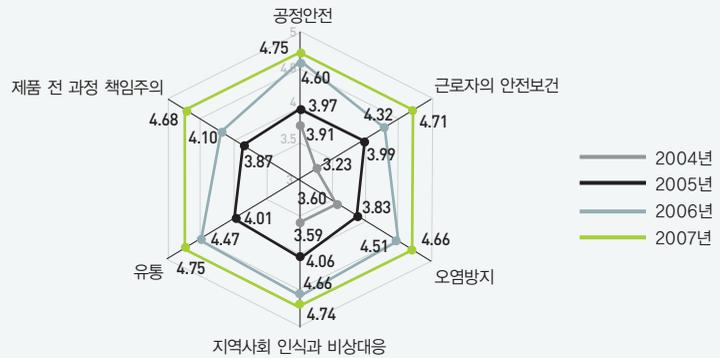
열려라 즐거운 화학세상



화학탐구 프런티어 페스티벌



* 타사 자료는 KRCC에서 제공했으며, 석유화학업계의 평균 수치입니다.



사내에서는 2004년을 RC 실천의 원년으로 정하고, 빠른 기한 내에 RC 정착화는 물론 사내 환경·안전·보건 실천활동을 강화하는 데 크게 기여하였습니다.
 대외적으로는 한국RC협회의 임원으로 활동하면서 중소기업의 환경·안전·보건의 수준을 대기업 수준에 접근할 수 있도록 여건을 조성하고, 지역사회와의 유대관계를 강화하고 있습니다. 또한 국내외에서 실시되고 있는 RC 관련 동향을 수렴하고, 회사의 영역을 넘어 국내의 환경·안전·보건 활동의 발전을 위해 열정적으로 노력하고 있습니다.

Message _ 호남석유화학 이홍열 총괄공장장

“호남석유화학의 경쟁력, 바로 여수공장입니다”



석유화학산업은 대표적인 장치산업(Process Industry)으로, 이해관계자와의 원활한 관계가 그 무엇보다 중요하다고 볼 수 있습니다. 특히 환경·안전·보건·에너지 분야에 대한 개선은 산업의 성과와 밀접한 관련이 있다고 해도 과언이 아닙니다.
 이와 관련해 여수공장의 'PRiME' 활동을 소개하고 싶습니다. 2005년에 도입된 이 활동은 모두 62개의 분임조로 나뉘어 공장 내에서 개선활동을 추진해 오고 있습니다. 그 결과 공장이 마치 공원으로 느껴질 정도로 깨끗해졌고, 궁극적으로 현격한 설비고장의 감소와 사고율 제로라는 기록을 세웠습니다. 국내의 기업에서 벤치마킹을 할 정도로 그 우수성을 인정받고 있습니다. 직원들의 자신감도 함께 커졌습니다. 공장장협의회를 비롯해 다양한 채널을 통해 지역사회의 목소리에 귀 기울이며, 그들의 요구사항을 실천하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 노사문제는 '파트너십'을 바탕으로 관계를 유지하고 있습니다.
 여수공장은 호남석유화학의 '모데'인 만큼 생산성을 비롯해 이해관계자와의 충분한 소통을 통해 지역사회, 나아가 해외 어느 사업장과 견주어도 부족함이 없도록 할 것입니다.



환경경영

호남석유화학은 경영전략마저 '환경경영' 으로 삼을 만큼 자연보전을 위하여 애쓰고 있습니다. 이를 위한 프로그램을 꾸준히 개발하는 한편 전 임직원이 회사의 환경목표를 한 마음, 한 뜻으로 실천하고 있습니다.

* 환경방침

호남석유화학은 경영지침인 '자연과 인간의 조화' 를 근간으로 모든 의사결정 과정에서 환경적인 측면을 고려하여 효율적인 환경프로그램을 개발, 지속적으로 시행하며 자연보전에 힘쓰고 있습니다.

HONAM PETROCHEMICAL CORP

- 의사 결정 과정의 일부로 환경적인 측면을 고려하여 변화하는 여건과 정보를 파악, 대응한다.
- 모든 관련 법규를 준수함은 물론 가능하면 그 이상의 수준으로 만족시킨다.
- 경영심사제도와 환경경영시스템 절차 등에 따라 회사의 환경영향을 끊임없이 모니터링하고 지속가능한 개선을 위한 문서화된 체계를 갖춘다.
- 연차 목적 및 목표를 수립하고 효과적인 환경 프로그램은 개발, 시행한다.
- 자원과 에너지 소모를 억제함으로써 자원보존에 힘쓴다.
- 조직 전체를 통하여 폐기물 감축 노력을 경주한다.
- 가능한 한 우리의 공정 내에서 오염물질의 방출을 억제한다.
- LCA적 개념을 도입하여 제품설계, 생산, 그리고 사용·폐기 시 환경영향을 최소화하기 위해 노력한다.
- 모든 협력업체 및 공급업체와 당사 환경방침을 조화시키기 위해 노력한다.
- 환경에 대한 안전하고도 효율적이며 친화적으로 업무를 수행할 수 있도록 모든 종업원들은 교육 훈련을 받는다.
- 모든 내외 이해 당사자들과 환경목표 달성을 위해 협력하고 원활한 의사소통을 갖는다.

2007. 3. 23.

호남석유화학 대표이사 정 범 식

“우리는 석유를 태우지 않습니다”



환경의 날 청소



공장 환경 점검

* 환경경영전략

호남석유화학은 체계적인 환경경영 시스템을 구축·운영하고 PDCA 사이클에 따라 운영함으로써 실질적인 환경경영 시스템을 관리하고 있습니다.



호남석유화학은 친환경 공장 운영을 위하여 에코디자인을 도입, 공장 설계 및 증축 시 적극 반영하고 있습니다.

다양한 환경경영활동을 통해 창출한 성과를 측정·분석·평가하여 그 결과를 경영의사 결정에 활용함으로써 환경성과 개선이 꾸준히 이뤄지도록 하고 있습니다. 또 환경성과 평가결과를 환경경영활동의 객관적인 검증도구로 활용하고 있습니다. 특히 전략적인 환경경영과 이해관계자와의 커뮤니케이션을 강화하기 위하여 다양한 환경활동을 객관적이고 종합적인 환경성과로 평가할 수 있는 환경성과 평가체계를 구축하였습니다. 이 평가시스템으로 최적의 세부지표를 선정하고 각각의 지표에 대한 평가척도와 가중치를 개발하여 환경성과를 종합적인 지수로 나타냈으며, 주요 환경성과 및 세부지표별 환경성과의 향상과 악화를 쉽게 파악하고 있습니다.



내부	경영성과 (MPI)	01 환경경영 시스템	ISO 요건에 따른 환경경영 시스템 준수 여부
		02 법규준수	환경법규 이행을 통한 기본적인 책임 준수 여부
운영성과 (OPI)	03 친환경경영 기법운영	선진 환경경영 기법 도입을 통한 기업가치 향상 및 내부역량 강화	
	04 지역사회와의 관계	지역발전 및 주민과의 관계 향상을 통한 기업의 사회적 책임 이행 여부	
외부(ECI)	01 투입물	원료, 에너지의 효율적 사용 및 원가절감을 위한 개선활동	
	02 산출물	환경오염물질 저감과 친환경제품 생산을 위한 노력 및 성과	
01 주변지역 환경오염 현황		주변지역 환경오염 현황파악을 통해 향후 오염물질 관리목표 수립	

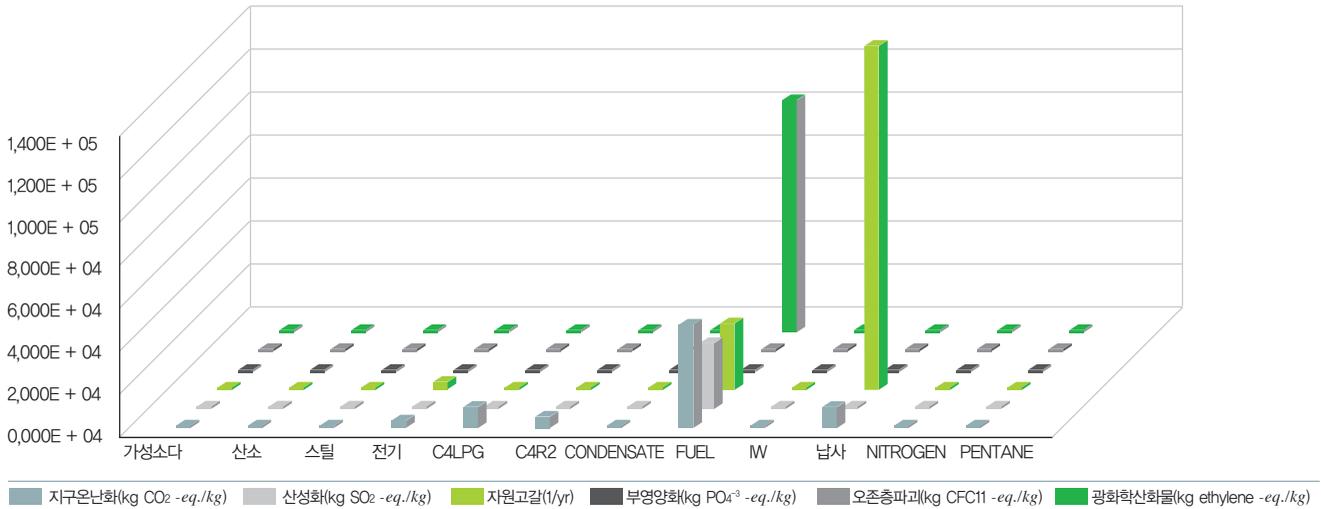
호남석유화학은 환경투자의 효율성과 환경성과를 제고하는 수단으로 환경회계를 도입하였습니다. 다양한 경영활동으로 유발되는 환경영향을 줄이기 위해 발생하는 환경원가를 규명하고 측정하여 적절히 배분하는 것은 물론 경영의사 결정에 반영하도록 정보를 제공하고 있습니다.



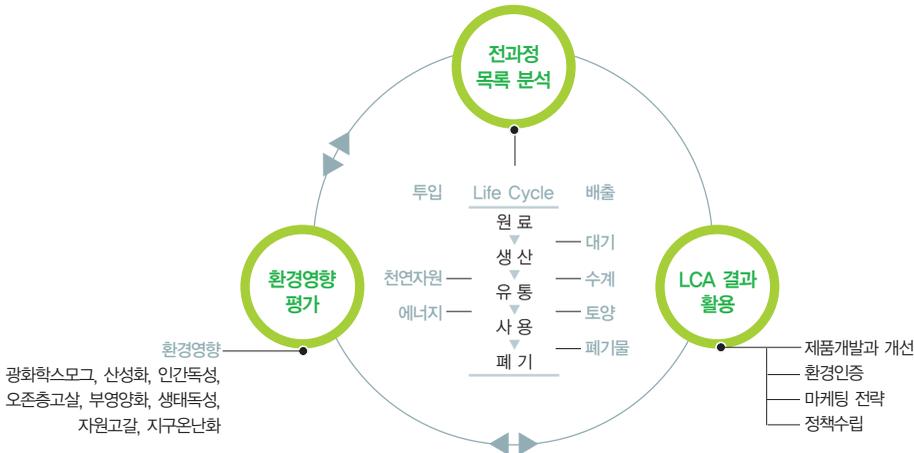
사후처리 활동 비용	사전예방 활동 비용	이해관계자 활동 비용	법규대응 오염복구 활동 비용
사후처리시설 운영활동비용 - 사내시설운영 비용 - 위탁처리 비용 - 기타비용	EMS 운영비용 - EMS 인증관련 내용 - 교육훈련 비용 - 환경영향 측정·검사 비용	대외협력활동비용 - 환경단체지원 비용 - 지역협력 비용	법규대응비용 - 부담금·부과금 - 벌금
자원절약 및 재활용 활동비용 - 사내시설 운영 비용 - 위탁처리 비용 - 에너지 절약 - 기후변화대응 비용 - 물류개선 비용	기타관련 활동비용 - 사외 자원보전 및 녹화 비용 - 환경광고·환경보고서 발간 비용	환경복원 활동비용 - 손해배상·소송비 - 보험료 - 기타 비용	
연구개발 비용 - 공정개선 비용 - 제품개선 비용			
기타 - 사업장 녹화 비용			



호남석유화학은 2006년부터 친환경 제품 개발의 도구로 LCA를 도입하여 전 공장에서 실시하고 있습니다. 제품의 원료 취득에서 최종 폐기까지 전 과정에서 사용되는 천연자원 및 에너지의 투입량과 대기·수계·토양 등의 배출로 인한 환경영향을 분석·평가하여 제품의 환경부하를 저감 또는 개선하기 위해 노력하고 있습니다. 이는 향후 환경성적표지 인증의 기초자료로 활용될 것입니다.



LCA 분석 결과 환경영향인자들에 Fuel의 기여도가 크다는 것을 확인할 수 있었습니다. 따라서 Fuel 사용을 최소화하는 설비와 기술도입이 가장 적절한 대책임을 인식하고, 이러한 환경영향을 적극적으로 개선하고자 현재 에너지 절감을 위한 관리조치를 운영하고 KPI로도 설정하여 개선활동을 펼치고 있습니다. 향후에도 이슈로 떠오르는 환경영향인자들에 대해서는 충분히 분석하여 환경영향을 줄이는 대응활동을 전개하겠으며, 생산성 향상 및 설비들의 효율을 높이는 기술을 도입하는 등 다양한 노력들을 한 발 앞서서 진행하겠습니다.



호남석유화학은 경영지침인 '자연과 인간의 조화'를 근간으로 모든 의사결정 과정에서 환경적인 측면을 고려하여 효율적인 환경 프로그램을 개발, 지속적으로 시행하며 자연보전에 힘쓰고 있습니다.

에너지 관리와 기후변화 대응

호남석유화학은 에너지 절약 등을 통해 지구온난화의 주범으로 꼽히는 온실가스의 배출을 줄여 나가는 것은 물론 기후변화협약에 대응할 수 있는 시스템을 구축해 가고 있습니다.



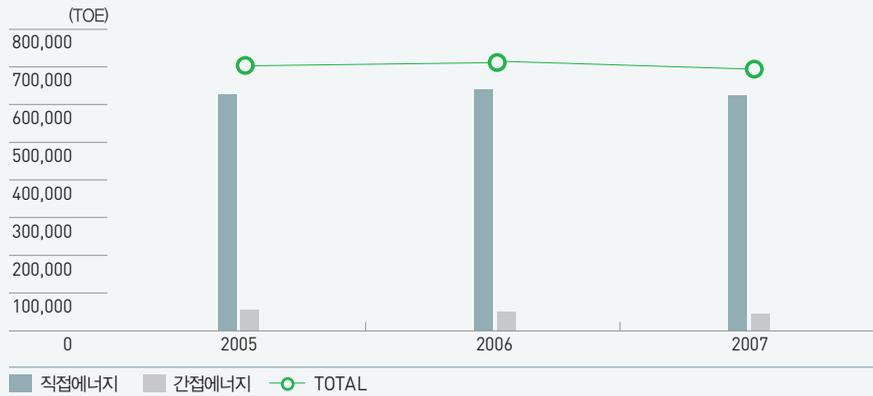
화학물질 배출저감을 위한 협약식

* 에너지 사용량과 에너지 절감 활동

호남석유화학은 국내외의 어떤 에너지 환경 변화에도 구애받지 않는 경영을 실현하고자 에너지 절감 활동을 최우선 경영과제로 선정하여 관리하고 있습니다.

에너지 관리는 환경친화적 생산공정 관리와 에너지 이용 효율을 극대화하여 원가를 절감하고 환경오염 부하를 최소화하는 데 목표를 두고 있습니다.

에너지 소비량



각 사업장에서는 에너지 절감 TF팀 활동을 통하여 에너지를 절감할 수 있는 신기술을 접목하고, 다른 기업의 모범사례를 벤치마킹하여 생산공정을 개선하고 보완하는 활동도 펼치고 있습니다.

또한 에너지 절감 마인드를 높이기 위하여 지속적으로 에너지 절감 TF팀을 운영한 결과 매년 에너지 사용 원단위가 감소하고 있습니다.



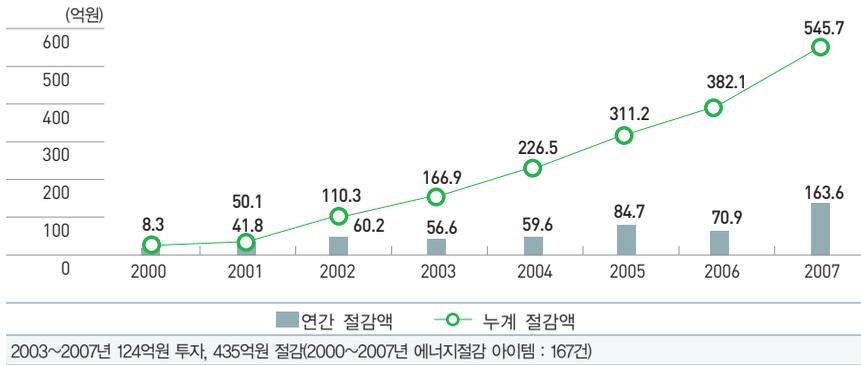
주요 추진 내용

• 에너지 절감 TF팀 활동 • 공정 최적화 운전(APC) 도입 등 에너지 절감 운전 추진 • 에너지 경영시스템 도입 예정

* 본사와 연구소의 에너지 사용량은 소량인 관계로 데이터(data)에서 제외했습니다.



공정혁신을 통해 에너지 사용량을 줄임으로써 친환경적인 생산라인을 구축하여 에너지 이용의 부가 가치를 극대화하는 데도 노력하고 있습니다.



이 밖에 에너지 절감을 위한 여러 활동을 병행하는 한편 모든 분야에서 낭비되는 에너지가 없도록 하고 있습니다. 이와 함께 지구온난화 예방 활동도 실시하고 있습니다.

- 자발적 협약(VA) 참여
- ESCO 사업 및 에너지진단 수행을 통한 에너지 절감 ITEM 발굴
- 에너지 절감 현장(테마) 점검
- 에너지 절감 TF팀 활동
- 유사공정을 가진 사업장 간의 정보 및 신기술 교류 활동 실시
- 에너지 절감 표어 · 포스터 공모전
- 승용차 요일제(5부제) 실시
- 사택 공공시설 야간 에너지 절감
- 에너지 진단사 양성(전문가 양성)
- 사무실 에너지 절감
- 직접부하제어 및 하계 부하관리 약정체결(한국전력공사)
- 32W 고효율 안정기 및 LAMP 교체

*** 온실가스 관리**

세계는 지금 환경과 경제가 분리될 수 없는 사회시스템으로 급속히 재편되면서 향후 지속가능한 발전을 위해서는 자원과 에너지를 친환경적으로 이용하는 구조로의 개편이 불가피해지고 있습니다. 특히 온실가스로 인한 기후변화가 가속화되는 가운데 기후변화에 따른 대응·적응전략이 경쟁력의 핵심 요소로 부각되고 있습니다.

이에 체계적인 온실가스 관리 시스템을 만들기 위하여 전사 인벤토리(Inventory) 구축, 사업계획 수립 및 개선, 잠재량 분석, 온실가스 관리 등을 단계적으로 실시하면서 기후변화협약에 중장기적으로 대응하고 있습니다. 또한 Post-Kyoto 시스템에 대비해 기업 차원에서 사내배출권 거래제를 도입하는 등 온실가스에 대해 철저히 관리할 계획입니다.

온실가스 관리 시스템



* 상기 일정은 국내·외 기후변화협약 정책 및 공장 여건에 따라 다소 변경 가능합니다.

먼저 호남석유화학은 2006년도에 WRI GHG Protocol과 ISO 14064-1에서 설정한 운영경계인 직접 온실가스 배출(영역1)과 에너지 간접 온실가스 배출(영역2), 기타 간접 온실가스 배출(영역3)을 토대로 온실가스 배출량을 산정하였습니다.

직접 온실가스 배출량(영역1)은 '기업에 의해 소유되거나 통제하고 있는 보일러·소각로 등의 고정연소 배출원, 자동차·지게차 등 이동연소 배출원, 공정에서 화학반응을 통해 발생하는 공정 배출원, 탈루 배출원에서 배출되는 온실가스 배출량' 이고, 간접 온실가스 배출량(영역2)은 '기업이 외부로부터 전기·스팀·열을 구매하여 사용함으로써 배출되는 온실가스 배출량' 입니다. 기타 간접 온실가스 배출량(영역3)은 에너지(전기·열) 도입으로 발생한 기타 간접배출 이외의 간접 온실가스 배출량입니다.

호남석유화학은 3개 영역 이외에도 WRI의 GHG Protocol에서 제시하는 선택적 정보(Optional Information) 중 일부를 운영경계에 포함시켜 해당경계에 속하는 온실가스 배출량도 관리하고 있습니다.



호남석유화학의 영역별 배출 항목

운영경계	배출항목
영역1(직접 온실가스 배출)	<ul style="list-style-type: none"> - 고정연소 가동에 따른 온실가스 배출 - 이동연소 가동에 따른 온실가스 배출 - 공정상 온실가스 배출 - 탈루성 온실가스 배출
영역2(에너지 간접 온실가스 배출)	<ul style="list-style-type: none"> - 구매전력 사용에 따른 온실가스 배출 - 구매스팀 사용에 따른 온실가스 배출
영역3(기타 간접 온실가스 배출)	<ul style="list-style-type: none"> - 구매전력 판매에 따른 온실가스 배출
선택적 정보	<ul style="list-style-type: none"> - 비규제 탈루성 온실가스 사용에 따른 온실가스 배출 - 생산스팀 판매에 따른 온실가스 배출

• 온실가스 인벤토리 구축

물질별 배출량 (교토의정서 지정 물질) (단위 : CO₂ TON/년)

구분	2004	2005	2006
CO ₂	1,710,325	1,772,401	1,807,191
CH ₄	2	1	0
N ₂ O	6	6	7
HFCs	-	-	-
CFCs	-	-	-
SF ₆	-	-	-
계	1,710,333	1,772,409	1,807,198

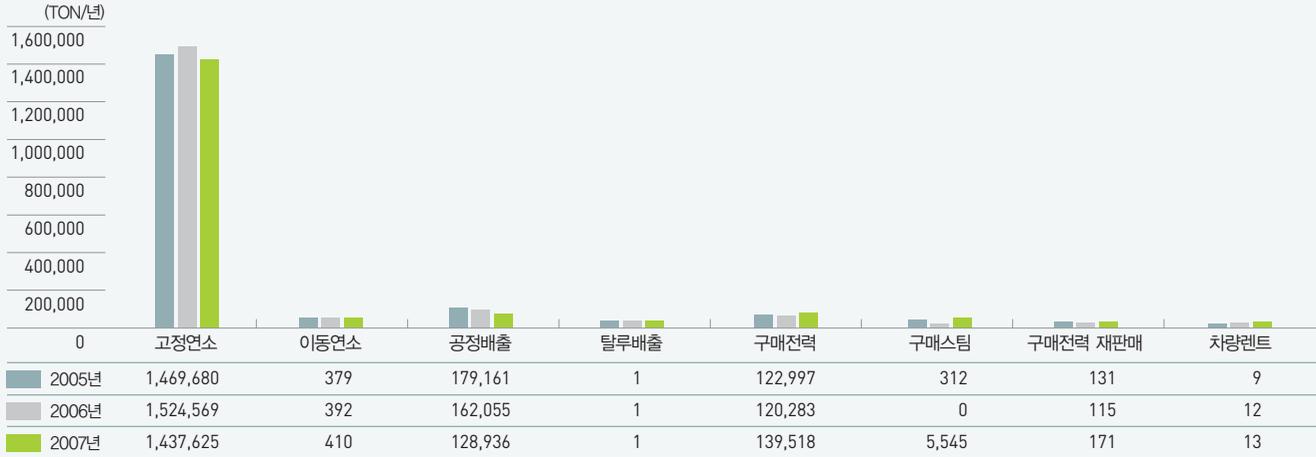
배출경향 (단위 : CO₂ TON/년)

구분	고정연소	공정배출	구매전력
직접 온실가스 배출	82.7%	10.0%	-
간접 온실가스 배출(전력·스팀 구매)	-	-	7.3%

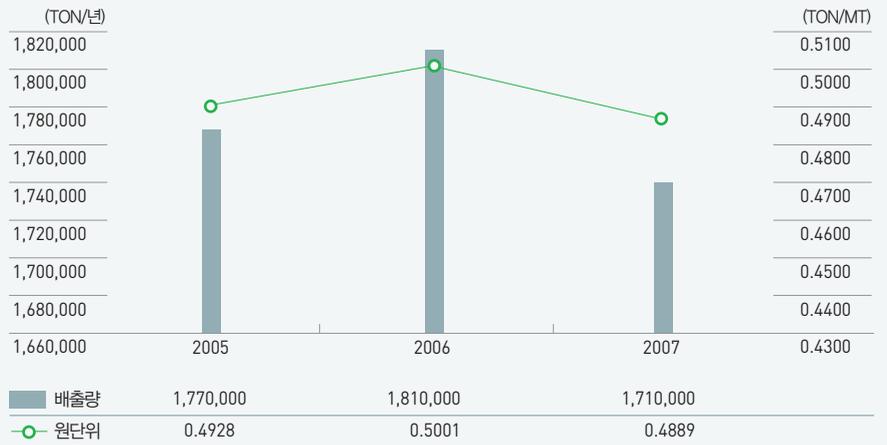
2007년도에 검증받은 자료이므로 2007년 배출량은 나타내지 않았으며, 차기 보고서에 표기될 예정입니다.

* 2005~2007년 호남석유화학 여수공장 온실가스 배출량

직·간접 온실가스 배출량



직·간접 온실가스 배출총량



인벤토리 구축을 토대로 기후변화협약에 적극 대응하기 위해서 국내외 정책과 동향을 종합적으로 고려하고 온실가스 감축사업을 개발하여 에너지 관리공단의 국내 온실가스 감축 사업과 유엔기후변화협약사무국 (UNFCCC)의 CDM 사업에 등록될 수 있도록 추진 중입니다.



기후협약관련 추진 내용

(단위 : CO₂ TON/년)



* 상기 일정은 공장 여건에 따라 변경될 수 있습니다.

* CDM 사업 검토 추진 - PC공장 CO₂ 재활용

_ PC공장은 지구온난화 물질로 알려진 CO₂를 원료로 사용하는 친환경공장입니다.

추진과제 : CDM 사업 추진(CO₂) 재활용



3) CDM(Clean Development Mechanism) : 청정개발체제

“환경·안전 분야 전문조직과 전문가 양성 시작해야”



호남석유화학은 몇 년 전 대형사고를 겪은 아픈 경험이 있기에, 환경·안전 분야에 있어서는 그 어느 사업장보다 심혈을 기울이는 곳으로 알고 있습니다.

2007년도에 민·관 합동으로 여수산업단지 내 화학공장을 점검했었습니다.

그런데 타 사에 비해 호남석유화학은 공장 내에서 지적사항을 찾기 힘들 정도로 환경관리를 잘 하고 있었고, 대기·수질·폐기물 처리에 있어서도 타 사에 비해 높은 점수를 줄 수 있었습니다. 호남석유화학의 규모나 지속가능성 측면에서 봤을 때 앞으로 환경정책에 보다 큰 비중을 두고 경영을 해 나갔으면 하는 바람을 전합니다. 환경정책에 대한 거시적인 목표와 체계적인 조직, 그리고 내실 있는 실천에 대한 요청입니다.

환경·안전 정책 전문 조직을 구성하고 전문가를 비롯해 간부까지 양성하는 시스템을 정비하는 것이지요. 이는

여수산업단지 내 모든 사업장에 해당되는 문제이기도 합니다. 호남석유화학의 발 빠른 행보를 기대하겠습니다.



자원의 효율적 사용

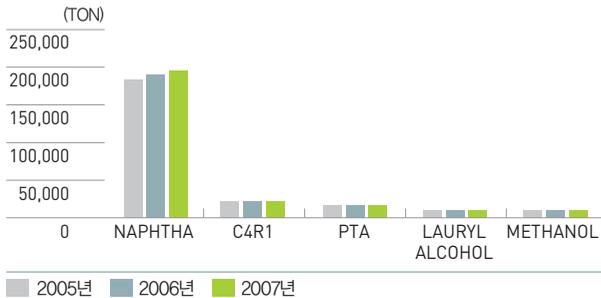
호남석유화학은 가능한 한 친환경 원료를 사용하고, 물 등의 자원을 효율적으로 사용함으로써 폐기물과 폐수 발생량을 줄여 가고 있습니다. 특히 유해화학물질은 작은 사고라도 일어나지 않도록 철저히 관리하고 있습니다.

호남석유화학은 석유화학산업을 주도하는 대표적인 기업으로 가능한 한 환경 친화적인 원료를 사용하여 환경친화적인 공정에서 자원을 효율적으로 이용하고 이를 통해 석유화학 제품을 생산하는 등 대기·수질·폐기물·유해화학물질 등 환경에 좋지 않은 영향을 주는 오염물질을 줄이기 위해 지속적으로 노력해 오고 있습니다.

호남석유화학의 주요 원료는 NAPHTHA 등으로 이의 사용량은 2004년에서 2007년까지 큰 변화가 없으나 원단위는 점차 개선되고 있습니다. 용수의 사용량이 많은 업종으로 근처 주암댐에서 용수를 안정적으로 공급받고 있습니다. 그 사용량은 2005~2007년이 비슷하지만, 용수원단위(제품 생산량당 용수 사용량)는 개선되고 있습니다.

* 무게 또는 부피 기준 원료 사용량

원료 사용량

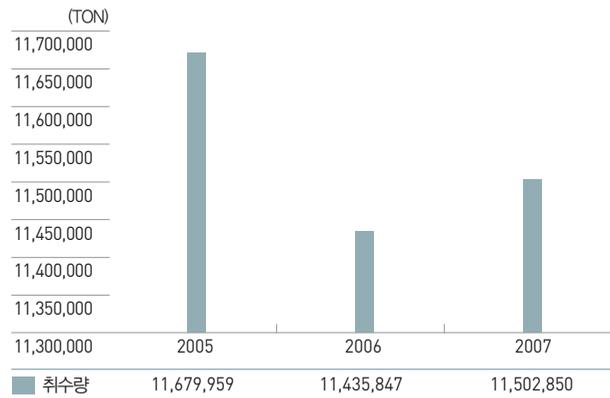


석유화학 산업 특성상 사용되는 원료 중 재활용되는 것은 없습니다.

* 공급원별 취수량

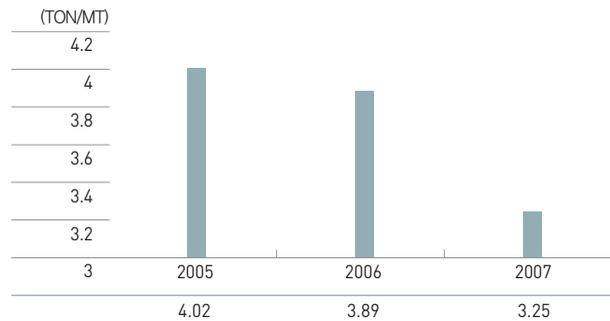
공급원 : 주암댐

연도별 취수량



* 단위 제품 생산량당 사용된 용수의 양

제품 생산량당 사용된 용수의 양



생산에 큰 영향을 미치는 용수의 공급원은 주암댐으로, 주암댐의 수량이 풍부해 급박한 갈수기를 제외하고는 공업용수 공급에 영향을 받지 않고 있습니다. 석유화학공업 특성상 일반적인 분야를 제외하고 공정에서 재사용 및 재활용되는 용수는 없습니다.

***자원효율적 사용을 위한 환경목표**

호남석유화학은 자연생태 보전을 위하여 대기오염물질 발생량 감소를 지향하면서 자원의 재활용과 폐수발생량 저감, New Clean-Up 활동, 환경정밀 점검 등을 실시하고 있습니다. 특히 대기·수질 자동 감시 시스템을 도입하여 24시간 환경감시 활동을 벌이고 있습니다.

폐수 저감 및 폐기물 발생량 감축

2007년 4월에 폐기물실명제를 도입하여 폐기물 발생처에서 배출 폐기물을 책임지고 관리하는 한편 개개인도 이를 실천토록 하고 있으며, 공정개선 등으로 폐기물 배출량을 줄이고, 재활용을 극대화하는 데 주력하고 있습니다. 이와 함께 우수 시 발생하는 바이오연수 분리 및 납사분해공장 열분해로 스팀드럼 Blow Down수를 재활용하는 등 다방면으로 폐수를 줄여가고 있습니다.



납사 분해공장 열분해로 스팀드럼 Blow Down수 재활용
- Blow Down수 냉각수로 재활용 (2002년 4월, 240 T/D)

대기오염물질 배출량 감소 노력

- 처리효율 96%의 VOC 소각로 2기 설치 (1호기 : 1998년 9월, 2호기 : 2003년 12월)
- 복합발전설비, 보일러 질소산화물 저감설비 설치(2002년 10월)
- 폐수처리장 오니 함수율 감소를 위해 탈수기 교체 (SWT : 2001년 10월, WWT : 2003년 5월)
- VOC 누출억제를 위한 PUMP SEAL 교체 (SINGLE → DOUBLE, 2001년 10월)
- VOC SAMPLING SYSTEM 개선(2005년 3월)

***분야별 성과**

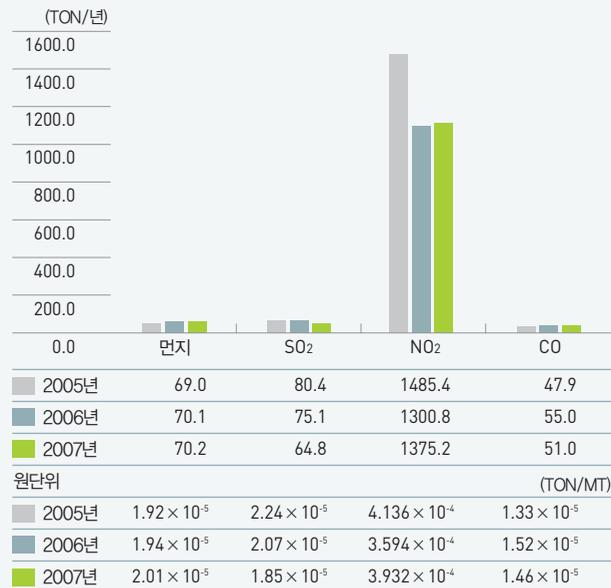
환경경영 성과

• 대기 분야

호남석유화학은 발생원에서부터 대기오염물질을 저감시키고, 발생한 오염물질은 최적의 방지시설을 통해 처리하여 배출량을 최소화하고 있습니다. 방지시설의 설비별 점검목록에 따라 주기적으로 점검하여 방지시설을 최적상태로 가동하고, 특히 주요 배출구에는 TMS를 설치하여 대기오염물질 배출농도를 실시간으로 측정 후 환경관리공단 TMS 관제센터에 전송하고 있습니다. 비점오염원은 휴대용 검지기를 사용하여 누출 여부를 주기적으로 점검, 생산장비에서 문제점이 발견되면 즉시 보수·교체하여 오염물질 배출을 근본적으로 차단함으로써 배출허용 기준의 30% 이내로 관리하고 있습니다.

그 밖에도 냉동기 프레온 냉매를 신냉매로 교체(2007년 10월)하여 오존 파괴지수가 매우 높은 프레온가스(CFC-12)를 전량 대체하였습니다. (R11 → R22)

대기오염물질 배출량



* 2007년도의 공장 대정비(1개월)로 인하여 배출량이 다소 증가했습니다.



• 수질

호남석유화학은 발생하는 공장 폐수를 1차 처리한 후 공단에서 운영하는 중말처리장으로 보내 최종 처리하고 있습니다. 생산량이 지속적으로 증가함에 따라, 55억원을 투자하여 2공장 폐수처리 시설을 2008년도 5월에 완공할 예정입니다. 분임조 활동(PRIME)과 설비개선 등을 통해 매년 폐수발생량을 10만m³ 이상 줄여 가고 있습니다.

특히 우천 시 우폐수를 분리하여 우수의 폐수유입을 차단함으로써 폐수량을 감소시키고 있습니다(2003년 5월). 우수로에는 자동측정기를 설치하여 실시간 모니터링하고 오염물질 누출 시 회수용 펌프를 이용하여 수질오염 확산을 방지하고 있습니다. 또한 남사분해공장 열분해로 스팀 드럼 Blow Down수를 냉각수로 재활용하여 원수사용량이 200만m³/년(2002년 4월) 이상 감소하였습니다.

공장 신증설로 인해 폐기물 발생량이 증가하고 있는 추세이나 증가된 폐기물을 철저히 분리하고, 공정을 지속적으로 개선해 2007년 12월 현재 전체 폐기물의 77%를 재활용하고 있습니다.

* 설비개선 사례

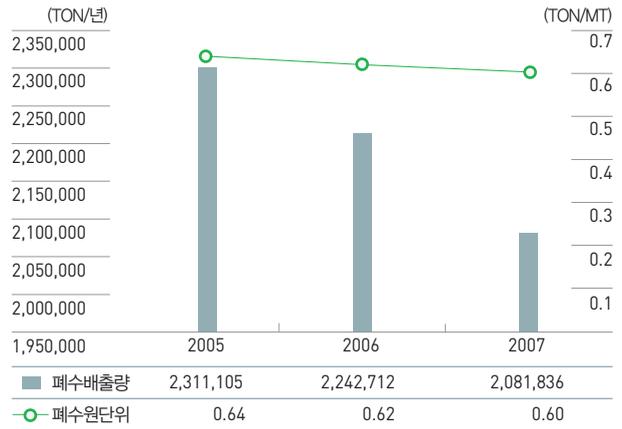
- _ 제립공정에 Cooler를 추가 설치하여 하절기 Spray Water 사용량을 줄임(60만m³/년)
- _ Process Area 내 Steam Condensate 우수로로 배출 (26,000m³/년)
- _ 제립공정에 Screen Mesh를 설치하여 Make-up용 Process Water 사용량을 줄임(44,000m³/년)
- _ 정수공장 슬러지 농축조 상등수 Raw Water로 회수(7,000m³/년)

* 우수로 모니터링 시스템 구축

- _ 설치장소 : 1공장 S1, S2, S3
- _ 투자금액 : 1억 4,000만원

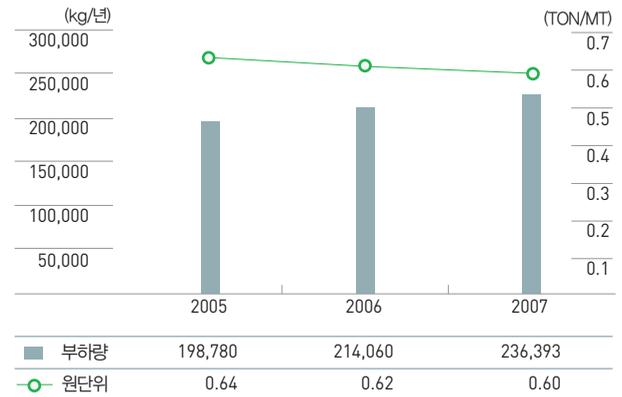
* 연도별 폐수배출량

폐수배출량



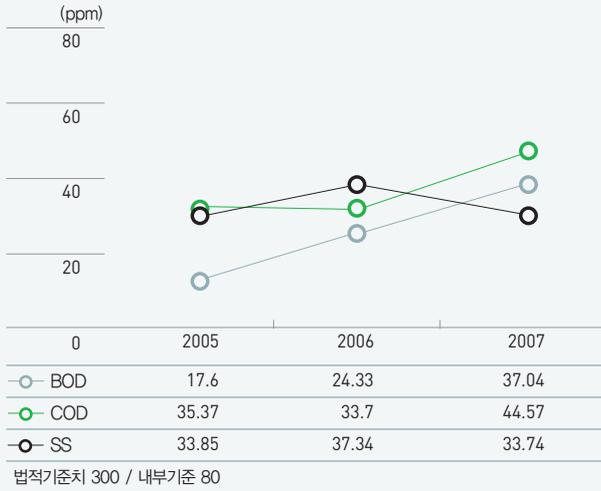
* 연도별 부하량

부하량



* 연도별 폐수 농도

배출폐수 농도



* 연도별 실제수치는 평균치입니다.

연도별 폐수배출량 감소에 따른 부하량이 매년 증가하여 BOD, COD에 대한 오염농도는 증가하고 있으나 폐수처리장 생물학적 처리설비 안정운영에 따라 배출폐수의 SS농도는 현상 유지되었습니다.

• 폐기물

폐기물 발생처의 공정을 개선하고 원·부재료와 포장지까지 재활용할 수 있는 물질로 변경하여 재활용률을 극대화하는 데 힘쓰고 있습니다. 페드럼, 페파레트 등은 재활용업체를 통해서 재활용을 하고 있습니다. 지금까지 재활용하지 못한, 공정 중 부산물인 물수지 등 폐기 처분되는 폐기물에 대해서도 재활용 방법을 꾸준히 모색하고 있으며, 폐기물을 자원 화하기 위한 노력도 지속적으로 벌여 가고 있습니다. 특히 폐기물실명제를 도입하여 폐기물 발생처에서부터 개개인이 배출 폐기물에 대한 책임을 지고 폐기물 발생량을 감축하는 데 노력하고 있습니다.

주요 품목별 폐기물 발생량



연도별 폐기물 발생량





* 주요 품목별 폐기물 발생량 외

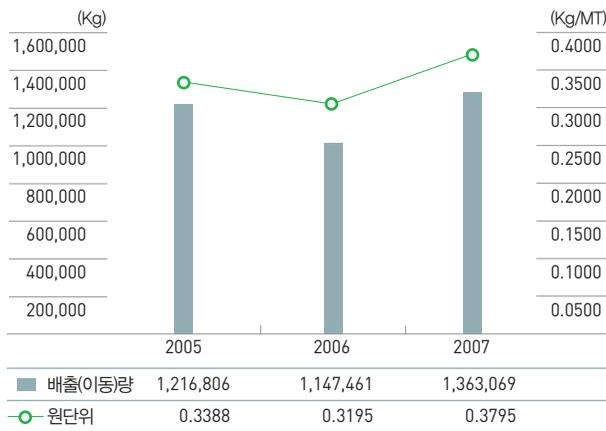
• 유해화학물질

호남석유화학은 2005년 5월 환경부와 '화학물질 배출 저감 자발적 협약 (30/50프로그램)'을 체결하는 등 환경으로 배출되는 유해화학물질 배출량을 최대한 줄이고자 노력하고 있습니다.

소각로, 응축기, 회수설비 등에 대한 투자(약 87억원)와 함께 정기적으로 전체 배출원을 점검하고 누출원에 대한 보수활동을 지속적으로 추진하고 있습니다.

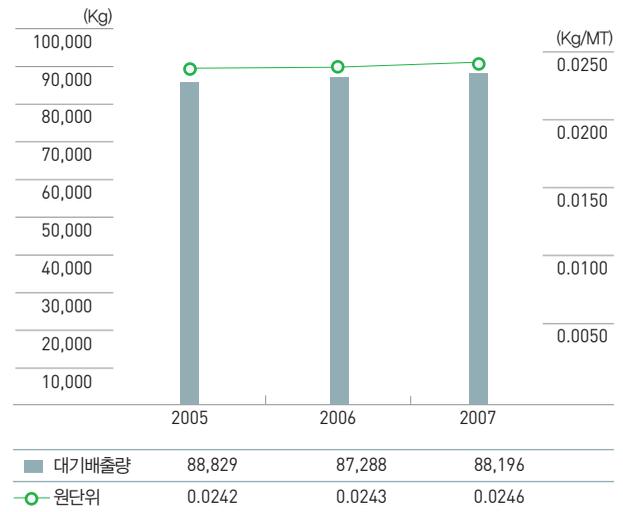
유해물질 취급 시 누출억제를 위해 감지기 및 차단설비를 설치하고 매월 관리요령을 교육하고 있습니다. 또한 보호구 및 방제기구 점검과 화학물질 누출에 대한 방제훈련을 실시하는 등 비상 시 대처할 수 있는 실질적인 관리체계를 구축하고 있습니다.

유해화학물질(전체)



* 2007년도의 공장 대정비(1개월)로 인하여 배출량이 다소 증가했습니다.

유해화학물질(대기배출)



* 2007년도의 공장 대정비(1개월)로 인하여 배출량이 다소 증가했습니다.

• 토양

호남석유화학은 토양오염을 예방하기 위하여 내부 관리지침에 따라 특정 토양오염 관리대상시설의 설치에서부터 사용 후 폐쇄까지 철저히 관리하고 있습니다. 특히 오염물질이 토양으로 스며드는 것을 방지하기 위해 관리대상시설이 위치한 바닥을 콘크리트로 포장하고 그 위를 방수처리 하였습니다. 지상으로의 확산을 방지하기 위해 방류벽 등 방지시설을 설치하고 주기적으로 점검하는 등 누출로 인한 토양오염을 예방하는 데 주력하고 있습니다. 이러한 노력이 성과를 거둬 토양환경보전법에 따라 토양오염도를 검사한 결과 전 사업장의 관리대상시설 주변 토양이 법적 규제치 이하의 양호한 상태로 나타났습니다. 이밖에 현장 담당자들이 모든 정비작업 시 토양오염에 항상 주의를 기울이고 토양·지하수에 대한 정밀 조사를 벌이는 등 과학적인 방법을 통해 토양환경을 보전하려는 노력을 아끼지 않고 있습니다.

환경재무 성과

• 연도별 환경투자

연도별 환경투자



• 분야별 환경투자

분야별 환경투자(2007년)





기타분야성과

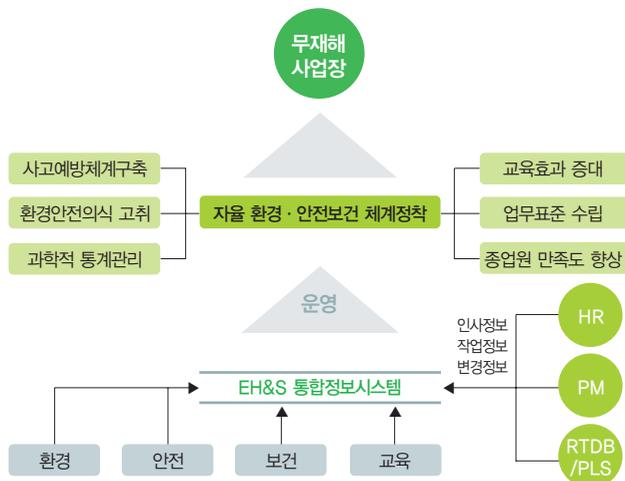
호남석유화학은 전 임직원이 환경사고 방지에 힘과 정성을 쏟고 있으며, 그 결과 '환경무사고 사업장'을 만들어 가고 있습니다.

*비상대응

환경·안전 분야의 잠재 리스크를 찾아내기 위해 환경·안전부서와 생산부서가 정기적으로 점검활동을 실시하고 있습니다. 생산부서에서는 설비별 담당자를 지정하여 관리함으로써 환경·안전사고 발생을 예방하고, 환경·안전부서에서는 환경·안전 패트를 전담반이 사업장의 주요시설을 24시간 순찰하면서 공정 트러블로 인하여 발생할 수 있는 오염물질 배출 예상지역을 집중 점검·관리하고 있습니다. 또한 환경오염 방지시설의 가동상태를 환경·안전부서와 생산부서가 크로스 체크하고 있습니다.
그 결과 2005~2007년 3년간 비상사태가 한 건도 발생하지 않았습니다. 그럼에도 만약 비상상황이 일어날 경우에 대비해 민반의 대처방안을 강구하는 등 환경에 영향을 거의 미치지 않도록 최선을 다하고 있습니다.

환경경보장치 프로그램 TMS(Tele-Monitoring System) 설치·운영
사업장 내의 주요 대기오염 방지시설 및 폐수처리장의 정상가동 여부와 오염물질 배출농도를 실시간으로 확인하고, 예상치 못한 환경사고를 예방하고자 주요 배출구에 TMS를 설치하여 방지 시설을 효율적으로 관리하고 있습니다. 오염물질 배출농도는 자동으로 기록되며, 관리기준 초과 시 경보장치가 작동하여 조기에 조치할 수 있도록 운영됩니다. 주요 배출구의 측정 데이터는 환경관리공단 TMS 관제센터를 통해 주요 관공서에 온라인으로 전송하고 있습니다.

EHS 시스템 구축
호남석유화학은 기업 내에 분산되어 있는 환경(Environment) 및 보건(Health)과 안전(Safety) 분야의 정보를 통합 관리하기 위한 정보시스템(Information System)을 구축하여 관리하고 있습니다. EH&S 시스템은 환경친화적 경영전략을 효율적으로 수행하여 경쟁력을 확보한다는 차원에서 EHS업무의 종합적 관리 및 표준화를 통해 자율적 환경·안전보건 경영을 정착시키고, 이를 바탕으로 선진 환경안전경영 체계를 구축하기 위한 인프라입니다.



환경사고예방 활동

환경오염물질 배출량을 줄이기 위해 지속적으로 설비투자를 실천하고 있습니다. 대기오염물질 배출감시 자동 측정설비인 TMS와 수질 Monitoring System 등을 도입하여 배출 Point에 대한 상시감시 활동을 하고 있으며, 부서별로 환경점검반을 편성하여 주기적으로 점검 및 교육을 병행하는 등 환경사고 방지에 노력하고 있습니다.

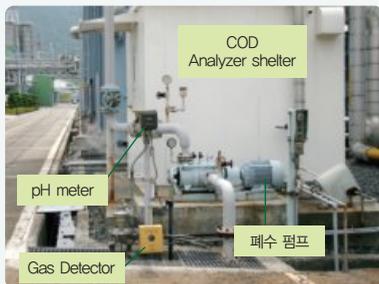
• 사고예방 활동 및 대응체계

환경관리 활동

구분	배출항목	빈도	활동자
점검반 활동	환경안전 테마점검	월 1회	환경담당 부서원
	노사합동 환경·안전점검	분기 1회	공장임원, 부서장, 노동조합
	환경·안전 검사반	주 1회	과장 및 계장 8명
	특별 점검반	정기 보수	환경담당 부서원
부서별 자체점검	Open Ditch 점검	매일	각 부서 근무자
	현장약취 순찰		
공장청결운동 (New Clean-Up 운동)	공장 대청소	매주	공장 전 직원
하천오염 감시	공장 배수하천 순찰	4시간마다	환경담당 및 생산부 근무자

Open Ditch 수질오염 Monitoring System 운영

- 환경사고 방지를 위한 감시시스템 설치(2004년)
- 설치위치 : 1공장 3개소
- 설치항목 : pH, COD Analyzer, 온도계, 가스감지기, 회수 펌프, 차단 Gate
- 측정항목 설정치 초과 시 조기경보시스템에 의해 담당자 PC로 경보 전달



제품 및 원자재 운송과 임직원 이동으로 인한 중대한 환경영향 관리

호남석유화학은 전 공장에 대해서 주기적으로 환경영향평가를 실시하고 있습니다. 당사의 제품 생산 활동으로 발생하는 제반 환경적 영향을 예측·분석하여 환경영향을 최소화하고, 환경영향 인자의 중대성을 평가하여 우선순위에 따라 관리하고 있습니다.

생태계 보호

호남석유화학은 지구상의 생물종을 보호하기 위해 마련된 생물다양성 협약에 적극 동참하고 있으며, 전 공장에 대해서 주기적으로 환경영향평가를 실시하고 있습니다.

- 1) 개발과 유지의 균형 도모
- 2) 환경영향평가 우선순위 도출을 통한 자원의 효율적인 재배분 및 활용
- 3) EMS의 방침, 환경목표 및 세부목표 수립의 기초자료 활용
- 4) EMS 심사의 BASE LINE(기초자료)으로 활용
- 5) 조직의 환경경영 성과 측정



여수공장이 위치한 국가산업단지는 멸종위기 동·식물이 서식하거나 생물 다양성 가치가 높은 지역은 아니지만 정부에서 지정한 대기보전특별대책지역입니다. 이러한 지역적 특성을 감안해 호남석유화학은 환경성과평가를 통하여 생태계 변화를 정기적으로 수치화하여 모니터링하고 있으며, 자연환경 보호에 각별한 관심을 갖고 노력하고 있습니다.

또 UN으로부터 물부족 국가로 분류된 우리나라의 현실을 직시하여 수자원 절약을 위한 각종 개선활동을 통해 수자원의 사용 효율성을 개선하였습니다. 현재 당사의 사업장에 용수를 공급하는 공급원은 람사협약에 의한 보호습지 등이 아니므로 수자원 사용이 환경에 중대한 영향을 미치지 않습니다.

한편 생산 제품이 대부분 Bag으로 포장된 후 판매되므로 폐포장재가 발생할 수밖에 없습니다. 이에 따라 폐포장재를 줄이고, 제품 운송을 최적화하기 위한 노력도 병행하고 있습니다.

법규 준수

호남석유화학은 환경법규를 위반하여 벌금을 물거나 행정적 제재 등을 받은 적이 없습니다. 1997년 이후 환경무사고 사업장을 구현해 오고 있습니다. 이는 철저한 환경관리시스템(EMS)을 통하여 환경사고 우려 지역을 중점적으로 관리하고, 감시시스템(CCTV)을 설치하는 등 지속적으로 사고예방 활동을 전개한 결과입니다. 특히 환경정밀점검, 부서별 자체점검, 공장 내 청결활동, 하천오염 상시감시 등을 통해 친환경 경영 활동을 꾸준히 수행하고 있습니다.

무재해 및 건강증진

호남석유화학은 환경무사고뿐만 아니라 작업 현장의 무재해를 위해 사소한 부분이라도 개선하고자 노력하고 있습니다. ‘근로자의 건강이 회사의 건강’이라는 것이 호남석유화학의 정신입니다.

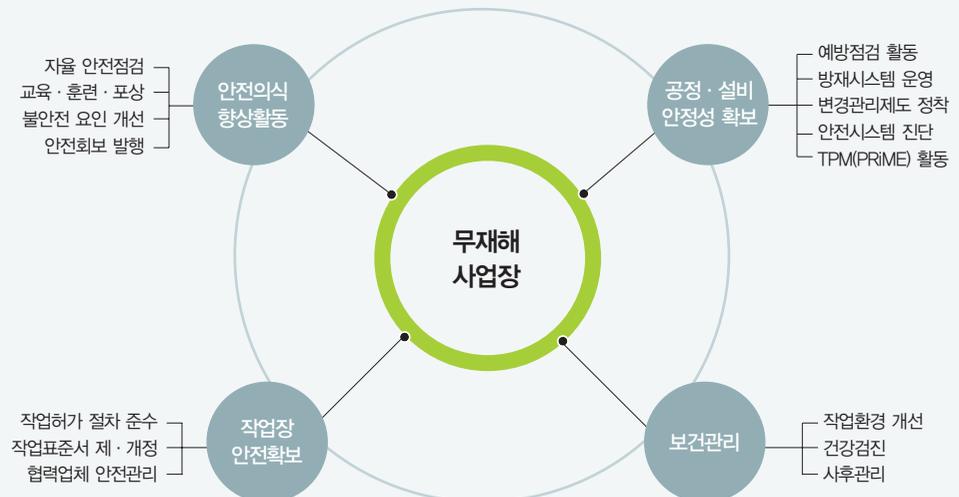
기업의 사회적 책임을 다하고, 지속적인 기업의 발전을 위하여 노력하고 있는 호남석유화학은 최고경영자가 안전보건 경영에 대한 확고한 의지를 밝힌 가운데 전 임직원의 적극적이고 자발적인 참여 속에 무재해사업장을 추구하고 있습니다. 이와 같은 목표를 위하여 ‘안전방침’을 실천하고 있습니다.

안전방침

- 안전제일을 모든 경영의사 결정이나 우리의 행동 중에서 우선으로 한다.
- 모든 공정에 대한 친숙도를 깊게 하고 비상조치 계획을 세워 끊임없는 교육·훈련을 통하여 예방안전에 중점을 둔다.
- 공정 안전 정보와 위험 분석을 일정 기간마다 재검토한다.
- 연차 안전 목표를 수립하고 효과적인 안전 프로그램을 개발하여 우선 투자·실행한다.
- 안전경영 시스템을 주요한 경영 시스템의 일환으로 구축하고, 모든 임직원은 법규와 제반 안전 규정을 철저히 준수한다.
- 경영자 대리인을 지정하여 안전경영 시스템 및 자원 공급의 적절성을 확보하고, 일정 기간마다 평가하여 자율안전을 추구한다.
- 환경·품질과 안전경영 시스템을 조화시켜 통합경영 시스템을 지향한다.

또 안전관리의 궁극적인 목적인 무재해사업장을 구현하기 위하여 안전의식 향상 활동, 공정·설비 안전성 확보, 작업장 안전 확보, 보건관리 등의 활동을 꾸준히 전개하고 있습니다.

세부적으로 안전의식 향상을 위해서는 자율 안전점검 활동을 통하여 현장 불안전요인을 찾아내고, 이를 개선해 나아가고 있습니다. 지속적인 교육·훈련을 통해 내부 전문가를 양성하는 노력도 병행하고 있습니다. 공정·설비 안전성 확보를 위해서는 시설과 안전 부문에 투입되는 비용을 최우선적으로 집행하고 있으며, 해마다 보완·확대해 나아가고 있습니다. 여수산업단지 내에 최초로 종합방재센터가 들어선 것도 그런 노력의 결과입니다. 작업장 안전확보를 위해서는 철저한 작업허가 절차 준수, 작업표준서 제·개정, 협력업체 안전관리 활동을 전개하고 있습니다. 이 밖에 근로자의 건강이 회사의 건강이라는 인식하에 작업환경 개선, 건강검진 및 사후관리를 규정에 의해 시행하고 있습니다.





또한 전 직원에게 환경·안전·보건 정보를 제공하기 위한 정보 시스템(EH&S)을 구축하여 운영하고 있습니다. 이 시스템은 환경·안전·보건·교육 분야별로 구성되어 효율적인 환경·안전·보건 관리에 활용되고 있습니다.

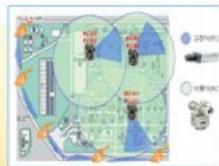


*** 종합방재시스템 구축 및 운영**

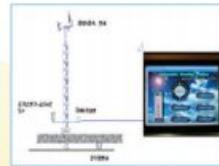
노후하고 분산된 방재설비의 개선 및 집중화를 통하여 안전관리의 효율성·유연성·신뢰성·안전성을 확보코자 종합방재시스템을 구축하여 운영하고 있습니다.



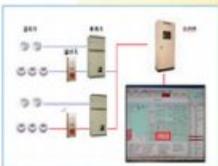
가스누출 검사 설비



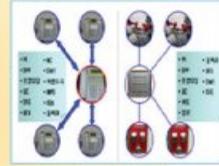
현장감시(CCTV) 설비



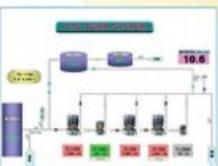
기상관측 설비



자동화재 탐지 설비



비상인터폰, Air-Horn 설비



소방펌프 검사 설비



소화용수 감시 설비



무재해 자동기록 설비

종합방재센터를 구축함으로써 방재장비의 신뢰성을 극대화하는 것은 물론 재난관리의 집중력 극대화, 통합적인 안전관리로 효율성 증대, 그리고 재난발생 시 피해를 최소화하기 위한 신속한 재난대응 체계 등을 확보하게 되었습니다.

특히 종합방재센터 구축으로 석유화학업계의 안전관리를 선도하는 호남석유화학의 노력을 대내외에 알리는 계기가 되었습니다.

* 무재해운동 추진 및 아차·잠재위험 발굴 활동

호남석유화학 여수공장은 근로자에 대한 인간존중의 정신을 바탕으로 사업주와 근로자가 함께 참여하는 무재해운동을 추진하고 있습니다. 당사는 무재해운동을 통해 안전보건의 성과를 정량적으로 나타내고, 근로자의 안전의식을 고취하여 산업재해를 예방하며, 나아가 일하기 좋은 사업장을 만들기 위한 활동을 지속적으로 전개하고 있습니다.

이에 따라 중대사고 1건을 예방하려면 수백 건의 아차사고 사례와 잠재위험을 찾아내 개선해야 한다는 '하인 리히의 법칙'을 실천하기 위해 노력하고 있습니다. 전 직원이 공유할 수 있는 환경·안전·보건 정보 시스템(EH&S)을 활용하여 아차사고 사례와 잠재위험을 찾아낸 결과 2007년도에는 1인당 5.7건에 해당하는 3,951건을 발굴하는 실적을 거두었습니다.

이러한 무재해운동을 추진한 결과 2003년 10월부터 2007년 12월 31일(4년 8개월, 1684일)까지 단 1건의 인적·물적 사고 없이 무재해 710만인시를 기록 중에 있습니다. 당사는 사내 무재해운동 포상규정에 따라 100만인시 달성 때마다 포상행사를 진행하여 근로자의 안전의식을 고취하고 있으며, 안정적인 생산성을 유지하는 데 크게 기여하고 있습니다.



연도별 재해율 산정

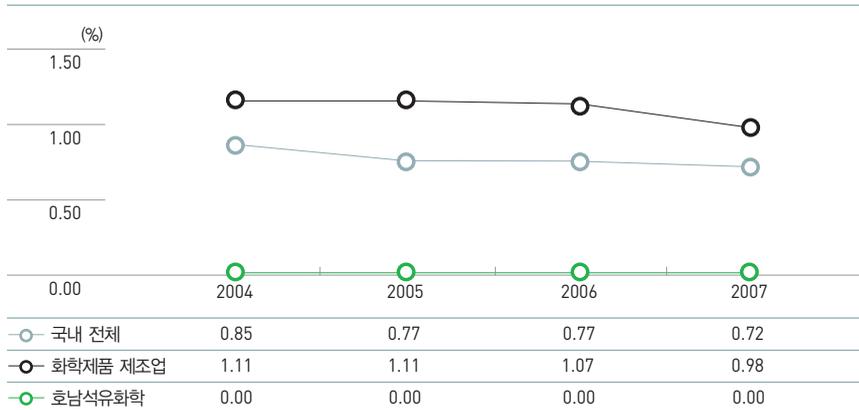
당사의 무재해운동 추진 결과를 정량적으로 평가하기 위해 국내 산업 전체, 그리고 화학제품 제조업종과의 재해율을 2004년부터 2006년까지 비교한 데이터와 그래프는 아래와 같습니다. 호남석유화학은 이 기간 중 1건의 재해도 발생하지 않았으며, 본 보고서의 작성기준이 되는 2007년에도 재해를 제로를 달성하였습니다.

재해를 산정 - 국내 산업 전체, 화학제품 제조업종, 호남석유화학

구분		2004	2005	2006	2007
국내 산업 전체	근로자 수(명)	10,473,090	11,059,193	11,688,797	12,528,879
	재해자 수(명)	88,874	85,411	89,910	90,147
	재해율(%)	0.85	0.77	0.77	0.72
화학제품 제조업종	근로자 수(명)	268,710	276,429	279,855	286,457
	재해율(%)	1.11	1.11	1.07	0.98
호남석유화학	근로자 수(명)	698	685	679	685
	재해자 수(명)	0	0	0	0
	재해율(%)	0.00	0.00	0.00	0.00

* 근거 : 산업재해보상보험법 적용 산업재해, 재해율(%) = 재해자 수/근로자 수×100

연도별 재해율



환경안전 세미나



심폐소생술 경연대회



소방훈련

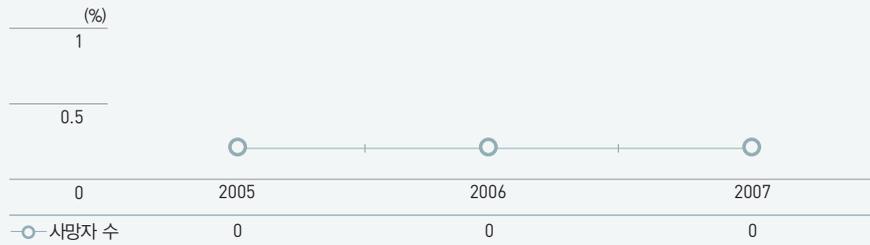
또한 직원의 사기와 생산성 측면에서 중요한 척도인 부상률(Injury rate), 직업병 발생률(Occupational diseases rate), 손실일 비율(Lost day rate), 결근율(Absentee rate)에서도 최근 3년간 제로를 달성하고 있습니다.

부상률, 직업병 발생률, 손실일 비율, 결근율 산정표

구분		2005	2006	2007	산출근거
부상률(IR)	총 근로시간	1,873,517	1,520,827	1,517,642	= (총 부상 건수/총 근로시간)×200,000
	총 부상 건수	0	0	0	
	부상률	0	0	0	
직업병 발생률	총 근로시간	1,873,517	1,520,827	1,517,642	= (총 직업병 발생 건수/총 근로시간) × 200,000
	총 직업병 발생 건수	0	0	0	
	직업병 발생률 (ODR)	0	0	0	
손실일 비율 (LDR)	총 근로시간	1,873,517	1,520,827	1,517,642	= (총 손실일 수/총 근로시간)×200,000
	총 손실일 수	0	0	0	
	손실일 비율	0	0	0	
결근율 (AR)	총 인력 일수	252,580	252,215	253,675	= (총 누락(결근) 일 수/총 인력일 수) × 200,000
	총 누락(결근) 일수	0	0	0	
	결근율	0	0	0	

* 작성기준 : 호남석유화학 여수공장, 신재발생 기준

부상률, 직업병 발생률, 손실일 비율, 결근율





*** 근로자 안전의식 향상 활동**

호남석유화학은 산업안전보건법에 규정된 자체 안전보건교육 39개 위험작업에 대한 특별교육, 신규채용 시 교육, 관리감독자의 역할 교육을 시행하고 있습니다. 또 협력업체 최초 출입자에 대한 기본안전수칙 교육 등 직원뿐만 아니라 협력업체 출입자에 대해서도 안전보건 능력을 향상시키는 교육을 실시하고 있습니다. 특히 교육의 효과를 높이기 위하여 전 직원이 환경·안전·보건 교육을 공유하는 EH&S 시스템을 이용한 온라인 교육, 교육교재를 이용한 과 단위별 현장교육, 전달자와 교육자가 직접 대면하는 집체교육 등의 방법을 활용하고 있습니다.

또 정규 교육 이외에 근로자의 안전보건 능력을 향상시키기 위한 활동으로 실제 화재 상황을 가상하여 진화하는 실전소방훈련, 매년 소방서를 중심으로 인근 회사와 함께 실시하는 합동소방훈련, 위급한 상황 발생 시 응급처치를 통해 응급환자를 구하는 응급처치훈련을 병행하여 실시하고 있습니다. 근로자 가족의 응급 상황에 대비할 목적으로 직원 배우자에 대한 응급처치훈련도 실시하고 있습니다.



실전소방훈련



합동소방훈련



응급처치훈련



*** 자발적 불합리 예방 활동**

호남석유화학은 생산 현장 근로자가 자신의 근무영역을 주기적으로 점검하여 작은 변화에도 신속히 대처할 수 있도록 하기 위한 현장순찰 활동, 안전요원이 현장의 작업장을 비롯하여 위험물 저장시설과 각종 소방 시설의 부적합 사항을 발굴하여 이를 개선하기 위한 Solid-2007 점검, 분야별 인원으로 구성되어 잠재위험을 발굴·개선하는 안전환경감사반 활동을 주기적으로 실시하고 있습니다. 특히 안전환경감사반 활동 결과를 전 공장에 전파하여 타 부서의 안전관리 현황을 소속부서에 적용토록 하고, 발굴된 잠재위험에 대해서는 전 공장에서 개선활동을 벌이고 있습니다.

안전보건을 총괄하는 총괄공장장과 노동조합 위원장 등이 참여하는 노사합동안전점검, 공장 외곽 지역의 사외배관점검 활동도 적극적으로 실시하고 있습니다. 정기 보수 및 신규사업 등 공장 내에 장기간·대규모 작업이 발생할 경우 건설안전체험교육을 이수한 Watch Man으로 하여금 현장에서 안전작업을 관리하도록 하고 있습니다.

*** 설비 예방점검 체계화**

현장설비의 안전확보를 위해 RBI(위험기반검사 : Risk Based Inspection)라는 최신 검사기법을 도입하여 설비별 위험 정도를 정량적으로 평가하여 위험등급을 산정하고, 그 결과에 따라 점검을 수행하는 체계적이고 과학적인 검사기법을 현장에 적용하고 있습니다.

RBI(위험기반검사 : Risk Based Inspection) 구축

- 공장 설비 안전성 확보를 위한 지식기반 기술
- 설비별로 위험등급을 산정하여 관리하는 최신 검사기법



1. 현장설비의 진단 및 검사



2. 검사결과 DB작성

RBI



3. 설비별 위험도 순위 결정



4. 검사계획 수립

또한 CU(보온설비 부식검사 : Corrosion Under Inspection)를 적극 추진하여 평상 시 확인점검이 곤란한 보온된 설비에 대해서도 보온을 해체하고 일일이 점검하는 활동을 지속적으로 전개하는 등 설비의 안전한 가동에 만전을 기하고 있습니다.



CUI(보온설비 부식검사 : Corrosion Under Inspection) 적용

• 평상 시 확인 및 점검이 곤란한 보온설비에 대한 점검 프로그램



CUI



* 근로자 건강증진 활동

호남석유화학은 일반검진과 특수검진을 주기적으로 실시하여 직업병 발생 전에 의약품을 지급하고, 건강 상담과 교육 등 사후관리를 실시하고 있습니다. 필요한 경우 2차 진료기관을 통해 치료를 받을 수 있도록 조치하고 있습니다. 또한 전 직원을 대상으로 종합병원 기준의 종합건강검진을 매년 실시함으로써 직업병 뿐만 아니라 일반 질병에 대한 예방활동도 실시하고 있습니다.

건강관리실에서는 혈압, 혈당, 콜레스테롤 등 혈관계 질환에 대비한 측정장비를 구비하여 건강서비스와 사후관리를 실시하고 있으며 물리치료기, 발 마사지기, 저주파 치료기 등을 활용하여 물리치료 서비스도 제공하고 있습니다.



체력단련장 - 여수공장

*** 직업성 질환 예방 프로그램**

근골격계질환 예방을 목적으로 예방관리 프로그램을 도입하여 운영하고 있습니다. 프로그램은 작업장 상황에 맞는 인간공학적 정밀 평가도구를 통해 유해요인 기본조사, 3차원 입체 모형과 세부 증상의 연계를 통한 작업자 증상조사를 실시하여 의학적 전문가 시스템의 정확한 근골격계질환 진단을 실시하고 있습니다. 현장 개선활동의 일환으로 작업환경 개선 및 각종 보호장구 등을 지급함으로써 근골격계질환 없는 사업장을 유지하고 있습니다.

전 직원 금연을 목표로 금연 보조제 지급, 전문 강사의 금연교육 및 전문의 금연침 시술 활동을 실시하고 있으며, 흡연지역 허가제 및 금연 캠페인 등 적극적인 금연활동도 전개하고 있습니다. 그뿐 아니라 건강 체조와 에어로빅을 도입하여 일과 시작 전 충분한 스트레칭을 통해 최적의 컨디션을 갖추고 업무에 임할 수 있도록 관리하고 있습니다.



*** 근로자 가족 및 지역사회가 함께하는 건강관리**

호남석유화학은 직원뿐만 아니라 직원 가족의 건강도 책임지고 있습니다. 직원 배우자의 질병 예방을 위해 종합병원 수준의 배우자 종합건강검진을 실시하고 있으며, '직원 및 가족의 건강이 회사의 자원'이라는 인식 아래 체력단련장, 수영장, 테니스장, 골프연습장 등을 갖추었습니다. 특히 이런 시설을 지역사회에 개방하여 함께 일하고 함께 운동하는 문화를 실천하고 있습니다.



* 여수공장 푸르미의 하루

매일 매일 깨끗한 여수공장 EVERY DAY CLEAN PLANT

아침 출근부터 저녁 퇴근까지 여수공장 푸르미들의 생활은 환경·안전과 떨어져 생각할 수 없습니다.
남들보다 일찍 출근해 하루를 준비하고, 에너지 절약을 몸소 실천하기 위해 자전거로 공장 이곳저곳을 다닙니다.
인근 마을과 바닷가 청소는 중요한 업무 중 하나입니다.
주변 정리정돈을 시작으로, 공장에서 나오는 각종 오염물질의 깔끔한 처리, 그리고 전문적인 지식에 대한 공부도 게을리 하지 않습니다.
생활에서 환경사랑을 실천하고, 안전한 작업장을 만들기 위해 오늘도 열심히 일하는 여수공장 푸르미의 하루를 공개합니다.

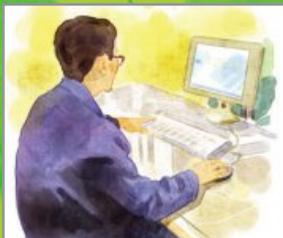
깨끗한 환경을 위해 30분 일찍 출근



제 출근 시간은 남들보다 30분 이릅니다. 아침에 30분은 정말 긴 시간이거든요, 출근하면 제일 먼저 사무실에서 컴퓨터로 전일 운전 상황과 특이사항을 파악하고, 혹시나 간밤에 도착한 E-mail이 있나 확인합니다. 그리고 난 후 책상정리를 시작합니다.

자주 쓰는 물건 순으로 정리정돈하면 사용성도 높아지고 주변 환경도 깨끗하게 됩니다. 정리정돈, 작은 실천이지만 깨끗한 환경을 가꾸어 나가는 좋은 습관입니다. 환경보호라고 하면 다들 힘든 일, 어려운 일로 생각합니다. 그러나 환경보호는 주변 환경에 조금만 관심을 기울여도 큰 효과를 가져옵니다.

깨끗한 환경을 찾다 각종 뉴스 파악



아침부터 인터넷 뉴스와 각종 환경뉴스를 읽습니다.

어렵게만 생각했던 환경을 우리 생활의 일부로 받아들이도록 쉽게 정리하고 있으며, 각종 환경정보를 위해서라면 어디든지 찾아가고 올바르게 전달하기 위해 노력하고 있습니다.

또한, 사내 정보시스템(EKP, EHS)을 통해 실시간 전해 오는 각종 뉴스와 환경안전 정보를 취합하고 있습니다. 이를 통해 언제 어디서 어떤 일이든 관리·감독할 수 있도록 하는 등 한 발 앞선 정보로 환경과 지역을 지키도록 노력해 가겠습니다.



따르릉 따르릉~
자전거 순찰
도보와 자전거 이용



공장 내 가까운 거리는 도보로 이동하며 조금 멀다 싶으면 자전거를 이용하지요. 자동차로 이동하면 빠르고 쉽지만 환경을 생각한다면 자연스럽게 자전거를 타게 됩니다. 자전거를 타고 생산설비와 주변지역을 둘러보며 정리정돈 상태를 확인합니다. 깨끗한 주변 환경에 대한 자부심과 우리 모두의 노력이라는 자긍심이 더욱더 푸른 환경을 지킵니다.

언제나 소풍 같은 점심시간
자연과 하나된 느낌
나무를 이용한 환경개선



모두가 즐거운 점심시간이지만, 여수공장 사람들은 더욱 즐겁습니다. 공장식당 앞 풍경이 꽤 근사하기 때문입니다. 푸른 조경수와 분수대를 보고 있노라면 공장을 잊고 공원에 와 있는 듯한 착각마저 듭니다. 지속적인 공장 내 나무심기를 통해 공장은 이제 공원으로 거듭나고 있습니다. 나무 한 그루를 심을 때마다 여수지역 환경도 조금씩 푸르러지는 느낌입니다.

바닷가
섬마을로 간 까닭
자원봉사 실시



내가 살고 있는 장소의 환경만 지키면 되나요? 기업 내부 차원의 환경경영에서 한 걸음 더 나아가 지역사회의 친환경 활동에도 적극 참여하고 있습니다. 바닷가 청소 외에 자원봉사가 필요한 마을과 손길이 필요한 지역 내 집수리(지붕·보일러·장판·싱크대 교체, 도배, 벽수리) 등 봉사활동을 지속적으로 실시하고 있습니다.





생활의 기본 정리정돈 불어라 청소바람~ 정리정돈과 점검을 생활화



정리정돈은 공장생활의 기본입니다. 배수로를 깨끗이 관리하기 위해 매일 순찰하며, 외부에 노출돼 있는 설비나 기계의 먼지는 닦아내고, 녹슨 부분은 제거 후 페인트를 칠합니다. 설비 내부의 온도나 압력, 운전 상태를 알려주는 계기판을 일일이 걸레로 깨끗이 닦아 항상 청결하게 유지합니다. 정리정돈과 점검을 생활화한 결과 설비고장률이 줄어들었고, 물류창고에서는 차곡차곡 쌓인 생산제품들을 손쉽게 확인할 수 있어 고객사들로부터 더 좋은 품질을 인정받게 되었습니다.

TMS 공장환경활동-1 대기오염물질 배출 최소화



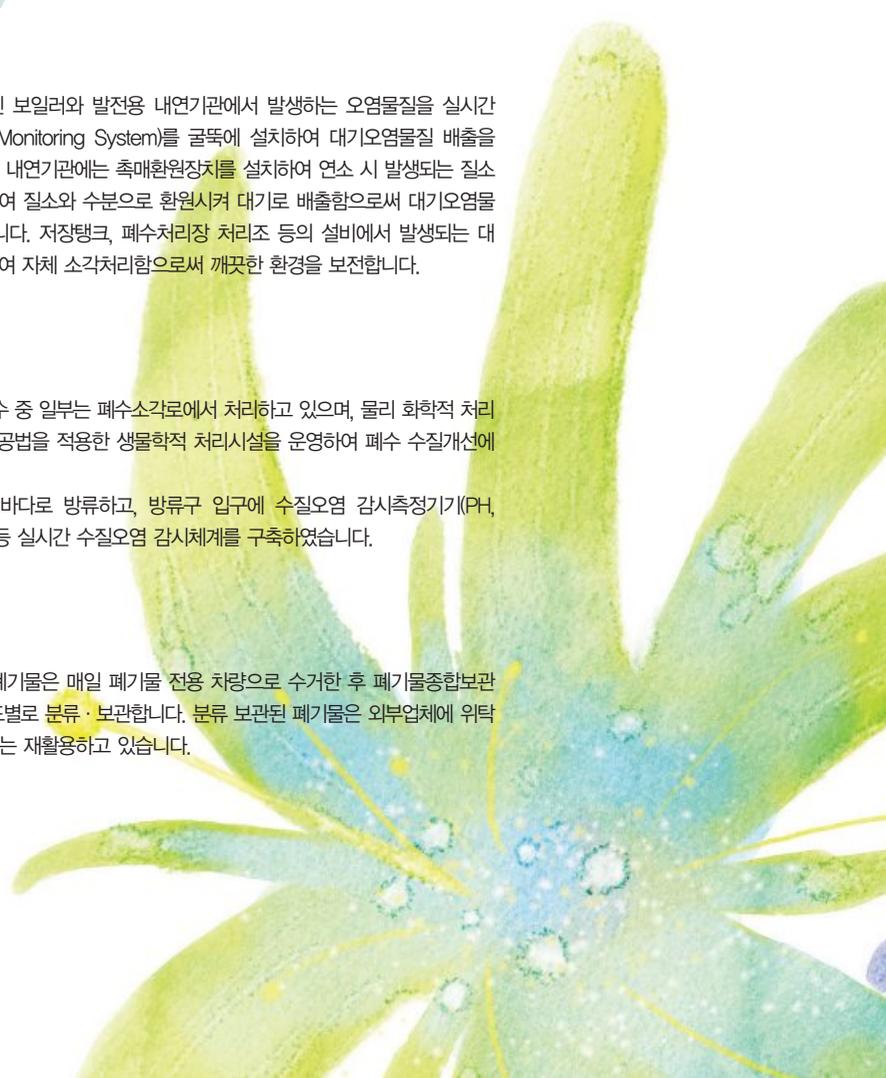
공장 가동을 위해 운전 중인 보일러와 발전용 내연기관에서 발생하는 오염물질을 실시간 감시할 수 있는 TMS(Tele Monitoring System)를 굴뚝에 설치하여 대기오염물질 배출을 최소화하고 있습니다. 발전용 내연기관에는 촉매환원장치를 설치하여 연소 시 발생하는 질소 산화물을 암모니아와 결합하여 질소와 수분으로 환원시켜 대기로 배출함으로써 대기오염물질 배출을 최소화하고 있습니다. 저장탱크, 폐수처리장 처리조 등의 설비에서 발생하는 대기오염물질의 누출을 회수하여 자체 소각처리함으로써 깨끗한 환경을 보전합니다.

폐수소각로 공장환경활동-2 수질개선에 최선

제품 생산 중에 발생하는 폐수 중 일부는 폐수소각로에서 처리하고 있으며, 물리 화학적 처리 시설과 순산소 활성 슬러지 공법을 적용한 생물학적 처리시설을 운영하여 폐수 수질개선에 최선을 다하고 있습니다. 비오염수는 배수로를 통해 바다로 방류하고, 방류구 입구에 수질오염 감시측정기기(PH, COD, 온도 등)를 설치하는 등 실시간 수질오염 감시체계를 구축하였습니다.

폐기물종합보관장 공장환경활동-3 매립, 소각, 재활용

발생원부터 철저히 분리된 폐기물은 매일 폐기물 전용 차량으로 수거한 후 폐기물종합보관장에서 종류별·성상별·용도별로 분류·보관합니다. 분류 보관된 폐기물은 외부업체에 위탁하여 종류별로 매립, 소각 또는 재활용하고 있습니다.



전문가 교육
New Clean-up 활동
생산성 향상



생산설비와 주변지역에 대한 정리정돈은 물론 대상 시설을 좀 더 효과적으로 사용할 수 있도록 설비개선 활동과 더불어 담당 기기별 전문가 교육을 실시하고 있습니다. 변화하는 시대에 발 맞춰 인재를 양성하고 설비효율을 극대화해 연속 운영을 가능케 함으로써 생산성을 높이고, 안전운전을 위해 주변환경도 깨끗이 유지하고 있습니다.

꿈꾸는 자는 행복하다
꿈은 이루어진다
생산성 향상



호남석유화학은 언제나 환경과 안전을 최우선으로 생각하는 기업입니다. 풍요로운 미래 창조와 이념을 바탕으로 지역사회와 하나되는 호남석유화학이 되도록 열심히 노력하겠습니다. 환경·안전을 수호하는 호남석유화학의 발걸음은 언제나 힘칩니다.

* 우리가 좀 더 푸르러질 때까지
세상이 조금 더 풍요로워질 때까지
호남석유화학 푸르미의 노력은 계속될 것입니다.



HONAM PETROCHEMICAL CORP.
Sustainability Report 2007

SOCIETY _ RESPECT PEOPLE

* **With... Society** _ 언제나 이해관계자와 함께...

입가에 미소가 그려집니다.
신나는 일터를 만들겠다는 다짐,
좋은 서비스를 제공하겠다는 다짐,
사회의 한 줄기 빛이 되겠다는 다짐이 어우러져 환한 웃음을 만듭니다.

행복한 동행이 되겠습니다.



여성인력 채용확대
노사협력 우수상 수상
고객초청 기술세미나
매칭그랜트, 우수리제도 도입



푸르미 사회 약속

“호남석유화학은 우리 사회 그늘진 곳을 돌보는 데 힘을 아끼지 않습니다. 다양한 사회 공헌 활동 중 어촌교류는 대외적으로 그 성과를 인정받고 있는 분야입니다. 어촌마을 체험활동, 해안가 청소, 대규모 지역봉사활동, 낙도어린이 체험학습 등 도시·어촌 간 교류 활성화를 위한 다양한 노력을 펼치고 있습니다.

또한 임직원들이 하나가 되는 기업문화 조성을 위해 노력합니다. 노사협력 우수상 수상이 호남석유화학의 노력을 말해 줍니다. 고객만족경영을 통해 고객에게 최선을 다하고, 상생협력 프로그램을 통해 협력업체와 상생하기 위한 방안을 찾아 실천하고 있습니다.

기업의 사회적 책임을 다하기 위해 호남석유화학 임직원 모두는 시야를 보다 낮게, 깊게, 높게, 그리고 크게 갖고 각자 분야에서 최선을 다하고 있습니다.”



*** 베트남 현지 고객 초청 세미나 개최**

호남석유화학은 베트남 호치민과 하노이 두 지역에서 현지 고객들을 대상으로 세미나를 개최하였습니다. 이번 행사는 폴리에틸렌(PE)과 폴리프로필렌(PP) 분야에서 중국의 대체시장으로 성장할 베트남 현지 고객들에게 회사 홍보와 제품을 소개함으로써 우리 회사에 대한 이해를 높이고, 향후 지속적인 시장확대에 대한 신뢰를 형성하기 위해 마련되었습니다. 국내 석유화학 업체로는 최초로 개최된 이번 세미나는 베트남 대다수 폴리프로필렌 호모 코팅(PP Homo Coating) 가공업체 및 안(Yarn) 가공업체가 참가하는 등 성황을 이뤘습니다.



*** 태안 기름유출 자원봉사 활동 참여**

호남석유화학 여수공장 부인회는 2007년 12월 26일 원유 유출사고로 심각한 피해를 입은 태안에서 기름제거 자원봉사 활동을 펼쳤습니다. 이번 자원봉사 활동에 참여한 부인회 회원 40여 명은 새벽 5시에 여수에서 출발하여 목적지인 학암포 해수욕장에 도착해 오후 3시까지 쉬지 않고 바위와 모래에 묻은 기름때를 제거하였습니다. 자원봉사에 참여한 정승희 부회장은 “부인회 42명의 구슬땀이 태안반도가 빠른 시일 내에 예전 모습으로 돌아가는 데 조그마한 보탬이 되었다고 생각하니 마음이 뿌듯하다”며 “아름다운 서해안이 하루속히 본래의 모습을 되찾기를 기원한다”고 안타까운 마음을 전했습니다.

*** 2007년 본사·연구소 체육대회**

호남석유화학은 대덕연구소 운동장에서 본사·연구소 합동 체육대회를 가졌습니다. 본사·연구소 및 대산 MMA 임직원들이 참여한 이번 체육대회는 임직원 간의 협동심을 고양시키고, 체력을 증진시키기 위해 마련되었습니다. 400여 명의 임직원은 총 3개 팀으로 나누어 축구·족구·줄다리기 등 다양한 경기를 벌이고, 장기자랑 등 여러 가지 레크리에이션을 가지며 즐거운 시간을 보냈습니다. 또 임직원을 대상으로 동남아여행권을 비롯한 푸짐한 상품이 걸린 행운권 추첨 시간도 마련되었습니다. 이날 체육대회는 다양한 프로그램을 통해 직원 간 단합을 도모하고, 아시아 최고 석유화학회사를 만들자는 의지를 다지는 장이 되기도 했습니다.



임직원을 위한 경영

회사를 위한 직원이 아니라 직원을 위한 회사를 지향하는 호남석유화학은 최적의 근로 환경을 만들기 위하여 노력하고 있습니다. 그 결과 전체 직원 중 65.8%가 노조에 가입 하였지만 1건의 노동쟁의도 일어나지 않는 신화를 이어가고 있습니다.

- 호남석유화학은 지속가능한 경영을 위해서는 우수인력의 확보가 필수적임을 인식하여 신규인력은 반드시 공정한 공개 절차를 거쳐 채용하고 있습니다. 특히 여성인력에 관심을 갖고 채용에 노력한 결과 여성인력이 2005년 35명에서 2006년 48명, 2007년 50명 등 지속적으로 늘고 있습니다. 아동 노동과 관련해서는 산업구조의 특성상 채용 시부터 원칙적으로 아동 노동이 차단되어 있어 아동 노동에 대한 위험은 전혀 없습니다. 또 합법적인 노조가 결성되어 있고, 휴일·야간 근로에 대한 수당 지급 기준이 단협에 적시되어 이에 따른 수당이 규정에 따라 지급되는 등 강제노동이 발생할 위험도 없습니다. 그리고 당사는 법규에 보장된 노동3권의 적법성을 보호하고, 회사가 조합원의 근로조건을 변경하고자 할 때는 노동조합과 협의하고 있습니다. 또 각종 수당을 제외한 최저 급여 수준이 법정최저임금 대비 비교적 높은 비율을 보이고 있는 당사는 법정 최저임금을 보전하기 위해 매년 내부적으로 점검하고 있습니다. 이 밖에 해외 사업장의 경우 현지인을 공개적으로 우선 채용함으로써 현지 지역사회에 경제적으로 기여하고 있습니다.

*인원 현황

- 호남석유화학의 전 임직원은 2007년 말 현재 1,010명으로 지역별로는 본사(서울·지방지점) 224명, 연구소(대전) 101명, 공장(여수) 685명이며 성별로는 남성 960명에 여성 50명입니다. 연령별로는 20대 120명, 30대 319명, 40대 456명, 50대 이상 115명의 분포를 보이고 있습니다.

지역별 인원 현황

(2007년 12월 31일 현재)

구분	지역별 인원 현황			
	본사(서울·지점)	연구소(대전)	공장(여수)	합계
남	188	98	674	960
여	36	3	11	50
합계	224	101	685	1,010

연령별 인원 현황

(2007년 12월 31일 현재)

구분	연령별 인원 현황				합계
	20대	30대	40대	50대	
남	76	313	456	115	960
여	44	6			50
합계	120	319	456	115	1,010

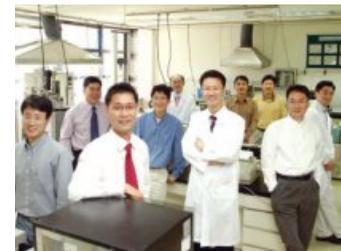
연도별 채용 현황

(2007년 12월 31일 현재)

구분	연도별 채용 현황			합계
	2005	2006	2007	
남	78	56	47	181
여	16	15	12	43
합계	94	71	59	224



본사



대덕연구소



여수공장

이러한 인력 구성은 생산현장에 많은 인력을 배치하여 공장을 24시간 가동하고 30·40대 남성이 중심축을 이루는, 석유화학이라는 장치산업의 특성을 그대로 보여주고 있다고 하겠습니다.

지역별 퇴직자 현황

(2007년 기준)

구분	지역별 퇴직자 현황			합계
	본사(서울·지점)	연구소(대전)	공장(여수)	
남	6	1	23	30
여	8	2		10
합계	14	3	23	40

연령별 퇴직자 현황

(2007년 기준)

구분	연령별 퇴직자 현황				합계
	20대	30대	40대	50대	
남	9	5		16	30
여	8	2			10
합계	17	7		16	40

호남석유화학은 2007년도에 총 40명이 퇴직하여 약 4%의 매우 낮은 퇴직률을 보이고 있습니다. 연령 분포로는 20대 17명, 30대 7명, 50대 16명(정년퇴직 포함)이 퇴직하였습니다. 성별로는 남자 30명과 여자 10명이며 지역별로는 본사 14명, 연구소 3명, 공장 23명입니다. 이는 매우 안정적인 조직 구조를 보이는 것으로, 이런 안정적인 조직 구조가 지속적인 성과 창출의 원동력이라 할 수 있겠습니다.

***차별 예방**

호남석유화학은 종교·성별 등에 따라 사람을 차별하지 않습니다. 이런 차별 예방은 채용 때부터 퇴직 시점까지 회사에서 운영되는 모든 제도에 반영되어 있습니다.

또한 매년 전 사원을 대상으로 성희롱 예방 교육을 실시하는 등 인권에 대한 기본 인식 수준을 제고함으로써 차별 사례 발생을 미연에 방지하고 있습니다.

***부패 예방**

호남석유화학은 신문고 제도를 통해 차별과 부패 사례를 누구나 제보할 수 있도록 시스템을 운영하고 있으나 부패 위험이 노출되어 접수된 건수는 없습니다. 특히 금전취급 부서의 직원은 정기적으로 순환보직을 통해 부정·부패에 노출될 위험을 사전에 예방하고 있습니다. 정기·수시·특별 감사 등의 내부감사를 통해 부정·부패의 적발 및 사전예방을 위한 조치를 취하고 있으며, 2007년에는 해외지점과 현지법인 및 영업 부문의 수시감사를 통해 부정·부패에 대한 감시활동을 강화하였습니다. 또한 전직원의 윤리의식 강화를 위해 2002년부터 윤리교육을 필수과정으로 운영하여 2007년 말 현재 904명(90%)의 임직원이 수료하였습니다.



상생의 노사관계

***상생의 노사관계**

호남석유화학은 노사가 상호 동등한 위치에서 회사의 경영권과 노동조합의 노동권을 보장함으로써 평화적이고 건설적인 노사관계를 유지하고 있습니다.

단체교섭 적용 대상 직원은 2007년 말 현재 1,010명 중 757명으로 75%이고, 그중 노조 가입자는 498명으로 65.8%의 가입률을 보이고 있습니다.

꾸준히 지속되고 있는 상생의 노사관계는 노조 설립(1980년 5월) 이후 1건의 노동쟁의도 일어나지 않는 '신화'를 이어가고 있습니다. 그 결과 2002년에는 노동부 지정 '신노사문화 기업'으로 선정되었으며, 2006년에는 한국경영자총협회로부터 '노사협력 우수상'을 받기도 하였습니다. 이런 성숙하고 안정적인 노사관계는 기업의 지속가능경영을 위한 밑거름이 되고 있습니다.

호남석유화학은 매분기 노사 동수로 참여하는 산업안전보건위원회와 노사협의회를 통해 경영 전반과 작업장



환경 개선에 대한 정보를 공유하고, 직원들의 안전·보건에 대한 지속적인 개선을 위해 최대한 노력하고 있습니다. 특히 주주총회 시 노동조합의 대표자가 참석하여 경영성과와 향후 사업계획 등 주요 사업 내용을 파악하게 하는 등 전 직원들과 공유할 수 있는 다양한 채널을 확보·유지해 가고 있습니다.

호남석유화학은 급변하는 대외환경 변화에 대한 적응력 확보와 글로벌 마인드 형성을 위해 매년 해외 산업 연수를 시행하고 있으며, 4만 3,000여 명의 여수공장 사택에 헬스장·운동장·실내수영장·문화이벤트홀(강의장)·레스토랑 등 각종 복지 시설을 운영함으로써 임직원이 건강을 지키며 건전한 여가 생활을 할 수 있도록 하는 데도 노력을 기울이고 있습니다. 또한 조직 활성화 프로그램의 일환으로 체육대회, 호프데이, 영화관람 행사 등을 통해 임직원이 하나될 수 있는 화합의 자리를 마련함으로써 조직원 간 상호 소통의 기회를 마련하고 있습니다.

* 복리후생제도

호남석유화학은 기업의 지속가능경영에 있어 유일한 내부 이해관계자인 임직원의 역할과 중요성에 대해 충분히 인식하고 있습니다. 이런 인식을 바탕으로 역량 향상을 위한 교육제도, 복리후생제도, 보상제도 등 다양한 프로그램을 통해 임직원에게 자아실현의 기회를 제공하고, 나아가 회사의 경쟁력 향상을 도모하고 있습니다.

호남석유화학은 직원들의 삶의 질 향상을 위해 의료비 지원 및 매년 종합 건강검진 실시, 단체상해보험 가입, 자녀들의 학자금 지원, 사택 지원, 각종 경조사에 대한 휴가 및 경조금 지급, 장기 근속에 따른 휴가 및 포상, 동호회 지원, 주택자금 지원, 콘도 회원권 지원 등 다양한 복리후생제도를 운영하고 있습니다. 호남석유화학은 4대 보험과 퇴직금 등 기본 혜택의 경우 원칙적으로 전직원에게 동일하게 적용하고 있으며, 법규에 따라 퇴직 후의 생활지원을 위해 국민연금의 50%를 회사에서 지원해 주고 있습니다.

호남석유화학은 계층교육, 직무교육, 소양교육, 특별교육의 교육체계하에 임직원들의 역량 향상을 위해 지속적인 교육을 시행하고 있으며, 임직원의 여학 및 자기계발에 대한 욕구를 충족시키기 위해 여학비 지원제도 등을 운영하여 2007년 한 해 동안 1인당 평균 92시간의 교육을 시행하였습니다. 정년퇴직자에 대해서는 퇴직 전 3개월간 휴직제도를 운영하고 있습니다. 이는 정년 퇴직자에게 퇴직 후의 삶에 대한 준비 기간을 줌으로써 그들이 높은 삶의 질을 계속 유지할 수 있도록 하겠다는 의지의 반영이라 하였습니다.

정기적인 성과 및 경력에 대한 평가는 전직원 대상으로 매년 1~2회 실시하고 있으며, 평가 결과에 따라 승진과 성과급이 정해지도록 운영되고 있습니다. 직급과 성과, 업무에 따라 다소 급여의 차이가 있으나 동일한 성과의 동일 직무에 대해서는 남녀 성별에 따른 급여 차별 등이 없습니다.



사택 제공



사택 수영장

Message _ 호남석유화학 황동운 노동조합위원장

“32년 노사 무분규, 바로 인식과 소통의 결과입니다”



‘인식’과 ‘소통’. 호남석유화학이 32년간 노사 무분규라는 신화를 이룰 수 있었던 비결은 바로 ‘운명공동체’라는 인식 아래 공감대를 형성하고 소통하려는 노력을 꾸준히 해왔기 때문입니다. 노사협의를 통해 정기적으로 노사가 만날 수 있는 창구를 열어 놓고 있습니다. 경영진은 회사의 경영 상태를 공개하고 미래 비전을 근로자들에게 공유하고 있으며, 근로자들은 이를 믿고 각자 맡은 자리에서 성실히 일하고 있습니다. 고용관계를 뛰어넘어 ‘한 식구’라는 입장에서 모든 문제를 바라보면 어떤 문제라도 해답은 있기 마련입니다.

석유화학이라는 산업 특성도 그렇지만, 특히 호남석유화학은 몇 년 전 대형 사고를 경험한 까닭에 노사 양측 모두 ‘안전’에 대단히 민감합니다. 필요한 제도를 도입하고 실천한 결과 현재는 그 어느 사업장보다 깨끗하고 안전하며, 기술적으로 뛰어난 역량을 보유하고 있다고 자부합니다. 직원 복지 부분 또한 노사 양측의 노력으로 월등히 높은 수준입니다. 호남석유화학 노동조합은 ‘일할 맛 나는 직장’ ‘보람 있는 일터’를 만들기 위해 노력하고 있습니다. 이러한 노력을 통해 사회로부터 인정받고 타 기업의 모범으로 자리매김하겠습니다.

협력회사를 위한 경영

호남석유화학은 협력회사에 경영 생산기술을 지원하고 그들과 함께 기술을 개발하는 등 기업상생의 문화를 만들어 가고 있습니다.



롯데알미늄

석유화학산업은 자동차산업과 전기전자산업, 플라스틱가공산업 등의 원료를 생산하여 공급하는 산업입니다. 이에 따라 Upstream으로는 주요 원료를 공급하는 대기업, 첨가제 및 촉매 등을 공급하는 중소기업, 그리고 당사 설비의 유지·보수를 지원하는 중소기업 등으로 구성되어 있습니다. 또 Downstream으로는 현대 자동차 등 대기업과 삼성전자 등 전기전자기업의 공급업체인 중소기업이 위치하고 있습니다. 즉 대·중·소 상생 경영을 위해서는 대기업과 중소기업 모두와 유기적인 관계 및 의사소통, 지원이 요구되는 산업인 것입니다. 이런 인식하에 호남석유화학은 대·중·소 고객 및 설비 유지·보수 지원 업체를 대상으로 상생 경영을 추진하고 있습니다.

* 경영 및 생산 기술 지원

고객 대상 기술 지원

호남석유화학은 고객 요청에 빠르게 대응하고, 고객의 가치 창출을 유도하고, 고객에게 만족을 주고, 고객과 함께 성장하면서 고객을 위한 토털 서비스를 제공하는 것을 목표로 하는 전사적 고객 지원 시스템을 갖추고 있습니다.

• 생산품목 전환 협력

1990년대 후반 탁주 수요 감소로 경영악화 위기에 몰린 탁주병 가공 중소기업이 당사의 신규 기술 소개, 가공기술 이전 및 적극적 연구개발 지원에 힘입어 2006년 매출액 31억원의 의료용기 제작 전문 우량 중소기업으로 변신하였습니다.

• 창업 기술 지원

필름 분야 진출을 목적으로 신규 창업하고자 하는 업체에 가능성 특수필름 분야에 대한 소재·성형 등 전반적인 기술을 제공하여 조기 사업화에 성공하여 2007년 전체 매출의 50%를 차지하고 있습니다.

• 공동 기술 개발

국내 최초로 환경호르몬의 영향이 없는 Non-PVC계 다층 폴리올레핀 수액백 제품, 일회용 다층 밥용기 등 다양한 포장용기를 업체와 공동 개발하였습니다. Non-PVC 수액백 제품은 2006년 매출액 40억원, 다층 밥용기는 2006년 매출액 70억원을 기록하였습니다.

* 교육

고객방문 및 고객초청 기술세미나

업체 현장 직원들에게 가공기술과 제품 교육을 시행하여 생산 기술을 향상시키고, 최신 기술과 선진업체 동향 정보를 제공하여 신규 분야로 진출할 기회를 마련해 주고 있습니다. 또 중소기업 대표와 직원들을 초청하여 각 성형 분야의 이론 및 해외의 최신 성형기술을 소개하는 가공기술 세미나를 개최하고 있습니다.

중소기업의 품질 및 생산 지원

연중 수시로 고객사의 제품 물성을 분석해 줌으로써 제품의 품질 향상에 기여하고 있으며, 수시로 고객사를 방문하여 노후화된 기기 손상 방지 및 설비 점검·정비, 사고 예방을 위한 안전교육 등을 실시하여 생산성을 최적의 상태로 유지해 나아가고 있습니다.

* 인권

국내외 기업체와 투자협약을 진행할 때 인권보호조항을 별도로 검토하지는 않지만, 계약서 등에서 각국의 노동법 등을 존중하고 있습니다.



고객초청 기술세미나



고객을 위한 경영

호남석유화학은 고객만족 경영을 실천하기 위하여 인체에 무해한 제품과 친환경 제품을 생산하고 있으며, 고객의 개인정보 보호를 위해서도 최선을 다하고 있습니다.

호남석유화학은 고객만족, 투명경영, 지속가능경영을 위하여 끊임없이 노력하고 있습니다. 특히 기후변화협약 등 주요 국가별 환경규제를 파악하여 모든 제품 연구·개발에 적용, 인체에 무해한 제품과 친환경 제품을 생산하고자 노력하고 있습니다. RoHS(유해물질 사용금지 지침), ELV(폐자동차 처리 지침), WEEE(폐전자제품 처리 지침) 등은 이미 완료되어 시스템적으로 효과적인 운영을 추진하여 2007년도에 지적된 사항이 전혀 없습니다. 2007년 6월에 시행된 REACH(신화학물질 관리정책)에서는 EU 수출제품과 사전등록절차 등을 파악하고, 이에 맞춰 진행함으로써 회사의 이익창출을 극대화하고 있습니다.

* 공정거래

호남석유화학은 공정거래위원회로부터 4건의 시정명령을 받은 바 있습니다. 이에 따라 불공정거래 행위, 즉 공정거래법 위반 행위가 경영상 주요한 위험요소가 된다는 것을 인식하고, 공정거래 자율준수 프로그램(CP/Compliance Program)을 도입하여 준법 시스템을 보강하고 투명경영을 실현하고 있습니다.

공정거래 자율준수 프로그램(CP/Compliance Program)

'공정거래 자율준수 프로그램'이란 공정거래와 관련한 법규를 회사가 자율적으로 준수하기 위해 마련한 내부 준법 시스템으로 회사 임직원이 기업환경과 관련된 법규를 자발적으로 지킬 수 있도록 교육을 통해 행동기준을 제시하고, 사내진단과 운영결과를 이사회에 보고하는 일련의 과정을 통해 법 위반 가능성을 사전에 예방하고 자진 시정하는 프로그램입니다.

운영 실적

호남석유화학은 2006년 12월 CP를 도입한 이후 2007년 한 해 동안 'CP 조기 정착 및 실질화'를 위하여 많은 노력을 기울였습니다. CP 운영계획을 세워 대표이사에게 보고하고, 반기별로 사내 진단을 통해 법 위반 여부를 점검하였습니다. 또 3차례 이상의 공정거래 교육을 실시하고 50여 회에 걸쳐 내부와 외부의 법률적 조언을 구하였습니다. 2007년 마케팅 커뮤니케이션 관련 준수프로그램 및 규칙위반 건수는 없습니다.

2007년 CP 운영 실적

공정거래 사내 진단 _ 2회
공정거래 교육 _ 3회
공정거래 법률 자문 _ 51회

공정거래자율준수 관리자 선임

CP를 중립적으로 운영하기 위하여 이사회에서 자율준수 관리자를 선임하였으며 관리자는 책임감을 가지고 주관부서를 총괄하면서 공정거래법을 지키기 위해 최선의 노력을 기울이고 있습니다.

임직원 서약서 작성

CP의 효과를 극대화하기 위하여 대표이사가 자율준수 의지를 사내 홈페이지에 게재하였고, 임직원 모두 공정거래법을 준수하겠다는 서약서를 작성하였습니다.



공정거래 교육



PL관련 제품설명

- 공정거래 사내 진단
주요 사업부를 대상으로 사내 진단을 실시하여 법규 위반 여부를 사전에 점검하는 등 법규 위반에 의한 사손 방지와 경쟁력 강화를 위해 노력하고 있습니다.
- 공정거래 관련 교육
공정거래편람을 작성·배포하고 업무 매뉴얼로 활용 가능하도록 하였으며, 영업부서 직원들은 1개월 과정의 사이버 교육을 이수하여 공정거래법 위반 여부를 자체적으로 점검할 수 있도록 하였습니다.
- 공정거래 법률 자문
신규사업, 영업, 구매 등 사업 전반에 대하여 공정거래 전문가의 사전 검토를 받아 법규 위반의 가능성을 사전에 차단하고 있습니다.

* 제품 라벨링

호남석유화학은 내수 제품의 경우 산업안전보건법과 유해화학물질관리법 등에 따라 취급 시의 유의사항을 담은 라벨을 제품 용기와 포장재에 부착하고 있으며, 수출품에 대해서도 해당 수입국의 법률에서 정한 정보사항을 라벨링에 수록함으로써 제품의 운송·취급 과정에서 빚어질 수 있는 사고를 예방하고 취급자의 적절한 사용을 유도하고 있습니다. 제품의 유통이나 사용할 때의 잘못된 정보 제공, 경고 표시의 결함 등으로 인해 법률적 제재를 받은 적이 국내외를 통틀어 1건도 없으며 고객의 부적절한 제품 취급으로 인하여 사회적 물의를 일으킨 사례도 없습니다.

* 제조물 책임(PL) 대응 활동

호남석유화학은 고객이 제기하는 제조물 책임과 관련된 요구에 효율적으로 대응하기 위하여 제조물 책임 보험에 가입하였고, 당사의 모든 MSDS를 사내 인터넷에서 조회 가능토록 조치하였습니다. 또 교육과 홍보를 통해 제품의 사고로 인해 생기는 손실을 예방하고, 사고 후 손실 확대를 방지하도록 제조물 책임 규정을 제정·운영하고 있습니다. 그 결과 제조물 책임과 관련하여 국내외 법률을 위반한 사례는 1건도 없습니다. 경영진은 격월로 PL보고서를 모니터링하여 경영에 반영하고 있습니다.

* 개인정보보호

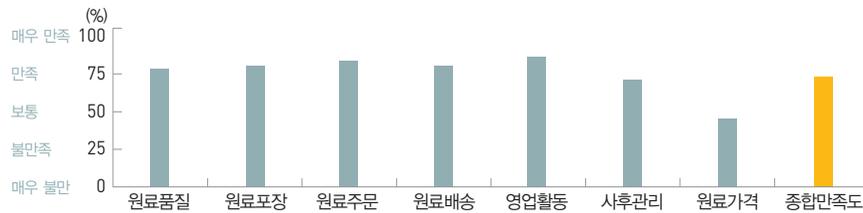
고객 개인정보 보호는 국가의 규제나 기업 정책에서 일반적으로 고려하는 사항 중 하나입니다. 이에 따라 호남석유화학은 고객의 개인정보 보호를 매우 중요시하고, 개인정보 관리와 운영에 관한 정책을 수립하여 운영하고 있습니다. 개인정보를 보호하고 개인정보와 관련한 불만사항을 처리하기 위하여 개인정보 관리 조직을 구성·운영하고 있으며, 개인정보가 분실·도난·누출·변조 또는 훼손되지 않도록 하기 위하여 기술적인 대책과 관리적인 대책을 수립하여 운영하고 있습니다.



* 고객만족도 조사

호남석유화학은 고객서비스의 품질 향상과 고객 요구 파악, 효과적인 고객관리 등을 위해 원료품질·원료 포장·원료주문·원료배송·영업활동·사후관리·원료가격 등에 대한 고객의 종합만족도 조사를 주기적으로 시행하고 있습니다. 이는 고객의 다양한 요구 사항을 수렴하여 개선 방안을 수립하고 고객 불만을 신속·정확하게 처리하여 고객의 신뢰를 회복하기 위함입니다. 또 고객만족도 조사결과는 생산, 품질관리, 기술지원, 영업활동에 적극 반영되고 있습니다. 최근에 시행된 고객만족도 조사에서 나타난 고객 불만사항 중 하나는 원료가격 문제로, 당사는 국제유가 급등으로 인해 상승된 원료가격을 에너지 절감 및 기타 원부자재 원가절감을 통해 최대한 낮추고자 노력하고 있습니다.

2007년 고객만족도조사 결과



고객만족도조사 프로세스



호남석유화학은 2001년도에 자료수집 등의 준비단계를 거쳐 2002년 3월부터 문서관리 및 표준정립 등의 시스템 구축에 주력하였으며, 다양한 PL 대응 활동을 전개하였습니다.

- PL 관련문서를 분류하여 보존연한을 15년으로 조정
- PL보험에 가입
- 구매와 판매에 대한 계약서 파악 및 PL 관련 계약서 사려 수집
- 당사의 모든 MSDS를 사내 인터넷에서 조회할 수 있도록 조치
- 교육홍보

또 고객 불만사항을 신속·정확히 처리하여 고객의 신뢰를 회복하고, 고객불만 요인을 제거 또는 개선함은 물론 재발되지 않도록 적극 활동하고 있습니다.

호남석유화학은 특히 고객 요청에 빠르게 대응하고, 고객의 가치 창출을 유도하고, 고객에게 만족을 주고, 고객과 함께 성장하며, 고객을 위한 토탈 서비스를 제공하는 것을 목표로 하는 전사적 고객 지원 시스템을 갖추고 있습니다.

지역사회를 위한 경영

호남석유화학은 행복한 사회를 만들어 가는 '기업시민'의 역할을 충실히 수행하기 위하여 전 임직원의 사회공헌활동을 유도하고, 다양한 기부활동을 펼치고 있습니다.

* 원주민 권리침해 건수 및 관련 조치

여수국가산업단지는 국가경제 발전을 최우선적으로 여기는 시기에 조성된 우리나라의 최대 석유화학단지로서 경제발전에 크게 기여하면서 공장의 신설과 증설을 이뤄 왔습니다.

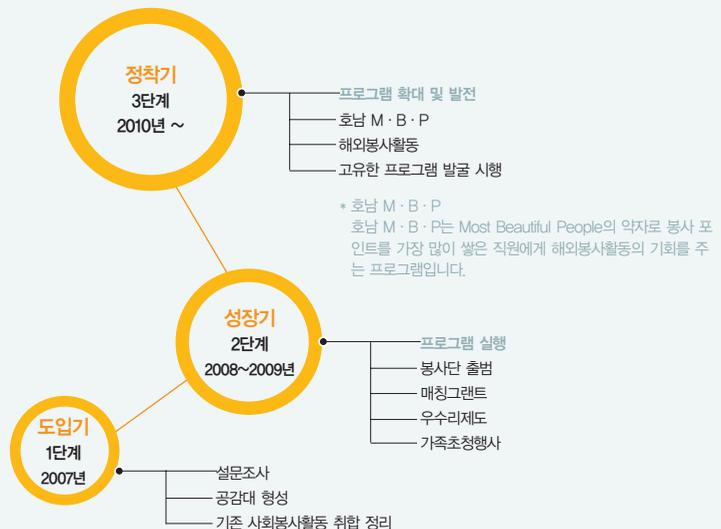
그러나 산업시설의 밀집으로 인해 여러 형태로 환경오염과 안전문제가 대두되어 지역민과의 마찰이 수없이 발생하였습니다.

특히 여수국가산업단지 내에서 발생한 환경오염 문제와 빈번한 안전사고는 국내외적으로 이슈가 되어 왔습니다. 이에 각 업체는 그러한 문제를 해결하기 위해 지속적으로 노후화된 설비 교체와 환경오염 방지 시설에 많은 투자를 하여 점진적으로 지역민과의 마찰 빈도를 줄였습니다. 또한 사회적 변화에 따라 지역과 상생의 길을 도모하기 위해 지역민의 애로사항을 청취하고 해결하고 있습니다. 이와 관련하여 지역 학교에 장학금을 지급하고 체육대회·결식아동을 지원하며, 경로잔치·경로관광을 후원하고 있습니다. 또 지역민의 일거리 창출, 기타 지역 단합행사 등 지역민을 위로하고 기쁨과 삶의 활력을 불어넣는 행사도 적극 후원하고 있습니다.

* 사회공헌활동 개요

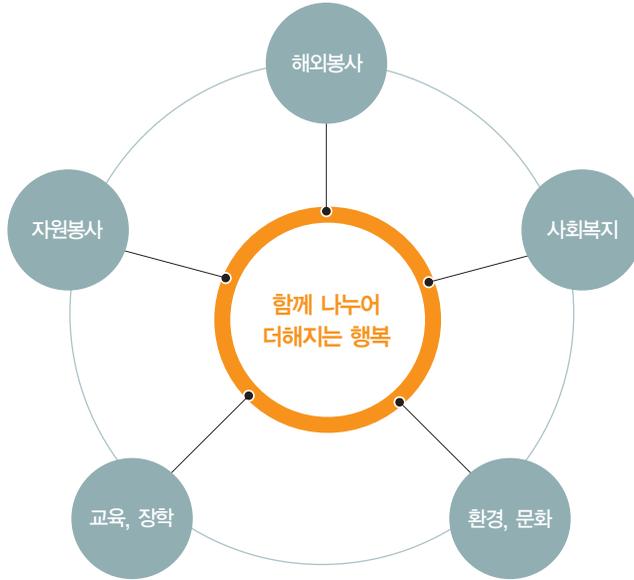
호남석유화학은 인류의 풍요로운 미래를 창조하기 위하여 기업 시민으로서의 역할을 충실히 수행하고 있습니다. 이를 위해 신규사업과 공장 증설 시작 단계에서부터 지역사회에 미치는 영향을 평가하여 환경적·사회적 악영향을 사전에 예방하는 시스템을 운영하고 있으며, 매년 환경영향평가를 통해 운영단계에서 발생하는 환경영향을 최소화 시키고 있습니다.

이와 함께 우리 사회에서 소외받은 계층이 없이 모든 사람이 행복하고 풍요로운 삶을 영위할 수 있도록 2007년부터 사회공헌활동을 추진하고 있습니다. 특히 2008년에는 사회공헌활동이 일회성이나 가시적 활동, 단순한 기부행위에 그치지 않고 호남석유화학과 우리 사회의 지속가능한 발전에 기여할 수 있는 형태로 추진될 수 있도록 사내 봉사단을 조직하였습니다. 사회공헌활동의 실천 노력들은 사회복지, 자원봉사, 교육 장학, 환경문화활동 부문으로 나누어 전략적이고 체계적으로 추진되고 있습니다. 또 매칭그랜트와 우수리 제도를 도입하여 전 임직원의 사회공헌활동 참여를 유도하고 사회 전반으로 기부문화를 확산시켜 나아가고 있습니다.





* 사회봉사활동 프로그램



※ 매칭그랜트(Matching Grant)와 우수리제도

CEO에서부터 말단 사원에 이르기까지 모든 임직원이 함께 참여하여 사회공헌 기금을 조성하고 있습니다. 특히 사원이 기부를 하면 회사가 동일한 규모의 지원금을 내는 매칭그랜트(Matching Grant)제도와 함께 나누어 더해지는 행복을 기본으로 직원들의 급여에서 1,000원 미만의 금액을 적립하는 우수리제도를 시행하고 있습니다. 이는 기업 구성원 모두가 함께하는 호남석유화학의 사회공헌 활동 실천 프로그램입니다.

Message _ 여주시민협 권혁세 상임공동대표

“사회공헌팀 꾸려 체계적인 활동 모색해야”



호남석유화학의 지역사회 공헌은 선도적이며, 적극적입니다. 시내 중심가에 위치한 직원 사택 부지 일부를 지역민에게 개방해 주차장터로 조성한 일은 주민들 사이에서 아직까지 회자되고 있는 고마운 일로 기억됩니다. 그뿐만 아니라 시민사회단체에서 제안하는 각종 활동에 대해 타 사에 비해 능동적으로 받아들이는 모습 또한 인상적이었습니다. 앞으로 호남석유화학의 발전 가능성을 고려한다면, ‘사회공헌팀’ 구성을 제안합니다. 오늘날 기업의 사회공헌활동은 선택이 아닌 필수사항으로 자리하고 있습니다. 좀 더 전문적이고 능동적인 활동이 요구되는 시점입니다. 기존의 단발적인 활동에서 벗어나 체계적이고 장기적인 목표를 갖고 사회공헌활동을 벌여 나갔으면 하는 바램입니다. 또한 장기적으로 매출액의 몇 %를 여수발전이 기여하겠다는 약속도 기대하겠습니다.

사회복지 부문

• 낙후지역 종합 사회봉사활동

호남석유화학 봉사단은 지역 내 쌍봉종합사회복지관과 연계하여 사회적으로 소외된 독거노인, 영세민, 소년소녀가장의 집을 우선 방문하여 전기시설 및 보일러 수리, 도배·장판, 이·미용, 장수사진, 방역, 도장공사 등의 활동을 펼치고 있습니다.

연도	대상 지역	활동 내용	참여 인원	사업비
2005년 2월	상암마을	사랑의 집짓기	19명	500만원
2006년 10월	송도 자매마을	전기 설비 외 7종	49명	710만원
2007년 6월	신덕마을	도배, 장판 교체 외 6종	32명	703만원

• 시민의 건강을 위한 침·뜸 봉사활동

시대가 급변하면서 사회봉사 방법도 예전과 달라지고 있습니다. 특히 최근 들어 건강에 대한 관심이 높아진 점을 감안, 당사 자원봉사자들은 지역민들에게 무료 건강서비스(침·뜸)를 제공하여 삶의 만족도를 높이고 있습니다. 직원들의 자발적인 참여에 힘입어 기업의 인지도를 크게 높이는 활동으로 평가되고 있습니다.

연도	개최장소	참여 자원봉사자	수혜인원	사업비
2005년 10월	쌍봉종합사회복지관	3개 단체 72명	1,059명	600만원
2006년 6월	쌍봉종합사회복지관	30명	300명	190만원
2007년 8월	여수 흥국체육관	4개 단체 140명	2,640명	1,400만원

• 1사 1농촌 · 1어촌 자매결연

호남석유화학은 국가정책인 FTA로 인해 상대적으로 어려움을 겪는 농어촌마을과 자매결연을 맺고 이들 마을에 대한 봉사활동 확대 등 지역사회 공헌을 펼치고 있습니다.

자매결연 농어촌에서 임직원들이 일손을 거드는가 하면, 독거노인과 영세민을 지원하고 농수산물의 직판 행사와 임직원 가족의 농어촌 체험 등을 통해 나눔과 상생의 교류를 전개하고 있습니다.





1사1농촌

- ① 자매결연 배경 _ 여수국가산업단지 공업용수 수원인 주암댐 인근 수몰마을로서 전라남도 주관으로 자매결연 체결
- ② 자매결연 일시 _ 1994년 9월 17일
- ③ 가구 수 _ 48가구
- ④ 생계수단 _ 농업 100%(자급자족)

1사1어촌

- ① 자매결연 배경 _ 여수지방해양수산청 주관으로 어촌사랑 1사1어촌 자매결연 체결
- ② 자매결연 일시 _ 2006년 6월 8일
- ③ 가구 수 _ 100가구
- ④ 생계수단 _ 어업 100%(자급자족)

연말 사회봉사활동

호남석유화학 봉사단은 겨울이면 자매결연을 맺은 마을과 사회복지시설에 겨울나기 용품과 후원금을 전달하고 있습니다. 특히 연말에는 1년 동안의 사회봉사활동을 총정리하면서, 세상은 추운 겨울이지만 마음만은 따뜻할 수 있도록 특별한 행사를 열기도 합니다. 언제나 지역민과 함께하려는 것이 호남석유화학 봉사단원들의 마음입니다.



자원봉사

• 사랑의 쌀 배달과 보육시설, 재활원 지원

호남석유화학 자원봉사단은 매년 5월 가정의 달이면 다양한 사회봉사활동을 벌이고 있습니다. 사랑의 쌀 배달도 그중 하나입니다. 임직원이 혁신활동의 제안포상금을 한 해 동안 꾸준히 적립하여 쌀과 부식을 마련하고 독거노인, 장애인, 소년소녀가장, 영세민들의 애환과 환경을 잠시나마 체험할 수 있도록 2인1조가 되어 직접 배달하고 있습니다. 호남석유화학은 앞으로도 지속적인 활동을 벌이며, 지역의 소외된 계층과 함께하는 좋은 세상 만들기에 앞장설 것입니다.

연도	대상 지역	지원 물품	지원 가구	비고
2005년 1월	도원초등학교 결손아동, 척추장애인, 결손아동	현금 지원	-	320만원
2005년 9월	성심보육원, 소망의 집	물품 지원	-	250만원
2006년 1월	여수 한려동 외 3개동	쌀·라면·김치	80가구	426만원
2006년 4월	성심보육원, 희망재활원	시설물 수리, 물품지원	-	300만원
2007년 5월	여수 국동 외 5개동	쌀, 라면	120가구	1,000만원
2007년 9월	성심보육원, 희망재활원	시설물 수리, 물품지원	-	600만원

• 행복나눔이 정겨운 사랑의 바자회

호남석유화학 부녀회에서 주관하는 ‘행복나눔 사랑의 바자회’는 임직원들이 기부한 물품을 직접 또는 경매로 판매하거나 부녀회가 직접 음식을 만들어 판매하는 야시장 코너를 통해 얻은 수익금을 아름다운 가계에 전달하는 행사입니다. 일부 금액으로 물품을 구입하여 사회복지시설에 기증하기도 합니다.

• 김장 담그기

호남석유화학 사택 내 텃밭에서 재배한 유기농 배추와 무로 임직원 부녀회가 김장을 담가 독거노인, 소년소녀가장, 영세민 등에게 전달하고 있습니다.





교육 · 장학 부문

• 사회복지시설에 중고 PC 기증

사회복지시설은 형편이 어려운 탓에 정보화에 있어 취약계층이 될 수밖에 없습니다. 이에 호남석유화학은 이들 시설에 중고 PC를 기증하여 정보혜택 격차를 해소하고 자원을 효율적으로 재활용하는 등 사회공헌 활동을 꾸준히 실천하고 있습니다.

• 낙도어린이 서울현장체험학습

호남석유화학은 낙도 어린이들에게 꿈과 희망을 심어 주기 위하여 매년 서울현장체험학습을 마련해 주고 있습니다. 아이들은 2박3일 동안 청와대를 비롯하여 63빌딩의 아이맥스영화관과 전망대, 청계천, 경복궁, 용산전쟁기념관, 롯데월드 등에서 다양한 문화와 놀이를 경험하게 됩니다.

연도	대상 학교	참여 인원	일정	사업비
2005년 5월	소라초등학교 송여자·여자분교, 안일초등학교 여산분교, 낭도중학교	37명(전교생)	2박3일	1,400만원
2007년 9월	금오도 여안 중고등학교	42명(전교생)	2박3일	1,100만원



• 여수국가산업단지 현장체험학습

정부의 중화학산업 육성계획에 따라 1967년 조성된 여수국가산업단지는 현재 정유·비료·석유화학계열 업종이 입주해 있는 국내 최대 규모의 중화학산업기지로, 에너지·비료·석유화학 등 산업용 원료소재의 안정적인 공급과 첨단기술을 통한 미래의 신제품 개발에 주력하고 있습니다. 이렇듯 고도산업사회를 이룩하는 데 중추적 역할을 하는 여수국가산업단지를 지역 내 유치원생과 중·고교생이 견학할 수 있도록 하는 프로그램을 운영하여 교육발전에 크게 이바지하고 있습니다.

• 2007년 열려라! 즐거운 화학세상

'열려라! 즐거운 화학세상'을 개최하였습니다. '열려라! 즐거운 화학세상'은 한국RC협의회가 주관하는 사회공헌 프로그램 중 하나로, 미래의 화학도를 비롯해 과학 꿈나무를 육성하기 위하여 매년 실시되고 있습니다. 호남석유화학은 여수에서 개최하는 행사에 아낌없는 지원을 통하여 지역사회의 교육 활성화에 이바지하고 있습니다.

• 제4회 화학탐구 프린티어 페스티벌 현장견학

호남석유화학은 2007년에 '제4회 화학탐구 프린티어 페스티벌'을 열었습니다. '화학으로 만드는 미래의 꿈'을 슬로건으로 한 이 행사는 화학에 흥미를 갖고 창의적인 꿈을 키워 나가는 미래 과학자를 위한 축제입니다. 고등학생을 대상으로 한 이 행사에는 전국의 150개 교교에서 615팀(2인 1팀+지도교사)이 참여하였습니다. 이들 중 40개 팀이 본선에 올라 3개월 간 탐구생활을 벌인 후 그 결과를 발표하였습니다.



환경·문화활동

호남석유화학은 지역사회개발활동의 일환으로 전 직원이 참여한 가운데 주요 관광지 주변의 환경정화활동과 자연보호 캠페인을 벌이는 등 아름답고 살기 좋은 지역 만들기에 앞장서고 있습니다.

- 2012년 여수세계박람회 유치 관련 여수가꾸기 4대 청결운동

2012년 여수시에서 여수세계박람회가 열립니다. 호남석유화학은 박람회의 성공적인 개최를 위하여 지역 민과 함께하는 '새 희망 큰 여수 가꾸기 청결운동'에 앞장서고 있습니다. 전 직원이 자발적으로 참여하여 하천변, 공한지, 이면도로, 공원, 오동도 등 아름답고 청결한 여수 만들기에 일조하고 있습니다. 호남석유화학은 앞으로도 이같은 활동을 꾸준히 실천할 계획입니다.

- 나무심기행사

호남석유화학은 2012년 여수세계박람회의 성공적인 개최를 지원하며 박람회 주변 경관을 가꾸고 있습니다. 아름다운 여수를 만들기 위해 구슬땀을 흘리는 임직원과 가족들의 수고는 오래지 않아 값진 결과를 가져올 것이라고 확신합니다.

- 태안반도 기름유출 제거 봉사활동

호남석유화학 자원봉사자들과 부녀회 회원들은 사상 최악의 해양오염사고를 입은 충남 태안반도 기름 유출 사고 현장에서도 유독 피해가 큰 태안군 학암포 해수욕장 일대에서 갯바위에 엉켜 붙은 기름덩이를 닦아 내고 개펄의 기름띠를 제거하는 등 방제활동을 벌였습니다. 환경의 중요성과 아름다운 자연을 잘 보존해야겠다는 마음으로 자원봉사활동에 참여한 임직원들은 한결같이 기쁘고 즐거워했습니다. 이같은 봉사활동은 타인에게 도움을 줄 뿐만 아니라 자신의 인격 성장과 발달, 그리고 잠재능력을 실현하는 데도 큰 힘이 된다는 것이 호남석유화학 임직원의 공통된 생각입니다.

지역경제 부문

호남석유화학은 지역경제 활성화를 위해 기계장치 등 자재의 현지구매를 지속적으로 추진하고 있습니다. 여기서 현지는 공장 소재지인 여수이며, 원료는 제외됩니다.

호남석유화학 담당별 구매비율(금액기준)

구분	2005	2006	2007
여수(자재담당)	21%	21%	34%
서울(구매담당)	79%	79%	66%
합계	100%	100%	100%

호남석유화학은 장기적인 비전인 '아시아 최고 화학기업'으로 도약하기 위해 공장을 증설 또는 신설하면서 지역에 미치는 영향을 다각적으로 평가하여 지역민과 상생할 수 있는 여러 방안을 검토하여 지역사회발전에 기여할 수 있는 길을 찾고 있습니다.

- 1995년 ISO 9001 인증 획득
- 1996년 안전경영 자체 선언서(안전/보건)
- 1999년 ISO 14001 인증 획득
- 2000년 KOSHA 18001 인증 획득
- 2000년 에너지 절감과 온실가스 배출 감소를 위한 자발적 협약 사업장
- 2003년 대한민국 녹색경영대상 제조 부문 '우수상' 수상
- 2004년 세계일류 상품 인증서 획득
- 2005년 친환경경영대상 제조 부문 '대상' 수상
- 2005년 대한민국 녹색경영대상 제조 부문 '최우수상' 수상
- 2006년 한국노사협력대상 '우수상' 수상
- 2006년 대한민국 생산성대상 제조 부문 '대상' 수상
- 2007년 ISO/TS 16949 인증 획득
- 2007년 도시·어촌 교류 활성화 국무총리 표창

가입협회 및 국내·국제단체

협회명	가입연도
대한세무협회	1974년
전국경제인연합회	1975년
한국무역협회(ID+HPCPLAN 비번:HONAM)	1978년
한국석유화학공업협회	1978년
① NCC 및 PO 협의회	
② 환경안전위원회	
③ 한국 Responsible Care 협회	
한국경영자총협회	1984년
한국산업기술진흥협회	1984년
한국화학공학회	1984년
한국고분자학회	1986년
한국능률협회	1987년
한국정밀화학공업진흥회	1987년
한국생산성본부	1988년
전국경제인연합회(한국경제연구원)	1989년
한국계면활성제접착제공업협동조합	1989년
한국상장회사감사회	1991년
한국상장회사협의회	1991년
전국경제인연합회(국제경영원)	1999년
ASIA BUSINESS COUNCIL	2000년
EPCA	2005년
한일경제협회	2005년
한국화학산업연합회	2005년
한국공정경쟁연합회	2006년
서울상공회의소	2006년
사단법인 한국엔지니어링클럽	2007년
흑자경영	2007년



윤리강령

* 제1장 고객

- _ 고객은 회사존립의 원천이다. 모든 경영활동을 고객의 편에서 생각하고, 결정하며, 가치를 창출하여 고객에게 봉사한다.
- _ 고객에게 정직하고, 고객의 의견을 존중하며, 고객과의 약속을 반드시 지킨다.
- _ 고객의 사전 동의 없이 고객의 정보를 목적과 다른 용도로 사용하지 않는다.

* 제2장 주주

- _ 임직원은 창의와 혁신을 통한 성실경영으로 주주의 시장가치를 높이는 데 최선을 다한다.
- _ 기업경영에 관한 법령과 원칙을 지키고 투명성을 유지한다.
- _ 소액주주의 정당한 의견을 경청한다.

* 제3장 임직원

- _ 임직원은 실정법은 물론 사회의 규범, 높은 윤리적 가치관에 따라 바르게 행동함으로써 회사의 명예와 개인의 품위를 유지하고 동료들이나 거래처로부터 존경과 신뢰를 받도록 한다.
- _ 임직원은 일에 대한 사명감을 가지고 과감한 도전과 혁신, 상호협조와 화합을 통하여 능동적·창조적으로 회사에 공헌한다.
- _ 임직원은 자연이나 학연, 성별 등에 관계없이 능력과 실적에 따라 공정한 대우를 받는다.
- _ 임직원은 회사의 재산을 개인용으로 사용하지 않고, 업무상 알게 된 회사의 정보를 누설하지 않는다.
- _ 직원 상호간의 선물 제공, 금전대차나 연대보증 행위를 하지 않고, 무례한 언동이나 성희롱 등을 금하여 밝은 직장 분위기를 만들어 나간다.
- _ 임직원은 사회적 책임을 명심하여 기회와 위기에 적극적으로 대처하고, 기업경영에 관한 국제적 기준에 따라 행동하는 모범을 보인다.
- _ 회사는 임직원 개개인의 인간으로서의 존엄과 가치를 깊이 인식하고, 근로생활의 질을 높이는 데 힘쓴다.

* 제4장 협력회사

- _ 협력회사들에 평등한 기회를 제공하고, 정당한 상품을 정당한 가격으로 투명하게 거래하여 서로가 이익이 되도록 한다.
- _ 회사의 우월적 지위를 이용하여 부당한 요구를 하거나, 부정한 금품과 향응을 받지 않는다.
- _ 협력회사들에게도 이 강령의 취지와 정신을 설명하고, 이에 따를 것을 권장한다.

* 제5장 국가와 사회

- _ 회사는 국가와 사회의 가치관을 존중하며 관련 법규를 준수하고, 건전한 기업활동을 통하여 회사를 발전시킴으로써 사회적 부를 창출하고 국민생활의 질을 향상시켜 국가발전에 이바지한다.
- _ 회사는 정치에 관여하지 않는다.
- _ 회사는 환경친화적 제품의 개발과 판매, 폐자재의 재활용, 물자절약과 교육을 통하여 환경과 자원보호에 노력한다.
- _ 회사는 지역사회, 고객, 임직원의 안전을 위해 항상 노력하며 교육과 훈련을 통해 사고예방에 힘쓴다.

『호남석유화학 지속가능성 보고서 2007』에 대한 검증의견서

* 서 문

- _ KFAQ는 『호남석유화학 지속가능성 보고서 2007(이하 '보고서'라 함)』에 대한 검증을 요청받았습니다. 본 보고서와 보고서 작성 기준에 대한 책임은 호남석유화학의 경영자에게 있으며, KFAQ는 보고서에 대한 검증 의견을 제공하는 데 그 책임이 있습니다.

* 검증의 독립성

- _ KFAQ는 제3자 검증 서비스를 제공하는 업무 이외에는 호남석유화학의 사업 활동 전반에 걸쳐 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺고 있지 않으며, 또한 회사의 어떤 이해관계자에 대해서도 편향된 의견을 갖고 있지 않습니다.

* 검증 기준

- _ KFAQ는 2003년 AccountAbility사에서 발표한 AA 1000규격에 근거하여 검증을 계획하고 수행하였습니다. 이 기준은 중요성, 완전성 및 대응성 원칙에 입각하여 조직의 지속가능성 보고서를 검증할 것을 요구하고 있습니다.
- _ 또한 지속가능성 보고서 작성 기준으로는 이미 국제적으로 폭넓게 받아들여지고 있는 GRI(Global Reporting Initiative)의 『2006 Sustainability Reporting Guidelines(G3)』를 적용하였습니다.

* 검증 범위 및 절차

- _ 검증 범위는 보고서에 담겨 있는 호남석유화학 본사, 대덕연구소, 여수공장에서의 지속가능경영 노력과 성과를 대상으로 하였습니다.
- _ 본 검증은 보고서에 중대한 오류나 부정직한 정보가 없는지에 대해 합리적인 확신을 얻을 수 있도록 계획되었으며, 아래 단계에 걸쳐 보고내용의 신뢰성과 보고된 데이터 및 보고서 작성을 위한 내부 프로세스와 시스템을 확인하였습니다.

문서 검토

- _ GRI의 가이드라인, 언론 및 인터넷을 통해 조사된 자료 등과 보고서를 비교함으로써 호남석유화학의 지속가능성 측면이 다루어진 정도를 평가하였습니다. 그리고 보고된 지속가능경영 활동과 성과 데이터의 신뢰성 확인을 위해 현장 검증을 계획하였습니다.
- _ 재무 정보에 대한 검증은 기 감사를 득한 '2007 재무제표' 상의 정보와 일치하는지를 비교하는 방식을 수행하였습니다.

현장 검증

- _ 본 보고서에 수록된 정보의 정확성과 관련 정보관리시스템 및 보고서 작성 프로세스의 유효성을 평가하기 위해 본사, 대덕연구소, 여수공장에서 현장검증을 실시하였습니다.
- _ 정보의 중요성을 고려한 샘플링 원칙에 근거하여 내부 문서, 정보 담당자 인터뷰 등을 통해 보고서에 공개된 지속가능경영 활동 및 성과에 대한 증거를 수집하고, 이러한 정보를 관리하기 위한 시스템 및 보고서 작성 프로세스를 조사·분석하였습니다.



확인 심사

- _ 상기 단계들에서 발견한 일부 오류, 부정적인 정보, 왜곡된 표현들은 적절하게 시정되어 최종 보고서에 반영되었음을 확인하였습니다.
- _ 그리고 최종본에 대하여 GRI 가이드라인 대비 GAP 분석을 재실시하였습니다.

*** 고려 및 제약사항**

- _ 본 보고서에서 보여주고 있는 성과 데이터의 정확성과 완전성은 해당 데이터의 특성과 수치를 확정, 계산 및 추정하는 방법에 기인하는 고유의 한계를 가지고 있습니다.

*** 검증 결론**

- _ 상기 검증활동을 통해 본 검증인은 본 보고서에 대해 아래와 같은 결론을 제시할 수 있는 합리적인 근거를 확보하였다고 믿습니다.

1. 본 보고서의 「2007 Sustainability Reporting Guidelines(G3)」에 대한 적용수준은 A+로 평가되었습니다.
2. 호남석유화학은 호남석유화학의 활동, 성과, 영향 및 이해관계자 관점을 파악하고 이해하기 위한 프로세스를 실행하고 있으며, 파악된 중대한 이슈에 대한 대응 노력과 성과를 보고서에 적절하게 공개하고 있습니다.
3. 호남석유화학은 공개된 정보의 생성, 수집, 분석을 위한 내부 시스템을 유효하게 실행하고 있습니다.

- _ 결론적으로, 중대성 관점에서 본 검증인은 보고서상에서 중대하게 왜곡된 부분을 발견하지 못했습니다.

*** 개선을 위한 제안**

- _ 지속가능성 보고서 작성을 위한 조직 구성을 강화하고, 보고서 작성 프로세스가 보다 효율적으로 운영될 수 있도록 보완이 필요합니다.
- _ GRI의 「Sustainability Reporting Guidelines(G3)」에 입각하여, 이에 부합되는 수준의 성과지표를 개발하고 이들 성과를 지속가능성 맥락에서 계속적으로 고찰하기 바라며 이해관계자의 관점에서 보고 주제의 중요성을 감안하여 다양한 부문별 노력과 성과가 보다 균형있게 다루어지기를 권고합니다.
- _ 여러 채널을 통해 이해관계자의 요구사항을 지속적으로 파악하고 분석하여 호남석유화학의 지속가능경영에 중요한 기초 정보로 보다 효과적으로 활용해 나아가기를 제안합니다.

2008년 8월 30일

한국품질재단 대표 김재룡



GRI G3 Content Index 및 GRI Application level

보고 수준 - ●: 공개됨 ○: 일부 공개 ○: 공개 안됨 N/A: Not available : 핵심지표에 해당됨

지표번호	내 용	페이지	보고수준
전략 및 분석			
1.1	최고 의사결정권자가 보고 조직 및 전략과 지속가능성의 연관성을 밝힌 선언문	7	●
1.2	주요 영향, 위험요인 및 기회에 대한 기술	14	●
조직 프로필			
2.1	조직 명칭	9	●
2.2	대표 브랜드, 제품 및 서비스	11, 13, 34	●
2.3	주요 사업부서, 운영회사, 자회사, 합자회사를 비롯한 보고조직의 조직 구조	10	●
2.4	본사 · 본부 소재지	9	●
2.5	보고 조직이 영업 중인 국가 수, 주요 사업장이 있거나 보고서에 다루는 지속가능성 문제와 구체적인 연관성을 갖는 국가명	9	●
2.6	소유 구조 특성 및 법적 형태	10, 16	●
2.7	대상 시장 (지역별 구분, 사업 분야, 고객 · 수익자 유형)	9, 11, 13	●
2.8	보고 조직의 규모	9, 16, 30	●
2.9	보고 기간 중 규모, 구조 또는 소유 구조상의 중대한 변화	11	●
2.10	보고 기간 중 수상 내역	99	●
보고 매개변수			
● 보고서 프로필			
3.1	보고 대상 기간 (예 : 회계연도/달력연도)	4(속표지)	●
3.2	가장 최근 보고서 발간일자 (존재하는 경우)	N/A	N/A
3.3	보고 주기 (매년, 격년 등)	4(속표지)	●
3.4	보고서 및 관련 내용에 대한 문의처	109	●
● 보고 및 경계			
3.5	보고 내용 정의 프로세스	20, 21	●
3.6	보고 경계 (예 : 국가, 사업부, 자회사, 임대시설, 합작회사, 공급업체) ※ 추가 지침 : GRI 경계 규약 참조	4(속표지)	●
3.7	보고 범위 또는 보고 경계상의 구체적인 제한사항 ※ 범위에 대한 설명 : 완전성 원칙 참조	4(속표지)	●
3.8	합작회사, 자회사, 임대시설, 외주업무 등 기간별 또는 조직간 비교 가능성에 큰 영향을 줄 수 있는 객체에 대한 보고 기준	4(속표지), 28	●
3.9	성과 지표 등 기타 정보 수집 과정에서 적용된 예측을 뒷받침하는 가정과 기법을 포함한 데이터 측정 기법 및 계산 기준	21, 49, 71	○
3.10	이전 보고서에서 제시된 정보의 재기술로 인한 효과 및 재기술 사유 (예 : 인수 · 합병, 기준 연도 · 기간 변경, 사업성격, 측정방법에 대한 설명)	N/A	N/A
3.11	이전 보고기간 대비 보고서의 범위, 경계 또는 측정방식의 큰 변화	N/A	N/A
● GRI 대조표			
3.12	보고서 내에서 표준공시 사항의 위치를 나타내는 표	103	●
● 검증			
3.13	보고서에 대한 외부검증을 구하기 위한 정책 및 현재 활동	4(속표지)	●
지배구조, 책임, 참여			
● 보고서 프로필			
4.1	조직의 지배 구조	16	●
4.2	이사회 의장의 임원 겸직 여부 (임원인 경우 경영진 내에서의 역할과 의장에 임명된 이유도 명시)	16, 17	●



보고 수준 - ●: 공개됨 ○: 일부 공개 ○: 공개 안됨 N/A: Not available ■: 핵심지표에 해당됨

지표번호	내용	페이지	보고수준
• 보고서 프로파일			
4.3	이사회가 일원화된 조직의 경우, 이사회에서 독립적인 또는 임원이 아닌 구성원의 수	16, 17	●
4.4	주주와 직원이 이사회에 조언을 하거나 방향을 제시하는 메커니즘	16, 17	●
4.5	이사회 구성원, 고위 관리자, 임원 등에 대한 보상(부서별 구성포함)과 조직의 성과(사회·환경 성과 포함) 간의 관계	16, 17	●
4.6	이사회 내 이해관계상의 충돌 방지를 위한 프로세스	17	●
4.7	경제·환경·사회 전략을 보조하기 위한 이사회 구성원의 자격 및 전문성 기준을 결정하는 프로세스	16	●
4.8	경제·환경·사회 성과 및 활동과 관련하여 내부에서 마련한 미션·핵심가치 진술문, 행동 강령 및 원칙	14, 15, 48, 100	●
4.9	이사회가 경제·환경·사회 성과 파악 및 관리를 관장하는 절차	16, 17	●
4.10	이사회 자체의 성과, 특히 경제·환경·사회 관련 성과를 평가하는 프로세스	17	○
• 외부 이니셔티브에 대한 책임			
4.11	사전예방의 원칙과 접근방법 채택 여부 및 채택 방식에 대한 설명	49, 65, 66	●
4.12	경제·환경·사회 헌장, 원칙 등 가입하거나 지지하고 있는 외부 이니셔티브	46, 52, 62	●
4.13	다음과 같은 협회(예: 산업협회) 및 국가별·국제적 정책 기구 멤버십 획득 현황	99	●
• 이해관계자 참여			
4.14	참여한 이해관계자 목록	20	●
4.15	참여할 이해관계자 식별 및 선정 기준	20	●
4.16	참여 유형, 이해관계자 그룹별 참여 빈도 등 이해관계자 참여 방식 현황	20	●
4.17	이해관계자 참여를 통해 제기된 주요 주제와 관심사, 이에 대한 대처 방식	21	●
경영 방식 및 성과 지표			
경영 방식 공시		28~31	●
• 측면: 경제 성과			
EC1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분 - 예: 수익, 영업비용, 직원보상, 기부, 지역사회 투자, 이익잉여금, 자본비용, 세금 등	30, 31	●
EC2	기후변화에 대한 재무적 영향과 사업 활동에 대한 위험과 기회	51~56	●
EC3	연금 지원 범위	86	●
EC4	정부 보조금 수혜 실적	30, 33	●
• 측면: 시장 지위			
EC5	주요 사업장의 현지 법정최저임금 대비 신입사원 임금 비율	84	●
EC6	주요 사업장의 현지 구매 정책, 관행 및 비율	97	●
EC7	주요 사업장의 현지인 우선 채용 절차 및 현지 출신 고위 관리자 비율	84	○
• 측면: 간접 경제효과			
EC8	공익을 우선한 인프라 투자 및 서비스 지원 활동과 효과 (지원 형태 구분 포함)	91~97	●
EC9	간접적인 경제적 파급효과에 대한 이해 및 설명 (영향의 범위 포함)	29	○
환경 성과 지표			
경영 방식 공시		46, 48	
• 측면: 원료			
EN1	중량 또는 부피 기준 원료 사용량	58	●
EN2	재생 원료 사용 비율	58	●

보고 수준 - ●: 공개됨 ○: 일부 공개 ◯: 공개 안됨 N/A: Not available : 핵심지표에 해당됨

지표번호	내 용	페이지	보고수준	
• 측면 : 에너지	EN3	1차 에너지원별 직접 에너지 소비량	51 ●	
	EN4	1차 에너지원별 간접 에너지 소비량	51 ●	
	EN5	절약 및 효율성 개선으로 절감한 에너지량	51, 52 ●	
	EN6	효율적이거나 재생가능 에너지 기반 제품·서비스 공급 노력 및 해당 사업을 통한 에너지 감축량	51, 52 ●	
	EN7	간접에너지 소비 절약 사업 및 성과	51, 52 ●	
	• 측면 : 용수	EN8	공급원별 총 취수량	58 ●
EN9		취수로부터 큰 영향을 받는 용수 공급원	58 ●	
EN10		재사용 및 재활용된 용수 총량 및 비율	58 ●	
• 생물다양성	EN11	보호 구역 및 생물다양성 가치가 높은 구역 또는 주변 지역에 소유·임대·관리하고 있는 토지의 위치 및 크기	66 ○	
	EN12	보호 구역 및 생물다양성 가치가 높은 구역에서의 활동, 제품, 서비스로 인하여 생물다양성에 미치는 영향	66 ●	
	EN13	보호 또는 복원된 서식지	N/A N/A	
	EN14	생물다양성 관리 전략, 현행 조치 및 향후 계획	65 ○	
	EN15	사업 영향 지역 내에 서식하고 있는 국제자연보호연맹(IUCN) 지정 멸종위기종(Red List)과 국가 지정 멸종위기 종의 수 및 멸종 위험도	N/A N/A	
• 측면 : 대기 배출물, 폐수 및 폐기물	EN16	직·간접 온실가스 총 배출량	55 ●	
	EN17	기타 간접 온실가스 배출량	55 ●	
	EN18	온실가스 감축사업 및 성과	56 ●	
	EN19	오존층 파괴물질 배출량	59 ●	
	EN20	NOx, SOx 및 기타 주요 대기 오염물질 배출량	59 ●	
	EN21	최종 배출지별 총 폐수 배출량 및 수질	60, 61 ●	
	EN22	형태 및 처리방법별 폐기물 배출량	61, 62 ●	
	EN23	중대한 유해물질 유출 건수 및 유출량	62 ●	
	EN24	바젤협약 부속서 I, II, III, VI에 규정된 폐기물의 운송·반입·반출·처리량 및 해외로 반출된 폐기물의 비율	N/A N/A	
	EN25	보고 조직의 폐수 배출로 인해 영향을 받는 수역 및 관련 서식지의 명칭, 규모, 보호 상태 및 생물다양성 가치	60 ○	
	• 측면 : 제품 및 서비스	EN26	제품 및 서비스의 환경 영향 저감 활동과 성과	34, 48~50 ●
		EN27	판매된 제품 및 관련 포장재의 재생 비율	61 ○
• 측면 : 법규 준수	EN28	환경법규 위반으로 부과된 벌금액 및 비금전적 제재 건수	66 ●	
• 측면 : 운송	EN29	제품 및 원자재 운송과 임직원 이동의 중대한 환경영향	65, 66 ●	
• 측면 : 전체	EN30	환경보호 지출 및 투자 총액	63 ●	
노동여건 및 관행 성과 지표 (사회)				
• 측면 : 고용		경영 방식 공시	84 ●	
	LA1	고용 유형, 고용 계약 및 지역별 인력 현황	84 ○	
	LA2	직원 이직 건수 및 비율 (연령층, 성별 및 지역별)	85 ●	
	LA3	임시직 또는 시간제 직원에게는 제공하지 않고 상근직 직원에게만 제공되는 혜택 (주 사업장별)	86 ●	
• 측면 : 노사 관계	LA4	단체 교섭 적용 대상 직원 비율	85 ●	
	LA5	중요한 사업 변동사항에 대한 최소 통보기간 (단체협약에 명시 여부 포함)	85, 86 ○	
• 측면 : 직장 보건 및 안전	LA6	노사 공동보건안전위원회가 대표하는 직원 비율	85 ●	



보고 수준: ●: 공개됨 ○: 일부 공개 ◯: 공개 안됨 N/A: Not available ■: 핵심지표에 해당됨

	지표번호	내용	페이지	보고수준
• 측면: 직장 보건 및 안전	LA7	부상, 직업병, 손실일 수, 결근 및 업무 관련 재해 건수 (지역별)	70, 71	●
	LA8	심각한 질병에 관해 직원 및 그 가족 그리고 지역주민을 지원하기 위한 교육, 훈련, 상담, 예방 및 위험 관리 프로그램	74, 75	●
	LA9	노동조합과의 정식 협약 대상인 보건 및 안전 사항	85, 86	○
• 측면: 교육 및 훈련	LA10	직원 형태별 1인당 연 평균 교육시간	86	●
	LA11	지속적인 고용과 퇴직직원 지원을 위한 직무 교육 및 평생 학습 프로그램	86	●
	LA12	정기 성과평가 및 경력 개발 심사 대상 직원의 비율	86	●
• 측면: 다양성 및 평등한 기회	LA13	이사회 및 직원의 구성 현황 (성, 연령, 소수계층 등 다양한 지표 기준)	16, 84	●
	LA14	직원 범주별 남녀 직원간 기본급 비율	84, 85, 86	●
인권 성과 지표 (사회)				
		경영 방식 공시	84	○
• 측면: 투자 및 조달 관행	HR1	인권보호 조항이 포함되거나 인권 심사를 통과한 주요 투자 협약 건수 및 비율	87	●
	HR2	주요 공급업체 및 계약업체의 인권 심사 비율	87	○
	HR3	업무와 관련한 인권 정책 및 절차에 대한 직원 교육 시간 (교육이수 직원 비율 포함)	86	●
• 측면: 차별 금지	HR4	총 차별 건수 및 관련 조치	85	●
• 측면: 결사 및 단체교섭의 자유	HR5	결사 및 단체교섭의 자유가 심각하게 침해될 소지가 있다고 판단된 업무 분야 및 해당 권리를 보장하기 위한 조치	85, 86	●
• 측면: 아동 노동	HR6	아동 노동 발생 위험이 높은 사업 분야 및 아동 노동 근절을 위한 조치	84	●
• 측면: 강제 노동	HR7	강제 노동 발생 위험이 높은 사업 분야 및 강제 노동 근절을 위한 조치	84, 85	●
• 측면: 보안 관행	HR8	업무와 관련한 인권 정책 및 절차 교육을 이수한 보안 담당자 비율	85, 86	○
• 측면: 원주민 권리	HR9	원주민 권리 침해 건수 및 관련 조치	91	●
사회 성과 지표 (사회)				
		경영 방식 공시	16, 17, 84, 88, 91, 100	●
• 측면: 지역 사회	SO1	업무 활동의 시작, 운영, 종료 단계에서 지역사회 영향을 평가하고 관리하는 프로그램의 특성, 범위 및 실효성	65, 91, 97	●
• 측면: 부패	SO2	부패 위험이 분석된 사업 단위의 수 및 비율	17, 88	●
	SO3	반부패 정책 및 절차에 대한 교육을 받은 직원 비율	88	●
	SO4	부패 사건에 대한 조치	88	●
	SO5	공공 정책에 대한 입장, 공공 정책 수립 및 로비 활동 참여	20, 88, 99	○
• 측면: 공공 정책	SO6	정당, 정치인 및 관련 기관에 대한 국가별 현금·현물 기부 총액	17	●
• 측면: 경쟁 저해 행위	SO7	부당경쟁 행위 및 독점 행위에 대한 법적 조치 건수 및 그 결과	88	●
• 측면: 법규 준수	SO8	법을 및 규제 위반으로 부과된 벌금 및 비금전적 제재 건수	88	●

보고 수준: ●: 공개됨 ○: 일부 공개 ○: 공개 안됨 N/A: Not available : 핵심지표에 해당됨

지표번호	내용	페이지	보고수준
제품 책임 성과 지표 (사회)			
	경영 방식 공시	88	●
● 측면: 고객 건강 및 안전	PR1 개선을 목적으로 한 제품 및 서비스의 건강 및 안전 영향을 평가한 라이프 사이클상의 단계, 주요 제품 및 서비스의 해당 평가 실시 비율	32, 34, 48, 50	●
	PR2 제품 및 서비스의 라이프 사이클상에서 고객의 건강과 안전 영향 관련 규제 및 자발적 규칙 위반 건수(결과 유형별)	89	○
● 측면: 제품 및 서비스 라벨링	PR3 절차상 필요한 제품 및 서비스 정보 유형, 그러한 정보 요건에 해당되는 주요 제품 및 서비스의 비율	89	○
	PR4 제품·서비스 정보 및 라벨링과 관련된 규제 및 자발적 규칙 위반 건수 (결과 유형별)	89	●
● 측면: 마케팅 커뮤니케이션	PR5 고객만족도 평가 설문 결과 등 고객 만족 관련 활동	90	●
	PR6 광고, 판촉, 스폰서십 등 마케팅 커뮤니케이션과 관련된 규제, 표준 및 자발적 규칙 준수 프로그램	88	○
	PR7 광고, 판촉, 스폰서십 등 마케팅 커뮤니케이션과 관련된 규제, 표준 및 자발적 규칙 위반 건수	88	○
● 측면: 고객 개인정보 보호	PR8 고객 개인정보 보호 위반 및 고객 데이터 분실과 관련하여 제기된 불만 건수	89	○
● 측면: 법규 준수	PR9 제품 및 서비스 공급에 관한 법률 및 규제 위반으로 부과된 벌금 액수	89	●

* GRI G3 적용 수준 평가기준(GRI Application Levels Table)

보고서 적용 수준		C	C+	B	B+	A	A+
표준공시	G3 프로파일 공시	공시항목 : 1.1, 2.1~2.10, 3.1~3.8, 3.10~3.12, 4.1~4.4, 4.14~4.15	보고서 외부 검증	공시항목 : 수준 'C' 의 모든 항목과 1.2, 3.9, 3.13, 4.5~4.13, 4.16~4.17	보고서 외부 검증	공시항목 : 수준 'B' 의 요구사항과 동일	보고서 외부 검증
	G3 경영방식 공시	필요 없음		각 지표 범주에 대한 경영방식		각 지표 범주에 대한 경영방식 공시	
	G3 성과지표 및 산업별 부가지표	최소한 10개 이상의 성과 지표를 보고해야 함 (경제, 환경, 사회지표가 각각 1개 이상 포함 되어야 함)		최소한 20개 이상의 성과 지표를 보고해야 함 (경제, 환경, 인권, 노동, 사회, 제품책임 지표가 각각 1개 이상 포함되어야 함)		중요성 원칙에 따라 모든 G3 핵심성과 지표 및 산업 가이드 지표에 대해 a)보고하거나, b)보고하지 않을 경우 그 이유를 설명함	



설문지

1_ 귀하가 소속된 단체를 표시하여 주십시오.

- ① 주주 ② 투자자 ③ 고객 ④ 협력회사
 ⑤ 지역주민이나 NGO ⑥ 정부기관 ⑦ 단체 ⑧ 학계
 ⑨ 언론기관 ⑩ 호남석유화학 임직원 ⑪ 기타()

2_ 귀하는 어떤 방법으로 호남석유화학의 지속가능성 보고서를 알게 되셨습니까?

- ① 홈페이지
 ② 언론기관 자료(신문·잡지)
 ③ 세미나, 전시회, IR
 ④ 호남석유화학 임직원
 ⑤ 기타()

3_ 이번 보고서에서 가장 흥미롭게 읽은 부문은 어느 부문입니까?

- ① 보고서 개요 ② 지속가능경영 부문 ③ 경제 부문 ④ 환경 부문
 ⑤ 사회 부문 ⑥ 부록 ⑦ 구체적인 페이지()

4_ 이번 보고서에서 보완이 필요하다고 느끼는 부문은 어느 부문입니까?

- ① 보고서 개요 ② 지속가능경영 부문 ③ 경제 부문 ④ 환경 부문
 ⑤ 사회 부문 ⑥ 부록 ⑦ 구체적인 페이지()

5_ 차기 보고서에서 다루었으면 하는 내용이 있다면 적어 주십시오.

6_ 본 보고서나 호남석유화학에 대하여 기타 의견을 자유롭게 적어 주십시오.



추가 정보

- 호남석유화학의 지속가능경영과 보고서에 대한 문의사항이나 의견은 아래로 연락 바랍니다.

- (우) 156-711 서울특별시 동작구 신대방동 395-67 롯데타워 총무팀 홍보담당
TEL.02)829-4232 FAX.02)843-1010 e-mail.ksdol@hpc.co.kr

- (우) 305-726 대전광역시 유성구 장동 24-1 대덕연구소
TEL.042)879-1912 FAX.042)879-1118 e-mail.wijang@hpc.co.kr

- (우) 555-805 전라남도 여수시 중흥동 172번지 석유화학단지 내 호남석유화학 EQS담당
TEL.061)688-2141 FAX.061)688-2467 e-mail.goindolleef@hpc.co.kr

발간일

- 2008년 9월

관련 웹사이트

- 전사 홈페이지 www.hpc.co.kr

기획·디자인

- (주)성우애드컴 www.swadcom.co.kr TEL.02)890-0900